



Ajuntament de
Mataró

ACTA FINAL DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ D'UNA LLISTA D'ESPERA DE PEDAGOGS/GUES (EAIA), GRUP A1, EXPEDIENT 622/16.

A les dependències municipals del C/ El Carreró, 13-15, el dia 5 d'abril de 2017, a partir de les 9:30 h, es reuneix l'òrgan de selecció del procés per a la creació d'una llista d'espera de pedagogs/gues (EAIA), grup A1, amb l'assistència de les següents persones:

Presidenta:

Sra. Susana Ramos Martín, psicòloga del Servei de Desenvolupament i Organització, de la Direcció de Recursos Humans, de l'Ajuntament de Mataró..

Vocals:

Sra. Cristina Moratalla de la Rosa, tècnica d'organització i qualitat del Servei de Desenvolupament i Organització.

Sra. Mercè Sarró Català, Cap de Secció de Barcelona Comarques dels Serveis Territorials d'Atenció a la Infància i l'Adolescència de les Comarques de Barcelona, de la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència.

Sr. Enric Ripollès Bosch, Pedagogia de la Universitat de Barcelona.

Secretari: Sr. Josep M^a Clariana Pont, especialista en gestió administrativa de la Secció d'Administració de Personal i Consergeria, de la Direcció de Recursos Humans de l'Ajuntament de Mataró.

Assisteix com a assessora de l'òrgan selectiu la següent persona:

Sra. Asunción Muñoz Guerrero, Cap del Servei de Benestar Social, de l'Ajuntament de Mataró.

Excusa la seva absència la senyora Olga Liao Vidal, Coordinadora de l'Equip Funcional d'Infància 7 dels Serveis Territorials a Barcelona de la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència.

L'òrgan de selecció abans de portar a terme l'entrevista prevista a les bases del procés de selecció acorda:

1. Les preguntes a realitzar als aspirants per tal de valorar l'ajust competencial a les funcions descrites a les bases específiques d'aquest procés, en el sentit d'explorar les competències professionals acordades en la sessió de data 30 de març d'enguany:
 - Treball en equip
 - Comunicació interpersonal
 - Control emocional
 - Anàlisi, resolució de problemes i pressa de decisions
2. Acordar la valoració de l'entrevista en el sentit d'establir per cada competència el barem següent:
 - 0 punts no es pot observar la competència.
 - 0,25 punts s'observa la competència desenvolupada parcialment.
 - 0,50 punts s'observa la competència desenvolupada de forma completa.



Donats els acords presos per l'òrgan de selecció, es porten a terme les entrevistes a les persones candidates i l'òrgan les valora tenint en consideració el perfil competencial requerit pel lloc, amb l'obtenció dels següents resultats:

Reg.Entrada	TOTAL ENTREVISTA
2017-000090	1,50
2017-000112	2,00
2017-000441	1,50
2017-000450	1,00
2017-000469	2,00
2017-000470	1,50
2017-000471	1,00
2017-000713	1,00
2017-000725	1,00

Per tant, i tenint en compte el resultat obtingut en totes les fases del procés selectiu, la **llista d'espera** queda conformada de la següent manera:

	NÚM. REGISTRE	TOTAL PROVA ELIMINATÒRIA	TOTAL MÈRITS	ENTREVISTA	TOTAL PROCÉS
1	2017-000090	10,00	4,05	1,50	15,55
2	2017-000713	13,50	1,00	1,00	15,50
3	2017-000112	12,00	-	2,00	14,00
4	2017-000469	10,50	0,60	2,00	13,10
5	2017-000471	11,00	0,80	1,00	12,80
6	2017-000441	10,50	-	1,50	12,00
7	2017-000725	10,00	0,90	1,00	11,90
8	2017-000470	10,00	-	1,50	11,50
9	2017-000450	10,00	-	1,00	11,00

I, sense més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió el dia 5 d'abril de 2017 a les 14:50 h, de la qual, com a secretari, en faig constar el seu contingut.

Sra. Susana Ramos Martín
Presidenta

Sr. Josep M. Clariana Pont
Secretari