



Ajuntament de
Mataró

ACTA DE CONSTITUCIÓ DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ DEL PROCÉS PER COBRIR UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A ESPECIALISTA, GRUP C1, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE I NOMENAMENT DE FUNCIONARI/ÀRIA DE CARRERA. EXP. 441/16.

El dia 18 de gener de 2017, a les 9.30 hores, a l'INS Miquel Biada de Mataró, es reuneix l'òrgan de selecció del procés selectiu per cobrir una plaça de tècnic/a especialista, grup C1, adscrit a la secció d'inspecció fiscal del servei d'ingressos de l'Ajuntament de Mataró. Hi assisteixen, com a membres designats i secretari:

Presidenta: Júlia Ortega Ramos, psicòloga del servei de desenvolupament i organització, direcció de Recursos Humans, de l'Ajuntament de Mataró.

Vocals:

- Ester Barceló Artés, cap de la secció d'inspecció fiscal, servei d'ingressos, direcció de serveis econòmics de l'Ajuntament de Mataró.
- M. Lluïsa Guañabens Casarramona, cap del servei d'ingressos, direcció de serveis econòmics de l'Ajuntament de Mataró.
- Anna Isabel Moncayola Tarrés, del departament de territori i sostenibilitat, subdelegació general de recursos humans i relacions laborals, de la Generalitat de Catalunya.
- Xavier Coloma Serra, cap del servei de gestió tributària de l'Ajuntament de Granollers.

Secretari: Josep Maria Clariana Pont, especialista en gestió administrativa de la secció d'administració de personal i consergeria, direcció de Recursos Humans.

Punts de l'ordre del dia:

1. Es constitueix formalment l'òrgan de selecció.
2. Acord dels criteris d'execució i correcció de les proves. Segons les bases específiques, les persones aspirants han de realitzar els següents exercicis:
 - desenvolupar un tema del temari general, entre dos que proposarà l'òrgan de selecció per sorteig realitzat davant de les persones candidates. (puntuació màxima 4 punts)
 - respondre un qüestionari tipus test de 50 preguntes, sobre el temari específic. (puntuació màxima 6 punts).
 - la puntuació mínima requerida per superar aquest part de l'oposició és de 5 punts, sumant els resultats que s'obtinguin dels dos exercicis.

L'òrgan de selecció pren els següents acords:

- Les persones disposaran de 3 hores per realitzar els dos exercicis, de forma que es podran gestionar el temps com millor considerin.
- La puntuació del qüestionari seguirà els següents criteris:

6 punts/50 preguntes=0.12 punts per cada resposta correcta.



Ajuntament de
Mataró

$0.12/4 = - 0.03$ punts de penalització per errada.
Les respostes en blanc no sumen ni resten.

3. A les 10.00 hores, un cop han accedit totes les persones candidates a l'aula, es realitza el sorteig entre els 10 temes de temari general:
- **Tema 1:** La Constitució espanyola de 1978: estructura, principis generals, drets i deures fonamentals dels espanyols.
 - **Tema 10:** El pressupost municipal: Concepte, estructura i regulació.

Es reparteixen els qüestionaris i s'informa dels criteris de correcció i del temps disponible.

El dia 19 de gener, s'ha publicat la plantilla de correcció del qüestionari (models a i b) a la pàgina web municipal. Els dies 3, 6 i 7 de gener, s'ha acordat i realitzat les correccions del tema. La **metodologia utilitzada** ha estat sessions de correcció en línia entre tots els membres de l'òrgan de selecció, promediant els resultats individuals i acordant els resultats finals per unanimitat.

Criteris de correcció utilitzats:

Tema 1:

- Definició del tipus de Norma, lloc que ocupa dins les fonts del dret espanyol i tipus de relació amb les fonts del dret europeu. 1 punt
- Estructura: Situar correctament les parts que la componen: dogmàtica, orgànica, reforma i disposicions i definir-les. Situar els títols - no cal encertar si és el V o el VI però sí les diferents temàtiques: 1 punts.
- Situar a quina part es troben els principis generals, drets i deures i desenvolupar almenys els més importants. 1.5
- Ordre, criteri tècnic, fonamentació, redacció, coherència. 0.5

Tema 2:

- Concepte: definició correcta: 1 punt
- Estructura: Classificació per ingressos i despeses, per programes, econòmica i orgànica i breu explicació: 1 punt
- Regulació: context legal, com s'elabora i com s'aprova, com s'executa. 1.5 punt
- Ordre, criteri tècnic, fonamentació, redacció, coherència: 0.5

Les puntuacions acordades, són les següents:



Ajuntament de
Mataró

NÚM. REGISTRE	PROVA TEST	DESENV. TEMA	TOTAL PROVES
2016-038654	4,35	3,46	7,81
2016-038969	1,68	2,86	no supera
2016-039146	3,15	2,48	5,63
2016-039470	5,55	2,64	8,19
2016-039663	3,60	1,48	5,08
2016-039709	1,98	0,59	no supera
2016-039947	1,26	1,04	no supera
2016-039963	3,12	2,83	5,95
2016-040151	2,55	3,14	5,69
2016-040175	3,48	2,40	5,88
2016-040353	3,24	2,79	6,03
2016-040363	2,70	0,00	no supera
2016-040594	4,50	3,46	7,96
2016-040603	4,02	3,31	7,33
2016-040755	2,58	1,59	no supera
2016-040765	2,61	2,55	5,16
2016-040822	2,13	0,75	no supera
2016-040847	2,73	1,78	no supera
2016-040848	1,80	2,83	no supera
2016-040905	2,40	0,59	no supera
2016-040907	3,03	1,55	no supera
2016-040932	4,65	1,79	6,44
2016-040975	3,06	3,05	6,11
2016-040983	3,96	1,65	5,61
2016-040987	3,09	3,30	6,39

Les persones següents no s'han presentat a les proves:

No presentats/des

2016-038882	2016-040700
2016-039032	2016-040756
2016-039148	2016-040815
2016-040408	2016-040870
2016-040468	2016-040877
2016-040576	2016-040980
2016-040577	2016-040593
2016-040586	



Ajuntament de
Mataró

L'òrgan de selecció **convoca** les persones que han superat les proves teòriques realitzades, **el proper dia 7 de març, a les 10 hores, a la sala de formació de l'edifici municipal de El Carreró, 13-15, de Mataró, per a la realització de les proves pràctiques.**

Es recorda que, d'acord amb les bases reguladores del procés selectiu, les persones candidates hauran de desenvolupar per escrit uns supòsits que plantejarà l'òrgan de selecció. L'òrgan de selecció, acorda que **no es podrà portar material de consulta**. Es recomana portar calculadora.

La **part pràctica** del procés selectiu, es basa en simular o reproduir situacions que poden donar-se treballant com a tècnic/a especialista d'inspecció fiscal. Cal tenir present, que l'avaluació no es refereix només al fet de demostrar que es disposen dels coneixements necessaris, sinó també en constatar que la persona disposa de les **competències** necessàries per desenvolupar les funcions: flexibilitat, capacitat per adaptar la resposta o resolució a cada cas concret; treball en equip; comunicació i claredat en expressar les idees; planificació, mètode i ordre en el treball, entre d'altres.

La puntuació màxima a obtenir en aquesta prova, és de 20 punts, i la puntuació mínima per superar-la és de 10 punts.

I, sense més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió a les 15.00 h, de la qual, com a secretari, en faig constar el seu contingut.

Júlia Ortega Ramos
Presidenta de l'òrgan de selecció

Josep Maria Clariana Pont
Secretari de l'òrgan de selecció.