



Títol		
Elaborat per		
Data de creació		
Control de versions	Data	
	Versió	
Estat formal	Òrgan d'aprovació	
	Data d'aprovació	
	Publicació oficial	

**ACTA NÚM. 6- SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL QUE TINGUÉ LLOC
EL 15 DE JUNY DE 2020**

=====

A la ciutat de Mataró, el **quinze de juny de dos mil vint**, a la una i sis minuts del migdia, es reuneix de forma telemàtica degut a l'estat d'alarma decretat pel RD 463/2020, de 14 de març, per a la gestió de la crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, prorrogat pel Reial Decret 537/2020, de 22 de maig t a l'objecte de celebrar sessió corresponent a la Junta de Govern Local, sota la Presidència del senyor **DAVID BOTE PAZ**.

Hi concorren:

En David Bote Paz	Alcalde
Juan Carlos Jerez Antequera	1r. Tinent d'Alcalde
Sergio Morales Diaz	2n. Tinent d'Alcalde
Laura Seijo Elvira	3r. Tinent d'Alcalde
Miquel Angel Vadell Torres	5è. Tinent d'Alcalde
Anna Villarreal Pascual	8è. Tinent d'Alcalde

Excusen la seva assistència

Núria Moreno Romero	4t. Tinent d'Alcalde
M. Luisa Merchán Cienfuegos	6è. Tinent d'Alcalde
Elizabet Ruíz Moreno	7è. Tinent d'Alcalde

Assistits de la Secretària General accidental senyora M. Lluïsa Guañabens Casarramona, que certifica.

Els assistents aconseguixen el quòrum de constitució exigít.

L'ordre del dia de la sessió actual és el següent:

1. Aprovació, si s'escau, de l'Acta de la sessió ordinària que tingué lloc el 2/06/2020 de juny de 2020.

2. **DESPATX OFICIAL**

CIM DE SERVEIS DE PRESIDÈNCIA, BONA GOVERNANÇA I REPTES MATARO

Servei de Compres i Contractacions

- 3 Declarar el desistiment del procediment de contractació del subministrament d' equipament informàtic i llicències d' ofimàtica.
- 4 Declarar el desistiment del procediment de contractació del manteniment del sistema d'alarmes

PRECS I PREGUNTES

Els assumptes delegats del Ple Municipal seran tractats i votats en sessió pública.

ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

-Servei de Relacions Laborals i Assistència Jurídica de Recursos Humans-

5. Declaració de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per L.R.Q.
6. Declaració de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per A.T.R.

l'Il·lm. President obre la sessió, passant-se seguidament a tractar els punts de l'Ordre del Dia.

1 – És aprovat l'esborrany de l'Acta de la sessió que tingué lloc el 2 de juny de 2020.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (6).

2 – En el torn de **DESPATX OFICIAL**, no va haver-hi cap assumpte.

CIM DE SERVEIS DE PRESIDÈNCIA, BONA GOVERNANÇA I REPTES MATARÓ

Servei de Compres i Contractacions

3 DECLARAR EL DESISTIMENT DEL PROCEDIMENT DE CONTRACTACIÓ DEL SUBMINISTRAMENT D' EQUIPAMENT INFORMÀTIC I LLICÈNCIES D' OFIMÀTICA.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

Relació de fets

Primer. Per acord de la Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Mataró de 11 de novembre de 2019 s' acordà:

- 1) Iniciar l'expedient de contractació del subministrament d' equipament informàtic i llicències d' ofimàtica per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 268.600 euros, IVA no inclòs
- 2) Aprovar el plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regeix la contractació del subministrament, mitjançant tramitació ordinària i procediment obert subjecte a regulació harmonitzada.
- 3) Convocar la licitació per a l'adjudicació del contracte, obrint als efectes un termini de 30 dies naturals, comptats des de l'enviament de l'anunci al DOUE, per a la presentació de proposicions.

Segon. L' empresa Teknoservice SL va interposar davant el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic recurs especial en matèria de contractació contra el plec de clàusules administratives particulars i el plec de prescripcions tècniques que

regeixen el contracte d' equipament informàtic i llicències d' ofimàtica per l' Ajuntament de Mataró.

Tercer. Els motius d'impugnació son: 1) la improcedència de configurar com a criteri de valoració i com especificació tècnica que els components siguin del mateix fabricant 2) la improcedència de configurar com especificació tècnica l' etiqueta energy star i 3) la improcedència de configurar les característiques tècniques com referència de models i marques concretes.

Quart. El Servei de Compres i Contractacions va presentar les següents al·legacions davant el Tribunal:

1) Establir com a criteri de valoració que tot el material sigui del mateix fabricant guarda relació amb l' objecte del contracte i no implica una restricció a la llibertat de concurrència i a la igualtat de tracte entre licitadors. Demanar com a requeriment que l' ordinador personal i el monitor siguin del mateix fabricant és una prescripció tècnica ja que implica una millora del rendiment del contracte.

2) Demanar com a requeriment tècnic la certificació Energy Star és una prescripció tècnica ja que implica una millora del rendiment (mediambiental) del contracte. En cap cas implica una restricció a la llibertat de concurrència i a la igualtat de tracte entre licitadors. No obstant, en el plec de prescripcions tècniques, per error, no consta el terme "equivalent". Per tant es proposa una rectificació per error material.

3) En referència al model de processadors (INTEL), que és un component que forma part dels dispositius a adquirir, i un requeriment mínim, l' Ajuntament acceptaria l'adquisició d'un processador diferent, sempre i quan es demostrï que sigui igual o superior en rendiment (un equivalent de AMD per exemple).

Cinquè.- El Tribunal Català de Contractes del Sector Públic en la seva resolució 147/2020 estima el recurs presentat per l' empresa Teknoservice, SL en el segon i tercer motiu articulats. En l' esmentada resolució el Tribunal exposa que de l' examen del plec de prescripcions tècniques es desprèn que la definició del model de processador i les exigències ambientals dels elements a adquirir per referència exclusiva a un determinat fabricant i etiqueta, sense la definició prèvia dels requisits pròpiament dits que es puguin acreditar de forma equivalent, vulnerant així les regles que determinen els articles 126 i 127 de la LCSP.

Fonaments de dret

Art. 152 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 4949/2019 de 18 de juny, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat d' Administració, Bon Govern i Mobilitat, **PROPOSA a la Junta de Govern Local**, l'adopció dels següents acords:

RESOLC:

Primer. Declarar el desistiment del procediment de contractació del subministrament d' equipament informàtic i llicències d' ofimàtica per l' Ajuntament de Mataró.

Segon.- Convocar una nova licitació, aprovant uns nous plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques pel subministrament d'equipament informàtic i llicències d'ofimàtica per l'Ajuntament de Mataró, que incloguin les consideracions de la resolució del Tribunal Català de Contractes del Sector Públic.

Tercer.- Aprovar el document comptable A/ núm. 49501 per import de 325.006 €

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (6).

3. DECLARAR EL DESISTIMENT DEL PROCEDIMENT DE CONTRACTACIÓ DEL MANTENIMENT DEL SISTEMA D'ALARMES.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

“Relació de fets

1. Per acord de la Junta Govern Local de data 14 d'octubre de 2019, es va iniciar el procediment de contractació del servei de manteniment d'alarmes d'intrusió, incendis i evacuació en edificis municipals per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 269.350,00 euros, IVA no inclòs, pels dos anys de durada inicial del contracte.

2. En data 28 de novembre de 2019 es va publicar en el perfil del contractant la licitació, el període de finalització de les ofertes finalitza el 18 de desembre de 2019.

3. Posteriorment, els serveis tècnics municipals detecten que la prestació del servei d'inspecció dels equipaments en el cas d'activació d'alarmes d'intrusió o incendi no cobreix les necessitats reals del servei objecte de la licitació.

La cap de servei d'equipaments municipals emet informe en data 27/02/2020, que conclou dient:

“El Servei d'Equipaments Municipals ha detectat que la prestació del servei d'inspecció dels equipaments en el cas d'activació d'alarmes d'intrusió o incendi (acuda) requerida en els Plecs tècnics no garanteix la resposta en un temps inferior a 30 minuts i per tant no cobreix les necessitats reals del servei, objecte de la licitació. Aquest requeriment pot ocasionar confusió als licitadors a l'hora de presentar les seves ofertes.”

4. Amb la finalitat d'esmenar els errors existents en el projecte, i evitar que puguin veure's afectats els principis que han d'inspirar tot procediment de contractació administrativa on hi ha en joc evidents interessos generals, quedant afectats principis de transparència, no arbitrarietat o màxima concurrència, es considera necessari acordar el desistiment del procediment de contractació relacionat anteriorment, sens perjudici d'iniciar un nou procediment de contractació.

Fonaments de dret

L'article 152.1 de la Llei 9/2017 de contractes del Sector Públic, estableix que l'Administració tindrà la facultat de desistir del procediment d'adjudicació motivant sempre la resolució, i ho notificarà als candidats o licitadors .

L'article 152.2 de la Llei 9/2017, assenyala que el desistiment del procediment d'adjudicació només podrà acordar-se per l'òrgan de contractació abans de l'adjudicació.

Així mateix, l'article 152.4 disposa que el desestiment del procediment haurà d'estar fonamentat en una infracció no esmenable de les normes de preparació del contracte o de les reguladores del procediment d'adjudicació, s'haurà de justificar a l'expedient la concurrència de la causa. I que el desistiment no impedirà la incoació immediata d'un nou procediment de licitació.

En base a l'anterior concorren els esmentats requisits establerts a l'article 152 de la Llei 9/2017 per acordar el desistiment del procediment esmentat, d'acord amb els antecedents de fet i fonaments de dret, s'aprecia una infracció no esmenable de les normes de preparació del contracte, i a més a més no s'ha produït l'adjudicació en el procediment de contractació esmentat.

Qui subscriu, regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, en virtut de les facultats que li han estat conferides, **PROPOSA** a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents acords:

PRIMER.- Acordar el desistiment de l'expedient de contractació del servei de manteniment d'alarmes d'intrusió, incendis i evacuació en edificis municipals, pels motius exposats, sens perjudici de que un cop modificat el plec tècnic corresponent s'iniciï un nou procediment.

SEGON.- Per a l'efectivitat de l'anterior acord, aprovar els documents comptables inversos següents:

Document comptable A/ núm. 15515, per un import de 162.956,75€
Document comptable AFUT/ núm. 15630, per un import de 122.217,56€.

TERCER.- Notificar aquesta resolució als licitadors i publicar-la en el perfil del contractant

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (6).

Precs i Preguntes : No se'n formulen.

Tot seguit, abans de donar pas a l'apartat de l'ordre del dia "assumptes delegats del Ple Municipal", el qual per venir referits a assumptes de competència del Ple ha de substanciar-se en sessió pública, el senyor Alcalde declara pública la sessió

ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

-Servei de Relacions Laborals i Assistència Jurídica de Recursos Humans-

5. DECLARACIÓ DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER L.R.Q.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta.

"Supòsit de fet

I. Per Decret 10813/2017, de data 12 de desembre de 2017, es va contractar fora de plantilla, per obra i servei determinat, amb una jornada a temps parcial del 20,28%, des del 20 de novembre de 2017 fins el 19 de novembre de 2020, a la Sra. L.R.Q. com a vetlladora per a realitzar suport educatiu als alumnes de l'Institut Miquel Biada amb necessitats educatives especials.

Posteriorment, per Decret 10096/2019, de 18 de desembre de 2019, es va ampliar la jornada de treball de la Sra. L.R.Q. al 70,50% de la jornada plena establerta.

II. La Sra. L.R.Q. ha presentat sol·licitud de compatibilitat de segona activitat en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària com a professora de reforç de l'ESO, a temps parcial, tres dies a la setmana, en horari de 16 hores a 17:30 hores. La relació contractual és mitjançant contracte de treball amb la Fundació Pere Tarrés.

Fonaments de dret

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que "En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia".

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari dels interessats. En anàleg sentit l'art. 343 del referit Decret manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat i que l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricta compliment de la jornada i horari del treball de caràcter públic.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. L'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en

un 50%.

El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Mataró, estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2020 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanal (36,40 hores/setmana)

La jornada ordinària municipal setmanal (36,4) incrementada en un 50% és de 55 hores/setmana.

Per tant, cal advertir a l'interessada que aquesta segona activitat no pot modificar, ni interferir en la jornada i horari que té establert l'interessat en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la Llei d'incompatibilitats catalana, així com l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

4. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estiguis destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

5. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

6. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o

professional. Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

7. L'art. 330 del Decret 214/1990 esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en el dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

8. En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

9. L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut. En aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

Així mateix, caldrà informar a la persona interessada que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.

10. L'art. 333 a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, estableixen que correspon al Ple de la Corporació resoldre les declaracions de compatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents **ACORDS:**

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora L.R.Q. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària, per compte d'altri com a professora de reforç per alumnes que cursen l'ESO, en els termes, paràmetres i advertiments referits en la part expositiva de la present resolució.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de l'interessat;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (6).

6. DECLARACIÓ DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER A.T.R.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta

“Supòsit de fet

I. El Sr. A.T.R., funcionari de carrera del subgrup A1 de la Diputació de Barcelona, adscrit definitivament al lloc de treball de cap del servei d'Habitatge, de la Direcció de Polítiques d'Igualtat d'oportunitats, des de l'1 de novembre de 2019, en mèrits del Decret del Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, número 8387/2019, pel qual es va resoldre el concurs de mobilitat interadministrativa, ha presentat sol·licitud de compatibilitat de segona activitat en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat pública secundària com a professor associat del Departament de sociologia, a temps parcial, impartint una assignatura sobre gestió de projectes a la Universitat Autònoma de Barcelona.

II. La durada de la relació laboral seria fins a la finalització del curs escolar 2019-2020, amb una jornada laboral setmanal de deu hores, de les quals quatre serien de docència, percebent una retribució mensual de 709 euros.

Cal indicar que el Sr. A.T.R., ja tenia reconeguda una compatibilitat per aquesta mateixa segona activitat per acord de Junta de Govern de data 31 de gener de 2019 però atès que aquell reconeixement tenia vigència de cinc mesos, va quedar sense efectes, motiu pel qual l'ha tornat a interessar.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 2 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 3 de l'esmentada Llei 53/1984, de 26 de desembre, estableix que només es podrà desenvolupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic, entre d'altres, en els supòsits previstos a la Llei per a les funcions docent i sanitària. Per a l'exercici de la segona activitat serà indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat, que no suposarà modificació de jornada de treball i horari dels dos llocs i que es condiona al seu estricte compliment en ambdós.

L'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

4. L'art. 4 de la Llei estatal d'incompatibilitats, disposa que es podrà autoritzar la compatibilitat, complides les restants exigències d'aquesta Llei, per al desenvolupament d'un lloc de treball a l'esfera docent com a Professor universitari associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial i amb una durada determinada.

Així mateix, l'art. 326.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que són supòsits de compatibilitat d'un segon lloc de treball o d'una segona activitat en el sector públic, entre d'altres: *"a) La compatibilitat per ocupar un lloc de treball com a professor universitari associat en règim de dedicació a temps parcial i amb una durada determinada."*

5. L'art. 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

6. El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Mataró, estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta -set hores i mitja setmanal de mitjana, de dilluns a divendres. I l'horari ordinari de treball es realitza mitjançant la presència obligada del personal de les 9 hores a les 14 hores, de dilluns a divendres. El temps restant de la jornada diària es podrà realitzar de dilluns a divendres en règim horari flexible entre les 7:30 hores i les 16:30 hores. Durant l'any 2020, la jornada ordinària de treball s'ha establert en trentasis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana).

La jornada i l'horari que tingui assignats l'interessat a la Universitat Autònoma de Barcelona no podrà interferir en la jornada de treball ni l'horari que ha de complir el Sr. A.T.R. a l'Ajuntament de Mataró.

7. L'article 7 de la Llei estatal d'Incompatibilitats determina com a requisit necessari per autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els Pressupostos Generals de l'Estat pel càrrec de Director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en un 30 per 100, pels funcionaris del grup A o personal de nivell equivalent (actual grup A1, que és al qual pertany l'interessat).

Analitzada la sol·licitud del senyor A.T.R., la remuneració global no superaria els límits establerts a l'article 7.

8. L'art. 333.a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats.

Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el què s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents **ACORDS:**

PRIMER.- Autoritzar, per raó d'interès públic, la compatibilitat entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament el senyor A.T.R., funcionari de carrera de la Diputació de Barcelona, adscrit definitivament al lloc de treball de cap del servei d'Habitatge, de la Direcció de Polítiques d'Igualtat d'oportunitats de l'Ajuntament de Mataró, amb una segona activitat pública com a professor associat del Departament de sociologia, a temps parcial, a la Universitat Autònoma de Barcelona, en els termes referits en la part expositiva de la present resolució i sense que aquest reconeixement de compatibilitat modifiqui la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

SEGON.- Informar a la persona interessada que:

- L'autorització de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.

- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

TERCER.- Notificar el present acord a la persona interessada.”

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (6).

I en no haver-hi més assumptes per tractar, a la una i deu minuts de la tarda , el

senyor President aixecà la sessió, de la qual com a secretari estenc la present acta.