



2021

Acta de la Junta de Govern Local

Sessió del 17 de maig del 2021

Títol	Acta de la Junta de Govern Local	
Elaborat per	Secretaria General	
Data de creació	17/05/2021	
Control de versions	Data	03/06/2021
	Versió	v1
Estat formal	Òrgan d'aprovació	Junta de Govern Local
	Data d'aprovació	
	Publicació oficial	

**ACTA NÚM.9 - SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL QUE TINGUÉ LLOC
EL 17/05/2021**

=====

A la ciutat de Mataró, **el disset de maig de dos mil vint-i-u**, a la una i cinc minuts del migdia, es reuneix de forma telemàtica, en virtut del previst per l'article 46.3 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, a l'objecte de celebrar sessió ordinària corresponent a **la Junta de Govern Local**, sota la Presidència del Sr. **JUAN CARLOS JEREZ ANTEQUERA**, 1r Tinent d'Alcalde

Hi concorren:

Juan Carlos Jerez Antequera	1r. Tinent d'Alcalde
Sergio Morales Diaz	2n. Tinent d'Alcalde
Laura Seijo Elvira	3r. Tinent d'Alcalde
Núria Moreno Romero	4t. Tinent d'Alcalde
Miquel Angel Vadell Torres	5è. Tinent d'Alcalde
M. Luisa Merchán Cienfuegos	6è. Tinent d'Alcalde
Elizabet Ruíz Moreno	7è. Tinent d'Alcalde
Anna Villarreal Pascual	8è. Tinent d'Alcalde

Exusen la seva assistència:

En David Bote Paz

Alcalde

Assistits de la Secretària General accidental senyora M. Lluïsa Guañabens Casarramona, que certifica.

Els assistents aconseguixen el quòrum de constitució exigít.

L'ordre del dia de la sessió actual és el següent:

1. Aprovació, si s'escau, de l'Acta de la sessió ordinària que tingué lloc el 3/05/2021
2. **DESPATX OFICIAL**

CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

- 3 Aprovació oferta d'ocupació pública per a l'exercici 2021 i modificació de l'oferta d'ocupació pública del 2020.

PRECS I PREGUNTES

Els assumptes delegats del Ple Municipal seran tractats i votats en sessió pública.

ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL

CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

-Servei de Relacions laborals i Assistència Jurídica-

- 4 Declaració segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per J.E.Z.G.
5. Declaració segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per I.H.R.
- 6 Declaració segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per R.V.LL.

l'Il·lm. President obre la sessió, passant-se seguidament a tractar els punts de l'Ordre del Dia.

1 – És aprovat l'esborrany de l'Acta de la sessió que tingué lloc el 3/05/2021

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (8).

2 – En el torn de **DESPATX OFICIAL**, no va haver-hi cap assumpte.

CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

3 APROVACIÓ OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA PER A L'EXERCICI 2021 I MODIFICACIÓ DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DEL 2020.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

“Fets

1.- La oficina tècnica de la Direcció de Recursos Humans i Organització, en informe de data 5 de maig de 2021, proposa una modificació de l'Oferta d'Ocupació Pública del 2020, així com l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública (OOP) per a l'any 2021.

2.- Quant a la modificació de l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2020, es proposa corregir algunes errades materials que afecten tant a la plantilla de personal funcionari, com a la plantilla de personal laboral, així com la retirada de dues places – una de la plantilla laboral i una de la funcionària-, la incorporació d'una plaça de treballador/a social i una modificació de la forma de provisió d'una plaça d'educador/a social.

3.- En relació a la proposta d'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2021, es proposa incorporar 17 places per la via de taxa de reposició d'efectius, 4 places que es convocaran amb la modalitat de promoció interna, 1 plaça que es convocarà amb la modalitat de concurs oposició lliure via consolidació de l'ocupació temporal (COT) i una plaça mitjançant concurs de mobilitat interadministrativa, les quals no consumeixen taxa de reposició, quin contingut donem per reproduït per economia processal.

4.- En conseqüència, es proposa l'esmentada modificació de l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2020, i l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública (OOP) per a l'any 2021, constituïda per 23 places, 20 de la plantilla de personal funcionari i 3 de la plantilla de personal laboral, d'acord als següents termes:

codi	plaça	escala	subescala	grup	plantilla	àmbit	modalitat
210	arquitecte/a	Administració Especial	tècnica	A1	F	urbanisme	concurs oposició lliure
18	arquitecte/a	Administració Especial	tècnica	A1	F	gestió equipaments mpals.	concurs oposició lliure
31124	tècnic/a superior	Administració Especial	serveis especials, comeses especials	A1	F	prevenció de riscos laborals	concurs de mobilitat interadministrativa
31076	educació social	Administració Especial	tècnica	A2	F	benestar social	concurs oposició lliure
2213	educació social	Administració Especial	tècnica	A2	F	benestar social	concurs oposició lliure
31089	treballador/a social	Administració Especial	tècnica	A2	F	benestar social	concurs oposició lliure
31090	treballador/a social	Administració Especial	tècnica	A2	F	benestar social	concurs oposició lliure
31091	treballador/a social	Administració Especial	tècnica	A2	F	benestar social	concurs oposició lliure
31092	treballador/a social	Administració Especial	tècnica	A2	F	benestar social	concurs oposició lliure
31093	treballador/a social	Administració Especial	tècnica	A2	F	benestar social	concurs oposició lliure
31094	treballador/a social	Administració Especial	tècnica	A2	F	benestar social	concurs oposició lliure
31088	treballador/a social	Administració Especial	tècnica	A2	F	benestar social	concurs oposició lliure
182	treballador/a social	Administració Especial	tècnica	A2	F	benestar social	concurs oposició lliure
33	treballador/a social	Administració Especial	tècnica	A2	F	benestar social	concurs oposició lliure
91	enginyer/a tècnic/a	Administració Especial	tècnica	A2	F	espais públics - inspecció	concurs oposició lliure
2011	tècnic/a mitjà/na	Administració Especial	serveis especials, comeses especials	A2	F	esp. públics/gestió equipaments	concurs oposició lliure
31128	tècnic/a mitjà/na	Administració Especial	serveis especials, comeses especials	A2	F	diversos serveis	concurs oposició de promoció interna
2366	administratiu/va	Administració General	administrativa	C1	F	diversos serveis	concurs oposició de promoció interna
443	agent	Administració Especial	serveis especials, policia local i els seus vigilants	C2	F	policia local	oposició lliure
223	agent	Administració Especial	serveis especials, policia local i els seus vigilants	C2	F	policia local	oposició lliure

PLACES PERSONAL LABORAL: 3

codi	plaça	grup	plantilla	àmbit	modalitat
3737	tècnic/a mitjà/na	A2	L	serveis a la ciutadania - participació	concurs oposició de promoció interna
3918	tècnic/a mitjà/na	A2	L	promoció de ciutat i comerç	concurs oposició de promoció interna
4052	conserge CEIP	AP	L	ensenyament	concurs oposició lliure - COT

Fonaments de dret

1.- L'article 285.1 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (en endavant TRLMRLC) estableix que les corporacions locals han de formular públicament llurs ofertes d'ocupació, d'acord amb el que s'estableixi reglamentàriament i en aquest sentit, l'article 57 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (en endavant RPEL), estableix que el ple o l'òrgan corporatiu màxim de l'entitat local, dins del primer trimestre de cada any natural, ha d'aprovar l'oferta pública d'ocupació un cop aprovat el pressupost de l'exercici de què es tracti. Aquesta competència es va delegar a la Junta de Govern Local per Decret d'Alcaldia 1975/2019 de 19 de juny.

2.- L'oferta d'ocupació pública (en endavant OOP), un cop aprovada, s'ha de publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, sens perjudici de la comunicació als òrgans de l'Administració de l'Estat que correspongui, a l'efecte de publicació coordinada amb la resta de les ofertes públiques d'ocupació de la resta de les administracions públiques, i se n'ha de trametre còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

3.- D'acord amb l'article 56 del RPEL constitueixen l'oferta d'ocupació pública de cada entitat local les places dotades pressupostàriament de les diferents escales, subescales, classes i categories, tant de personal funcionari com de personal laboral, que corresponguin a llocs de treball la provisió dels quals no hagi estat possible pels sistemes reglamentaris. En tot cas, cal incloure a l'oferta d'ocupació les places ocupades per personal interí, i els llocs de treball de caràcter laboral reservats per a personal permanent i que estiguin ocupats per personal no permanent. És per aquest motiu que l'OOP s'ha d'agrupar en dos annexos, un per les places de personal funcionari i, l'altre, per les places de personal laboral.

4.- La Disposició Addicional Primera del TRLMRLC, estableix que els preceptes d'aquesta Llei que, per sistemàtica legislativa, incorporen aspectes de la legislació bàsica de l'Estat, s'entén que són automàticament modificats en el moment en què es produeixi la revisió de la legislació estatal. En el supòsit de modificació de la legislació bàsica, continuen essent vigents els preceptes que són compatibles o permeten una interpretació harmònica amb els nous principis de la legislació estatal, mentre no hi hagi adaptació expressa de la legislació autonòmica.

5.- En aquest sentit, l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en mèrits del qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic

(en endavant TRLEBEP), també disposa que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, cosa que comporta l'obligació de convocar els processos selectius corresponents per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, i fixar el termini màxim per convocar-los. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar s'ha de desenvolupar dins el termini improrrogable de tres anys.

En el seu punt dos, el mateix article indica que l'oferta d'ocupació pública o instrument similar, que han d'aprovar anualment els òrgans de govern de les administracions públiques, s'ha de publicar en el diari oficial corresponent i en el seu punt tres, estableix que l'oferta d'ocupació pública o instrument similar pot contenir mesures derivades de la planificació de recursos humans.

6.- L'article 19.uno.1 i 4.2 de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2021 (en endavant LPGE), estableix que "La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic, a excepció dels òrgans que preveu l'apartat u.e) de l'article anterior, es regula pels criteris assenyalats en aquest article i se subjecta a una taxa de reposició d'efectius del 110 per cent en els sectors prioritaris i del 100 per cent en els altres sectors.

Les entitats locals que tinguin amortitzat el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior tenen un 110 per cent de taxa en tots els sectors".

Quant als cossos de policia local, l'article 19. Ú.4 de la LPGE augmenta aquesta taxa de reposició fins el 115%. Cal tenir en compte que aquesta llei no fa referència exclusivament a l'exercici pressupostari 2018, sinó que estableix criteris generals sobre la taxa de reposició d'efectius, la incorporació de places per sectors prioritaris i de places afectades per processos de consolidació de l'ocupació temporal.

L'apartat 7 de l'article 19.Ú, estableix que per calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim fixat s'aplica sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis a cadascun dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories, i el nombre d'empleats fixos que s'hi van incorporar, en l'exercici esmentat, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o que hi van reingressar des de situacions que no comportin la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computen els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, mort, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no suposi la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions a càrrec de l'Administració en què se cessa. Igualment, es tenen en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques.

No computen dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquin per a la seva provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

7.- A banda de l'anterior, i pel que fa a les places de consolidació de l'ocupació temporal, de conformitat amb l'article 11 del RDL 23/2020, de 23 de juny, pel qual s'aproven mesures en matèria d'energia i d'altres àmbits per a la reactivació econòmica, amplia el termini per aprovar i publicar les ofertes d'ocupació pública relatives als processos d'estabilització fins a 31 de desembre de 2021.

8.- L'article 19. Dos de la LPGE també condiona la validesa de la taxa autoritzada a l'apartat u, número 2 abans exposat, al fet que les places resultants s'incloguin en una oferta d'ocupació pública que, de conformitat amb el què estableix l'apartat 2 de l'article 70 del TRLEBEP, han d'aprovar els òrgans respectius de Govern de les administracions públiques i que s'ha de publicar en el butlletí oficial de la província, de la comunitat autònoma o, si s'escau, de l'Estat, abans de la finalització de cada any.

La validesa d'aquesta autorització també està condicionada al fet que la convocatòria de les places s'efectuï mitjançant la seva publicació en el diari oficial de la província, comunitat autònoma o, si s'escau, de l'Estat, en el termini improrrogable de tres anys, a comptar de la data de la publicació de l'oferta d'ocupació pública en què s'incloguin les places esmentades, amb els requisits que estableix el paràgraf anterior, de conformitat amb el que disposa l'apartat 1 de l'article 70 del TRLEBEP.

Els apartats ú a quatre de l'article 19 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2021 tenen caràcter bàsic, d'acord amb el que s'estableix en el seu apartat setè, i es dicten a l'empara dels articles 149.1.13a i 156.1 de la Constitució.

9.- Per altra banda, i de conformitat amb l'article 59 del TRLEBEP, les administracions públiques han de reservar un 7% de les places que s'aprovin a l'oferta d'ocupació pública per persones amb diversitat funcional. D'aquest percentatge, un 2% ha de ser per persones amb discapacitat intel·lectual.

En aquest sentit i donant compliment a aquest precepte, del total de les places d'oferta d'ocupació pública per aquest any 2021, 2 places es convocaran pel torn restringit d'accés a persones amb discapacitat igual o superior al 33%.

L'article 61.1 del TRLEBEP estableix que els processos selectius han de tenir caràcter obert i garantir la lliure concurrència, sense perjudici del que està establert per a la promoció interna i de les mesures de discriminació positiva que preveu aquest Estatut.

10.-De conformitat amb l'article 60 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei dels ens locals, així com l'article 70 del TRLEBEP, la present proposta presenta alguna modificació en relació a l'OOP de l'exercici 2020, modificació que requereix seguir els mateixos tràmits d'aprovació, publicació i comunicació que l'oferta principal. No es considera modificació, l'augment de les places objecte de convocatòria en un 10% si així es preveu genèricament i específicament a l'oferta i sempre que s'aprovi per Decret de l'Alcalde-President de la corporació abans de l'inici de les proves.

11.-Per últim, i donant compliment a allò establert a l'article 37.1.i, del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, en data 20 d'abril de 2021, s'han acordat en mesa negociadora, els criteris generals de l'oferta d'ocupació pública amb la representació dels treballadors.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot allò exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- APROVAR l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament de Mataró de l'any 2021, constituïda per 23 places, 20 de personal funcionari i 3, de personal laboral..

Segon.- MODIFICAR l'oferta d'ocupació pública de l'any 2020 en els següents termes:

- retirant la plaça número 2021, de tècnic/a mitjana de la plantilla de personal funcionari
- retirant la plaça núm. 4174 (professor/a titular de secundària del 30 % jornada)
- incorporant la plaça núm. 33 de treballador/a social, per concurs oposició lliure.
- modificant la forma de provisió de la plaça 31076, d'educador/a social i concurs oposició lliure.
- Corregir les errades materials següents:
 - Places d'administratiu de promoció interna, el codis 465, 3112 i 3113 han de ser: 2465, 31112 i 31113.
 - Places d'oficial primera, el codi núm. 2047 ha de constar com a ordinària i el codi núm. 2034 com a COT.
 - Places d'educador/a social, grup A2, codis núm. 3942 i 4227, compleixen el requisit per ser COT i cal procedir en el present acord, a modificar el sistema d'accés, ja que consta que es convocaran per la via ordinària.

Tercer.- Establir que les places de l'oferta d'ocupació pública podran ser augmentades en un 10% addicional, abans de l'inici de les proves selectives, en els termes establerts a l'article 70.1 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.

Quart.- PUBLICAR íntegrament la present resolució amb l'esmentada oferta d'ocupació pública al DOGC i al BOPB i trametre'n còpia a la Direcció General d'Administració Local de Catalunya, així com als òrgans de l'Administració de l'Estat corresponents.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (8).

Precs i Preguntes : No se'n formulen.

Tot seguit, abans de donar pas a l'apartat de l'ordre del dia "assumptes delegats del Ple Municipal", el qual per venir referits a assumptes de competència del Ple ha de substanciar-se en sessió pública, el senyor Alcalde declara pública la sessió.

ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

-Servei de Relacions laborals i Assistència Jurídica-

4 DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER J.E.Z.G.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

Supòsit de fet

- I. El senyor J.E.Z.G. és agent de la Policia Local de l'Ajuntament de Mataró i treballa en el torn de tarda, de 14 a 22 hores.

- II. EL senyor Z. ha presentat sol·licitud de compatibilitat de segona activitat (registre d'entrada 081212021017315) en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària per compte propi, com a advocat o assessor jurídic a la localitat de Premià de Mar. L'horari, segons manifesta, no es pot determinar.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals. I concretament, respecte els membres dels cossos de la Policia Local a Catalunya, la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat (d'ara endavant, LOFCSE) i la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policies locals de Catalunya.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*
Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:
 - El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball;
 - El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat.
En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia. I l'article 343 del Decret abans referit senyala que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.
4. Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, de modificació de les condicions del lloc de treball.
5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estiguis destinat.
S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.
6. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
7. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a què es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.
Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.
8. Així doncs, en aquest cas s'aplica l'art.6.7 de la LOFCSE que diu que pertànyer a les forces i cossos de seguretat és causa d'incompatibilitat per al desenvolupament de qualsevol altra activitat pública o privada, tret d'aquelles

activitats exceptuades a la legislació sobre incompatibilitats; ara bé, com que no s'ha dictat una legislació específica sobre incompatibilitats aplicable als policies municipals, és d'aplicació la Llei general, és a dir, la llei 53/1984 d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions públiques, i a Catalunya, en allò que no sigui bàsic, a la Llei 21/1987, d'incompatibilitats del personal de les Administracions catalanes i per al funcionariat policial català, més el que encara sigui vigent sobre incompatibilitats en el Reglament de Personal al servei de les entitats locals de Catalunya de 1990 (Decret 214/1990, de 30 de juliol).

9. L'Advocacia de l'Estat, en els procediments jurisdiccionals que s'han seguit des de la promulgació de la LOFCSE l'any 1986, ha establert un criteri clarament restrictiu en l'aplicació de l'art.6.7 de la LOFCSE, segons el qual, la previsió de l'article 6.7 ens remet al llistat d'excepcions de l'art.19 de la LI; per tant, es determina que el règim d'incompatibilitats dels funcionaris policials és més rigorós que els dels funcionaris civils ordinaris, i aquest caràcter restrictiu segons l'art.6.7 de la LOFCSE talla qualsevol expectativa de compatibilitat del quadre d'excepcions de l'art.19 de la LI.
10. Ara bé, ha estat a partir de la Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'11 d'abril de 2013, relativa a incompatibilitats pel desenvolupament d'un segon lloc de treball dels membres de les policies locals de Catalunya, que canvia la doctrina judicial i el criteri interpretatiu, obrint i assimilant les possibilitats de compatibilitat de llocs de treball dels policies locals de Catalunya:

“La Sentencia del tribunal Superior de Justicia de Cataluña de 11 de abril de 2013 supone un giro de ciento ochenta grados en la doctrina mantenida hasta el momento. En ella se confirma la Sentencia del Juzgado contencioso-administrativo de Lleida de 12 de abril de 2012, que estimó la demanda presentada por un agente de la policía local a quien se le había denegado la compatibilidad para ejercer de abogado. El razonamiento principal seguido tanto por la sentencia de instancia como por el Tribunal Superior de Justicia para estimar la demanda del policía local radica en considerar que, a raíz de la Sentencia del tribunal Supremo de 5 de mayo de 2008, se ha producido un cambio de doctrina respecto de la interpretación que cabe dar al art.6.7 de la ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de fuerzas y cuerpos de seguridad”.

11. L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat

o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

12. L'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

La jornada ordinària de treball del personal és de trenta-set hores i mitja setmanals (37,50 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2021 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana). Aquesta jornada incrementada en un 50% (18 hores amb 20 minuts) suposa un còmput de 55 hores/setmana.

Atès que el Sr. Z. no especifica la jornada de treball de l'activitat que pretén compatibilitzar, cal recordar a l'interessat que la suma entre aquesta activitat privada secundària no podrà sobrepassar el 50% de la jornada ordinària establerta pel cos de la Policia local de l'Ajuntament de Mataró.

13. L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit, l'art. 240. o) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

14. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor J.E.Z.G.R. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària per compte propi com a advocat, en els termes i amb els requisits referits en la present resolució.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de la persona interessada;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la persona interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (8).

5. DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER I.H.R.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

“Supòsit de fet

- I. El senyor I.H.R. és treballador de l'Ajuntament de Mataró des de que es va extingir l'antic Institut Municipal d'Educació, amb la categoria de professor/a titular A de secundària, adscrit al Servei d'Educació.

Segons informació facilitada per la Directora de l'Institut Miquel Biada, l'horari del senyor H. és el següent: els dilluns de 12:30 a 15:55 hores, els dimarts de 13:30 a 19:10 hores, els dimecres de 13:30 a 17:45 hores, els dijous de 15:00 a 15:55 hores i de 18:15 a 20:05 i els divendres de 10:20 a 12:10 hores i de 13:30 a 21:00 hores.

- II. El senyor H. ha presentat per registre d'entrada E-08121-2021-013970, de data 18 de març de 2021, una sol·licitud de compatibilitat de segona activitat privada en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària per compte aliena a l'empresa Necten Electronica, S.A., per a la instal·lació, venda, posada en marxa i formació de maquinària de producció. La relació laboral serà mitjançant contractes esporàdics d'obra i servei atès que seran intervencions esporàdiques, probablement una al mes i sempre fora de l'horari que realitza a l'Ajuntament.

El senyor H. manifesta que l'objectiu de realitzar aquesta segona activitat és actualitzar els coneixements de les matèries que imparteix a l'Institut Miquel Biada.

- III. L'empresa Necten Electronica, S.A. és una empresa distribuïdora de maquinària, consumibles i productes auxiliars per a la indústria de producció electrònica, ubicada a Leganés (Madrid), carrer Trigo, 54, si bé, el senyor H. realitzarà la seva activitat a la província de Barcelona.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984 disposa: "En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia."
Així mateix, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:
 - El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball;
 - El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no

desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscabar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984 estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat.
En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990 disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia. I l'article 343 del Decret abans referit senyala que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.
4. Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990 de modificació de les condicions del lloc de treball.
5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estiguis destinat.
S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.
6. L'article 12 de la Llei 53/1984 prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
7. L'article 15 de la Llei 53/1984 també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional. Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990.
8. L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990 estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de

caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en el dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

9. L'article 329.2 del Decret 214/1990 estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

La jornada ordinària de treball del personal és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,50 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. El Conveni que regula el personal docent d'aquesta Corporació, estableix, amb caràcter general, per aquest personal que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,50). Durant l'any 2021 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana). Aquesta jornada incrementada en un 50% (18 hores amb 20 minuts) suposa un còmput de 55 hores/setmana.

A més, cal advertir al senyor H. que la realització de la segona activitat no pot modificar ni interferir en la jornada i horari que té establert en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la Llei d'incompatibilitats catalana, així com també ho disposa l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, així com que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.

10. L'incompliment del que disposa la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit, l'art. 240. o) del Decret 214/1990 tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

11. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió

ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents

ACORDS:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor I.H.R. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària, per compte aliena, a l'empresa Necten Electronica, S.A., en els termes i amb els requisits referits en el present informe.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de l'interessat;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (8).

6 DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER R.V.LL.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta

“Supòsit de fet

- I. Per Decret 7575/2020, de 17 de novembre, la senyora R.V.LI. fou contractada interinament per substitució a jornada parcial del 33,33%, com a educadora de 1r cicle d'educació infantil, amb efectes del 13 de novembre de 2020, per cobrir el terç de reducció de jornada per cura de fill de la senyora M.G.P.
La jornada es distribueix en dues hores i 10 minuts diaris, de 15:15 a 17:25 hores, de dilluns a divendres, segons informació facilitada per la cap de secció d'Educació infantil.
- II. La Sra. V. ha presentat sol·licitud de compatibilitat de segona activitat (registre d'entrada E-08121-2021-017023) en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària per compte aliena a l'entitat Fundesplai com a monitora de menjador a dues escoles bressol de Mataró. La jornada és a temps parcial, realitzant entre 3 i 4 hores setmanals.
- III. L'entitat Fundesplai és una organització sense afany de lucre que va néixer amb la finalitat de treballar a favor dels infants, els joves, les famílies i el Tercer Sector des dels àmbits educatiu, social i mediambiental.

Fonaments de dret

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*.

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.
3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats

professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari dels interessats.

En anàleg sentit l'art. 343 del referit Decret manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat i que l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricta compliment de la jornada i horari del treball de caràcter públic.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. L'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

El conveni col·lectiu que regula el personal docent d'aquesta Corporació estableix, amb caràcter general per aquest personal, que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores), a excepció del personal de les escoles bressol que s'estableix en 38,5 hores setmanals durant els períodes d'atenció als infants.

La jornada ordinària del personal de les escoles bressol corresponent a 38,5 hores/setmana, incrementada en un 50% (19'25 hores), resulta un total de 57,75 hores.

Per tant, tot i que la interessada no realitza en aquest Ajuntament la totalitat de la jornada ordinària sinó que el seu contracte laboral amb la corporació municipal és a temps parcial corresponent al 33,33% de la jornada, la interessada podria compatibilitzar la segona activitat sempre i quan entre ambdues jornades no es superi el topall anteriorment indicat.

5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.
6. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi

intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

7. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

8. L'art. 330 del Decret 214/1990 esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
9. En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
10. Així també cal advertir que l'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada, tal i com disposa ella mateixa, serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.
11. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora R.V.LI. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària per compte d'altri com a monitora de menjador a escoles bressol de Mataró, en els termes i amb els requisits referits en la present resolució.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de la interessada;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (8).

I en no haver-hi més assumptes per tractar, a un quart de dues de la tarda, el senyor President aixecà la sessió, de la qual com a secretària estenc la present acta.

Juan Carlos Jerez Antequera
1r Tinent d'Alcalde

M. Lluïsa Guañabens Casarramona
Secretària General Accidental