



2021

# Acta de la Junta de Govern Local

**Sessió del 4 d'octubre del 2021**

Títol	Acta de la Junta de Govern Local	
Elaborat per	Secretaria General	
Data de creació	04/10/2021	
Control de versions	Data	21/10/2021
	Versió	v1
Estat formal	Òrgan d'aprovació	Junta de Govern Local
	Data d'aprovació	
	Publicació oficial	

**ACTA NÚM. 16 SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL QUE TINGUÉ LLOC  
EL 4 D'OCTUBRE DE 2021.**

=====

A la ciutat de Mataró, **el quatre d'octubre de dos mil vint-i-u**, a les catorze hores del migdia, es reuneix en la Sala dels Lleons d'aquest Ajuntament a l'objecte de celebrar sessió corresponent a la **Junta de Govern Local**, sota la Presidència del senyor **DAVID BOTE PAZ**, Alcalde - president

Hi concorren:

En David Bote	Paz Alcalde
Juan Carlos Jerez Antequera	1r. Tinent d'Alcalde
Sergio Morales Diaz	2n. Tinent d'Alcalde
Laura Seijo Elvira	3a. Tinenta d'Alcalde
Núria Moreno Romero	4a. Tinenta d'Alcalde
Miquel Angel Vadell Torres	5è. Tinent d'Alcalde
M. Luisa Merchán Cienfuegos	6a. Tinenta d'Alcalde
Elizabet Ruíz Moreno	7a. Tinenta d'Alcalde

Excusen la seva assistència:

Anna Villarreal Pascual	8a. Tinenta d'Alcalde
-------------------------	-----------------------

Assistits de la Secretària General accidental senyora M. Lluïsa Guañabens Casarramona, que certifica..

Els assistents aconseguixen el quòrum de constitució exigít.

L'ordre del dia de la sessió actual és el següent:

1. Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió anterior de 20 de setembre de 2021
2. **DESPATX OFICIAL**

### **CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA**

#### **DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS**

##### **-Servei de Compres i Contractacions-**

3. Nul·litat definitiva del contracte de sistemes de seguretat amb càmeres al Pla d'en Boet i Rocafonda.
4. Aprovar la indemnització corresponent a l'empresa FUNDACIÓ PERE TARRÉS per un import de 23.054,15€, pel contracte dels serveis juvenils d'informació, assessorament i intervenció socioeducativa dins els que està inclòs el servei de patis oberts a les Escoles

#### **Precs i preguntes.**

Els assumptes delegats del Ple Municipal seràn tractats i votats en sessió pública.

### **ASSUMPTE DELEGAT DEL PLE MUNICIPAL**

#### **DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS**

##### **-Servei de Relacions Laborals i Assistència Jurídica de Recursos Humans-**

5. Declaració segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per A.E.M.
6. Declaració segona activitat pública amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per R.L.H.

7. Declaració segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per S.C.G.
8. Declaració segona activitat pública amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per J.M.N.
9. Denegació reconeixement segona activitat pública amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per D.Z.P.

l'Il·lm. President obre la sessió, passant-se seguidament a tractar els punts de l'Ordre del Dia

1.- És aprovat l'esborrany de l'Acta de la sessió que tingué lloc el 20/09/2021.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**vots favorables : Unanimitat. (8).**

2. -En el torn de **DESPATX OFICIAL**, no va haver-hi cap assumpte

### **CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA**

#### **DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS**

**-Servei de Compres i Contractacions-**

#### **3.- NUL·LITAT DEFINITIVA DEL CONTRACTE DE SISTEMES DE SEGURETAT AMB CÀMERES AL PLA D'EN BOET I ROCAFONDA.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

##### **“Relació de fets**

1. En data 10/12/2019 la Junta de Govern Local va acordar l'inici i l'aprovació dels plecs de clàusules administratives i tècniques particulars per a la contractació del subministrament i instal·lació de sistemes de seguretat amb càmeres de videovigilància, dividit en dos lots:

Lot 1: Càmares de videovigilància al polígon industrial Pla d'en Boet.

Lot 2: càmeres de videovigilància a l'aparcament del Parc de Rocafonda.

El pressupost de la licitació era de fins a 276.751,25€, IVA no inclòs.

El valor estimat total del contracte, tenint en compte la possibilitat de modificacions, és de 332.101,50€, IVA no inclòs.

**2.** Per acord de la Junta de Govern Local de data 14 de setembre de 2020, es va acordar l'adjudicació de la contractació del subministrament i instal·lació de sistemes de seguretat amb càmeres de videovigilància al polígon industrial Pla d'en Boet (lot 1) i a l'aparcament del Parc de Rocafonda (lot 2), ambdós a favor de ALUMBRADOS VIARIOS, S.A. (en endavant ALUVISA).

El Lot 1 es va adjudicar per un import de 199.487,41€, IVA no inclòs, mentre que el Lot 2 es va adjudicar per un import de 33.268,52€, IVA no inclòs.

**3.** En data 15/09/2020 es va notificar l'anterior acord a l'adjudicatari i resta de licitadors.

**4.** L'empresa adjudicatària, ALUVISA, va aportar la documentació requerida per a la formalització del contracte en data 28/09/2020.

**5.** La formalització del contracte es va efectuar en data 19/10/2020, transcorregut el termini de 15 dies hàbils requerit per la Llei de Contractes del Sector Públic, art. 153.3.

**6.** En data 20/10/2020, el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic va donar trasllat a l'Ajuntament de l'expedient N-2020-274 sobre la interposició d'un recurs especial en matèria de contractació presentat per part d'ALPHANET SECURITY SYSTEMS, S.L. contra l'adjudicació del contracte administratiu formalitzat el dia anterior.

**7.** A la vista d'aquesta comunicació el Servei de Compres i Contractacions demana al Servei d'Atenció Ciutadana informació sobre la possible entrada a Registre General de l'Ajuntament d'aquest recurs presentat per l'empresa SECURITY SYTEMS, SL

8. En data 23/10/2020 la cap del Servei d'Atenció Ciutadana emet informe justificatiu de l'error que va motivar no comunicar al Servei de Compres i Contractacions l'existència d'aquest recurs, presentat en el Registre d'Entrades de Documents de l'Ajuntament el dia 08/10/2020.

9. Consta a l'expedient informe jurídic de la Secretaria General de l'Ajuntament respecte de la legalitat de la incoació d'expedient de declaració de nul·litat.

10. Mitjançant Acord de la Junta de Govern Local, en data 10/11/2020, s'incoa revisió d'ofici per declara la nul·litat del contracte referenciat.

11. La Comissió Jurídica Assessora, reunida el 15/04/2021, emet Dictamen 115/2021 en el qual s'informa favorablement, en els termes indicats en el fonament jurídic X del Dictamen, sobre la revisió d'ofici instruïda per l'Ajuntament de Mataró per a declarar la nul·litat de ple dret del contracte adjudicat a l'empresa ALUMBRADOS VIARIOS, SA, referit als lots núm. 1 i 2, sobre el subministrament i instal·lació de sistemes de seguretat amb càmeres de vigilància en un polígon i en un aparcament del municipi.

Es posa de manifest en el fonament jurídic X del Dictamen que el **Tribunal Català de Contractes ha declarat la nul·litat de l'adjudicació del Lot 1** perquè incorre en la causa de nul·litat de l'article 39.2.a) de la LCSP, és a dir per falta d'habilitació empresarial o professional quan sigui exigible per a la realització de l'activitat o prestació objecte del contracte Per tant, aquesta nul·litat de l'adjudicació s'ha d'interpretar com una fermesa en via administrativa i no judicial.

En conseqüència, la conclusió final del Dictamen és que **només és procedent la revisió d'ofici de la formalització del contracte respecte del Lot 2**, que aporta aparellada la nul·litat parcial del contracte respecte al Lot 2 perquè incorre en la causa de nul·litat de l'article 39.2.e) de la LCSP.

S'incorpora a l'expedient el Dictamen esmentat.

12. La competència per aprovar aquest acte correspon a la Junta de Govern Local, d'acord amb el decret d'alcaldia de delegació de competències núm. 4975/2019, de data 19 juny.

### **Fonaments de dret**

1. En relació al procediment per a la declaració de nul·litat:

### Respecte a l'òrgan competent per declarar la nul·litat:

Preveu l'article 41.1 de la LCSP que la revisió d'ofici dels actes preparatoris i dels actes d'adjudicació dels contractes s'efectuï de conformitat amb el que estableix el Capítol I del Títol V de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (en endavant LPACAP).

No obstant això, LCSP recull una sèrie de singularitats pel que respecta a la competència per declarar la nul·litat. Així, el seu article 41.3 estableix que: "(...) són competents per declarar la nul·litat o lesivitat dels actes a que es refereixen els apartats anteriors [referint-se al actes administratius preparatoris i els actes d'adjudicació dels contractes] l'òrgan de contractació, quan es tracti de contractes d'una Administració pública (...)".

Article 41.4 de la LCSP estableix que "Llevat de determinació expressa en contra, la competència per declarar la nul·litat o la lesivitat s'entén delegada conjuntament amb la competència per contractar. No obstant això, la facultat d'acordar una indemnització per perjudicis en cas de nul·litat no és susceptible de delegació, i ha de resoldre sobre aquesta, en tot cas, l'òrgan delegant; a aquests efectes, si s'estima pertinent reconèixer una indemnització, s'ha d'elevat l'expedient a l'òrgan delegant, el qual, sense necessitat d'avocació prèvia i expressa, ha de resoldre el que sigui procedent sobre la declaració de nul·litat de conformitat amb el que preveu la LPACAP."

Per tant, d'acord amb l'article 41.3 i 41.4 de la LCSP, l'òrgan competent per a declarar la nul·litat de l'acte de formalització és la Junta de Govern Local, per decret de delegació d'Alcaldia 4975/2019, de 19 de juny. No obstant això, en cas de que s'estimi qualsevol indemnització serà competent l'Alcalde.

### Respecte de dictamen preceptiu de l'òrgan consultiu:

D'una banda, l'article 8.3.e) de la Llei de la Comissió Jurídica Assessora 5/2005, preveu l'obligatorietat de dictamen preceptiu d'aquest òrgan consultiu per declarar la nul·litat de l'acte. D'altra banda, l'article 191.3.a) de la LCSP diu: "3. No obstant això, és preceptiu el dictamen del Consell d'Estat o òrgan consultiu equivalent de la comunitat autònoma respectiva en els casos i respecte dels contractes que s'indiquen a continuació: a) La interpretació, nul·litat i resolució dels contractes."

No obstant l'anterior, en els supòsits de nul·litat d'actes i de contractes, la legislació general a aplicar és la LPACAP, en concret l'article 106, que determina la perceptivitat del dictamen de l'òrgan consultiu (que, a més ha de ser favorable), amb caràcter previ a la declaració de nul·litat de l'acte que es pretén revisar. La intervenció de la Comissió Jurídica Assessora en els expedients de revisió d'oficis d'actes nuls de ple dret, es troba igualment prevista de forma preceptiva a l'article 72 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

En conseqüència, la sol·licitud de dictamen, en aquest cas objecte d'informe, seria preceptiva, sense haver de tenir en compte si hi ha o no oposició per part del contractista.

La intervenció de l'òrgan consultiu es produirà un cop s'hagués completat la tramitació de l'expedient de declaració de nul·litat, inclosa la proposta de resolució i immediatament abans de la resolució definitiva.

## **2. En relació al fons de l'assumpte:**

Respecte la suspensió automàtica del procediment de contractació per la interposició d'un recurs especial en matèria de contractació i la nul·litat de ple dret de la formalització del contracte durant la suspensió del procediment.

L'article 53 de la LCSP preveu els efectes derivats de la interposició del recurs especial de contractació:

*“Una vegada interposat el recurs, queda en suspens la tramitació del procediment quan l'acte recorregut sigui el d'adjudicació, excepte en el cas de contractes basats en un acord marc o de contractes específics en el marc d'un sistema dinàmic d'adquisició, sense perjudici de les mesures cautelars que en relació amb aquests últims es podrien adoptar en virtut del que assenyala l'article 56.3.”*

Per aquest motiu, l'article 39.2.e) de la LCSP estableix com a causa de nul·litat de ple dret la formalització d'un contracte sense respectar la suspensió automàtica del procediment per la interposició del recurs en aquests supòsits.

Concretament la LCSP disposa causa de nul·litat de ple dret *“Haver portat a efecte la formalització del contracte, en els casos en què s'hagi interposat el recurs especial en matèria de contractació a què es refereixen els articles 44 i següents, sense respectar la suspensió automàtica de l'acte recorregut en els casos en què sigui procedent, o la mesura cautelar de suspensió acordada per l'òrgan competent per conèixer del recurs especial en matèria de contractació que s'hagi interposat.”*

D'acord amb l'article 44.1.a) de la LCSP, els contractes de subministrament i serveis amb VEC superior a 100.000€, com el que tractem en el present informe, són susceptibles de recurs especial en matèria de contractació.

Per tant, d'acord amb l'article 153.3 de la mateixa llei, si el contracte és susceptible d'un recurs especial en matèria de contractació, la formalització no es pot efectuar abans que transcorrin 15 dies hàbils des que es remeti la notificació als licitadors i candidats, amb la finalitat de no frustrar el dret de suspensió del procediment per efectes de la interposició d'un eventual recurs especial.

En el present cas, s'ha formalitzat el contracte en una de les licitacions previstes al citat art. 44.1.a) de la LCSP, és a dir, susceptible d'interposició de recurs especial.

Tal i com s'ha exposat en l'apartat dels “FETS” del present informe, si bé es va formalitzar el contracte un cop transcorregut el termini de 15 dies esmentat en el punt anterior, es desconeixia per part del Servei Municipal de Compres i Contractacions que, en aquest període de temps s'havia interposat recurs especial



davant el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic per part de l'empresa d'ALPHANET SECURITY SYSTEMS, S.L

A la vista de l'anterior, els actes de formalització dels contractes administratius dels lots 1 i 2 entre l'Ajuntament de Mataró i l'empresa ALUVISA, tenen un vici de nul·litat de ple dret ja que es produeixen durant la suspensió automàtica del procediment de contractació per la interposició de recurs especial.

#### Respecte de la procedència de la revisió d'ofici en aquest cas

La Comissió Jurídica Assessora en el seu fonament jurídic X.4. adverteix que en el moment d'emetre el seu Dictamen, el Tribunal Català de Contractes va dictar Resolució 5/2021, de 14 de gener, per la qual es resol el recurs especial contra l'adjudicació del contracte i va declarar la nul·la adjudicació del Lot 1 del contracte.

El Tribunal Català de Contractes, després d'entrar a analitzar el motiu de nul·litat de ple dret de l'adjudicació del Lot 1 a l'empresa ALUVISA, declara que "incorre en una causa de nul·litat de ple dret prevista a l'article 39.2.a) de la LCSP, consistent en la falta d'habilitació empresarial o professional quan sigui exigible per a la realització de l'activitat o prestació que constitueixi l'objecte del contracte, i vulnera els principis d'igualtat de tracte i no discriminació en relació amb els candidats i licitadors que sí han complert amb aquest requisit".

Finalment, respecte a l'adjudicació del Lot 2 a ALUSIVA, el Tribunal de Català de Contractes nega la legitimació de la recurrent perquè, en aquest cas, l'anul·lació de l'adjudicació no deixaria la licitació del Lot 2 deserta, perquè l'oferta d'una altra empresa va ser admesa, però rebutjada per ser econòmicament més avantatjosa la d'ALUVISA.

Per tant, la resolució del Tribunal Català de Contractes només declara nul·la l'adjudicació del Lot 1 i no és procedent revisar d'ofici la formalització del contracte respecte al Lot 1 perquè el contracte ja ha estat esdevingut nul parcialment, quant al Lot 1, com a conseqüència de la nul·litat de la seva adjudicació.

Quant al Lot 2, havent constatat que el contracte es va formalitzar infringint la suspensió automàtica del procediment que preceptua l'article 53 de la LCSP, la Comissió Jurídica Assessora considera que és procedent que l'òrgan competent declari la nul·litat parcial de la formalització del contracte respecte al Lot 2 perquè incorre en la causa de nul·litat de l'article 39.2.e) de la LCSP.

Per la qual cosa, qui subscriu, regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, en virtut de les facultats que li han estat conferides, **PROPOSA** a la Junta de Govern Local:

**PRIMER.-** Donar coneixement de la nul·litat de l'adjudicació del Lot 1 relatiu al subministrament i instal·lació de sistemes de seguretat amb càmeres de vigilància al polígon Pla d'en Boet per Resolució 5/2021, de 14 de gener, del Tribunal Català de Contracte.

**SEGON.-** Declarar d'ofici la nul·litat de ple dret de manera definitiva de l'adjudicació del Lot 2 del subministrament i instal·lació de sistemes de seguretat amb càmeres de vigilància a l'aparcament del Parc de Rocafonda perquè incorre en la causa de nul·litat de l'article 39.2.e) de la LCSP i d'acord amb el Dictamen de la Comissió Jurídica Assessora 115/2021.

**TERCER.-** Declarar desert el Lot 2 del contracte esmentat, un cop aprovada la seva nul·litat definitiva i proposar una nova licitació si escau.

**QUART.-** Donar trasllat d'aquest acord definitiu de nul·litat al Tribunal Català de Contractes del Sector públic».

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (8).**

#### **4. APROVAR LA INDEMNITZACIÓ CORRESPONENT A L'EMPRESA FUNDACIÓ PERE TARRÉS PER UN IMPORT DE 23.054,15€, PEL CONTRACTE DELS SERVEIS JUVENILS D'INFORMACIÓ, ASSESSORAMENT I INTERVENCIÓ SOCIOEDUCATIVA DINS ELS QUE ESTÀ INCLÒS EL SERVEI DE PATIS OBERTS A LES ESCOLES**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

##### **«Antecedents**

**Primer.** En data 14 d'octubre de 2015 es va formalitzar el contracte dels serveis juvenils d'informació, assessorament i intervenció socioeducativa dins els que està inclòs el servei de patis oberts a les Escoles a l'empresa Fundació Pere Tarrés pel període de dos anys, amb la possibilitat de prorrogar-ho dos anys més.

**Segon.** En data 18 de març es va publicar el *Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19.*

**Tercer.** L'article 34 de l'esmentat Real Decreto-ley, establia mesures en matèria de contractació pública per pal·liar les conseqüències del COVID-19. Es preveia la suspensió del contracte quan la seva execució no sigui possible com a conseqüència

del COVID-19 o de les mesures adoptades per l'Estat, les Comunitats Autònomes o l'Administració Local per combatre-ho.

**Quart.-** Per acord de la Junta de Govern Local de 8 de febrer de 2021 es va acordar aprovar la indemnització corresponent a la FUNDACIÓ PERE TARRÉS, per la suspensió del contracte dels Serveis juvenils d'informació, assessorament i intervenció socioeducativa durant la primera onada (del 14 de març al 30 de juny de 2020) per import de 17.051,23€.

**Cinquè.-** Per Reial Decret 926/2020, de 25 d'octubre, es va declarar l'estat d'alarma per contenir la propagació d'infeccions causades pel SARS-CoV-2, que va provocar una limitació de la prestació dels serveis públics, a aquells estrictament necessaris per al correcte funcionament dels serveis bàsics i estratègics i la restricció de la mobilitat de persones.

**Sisè.-** Per resolució SLT/2700/2020, de 29 d'octubre, de la Generalitat de Catalunya, per la qual es prorroguen i es modifiquen les mesures en matèria de salut pública per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia COVID-19 al territori de Catalunya, es van suspendre les activitats de lleure infantil i juvenil, l'esport escolar i les activitats extraescolars que es realitzaven fora de l'horari lectiu habitual, dins o fora del centre educatiu.

**Setè.-** Es va signar acta entre l'empresa i el responsable del contracte, per la suspensió del 30 d'octubre al 22 de novembre de 2020, del contracte dels serveis juvenils d'informació, assessorament i intervenció socioeducativa, dins dels quals està inclòs el servei de patis oberts a les escoles.

**Vuitè.-** En data 7 de desembre de 2020 l'empresa presenta sol·licitud d'indemnització per la suspensió del contracte durant el període del 30 d'octubre al 22 de novembre de 2020 (segona onada). Després de varis requeriments, l'empresa presenta tota la documentació justificativa de la indemnització en data 26 de juliol de 2021.

**Novè.-** Per resolució SLT/1/2021, de 4 de gener, de la Generalitat de Catalunya per la qual es prorroguen i es modifiquen les mesures en matèria de salut pública per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia de COVID-19 al territori de Catalunya, es van suspendre les activitats de lleure infantil i juvenil, l'esport escolar i les activitats extraescolars que es realitzaven fora de l'horari lectiu habitual, dins o fora del centre educatiu.

**Desè.-** Es va signar acta entre l'empresa i el responsable del contracte, per la suspensió del 7 de gener al 30 d'abril de 2021, del contracte dels serveis juvenils d'informació, assessorament i intervenció socioeducativa, dins dels quals està inclòs el servei de patis oberts a les escoles.

**Onzè.-** En data 22 de febrer de 2021 l'empresa presenta sol·licitud d'indemnització per la suspensió del contracte durant el període del 7 de gener al 30 d'abril de 2021 (tercera onada). Després de varis requeriments, l'empresa presenta tota la documentació justificativa de la indemnització en data 26 de juliol de 2021.

**Dotzè.** En data 15 de setembre de 2021, la cap del Servei d'Educació emet informe en el que revisada la documentació aportada per l'empresa FUNDACIÓ PERE TARRÉS, es considera que acredita correctament les despeses que ascendeixen a:

- Segona onada (suspensió del 30 octubre al 22 novembre 2020): **4.000,45€**
- Tercera onada (suspensió del 7 gener al 30 abril 2021): **19.053,70€**

### **Fonaments de dret**

L'article 208 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

Reial Decret 926/2020, de 25 d'octubre, es va declarar l'estat d'alarma per contenir la propagació d'infeccions causades pel SARS-CoV-2.

Resolució SLT/2700/2020, de 29 d'octubre, de la Generalitat de Catalunya, per la qual es prorroguen i es modifiquen les mesures en matèria de salut pública per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia COVID-19 al territori de Catalunya.

Resolució SLT/1/2021, de 4 de gener, de la Generalitat de Catalunya per la qual es prorroguen i es modifiquen les mesures en matèria de salut pública per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia de COVID-19 al territori de Catalunya

Per la qual cosa, qui subscriu, regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, en virtut de les facultats que li han estat conferides, **PROPOSA** a la Junta de Govern Local el següent acord:

### **RESOLC**

**Primer.-** Aprovar la indemnització corresponent a l'empresa FUNDACIÓ PERE TARRÉS per un import de **23.054,15€**, pel contracte dels serveis juvenils d'informació, assessorament i intervenció socioeducativa dins els que està inclòs el servei de patis oberts a les Escoles, d'acord amb la documentació presentada i l'informe de la cap del Servei d'educació, amb el següent desglossament:

- Segona onada (suspensió del 30 octubre al 22 novembre 2020): **4.000,45€**
- Tercera onada (suspensió del 7 gener al 30 abril 2021): **19.053,70€**

**Segon.-** Abonar a l'empresa la quantitat de **23.054,15€**, en concepte d'indemnització per la suspensió del contracte.

**Tercer.-** Aprovar els següents documents comptables:

- AD núm. 90672, per import de 4.000,45€
- AD núm. 90669, per import de 19.053,70€

**Quart.-** Notificar la present resolució a l'empresa interessada».

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (8).**

**Precs i Preguntes :** No se'n formulen

Tot seguit, abans de donar pas a l'apartat de l'ordre del dia "assumptes delegats del Ple Municipal", el qual per venir referits a assumptes de competència del Ple ha de substanciar-se en sessió pública, el senyor Alcalde declara pública la sessió.

## **ASSUMPTE DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL**

### **DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS**

**-Servei de Relacions laborals i Assistència Jurídica-**

#### **5. DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER A.E.M.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta

#### **"Supòsit de fet**

I.- Per Decret 7910/2021, de 13 de setembre, el senyor A.E.M. ha estat contractat interinament per vacant al 73,60% de la jornada plena (27 hores setmanals), com a professor titular de secundària A, des de l'1 de setembre de 2021 i fins a la cobertura reglamentària de la plaça.

Segons la informació facilitada pel cap d'estudis adjunt d'FP de l'Institut Miquel Biada, l'horari del senyor E.M. durant el curs 2021-2022 és el següent: els dilluns, de 16:50 a 21 hores; els dimarts, de 15:55 hores a 21 hores; els dimecres i divendres, de 18:15 a 21 hores; i els dijous, de 19:10 a 21:00 hores.

**II.-** El senyor E.M. ha presentat per registre d'entrada núm. E- 08121 – 2021 - 033200, de data 2 de juliol de 2021, escrit de sol·licitud de reconeixement de compatibilitat en el què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una segona activitat privada, per compte aliena, a l'empresa farmacèutica Eignapharma, S.L., com a tècnic de regulatory affairs, és a dir, gestionant llançaments de nous productes farmacèutics a Espanya/Europa i donant suport en el compliment regulador d'un producte farmacèutic durant el seu cicle de vida, garantint la seguretat i la qualitat dels productes farmacèutics un cop estan al mercat.

La relació laboral és mitjançant un contracte indefinit, a temps parcial, realitzant 25 hores a la setmana, de dilluns a divendres, de 8 o 9 hores a 13 o 14 hores, de tal manera que no li impossibilita poder realitzar l'horari que té establert a l'Ajuntament de Mataró.

### **Fonaments de dret**

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984 disposa: *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*

Així mateix, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball;
- El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984 estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat.

En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990 disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia. I l'article 343 del Decret abans referit senyala que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

**4.** Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990 de modificació de les condicions del lloc de treball.

**5.** Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

**6.** L'article 12 de la Llei 53/1984 prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

**7.** L'article 15 de la Llei 53/1984 també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990.

**8.** L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990 estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

**9.** L'article 329.2 del Decret 214/1990 estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

La jornada ordinària de treball del personal és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,50 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. El Conveni que regula el personal docent d'aquesta Corporació, estableix, amb caràcter general, per aquest personal que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,50). Durant l'any 2021 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana). Aquesta jornada incrementada en un 50% (18 hores amb 20 minuts) suposa un còmput de 55 hores/setmana.

Si tenim en compte que el senyor E.M., demana l'exercici d'una segona activitat la durada de la qual és de 25 hores/setmana; la suma total entre aquesta i l'activitat pública (27 hores/setmana) no supera el topall establert a la norma.

Això no obsta, per advertir que la realització de la segona activitat no pot modificar ni interferir en la jornada i horari que té establert en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la Llei d'incompatibilitats catalana, així com també ho disposa l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, així com que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.

**10.** L' incompliment del que disposa la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit, l'art. 240. o) del Decret 214/1990 tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

**11.** L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat **PROPOSTA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL** l'adopció dels següents **ACORDS**:

**Primer.-** Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor A.E.M. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament, com a professor titular de secundària A, amb una activitat privada secundària per compte aliena, com a tècnic de regulatory affairs, en els termes i amb els requisits referits en aquesta proposta.

**Segon.-** Informar a la persona interessada que:



- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de l'interessat;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L' incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

**Tercer.-** Notificar el present acord a la persona interessada».

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (8).**

## **6. DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PÚBLICA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER R.L.H.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

### **“Supòsit de fet**

1. La senyora R.L.H. amb contracte laboral fix i jornada completa, amb la categoria de professora titular B de secundària, adscrita a la Direcció d'Ensenyament de l'Ajuntament de Mataró, ha presentat (amb núm. de registre 08121-2021-042254) sol·licitud de declaració de compatibilitat de segona activitat en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat pública secundària com a professora associada en un màster de formació del professorat de l'especialitat de FP a la Universitat de Barcelona (UB), en el Campus Mundet, a temps parcial, per al curs escolar 2021-2022.

La relació laboral és mitjançant un contracte fix discontinu, a temps parcial, realitzant 5 hores a la setmana, en horari de tardes, de dilluns a divendres i una retribució mensual de 330 Euros.

2. La UB és la principal universitat pública de Catalunya i és el principal centre de recerca universitari de l'Estat i un dels més importants d'Europa, tant pel nombre de programes de recerca com per l'excel·lència assolida en aquest terreny.

3. Cal indicar que aquesta activitat ja es va declarar compatible per acord de la Junta de Govern Local de 13 d'octubre de 2020 i amb vigència per al curs escolar 2020-2021, motiu pel qual, la Sra. L. l'ha tornat a interessar per al nou curs 2021-2022.

## **Fonaments de dret**

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 2 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 3 de l'esmentada Llei 53/1984, de 26 de desembre, estableix que només es podrà desenvolupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic, entre d'altres, en els supòsits previstos a la Llei per a les funcions docent i sanitària. Per a l'exercici de la segona activitat serà indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat, que no suposarà modificació de jornada de treball i horari dels dos llocs i que es condiciona al seu estricte compliment en ambdós.

L'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

4. L'art. 4 de la Llei estatal d'incompatibilitats, disposa que es podrà autoritzar la compatibilitat, complides les restants exigències d'aquesta Llei, per al desenvolupament d'un lloc de treball a l'esfera docent com a Professor universitari associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial i amb una durada determinada.

L'art. 326.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que són supòsits de compatibilitat d'un segon lloc de treball o d'una segona activitat en el sector públic, entre d'altres: "a) La compatibilitat per ocupar un lloc de treball com a professor universitari associat en règim de dedicació a temps parcial i amb una durada determinada."

Per tant, i atès que, segons manifesta la interessada, la relació contractual amb la UB és mitjançant contracte fix discontinu, cal advertir-la que aquesta compatibilitat tindrà efectes durant el curs escolar 2021-2022, motiu pel qual si la relació perdura en el temps caldrà que ho comuniqui de nou transcorregut aquest curs escolar.

5. L'art. 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat/da.

6. L'article 7 de la Llei estatal d'incompatibilitats determina com a requisit necessari per autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els Pressupostos Generals de l'Estat pel càrrec de Director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en un 30 per 100, pels funcionaris del grup A2 o personal de nivell equivalent (grup al qual pertany la interessada).

Analitzada la sol·licitud de la senyora L., la remuneració global no superaria els límits establerts a l'article 7.

7. L'incompliment del disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut. I que en aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

8. L'article 333 a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, estableixen que correspon al Ple de la Corporació resoldre les declaracions de compatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat **PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL** l'adopció dels següents **ACORDS**:

**Primer.-** Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora R.L.H. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat pública secundària com a professora associada a la Universitat de Barcelona durant el curs escolar 2021-2022, en règim de dedicació a temps parcial, atesa la consideració d'interès públic de la indicada activitat, en els termes i amb els requisits referits en la present resolució.

**Segon.-** Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de la interessat;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

**Tercer.-** Notificar el present acord a la persona interessada".

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (8).**

## **7. DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER S.C.G.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

### **«Supòsit de fet**

I. Per Decret 8087/2021, de 17 de setembre, la senyora S.C.G. fou contractada interinament per substitució a jornada parcial del 33,33%, com a educadora de 1r cicle d'educació infantil, amb efectes de l'1 de setembre de 2021, per cobrir el terç de reducció de jornada per cura de fill de la senyora P.S.G.

La jornada es distribueix en 2 hores i 10 minuts diaris, de 15:00 a 17:10 hores, de dilluns a divendres, segons informació facilitada per la cap de secció d'Educació infantil.

II. La Sra. C. ha presentat sol·licitud de compatibilitat de segona activitat (registre d'entrada E-08121-2021-042273) en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària per compte aliena a l'entitat Fundació Catalana de l'Esplai com a monitora de lleure. La jornada és a temps parcial, realitzant 3 hores setmanals, de 12 a 15 hores. Consultada a la treballadora, indica que aquesta activitat la realitza a la mateixa escola bressol on treballa per a l'Ajuntament, motiu pel qual no hi ha interferència en l'horari.

III. L'entitat Fundesplai és una organització sense afany de lucre que va néixer amb la finalitat de treballar a favor dels infants, els joves, les famílies i el Tercer Sector des dels àmbits educatiu, social i mediambiental.

### **Fonaments de dret**

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

**3.** L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari dels interessats.

En anàleg sentit l'art. 343 del referit Decret manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat i que l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricta compliment de la jornada i horari del treball de caràcter públic.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

**4.** L'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

El conveni col·lectiu que regula el personal docent d'aquesta Corporació estableix, amb caràcter general per aquest personal, que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores), a excepció del personal de les escoles bressol que s'estableix en 38,5 hores setmanals durant els períodes d'atenció als infants.

La jornada ordinària del personal de les escoles bressol corresponent a 38,5 hores/setmana, incrementada en un 50% (19'25 hores), resulta un total de 57,75 hores.

Per tant, tot i que la interessada no realitza en aquest Ajuntament la totalitat de la jornada ordinària sinó que el seu contracte laboral amb la corporació municipal és a temps parcial corresponent al 33,33% de la jornada, la interessada podria compatibilitzar la segona activitat sempre i quan entre ambdues jornades no es superi el topall anteriorment indicat.

**5.** Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

**6.** L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

**7.** L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

**8.** L'art. 330 del Decret 214/1990 esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

**9.** En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

**10.** Així també cal advertir que l'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada, tal i com disposa ella mateixa, serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

**11.** L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat **PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL** l'adopció dels següents **ACORDS**:

**Primer.-** Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora S.C.G., entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament amb una activitat privada secundària per compte d'altri, com a monitora de lleure a l'entitat Fundesplai, en els termes i amb els requisits referits en aquesta proposta.

**Segon.-** Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de l'interessat;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

**Tercer.-** Notificar el present acord a la persona interessada».

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (8).**

## **8. DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PÚBLICA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER J.M.N.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

### **«Supòsit de fet**

El Sr. J.M.N., funcionari interí per vacant ocupant plaça de tècnic superior, subgrup A1 i adscrit a un lloc de treball de Coordinador de programes de convivència, a la Oficina de Barris, de la Direcció d'Acció Comunitària de l'Ajuntament de Mataró, ha presentat sol·licitud (registre núm. E-08121-2021-043135) de compatibilitat de segona activitat en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat pública secundària com a professor associat, a temps parcial, a la Universitat de Girona pel curs acadèmic 2021-2022.

La durada de la relació laboral seria de l'1 d'octubre de 2021 al 31 de juliol de 2022, amb una jornada laboral setmanal de 4 hores (els dijous de 16:00 a 19:00 hores i el dissabte al matí) i una retribució mensual de 476,05 euros.

### **Fonaments de dret**

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 2 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 3 de l'esmentada Llei 53/1984, de 26 de desembre, estableix que només es podrà desenvolupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic, entre d'altres, en els supòsits previstos a la Llei per a les funcions docent i sanitària. Per a l'exercici de la segona activitat serà indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat, que no suposarà modificació de jornada de treball i horari dels dos llocs i que es condiona al seu estricte compliment en ambdós.

L'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

4. L'art. 4 de la Llei estatal d'incompatibilitats, disposa que es podrà autoritzar la compatibilitat, complides les restants exigències d'aquesta Llei, per al desenvolupament d'un lloc de treball a l'esfera docent com a Professor universitari associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial i amb una durada determinada.

Així mateix, l'art. 326.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que són supòsits de compatibilitat d'un segon lloc de treball o d'una segona activitat en el sector públic, entre d'altres: *"a) La compatibilitat per ocupar un lloc de treball com a professor universitari associat en règim de dedicació a temps parcial i amb una durada determinada."*

5. L'art. 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.



6. El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Mataró, estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal de mitjana, de dilluns a divendres. I l'horari ordinari de treball es realitza mitjançant la presència obligada del personal de les 9 hores a les 14 hores, de dilluns a divendres. El temps restant de la jornada diària es podrà realitzar de dilluns a divendres en règim horari flexible entre les 7:30 hores i les 16:30 hores. Durant l'any 2021, la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana).

La jornada i l'horari que tingui assignats l'interessat a la Universitat de Girona no podrà interferir en la jornada de treball ni l'horari que ha de complir el Sr. M. a l'Ajuntament de Mataró.

7. L'article 7 de la Llei estatal d'Incompatibilitats determina com a requisit necessari per autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els Pressupostos Generals de l'Estat pel càrrec de Director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en un 30 per 100, pels funcionaris del grup A o personal de nivell equivalent (actual grup A1, que és al qual pertany l'interessat).

Analitzada la sol·licitud del senyor M., la remuneració global no superaria els límits establerts a l'article 7.

8. L'article 333 a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, estableixen que correspon al Ple de la Corporació resoldre les declaracions de compatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat **PROPOSTA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL** l'adopció dels següents **ACORDS**:

**Primer.-** Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor J.M.N. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat pública secundària com a professor associat a la Universitat de Girona per al curs acadèmic 2021-2022, en els termes i amb els requisits referits en la present resolució.

**Segon.-** Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de la interessat;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.

- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

**Tercer.-** Notificar el present acord a la persona interessada».

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (8).**

## **9. DENEGACIÓ RECONeixEMENT SEGONA ACTIVITAT PÚBLICA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER D.Z.P.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta i fa constar que s'han realitzat correccions en la proposta aprovada per la CIM d'Administració General i Bona Governança que no altera ni el contingut ni el sentit de la mateixa:

### **«Supòsit de fet**

La Sra. D.Z.P., personal laboral fix de l'Ajuntament de Mataró, amb plaça de Tècnic/a mitjà/na d'ocupació, adscrita al Servei d'Ocupació, ha presentat escrit de sol·licitud de compatibilitat de segona activitat (núm. de registre E-08121-2021-035727) en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat pública secundària, per compte aliena, com a assessor/a i avaluador/a per a l'acreditació de les competències professionals de l'Agència Pública de formació i qualificació professional de Catalunya, de la Generalitat de Catalunya.

### **Fonaments de dret**

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

**3.** L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari dels interessats.

En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

**4.** L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

**5.** L'article 3.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, preveu que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma només podrà desenvolupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic en els supòsits previstos en la mateixa per a les funcions docent i sanitària. I l'article 4 del mateix text legal estableix com el supòsit de docència autoritzat el de professor universitari associat.

En aquest mateix sentit, l'article 4 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei solament pot tenir un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic si ho exigeix l'interès del mateix servei públic.

Així mateix, aquest article 4 preveu una sèrie de supòsits en els quals seria possible autoritzar la compatibilitat i entre els quals no es recull l'activitat que pretén compatibilitzar la interessada.

**6.** L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat

professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

7. Articles 52 i 53 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) referents als deures dels empleats públics i principis ètics aplicables en l'actuació dels mateixos.

8. L'article 333 a) i l'article 344 del Decret 214/1990, estableixen que correspon al Ple de la Corporació resoldre les declaracions de compatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat **PROPOSTA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL** l'adopció dels següents ACORDS:

**Primer.-** Denegar la sol·licitud de compatibilitat de segona activitat pública amb l'exercici concurrent del seu lloc de treball principal presentada per la senyora D.Z.P. pels motius exposats en el cos d'aquest escrit.

**Segon.-** Notificar el present acord a la persona interessada»

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (8).**

I en no haver-hi més assumptes per tractar, a un quart de tres de la tarda, el senyor President aixecà la sessió, de la qual com a secretària estenc la present acta.

L'Alcalde,

David Bote Paz M.

La Secretària General

Lluïsa Guañabens Casarramona