



2021

# Acta de la Junta de Govern Local

**Sessió del 8 de febrer del 2021**

Títol	Acta de la Junta de Govern Local	
Elaborat per	Secretaria General	
Data de creació	08/02/2021	
Control de versions	Data	08/03/2021
	Versió	v1
Estat formal	Òrgan d'aprovació	Junta de Govern Local
	Data d'aprovació	01/03/2021
	Publicació oficial	

**ACTA NÚM. 2 - SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL QUE TINGUÉ LLOC  
EL 8/02/2021**

=====

A la ciutat de Mataró, el **vuit de febrer de dos mil vint-i-u**, a la **una del migdia**, es reuneix de forma telemàtica, en virtut del previst per l'article 46.3 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, a l'objecte de celebrar sessió ordinària corresponent a **la Junta de Govern Local**, sota la Presidència del Sr. **DAVID BOTE PAZ**, Alcalde-President

Hi concorren:

En David Bote Paz	Alcalde
Juan Carlos Jerez Antequera	1r. Tinent d'Alcalde
Sergio Morales Diaz	2n. Tinent d'Alcalde
Laura Seijo Elvira	3r. Tinent d'Alcalde
Núria Moreno Romero	4t. Tinent d'Alcalde
Miquel Angel Vadell Torres	5è. Tinent d'Alcalde
M. Luisa Merchán Cienfuegos	6è. Tinent d'Alcalde
Elizabet Ruíz Moreno	7è. Tinent d'Alcalde
Anna Villarreal Pascual	8è. Tinent d'Alcalde

Assistits de la Secretària General accidental senyora M. Lluïsa Guañabens Casarramona, que certifica.

Els assistents aconseguixen el quòrum de constitució exigít.

L'ordre del dia de la sessió actual és el següent:

1. Aprovació, si s'escau, de l'Acta de la sessió ordinària que tingué lloc el 25/01/2021
2. **DESPATX OFICIAL**

## **CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA**

### **Direcció de Serveis Econòmics**

#### **-Servei de Compres i Contractacions-**

3. Aprovar la indemnització corresponent a l'empresa FUNDACIÓ CATALANA DE L'ESPLAI, per la suspensió del contracte dels serveis d'atenció als infants en les escoles bressol municipals per un import de 60.192,98€. Gtm 18858/2019.
4. Aprovar la indemnització corresponent a l'empresa MUSICOP SCCL, per la suspensió del contracte del servei de direcció pedagògica, docència i vigilància dels diferents programes educatius i les activitats de l'Escola Municipal de Música de Mataró per un import de 23.043,17€. Gtm 32484/2019.
5. Aprovar la indemnització corresponent a l'empresa FUNDACIÓ PERE TARRÉS, per la suspensió del contracte dels serveis juvenils d'informació, assessorament i intervenció socioeducativa dins els que està inclòs el servei de patis oberts a les Escoles per un import de 17.051,23€. GTM 8957/2019.
6. Aprovació del plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regiran la contractació, mitjançant procediment obert, del servei de gestió integral de la xarxa de casals de gent gran, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 634.839,16 euros, IVA no inclòs, pels dos anys de durada inicial del contracte (Exp.11937/2020).

## **CIM DE REACTIVACIÓ ECONÒMICA I CREACIÓ D'OCUPACIÓ I DESENVOLUPAMENT DEL TERRITORI**

### **Direcció d'Urbanisme i Planificació**

#### **-Servei d'Urbanisme i Patrimoni-**

7. Donar per assabentat de la sentència de Jutjat contenciós administratiu núm. 7 de Barcelona de desestimació recurs contra decrets municipals amb costes, en recurs 69/18B.

## **PRECS I PREGUNTES**

Els assumptes delegats del Ple Municipal seran tractats i votats en sessió pública.

### **ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL**

#### **-Servei de Relacions laborals i Assistència Jurídica-**

8. Declaració de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per A.A.G.
9. Declaració de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per M.F.R.
10. Declaració de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per J.O.R.
11. Declaració de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per I.J.P.
12. Declaració de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per L.G.R.

### **CIM DE QUALITAT URBANA: SEGURETAT, CIVISME I CONVIVÈNCIA**

#### **-Servei d'Assessorament i Gestió-**

13. Aprovar la imposició de sancions a A.N.M. per la comissió infraccions greus en matèria de gossos considerats potencialment perillosos (exp.300-19 GP).
14. Aprovar la imposició de sancions a S.T.V. per la comissió d'una infracció molt greu i dues de greus en matèria de gossos considerats potencialment perillosos.(exp.142-20 GP)
15. Aprovar la imposició de sancions a A.J.D. per la comissió d'una infracció molt greu i dues de greus en matèria de gossos considerats potencialment perillosos.(exp.141-20 GP)

l'Il·lm. President obre la sessió, passant-se seguidament a tractar els punts de l'Ordre del Dia.

1 – És aprovat l'esborrany de l'Acta de la sessió que tingué lloc el 25/01/2021

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (9).**

2 – En el torn de **DESPATX OFICIAL**, no va haver-hi cap assumpte.

## **CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA**

### **Direcció de Serveis Econòmics**

#### **-Servei de Compres i Contractacions-**

### **3. APROVAR LA INDEMNITZACIÓ CORRESPONENT A L'EMPRESA FUNDACIÓ CATALANA DE L'ESPLAI, PER LA SUSPENSÍO DEL CONTRACTE DELS SERVEIS D'ATENCIÓ ALS INFANTS EN LES ESCOLES BRESSOL MUNICIPALS PER UN IMPORT DE 60.192,98€. GTM 18858/2019**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta

#### **“Antecedents**

**Primer.** En data 30 d'agost de 2018 es va formalitzar el contracte dels serveis d'atenció als infants en les escoles bressol municipals a l'empresa Fundació Catalana de l'Esplai pel període de dos anys, amb la possibilitat de prorrogar-ho dos anys més.

**Segon.** En data 18 de març es va publicar el *Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19.*

**Tercer.** L'article 34 de l'esmentat Real Decreto-ley, estableix mesures en matèria de contractació pública per pal·liar les conseqüències del COVID-19. Preveu la suspensió del contracte quan la seva execució no sigui possible com a conseqüència del COVID-19 o de les mesures adoptades per l'Estat, les Comunitats Autònomes o l'Administració Local per combatre-ho.

**Quart.** El Real Decreto-ley 8/2020 estableix que quan el contracte quedi en suspens l'entitat adjudicadora haurà d'abonar al contractista els danys i perjudicis efectivament soferts durant el període de suspensió, **sempre i quan quedin acreditats**. Els danys i perjudicis pels quals el contractista podrà ser indemnitzat seran únicament els següents:

-Les despeses salarials que efectivament hagués abonat el contractista al personal adscrit amb data 14 de març de 2020 a l'execució ordinària del contracte, durant el període de suspensió.

-Les despeses per manteniment de la garantia definitiva, relatius al període de suspensió del contracte.

-Les despeses de lloguers o costos de manteniment de maquinària, instal·lacions i equips relatius al període de suspensió del contracte, sempre que el contractista acrediti que aquests mitjans no van poder ser emprats per altres finalitats diferents de l'execució del contracte suspès.

-Les despeses corresponents a les pòlisses d'assegurança previstes al plec i vinculades a l'objecte de el contracte que hagin estat subscrietes pel contractista i estiguin vigents en el moment de la suspensió del contracte.

En els contractes de serveis i subministrament de prestació successiva que hagin quedat suspesos conforme al previst en aquest apartat, l'òrgan de contractació podrà concedir a instància del contractista un abonament a compte de l'import estimat de la indemnització que correspongui. L'abonament a compte es podrà realitzar en un sol pagament o mitjançant pagament periòdics. Posteriorment, l'import avançat es descomptarà de la liquidació del contracte.

No resultarà d'aplicació a les suspensions l' article 208.2.a de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

**Cinquè.** Per Decret d'Alcaldia núm. 2150/2020, de 20 de març, es van suspendre de forma total o parcial aquells contractes de serveis i subministraments de tracte successiu de l'Ajuntament i la resta del sector públic municipal que degut a les circumstàncies actuals no es puguin prestar, i fins que aquesta prestació es pugui reprendre.

**Sisè.**- En el mateix decret s'ordenava als tècnics responsables de cada contracte de serveis i subministrament de tracte successiu l'aixecament d'una acta que signaran conjuntament amb el contractista en la que es consignaran les circumstàncies que l' han motivada i la situació de fet.

**Setè.** En data 31/05/2020 la responsable del contracte i la representant legal de l'empresa adjudicatària del contracte, han aixecat acta en la que es posa de manifest que al no ser possible realitzar la prestació des del 14 de març com a conseqüència del Covid-19 i les mesures adoptades per l'Estat, les comunitats autònomes o l'Administració Local, s'ha hagut de suspendre de forma total la prestació dels serveis d'atenció als infants en les escoles bressol municipals.

En la mateixa acta que es consignen les despeses que seran objecte d'indemnització per part de l'Ajuntament. Els imports que consten a l'acta són provisionals, a l'espera que l'adjudicatari acrediti les despeses un cop finalitzat el període de suspensió.

**Vuitè.** Aquesta acta es va aprovar per decret del Regidor Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat núm. 3488/2020, de data 2 de juny.

**Novè.** En data 23 de juny de 2020 es va signar el Decret 4182/2020, d'aixecament total de la suspensió dels contractes de serveis amb motiu de la Covid-19.

**Desè.** L' empresa adjudicatària del contracte de servei, Fundació Catalana de l'Esplai, ha facturat en concepte de bestreta a càrrec de la indemnització per import de 61.595,96 Euros.

**Onzè.** En data 20 de juliol de 2020, l'empresa presenta per registre amb número d'entrada 08121300082020026322, l'acreditació de danys i perjudicis indemnitzables soferts durant el termini de suspensió del contracte. En data 16 de setembre i 13 de novembre de 2020, l'empresa presenta la documentació que quedava pendent per acreditar els danys i perjudicis indemnitzables.

**Dotzè.** En data 13 de gener de 2021, la cap de Secció d'Educació Infantil emet informe en el que revisada la documentació aportada per l'empresa FUNDACIÓ CATALANA DE L'ESPLAI, es considera que acredita correctament les despeses que ascendeixen a 60.192,98€.

### **Fonaments de dret**

Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19.

Decret d' Alcaldia 2150/2020, de 20 de març, de suspensió de forma total o parcial aquells contractes de serveis i subministraments de tracte successiu de l'Ajuntament i la resta del sector públic municipal.

Decret del Regidor Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat núm. 3488/2020, de data 2 de juny, que aprova l'acta de suspensió.

Per la qual cosa, qui subscriu, regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, en virtut de les facultats que li han estat conferides, **PROPOSA** a la Junta de Govern Local el següent acord:

## **RESOLC**

**Primer.** Aprovar la indemnització corresponent a l'empresa FUNDACIÓ CATALANA DE L'ESPLAI per un import de 60.192,98€ d'acord amb la documentació presentada i l'informe de la cap de Secció d'Educació Infantil.

**Segon.** Sol·licitar a l'empresa l'abonament de l'import de 1.402,98€, com a conseqüència de la diferència entre l'import facturat com bestreta i l'import final de la indemnització.

**Tercer.** Notificar la present resolució a l'empresa interessada”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (9).**

## **4. APROVAR LA INDEMNITZACIÓ CORRESPONENT A L'EMPRESA MUSICOP SCCL, PER LA SUSPENSÍO DEL CONTRACTE DEL SERVEI DE DIRECCIÓ PEDAGÒGICA, DOCÈNCIA I VIGILÀNCIA DELS DIFERENTS PROGRAMES EDUCATIUS I LES ACTIVITATS DE L'ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA DE MATARÓ PER UN IMPORT DE 23.043,17€. GTM 32484/2019.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

### **“Antecedents**

**Primer.** En data 7 d'agost de 2017 es va formalitzar el contracte del servei de direcció pedagògica, docència i vigilància dels diferents programes educatius i les activitats de l'Escola Municipal de Música de Mataró a l'empresa Musicop, SCCL pel període de dos anys, amb la possibilitat de prorrogar-ho dos anys més.

**Segon.** En data 18 de març es va publicar el *Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19.*

**Tercer.** L'article 34 de l'esmentat Real Decreto-ley, estableix mesures en matèria de contractació pública per pal·liar les conseqüències del COVID-19. Preveu la suspensió del contracte quan la seva execució no sigui possible com a conseqüència del COVID-19 o de les mesures adoptades per l'Estat, les Comunitats Autònomes o l'Administració Local per combatre-ho.



**Quart.** El Real Decreto-ley 8/2020 estableix que quan el contracte quedi en suspens l'entitat adjudicadora haurà d'abonar al contractista els danys i perjudicis efectivament soferts durant el període de suspensió, **sempre i quan quedin acreditats**. Els danys i perjudicis pels quals el contractista podrà ser indemnitzat seran únicament els següents:

-Les despeses salarials que efectivament hagués abonat el contractista al personal adscrit amb data 14 de març de 2020 a l'execució ordinària del contracte, durant el període de suspensió.

-Les despeses per manteniment de la garantia definitiva, relatius al període de suspensió del contracte.

-Les despeses de lloguers o costos de manteniment de maquinària, instal·lacions i equips relatius al període de suspensió del contracte, sempre que el contractista acrediti que aquests mitjans no van poder ser emprats per altres finalitats diferents de l'execució del contracte suspès.

-Les despeses corresponents a les pòlisses d'assegurança previstes al plec i vinculades a l'objecte de el contracte que hagin estat subscrietes pel contractista i estiguin vigents en el moment de la suspensió del contracte.

En els contractes de serveis i subministrament de prestació successiva que hagin quedat suspesos conforme al previst en aquest apartat, l'òrgan de contractació podrà concedir a instància del contractista un abonament a compte de l'import estimat de la indemnització que correspongui. L'abonament a compte es podrà realitzar en un sol pagament o mitjançant pagament periòdics. Posteriorment, l'import avançat es descomptarà de la liquidació del contracte.

No resultarà d'aplicació a les suspensions l' article 208.2.a de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

**Cinquè.** Per Decret d'Alcaldia núm. 2150/2020, de 20 de març, es van suspendre de forma total o parcial aquells contractes de serveis i subministraments de tracte successiu de l'Ajuntament i la resta del sector públic municipal que degut a les circumstàncies actuals no es puguin prestar, i fins que aquesta prestació es pugui reprendre.

**Sisè.**- En el mateix decret s'ordenava als tècnics responsables de cada contracte de serveis i subministrament de tracte successiu l'aixecament d'una acta que signaran conjuntament amb el contractista en la que es consignaran les circumstàncies que l' han motivada i la situació de fet.

**Setè.** En data 30/04/2020 la responsable del contracte i la representant legal de l'empresa adjudicatària del contracte, han aixecat acta en la que es posa de manifest que al no ser possible realitzar la prestació des del 14 de març com a conseqüència del Covid-19 i les mesures adoptades per l'Estat, les comunitats autònomes o l'Administració Local, s'ha hagut de suspendre de forma total la prestació del servei de direcció pedagògica, docència i vigilància dels diferents programes educatius i les activitats de l'Escola Municipal de Música de Mataró.

En la mateixa acta que es consignen les despeses que seran objecte d'indemnització per part de l'Ajuntament. Els imports que consten a l'acta són provisionals, a l'espera que l'adjudicatari acrediti les despeses un cop finalitzat el període de suspensió.

**Vuitè.** Aquesta acta es va aprovar per decret del Regidor Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat núm. 3123/2020, de data 22 de maig.

**Novè.** En data 23 de juny de 2020 es va signar el Decret 4174/2020, d'aixecament total de la suspensió dels contractes de serveis amb motiu de la Covid-19.

**Desè.** L'empresa adjudicatària del contracte de servei, Musicop SCCL, ha facturat en concepte de bestreta a càrrec de la indemnització per import de 25.508,34 Euros.

**Onzè.** En data 20 de juliol de 2020, l'empresa presenta per registre amb número d'entrada 08121300082020026472, l'acreditació de danys i perjudicis indemnitzables soferts durant el termini de suspensió del contracte. En data 14 de setembre i 25 de novembre de 2020, l'empresa presenta la documentació que quedava pendent per acreditar els danys i perjudicis indemnitzables.

**Dotzè.** En data 25 de gener de 2020, la cap del Servei d'Educació emet informe en el que revisada la documentació aportada per l'empresa MUSICOP SCCL, es considera que acredita correctament les despeses que ascendeixen a 23.043,17€.

### **Fonaments de dret**

Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19.

Decret d' Alcaldia 2150/2020, de 20 de març, de suspensió de forma total o parcial aquells contractes de serveis i subministraments de tracte successiu de l'Ajuntament i la resta del sector públic municipal.

Decret del Regidor Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat núm. 3123/2020, de data 22 de maig, que aprova l'acta de suspensió.

Per la qual cosa, qui subscriu, regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, en virtut de les facultats que li han estat conferides, **PROPOSTA** a la Junta de Govern Local el següent acord:

## **RESOLC**

**Primer.** Aprovar la indemnització corresponent a l'empresa MUSICOP SCCL per un import de 23.043,17€ d'acord amb la documentació presentada i l'informe de la cap del Servei d'Educació.

**Segon.** Sol·licitar a l'empresa l'abonament de l'import de 2.465,17€, com a conseqüència de la diferència entre l'import facturat com bestreta i l'import final de la indemnització.

**Tercer.** Notificar la present resolució a l'empresa interessada”.

## **VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (9).**

## **5. APROVAR LA INDEMNITZACIÓ CORRESPONENT A L'EMPRESA FUNDACIÓ PERE TARRÉS, PER LA SUSPENSIÓ DEL CONTRACTE DELS SERVEIS JUVENILS D'INFORMACIÓ, ASSESSORAMENT I INTERVENCIÓ SOCIOEDUCATIVA DINS ELS QUE ESTÀ INCLÒS EL SERVEI DE PATIS OBERTS A LES ESCOLES PER UN IMPORT DE 17.051,23€. GTM 8957/2019.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

### **“Antecedents**

**Primer.** En data 14 d'octubre de 2015 es va formalitzar el contracte dels serveis juvenils d'informació, assessorament i intervenció socioeducativa dins els que està inclòs el servei de patis oberts a les Escoles a l'empresa Fundació Pere Tarrés pel període de dos anys, amb la possibilitat de prorrogar-ho dos anys més.

**Segon.** En data 18 de març es va publicar el *Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19.*

**Tercer.** L'article 34 de l'esmentat Real Decreto-ley, estableix mesures en matèria de contractació pública per pal·liar les conseqüències del COVID-19. Preveu la suspensió del contracte quan la seva execució no sigui possible com a conseqüència del COVID-19 o de les mesures adoptades per l'Estat, les Comunitats Autònomes o l'Administració Local per combatre-ho.

**Quart.** El Real Decreto-ley 8/2020 estableix que quan el contacte quedi en suspens l'entitat adjudicadora haurà d'abonar al contractista els danys i perjudicis efectivament soferts durant el període de suspensió, **sempre i quan quedin acreditats**. Els danys i perjudicis pels quals el contractista podrà ser indemnitzat seran únicament els següents:

-Les despeses salarials que efectivament hagués abonat el contractista al personal adscrit amb data 14 de març de 2020 a l'execució ordinària del contracte, durant el període de suspensió.

-Les despeses per manteniment de la garantia definitiva, relatius al període de suspensió del contracte.

-Les despeses de lloguers o costos de manteniment de maquinària, instal·lacions i equips relatius al període de suspensió del contracte, sempre que el contractista acrediti que aquests mitjans no van poder ser emprats per altres finalitats diferents de l'execució del contracte suspès.

-Les despeses corresponents a les pòlisses d'assegurança previstes al plec i vinculades a l'objecte de el contracte que hagin estat subscrietes pel contractista i estiguin vigents en el moment de la suspensió del contracte.

En els contractes de serveis i subministrament de prestació successiva que hagin quedat suspesos conforme al previst en aquest apartat, l'òrgan de contractació podrà concedir a instància del contractista un abonament a compte de l'import estimat de la indemnització que correspongui. L'abonament a compte es podrà realitzar en un sol pagament o mitjançant pagament periòdics. Posteriorment, l'import avançat es descomptarà de la liquidació del contracte.

No resultarà d'aplicació a les suspensions l' article 208.2.a de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

**Cinquè.** Per Decret d'Alcaldia núm. 2150/2020, de 20 de març, es van suspendre de forma total o parcial aquells contractes de serveis i subministraments de tracte successiu de l'Ajuntament i la resta del sector públic municipal que degut a les circumstàncies actuals no es puguin prestar, i fins que aquesta prestació es pugui reprendre.

**Sisè.**- En el mateix decret s'ordenava als tècnics responsables de cada contracte de serveis i subministrament de tracte successiu l'aixecament d'una acta que signaran conjuntament amb el contractista en la que es consignaran les circumstàncies que l' han motivada i la situació de fet.

**Setè.** En data 22/05/2020 la responsable del contracte i la representant legal de l'empresa adjudicatària del contracte, han aixecat acta en la que es posa de manifest que al no ser possible realitzar la prestació des del 14 de març com a conseqüència del Covid-19 i les mesures adoptades per l'Estat, les comunitats autònomes o l'Administració Local, s'ha hagut de suspendre de forma total la prestació dels serveis juvenils d'informació, assessorament i intervenció socioeducativa dins els que està inclòs el servei de patis oberts a les Escoles.

En la mateixa acta que es consignen les despeses que seran objecte d'indemnització per part de l'Ajuntament. Els imports que consten a l'acta són provisionals, a l'espera que l'adjudicatari acrediti les despeses un cop finalitzat el període de suspensió.

**Vuitè.** Aquesta acta es va aprovar per decret del Regidor Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat núm. 3199/2020, de data 25 de maig.

**Novè.** En data 27 de juny de 2020 es va signar el Decret 4318/2020, d'aixecament parcial de la suspensió dels contractes de serveis amb motiu de la Covid-19. L'aixecament total es va aprovar per Decret 4965/2020, de 20 de juliol.

**Desè.** L'empresa adjudicatària del contracte de servei, Fundació Pere Tarrés, ha facturat en concepte de bestreta a càrrec de la indemnització per import de 17.104,03 Euros.

**Onzè.** En data 15 de juliol de 2020, l'empresa presenta per registre amb número d'entrada 08121300082020025873, l'acreditació de danys i perjudicis indemnitzables soferts durant el termini de suspensió del contracte. En data 18 de setembre i 25 de novembre de 2020, l'empresa presenta la documentació que quedava pendent per acreditar els danys i perjudicis indemnitzables.

**Dotzè.** En data 13 de gener de 2021, la cap del Servei d'Educació emet informe en el que revisada la documentació aportada per l'empresa FUNDACIÓ PERE TARRÉS, es considera que acredita correctament les despeses que ascendeixen a 17.051,23€.

## **Fonaments de dret**

Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19.

Decret d' Alcaldia 2150/2020, de 20 de març, de suspensió de forma total o parcial aquells contractes de serveis i subministraments de tracte successiu de l'Ajuntament i la resta del sector públic municipal.

Decret del Regidor Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat núm. 3488/2020, de data 2 de juny, que aprova l'acta de suspensió.

Per la qual cosa, qui subscriu, regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, en virtut de les facultats que li han estat conferides, **PROPOSA** a la Junta de Govern Local el següent acord:

## **RESOLC**

**Primer.** Aprovar la indemnització corresponent a l'empresa FUNDACIÓ PERE TARRÉS per un import de 17.051,23€ d'acord amb la documentació presentada i l'informe de la cap del Servei d'Educació.

**Segon.** Sol·licitar a l'empresa l'abonament de l'import de 52,80€, com a conseqüència de la diferència entre l'import facturat com bestreta i l'import final de la indemnització.

**Tercer.** Notificar la present resolució a l'empresa interessada.”

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (9).**

## **6. APROVACIÓ DEL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES I TÈCNiques PARTICULARS QUE REGIRAN LA CONTRACTACIÓ, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT, DEL SERVEI DE GESTIÓ INTEGRAL DE LA XARXA DE CASALS DE GENT GRAN, PER UN IMPORT FIXAT COM A MÀXIM PER A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE DE FINS A 634.839,16 EUROS, IVA NO INCLÒS, PELS DOS ANYS DE DURADA INICIAL DEL CONTRACTE (EXP. 11937/2020).**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

### **“Relació de fets**

1. Mitjançant informe de la cap del servei d'igualtat i diversitat ciutadana sol·licita la contractació del servei de gestió integral de la xarxa de casals de gent gran per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 634.839,16 euros, IVA no inclòs, pels dos anys de durada inicial del contracte.

A efectes de determinació del procediment aplicable, tenint en compte les modificacions previstes en el plec i la possibilitat de pròrroga, el valor estimat del contracte és de 1.396.646,15 euros.

## **2. Consta a l'expedient:**

- Informe de la secretària respecte de l'adequació dels plecs econòmics administratius i tècnics particulars elaborats a la legislació vigent sobre contractació del sector públic.
- Informe de l'interventor de Fons respecte a l'existència de crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a les partides corresponents del pressupost municipal, i la previsió de crèdit adequat i suficient en els que s'aprovin pels exercicis 2022 i 2023

## **Fonaments de dret**

Atès el que disposen els arts. 17, 116, 131 i concordants de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP).

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 4705/2019 de 9 de juliol, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat d' Administració, Bon Govern i Mobilitat, **PROPOSTA a la Junta de Govern Local**, l'adopció dels següents acords:

PRIMER: Iniciar l'expedient de contractació del servei de gestió integral de la xarxa de casals de gent gran per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 634.839,16 euros, IVA no inclòs, pels dos anys de durada inicial del contracte.

A efectes de determinació del procediment aplicable, tenint en compte les modificacions previstes en el plec i la possibilitat de pròrroga , el valor estimat del contracte és de 1.396.646,15 euros.

SEGOM: Aprovar el plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regirà la contractació del servei expressat en l'apartat anterior, mitjançant tramitació ordinària i procediment obert subjecte a regulació harmonitzada.

TERCER. Convocar licitació per a l'adjudicació del contracte a què fa referència aquesta proposta, obrint als efectes un termini de 30 dies naturals, comptats des de l'enviament de l'anunci al DOUE, per a la presentació de proposicions.

QUART .Autoritzar la despesa de fins 698.323,08 €, iva inclòs , amb el següent detall:

Relació A núm. 165 per import de 232.774,35 €

Relació AFUT núm. 166 per import de 465.548,73 €

CINQUÈ. D'acord amb el previst a l'article 117 de la LCSP, es condicionen els efectes del present contracte a l'existència de crèdit adequat i suficient en les corresponents

partides dels pressupostos municipals que s'aprovin per als exercicis 2022 a 2023, a fi de poder atendre les despeses que es preveu meriti la present contractació durant les esmentades anualitats”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (9).**

## **CIM DE REACTIVACIÓ ECONÒMICA I CREACIÓ D'OCUPACIÓ I DESENVOLUPAMENT DEL TERRITORI**

### **Direcció d'Urbanisme i Planificació**

#### **-Servei d'Urbanisme i Patrimoni-**

### **7. DONAR PER ASSABENTAT DE LA SENTÈNCIA DE JUTJAT CONTENCIÓS ADMINISTRATIU NÚM. 7 DE BARCELONA DE DESESTIMACIÓ RECURS CONTRA DECRETS MUNICIPALS AMB COSTES, EN RECURS 269/18 B.**

La Senyora Núria Moreno Romero, regidora delegada d' Urbanisme i Promoció de la Ciutat i Comerç, presenta la proposta següent:

“En data 25 de febrer de 2020, el Jutjat del contenciós administratiu número 7 de Barcelona ha dictat sentència que diu el següent:

“Desestimar el recurs contenciós-administratiu interposat per FAMCORA SL contra els decrets municipals identificats en el fonament jurídic primer de la present resolució judicial. Es condemna a la demandant al pagament de les costes ocasionades per l'import màxim i pels tots els conceptes de 400 euros.”

La sentència és favorable als interessos municipals, ja que amb la sentència desestima el recurs contenciós administratiu interposat contra el decret 5626/2018, de 20 de juny, de la regidora delegada d'Urbanisme, desenvolupament econòmic i cultura pel qual es desestima el recurs de reposició formulat contra el decret 3196/2018 de 9 d'abril, de denegació de llicència pel canvi d'ús de dos habitatges a un dúplex al carrer XXXX XX de Mataró.

El Jutjat manifesta que ens trobem davant d'un edifici en situació de volum disconforme donat que és un edifici en què el planejament sols admet planta baixa i tres plantes, i es troba construït una 4ª i 5èna planta de més. L'objecte de la llicència



és un canvi d'ús a habitatge en les plantes en un volum disconforme, per la qual cosa de conformitat amb l'article 108.4 del TRLUC i els articles 52 i 53 de les NNUU del Pla General d'Ordenació Urbana de Mataró no és possible atorgar llicència de transformació de dos plantes destinades a magatzem/oficines a habitatges tipus dúplex amb incompliment dels paràmetres bàsics previstos en el planejament aplicable.

La present sentència és ferma per diligència d'ordenació de 11 de gener de 2021.

Vist l'article 104 de la Llei 29/1998, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i, en virtut de les competències delegades a la Junta de Govern Local per acord de Ple 435 de 04/10/2019, proposo els següents

#### **ACORDS:**

**Primer.**- DONAR-SE PER ASSABENTADA de la sentència de 25 de febrer de 2020, dictada en el recurs contenciós administratiu del Jutjat del contenciós administratiu número 7 de Barcelona, dictada en procediment ordinari 269/2018-B, que desestima el recurs contenciós-administratiu interposat per FAMCORA SL contra els decrets municipals 5626/2018, de 20 de juny, i 3196/2018, de 9 d'abril de la regidora delegada d'Urbanisme, desenvolupament econòmic i cultura, de denegació de llicència pel canvi d'ús de dos habitatges a un dúplex al carrer XXXX XX de Mataró.

**Segon.**- NOTIFICAR la present resolució a acord al Jutjat contenciós administratiu 7 de Barcelona. La present sentència és ferma i no susceptible d'impugnació”.

#### **Es donen per assabentats**

**Precs i Preguntes :** No se'n formulen.

Tot seguit, abans de donar pas a l'apartat de l'ordre del dia “assumptes delegats del Ple Municipal”, el qual per venir referits a assumptes de competència del Ple ha de substanciar-se en sessió pública, el senyor Alcalde declara pública la sessió.

## **ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL**

### **DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS**

#### **-Servei de Relacions laborals i Assistència Jurídica-**

#### **8. DECLARACIÓ DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER A.A.G.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

##### **“Supòsit de fet**

1. Per Decret 2811/2017, de 29 de març, es va nomenar interinament per vacant al senyor A.A.G. amb la categoria de tècnic superior i adscrit a un lloc de treball d'arquitecte del Servei d'Urbanisme i Patrimoni, de l'Ajuntament de Mataró.
2. El Sr. Andrés ha presentat, amb número de registre 08121300082020039513, escrit de sol·licitud de compatibilitat de segona activitat en el què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària, que, segons exposa en la seva sol·licitud, és de soci treballador d'una cooperativa sense ànim de lucre denominada "LaCol, SCCL", amb seu a Barcelona i "que ofereix serveis d'arquitectura, la qual presta, al seu torn, serveis tècnics a la Fundació "La Dinamo Fundació", dedicada a l'impuls de l'habitatge cooperatiu en cessió d'ús a Catalunya.
3. Cal indicar que el Sr. A. ja té reconeguda una compatibilitat com a soci fundador i soci col·laborador d'aquesta cooperativa LaCol, SCCL, de la qual no percebia cap rendiment ni beneficis.
4. De les còpies de les escriptures de constitució de cooperativa i de formalització d'acords de l'Assemblea General de la indicada cooperativa, així com de la còpia del llibre registre de socis, facilitat pel propi interessat en la primera compatibilitat concedida i que obra en poder d'aquesta corporació, es constata el següent:
  - a.) Es tracta d'una cooperativa de treball associat entre diferents cooperativistes, de responsabilitat limitada dels socis, i sense ànim de lucre, constituïda en data 21 de febrer de 2014.
  - b.) L'objecte de la cooperativa és el treball en els àmbits propis de l'arquitectura: disseny i construcció. Foment de la participació de les persones en el disseny i creació d'espais i ciutat; treball en processos participatius i d'autoconstrucció. Investigació en arquitectura, urbanisme, cerca de nous models habitacionals, disseny, paisatgisme i escenografia.
  - c.) Es distingeixen dues classes de socis, les persones sòcies col·laboradores i les persones sòcies treballadores. Els socis treballadors han d'aplicar el seu treball a l'objecte de la cooperativa, segons les seves condicions d'aptitud i

capacitació professional. Els socis col·laboradors, en canvi, sense efectuar l'activitat cooperativitzada principal, poden col·laborar en la consecució de l'objecte social de la cooperativa.

d.) El Sr. A.G. no ostenta cap càrrec en el Consell Rector de la mateixa.

## Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, dictada per la Generalitat de Catalunya; i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *"En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia."*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat.

En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

5. Pel que fa referència a l'exercici de la segona activitat en el sector privat, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant

substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

6. L'article 12.1 a) de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
7. Respecte de l'indicat article 12.1 de la llei estatal, en el cas que ens ocupa, convé advertir especialment del contingut dels supòsits b) i c), per quant es prohibeix:
  - b) la pertinença a Consells d'Administració u òrgans rectors d'empreses o entitats privades, sempre que l'activitat de les mateixes estigui directament relacionada amb les que gestioni el departament, organisme o entitat en què presti llurs serveis el personal afectat.
  - c) el desenvolupament, per sí o persona interposada, de càrrecs de tot ordre en Empreses o Societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministres, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, qualsevol que sigui la configuració jurídica d'aquelles.Així mateix, l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic; les activitats de gestoria, mediació, representació i defensa d'interessos de particulars davant l'entitat local o dels seus organismes.
8. L'art. 12.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya estableix que no es pot reconèixer la compatibilitat d'activitats privades quan la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%. Així també ho recull l'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

*El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Mataró, estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2021 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanal (36,40 hores/setmana)*

La jornada ordinària municipal setmanal (36,4) incrementada en un 50% és de 54,6 hores/setmana.

El Sr. A. manifesta en la seva sol·licitud de compatibilitat que dedicarà 10 hores setmanals a la Fundació La Dinamo, en tant que treballador de la cooperativa LaCol. Cal advertir-lo en tot cas, que aquesta cooperació entre les dues entitats, no podrà superar les 18 hores 20 minuts màxims permesos i no podrà afectar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat en la Corporació, tal i com expressen l'article 21 de la llei d'incompatibilitats catalana, així com l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

9. L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

10. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

**Primer.-** Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor A.A.G.entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària com a soci treballador d'una cooperativa, sense ànim de lucre, denominada "LaCol, SCCL", que ofereix serveis d'arquitectura, la qual presta, al seu torn, serveis tècnics a la Fundació "La Dinamo Fundació", dedicada a l'impuls de l'habitatge cooperatiu en cessió d'ús a Catalunya, en els termes i amb els requisits referits en la present resolució.

**Segon.-** Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de l'interessat;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

**Tercer.-** Notificar el present acord a la persona interessada".

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (9).**

## **9. DECLARACIÓ DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER M.F.R.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

### **“Supòsit de fet**

1. La Sra. M.F.R. és funcionària de carrera de l'Ajuntament de Mataró, amb la categoria d'administrativa, subgrup C1 i adscrita a un lloc de treball d'especialista en gestió administrativa del servei de Gestió i Atenció a les Persones de la Direcció de Recursos Humans i Organització.
2. La Sra. F. ha presentat sol·licitud de compatibilitat de segona activitat (registre d'entrada 08121300082020040151) en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària, per compte propi, com creadora artesanal de manualitats i venda al detall.

### **Fonaments de dret**

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les

corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari dels interessats.

En anàleg sentit l'art. 343 del referit Decret manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat i que l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricta compliment de la jornada i horari del treball de caràcter públic.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. L'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Mataró, estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2021 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanal (36,40 hores/setmana).

La jornada ordinària municipal setmanal (36,4) incrementada en un 50% és de 55 hores/setmana.

Per tant, cal advertir a la Sra. F. que aquesta segona activitat no pot modificar, ni interferir en la jornada i horari que té establert la interessada en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la Llei d'incompatibilitats catalana, així com l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigüés destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.
6. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la

dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

7. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional. Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.
8. L'art. 330 del Decret 214/1990 esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
9. En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
10. Així també cal advertir que l'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada, tal i com disposa ella mateixa, serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.
11. L'art. 333 a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, estableixen que correspon al Ple de la Corporació resoldre les declaracions de compatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

**Primer.**- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora M.F.R. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària per compte



propi com a creadora artesanal de manualitats i venda al detall de les mateixes, en els termes i amb els requisits referits en la present resolució.

**Segon.-** Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de la interessada;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L' incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

**Tercer.-** Notificar el present acord a la persona interessada”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (9).**

## **10. DECLARACIÓ DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER J.O.R.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta

**“Supòsit de fet**

1. Per acord de la Junta de Govern Local, de data 16 de gener de 2017, es va autoritzar, per interès públic, la compatibilitat entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament la senyora J.O.R., funcionària de carrera de l'Ajuntament de Mataró, adscrita al lloc de treball de psicòloga de la Direcció de Recursos Humans i Organització, amb una segona activitat pública consistent amb l'exercici docent, en l'àmbit de la psicologia a Institut de Seguretat Pública de Catalunya pels cursos que en aquest centre s'imparteixen. La durada d'aquesta activitats es preveia entre els mesos de gener a juny (semestre acadèmic) i de quatre hores (dos tardes setmanals de 16 a 18 hores). Així mateix, en mèrits del mateix acord, es reconeixia a la Sra. O. la compatibilitat entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament amb una activitat privada secundària per compte propi, com a professional consistent en l'exercici de consultoria en matèria de recursos humans i amb una jornada setmanal de 2 hores.

2. Aquesta autorització de compatibilitat amb la segona activitat pública fou ampliada, en quant a la jornada de treball, per acords de la Junta de Govern Local, de data 3 de setembre de 2018 i 10 de febrer de 2020 a un total de 172 hores l'any de dedicació, repartides en diferents tardes a la setmana, en horari de 16 a 18 hores, i amb una retribució de 7.740 euros anuals.

3. La Sra. O. ha presentat nova sol·licitud de compatibilitat de segona activitat (registre d'entrada 08121300082020044097) en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb dues activitats:

a) Dues activitats públiques secundàries consistents en:

- Per una banda, l'exercici docent, mitjançant la seva designa de formadora, en les matèries de tècniques d'autocontrol i d'actuació interpersonal i pràctiques interdisciplinàries, com a treballadora pública, a Institut de Seguretat Pública de Catalunya pel propers curs bàsic 2020-2021 que s'efectua entre els mesos de gener a setembre 2021, per un total de 180 hores i una retribució total de 8.100€.

- Per l'altra, la col·laboració com a psicòloga en diferents projectes organitzatius, de formació i selecció, i la realització d'entrevistes de selecció per a altres Administracions.

b) Una activitat privada secundària per compte propi, consistent en l'exercici professional de psicòloga en diferents projectes organitzatius, de formació i selecció per a l'empresa privada.

4. Segons disposa la Llei 10/2007, de 30 de juliol, de L'Institut de Seguretat Pública de Catalunya aquest és una entitat autònoma de caràcter administratiu adscrita al Departament competent en matèria de seguretat pública (actualment el Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya), amb plena personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per al compliment de les seves finalitats. Aquestes, segons indica la pròpia norma, són les essencials:

a) La formació dels membres dels serveis de seguretat públics o privats, de prevenció i extinció d'incendis i de salvaments, d'emergències, de protecció civil i de vigilància, control i protecció ambientals.

b) La creació, la gestió, la difusió i l'aplicació del coneixement tècnic per a seleccionar, promoure i desenvolupar els col·lectius professionals a què fa referència la lletra a, d'acord amb la normativa que els regula.

c) La promoció de l'estudi i la recerca en l'àmbit de la seguretat.

Altrament, destacar que l'article 19 contempla que el règim jurídic de contractació de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, inclosa, en tot cas, la contractació de persones físiques formadores per a la prestació d'activitats docents, és el que estableix la legislació sobre contractes de les administracions públiques i que la contractació de persones físiques formadores per a la prestació d'activitats docents s'ha de fer, en tot cas, per mitjà de designació administrativa, que ha d'incorporar les

especificacions i limitacions que estableix la legislació sobre contractes de les administracions públiques.

## Fonaments de dret

### Marc general

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que:

*“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball,
- El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

L'article 1.2. de la mateixa llei determina que aquesta s'aplica a les activitats del personal al servei de les corporacions locals i dels ens, els organismes i les empreses que en depenen.

3. Els articles 16 i 17 de la Llei 21/1987, i l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
4. La mateixa normativa que venim referint igualment determina que els reconeixements de compatibilitat resten sense efecte en cas de canvi de lloc de treball en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

5. L'incompliment d'allò disposat a la normativa, tal i com disposa ella mateixa, serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

6. L'art. 333 a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, estableixen que correspon al Ple de la Corporació resoldre les declaracions de compatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació

#### **a) Respecte les activitats públiques.**

1. L'art. 4 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, estableix els supòsits en que es pot compatibilitzar un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic, si ho exigeix l'interès del mateix servei públic. Els supòsits compatibles són:

*- La compatibilitat per a ocupar un lloc de treball com a professor universitari associat en règim de dedicació a temps parcial i amb una durada determinada.*

*- La compatibilitat dels catedràtics i els professors titulars d'universitats i dels catedràtics d'escoles universitàries per a ocupar un segon lloc de treball en el sector públic sanitari o de caràcter exclusivament d'investigació, en centres públics de recerca, dins l'àrea d'especialitat de llur departament universitari, i sempre que els dos llocs estiguin autoritzats com de prestació a temps parcial.*

*- Els qui ocupen un càrrec dels definits com a segon lloc per l'apartat 3 poden ésser autoritzats per a compatibilitzar un dels llocs docents universitaris a què fa referència.*

*-Els professors titulars d'escoles universitàries d'infermeria poden ésser autoritzats a compatibilitzar un segon lloc de treball en el sector públic sanitari, en els termes i les condicions indicats pels apartats 3 i 4.*

I els apartats 6è i 7è d'aquest mateix article recullen respectivament que:

*"6. En general, es considera que aquest interès públic es dona si es tracta d'un segon lloc de treball directament relacionat amb les tasques docents que són objecte del lloc de treball principal. Es pressuposa també l'interès públic si la funció docent objecte de la segona activitat està directament relacionada amb la funció o l'activitat que es considera principal".*

*"7. En principi es considera també interès públic la realització habitual de funcions docents per a la formació, la selecció o el perfeccionament del personal en centres de formació de funcionaris."*

De l'anàlisi del cas, l'activitat que es sol·licita respecte la formació a l'Institut se Seguretat Pública de Catalunya, pot ser encabida en aquests dos supòsits recollits a l'apartat 6 i 7 de l'article 4, de forma simultània o alternativa, depenent del contingut i destinataris de l'activitat docent concreta a impartir.

Conseqüència de l'anterior, l'article 4.9 ordena que en els supòsits assenyalats pels apartats 6, 7 i 8 correspon (a l'òrgan competent en el cas de l'administració local) determinar l'existència d'interès públic, com a condició necessària per a l'atorgament de l'autorització de compatibilitat.

2. L'article 7 de la Llei estatal d'incompatibilitats determina com a requisit necessari per autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els Pressupostos Generals de l'Estat pel càrrec de Director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en un 30%, pels funcionaris del grup A o personal de nivell equivalent (grup al qual pertany la interessada). Si tenim en compte que la remuneració total pels 8 mesos de duració de l'activitat formativa és de 8.100€, pel que s'estima una retribució mensual aproximada de 1.012€ mensuals, la interessada no superaria els límits establerts a l'article 7.

Ara bé, en relació a la segona activitat pública interessada i relativa a la col·laboració com a psicòloga en diferents projectes organitzatius, de formació i selecció, i la realització d'entrevistes de selecció per a altres Administracions, cal indicar que aquesta activitat no restaria inclosa en cap dels supòsits establerts a l'indicat article 4 de la Llei catalana 21/1987, motiu pel qual no es pot reconèixer aquesta segona activitat pública per quant a més a més, podria atemptar contra el principi d'igualtat i imparcialitat com a funcionària pública.

#### **a) respecte l'activitat privada.**

1. Convé esmentar i fer alhora especial indicació a la interessada respecte les prohibicions contemplades explícitament contingudes a l'art. 11 de la norma catalana, en concret i respecte la sol·licitud que ara ens ocupa, les establertes als apartats següents:

- a) el desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

És important també posar de relleu que s'exceptuen de compatibilitat les activitats professionals que han de prestar a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

- b) el desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys.

I l'art. 330 del Decret 214/1990 abans esmentat, recull que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres supòsits, quan:

- el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal;
- quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local;
- les activitats de gestoria, mediació, representació d'interessos de particulars davant l'entitat local o de llurs organismes.

Tot el que s'ha referits és important que es tingui especialment en compte per la persona interessada, doncs la conjugació del desenvolupament de l'activitat privada que es planteja i la que ve realitzant en aquest Ajuntament abasta el mateix àmbit material: el relacionat amb la gestió dels recursos humans.

En aquest sentit, s'entén que es pot aplicar en el present cas el criteri reiterat de la jurisprudència quan ha vingut interpretant en un cas extrapolable al present –com ho és l'anàlisi d'incompatibilitat de l'exercici privat de l'advocacia per part d'una persona membre dels cossos i forces de seguretat de l'Estat- per quant:

- .- la incompatibilitat amb l'exercici d'activitat privada es refereix exclusivament a aquelles que es relacionin directament amb les que realitzi en l'organisme, departament o entitat on estigués destinat el/la treballador/a públic/a;
- .- existeixen activitats privades les quals no són incompatibles en tot cas.

Aspectes aquests que permeten extreure un important conclusió: que tal activitat privada resulta ni absolutament incompatible (en virtut del disposat a l'article 12 de la Llei 53/1984, ni a l'art. 11 de la Llei catalana 21/1987), ni del tot compatible (per no estar inclòs en l'article 12 esmentat, ni ser de les exceptuades, segons recull l'article 19 de la Llei 53/1984, ni de l'art. 2 de la Llei catalana), per lo que l'establiment del seu règim jurídic s'ha d'efectuar d'acord amb del disposat en els articles 1.3 i 11.1 de la Llei 53/1984. De tal manera que aquests preceptes condicionen la incompatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball a l'Administració amb l'exercici d'activitats privades a qualsevol de les circumstàncies següents (i ja al principi esmentades):

- que l'activitat sol·licitada pugui impedir o menyscabar l'estricta compliment dels deures del treballador públic.
- que l'activitat sol·licitada pugui comprometre la imparcialitat o independència del treballador públic.

2. Pel que fa a la conjugació d'una segona activitat pública –analitzada en el punt a) d'aquesta proposta- amb el desenvolupament d'una activitat privada, hem d'estar al contingut de l'article 12.1.c) de la Llei de la Generalitat de Catalunya. Aquest

faculta a tal efecte “*Si no superessin entre tots dos la jornada màxima de l'Administració*”. En el present cas el còmput d'hores s'ha d'adequar a la norma.

Tot i això l'art. 12.2, disposa un altre requisit i és que, sense perjudici del que estableix el que hem referit (art. 12.1), en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%. Així també ho recull l'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

La jornada ordinària de treball del personal és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2021 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40), motiu pel qual, el còmput de les dues activitats –pública i privada– interessades, en cap cas pot superar les 18 hores i 20 minuts setmanals.

Així mateix, cal advertir que la realització de les dues segones activitats no poden modificar ni interferir en la jornada i horari que té establert en l'àmbit públic, tal i com expressen específicament, bé es tracti de compaginar una segona activitat privada o bé pública (article 21.1 i 21.2 de la Llei d'incompatibilitats catalana, així com també ho disposa l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques) en el sentit següent:

- Els reconeixements de compatibilitat (segona activitat privada) no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat (...);
- Així mateix, l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.

3. L'article 13 de la Llei 21/1987 de la Generalitat de Catalunya, de 26 de desembre, doncs és taxativa la seva redacció en explicitar que el personal a qui es refereix aquesta Llei no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

**Primer.-** Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora J.O.R. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat pública secundària relativa a formadora a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i determinar l'existència d'interès públic per a l'autorització de la referida compatibilitat

Segon.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària, per compte propi, en l'exercici professional de la psicologia en l'àmbit privat, en els termes i amb els requisits referits en la present resolució.

**Tercer.-** Denegar la sol·licitud de compatibilitat de segona activitat pública *relativa a la col·laboració com a psicòloga en diferents projectes organitzatius, de formació i selecció, així com la realització d'entrevistes de selecció per a altres Administracions Públiques* pels motius exposats en el cos d'aquest escrit.

**Quart.-** Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de la interessada;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

**Cinquè.-** Notificar el present acord a la persona interessada”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (9).**

## **11. DECLARACIÓ DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER I.J.P.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

### **“Supòsit de fet**

1. La Sra. I.J.P. és funcionària interina per vacant de l'Ajuntament de Mataró, amb la categoria d'educadora social, subgrup A2, i adscrita a un lloc de treball d'educadora social del servei de Benestar Social.
2. La Sra. J. ha presentat sol·licitud de compatibilitat de segona activitat (registre d'entrada 08121300082020046075) en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària, per compte propi, com psicòloga d'emergències i catàstrofes de l'entitat Serveis Integrals de Psicologia Sant Boi –SIPS Societat Civil Professional, que té com a objecte social la prestació d'atenció psicològica en general, aplicada a la salut pública, comunitària i organitzacions, segons es desprèn del propi contracte



mercantil que consta a l'expedient. La interessada ha manifestat a la sol·licitud que aquesta prestació es realitza a la zona sanitària metropolitana nord amb caràcter puntual i subjecte a necessitats excepcionals.

## Fonaments de dret

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *"En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia."*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari dels interessats.

En anàleg sentit l'art. 343 del referit Decret manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat i que l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricta compliment de la jornada i horari del treball de caràcter públic.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. L'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Mataró, estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2021 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanal (36,40 hores/setmana).

La jornada ordinària municipal setmanal (36,4) incrementada en un 50% és de 55 hores/setmana.

Per tant, cal advertir a la Sra. J. que aquesta segona activitat no pot modificar, ni interferir en la jornada i horari que té establert la interessada en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la llei d'incompatibilitats catalana, així com l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estiguis destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.
6. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
7. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional. Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.
8. L'art. 330 del Decret 214/1990 esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es

relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

9. En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
10. Així també cal advertir que l'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada, tal i com disposa ella mateixa, serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.
11. L'art. 333 a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, estableixen que correspon al Ple de la Corporació resoldre les declaracions de compatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

**Primer.-** Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora I.J.P. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària, per compte propi, com a psicòloga d'emergències i catàstrofes a l'entitat Serveis Integrals de Psicologia Sant Boi, en els termes i amb els requisits referits en el present informe.

**Segon.-** Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de la interessada;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.

- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

**Tercer.-** Notificar el present acord a la persona interessada”

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (9).**

## **12. DECLARACIÓ DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER L.G.R.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

### **“Supòsit de fet**

1. La Sra. L.G.R., funcionària de carrera de l'Ajuntament de Terrassa, amb la categoria de tècnica superior en dret, subgrup A1, adscrita definitivament a un lloc de treball de lletrada del Gabinet Jurídic a l'Hospitalet de Llobregat, es troba adscrita en comissió de serveis a l'Ajuntament de Mataró, al lloc de treball de Cap d'Àrea de l'àrea d'Administració General, amb efectes del dia 13 d'octubre de 2020 i fins el 12 d'octubre de 2022.
2. La Sra. G.R. ha presentat sol·licitud de compatibilitat de segona activitat pública (registre núm. 08121300082020048907) en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat pública secundària com a professora associada, a temps parcial, al departament de Dret Administratiu, Dret Processal i Dret Financer i Tributari de la Facultat de Dret de la Universitat de Barcelona (UB).
3. La durada de la relació laboral seria del 15 de setembre de 2020 al 14 de setembre de 2021, amb una jornada laboral anual de 160 hores i una retribució mensual de 197,97 euros.

### **Fonaments de dret**

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de

la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'article 2 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'article 3 de l'esmentada Llei 53/1984, de 26 de desembre, estableix que només es podrà desenvolupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic, entre d'altres, en els supòsits previstos a la Llei per a les funcions docent i sanitària. Per a l'exercici de la segona activitat serà indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat, que no suposarà modificació de jornada de treball i horari dels dos llocs i que es condiciona al seu estricte compliment en ambdós.

L'article 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

4. L'article 4 de la Llei estatal d'incompatibilitats, disposa que es podrà autoritzar la compatibilitat, complides les restants exigències d'aquesta Llei, per al desenvolupament d'un lloc de treball a l'esfera docent com a Professor universitari associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial i amb una durada determinada.

Així mateix, l'article 4 de la Llei catalana determina que són supòsits de compatibilitat d'un segon lloc de treball o d'una segona activitat en el sector públic, entre d'altres: *"a) La compatibilitat per ocupar un lloc de treball com a professor universitari associat en règim de dedicació a temps parcial i amb una durada determinada"*.

5. L'article 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat/da.

6. L'article 7 de la Llei estatal d'incompatibilitats estipula com a requisit necessari per autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els Pressupostos Generals de l'Estat pel càrrec de Director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en un 30 per 100, pels funcionaris del Grup A o personal de nivell equivalent (grup al qual pertany la interessada).

Analtzada la sol·licitud de la senyora Gómez, la remuneració global no superaria els límits establerts a l'article 7.

7. L'incompliment del disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la

incompatibilitat en que s'hagi incorregut. I que en aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

8. L'article 333 a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, estableixen que correspon al Ple de la Corporació resoldre les declaracions de compatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

**Primer.-** Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora L.G.R. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat pública secundària com a professora associada a la Universitat de Barcelona per al curs acadèmic 2020-2021, en els termes i amb els requisits referits en la present resolució.

**Segon.-** Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de la interessada;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

**Tercer.-** Notificar el present acord a la persona interessada".

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (9).**

**CIM DE QUALITAT URBANA: SEGURETAT, CIVISME I CONVIVÈNCIA**

**-Servei d'Assessorament i Gestió-**

### **13. APROVAR LA IMPOSICIÓ DE SANCIIONS A A.N.M. PER LA COMISSIÓ INFRACCIONS GREUS EN MATÈRIA DE GOSSOS CONSIDERATS POTENCIALMENT PERILLOSOS (EXP.300-19 GP).**

Anna Villarreal Pascual, Regidora delegada de Seguretat pública, presenta la proposta següent:

#### **“ANTECEDENTS DE FET:**

PRIMER. Del contingut de l'acta número C19/32275, aixecada en data 26 de novembre de 2019 a les 01:20 hores pels Agents de la Policia Local número 3498, 3778 i 3138, referent a Avda. Gatassa amb Jaume I, i l'acta número C19/33404, aixecada en data 6 de desembre de 2019 a les 21:15 hores pels Agents de la Policia Local número 3338 i 3618, referent a Plaça Canyamars, es desprenen uns fets que podrien ser constitutius d'una presumpta infracció en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

Aquests fets als efectes del present expedient administratiu sancionador, són els que seguidament es descriuen de forma detallada i que es consideraran provats donat el caràcter d'autoritat del funcionari que els denuncia, en cas que la persona interessada no presenti al·legacions a la present resolució d'inici.

El dia 26/11/2019 a les 01:20 hores, els agents amb TIP 3498, 3778 i 3138 van observar el Sr. N. que passejava un gos de raça potencialment perillosa, un American Bully de nom Pomelo, a l'avda. Gatassa amb carrer Jaume I, sense assegurança de responsabilitat civil, sense microxip i deslligat i sense morrió.

El dia 06/12/2019 a les 21:15 hores, els agents amb TIP 3338 i 3618 van observar el Sr. N. que passejava un gos de raça potencialment perillosa, un American Bully de nom Pomelo, a la plaça Canyamars sense assegurança de responsabilitat civil, sense microxip i deslligat i sense morrió.

El Servei de Salut informa en data 12/12/2019 que consta un gos censat a nom d'A.N.M. de raça Staffordshire Bullterrier i de nom Tysson, i que el Sr. N. té llicència per a la tinença i conducció d'un gos de raça potencialment perillosa, expedida en data 16/03/2017.

Consta que el Sr. N. ja va ser sancionat per portar el gos sense morrió a la via pública els dies 04/02/2019 i 29/04/2019 en l'expedient 206/19 gp.

Es complien les condicions següents:

1. No contractar l'assegurança de responsabilitat civil.
2. Posseir el gos sense que estigui identificat amb microxip.
3. Portar el gos deslligat i sense morrió a la via pública.

SEGON.- Es notificà en legal forma la Resolució d'inici de l'expedient a A.N.M., en data 16 de desembre de 2020, i es comunicà el termini corresponent per a formular al·legacions, oferint a la/les persona/es interessada/es la possibilitat de

reconeixement voluntari de la responsabilitat o de pagament voluntari, aplicant en ambdós casos una reducció del 20% en l'import de la proposta de sanció.

TERCER.- Ha finalitzat el termini per a la presentació d'al·legacions i d'ofertament de reconeixement voluntari de la responsabilitat o de pagament voluntari, sense que hi hagi constància a les dependències municipals que la/les persona/es interessada/es hagin realitzat cap d'aquestes accions.

#### **FETS PROVATS:**

De la instrucció del procediment i del valor que com a força probatòria s'ha d'atribuir als fets constatats per funcionaris als que es reconeix la condició d'autoritat, i que es formalitzin en document públic observant els requisits legals pertinents, i davant la inexistència d'una activitat probatòria de suficiència tal que contraresti la força probatòria conferida als funcionaris amb condició d'autoritat, en l'art. 77.5 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, es pot arribar al convenciment de donar-se com a fets provats els que s'han descrit detalladament en els antecedents de fet.

No es desprèn que els fets constitutius d'infracció administrativa puguin ser qualificats de delictes o falta penal.

#### **FONAMENTS DE DRET:**

Els fets descrits representen l'incompliment de la normativa vigent i consisteixen en:

1. No contractar l'assegurança de responsabilitat civil; suposa una infracció greu recollida a l'article 7.3 de la Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos, en relació a l'article 3 del mateix cos normatiu, el qual determina com a condició indispensable per a la tinença i la posterior inclusió en el Registre censal de l'Ajuntament, la contractació, per part dels propietaris de gossos potencialment perillosos, d'una pòlissa de responsabilitat civil pels danys que pugui ocasionar el gos amb un mínim de 150.253,03,-euros per sinistre.
2. Posseir el gos sense que estigui identificat amb microxip, implica una infracció greu tipificada a l'article 13.2 de la Ley 50/1999, de 23 de diciembre, sobre el Régimen Jurídico de la Tenencia de Animales Potencialmente Peligrosos, en concordança amb l'article 9 del Real Decreto 287/2002, de 22 de marzo, pel que es desenvolupa la Ley 50/1999.
3. Portar el gos deslligat i sense morrió a la via pública, a les parts comunes dels immobles col·lectius i en llocs i espais públics en general; implica una infracció greu tipificada a l'article 7.3 de Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos, en relació a l'article 2 de la mateixa llei, que determina que a les parts comunes dels immobles col·lectius, als transports públics i als llocs i als espais d'ús públic en general els gossos considerats potencialment perillosos per llei, han d'anar lligats i proveïts del



corresponent morrió, i en cap cas poden ésser conduïts per menors de setze anys.

En el present expedient administratiu sancionador, la tramitació del procediment serà l'ordinària prevista a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

El Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel que es declara l'estat d'alarma per la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, que estableix a la seva Disposició Addicional Tercera la suspensió i interrupció de terminis administratius en la tramitació dels procediments de les entitats del sector públic.

#### **RESPONSABLES:**

Resulta responsable:

- A.N.M.A.

#### **SANCIONS APLICABLES:**

L'article 7 de la Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos en relació a l'article 11 de la mateixa llei, estableix que podrà correspondre una multa de 60,10 a 150,25 euros per la comissió d'una infracció lleu, una multa de 150,25 a 1.502,53 euros per la comissió d'una infracció greu i una multa de 1.502,53 a 30.050,61 euros per la comissió d'una infracció molt greu.

L'article 13.5 de la Ley 50/1999, de 23 de diciembre, sobre el règim jurídic de la tenència de animals potencialmente peligrosos, estableix que les infraccions tipificades als apartats 1, 2 i 3 del mateix article podran ser sancionades amb una multa des de 150,25 euros fins a 300,51 euros per a les infraccions lleus, una multa des de 300,52 euros fins a 2.404,05 euros per a infraccions greus, i una multa des de 2.404,06 euros fins a 15.025,30 euros, per a infraccions molt greus.

#### **GRADUACIÓ DE LA SANCIÓ:**

L'article 11.2 de la Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos, disposa que en la imposició de les sancions s'ha de tenir en compte, per a graduar la quantia de les multes, els criteris següents:

- a) La transcendència social i el perjudici causat per la infracció comesa.
- b) L'ànim de lucre il·lícit i la quantia del benefici obtingut en la comissió de la infracció.
- c) La reiteració o la reincidència en la comissió d'infraccions.

L'article 29 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, disposa que les sancions es graduen, en cada cas concret, tenint en compte especialment els següents criteris:

- a) El grau de culpabilitat o l'existència de intencionalitat.
- b) La continuïtat o persistència en la conducta infractora.

c) La naturalesa dels perjudicis causats.

d) La reincidència, per comissió en el termini d'un any de més d'una infracció de la mateixa naturalesa quan així hagi estat declarat per resolució ferma en via administrativa.

Per a formular la sanció, la Regidora delegada de Seguretat Pública ha tingut en compte els criteris de graduació següents:

La reincidència i la persistència en la conducta infractora són els criteris que s'han tingut en compte a l'hora de graduar la sanció que comporta la infracció a l'article 7.3.b de la Llei 10/1999, de 30 de juliol sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos.

#### **PROPOSTA DE SANCIÓ:**

A la Resolució d'inici es va proposar, amb efectes de proposta de resolució, resoldre definitivament el procediment sense cap altre tràmit d'audiència, amb la imposició d'una sanció de 150,25 euros a A.N.M.A., per la comissió d'una infracció greu a l'article 7.3.b en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

A la Resolució d'inici es va proposar, amb efectes de proposta de resolució, resoldre definitivament el procediment sense cap altre tràmit d'audiència, amb la imposició d'una sanció de 300,52 euros a A.N.M.A. per la comissió d'una infracció greu a l'article 13.2.b en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

A la Resolució d'inici es va proposar, amb efectes de proposta de resolució, resoldre definitivament el procediment sense cap altre tràmit d'audiència, amb la imposició d'una sanció de 1.400 euros a A.N.M.A. per la comissió d'una infracció greu a l'article 7.3.e en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

Aquesta proposta de resolució era d'aplicació en cas que la persona interessada no presentés al·legacions a la resolució d'inici, i sens perjudici del que resultés de la instrucció en el cas que la persona interessada presentés les al·legacions.

#### **MESURES PROVISIONALS:**

No se n'adopten.

#### **OBLIGACIÓ DE REPOSICIÓ I/O DANYS I PERJUDICIS A L'ADMINISTRACIÓ:**

Del contingut de l'acta obrant a l'expedient administratiu sancionador, no es desprèn que la conducta descrita comporti obligació de reposició d'una situació alterada al seu estat originari ni/o danys i perjudicis a l'Administració.

#### **AUTORITAT COMPETENT PER INCOAR I PER IMPOSAR LES SANCIONS:**

L'article 13.7 de la Ley 50/1999, de 23 de diciembre, sobre el Régimen Jurídico de la Tenencia de Animales Potencialmente Peligrosos, en relació a l'article 13 de la Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos atorga la competència sancionadora a l'Alcalde per la comissió d'infraccions de caràcter lleu i al Ple de l'Ajuntament per la comissió d'infraccions de caràcter greu i molt greu.

En virtut dels Decrets d'Alcaldia número 8372 de 25 d'octubre de 2019 i número 4705 de 9 de juliol de 2020, es deleguen les competències en matèria de Seguretat Pública a Anna Villarreal Pascual.

Per Acord del Ple de l'Ajuntament de data 3 d'octubre de 2019, es delega la competència sancionadora en matèria de gossos potencialment perillosos a la Junta de Govern Local.

D'acord amb el que disposa l'article 29 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, que recull el principi de proporcionalitat de les sancions administratives, proposo a la Junta de Govern Local l'adopció dels acords següents:

PRIMER.- Imposar una sanció de 150,25 euros a A.N.M.A. per la comissió d'una infracció molt greu a l'article 7.3.b en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos

SEGON.- Imposar una sanció de 300,52 euros a A.N.M.A. per la comissió d'una infracció greu a l'article 13.2.b en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

TERCER.- Imposar una sanció de 1.400 euros a A.N.M.A. per la comissió d'una infracció greu a l'article 7.3.e en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

QUART.- Notificar la present resolució a les persones interessades”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (9).**

**14. APROVAR LA IMPOSICIÓ DE SANCIONS A S.T.V. PER LA COMISSIÓ D'UNA INFRACCIÓ MOLT GREU I DUES DE GREUS EN MATÈRIA DE GOSSOS CONSIDERATS POTENCIALMENT PERILLOSOS.(EXP.142-20 GP).**

Anna Villarreal Pascual, Regidora delegada de Seguretat pública, presenta la proposta següent:

#### **“ANTECEDENTS DE FET:**

PRIMER.- Per Decret número 6792/2020, de 22 d'octubre, es va incoar expedient administratiu sancionador a S.T.V., per la comissió de presumpta infracció en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos, posada de manifest a través de l'acta número C20/8318, aixecada en data 19 de març de 2020 a les 17:30 hores pels Agents de la Policia Local número 3618 i 3708, referent al Passatge de Francesc Ferrer i Guàrdia de Mataró.

Aquests fets als efectes del present expedient administratiu sancionador són:

El dia 19/03/20, a les 17:30 hores, els agents van observar al Sr. T. que passejava un gos de raça potencialment perillosa, un American Stanford, de nom “Yin”, deslligat i sense morrió al carrer Ferrer i Guàrdia amb Jaume II el Just.

Per acord de la Junta de Govern Local de dia 14.10.2019 es va sancionar al Sr. T. per les mateixes infraccions.

SEGON.- Es notificà en legal forma la Resolució d'inici de l'expedient a S.T.V., en data 11 de novembre de 2020, i es comunicà el termini corresponent per a formular al·legacions, oferint a la/les persona/es interessada/es la possibilitat de reconeixement voluntari de la responsabilitat o de pagament voluntari, aplicant en ambdós casos una reducció del 20% en l'import de la proposta de sanció.

TERCER.- Ha finalitzat el termini per a la presentació d'al·legacions i d'oferiment de reconeixement voluntari de la responsabilitat o de pagament voluntari, sense que hi hagi constància a les dependències municipals que la/les persona/es interessada/es hagin realitzat cap d'aquestes accions.

#### **FETS PROVATS:**

De la instrucció del procediment i del valor que com a força probatòria s'ha d'atribuir als fets constatats per funcionaris als que es reconeix la condició d'autoritat, i que es formalitzin en document públic observant els requisits legals pertinents, i davant la inexistència d'una activitat probatòria de suficiència tal que contraresti la força probatòria conferida als funcionaris amb condició d'autoritat, en l'art. 77.5 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, es pot arribar al convenciment de donar-se com a fets provats els que s'han descrit detalladament en els antecedents de fet.

No es desprèn que els fets constitutius d'infracció administrativa puguin ser qualificats de delictes o falta penal.

#### **FONAMENTS DE DRET:**

Els fets descrits representen l'incompliment de la normativa vigent i consisteixen en:

1. Portar el gos deslligat i sense morrió a la via pública, a les parts comunes dels immobles col·lectius i en llocs i espais públics en general; implica una infracció greu tipificada a l'article 7.3 de Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos, en relació a l'article 2 de la mateixa llei, que determina que a les parts comunes dels immobles col·lectius, als transports públics i als llocs i als espais d'ús públic en general els gossos considerats potencialment perillosos per llei, han d'anar lligats i proveïts del corresponent morrió, i en cap cas poden ésser conduïts per menors de setze anys.

2. Posseir i/o portar el gos sense la llicència municipal pertinent; fet que implica una infracció molt greu tipificada a l'article 13.1 de la Ley 50/1999, de 23 de diciembre, sobre el Régimen Jurídico de la Tenencia de Animales Potencialmente Peligrosos.
3. No contractar l'assegurança de responsabilitat civil; suposa una infracció greu recollida a l'article 7.3 de la Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos, en relació a l'article 3 del mateix cos normatiu, el qual determina com a condició indispensable per a la tinença i la posterior inclusió en el Registre censal de l'Ajuntament, la contractació, per part dels propietaris de gossos potencialment perillosos, d'una pòlissa de responsabilitat civil pels danys que pugui ocasionar el gos amb un mínim de 150.253,03,-euros per sinistre.
4. Posseir el gos sense que estigui identificat amb microxip, implica una infracció greu tipificada a l'article 13.2 de la Ley 50/1999, de 23 de diciembre, sobre el Régimen Jurídico de la Tenencia de Animales Potencialmente Peligrosos, en concordança amb l'article 9 del Real Decreto 287/2002, de 22 de marzo, pel que es desenvolupa la Ley 50/1999.

En el present expedient administratiu sancionador, la tramitació del procediment serà l'ordinària prevista a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

El Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel que es declara l'estat d'alarma per la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, que estableix a la seva Disposició Addicional Tercera la suspensió i interrupció de terminis administratius en la tramitació dels procediments de les entitats del sector públic.

#### **RESPONSABLES:**

Resulta responsable:

- S.T.V.

#### **SANCIONS APLICABLES:**

L'article 7 de la Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos en relació a l'article 11 de la mateixa llei, estableix que podrà correspondre una multa de 60,10 a 150,25 euros per la comissió d'una infracció lleu, una multa de 150,25 a 1.502,53 euros per la comissió d'una infracció greu i una multa de 1.502,53 a 30.050,61 euros per la comissió d'una infracció molt greu. L'article 13.5 de la Ley 50/1999, de 23 de diciembre, sobre el régimen jurídico de la tenencia de animales potencialmente peligrosos, estableix que les infraccions tipificades als apartats 1, 2 i 3 del mateix article podran ser sancionades amb una multa des de 150,25 euros fins a 300,51 euros per a les infraccions lleus, una multa des de 300,52 euros fins a 2.404,05 euros per a infraccions greus, i una multa des de 2.404,06 euros fins a 15.025,30 euros, per a infraccions molt greus.

### **GRADUACIÓ DE LA SANCIÓ:**

L'article 11.2 de la Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos, disposa que en la imposició de les sancions s'ha de tenir en compte, per a graduar la quantia de les multes, els criteris següents:

- a) La transcendència social i el perjudici causat per la infracció comesa.
- b) L'ànim de lucre il·lícit i la quantia del benefici obtingut en la comissió de la infracció.
- c) La reiteració o la reincidència en la comissió d'infraccions.

L'article 29 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, disposa que les sancions es graduen, en cada cas concret, tenint en compte especialment els següents criteris:

- a) El grau de culpabilitat o l'existència de intencionalitat.
- b) La continuïtat o persistència en la conducta infractora.
- c) La naturalesa dels perjudicis causats.
- d) La reincidència, per comissió en el termini d'un any de més d'una infracció de la mateixa naturalesa quan així hagi estat declarat per resolució ferma en via administrativa.

Per a formular la sanció, la Regidora delegada de Seguretat Pública ha tingut en compte els criteris de graduació següents:

La reincidència és el criteri que s'ha tingut en compte per graduar la sanció.

### **PROPOSTA DE SANCIÓ:**

A la Resolució d'inici es va proposar, amb efectes de proposta de resolució, resoldre definitivament el procediment sense cap altre tràmit d'audiència, amb la imposició d'una sanció de 700,00 euros a S.T.V., per la comissió d'una infracció greu a l'article 7.3.e en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

A la Resolució d'inici es va proposar, amb efectes de proposta de resolució, resoldre definitivament el procediment sense cap altre tràmit d'audiència, amb la imposició d'una sanció de 2.404,06 euros a S.T.V., per la comissió d'una infracció molt greu a l'article 13.1.b en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

A la Resolució d'inici es va proposar, amb efectes de proposta de resolució, resoldre definitivament el procediment sense cap altre tràmit d'audiència, amb la imposició d'una sanció de 150,25 euros a S.T.V., per la comissió d'una infracció greu a l'article 7.3.b en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

A la Resolució d'inici es va proposar, amb efectes de proposta de resolució, resoldre definitivament el procediment sense cap altre tràmit d'audiència, amb la imposició d'una sanció de 300,52 euros a S.T.V., per la comissió d'una infracció greu a l'article 13.2.b en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

Aquesta proposta de resolució era d'aplicació en cas que la persona interessada no presentés al·legacions a la resolució d'inici, i sens perjudici del que resultés de la instrucció en el cas que la persona interessada presentés les al·legacions.

### **MESURES PROVISIONALS:**

No se n'adopten.

### **OBLIGACIÓ DE REPOSICIÓ I/O DANYS I PERJUDICIS A L'ADMINISTRACIÓ:**

Del contingut de l'acta obrant a l'expedient administratiu sancionador, no es desprèn que la conducta descrita comporti obligació de reposició d'una situació alterada al seu estat originari ni/o danys i perjudicis a l'Administració.

### **AUTORITAT COMPETENT PER INCOAR I PER IMPOSAR LES SANCIONS:**

L'article 13.7 de la Ley 50/1999, de 23 de diciembre, sobre el Régimen Jurídico de la Tenencia de Animales Potencialmente Peligrosos, en relació a l'article 13 de la Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos atorga la competència sancionadora a l'Alcalde per la comissió d'infraccions de caràcter lleu i al Ple de l'Ajuntament per la comissió d'infraccions de caràcter greu i molt greu.

En virtut dels Decrets d'Alcaldia número 8372 de 25 d'octubre de 2019 i número 4705 de 9 de juliol de 2020, es deleguen les competències en matèria de Seguretat Pública a Anna Villarreal Pascual.

Per Acord del Ple de l'Ajuntament de data 3 d'octubre de 2019, es delega la competència sancionadora en matèria de gossos potencialment perillosos a la Junta de Govern Local.

D'acord amb el que disposa l'article 29 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, que recull el principi de proporcionalitat de les sancions administratives, proposo a la Junta de Govern Local l'adopció dels acords següents:

PRIMER.- Imposar una sanció de 700,00 euros a S.T.V., per la comissió d'una infracció greu a l'article 7.3.e en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

SEGON.- Imposar una sanció de 2.404,06 euros a S.T.V., per la comissió d'una infracció molt greu a l'article 13.1.b en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

TERCER.- Imposar una sanció de 150,25 euros a S.T.V., per la comissió d'una infracció greu a l'article 7.3.b en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

QUART.- Imposar una sanció de 300,52 euros a S.T.V., per la comissió d'una infracció greu a l'article 13.2.b en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

CINQUÈ.- Notificar la present resolució a les persones interessades".

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (9).**

**15. APROVAR LA IMPOSICIÓ DE SANCIONS A A.J.D. PER LA COMISSIÓ D'UNA INFRACCIÓ MOLT GREU I DUES DE GREUS EN MATÈRIA DE GOSSOS CONSIDERATS POTENCIALMENT PERILLOSOS.(EXP.141-20 GP).**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

**ANTECEDENTS DE FET:**

PRIMER.- Per Decret número 6789/2020, de 22 d'octubre, es va incoar expedient administratiu sancionador a A.J.D., per la comissió de presumpta infracció en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos, posada de manifest a través de l'acta número C20/9296, aixecada en data 28 de març de 2020 a les 19:10 hores pels Agents de la Policia Local número 4158 i 4168, referent a la Ronda de Josep Tarradellas de Mataró.

Aquests fets als efectes del present expedient administratiu sancionador són:

El dia 28/03/2020 el denunciat passejava un gos de raça potencialment perillosa a la via pública, al carrer Avda. President Tarradelles, 103, deslligat i sense morrió, de nom Dana.

El Servei de Salut informa en data 01/07/2020 que consta un gos censat (ref. 6934) de raça creuada de nom Dana i codi microxip 981098106215712 a nom d'A.J.D.. Que no consta cap llicència per tinença i conducció d'un gos de raça potencialment perillosa a nom seu.

SEGON.- Es notificà en legal forma la Resolució d'inici de l'expedient a A.J.D. en data 16 de novembre de 2020, i es comunicà el termini corresponent per a formular al·legacions, oferint a la/les persona/es interessada/es la possibilitat de reconeixement voluntari de la responsabilitat o de pagament voluntari, aplicant en ambdós casos una reducció del 20% en l'import de la proposta de sanció.

TERCER.- Ha finalitzat el termini per a la presentació d'al·legacions i d'oferiment de reconeixement voluntari de la responsabilitat o de pagament voluntari, sense que hi hagi constància a les dependències municipals que la/les persona/es interessada/es hagin realitzat cap d'aquestes accions.

**FETS PROVATS:**

De la instrucció del procediment i del valor que com a força probatòria s'ha d'atribuir als fets constatats per funcionaris als que es reconeix la condició d'autoritat, i que es formalitzin en document públic observant els requisits legals pertinents, i davant la inexistència d'una activitat probatòria de suficiència tal que contraresti la força probatòria conferida als funcionaris amb condició d'autoritat, en l'art. 77.5 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, es pot arribar al convenciment de donar-se com a fets provats els que s'han descrit detalladament en els antecedents de fet.

No es desprèn que els fets constitutius d'infracció administrativa puguin ser qualificats de delictes o falta penal.

**FONAMENTS DE DRET:**

Els fets descrits representen l'incompliment de la normativa vigent i consisteixen en:



1. Posseir i/o portar el gos sense la llicència municipal pertinent; fet que implica una infracció molt greu tipificada a l'article 13.1 de la Ley 50/1999, de 23 de diciembre, sobre el Régimen Jurídico de la Tenencia de Animales Potencialmente Peligrosos.
2. No contractar l'assegurança de responsabilitat civil; suposa una infracció greu recollida a l'article 7.3 de la Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos, en relació a l'article 3 del mateix cos normatiu, el qual determina com a condició indispensable per a la tinença i la posterior inclusió en el Registre censal de l'Ajuntament, la contractació, per part dels propietaris de gossos potencialment perillosos, d'una pòlissa de responsabilitat civil pels danys que pugui ocasionar el gos amb un mínim de 150.253,03,-euros per sinistre.
3. Portar el gos deslligat i sense morrió a la via pública, a les parts comunes dels immobles col·lectius i en llocs i espais públics en general; implica una infracció greu tipificada a l'article 7.3 de Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos, en relació a l'article 2 de la mateixa llei, que determina que a les parts comunes dels immobles col·lectius, als transports públics i als llocs i als espais d'ús públic en general els gossos considerats potencialment perillosos per llei, han d'anar lligats i proveïts del corresponent morrió, i en cap cas poden ésser conduïts per menors de setze anys.

En el present expedient administratiu sancionador, la tramitació del procediment serà l'ordinària prevista a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

#### **RESPONSABLES:**

Resulta responsable:

- A.J.D.

#### **SANCIONS APLICABLES:**

L'article 7 de la Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos

en relació a l'article 11 de la mateixa llei, estableix que podrà correspondre una multa de 60,10 a 150,25 euros per la comissió d'una infracció lleu, una multa de 150,25 a 1.502,53 euros per la comissió d'una infracció greu i una multa de 1.502,53 a 30.050,61 euros per la comissió d'una infracció molt greu.

L'article 13.5 de la Ley 50/1999, de 23 de diciembre, sobre el régimen jurídico de la tenencia de animales potencialmente peligrosos, estableix que les infraccions tipificades als apartats 1, 2 i 3 del mateix article podran ser sancionades amb una multa des de 150,25 euros fins a 300,51 euros per a les infraccions lleus, una multa des de 300,52 euros fins a 2.404,05 euros per a infraccions greus, i una multa des de 2.404,06 euros fins a 15.025,30 euros, per a infraccions molt greus.

#### **GRADUACIÓ DE LA SANCIÓ:**

L'article 11.2 de la Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos, disposa que en la imposició de les sancions s'ha de tenir en

compte, per a graduar la quantia de les multes, els criteris següents:

- a) La transcendència social i el perjudici causat per la infracció comesa.
- b) L'ànim de lucre il·lícit i la quantia del benefici obtingut en la comissió de la infracció.
- c) La reiteració o la reincidència en la comissió d'infraccions.

L'article 29 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, disposa que les sancions es graduen, en cada cas concret, tenint en compte especialment els següents criteris:

- a) El grau de culpabilitat o l'existència de intencionalitat.
- b) La continuïtat o persistència en la conducta infractora.
- c) La naturalesa dels perjudicis causats.
- d) La reincidència, per comissió en el termini d'un any de més d'una infracció de la mateixa naturalesa quan així hagi estat declarat per resolució ferma en via administrativa.

Per a formular la sanció, la Regidora delegada de Seguretat Pública ha tingut en compte els criteris de graduació següents:

La transcendència social atès que el gos es trobava deslligat i sense morrió a la via pública.

#### **PROPOSTA DE SANCIÓ:**

A la Resolució d'inici es va proposar, amb efectes de proposta de resolució, resoldre definitivament el procediment sense cap altre tràmit d'audiència, amb la imposició d'una sanció de 2.404,06 euros a A.J.D., per la comissió d'una infracció molt greu a l'article 13.1.b en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

A la Resolució d'inici es va proposar, amb efectes de proposta de resolució, resoldre definitivament el procediment sense cap altre tràmit d'audiència, amb la imposició d'una sanció de 150,25 euros a A.J.D., per la comissió d'una infracció greu a l'article 7.3.b en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

A la Resolució d'inici es va proposar, amb efectes de proposta de resolució, resoldre definitivament el procediment sense cap altre tràmit d'audiència, amb la imposició d'una sanció de 600,00 euros a A.J.D., per la comissió d'una infracció greu a l'article 7.3.e en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

Aquesta proposta de resolució era d'aplicació en cas que la persona interessada no presentés al·legacions a la resolució d'inici, i sens perjudici del que resultés de la instrucció en el cas que la persona interessada presentés les al·legacions.

#### **MESURES PROVISIONALS:**

No se n'adopten

#### **OBLIGACIÓ DE REPOSICIÓ I/O DANYS I PERJUDICIS A L'ADMINISTRACIÓ:**

Del contingut de l'acta obrant a l'expedient administratiu sancionador, no es desprèn que la conducta descrita comporti obligació de reposició d'una situació alterada al seu estat originari ni/o danys i perjudicis a l'Administració.

#### **AUTORITAT COMPETENT PER INCOAR I PER IMPOSAR LES SANCIONS:**

L'article 13.7 de la Ley 50/1999, de 23 de diciembre, sobre el Régimen Jurídico de la Tenencia de Animales Potencialmente Peligrosos, en relació a l'article 13 de la Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos atorga la competència sancionadora a l'Alcalde per la comissió d'infraccions de

caràcter lleu i al Ple de l'Ajuntament per la comissió d'infraccions de caràcter greu i molt greu.

En virtut dels Decrets d'Alcaldia número 8372 de 25 d'octubre de 2019 i número 4705 de 9 de juliol de 2020, es deleguen les competències en matèria de Seguretat Pública a Anna Villarreal Pascual.

Per Acord del Ple de l'Ajuntament de data 3 d'octubre de 2019, es delega la competència sancionadora en matèria de gossos potencialment perillosos a la Junta de Govern Local.

D'acord amb el que disposa l'article 29 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, que recull el principi de proporcionalitat de les sancions administratives, proposo a la Junta de Govern Local l'adopció dels acords següents:

PRIMER.- Imposar una sanció de 2.404,06 euros a A.J.D., per la comissió d'una infracció molt greu a l'article 13.1.b en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

SEGON.- Imposar una sanció de 150,25 euros a A.J.D., per la comissió d'una infracció greu a l'article 7.3.b en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

TERCER.- Imposar una sanció de 600,00 euros a A.J.D., per la comissió d'una infracció greu a l'article 7.3.e en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

QUART.- Notificar la present resolució a les persones interessades”.

#### **VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (9).**

I en no haver-hi més assumptes per tractar, a un quart de dues de la tarda, el senyor President aixecà la sessió, de la qual com a secretària estenc la present acta.

L'Alcalde,  
David Bote Paz

La Secretària General Acctal.  
M. Lluïsa Guañabens Casarramona