



Ajuntament de
Mataró

ACTA DE SESSIONS I FINAL DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ D'UNA LLISTA D'ESPERA DE TÈCNICS/QUES DE SUPORT ESPECIALITZAT/DA (SUBGRUP A1/A2), EXP. 128/2017.

PUNTS TRACTATS:

1. Entrevista d'avaluació de competències.
2. Valoració de mèrits.
3. Resultats finals i ordre de la llista d'espera.

1. Entrevista d'avaluació de competències.

Els dies 12, 13 i 14 de juliol, a les 10.00 hores, a la sala de formació i sala de reunions de El Carreró, 13, de Mataró, s'han portat a terme les entrevistes a les persones candidates, d'acord amb la planificació publicada a l'acta de sessió de 3 juliol. Hi són presents en totes les sessions:

- Presidenta:** Sra. Virgínia Valero Amorós, directora de recursos humans de l'Ajuntament de Mataró
- Vocals:** Sra. Elena Solano Boix, cap de secció de coordinació d'ens dependents i processos, servei de gestió econòmica, de l'Ajuntament de Mataró.
Sr. Àngel Remacha Grimal, cap del servei de promoció de ciutat i comerç, de l'Ajuntament de Mataró.
- Secretària:** Neus Laje Martín, administrativa de la direcció de Recursos Humans.
- Assessora de l'òrgan:** Júlia Ortega Ramos, psicòloga del servei de desenvolupament i organització, de la direcció de Recursos Humans.

El primer dia, 12 de juliol, a les 9.30 hores, es reuneix l'òrgan per acordar els criteris de valoració de l'entrevista. D'acord amb les bases generals i específiques, es puntua sobre un màxim de 2 punts i no té caràcter eliminatori. S'acorda avaluar les següents competències:

- a) Comunicació, empatia, escolta activa, actitud positiva, fins un màxim de 0.8 punts.
- b) Adaptabilitat, flexibilitat, autonomia, iniciativa, fins un màxim de 0.8 punts.
- c) Motivació en el treball per projectes i orientació al servei públic, fins un màxim de 0.4 punts.

Aquest òrgan vol fer la següent consideració, sobre l'avaluació per competències durant l'entrevista: la metodologia es basa en puntuar aquells comportaments que s'han pogut observar durant aquesta prova. El fet que no s'obtingui puntuació en determinat àmbit competencial, vol dir que no s'ha observat. Fent una analogia amb una prova escrita, per molt que la persona pugui tenir molts coneixements sobre determinada matèria, només se l'avaluarà per allò que hagi escrit.



Els resultats són els següents:

CODI				TOTAL ENTREVISTA
	a	b	c	
12942	0,65	0,41	0,00	1,06
13043	0,80	0,80	0,20	1,80
13118	0,80	0,80	0,20	1,80
13182	0,80	0,80	0,40	2,00
13398	0,80	0,80	0,40	2,00
13447	0,80	0,80	0,40	2,00
13479	0,71	0,41	0,20	1,32
13786	0,71	0,80	0,40	1,91
14058	0,71	0,68	0,20	1,59
14155	0,80	0,80	0,40	2,00
14307	0,52	0,41	0,20	1,13
14345	0,80	0,80	0,40	2,00
14605	0,80	0,80	0,20	1,80
14613	0,80	0,80	0,20	1,80
14618	0,80	0,68	0,40	1,88
14626	0,80	0,80	0,40	2,00
14672	0,52	0,54	0,40	1,46
14757	0,71	0,80	0,40	1,91
14864	0,80	0,80	0,40	2,00
14876	0,80	0,80	0,40	2,00

2. Valoració de mèrits.

Els dies 19 i 20 de juliol, mitjançant sessions en línia, i havent donat per finalitzades el dia 14 de juliol les validacions de les declaracions responsables de mèrits i requisits, l'òrgan de selecció acorda, de conformitat amb les bases específiques d'aquest procés selectiu i les bases generals, reguladores de tots els processos temporals d'aquest Ajuntament, els següents resultats i, prèviament fa les següents consideracions (resum d'allò que especifiquen les bases):



Consideracions: cal tenir en compte els criteris de valoració i també els topalls de cada apartat i subapartat:

Pel que fa a la puntuació per apartats: màxim 4 punts per formació; màxim 5 punts per experiència; màxim 1 punt d'altres mèrits.

Pel que fa a la puntuació de cada subapartat:

- Formació reglada, màxim 1 punt: les persones titulades amb grau o llicenciatura que presentin una segona formació reglada igual o superior: llicenciatura (0.8), grau (0.8), doctorat (1), DESE (0.9), etc., tal com consta a les bases generals.
- Formació complementària (màxim 3 punts si és específica i 1 punt si és general): màsters, postgraus, cursos específics sobre matèries tècniques d'aplicació a l'Ajuntament es consideren formació específica i la formació en eines ofimàtiques, PRL, primers auxilis, qualitat, habilitats personals, es considera formació general, tal com indiquen les bases específiques.
- Experiència equivalent: en llocs de tècnic/a, cotitzats als grups 1 i 2 o bé cotitzats en grups inferiors però que es desprengui de la categoria o les funcions que són de nivell de equivalent al de tècnic i sempre que siguin realitzats/des un cop obtinguda la titulació universitària.
- Experiència relacionada: la realitzada en llocs tècnics auxiliars, realitzant funcions de suport als llocs a dalt valorats.
- Experiència com a professional lliure o autònom, sempre que siguin tasques tècniques equivalents a les de l'apartat primer. La facturació mínima per valorar-ho ha de ser equivalent, com a mínim, a 6 mesos de feina tècnica, ja que és el mínim que es valora als apartats anteriors, tenint en compte que s'ha agafat com a referència el salari mitjà d'un tècnic A2, que és de 32.000.-€ bruts any. Per tant, s'ha tingut en compte a partir d'una facturació de 16.000.-€.
- Altres mèrits: de conformitat amb les bases específiques, la puntuació màxima és d'1 punt però els conceptes a valorar també estan topats:
 - Publicacions, ponències, 0.25 fins un màxim de 0.5
 - Col·laboracions, pràctiques i voluntariat, 0.1 fins un màxim de 0.2.
 - Idiomes, 0.1 per nivell, fins un màxim de 0.6 (nivell C2).
 - Actic, 0.1 per nivell fins un màxim de 0.3.



Els resultats de la valoració, són els següents:

VALORACIÓ DE MÈRITS										
CODI	f. reglada (màx. 1)	general. (màx. 1)	específica (màx. 3)	total FORM. (màx. 4)	exp. Equiv. (màx. 3)	exp. Relac (màx. 2)	autonom (màx. 3)	total EXP. (màx. 5)	ALTRES MÈRITS (màx. 1)	TOTAL
12942	0,00	0,80	3,00	3,80	3,00	0,00	0,00	3,00	0,65	7,45
13043	0,80	0,00	0,80	1,60	3,00	0,90	0,00	3,90	0,55	6,05
13118	1,00	0,60	3,00	4,00	3,00	0,00	0,00	3,00	0,20	7,20
13182	0,00	0,30	3,00	3,30	3,00	0,30	0,00	3,30	1,00	7,60
13398	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00	0,00	0,00	3,00	1,00	7,00
13447	0,00	0,00	3,00	3,00	2,50	0,00	0,00	2,50	0,00	5,50
13479	0,00	1,00	0,50	1,50	0,00	2,00	0,00	2,00	0,30	3,80
13786	0,00	0,00	3,00	3,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	5,00
14058	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	3,00	0,00	3,00
14155	0,00	0,60	3,00	3,60	3,00	0,60	0,30	3,90	0,70	8,20
14307	0,00	0,40	3,00	3,40	3,00	0,00	0,00	3,00	0,50	6,90
14345	0,00	0,00	3,00	3,00	1,50	0,00	0,00	1,50	0,00	4,50
14605	0,90	0,00	2,30	3,20	3,00	0,30	0,00	3,30	0,90	7,40
14613	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00	0,60	1,80	5,00	0,40	8,40
14618	0,00	1,00	3,00	4,00	3,00	0,00	0,00	3,00	0,20	7,20
14626	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00	0,00	0,00	3,00	0,35	6,35
14672	0,80	0,00	3,00	3,80	1,50	0,00	0,00	1,50	0,25	5,55
14757	0,00	1,00	3,00	4,00	3,00	0,60	0,00	3,60	0,70	8,30
14864	0,80	0,30	3,00	4,00	3,00	0,30	0,00	3,30	0,40	7,70
14876	0,00	0,60	3,00	3,60	3,00	0,00	0,00	3,00	1,00	7,60

3. Resultats finals i ordre de la llista d'espera.

D'acord amb els resultats finals, l'òrgan acorda que formen la llista d'espera, amb vigència a partir de la data de la seva publicació i durant dos anys, les persones que, d'acord amb l'apartat tercer, de descripció i puntuació, de les bases específiques que regulen aquest procés de selecció, han superat la prova eliminatòria, sobre 20 punts, obtenint un mínim de 10 punts:



	CODI	PROVA	MÈRITS	ENTREVISTA	TOTAL
1	14876	16,73	7,60	2,00	26,33
2	14757	15,70	8,30	1,91	25,91
3	13043	15,35	6,05	1,80	23,20
4	14155	12,23	8,20	2,00	22,43
5	14618	13,35	7,20	1,88	22,43
6	13182	12,67	7,60	2,00	22,27
7	13118	13,14	7,20	1,80	22,14
8	14613	11,43	8,40	1,80	21,63
9	14864	11,57	7,70	2,00	21,27
10	14605	12,04	7,40	1,80	21,24
11	14307	12,43	6,90	1,13	20,46
12	13786	12,69	5,00	1,91	19,60
13	14626	10,99	6,35	2,00	19,34
14	13398	10,33	7,00	2,00	19,33
15	12942	10,21	7,45	1,06	18,72
16	14672	11,58	5,55	1,46	18,59
17	14345	11,28	4,50	2,00	17,78
18	13447	10,15	5,50	2,00	17,65
19	13479	12,18	3,80	1,32	17,30
20	14058	12,10	3,00	1,59	16,69

I, sense més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió el dia 20 de juliol, a les 14.00 hores, de la qual, com a secretària, en faig constar el seu contingut.

Virgínia Valero Amorós
Presidenta

Neus Laje Martín
Secretària

23.54