



2021

Acta de la Junta de Govern Local

Sessió del 6 de setembre del 2021

Títol	Acta de la Junta de Govern Local	
Elaborat per	Secretaria General	
Data de creació	06/09/2021	
Control de versions	Data	06/10/2021
	Versió	v1
Estat formal	Òrgan d'aprovació	Junta de Govern Local
	Data d'aprovació	20/09/2021
	Publicació oficial	

ACTA NÚM. 14 SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL QUE TINGUÉ LLOC EL 6 DE SETEMBRE DE 2021

=====

A la ciutat de Mataró, el **sis de setembre de dos mil vint-i-u**, a les tretze hores i deu minuts del migdia, es reuneix en la Sala dels Lleons d'aquest Ajuntament a l'objecte de celebrar sessió corresponent a la Junta de Govern Local, sota la Presidència del senyor **DAVID BOTE PAZ**, Alcalde - president

Hi concorren:

En David Bote Paz	Alcalde
Juan Carlos Jerez Antequera	1r. Tinent d'Alcalde
Sergio Morales Diaz	2n. Tinent d'Alcalde
Laura Seijo Elvira	3a. Tinenta d'Alcalde
Núria Moreno Romero	4a. Tinenta d'Alcalde
Miquel Angel Vadell Torres	5è. Tinent d'Alcalde
M. Luisa Merchán Cienfuegos	6a. Tinenta d'Alcalde

Excusen la seva assistència:

Elizabet Ruíz Moreno	7a. Tinenta d'Alcalde
Anna Villarreal Pascual	8a. Tinenta d'Alcalde

Assistits de la Secretària General accidental senyora M. Lluïsa Guañabens Casarramona, que certifica..

Els assistents aconseguixen el quòrum de constitució exigit.

L'ordre del dia de la sessió actual és el següent:

1. Aprovació, si s'escau, de l'Acta de la sessió ordinària que tingué lloc el 19 de juliol de 2021.
2. **DESPATX OFICIAL**

CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA

DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS

-Servei de Gestió Econòmica

3. Donar compte del seguiment de l'execució pressupostària del segon trimestre de l'exercici 2021.
4. Aprovar factures del proveïdor Fundació Pere Tarrés per un import de 37.772,35 euros.
5. Aprovar factures del servei d'atenció domiciliària (SAD) dels proveïdors: Gesex Atenció Domiciliària SL, Accent Social SL i Asociación Bienestar y Desarrollo per un import total de 526.095,92 euros.

-Servei de Compres i Contractacions-

6. Inici de l'expedient de contractació de la concessió del servei de bar a la piscina municipal de Mataró.
7. Rectificació import pressupost de la contractació del servei de gestió de l'Escola Municipal de Música.
8. Modificar l'acord de la Junta de Govern Local de 22 de març de 2021, establint que la indemnització total que li correspon a l'empresa FUNDACIÓ ÀMBIT PREVENCIÓ per la suspensió del contracte del servei d'intervencions preventives comunitàries emmarcades en el Pla Municipal de Drogodependències, és de 6.301,08€, gtm 28993/2020.

CIM REACTIVACIÓ ECONÒMICA I CREACIÓ D'OCUPACIÓ I DESENVOLUPAMENT DEL TERRITORI.

DIRECCIÓ D'URBANISME I PLANIFICACIÓ

-Servei d'Urbanisme i Patrimoni-

9. Aprovació inicial de l'Estudi Detall de la regularització profunditat edificable al c. Velázquez núm. 71, d'iniciativa privada

PRECS I PREGUNTES

Els assumptes delegats del Ple Municipal seràn tractats i votats en sessió pública.

ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL

-Servei de Relacions Laborals i Assistència Jurídica de Recursos Humans-

10. Declaració segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per M.D.D.H.
11. Declaració segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per A.T.R.
12. Declaració segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per J.P.C.
13. Declaració segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per C.A.M.D.M.
14. Declaració segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per G.M.R.
15. Declaració segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per A.I.R.
16. Declaració segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per L.G.R.

l'Il·lm. President obre la sessió, passant-se seguidament a tractar els punts de l'Ordre del Dia

1 – És aprovat l'esborrany de l'Acta de la sessió que tingué lloc el 19/07/2021.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

2. -En el torn de **DESPATX OFICIAL**, no va haver-hi cap assumpte.

CIM PRESIDÈNCIA, QUALITAT INSTITUCIONAL I ESTRATÈGIA MATARÓ

DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS

-Servei de Gestió Econòmica

3 . DONAR COMPTE DEL SEGUIMENT DE L'EXECUCIÓ PRESSUPOSTÀRIA DEL SEGON TRIMESTRE DE L'EXERCICI 2021.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

“Relació de fets

Les bases d'execució del pressupost per a l'exercici 2021 estableixen en l'article 54 que de conformitat amb l'article 207 del RDLeg. 2/2004, la intervenció presentarà trimestralment l'estat d'execució del pressupost acompanyat de la informació complementària que permeti valorar el nivell d'execució. D'aquest estat se'n donarà compte a la Junta de Govern i a la Comissió Informativa d'Administració General i Bona Governança.

És per això que proposo:

Primer.- Donar compte a la Junta de Govern de l'informe d'execució pressupostària corresponent al segon trimestre de l'exercici 2021.

Es donen per assabentats

4. APROVAR FACTURES DEL PROVEÏDOR FUNDACIÓ PERE TARRÉS PER UN IMPORT DE 37.772,35 EUROS.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

«Relació de fets

Vistes les factures de Serveis a la Ciutadania, dels mesos de maig i juny de 2021 dels serveis relatius als casals de la gent gran, que presta la Fundació Pere Tarrés a l'Ajuntament de Mataró, s'exposa el següent:

Primer.- Per acord de la Junta de Govern Local de data 04 d'abril de 2017, es va adjudicar la contractació del servei de gestió integral de la xarxa de casals municipals de gent gran, a favor de la Fundació Pere Tarrés, per un import de fins a 595.192,20 €, IVA no inclòs. El contracte establí una durada de dos anys a partir del dia 1 de juny de 2017.

Finalitzat aquest contracte durant l'any 2019, s'ha seguit prestant aquest servei per part de la Fundació Pere Tarrés. Consultada la comptabilitat, consten despeses a nom d'aquest contractista i d'aquest mateix objecte realitzades mitjançant document ADO, d'import 101.380,30 € l'any 2019, 210.855,99 € l'any 2020 i 258.805,50 € en aquest exercici 2021. La quantitat acumulada des de la finalització del contracte fins a l'exercici actual és de 571.041,79 €.

En l'informe de fiscalització plena del segon semestre de l'exercici 2020, s'exposa que de la revisió efectuada de les obligacions en el pressupost de despeses, s'ha detectat que per diferents proveïdors, entre els quals hi consta la Fundació Pere Tarrés, les quantitats acumulades per un mateix servei superen els límits fixats per a la formalització de contractes menors, incurrint en possibles fraccionaments de contractes

Considerant que amb aquest contractista s'ha superat el topall acumulat del límit de despesa que les Bases d'Execució del Pressupost autoritzen al Regidor Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat (import 250.000,00 €), es proposa l'aprovació de les factures, relacionades a la part resolutiva, corresponents a l'exercici 2021 a la Junta de Govern.

Per aquest servei, relatiu a la gestió integral de la xarxa de casals de la gent gran, s'ha aprovat la seva licitació per part de la Junta de Govern Local de data 08 de febrer de 2021, i adjudicat a l'empresa Incoop SCCL, per un termini de dos anys, a comptar des del dia 19 de juliol de 2021, prorrogable dos anys més, mitjançant acord de la Junta de Govern Local de data 14 de juny de 2021.

Tercer.- Vist l'informe realitzat pel servei gestor, relatiu a aquestes factures per la gestió integral de la xarxa de casals municipals de gent gran dels mesos de maig i juny d'enguany, i vist l'informe de la Intervenció de Fons número 206.

Fonaments de dret

El Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, per el que s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Les bases d'execució del pressupost 2021.

La Llei de contractes del sector públic 9/2017, de 8 de novembre.

Vista la documentació que s'acompanya a l'expedient.

En tant que actualment, amb aquest contractista s'ha superat el topall del límit de despesa que les Bases d'Execució del Pressupost autoritzen al Regidor Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, per sobre del qual la competència correspon a la Junta de Govern (Art. 19.3.A.2):

Art. 19.3.A.2 (Bases d'Execució del Pressupost de 2021): Són competències de la Junta de Govern:

Autoritzar les despeses dels contractes inclosos a l'àmbit d'aplicació de la Llei de contractes del sector públic, a partir d'1.000.000 d'euros dels valors estimats

pels contractes d'obres i, de 250.000 euros de valor estimat del contracte per a la resta de contractes...

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 4705/2019 de 9 de juliol, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat d' Administració, Bon Govern i Mobilitat **PROPOSA a la Junta de Govern Local**, l'adopció del següent acord:

Únic.- Aprovar l'autorització, disposició i reconeixement de l'obligació, de les següents operacions comptables, a nom de la Fundació Pere Tarres:

Núm. ADO	import	concepte
12021000070284	18.331,60	Casals de gent gran - maig 2021.
12021000077760	19.440,75	Casals de gent gran - juny 2021
Total	37.772,35	

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

5. APROVAR FACTURES DEL SERVEI D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA (SAD) DELS PROVEÏDORS: GESEX ATENCIÓ DOMICILIÀRIA SL, ACCENT SOCIAL SL I ASOCIACIÓN BIENESTAR Y DESARROLLO PER UN IMPORT TOTAL DE 526.095,92 EUROS

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

“Relació de fets

Vistes les factures de Benestar Social dels serveis relatius al contracte de servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona -Servei d'Atenció Domiciliària dependència i Servei d'Atenció Domiciliària social, del període d'abril a juny 2021, que presten les empreses Asociación Bienestar y Desarrollo (ABD), Gesex Atenció Domiciliària S.L. (Gesex) i Accent Social S.L. a l'Ajuntament de Mataró, s'exposa el següent:

Primer.- Per acord del Ple de data 6 d'abril de 2017 es va adjudicar la contractació del servei, a favor dels contractistes indicats, per un import l'import global de 6.094.040,04 euros, IVA inclòs. El contracte establia una durada de dos anys a comptar des del 5 de maig de 2017, prorrogable dos anys més.

Finalitzat aquest contracte durant l'any 2021, s'ha seguit prestant aquest servei per part de les esmentades empreses. Consultada la comptabilitat, consten despeses a nom d'aquests contractistes i d'aquest mateix objecte realitzades mitjançant document ADO, per l'import total de 837.074,35 euros.

Per tant, considerant que en aquest contracte s'ha superat el topall acumulat del límit de despesa que les Bases d'Execució del Pressupost autoritzen al Regidor Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat (import 250.000,00€), es proposa l'aprovació de les factures corresponents a l'exercici 2021 a la Junta de Govern, d'acord amb el detall següent:

Nom	Núm. ADO	Import	Descripció despesa
Gesex	12021000078748	5.473,54	985 / Abril 2021 (2a part) / Contracte de servei / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
ABD	12021000077862	96.677,95	985 / Abril 2021 / Contracte de servei / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Gesex	12021000077806	6.878,06	985 / 1 a 4 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Accent Social	12021000077866	12.432,09	985 / 1 a 4 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
ABD	12021000078175	10.019,50	985 / 1 a 4 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Accent Social	12021000077873	99.078,76	985 / 5 a 31 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
ABD	12021000078183	81.369,53	985 / 5 a 31 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Gesex	12021000077813	13.654,47	985 / 5 a 31 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD social - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Accent Social	12021000077875	31.647,25	985 / 5 a 31 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD social - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993

ABD	12021000078184	25.025,99	985 / 5 a 31 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD social - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Gesex	12021000077816	5.831,76	985 / 5 a 31 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD social COVID_19 - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Accent Social	12021000077905	8.412,23	985 / 5 a 31 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD social COVID_19 - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
ABD	12021000078186	4.697,84	985 / 5 a 31 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD social COVID_19 - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
ABD	12021000078230	91.226,09	985 / Juny de 2021 / Contracte de servei / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
ABD	12021000078231	28.672,29	985 / Juny de 2021 / Contracte de servei / SAD social - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
ABD	12021000078232	4.998,57	985 / Juny de 2021 / Contracte de servei / SAD social COVID_19 - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993

Per aquest servei, està prevista la seva licitació per l'octubre de 2021.

Segon.- Vist l'informe realitzat pel servei gestor en data 26 de juliol de 2021, i vist l'informe de la Intervenció de Fons número 210.

Fonaments de dret

El Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, per el que s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Les bases d'execució del pressupost 2021.

La Llei de contractes del sector públic 9/2017, de 8 de novembre.

El RD 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del Sector Públic Local.

Vista la documentació que s'acompanya a l'expedient.

En tant que en aquest contracte s'ha superat el topall del límit de despesa que les Bases d'Execució del Pressupost autoritzen al Regidor Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobiliat, per sobre del qual la competència correspon a la Junta de Govern (Art. 19.3.A.2):

Art. 19.3.A.2 (Bases d'Execució del Pressupost de 2021): Són competències del la Junta de Govern:

Autoritzar les despeses dels contractes inclosos a l'àmbit d'aplicació de la Llei de contractes del sector públic, a partir d'1.000.000 d'euros dels valors estimats pels contractes d'obres i, de 250.000 euros de valor estimat del contracte per a la resta de contractes...

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 4705/2019 de 9 de juliol, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat d' Administració, Bon Govern i Mobilitat **PROPOSTA a la Junta de Govern Local**, l'adopció del següent acord:

Únic.- Aprovar l'autorització, disposició i reconeixement de l'obligació, de les següents operacions comptables:

Nom	Núm. ADO	Import	Descripció despesa
Gesex	12021000078748	5.473,54	985 / Abril 2021 (2a part) / Contracte de servei / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
ABD	12021000077862	96.677,95	985 / Abril 2021 / Contracte de servei / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Gesex	12021000077806	6.878,06	985 / 1 a 4 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Accent Social	12021000077866	12.432,09	985 / 1 a 4 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
ABD	12021000078175	10.019,50	985 / 1 a 4 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Accent Social	12021000077873	99.078,76	985 / 5 a 31 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
ABD	12021000078183	81.369,53	985 / 5 a 31 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993

Gesex	12021000077813	13.654,47	985 / 5 a 31 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD social - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Accent Social	12021000077875	31.647,25	985 / 5 a 31 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD social - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
ABD	12021000078184	25.025,99	985 / 5 a 31 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD social - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Gesex	12021000077816	5.831,76	985 / 5 a 31 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD social COVID_19 - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Accent Social	12021000077905	8.412,23	985 / 5 a 31 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD social COVID_19 - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
ABD	12021000078186	4.697,84	985 / 5 a 31 de maig de 2021 / Contracte de servei / SAD social COVID_19 - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
ABD	12021000078230	91.226,09	985 / Juny de 2021 / Contracte de servei / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
ABD	12021000078231	28.672,29	985 / Juny de 2021 / Contracte de servei / SAD social - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
ABD	12021000078232	4.998,57	985 / Juny de 2021 / Contracte de servei / SAD social COVID_19 - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

-Servei de Compres i Contractacions-

6. INICI DE L'EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ DE LA CONCESSIÓ DEL SERVEI DE BAR A LA PISCINA MUNICIPAL DE MATARÓ.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

“Relació de fets

1. Per informe de data 01/07/2021, el director d'Esports sol·licita i justifica la necessitat de tramitació de la contractació de la concessió del servei de bar a la piscina municipal de Mataró.

El valor estimat del contracte és de 254.760 euros.

2. Consta a l'expedient informe de la secretària general respecte de l'adequació dels plecs econòmics administratius i tècnics particulars elaborats a la legislació vigent sobre contractació del sector públic.

Fonaments de dret

1. Aquest contracte correspon als anomenats de concessió de serveis, d'acord amb el que disposa l'article 15 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP).

2. Del contingut de la documentació remesa es desprèn la utilitat o interès públic de la contractació, d'acord amb el previst l'article 116 de la LCSP.

3. De conformitat amb el que disposa els articles 156 a 158 i concordants de la LCSP, la forma de contractació serà el procediment obert.

4. És òrgan competent per a la present contractació la Junta de Govern Local, d'acord amb el Decret d'Alcaldia núm. 4975/2019, de 19 de juny, de creació, composició i competències de la Junta de Govern Local.

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 4705/2019 de 9 de juliol, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat d' Administració, Bon Govern i Mobilitat, **PROPOSA a la Junta de Govern Local**, l'adopció dels següents acords:

Primer. Iniciar l'expedient de contractació de la concessió del servei de bar a la piscina municipal de Mataró. El valor estimat del contracte és de 254.760 euros.

Segon. Aprovar el plec de clàusules econòmico-administratives i tècniques particulars que regirà la contractació expressada en l'apartat anterior, mitjançant tramitació ordinària i procediment obert.

Tercer. Convocar licitació per a l'adjudicació del contracte a què fa referència aquesta proposta, obrint als efectes un termini de 15 dies naturals a comptar a partir de l'endemà de la publicació de la licitació en el perfil del contractant, per a la presentació de proposicions”

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

7. RECTIFICACIÓ IMPORT PRESSUPOST DE LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE GESTIÓ DE L'ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

«Relació de fets

1. Per acord de la Junta de Govern de 19 de juliol de 2021 es va adjudicar la contractació del servei de gestió de l'Escola Municipal de Música de Mataró a favor de l'empresa Musicop SCCL.

2. Mitjançant informe del cap de la unitat administrativa del Servei de Compres i Contractacions s'exposa que en el mateix acord es va aprovar un pressupost màxim de 1.210.767,74 €, iva no inclòs, i autoritzar i disposar una despesa per import de 1.465.028,96 €. Atès que el servei de gestió de l'Escola Municipal de Música està exempt de l'impost sobre el valor afegit, ja que es tracta d'un servei d'ensenyament, s'hauria d'haver aprovat un pressupost màxim pel mateix import de la despesa disposada, es a dir de 1.465.028,96 €, proposant la rectificació del punt segon de l'acord.

Fonaments de dret

L'article 109.2 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, estableix que les Administracions públiques podran rectificar en qualsevol moment els errors materials, de fet o aritmètics continguts en els seus actes, d'ofici o a instància de part.

Qui subscriu, regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, en virtut de les facultats que li han estat conferides, **PROPOSA a la Junta de Govern**, l'adopció dels següents acords:

Primer. Rectificar el punt segon de l'acord de la Junta de Govern de 19 de juliol de 2021 corresponent a l'adjudicació del servei de gestió de l'Escola Municipal de Música de Mataró en el següent sentit:

“**Segon.** D'acord amb la Disposició Addicional trenta-tresena de la Llei de contractes del sector públic, aprovar un pressupost màxim de 1.465.028,96 euros, IVA exempt, pels dos cursos de durada del contracte”

Segon. Notificar aquesta resolució a l'empresa adjudicatària”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

8. MODIFICAR L'ACORD DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DE 22 DE MARÇ DE 2021, ESTABLINT QUE LA INDEMNITZACIÓ TOTAL QUE LI CORRESPON A L'EMPRESA FUNDACIÓ ÀMBIT PREVENCIÓ PER LA SUSPENSIÓ DEL CONTRACTE DEL SERVEI D'INTERVENCIIONS PREVENTIVES COMUNITÀRIES EMMARCADES EN EL PLA MUNICIPAL DE DROGODEPENDÈNCIES, ÉS DE 6.301,08€, GTM 28993/2020.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

“Antecedents

Primer. Per acord de la Junta de Govern de 22 de març de 2021, es va aprovar la indemnització corresponent per la suspensió del contracte a causa de les restriccions de la COVID-19 del contracte del servei d'intervencions preventives comunitàries emmarcades en el Pla Municipal de Drogodependències, a l'empresa Fundació àmbit prevenció, per un import de 1.928,95 €.

Segon. En data 13 de juliol de 2021 la cap del Servei de Protecció Civil i Salut emet informe en el que posa de manifest que hi havia un error en l'informe tècnic signat el 21 de gener de 2021. L'import correcte de la indemnització és 6.301,08€, per tant, resta pendent de pagament a l'empresa la quantitat de 4.372,13€.

Fonaments de dret

L'article 109 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, estableix que les administracions públiques poden rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a instància dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes.

Per la qual cosa, qui subscriu, regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, en virtut de les facultats que li han estat conferides, **PROPOSA** a la Junta de Govern Local el següent acord:

Primer. Modificar l'acord de la Junta de Govern Local de 22 de març de 2021, establint que la indemnització total que li correspon a l'empresa FUNDACIÓ ÀMBIT PREVENCIÓ per la suspensió del contracte del servei d'intervencions preventives comunitàries enmarcades en el Pla Municipal de Drogodependències, és de 6.301,08€.

Segon. Abonar a l'empresa l'import de 4.372,13€, en concepte d'indemnització per la suspensió del contracte.

Tercer. Aprovar el document comptable AD del 2021 núm. 78132, per import de 4.372,13€.

Quart. Notificar la present resolució a l'empresa interessada.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

CIM REACTIVACIÓ ECONÒMICA I CREACIÓ D'OCUPACIÓ I DESENVOLUPAMENT DEL TERRITORI.

DIRECCIÓ D'URBANISME I PLANIFICACIÓ

-Servei d'Urbanisme i Patrimoni

9. APROVACIÓ INICIAL DE L'ESTUDI DETALL DE LA REGULARITZACIÓ PROFUNDITAT EDIFICABLE AL C. VELÀZQUEZ NÚM. 71, D'INICIATIVA PRIVADA

La Senyora Núria Moreno Romero, regidora delegada d' Urbanisme i Promoció de la Ciutat i Comerç, presenta la proposta següent:

«El 14 de juliol de 2021, Rafael M. Jiménez Atienza, com arquitecte redactor presenta l'Estudi de detall de regularització de la profunditat edificable de la finca del c. Pintor Velázquez, 71 i c. Benet i Serra, 26, promogut per OTR MATARÓ 2002 SL.

El 22 de juliol següent, es requereix al sol·licitant complimenti la deficiència de falta de signatura del projecte pel tècnic redactor i per la propietat, i s'avança alguna deficiència tècnica, com completar amb les diferents edificabilitats de la totalitat de la parcel·la i delimitar l'àmbit que coincideixi amb la totalitat de la parcel·la.

El 26 de juliol següent, entra el projecte tècnic degudament signat i modificat que té per finalitat ajustar la profunditat edificable de la finca segons la realitat de l'estructura de la propietat que coincideix amb la de les finques veïnes

L'actual alineació de la fondària edificable del Pla general en el front carrer Velázquez, està basada amb la estructura de la propietat cadastral de l'any 1996 i presenta un retranqueix pel qual desfasa l'amplada de la profunditat edificable de 12 metres a 11 metres.

El 24 d'agost de 2021, el servei tècnic municipal ha informat favorablement, amb la prescripció que abans de l'aprovació definitiva ha d'aportar el projecte modificat de la forma següent:

- Cal esmenar les superfícies del quadre comparatiu d'edificabilitats de l'apartat 1.5 de la Memòria i el quadre dels plànols O.2 i O.3, per error en l'edificabilitat de la planta baixa en el front del carrer Benet i Serra i ajustar-les al projecte d'obra de l'expedient de llicència d'obres, que són:

QUADRE COMPARATIU D'EDIFICABILITATS SOBRE RASANT					
Planejament Vigent			Proposta Estudi de Detall		
PB	Front Velazquez	112,10 m2	PB	Front Velazquez	117,00 m2
PB	Front Benet Serra	87,36 m2	PB	Front Benet Serra	87,36 m2
P1	Front Velazquez	112,10 m2	P1	Front Velazquez	117,00 m2
P1	Front Benet Serra	61,20 m2	P1	Front Benet Serra	61,20 m2
P2	Front Velazquez	112,10 m2	P2	Front Velazquez	117,00 m2
P2	Front Benet Serra	61,20 m2	P2	Front Benet Serra	61,20 m2
P3	Front Velazquez	112,10 m2	P3	Front Velazquez	117,00 m2
		658,16 m2			677,76 m2

La fondària assenyalada en els plànols d'ordenació del Pla general s'ajusta a l'estructura de la propietat dels plànols cadastrals, en cas d'error en el parcel·lari o per agrupació amb una altra parcel·la es pot ampliar la fondària edificable i ajustar-la a les edificacions veïnes, mitjançant la tramitació d'un Estudi de Detall, d'acord amb l'article 78.3 i 78.4 de les Normes Urbanístiques del Pla general.

Si bé l'Estudi de Detall és una figura que ha desaparegut en l'actual normativa urbanística, es poden tramitar els exigits expressament pel planejament vigent d'acord amb la normativa anterior a la Llei 2/2002 (Decret Legislatiu 1/1990, pel qual s'aprova la refosa dels textos legals vigents a Catalunya en matèria urbanística), tal com preveu la Disposició Transitòria Onzena del Decret Legislatiu 1/2010, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'urbanisme, i amb l'ampliació del termini de 15 dies d'exposició pública en compliment de l'article 83.2 de la Llei 39/2015 del Procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Vist l'informe jurídic; l'article 78 de les Normes urbanístiques del Pla general; la Disposició transitòria Onzena del Decret Legislatiu 1/2010, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'urbanisme; els articles 64, 65 i 66 Decret Legislatiu 1/1990, pel qual s'aprova la refosa dels textos legals vigents a Catalunya en matèria urbanística, i els articles 52 i 53 del Text refós de la Llei Municipal i de règim local de Catalunya, proposo a la Junta de Govern Local en virtut de les competències que té delegades per Resolució de l'Alcaldia de data 19 de juny de 2019, si s'escau, l'adopció dels següents

ACORDS

Primer.- Aprovar inicialment l'Estudi de detall de regularització de la profunditat edificable de la finca del c. Pintor Velázquez, 71 i c. Benet i Serra, 26, presentat per l'arquitecte redactor Rafael M. Jiménez Atienza i promogut per OTR MATARÓ 2002 SL, amb la esmena següent:

- Cal que les superfícies del quadre comparatiu d'edificabilitats de l'apartat 1.5 de la Memòria i el quadre dels plànols O.2 i O.3, s'ajustin al projecte de l'expedient de llicència d'obres, d'acord amb la part expositiva anterior.

Segon.- Obrir un període d'informació pública d'un mes prèvia publicació d'edictes en el Butlletí Oficial de la Província, al tauler d'edictes electrònic i a l'espai web municipal.

Tercer.- Notificar-ho a les persones que resultin interessades a l'expedient».

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

Precs i Preguntes : No se'n formulen

Tot seguit, abans de donar pas a l'apartat de l'ordre del dia "assumptes delegats del Ple Municipal", el qual per venir referits a assumptes de competència del Ple ha de substanciar-se en sessió pública, el senyor Alcalde declara pública la sessió.

ASSUMPTE DELEGAT DEL PLE MUNICIPAL

-Servei de Relacions Laborals i Assistència Jurídica de Recursos Humans-

10. DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER M.D.D.H.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

"Fets

"Per decret 5175/2021, de 9 de juny, es va nomenar fora de plantilla, a jornada plena, la senyora M.D.D.H., com a assessora jurídica, adscrita al servei d'Habitatge, des del 7 de juny de 2021 i fins el 31 de desembre de 2021, per a l'execució del programa per al desenvolupament d'actuacions de caràcter disciplinari en relació a la conservació i la utilització dels habitatges amb l'objectiu de protegir l'ús residencial.

La senyora D. ha presentat, per registre d'entrada número E-08121- 2021-031718, sol·licitud de reconeixement de compatibilitat en la que demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una segona activitat privada de caràcter professional com a advocada en assumptes comptables, civils, penals i mercantils, principalment al Baix Llogregat i al Barcelonès.

Fonaments de dret

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *"En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia"*.

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari dels interessats.

En anàleg sentit l'art. 343 del referit Decret manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat i que l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricta compliment de la jornada i horari del treball de caràcter públic.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. L'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Mataró, estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanals (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2021 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana)

La jornada ordinària municipal setmanal (36,4) incrementada en un 50% és de 55 hores/setmana.

Per tant, cal advertir a la interessada que aquesta segona activitat no pot modificar, ni interferir en la jornada i horari que té establert la interessada en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la llei d'incompatibilitats catalana, així com l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estiguis destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

6. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

7. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

8. L'art. 330 del Decret 214/1990 esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en el dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

9. En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

10. Així també cal advertir que l'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada, tal i com disposa ella mateixa, serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

11. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat **PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL** l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora M.D.D.H. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament, com a assessora jurídica, amb una activitat privada secundària per compte propi, com a advocada, en els termes i amb els requisits referits en el present informe.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de la interessada;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

11. DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER A.T.R.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

«Fets

- I. El Sr. A.T.R., funcionari de carrera del subgrup A1 de la Diputació de Barcelona, adscrit definitivament al lloc de treball de cap del servei d'Habitatge, de la Direcció de Polítiques d'Igualtat d'Oportunitats, des de l'1 de novembre de 2019, en mèrits del Decret del Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, número 8387/2019, pel qual es va resoldre el concurs de mobilitat interadministrativa, ha presentat nova sol·licitud de compatibilitat de segona activitat en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat pública secundària com a professor associat del Departament de sociologia, a temps parcial, impartint una assignatura sobre gestió de projectes a la Universitat Autònoma de Barcelona.
- II. La durada de la relació laboral serà des del mes de febrer de 2022, fins el maig de 2022, amb una jornada laboral setmanal de 8 hores, de les quals el 50% seran lectives (els dimarts de 17:00 a 19:00 hores i els dijous de 15:00 a 17:00 hores) i la resta, d'assistència i tutoria a l'alumnat, percebent una retribució mensual de 610,87 euros.
- III. Cal indicar que el Sr. T. ja tenia concedida una compatibilitat per la mateixa activitat en mèrits de l'acord de Junta de Govern Local de data 22 de març de 2021, la qual ha quedat sense efectes.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 2 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 3 de l'esmentada Llei 53/1984, de 26 de desembre, estableix que només es podrà desenvolupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic, entre d'altres, en els supòsits previstos a la Llei per a les funcions docent i sanitària. Per a l'exercici de la segona activitat serà indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat, que no suposarà modificació de jornada de treball i horari dels dos llocs i que es condiona al seu estricte compliment en ambdós.

L'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

4. L'art. 4 de la Llei estatal d'incompatibilitats, disposa que es podrà autoritzar la compatibilitat, complides les restants exigències d'aquesta Llei, per al desenvolupament d'un lloc de treball a l'esfera docent com a Professor universitari associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial i amb una durada determinada.

Així mateix, l'article 4 de la Llei catalana determina que són supòsits de compatibilitat d'un segon lloc de treball o d'una segona activitat en el sector públic, entre d'altres: "a) *La compatibilitat per ocupar un lloc de treball com a professor universitari associat en règim de dedicació a temps parcial i amb una durada determinada*"

5. L'art. 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat/da.

6. L'article 7 de la Llei estatal d'incompatibilitats estipula com a requisit necessari per autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els Pressupostos Generals de l'Estat pel càrrec de Director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en un 30 per 100, pels funcionaris del Grup A o personal de nivell equivalent (grup al qual pertany la interessada).

Analitzada la sol·licitud del senyor T., la remuneració global no superaria els límits establerts a l'article

7 L'incompliment del disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut. I que en aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

8. L'article 333 a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, estableixen que correspon al Ple de la Corporació resoldre les declaracions de compatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat **PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL** l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat presentada pel senyor A.T.R. de l'exercici de la seva activitat principal desenvolupada a l'Ajuntament de Mataró amb una activitat pública secundària com a professor associat a la Universitat Autònoma, en els termes referits a la part expositiva d'aquest informe i sense que aquest reconeixement de compatibilitat modifiqui la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, tot això amb el ben entès que, respecte aquesta segona activitat pública, l'òrgan competent determini l'existència d'interès públic, que és condició necessària per a l'atorgament de l'autorització de la referida compatibilitat.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de l'interessat, amb les excepcions indicades al cos d'aquesta proposta;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada»

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

12. DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER J.P.C.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta

“Fets

- I. Per Decret 5074/2021, de 8 de juny, el senyor J.P.C. ha estat nomenat, com a arquitecte tècnic, fora de plantilla, a jornada plena, des del 7 de juny de 2021 i fins el 31 de desembre de 2021, per a l'execució del programa per al desenvolupament d'actuacions de caràcter disciplinari en relació a la conservació i la utilització dels habitatges amb l'objectiu de protegir l'ús residencial.
- II. El senyor P. ha presentat per registre d'entrada núm. 081212021029509, escrit de sol·licitud de reconeixement de compatibilitat en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una segona activitat privada per compte propi, per a l'exercici professional d'arquitecte, amb un horari i remuneració mensual variables.

Fonaments de dret

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o*

menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”.

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball de treball,
- El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

L'article 1.2. de la mateixa llei determina que aquesta s'aplica a les activitats del personal al servei de les corporacions locals i dels ens, els organismes i les empreses que en depenen.

3. Els articles 16 i 17 de la Llei 21/1987, i l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

4. Altrament, convé esmentar les prohibicions contemplades explícitament a l'art. 11 de la norma catalana, en concret i respecte la sol·licitud que ara ens ocupa, les establertes als apartats següents:

- a. el desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

És important també posar de relleu que s'exceptuen de compatibilitat les activitats professionals que han de prestar a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

- c. el desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

I l'art. 330 del Decret 214/1990 esmentat, recull que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres supòsits, quan:

- el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal;
- quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local;
- les activitats de gestoria, mediació, representació d'interessos de particulars davant l'entitat local o de llurs organismes.

5. L'article 12.2 de la Llei de la Generalitat de Catalunya, disposa que es pot reconèixer la compatibilitat per activitats privades, llevat, de les regulades a l'article 11 del punt anterior, sempre i quan en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%. Així també ho recull l'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

La jornada ordinària de treball del personal és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. I l'horari ordinari de treball es realitza mitjançant la presència obligada del personal de les 9 hores a les 14 hores, de dilluns a divendres. El temps restant de la jornada diària es podrà realitzar de dilluns a divendres en règim d'horari flexible entre les 7:30 hores i les 16:30 hores. Durant l'any 2021 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana). Aquesta jornada incrementada en un 50% (18 hores amb 20 minuts) suposa un còmput de 55 hores/setmana.

Tot i que la naturalesa de l'activitat privada sol·licitada fa impossible determinar-ne l'horari de treball, s'entén que aquesta darrera no afecta la jornada de treball ni l'horari de l'interessat. Això no obsta, per advertir que la realització de la segona activitat no pot modificar ni interferir en la jornada i horari que té establert en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la Llei d'incompatibilitats catalana, així com també ho disposa l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

6. La mateixa normativa que venim referint igualment determina que els reconeixements de compatibilitat resten sense efecte en cas de canvi de lloc de treball en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

7. És important citar també l'article 13 de la Llei 21/1987 de la Generalitat de Catalunya, de 26 de desembre, doncs és taxativa la seva redacció en explicitar que el personal a qui es refereix aquesta Llei no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

8. Tot i l'esmentat en els punts anteriors, no obsta el que l'interessat, com a treballador públic, tingui present igualment el contingut de l'article 53.5 del *Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público*. En aquest s'estableix, entre d'altres, principis rectoris del codi de conducta dels treballadors públics que aquests s'abstindran en aquells assumptes en els què tinguin un interès personal, així com de tota activitat privada o interès que pugui suposar un risc de plantejar conflictes d'interessos amb el seu lloc públic.

9. Així també cal advertir que l'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada, tal i com disposa ella mateixa, serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

10. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat **PROPOSTA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL** l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor J.P.C. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament, com a arquitecte tècnic, amb una activitat privada secundària per compte propi, com a arquitecte, en els termes i amb els requisits referits en el present informe.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de la interessada;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

13. DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER C.A.M.D.M.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

«Fets

- I. Per Decret 5552/2021, de 21 de juny, la senyora C.A.M.D.M. va ser nomenada fora de plantilla a jornada plena, com a psicòloga, des del 15 de juny de 2021, i fins el 31 de desembre de 2021, adscrita al servei d'Igualtat i Diversitat Ciutadana, per a l'execució del programa d'atenció a les dones en situació de violència masclista.
- II. La Sra. A. ha presentat per registre d'entrada núm. 081212021032452 escrit de sol·licitud de reconeixement de compatibilitat en el què demana compatibilitzar les

funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una segona activitat privada, com a professional de la psicologia, per compte propi, com a psicòloga (avaluació i tractament psicològic) a l'escola d'educació emocional "Beat", ubicat a Mataró. La jornada laboral, segons manifesta, és d'unes 12 hores setmanals.

Fonaments de dret

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *"En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia."*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari dels interessats.

En anàleg sentit l'art. 343 del referit Decret manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat i que l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricta compliment de la jornada i horari del treball de caràcter públic.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

En aquest sentit, cal advertir a la interessada que no podrà exercir activitats privades a particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi en el seu lloc principal de treball.

5. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir

per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

6. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

7. L'art. 330 del Decret 214/1990 esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en el dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

8. En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

9. Així també cal advertir que l'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada, tal i com disposa ella mateixa, serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

10. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat **PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL** l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora C.A.M.D.M. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament, com a psicòloga, amb una activitat privada secundària de caràcter professional com a psicòloga, en els termes i amb els requisits referits en el present informe.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de la interessada;

- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada».

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

14. DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER G.M.R.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

“Supòsit de fet

- I. Per decret 7356/2021, de 13 d'agost, es va nomenar interinament fora de plantilla, a jornada plena, el senyor G.M.R., com a arquitecte/a, adscrit al Servei d'Equipaments Municipals de la Direcció de Transició Ecològica, Sostenibilitat i Espai Públic, des de l'1 de juliol de 2021 i fins el 31 de desembre de 2021, per l'execució dels Projectes del Plan de Mandat 2020-2023.
- II. El senyor M.ha presentat, per registre d'entrada número E-08121- 2021-035306, sol·licitud de reconeixement de compatibilitat en la què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una segona activitat privada de caràcter professional com a arquitecte, per compte propi, concretament, per finalitzar una direcció d'obra que actualment està realitzant i que té una durada prevista de tres mesos.

Fonaments de dret

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que “En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia”.

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari dels interessats.

En anèleg sentit l'art. 343 del referit Decret manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat i que l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricta compliment de la jornada i horari del treball de caràcter públic.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. L'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Mataró, estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanals (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2021 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana)

La jornada ordinària municipal setmanal (36,4) incrementada en un 50% és de 55 hores/setmana.

Per tant, cal advertir a la interessada que aquesta segona activitat no pot modificar, ni interferir en la jornada i horari que té establert la interessada en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la llei d'incompatibilitats catalana, així com l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

6. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

7. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

8. L'art. 330 del Decret 214/1990 esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en el dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

9. En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

10. L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut. En aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

11. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat **PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL** l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor G.M.R. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament, com a arquitecte/a, amb una activitat privada secundària per compte propi, com a arquitecte, en els termes i amb els requisits referits en el present informe.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de l'interessat;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

15. DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER A.I.R.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

“Supòsit de fet

Per decret 7316/2021, d'11 d'agost, es va nomenar interinament fora de plantilla, a jornada plena, la senyora A.I.R., com a arquitecte/a, adscrita al servei d'Equipaments Municipals de la Direcció de Transició Ecològica, Sostenibilitat i Espai Públic, des de l'1 de juliol de 2021 i fins el 31 de desembre de 2021, per al desenvolupament del projecte PECT Mataró-Maresme: ecosistema d'innovació per a les ciutats cuidadores.

La senyora I. ha presentat, per registre d'entrada número E-08121- 2021-033517, sol·licitud de reconeixement de compatibilitat en la què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una segona activitat privada de caràcter professional com a arquitecta, concretament, redactant projectes i fent direccions d'obra, fora de la localitat de Mataró.

Fonaments de dret

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que “En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia”.

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals,

mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari dels interessats.

En anèleg sentit l'art. 343 del referit Decret manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat i que l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricta compliment de la jornada i horari del treball de caràcter públic.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. L'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Mataró, estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanals (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2021 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana).

La jornada ordinària municipal setmanal (36,4) incrementada en un 50% és de 55 hores/setmana.

Per tant, cal advertir a la interessada que aquesta segona activitat no pot modificar, ni interferir en la jornada i horari que té establert la interessada en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la llei d'incompatibilitats catalana, així com l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estiguis destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

6. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

7. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

8. L'art. 330 del Decret 214/1990 esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en el dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

9. En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

10. L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut. En aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

11. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat **PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL** l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora A.I.R. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament, com a arquitecte/a, amb una activitat privada secundària per compte propi, com a arquitecta, en els termes i amb els requisits referits en el present informe.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de la interessada;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

16. DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER L.G.R.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

“Supòsit de fet

- I. La Sra. L.G.R., funcionària de carrera de l'Ajuntament de Terrassa, amb la categoria de tècnica superior en dret, subgrup A1, adscrita definitivament a un lloc de treball de lletrada del Gabinet Jurídic a l'Hospitalet de Llobregat, es troba adscrita en comissió de serveis a l'Ajuntament de Mataró, al lloc de treball de Cap d'Àrea de l'àrea d'Administració General, amb efectes del dia 13 d'octubre de 2020 i fins el 12 d'octubre de 2022.
- II. La Sra. Gómez Ramón ha presentat sol·licitud de compatibilitat de segona activitat pública (registre núm. E-08121-2021-037718) en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat pública secundària com a professora associada, a temps parcial, al departament de Dret Administratiu de la Facultat de Dret de la Universitat de Barcelona (UB).
- III. La durada de la relació laboral seria del 15 de setembre de 2021 al 14 de setembre de 2022, amb una jornada laboral anual de 160 hores i una retribució mensual de 197,97 euros.
- IV. Cal indicar que la Sra. G. ja tenia concedida una compatibilitat per la mateixa activitat en mèrits de l'acord de Junta de Govern Local de data 08 de febrer de 2021, la qual ha quedat sense efectes.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 2 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei,

entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 3 de l'esmentada Llei 53/1984, de 26 de desembre, estableix que només es podrà desenvolupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic, entre d'altres, en els supòsits previstos a la Llei per a les funcions docent i sanitària. Per a l'exercici de la segona activitat serà indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat, que no suposarà modificació de jornada de treball i horari dels dos llocs i que es condiona al seu estricte compliment en ambdós.

L'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

4. L'art. 4 de la Llei estatal d'incompatibilitats, disposa que es podrà autoritzar la compatibilitat, complides les restants exigències d'aquesta Llei, per al desenvolupament d'un lloc de treball a l'esfera docent com a Professor universitari associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial i amb una durada determinada.

Així mateix, l'article 4 de la Llei catalana determina que són supòsits de compatibilitat d'un segon lloc de treball o d'una segona activitat en el sector públic, entre d'altres: "a) *La compatibilitat per ocupar un lloc de treball com a professor universitari associat en règim de dedicació a temps parcial i amb una durada determinada*".

5. L'art. 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat/da.

6. L'article 7 de la Llei estatal d'incompatibilitats estipula com a requisit necessari per autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els Pressupostos Generals de l'Estat pel càrrec de Director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en un 30 per 100, pels funcionaris del Grup A o personal de nivell equivalent (grup al qual pertany la interessada).

Analitzada la sol·licitud de la senyora G., la remuneració global no superaria els límits establerts a l'article 7.

7. L'incompliment del disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut. I que en aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

8. L'article 333 a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, estableixen que correspon al Ple de la Corporació resoldre les declaracions de compatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat **PROPOSTA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL** l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora L.G.R. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat pública secundària com a professora associada a la Universitat de Barcelona per al curs acadèmic 2021-2022, en els termes i amb els requisits referits en la present resolució.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de la interessada;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada.”

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

I en no haver-hi més assumptes per tractar, a les tretze hores i vint minuts de la tarda, el senyor President aixecà la sessió, de la qual com a secretària estenc la present acta.

L'Alcalde,

David Bote Paz

La Secretària General Accidental

M. Lluïsa Guañabens Casarramona