



Ajuntament de  
Mataró

---

**ACTA FINAL DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ DEL PROCÉS SELECTIU DE CREACIÓ D'UNA LLISTA D'ESPERA DE TÈCNICS/QUES MITJANS/ES DE PROTECCIÓ CIVIL, GRUP A2. EXP. 106/17.**

---

El dia 17 de juliol, a les 10.00 hores, es reuneix l'òrgan de selecció per acordar i realitzar les entrevistes i la valoració dels mèrits de les persones que han superat les proves. Hi assisteixen:

Presidenta: Júlia Ortega Ramos, psicòloga de Recursos Humans, del servei de desenvolupament i organització de l'Ajuntament de Mataró, en substitució de la Sra. Susana Ramos Martín, psicòloga de Recursos Humans, del servei de desenvolupament i organització de l'Ajuntament de Mataró, que ha excusat la seva absència.

**Vocals:**

Sra. Carlota Dicenta Mira, cap del servei de Protecció Civil de l'Ajuntament de Mataró.  
Sr. José Martínez García, sotsinspector de la Policia Local de l'Ajuntament de Mataró.

Secretària: Sra. Neus Laje Martín, administrativa de la direcció, de Recursos Humans, de l'Ajuntament de Mataró.

La Sra. Immaculada Solé i Colomé, cap del servei territorial de Protecció Civil de Barcelona, de la direcció general de Protecció civil de la Generalitat de Catalunya ha excusat la seva absència.

**Ordre del dia:**

1. Acords previs a la realització de les proves, sobre els criteris d'avaluació de l'entrevista personal.
2. Execució de les entrevistes.
3. Valoració dels mèrits de les persones candidats. Aclariments.
4. Resultats finals i llista d'espera.

---

**1. Acords previs a la realització de les proves, sobre els criteris d'avaluació de l'entrevista personal.**

L'òrgan de selecció ha acordat valorar les següents competències, per considerar-les bàsiques a l'hora de realitzar les funcions del lloc de treball:

- Comunicació, qualitat de discurs, escolta activa, discreció, ordre i claredat en l'exposició de les idees, dinamisme.
- Flexibilitat, adaptabilitat, autonomia, iniciativa, treball en equip.



Motivació pel lloc de treball i pel treball a l'Ajuntament de Mataró: referències al valor del servei públic, a la motivació en la gestió per la consecució d'objectius.

2. Execució de les entrevistes. A les 11.30 hores, es donen per començades les entrevistes personals. Les puntuacions obtingudes, són les següents:

NÍM. REGISTRE	ENTREVISTA			total
	Comunicació, ordre, discreció (0,80)	Flexib., inic.; auton., treball equip (0,80)	Motivació servei públic, orient. Objectius (0,40)	
2017-019749	0,80	0,72	0,20	1,72
2017-020858	no es presenta			-
2017-021124	0,67	0,72	0,40	1,79

3. Valoració dels mèrits de les persones candidats. Aclariments.

Aclariments:

- Els criteris de valoració dels mèrits es troben a les bases específiques que regulen aquest procés selectiu i també, pel que fa a la puntuació, a les bases generals reguladores dels processos selectius per contractacions temporals, que es troben publicades a la pàgina web municipal, a l'apartat d'ofertes de treball municipal.
- El temps de treball com a personal free-lance o autònom, es té en compte sempre i quan el nivell de facturació superi l'equivalent a 6 mesos de treball\*, ja que és el temps mínim que es puntua als apartats d'experiència equivalent o relacionada. \*En aquest cas, estimant que el salari brut d'un tècnic mitjà és de 1.700.-€/mensuals aproximadament, ha de superar els 10.200 euros.

Els resultats, són els següents:

NÍM. REGISTRE	VALORACIÓ DE MÈRITS									TOTAL MÈRITS
	FORMACIÓ: màxim 4 punts				EXPERIÈNCIA: màxim 5 punts				ALTRES (màx. 1)	
	f. reglada (màx. 1)	f. complem.		total (màx. 4)	exp. Equív. (màx. 3)	exp. Relac (màx. 2)	autonom (màx. 3)	total (màx. 5)		
general. (màx. 1)	específica (màx. 3)									
2017-019749	0	1	3	4	0,5	0	0	0,5	0,5	5,0
2017-021124	0,9	0,3	3	4	0	0,9	0	0,9	1	5,9



#### 4. Resultats finals i llista d'espera.

NÚM. REGISTRE	PROVA TIPUS TEST	SUPÒSITS PRÀCTICS	AUTOCAD	MÈRITS	ENTREVISTA	TOTAL
2017-019749	3,63	6,05	4,79	5,00	1,72	21,19
2017-021124	3,88	4,00	3,53	5,90	1,79	19,10

I sense més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió a les 13.00 hores.

Júlia Ortega Ramos  
Presidenta de l'òrgan

Neus Laje Martín  
Secretària

