

ACTA NÚM. 5 /2019- SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL QUE TINGUÉ LLOC L'11 DE MARÇ DE 2019.

=====

A la ciutat de Mataró, l'onze de març de dos mil dinou, a **dos quarts de tres de la tarda**, es reuneix en la Sala dels Lleons d'aquest Ajuntament a l'objecte de celebrar sessió corresponent a la Junta de Govern Local, sota la Presidència de la senyora **NURIA MORENO ROMERO**, presidenta accidental

Hi concorren:

Núria Moreno Romero	1ra. Tinent d'Alcalde
Juan Carlos Jerez Antequera	2n. Tinent d'Alcalde
Miquel Angel Vadell Torres	3r. Tinent d'Alcalde
Elizabet Ruíz Moreno	5è. Tinent d'Alcalde

Assistits de la Secretària accidental senyora Maria Flors Bastús i Vila, que certifica.

Excusen la seva assistència

En David Bote Paz	Alcalde
M. Luisa Merchán Cienfuegos	4rt. Tinent d'Alcalde

Els assistents aconseguixen el quòrum de constitució exigít.

L'ordre del dia de la sessió actual és el següent:

- 1 Aprovació, si s'escau, de l'Acta de la sessió ordinària que tingué lloc el 25 de febrer de 2019
- 2 **DESPATX OFICIAL**

CIM DE SERVEIS CENTRALS, OCUPACIÓ I PROMOCIÓ ECONÒMICA

DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS

-Servei de Gestió Econòmica

- 3 Aprovar la relació de factures amb data de l'exercici 2018, que han entrat en el registre general en l'exercici 2019.

-Servei de Compres i Contractacions-

- 4 Adjudicació de la contractació dels treballs de millora de l'accessibilitat i viabilitat dels polígons d'activitat econòmica de ponent del terme municipal de Mataró.

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

- 5 Donar compte de la sentència 6781/2018 dictada pel Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (C.E.F)
- 6 Donar-se per assabentat del Decret núm. 56/2018, dictat en data 21 de juny de 2018 pel jutjat contenciós administratiu número 17 de Barcelona, que disposa tenir per desistida la part recurrent J.M.F.P. i declara l'acabament del procediment,
- 7 Pròrroga pla d'igualtat de l'ajuntament de Mataró

SECRETARIA GENERAL

- 8 Donar-se per assabentada de la sentència número 286/2018 de 3 de desembre, del jutjat contenciós administratiu n. 15 de Barcelona, dictada en el procediment abreujat núm. 153/2018 en el recurs interposat per senyora L.N.P.
- 9 Donar-se per assabentada de la providència de data 17 de gener de 2019 de la secció 1. de la sala contenciosa administrativa del tribunal suprem, que acorda la inadmissió a tràmit del recurs de cassació n. 1813/2018, interposat per Vodafone España.
- 10 Donar-se per assabentada de la sentència número 21/2019 de 22 de gener de 2019, dictada en el procediment abreujat núm. 279/2018-a pel jutjat contenciós administratiu n 3 de Barcelona en el recurs interposat per senyora A.P.N.
- 11 Donar-se per assabentada de la sentència número 47/2019 de 14 de febrer de 2019, dictada en el procediment abreujat núm. 340/2017-e pel jutjat

- contenciós administratiu núm. 11de Barcelona en el recurs interposat per senyora L.G.V.
- 12 Donar compliment de la sentència número 156/2018 de 28 de juny, dictada en el procediment ordinari núm. 246/2016 en el recurs interposat pel senyor J.C.G.U, contra el decret 3718/2016 de 18 de maig.
- 13 Donar-se per assabentada de la providència de data 10 de gener de 2019 de la secció 1.de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Suprem que acorda la inadmissió a tràmit del recurs de cassació n.3719/2018, interposat per I.R.R.
- 14 Donar-se per assabentada de la providència de data 21 de febrer de 2019 de la secció 1. de la sala contenciosa administrativa del tribunal suprem, que acorda la inadmissió a tràmit del recurs de cassació n.3445/2018, interposat per Vodafone España SA.

-Servei d'Estratègia i Governança-

- 15 Protocol d'elaboració de cartes de serveis de l' Ajuntament de Mataró i Carta de Serveis del Servei Públic de Consum.

DIRECCIÓ D'OCUPACIÓ I PROMOCIÓ ECONÒMICA

- 16 Pla de Promoció de Ciutat

CIM DE SERVEIS A LES PERSONES

- 17 Acceptació subvenció atorgada per la Diputació de Barcelona al projecte Cafè Nou dins els Eixos prioritaris 4 i 6 del FEDER 2014-2020.

CIM DE SERVEIS TERRITORIALS I SOSTENIBILITAT

-Llicències, Disciplina i Activitats

- 18 Donar compliment de la Sentència ferma del jutjat contenciós administratiu 8 de Barcelona en recurs ordinari 7/2016 que declara anul·lada i deixada sense efecte la condició de disponibilitat de la llicència municipal d'obres atorgada per la reforma i ampliació d'un habitatge unifamiliar entremitgeres del carrer XXX.
- 19 Donar-se per assabentats de la de la sentència del Jutjat contenciós administratiu 16 de Barcelona de 13 de juny de 2018 (recurs 547/2010 B1), que desestima el recurs ordinari interposat per Asociacion Oikos Ambiental contra de la resolució administrativa impugnada, sense costes.

-Desenvolupament Sostenible-

- 20 Aprovar inicialment la revisió del Pla d'Acció en matèria de contaminació Acústica de Mataró.

PRECS I PREGUNTES

Els assumptes delegats del Ple Municipal seràn tractats i votats en sessió pública.

ASSUMPTE DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL

Servei de Relacions Laborals i Assistència Jurídica de Recursos Humans

- 21 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per P.C.G.
- 22 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per M.J.P.
- 23 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per L.G.D.
- 24 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per L.S.S.
- 25 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per J.M.N.

l'Il·lm. President obre la sessió, passant-se seguidament a tractar els punts de l'Ordre del Dia.

1 – És aprovat l'esborrany de l'Acta de la sessió que tingué lloc el 25 de març de 2019.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (4).

2 – En el torn de **DESPATX OFICIAL**, no va haver-hi cap assumpte.

CIM DE SERVEIS CENTRALS, OCUPACIÓ I PROMOCIÓ ECONÒMICA

DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS

-Servei de Gestió Econòmica-

3 APROVAR LA RELACIÓ DE FACTURES AMB DATA DE L'EXERCICI 2018, QUE HAN ENTRAT EN EL REGISTRE GENERAL EN L'EXERCICI 2019.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Relació de fets:

Amb data 9 de novembre de 2018, el Servei de Gestió Econòmica de l'Ajuntament va emetre la circular per regular el procés de tancament pressupostari de l'exercici 2018. Aquesta circular es va adreçar a tots els serveis administratius de l'Ajuntament, i en ella, concretament en el seu punt número 3, relatiu a Factures i obligacions reconegudes, es regulava el següent: *“les factures que es rebin amb posterioritat a 31 de desembre, independentment de que consti la data de factura de l'any 2018, es tramitaran amb càrrec al pressupost de l'exercici 2019.”*

Durant el que portem de l'exercici 2019 han tingut entrada en el registre general de l'Ajuntament diverses factures de serveis i/o subministraments i altres prestats en l'exercici 2018. Aquestes tenen data de factura de l'exercici 2018, però han entrat en el registre general en l'exercici 2019.

S'ha iniciat la tramitació d'aquest expedient, relatiu a les factures de serveis i/o subministres amb les particularitats que s'han exposat en el paràgraf anterior.

S'incorpora a aquest expedient com annex número 1, la relació de factures que és troben en aquesta situació, agrupades per cada Servei Gestor. Aquesta relació conté un total de 479 factures, quantificades en un import global brut de 321.233,07 €. També s'incorpora la relació comptable 12019000730 que integra la totalitat dels documents comptables ADO. Aquesta relació comença amb el document comptable 12019/7361, d'import 1.573,00 € i tercer Xarxa de cases de la Música Popular de Catalunya i acaba amb l'operació comptable 12018/15190, d'import 237,70€ i tercer Capgrós Comunicació SL.

Vist l'informe emès pel Servei de Gestió Econòmica i d'Intervenció.

En virtut de les competències delegades per Resolució d'Alcaldia 8832/2017, de data 6 d'octubre de 2017, previ Dictamen de la Comissió Informativa Municipal, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents **ACORDS**,

Primer.- Aprovar la relació de factures amb data 2018 entrades en el registre general de l'Ajuntament el 2019 i els seus documents comptables ADO de la relació amb número de comptabilitat 12019000730, que conté un total de 479 factures, quantificades en un import global brut de 321.233,07 €. Aquesta relació comença amb el document comptable 12019/7361, d'import 1.573,00 € i tercer Xarxa de cases de la Música Popular de Catalunya i acaba amb l'operació comptable 12018/15190, d'import 237,70€ i tercer Capgros Comunicació SL.)”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (4).

-Servei de Compres i Contractacions-

4 ADJUDICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ DELS TREBALLS DE MILLORA DE L'ACCESSIBILITAT I VIABILITAT DELS POLÍGONS D'ACTIVITAT ECONÒMICA DE PONENT DEL TERME MUNICIPAL DE MATARÓ.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

1. Per acord de la Junta de Govern Local de data 12 de novembre de 2018, es va iniciar el procediment de contractació dels treballs de millora de l'accessibilitat i viabilitat dels polígons d'activitat econòmica de ponent del terme municipal de Mataró per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 955.261,98 euros, IVA no inclòs.

2. Han presentat oferta les empreses següents:

- FIRTEC SAU.
- UTE CATALANA DE TREBALL I OBRES-9 TEAM
- OBRES I SERVEIS ROIG SA.
- HERCAL DIGGERS SL.
- VIALITAT I SERVEIS SLU. (VIALSER)
- GRUAS CONSTRUCTORA
- BIGAS GRUP SL.

3. Mitjançant informe de data 19/12/2018, el cap de la Secció d'Infraestructures d'Espais Públics va procedir a la valoració dels criteris subjectes a un judici de valor.

4. En obrir les proposicions econòmiques, es posa de manifest que l'oferta de VIALSER, pot ser considerada desproporcionada o anormal, atesa la baixa sobre el preu de licitació.

Efectuat el tràmit previst a l'article 149 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes de Sector Públics, l'empresa VIALSER, presenta justificació de l'oferta amb data de registre de 14/02/2019.

Mitjançant informe de data 18/02/2019 el cap de la Secció d'Infraestructures d'Espais Públics considera correcta la proposta efectuada per VIALSER, un cop avaluada positivament la justificació de l'oferta presentada.

5. En el mateix informe ha valorat les proposicions econòmiques, tot quedant classificada en primer lloc VIALITAT I SERVEIS SLU.

S'adjunta còpia d'ambdós informes esmentats.

6. Existeix crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a la partida 710100/43371E/60900 del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat.

D'acord amb el que disposen els articles 146 i 156 a 158 de la Llei 9/2018, de 9 de novembre, de contractes del sector públic.

Qui subscriu, president de la Mesa de Contractació, en virtut de les facultats que li han estat conferides, **PROPOSA a la Junta de Govern Local** l'adopció dels següents acords:

PRIMER. Estimar justificada l'oferta de VIALITAT I SERVEIS SLU. pels motius exposats, d'acord amb l'article 149 de la LCSP.

SEGON. Adjudicar la contractació dels treballs de millora de l'accessibilitat i viabilitat dels polígons d'activitat econòmica de ponent del terme municipal de Mataró, per un import de 625.337,22€, IVA no inclòs, i amb subjecció a la resta de condicions contingudes en la seva proposta.

TERCER. Condicionar l'anterior adjudicació al fet que els adjudicataris, en el termini màxim de deu dies hàbils a comptar des de la remissió de la notificació de l'adjudicació, aportin:

- a) Documentació justificativa d'haver dipositat en la Tresoreria de Fons de l'Ajuntament de Mataró una garantia definitiva per import de 31.267 euros, corresponent al 5% del pressupost base de licitació.
- b) Declaració de no incórrer en cap de les prohibicions de contractar amb una Administració pública que estableix l'article 71 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de contractes del sector públic. Es considerarà causa de prohibició de contractar amb aquesta Administració local l'existència de deutes de naturalesa tributària pendents de pagament en període executiu.

- c) Documentació acreditativa del compliment del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de las persones amb discapacitat i la seva inclusió social, i de la LO 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, si els és exigible pel nombre de personal. En cas contrari, declaració responsable de no està sotmès a aquesta normativa.

Advertint-lo que cas de no atendre aquest requeriment s'entendrà que ha retirat la seva oferta, i es procedirà a requerir la documentació al licitador classificat en segona posició.

QUART. Una vegada hagi constituït la garantia sol·licitada i hagi aportat tota la documentació sol·licitada en l'apartat anterior, l'adjudicatària disposarà d'un termini de 15 dies per procedir a la formalització del corresponent contracte administratiu.

CINQUÈ. Disposar a favor de VIALITAT I SERVEIS SLU, en total 756.658,04€, a càrrec de la partida 710100/43371E/60900 del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat, aprovant a l'efecte el documents comptable AD núm. 13790.

SISÈ. Notificar aquesta resolució als licitadors i publicar-la en el perfil del contractant.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (4).

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

5 DONAR COMPTE DE LA SENTÈNCIA 6781/2018 DICTADA PEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTÍCIA DE CATALUNYA (C.E.F).

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent

“En data 13 de gener de 2017, la senyora C.E., treballadora de la Fundació Iluro, Fundació Privada Especial, va interposar demanda contra l'esmentada Fundació i el Fons de Garantia Salarial (FOGASA) per acomiadament improcedent.

L'esmentada demanda es va tramitar davant el Jutjat Social 2 de Mataró, procediment d'acomiadament 219/2017.

Posteriorment, en data 26 de juny 2017, a resultes d'una notícia publicada a diferents mitjans de comunicació conforme la Biblioteca de la Fundació Iluro s'incorporaria a la Xarxa de Biblioteques Municipals, la senyora C.E. va ampliar la demanda judicial contra l'Ajuntament de Mataró.

En data 2 de març de 2018 va tenir lloc la celebració del judici.

En data 28 de març de 2018, el Jutjat Social 2 de Mataró va dictar Sentència núm. 86/2018 per la qual estimava parcialment la demanda interposada per la treballadora demandant, declarant improcedent l'acomiadament de la treballadora, condemnant a la Fundació demandada a optar entre readmetre a la treballadora o abonar-li una indemnització, amb absolució de l'Ajuntament de Mataró de les pretensions formulades en contra seva.

Contra l'esmentada Sentència, que no era ferma, la part demandada Fundació Iluro, Fundació Privada Especial va interposar Recurs de Suplicació davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (Sala Social).

En data 20 de desembre de 2018, la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya va dictar Sentència núm. 6781/2018, per la qual inadmetia el Recurs de Suplicació formulat per la Fundació Iluro, Fundació Privada Especial contra la Sentència de data 28 de març de 2018, dictada pel Jutjat Social 2 de Mataró, declarant la fermesa de la mateixa.

D'acord amb les competències delegades per resolució d'Alcaldia de data 6 d'octubre de 2017, el Regidor Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, previ dictamen de la Comissió Municipal Informativa, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Donar-se per assabentada de la sentència núm. 6781/2018, dictada en data 20 de desembre de 2018 per la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, que inadmet el Recurs de Suplicació interposat per la Fundació Iluro, Fundació Privada Especial contra la sentència de 28 de març de 2018, dictada pel Jutjat Social 2 de Mataró, declarant la fermesa de la mateixa”.

Es donen per assabentats

6 DONAR-SE PER ASSABENTAT DEL DECRET NÚM. 56/2018, DICTAT EN DATA 21 DE JUNY DE 2018 PEL JUTJAT CONTENCIÓS ADMINISTRATIU NÚMERO 17 DE BARCELONA, QUE DISPOSA TENIR PER DESISTIDA LA PART RECURRENT J.M.F.P. I DECLARA L'ACABAMENT DEL PROCEDIMENT.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent

“En data 18 de juliol de 2017, el sr. J.M.F.P., funcionari de carrera de l'Ajuntament de Mataró, amb la categoria d'agent de la Policia Local de Mataró, va interposar recurs contenciós administratiu contra la desestimació d'un recurs de reposició interposat

pel Sr. J.M.F.P., en mèrits del qual se li denegava una sol·licitud d'abonament del complement de nocturnitat durant els mesos de vacances.

Aquest recurs es va tramitar davant del Jutjat contenciós administratiu número 17 de Barcelona, Procediment Abreujat 272/2017-F3 i es va assenyalar per a la celebració de la vista oral el dia 8 de juny de 2018 a les 11.30 hores.

No obstant l'anterior, amb anterioritat a la celebració de la vista, la part actora va presentar escrit interessant el desistiment i arxivament d'aquest recurs, a quina petició l'Ajuntament de Mataró no es va oposar.

En mèrits de l'anterior, en data 21 de juny de 2018, el Jutjat contenciós administratiu 17 de Barcelona va dictar Decret número 56/18 en què va disposar tenir per desistida la part recurrent J.M.F.P. i va declarar l'acabament d'aquest procediment sense condemna en costes a cap de les parts.

Per diligència d'ordenació de data 31 de gener de 2019, es declara la fermesa de l'esmentat Decret número 56/18.

D'acord amb les competències delegades per resolució d'Alcaldia de data 6 d'octubre de 2017, el Regidor Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, previ dictamen de la Comissió Municipal Informativa, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Donar-se per assabentat del Decret núm. 56/2018, dictat en data 21 de juny de 2018 pel Jutjat contenciós administratiu número 17 de Barcelona, que disposa tenir per desistida la part recurrent J.M.F.P. i declara l'acabament del procediment.”

Es donen per assabentats

7 PRÒRROGA PLA D'IGUALTAT DE L'AJUNTAMENT DE MATARÓ.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Per acord de la Junta de Govern Local de data 2 de març de 2015, es va aprovar el Pla d'Igualtat intern de l'Ajuntament de Mataró pels exercicis 2015 a 2018 que tenia per objectiu principal avançar cap a una societat més igualitària i equitativa mitjançant polítiques d'igualtat efectiva entre dones i homes, així com la inclusió de mesures per la igualtat de gènere.

Per Decret del Regidor delegat de Serveis Centrals, número 5417/2017, de data 13 de juny, es va aprovar la creació de la comissió de seguiment i la comissió executiva de seguiment del Pla d'Igualtat Intern, quins objectius, entre d'altres són la de vetllar i

col·laborar en les tasques i actuacions necessàries per l'implementació del Pla d'Igualtat Intern.

Segons informe de la comissió executiva de seguiment del Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament de Mataró, de data 17 de desembre de 2018, es desprèn que durant la vigència d'aquest Pla d'Igualtat Intern, s'han dut a terme moltes de les accions vinculades a cada línia d'actuació però també es constata que algunes accions han quedat pendents d'execució. Aquesta manca d'execució fa necessari ampliar la vigència del Pla mentre no es disposi d'un document nou, que es preveu que estigui operatiu a partir de l'any 2020.

En data 22 de gener de 2019, la Comissió de seguiment del Pla d'Igualtat intern s'ha reunit i ha acordat dur a terme els tràmits necessaris per prorrogar el Pla d'Igualtat Intern 2015-2018, així com encetar el procés de diagnòstic com a pas previ per a l'elaboració del nou Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament de Mataró.

En aquest sentit, en data 7 de febrer de 2019, aquesta corporació ha sol·licitat un nou Pla Intern d'Igualtat, pel període 2020-2024, el qual haurà d'incloure l'avaluació del Pla Intern d'Igualtat 2015-2018, la diagnosi de gènere i la definició de les actuacions que cal emprendre.

D'acord amb la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes i la disposició addicional setena del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que estableix que les administracions públiques estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, han d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes, així com han d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat que s'ha de desenvolupar en el conveni col·lectiu o acord de condicions de treball del personal funcionari que sigui aplicable, en els termes que s'hi prevegin.

D'acord amb la LO 1/2004, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- Ampliar la vigència del Pla d'Igualtat Intern fins l'aprovació del nou Pla d'Igualtat Intern que es preveu pel proper exercici 2020.

SEGON.- Comunicar el seu contingut pels canals habituals de difusió interna".

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (4).

SECRETARIA GENERAL

8 DONAR-SE PER ASSABENTADA DE LA SENTENCIA NÚMERO 286/2018 DE 3 DE DESEMBRE, DEL JUTJAT CONTENCIÓS ADMINISTRATIU N. 15 DE BARCELONA, DICTADA EN EL PROCEDIMENT ABREUJAT NÚM. 153/2018 EN EL RECURS INTERPOSAT PER LA SENYORA L.N.P.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“En data 7 de desembre de 2018, el Jutjat Contenciós Administratiu número 15 de Barcelona, ha notificat la Sentència número 286/2018 de 3 de desembre de 2018, dictada en el Procediment Abreujat núm. 153/2018 en el recurs interposat per senyora L.N.P., contra el decret 827/2018 de 29 de gener, del regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, que desestima el recurs de reposició potestatiu interposat contra el Decret 10795/2017 de 12 de desembre del Regidor delegat de Serveis Centrals, que desestima la reclamació de responsabilitat patrimonial interposada en data 30 d'agost de 2017 per caiguda a la via pública.

La demanda interposada tenia com a pretensió que s'abonés a la part actora una indemnització per danys d'import de 22.283 euros. La sentència del Jutjat Contenciós Administratiu desestima el recurs contenciós administratiu. Sense costes.

La sentència és ferma i fonamenta la desestimació amb el següents arguments:

“En el presente caso, hemos de desestimar las pretensiones actoras pues si bien nadie discute la existencia del siniestro de autos, y de las lesiones y secuelas de la parte recurrente, no es menos cierto, que no ha quedado probado el lugar concreto de ocurrencia del siniestro.

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 8832/2017 de 6 d'octubre, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, previ Dictamen de la Comissió Informativa Municipal, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Donar-se per assabentada de la Sentència número 286/2018 de 3 de desembre, del Jutjat Contenciós Administratiu n. 15 de Barcelona, dictada en el Procediment Abreujat núm. 153/2018 en el recurs interposat per senyora L.N.P., contra el decret 827/2018 de 29 de gener, del regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, que desestima el recurs de reposició potestatiu interposat contra el Decret 10795/2017 de 12 de desembre del Regidor delegat de Serveis Centrals, que desestima la reclamació de responsabilitat patrimonial interposada en data 30 d'agost de 2017 per caiguda a la via pública.

Segon.- Comunicar l'Acord precedent al Jutjat Contenciós Administratiu número 15 de Barcelona”

Es donen per assabentats

9 DONAR-SE PER ASSABENTADA DE LA PROVIDÈNCIA DE DATA 17 DE GENER DE 2019 DE LA SECCIÓ 1. DE LA SALA CONTENCIOSA ADMINISTRATIVA DEL TRIBUNAL SUPREM, QUE ACORDA LA INADMISSIÓ A TRÀMIT DEL RECURS DE CASSACIÓ N. 1813/2018, INTERPOSAT PER VODAFONE ESPAÑA.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“En data 22 de gener de 2019, la secció 1a de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Suprem ha notificat la Providència de data 17 de gener de 2019 que acorda la inadmissió a tràmit del Recurs de Cassació n. 1813/2018, interposat per VODAFONE ESPAÑA S.A., contra la Sentència número 668/2017 de 27 de setembre de la secció 4a. de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya confirmatòria en apel·lació (87/2017) de la Sentència de 10 de gener de 2017 del Jutjat Contenciós Administratiu n. 9 de Barcelona que desestima el procediment ordinari 365/15.

La demanda es va interposar per VODAFONE ESPAÑA S. A. contra el Decret n. 5860/2015 de 2 de juliol del Conseller Delegat de Serveis Centrals, que resol desestimar la reclamació administrativa de responsabilitat patrimonial interposada en data 16 de juliol de 2013 per ingressos indeguts de les liquidacions del exercici 2001 i del exercici 2004 relatives a la taxa per ocupació del sòl, subsòl i vol de la via pública per les empreses de telefonia mòbil establertes en les ordenances fiscal d'aquest exercicis.

La demanda interposada tenia com a pretensió que s'abonés a la part actora una indemnització per responsabilitat de l'Estat legislador d'import de 284.018,64 euros.

La Providència del Tribunal Suprem és ferma i imposa les costes processals a la recurrent per un import de 1.000 euros. La Sentència del Tribunal Superior de Catalunya és sense costes i la Sentència del Jutjat Contenciós Administratiu n. 9 de Barcelona imposa les costes per un import de 2.000 euros.

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 8832/2017 de 6 d'octubre, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, previ Dictamen de la Comissió Informativa Municipal, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Donar-se per assabentada de la Providència de data 17 de gener de 2019 de la Secció 1. De la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Suprem, que acorda la inadmissió a tràmit del Recurs de Cassació n. 1813/2018, interposat per VODAFONE ESPAÑA S.A., contra la Sentència número 668/2017 de 27 de setembre de la secció 4a. de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de

Justícia de Catalunya confirmatòria en apel·lació (87/2017) de la Sentència de 10 de gener de 2017 del Jutjat Contenciós Administratiu n. 9 de Barcelona que desestima el procediment ordinari 365/15, contra el Decret n. 5860/2015 de 2 de juliol del Conseller Delegat de Serveis Centrals, que resol desestimar la reclamació administrativa de responsabilitat patrimonial interposada en data 16 de juliol de 2013 per ingressos indeguts de les liquidacions del exercici 2001 i del exercici 2004 relatives a la taxa per ocupació del sòl, subsòl i vol de la via pública per les empreses de telefonia mòbil establertes en les ordenances fiscal d'aquest exercicis.

Segon.- Comunicar l'Acord la secció 1a de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Suprem.”

Es donen per assabentats

10 DONAR-SE PER ASSABENTADA DE LA SENTÈNCIA NÚMERO 21/2019 DE 22 DE GENER DE 2019, DICTADA EN EL PROCEDIMENT ABREUJAT NÚM. 279/2018-A PEL JUTJAT CONTENCIÓS ADMINISTRATIU N 3 DE BARCELONA EN EL RECURS INTERPOSAT PER SENYORA A.P.N.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

En data 29 de gener de 2019, el Jutjat Contenciós Administratiu número 3 de Barcelona, ha notificat la Sentència número 21/2019 de 22 de gener de 2019, dictada en el Procediment Abreujat núm. 279/2018-A en el recurs interposat per senyora A.P.N., contra el decret 3588/2018 de 23 d'abril, del regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, que desestima la reclamació de responsabilitat patrimonial interposada en data 1 de juny de 2017 per caiguda a la via pública.

La demanda interposada tenia com a pretensió que s'abonés a la part actora una indemnització per danys d'import de 15.049,39 euros. La sentència del Jutjat Contenciós Administratiu desestima el recurs contenciós administratiu. Amb costes de 100 euros.

La sentència és ferma i fonamenta la desestimació amb els següents arguments:

“En efecte, l'administració demandada no nega que existeixi en la vorera el desperfecte que va motivar la caiguda de l'actora, essent també aquest desperfecte apreciable arrel de les fotografies que consten en les actuacions. Ara be, es tracte de un desperfecte d'escassa entitat en el sentit de què no impedeix que la vorera s'utilitzi pel fi al qual es destini, quin es el transit de persones, doncs el petit desnivell que s'observa entre les lloses de la vorera on s'hi encaixa la barana, no només es troba en un lateral de la vorera, sinó que tampoc constitueix un obstacle insalvable o especialment perillós, a banda de que era perfectament apreciable per qualsevol

vianant que empres la mínima precaució exigible d'acord amb els estàndards de la consciència social”.

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 8832/2017 de 6 d'octubre, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, previ Dictamen de la Comissió Informativa Municipal, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Donar-se per assabentada de la Sentència número 21/2019 de 22 de gener de 2019, dictada en el Procediment Abreujat núm. 279/2018-A pel Jutjat Contenciós Administratiu n 3 de Barcelona en el recurs interposat per la senyora A.P.N., contra el decret 3588/2018 de 23 d'abril, del regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, que desestima la reclamació de responsabilitat patrimonial interposada en data 1 de juny de 2017 per caiguda a la via pública.

Segon.- Comunicar l'Acord precedent al Jutjat Contenciós Administratiu número 3 de Barcelona”.

Es donen per assabentats

11 DONAR-SE PER ASSABENTADA DE LA SENTENCIA NÚMERO 47/2019 DE 14 DE FEBRER DE 2019, DICTADA EN EL PROCEDIMENT ABREUJAT NÚM. 340/2017-E PEL JUTJAT CONTENCIÓS ADMINISTRATIU NÚM. 11 DE BARCELONA EN EL RECURS INTERPOSAT PER SENYORA L.G.V.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“En data 14 de febrer de 2019, el Jutjat Contenciós Administratiu número 11 de Barcelona, ha notificat la Sentència número 47/2019 de 14 de febrer de 2019, dictada en el Procediment Abreujat núm. 340/2017-E en el recurs interposat per senyora L.G.V., contra el decret 5411/2016 de 12 de juliol, del regidor delegat de Serveis Centrals, que desestima el Recurs de reposició interposat contra el Decret núm. 4173/2016 d'ú de juny del Regidor Delegat de Serveis Centrals que desestima la reclamació de responsabilitat patrimonial interposada en data 9 d'octubre de 2015 per caiguda a la via pública.

La demanda interposada tenia com a pretensió que s'abonés a la part actora una indemnització per danys d'import de 8.299 euros. La sentència del Jutjat Contenciós Administratiu desestima el recurs contenciós administratiu. Sense costes.

La sentència és ferma i fonamenta la desestimació amb el següents arguments:

“Este tribunal valora que la existencia de jardineras vacías en la acera era perfectamente visible, de mínima entidad y relevancia y debía percibirse y salvarse

por los transeúntes, que los podían evitar con un mínimo cuidado y atención y deambulación al acceder a la zona”.

En ús de les facultats que m’atorga el decret d’Alcaldia núm. 8832/2017 de 6 d’octubre, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, previ Dictamen de la Comissió Informativa Municipal , proposa a la Junta de Govern Local l’adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Donar-se per assabentada de la Sentència número 47/2019 de 14 de febrer de 2019, dictada en el Procediment Abreujat núm. 340/2017-E pel Jutjat Contenciós Administratiu núm. 11 de Barcelona en el recurs interposat per senyora L.G.V., contra el decret contra el decret 5411/2016 de 12 de juliol, del regidor delegat de Serveis Centrals, que desestima el Recurs de reposició interposat contra el Decret núm. 4173/2016 d’ú de juny del Regidor Delegat de Serveis Centrals que desestima la reclamació de responsabilitat patrimonial interposada en data 9 d’octubre de 2015 per caiguda a la via pública.

Segon.- Comunicar l’Acord precedent al Jutjat Contenciós Administratiu número 11 de Barcelona”.

Es donen per assabentats

12 DONAR COMPLIMENT DE LA SENTÈNCIA NÚMERO 156/2018 DE 28 DE JUNY, DICTADA EN EL PROCEDIMENT ORDINARI NÚM. 246/2016 EN EL RECURS INTERPOSAT PEL SENYOR J.C.G.U, CONTRA EL DECRET 3718/2016 DE 18 DE MAIG.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“En data 4 de juliol de 2018, el Jutjat Contenciós Administratiu número 2 de Barcelona, ha notificat la Sentència número 156/2018, de 28 de juny, dictada en el Procediment Ordinari núm. 246/2016 en el recurs interposat pel senyor J.C.G.U., contra el decret 3718/2016 de 18 de maig, del regidor delegat de Serveis Centrals, que desestima la reclamació de responsabilitat patrimonial interposada en data 18 de febrer de 2015 per danys físics pels actes de vandalisme que es van produir per uns menors d’edat, quan van llençar material d’obra el dia 21 de febrer de 2014, en el domicili del demandant al carrer XXX.

La demanda interposada tenia com a pretensió que s’abonés a la part actora una indemnització per danys d’import de 117.320,37 euros.

La sentència del Jutjat Contenciós Administratiu estima en part el Recurs i resol que s'ha d'indemnitzar al demandant amb la quantitat que resulti dels criteris de la decisió de la Sentència.

La companyia asseguradora municipal per escrit de data de 18 de setembre de 2018 la companyia asseguradora municipal ha consignat 12.027,95 euros corresponents al principal de la condemna d'acord amb el fonament del dret quart i la decisió de la sentència

La sentència és ferma i no imposa les costes a cap de les parts.

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 8832/2017 de 6 d'octubre, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, previ Dictamen de la Comissió Informativa Municipal , proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Donar compliment de la Sentència número 156/2018 de 28 de juny, dictada en el Procediment Ordinari núm. 246/2016 en el recurs interposat pel senyor J.C.G.U., contra el decret 3718/2016 de 18 de maig, del regidor delegat de Serveis Centrals, que desestima la reclamació de responsabilitat patrimonial interposada en data 18 de febrer de 2015 per danys físics pels actes de vandalisme que es van produir per uns menors d'edat, quan van llençar material d'obra el dia 21 de febrer de 2014, en el domicili del demandant al carrer XXX.

Segon.- Comunicar l'Acord precedent al Jutjat Contenciós Administratiu número 2 de Barcelona”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (4).

13 DONAR-SE PER ASSABENTADA DE LA PROVIDÈNCIA DE DATA 10 DE GENER DE 2019 DE LA SECCIÓ 1. DE LA SALA CONTENCIOSA ADMINISTRATIVA DEL TRIBUNAL SUPREM QUE ACORDA LA INADMISSIÓ A TRÀMIT DEL RECURS DE CASSACIÓ N.3719/2018, INTERPOSAT PER I.R.R.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“En data 30 de gener de 2019, la secció 1a de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Suprem ha notificat la Providència de data 10 de gener de 2019 que acorda la inadmissió a tràmit del Recurs de Cassació n. 3719/2018, interposat per I.R.R., contra la Sentència de data 23 de febrer de 2018 de la secció 1a. de la Sala

Contenciosa Administrativa de l'Audiencia Nacional dictada en el Recurs núm. 200/2014, Procediment Ordinari interposat contra el Ministeri d'Agricultura Alimentació i Medi Ambient, Ajuntament de Mataró, Generalitat de Catalunya i Segur Caixa Adeslas, S.A.

La demanda es va interposar per I.R.R. contra el Decret n. 4015/2013 de 18 de juny de Regidor Delegat d'Administració i Atenció Ciutadana, que resol no admetre a tràmit la reclamació administrativa de responsabilitat patrimonial interposada en data 15 de maig de 2013, d'indemnització per les lesions que va patir a la platja Varador.

La demanda interposada tenia com a pretensió que s'abonés a la part actora una indemnització per responsabilitat patrimonial d'import de 570.000 euros.

La Providència del Tribunal Suprem és ferma i imposa les costes processals al recurrent.

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 8832/2017 de 6 d'octubre, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, previ Dictamen de la Comissió Informativa Municipal, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Donar-se per assabentada de la Providència de data 10 de gener de 2019 de la Secció 1. de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Suprem, que acorda la inadmissió a tràmit del Recurs de Cassació n. 3719/2018, interposat per I.R.R., contra la Sentència de data 23 de febrer de 2018 de la secció 1a. de la Sala Contenciosa Administrativa de l'Audiencia Nacional dictada en el Recurs núm. 200/2014, Procediment Ordinari interposat contra el Ministeri d'Agricultura Alimentació i Medi Ambient, Ajuntament de Mataró, Generalitat de Catalunya i Segur Caixa Adeslas, S.A.

Segon.- Comunicar l'Acord la Secció 1a de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Suprem”.

Es donen per assabentats

14 DONAR-SE PER ASSABENTADA DE LA PROVIDÈNCIA DE DATA 21 DE FEBRER DE 2019 DE LA SECCIÓ 1. DE LA SALA CONTENCIOSA ADMINISTRATIVA DEL TRIBUNAL SUPREM, QUE ACORDA LA INADMISSIÓ A TRÀMIT DEL RECURS DE CASSACIÓ N.3445/2018, INTERPOSAT PER VODAFONE ESPAÑA SA.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“En data 25 de febrer de 2019, la secció 1a de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Suprem ha notificat la Providència de data 21 de febrer de 2019 que acorda la inadmissió a tràmit del Recurs de Cassació n. 3445/2018, interposat per VODAFONE ESPAÑA S.A., contra la Sentència número 74/2018 de 8 de febrer de la Secció 4a. de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya confirmatòria en apel·lació (232/2016) de la Sentència 128/2017 de data 18 d'abril de 2017 del Jutjat Contenciós Administratiu n. 17 de Barcelona que desestima el procediment ordinari 232/2016.

La demanda es va interposar per VODAFONE ESPAÑA S. A. contra el Decret n. 3028/2016 de 20 d'abril del Conseller Delegat de Serveis Centrals, que resol desestimar la reclamació administrativa de responsabilitat patrimonial interposada en data 14 de setembre de 2015 per ingressos indeguts de la liquidació de l'exercici 2009 relativa a la taxa per aprofitament especial del domini públic local a favor d'empreses explotadores de serveis de subministraments d'interès general establerta en l'ordenança fiscal d'aquest exercici.

La demanda interposada tenia com a pretensió que s'abonés a la part actora una indemnització per responsabilitat de l'Estat legislador d'import 173.173,10 euros.

La Providència del Tribunal Suprem és ferma i imposa les costes processals a la recurrent per un import de 1.000 euros. La Sentència del Tribunal Superior de Catalunya és sense costes i la Sentència del Jutjat Contenciós Administratiu n.17 de Barcelona imposa les costes per un import de 2.000 euros.

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 8832/2017 de 6 d'octubre, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, previ Dictamen de la Comissió Informativa Municipal, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Donar-se per assabentada de la Providència de data 21 de febrer de 2019 de la Secció 1. De la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Suprem, que acorda la inadmissió a tràmit del Recurs de Cassació n. 3445/2018, interposat per VODAFONE ESPAÑA S.A., contra la Sentència número 74/2018 de 8 de febrer de la secció 4a. de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya confirmatòria en apel·lació (23/2016) de la Sentència 128/2017 de data 18 d'abril de 20147 del Jutjat Contenciós Administratiu n. 17 de Barcelona que desestima el procediment ordinari 232/2016, contra el Decret n. 3028/2016 de 20 d'abril del Conseller Delegat de Serveis Centrals, que resol desestimar la reclamació administrativa de responsabilitat patrimonial interposada en data 21 de febrer de 2015 per ingressos indeguts de la liquidació de l'exercici 2009 relativa a la taxa per aprofitament especial del domini públic local a favor d'empreses explotadores de serveis de subministraments d'interès general establerta en l'ordenança fiscal d'aquest exercici.

Segon.- Comunicar l'Acord la secció 1a de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Suprem

Es donen per assabentats

-Servei d'Estratègia i Governança-

15 PROTOCOL D'ELABORACIÓ DE CARTES DE SERVEIS DE L' AJUNTAMENT DE MATARÓ I CARTA DE SERVEIS DEL SERVEI PÚBLIC DE CONSUM.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Relació de fets

El govern municipal, en el marc del seu compromís pel Bon Govern, l'Ètica i la Transparència, ha iniciat un procés d'elaboració de Cartes de servei com a instrument de gestió i millora contínua de la qualitat així com de diàleg permanent entre expectatives i prestacions.

Aquest sistema de gestió de la qualitat, basat en les Cartes de Serveis, no només ens permetrà donar resposta als nous reptes dels serveis públics sinó també donar compliment als requeriments de la normativa en matèria de transparència i bon govern, concretament a la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència accés a la informació pública i bon govern.

Inicialment, i a partir de la creació d'un equip de treball liderat tècnicament des de la Gerència Municipal a través del Servei d'Estratègia i Governança, amb la participació d'un equip multidisciplinar de professionals que es troben adscrits a altres unitats organitzatives (Àrea de Drets Socials i Serveis a les Persones, la Direcció de Recursos Humans, la Direcció de Seguretat Pública, la Direcció d'Ocupació i Promoció Econòmica, el Servei de Salut i Consum i el Servei de Llicències i disciplina Obres i Activitats), ha elaborat un protocol marc per a la confecció de les diferents Cartes de Servei de l'organització. Així mateix, seguint aquest protocol marc s'ha elaborat per part del servei responsable una proposta de Carta del Servei de Consum que inclou a més d'altres apartats, els seus compromisos de qualitat i indicadors de seguiment.

Fonaments de dret

1. La ratificació d'aquest protocol així com de la Carta de Serveis del Servei Públic de Consum es fonamenta en l'article 59 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern que indica que “ l'Administració pública ha d'incloure les cartes de serveis dins del marc regulador dels serveis públics bàsics”.
2. La Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, modificada per la Llei 16/2015, de 21 de juliol, de simplificació de l'activitat administrativa de l'Administració de la Generalitat i dels governs locals de Catalunya i d'impuls de l'activitat econòmica,

estableix el dret de tots els ciutadans en condicions d'igualtat a uns serveis públics de qualitat.

Així mateix determina que les administracions públiques de Catalunya han de tenir cartes de serveis a disposició dels ciutadans, les empreses i els professionals com a instruments de millora de la qualitat dels serveis, en els termes establerts per la normativa vigent.

En conseqüència, el regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern proposa a la Junta Govern Local l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer. Aprovar el Protocol d'elaboració de cartes de serveis de l'Ajuntament de Mataró i de la Carta de Serveis del Servei Públic de Consum.

Segon. Donar compte d'aquest acord al Ple Municipal de l'Ajuntament en la propera sessió que celebri”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (4).

DIRECCIÓ D'OCUPACIÓ I PROMOCIÓ ECONÒMICA

16 PLA DE PROMOCIÓ DE CIUTAT.

“L'elaboració i desplegament del Pla d'Actuació per a la Promoció de la ciutat l'any 2004 va esdevenir un punt d'inflexió en les polítiques locals a la nostra ciutat, ja que varen ser integrades de forma decidida, per primer cop, aquelles destinades a fomentar i a emfasitzar noves oportunitats econòmiques per a la ciutat, com és el cas del Turisme, així com els objectius de projecció de la ciutat a nivell extern .

Malgrat que al llarg d'aquests anys s'han portat a terme algunes accions de revisió parcial d'aquest pla, i d'alguna altra anàlisi complementària també vinculada amb la potencialitat de la projecció de ciutat (com és el cas del pla per a la projecció exterior), les accions vinculades a la promoció de la ciutat han mantingut de forma predominant una orientació turística i de captació de visitants, sense explorar almenys de forma integradora altres potencialitats complementàries de més gran abast.

D'altra banda, tot i el creixement constant de l'activitat turística a la nostra ciutat durant aquests anys, evidenciat i reconegut per part de la ciutadania i els diferents agents socioeconòmics, esdevé necessari continuar i intensificar l'aposta pel posicionament de Mataró en el seu entorn, i també en el seu context nacional i internacional, considerant d'altres enfocaments complementaris al de la visió turística.

En aquest sentit les conclusions de l'estratègia de ciutat Mataró 2022, evidencien com un dels reptes i alhora oportunitats pel nostre municipi, la generació d'un relat de ciutat que a partir de la seva gestió generi un reforç de la imatge de la ciutat, fins ara poc percebuda.

És per aquest motiu que el govern municipal va establir com a una acció prioritària en el marc del pla d'acció 2018 la redacció d'un nou Pla estratègic per a la promoció de la ciutat.

Amb aquest objectiu i per donar compliment a aquesta prioritat d'acció de govern s'ha portat a terme una reflexió i anàlisi en relació a la Promoció de la ciutat, concebuda en aquesta nova etapa amb un enfocament disruptiu, més transversal, pluridisciplinar i ambiciós que el pla preexistent, tot esdevenint una proposta de caire estratègic i de generació de valor global com a nova estratègia per a la promoció i la marca de ciutat.

Per tot l'exposat, en ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia de 6 d'octubre de 2017, qui subscriu, regidora delegada d'Urbanisme, Desenvolupament Econòmic i Cultura, **PROPOSA a la Junta de Govern Local** l'adopció dels següents acords:

PRIMER. Aprovar el document sobre l'estratègia de promoció i marca de ciutat per a Mataró elaborat i presentat per la Direcció d'Ocupació i Promoció Econòmica a través del Servei de Promoció de Ciutat i Comerç, que determina el nou relat de ciutat per a Mataró i les línies d'actuació per al desplegament d'aquesta nova estratègia.

SEGON. Treballar amb els mecanismes de control i de seguiment del pla necessaris per tal d'assegurar una participació activa, el seu desenvolupament, la seva avaluació i, si cal, la seva revisió.

TERCER. Donar compte de l'aprovació al Consell Econòmic i Social de Mataró".

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (4).

CIM DE SERVEIS A LES PERSONES

17 ACCEPTACIÓ SUBVENCIO ATORGADA PER LA DIPUTACIO DE BARCELONA AL PROJECTE CAFÈ NOU DINS ELS EIXOS PRIORITARIS 4 I 6 DEL FEDER 2014-2020.

La Senyora Núria Moreno Romero, regidora delegada d'Urbanisme, Desenvolupament Econòmic i Cultura, presenta la proposta següent:

“En sessió de 27 de setembre de 2018, la Junta de Govern de la Diputació de Barcelona, va aprovar (núm. reg. 387/18, BOP 2/10/2018) la *Línia de suport per a l'atorgament de subvencions als ens locals seleccionats pel Programa Operatiu FEDER 2014-2020, convocatòries Eixos prioritaris 4 i 6 i Projectes d'especialització i competitivitat territorial*, en el marc del Pla Xarxa de Governos Locals 2016-2019.

La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Mataró en data 29 d'octubre de 2018 va aprovar participar en aquesta convocatòria sol·licitant una subvenció per al projecte “Cafè Nou” per import de 505.980,03€

La Junta de Govern Local de la Diputació de Barcelona en sessió de 31 de gener de 2019 va atorgar a l'Ajuntament de Mataró la subvenció demanada amb el següent detall per exercicis:

2019 cap.4: 3.201,15€
2019 cap 7: 95.687,79€
2020 cap 4: 14.253,90€
2020 cap 7: 392.837,19€

Fonaments de dret

L'article 24.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions estableix que la proposta de resolució definitiva, quan resulti procedent d'acord amb les bases reguladores, es notificarà als interessats que hagin sigut proposat com beneficiaris en la fase d'instrucció, per a que en el termini previst en aquesta normativa comuniqui la seva acceptació.

La Regidora Delegada d'Urbanisme, Desenvolupament Econòmic i Cultura que signa, proposa a la JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció del següent, **ACORD**

Primer.- Acceptar la subvenció de 505.980,03€ atorgada per la Diputació de Barcelona al Projecte CAFÉ NOU dins el marc del Pla “Xarxa de Governos locals 2016-2019” per aquells ens locals seleccionats pel Programa Operatiu FEDER 2014-2020.

Segon.- Efectuar els documents comptables CIC que es detallen a continuació:

Partida	CIC 2019	CICFUT 2020	TOTAL
830000.33011.46101 Sub. DIBA - Cafè Nou	3.201,15	14.253,90	17.455,05
710200.33011.76101 Sub. DIBA - Cafè Nou	80.938,36	332.284,79	413.223,15
830000.33011.76100 Sub. DIBA - Cafè Nou	14.749,43	60.552,40	75.301,83

Total	98.888,94	407.091,09	505.980,03
--------------	------------------	-------------------	-------------------

Tercer.- Comunicar el present acord a la Diputació de Barcelona”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (4).

CIM DE SERVEIS TERRITORIALS I SOSTENIBILITAT

-Llicències, Disciplina i Activitats

18 DONAR COMPLIMENT DE LA SENTÈNCIA FERMA DEL JUTJAT CONTENCIÓS ADMINISTRATIU 8 DE BARCELONA EN RECURS ORDINARI 7/2016 QUE DECLARA ANUL·LADA I DEIXADA SENSE EFECTE LA CONDICIÓN DE DISPONIBILITAT DE LA LLICÈNCIA MUNICIPAL D'OBRES ATORGADA PER LA REFORMA I AMPLIACIÓ D'UN HABITATGE UNIFAMILIAR ENTREMITGERES DEL CARRER XXX.

La Senyora Núria Moreno Romero, regidora delegada d'Urbanisme, Desenvolupament Econòmic i Cultura, presenta la proposta següent:

“Per sentència de data 17 de desembre de 2018, el Jutjat contenciós administratiu núm. 8 de Barcelona, ha decidit el següent:

“Estimar parcialment el recurs contenciós administratiu interposat per D. J.A.D. i Dña. M.I.M.G., contra l'actuació administrativa descrita en el fonament de dret primer d'aquesta Resolució judicial, i, en conseqüència, s'anul·len i es deixen sense efecte els extrems impugnats de la llicència d'obres i l'acta de segregació i cessió de superfície afectada de vial i autorització d'ús a precari de 29 d'octubre de 2015, i es declara el dret de l'actora a percebre en concepte d'indemnització l'import de 41.704,96€, condemnant a l'administració a indemnitzar a l'actora en la quantitat indicada més els interessos corresponents, i sense que procedeixi efectuar condemna en costes.”

L'acte administratiu recorregut és la llicència urbanística atorgada per la reforma i ampliació d'un habitatge unifamiliar entre mitgeres existent de planta baixa i dos plantes pis i construcció de piscina en el c. XXX, de Mataró, única i exclusivament en l'extrem relatiu a la condició de disponibilitat consistent en firmar el document d'acceptació de cessió i ús a precari de la part posterior de l'edifici afectat per ampliació de vial de la Muralla d'en Titus, i contra l'acta de segregació i cessió de superfície afectada de vial i autorització d'ús a precari atorgada en data 29 d'octubre de 2015 entre l'Ajuntament de Mataró i la part actora del procés contenciós administratiu.

El jutge considera, en síntesi, que el fons del tema és la consideració dels sòl com urbà consolidat o sense consolidar, i en aquest sentit conclou que la finca és sòl urbà consolidat atenent a la realitat física o material i a les condicions d'urbanització i serveis exigibles en els arts. 29 i 30 del TRLUC. Es diu que la jurisprudència assenyala que la necessària vinculació del planejament amb la realitat fàctica opera en el moment de classificar el sòl, però en la qualificació en què pot operar la discrecionalitat de l'administració. Es diu que la qüestió de no consolidat ve determinat per l'aplicació de les previsions de l'art.31.2TRLUC pel contingut del PGO de 1977, posteriorment revisat al 1997, per l'ampliació del vial de la Muralla d'en Titus existent i l'obertura d'un vial al llarg de la part baixa de la muralla com espai públic de prioritat pels vianants i d'accés posterior de les finques amb façana al camí Ral. Atès que l'afectació no ve derivat d'operacions integrals d'urbanització, no és d'aplicació la condició sobrevinguda de sòl urbà no consolidat, devent estar-se a la realitat física o material com sòl urbà consolidat. Per tant, es conclou que la cessió que se'ls ha imposat, consistent en cedir els m² afectats de vial, és una cessió duplicada, que no han de suportar els propietaris, donat que són uns costos que no han de pagar els propietaris.

En relació amb l'import fixat en la sentència en concepte d'indemnització de danys i perjudicis, la sentència estimar parcialment el recurs contenciós administratiu, donat que la part actora sol·licitava l'import de 62.078,84€, i en canvi es redueix a 41.704,96€, d'acord amb l'informe pericial del procediment judicial.

La sentència ha esdevingut ferma per diligència d'ordenació de 4 de febrer de 2019.

Vist l'article 104 de la Llei 29/1998, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i, en virtut de les competències delegades a la Junta de Govern Local per la resolució de l'Alcaldia de data , proposo els següents

ACORDS:

Primer.- DONAR-SE PER COMPLIMENTADA la sentència del Jutjat contenciós administratiu número 8 de Barcelona, de 17 de desembre de 2018 (recurs 7/2016 (A), que declara anul·lada i deixada sense efecte la condició de disponibilitat de la llicència municipal d'obres atorgada per la reforma i ampliació d'un habitatge unifamiliar entremitgeres del carrer XXX, consistent en signar l'acceptació de cessió i ús a precari de la part posterior de l'edifici, i declarada anul·lada l'acta de segregació i cessió de superfície afectada de vial i a precari de 29 d'octubre de 2015 .

Segon.- EXECUTAR la sentència anterior en els seus propis termes, en el sentit de:

- Anul·lar la condició de disponibilitat de la llicència municipal (referència LLO-2015/0215MAJ) d'obres atorgada per decret 8110/2015, de 29 d'octubre, de reforma i ampliació d'un habitatge unifamiliar entremitgeres del carrer XXX, que diu: "Signar el document d'acceptació de cessió i ús a precari de la part posterior de l'edifici afectat per ampliació de vial de la Muralla d'en Titus", i,
- Anul·lada l'acta de segregació i cessió de superfície afectada de vial i a precari de 29 d'octubre de 2015

Tercer.-NOTIFICAR la present resolució al Jutjat contenciós núm. 8 de Barcelona”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (4).

19 DONAR-SE PER ASSABENTATS DE LA DE LA SENTÈNCIA DEL JUTJAT CONTENCIÓS ADMINISTRATIU 16 DE BARCELONA DE 13 DE JUNY DE 2018 (RECURS 547/2010 B1), QUE DESESTIMA EL RECURS ORDINARI INTERPOSAT PER ASOCIACION OIKOS AMBIENTAL CONTRA DE LA RESOLUCIÓ ADMINISTRATIVA IMPUGNADA, SENSE COSTES.

La Senyora Núria Moreno Romero, regidora delegada d'Urbanisme, Desenvolupament Econòmic i Cultura, presenta la proposta següent:

“Per sentència número 237/2018 del Jutjat contenciós administratiu 16 de Barcelona, de data 13 de juny de 2018, el Jutjat contenciós administratiu ha decidit desestimar el recurs ordinari interposat per Asociación Oikos Ambiental contra de la resolució administrativa impugnada, sense costes.

La Resolució administrativa impugnada és el decret 5016/2010 de 15 de juny, pel que es concedeix a Telefónica SAU la llicència ambiental per l'exercici de l'activitat de central telefònica en l'edifici del carrer Camí del Mig, 18.

La Asociación Oikos Ambiental va presentar recurs contra la llicència ambiental per considerar que l'activitat era urbanísticament incompatible, i s'incomplia les condicions de llicència en relació a requeriments mediambientals a més de reclamar responsabilitat patrimonial per la concessió de la llicència.

La sentència desestima els motius d'impugnació per haver quedat acreditat que l'activitat és urbanísticament compatible, a més considera que de l'examen de la llicència no s'ha posat de manifest l'incompliment de les condicions a les que estava sotmesa i que s'especifiquen en el posterior control mediambiental amb resultat favorable, i per últim considera no provada la concurrència de dany a la salut de les persones ni s'acredita el dany antijurídic dels recurrents i reclamants de responsabilitat.

D'acord amb la resolució de 22 d'octubre de 2018 es declara ferma la sentència dictada.

Vist l'article 104 de la Llei 29/1998, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i, en virtut de les competències delegades a la Junta de Govern Local per la resolució de l'Alcaldia de data , proposo els següents **ACORDS:**

Primer.- DONAR-SE PER ASSABENTADA de la sentència del Jutjat contenciós administratiu 16 de Barcelona de 13 de juny de 2018 (recurs 547/2010 B1), que desestima el recurs el recurs ordinari interposat per Associacion Oikos Ambiental contra de la resolució administrativa impugnada, sense costes.

Segon.- NOTIFICAR la present resolució al Jutjat contenciós administratiu.

La present sentència és ferma i no susceptible d'impugnació”.

Es donen per assabentats

-Desenvolupament Sostenible-

20 APROVAR INICIALMENT LA REVISIÓ DEL PLA D'ACCIÓ EN MATÈRIA DE CONTAMINACIÓ ACÚSTICA DE MATARÓ.

Miquel Angel Vadell Torres, Regidor delegat d'Educació, Espais Públics, Equipaments Municipals i Sostenibilitat, presenta la proposta següent:

“Per Decret 1887/2013 de 19 de març de 2013 es declara aprovat definitivament el Pla d'acció en matèria de contaminació acústica de Mataró com a eina de gestió ambiental per a la preservació, millora i recuperació de la qualitat acústica del territori. Posteriorment el Pla es va publicar al BOPB de data 7 de maig de 2013.

L'article 35 del *Decret 176/2009 de 10 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 16/2002 de protecció contra la contaminació acústica*, estableix que els plans d'acció en matèria de contaminació acústica s'han de revisar, i, si cal, s'han de modificar quan es produeixi un canvi important de la situació acústica existent i, com a mínim, cada cinc anys a partir de la data de la seva aprovació.

El mes de març de l'any 2018 es va iniciar la revisió i es van sol·licitar als diversos serveis implicats el resultat de les accions que estaven definides en el Pla d'acció en matèria de contaminació acústica de l'any 2013 amb l'objectiu de valorar els resultats i definir les noves actuacions per la revisió del nou Pla.

En data 18 de desembre de 2018, el Tècnic de suport especialitzat del Servei de Desenvolupament Sostenible, ha informat favorablement l'aprovació de la revisió del Pla d'Acció en matèria de contaminació Acústica redactat pel Tècnic de R+D+I al Centre de Coneixement Urbà i NETLAB del Servei d'Espais Públics del Tecnocampus Mataró-Maresme.

La Memòria del Pla presentada pel Tècnic de R+D+I al Centre de Coneixement Urbà i NETLAB del Servei d'Espais Públics del Tecnocampus Mataró-Maresme s'ajusta al contingut establert per la normativa i inclou la valoració de les accions del Pla de l'any

2013. La valoració feta ha permès identificar noves actuacions per millorar el seguiment i definir noves accions.

El Pla d'acció en matèria de contaminació acústica de Mataró està conformat per un total de 30 accions que es divideixen en quatre línies estratègiques i té un cost d'implementació estimat total de 226.500,00 Euros (IVA no inclòs), que es periodifica de la següent manera:

	TOTAL PLA	Any 2019	Any 2020	Any 2021	Any 2022	Any 2023	Any 2024	Any 2025	Any 2026
Subtotal Pla	226.500,00	33.500,00	50.500,00	29.000,00	32.500,00	17.000,00	17.000,00	23.500,00	23.500,00
IVA 21%	47.565,00	7.035,00	10.605,00	6.090,00	6.825,00	3.570,00	3.570,00	4.935,00	4.935,00
Total	274.065,00	40.535,00	61.105,00	35.090,00	39.325,00	20.570,00	20.570,00	28.435,00	28.435,00

Fonaments de dret

L'article 7.9 del *Decret 176/2009, de 10 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 16/2002, de 28 de juny, de protecció contra la contaminació acústica*, estableix que correspon als ajuntaments elaborar i aprovar els plans d'actuació en matèria de contaminació acústica d'àmbit municipal.

Així mateix, l'article 34 del *Decret 176/2009, de 10 de novembre*, manifesta que els plans d'acció en matèria de contaminació acústica de les aglomeracions de l'article 29 d'àmbit municipal els ha d'elaborar i aprovar l'ajuntament corresponent, previ tràmit d'informació pública per un termini no inferior a un mes i audiència a les administracions afectades. L'article 35 del *Decret 176/2009* estableix que els plans d'acció en matèria de contaminació acústica s'han de revisar i, si cal, s'han de modificar quan es produeixi un canvi important de la situació acústica existent i, com a mínim, cada cinc anys a partir de la data de la seva aprovació. El procediment de revisió és el mateix que el de l'aprovació.

El Regidor Delegat d'Educació, Espais Públics, Equipaments Municipals i Sostenibilitat proposa a la Junta de Govern Local l'adopció del següent **ACORD**

Primer. Aprovar inicialment la revisió del "Pla d'Acció en matèria de contaminació Acústica de Mataró", redactat pel Tècnic de R+D+I al Centre de Coneixement Urbà i NETLAB del Servei d'Espais Públics del Tecnocampus Mataró-Maresme valorat en 226.500 Euros (IVA no inclòs).

Segon.- Obrir un termini d'informació pública, pel termini d'un mes, perquè puguin presentar-se reclamacions i suggeriments, considerant aprovada definitivament la revisió del Pla en el cas de que no se'n presenti cap.

Quart.- Notificar el present acord al servei d'Equipaments Municipals, al Servei de Mobilitat, al Servei de Policia Local i al Consell Municipal de Medi Ambient.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (4).

Precs i Preguntes : No se'n formulen.

Tot seguit, abans de donar pas a l'apartat de l'ordre del dia "assumptes delegats del Ple Municipal", el qual per venir referits a assumptes de competència del Ple ha de substanciar-se en sessió pública, la senyora Presidenta declara pública la sessió.

ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL

Servei de Relacions Laborals i Assistència Jurídica de Recursos Humans

21 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER P.C.G.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

"Supòsit de fet

- I. En data 1 de gener de 2019, el senyor P.C.G. fou contractat, en mèrits d'un contracte de relleu, per l'Ajuntament de Mataró, com a tècnic mitjà, a temps parcial del 81,85% de la jornada habitual establerta, en horari de 8 a 14 hores, i adscrit a un lloc de treball de tècnic d'esports.
- II. El Sr. P.C.G. ha presentat sol·licitud de compatibilitat de segona activitat (registre d'entrada 0812130008-2019-000650) en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària per compte aliena al Centre Natació Mataró, com a entrenador auxiliar. La relació laboral és, segons indicacions del propi interessat, mitjançant un contracte indefinit, a temps parcial, realitzant 3 hores diàries, de dilluns a divendres, en horari de 17.00 a 20.00 hores.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de

26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball;
- El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat. En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia. I l'article 343 del Decret abans referit senyala que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.
4. Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, de modificació de les condicions del lloc de treball.
5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter

professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

6. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
7. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.
Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.
8. L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en el dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
9. L'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Mataró estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanals (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2019 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanal (36,40 hores/setmana).

La jornada ordinària municipal setmanal (36,40) incrementada en un 50% és de 55 hores/setmana.

10. El senyor P.C.G. té una jornada parcial del 81,85%, i l'activitat que pretén compatibilitzar és de 15 hores setmanals, en conseqüència, respecte els requisits de conciliació d'horaris entre l'activitat pública i la privada fixats per la normativa, la sol·licitud del senyor P.C.G. s'adequaria a la normativa.
11. L'article 343 del Decret abans referit manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, així com que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.
12. L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.
13. L'art. 333 a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, estableixen que correspon al Ple de la Corporació resoldre les declaracions de compatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor P.C.G. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament, amb la categoria de tècnic mitjà i l'activitat privada secundària, per compte aliena, com a entrenador auxiliar a l'entitat "Centre Natació Mataró", en els termes i paràmetres referits en la part expositiva de la present resolució i sense que aquest reconeixement de compatibilitat modifiqui la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment del que disposa la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats pot ser constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada”

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (4).

22 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER M.J.P.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

Antecedents

1. Per Decret 11035/2018, de 21 de desembre, es va contractar interinament per substitució, a jornada plena, a la Sra. M.J.P., com a professora titular A de secundària, amb efectes del 10 de desembre de 2018.
2. La Sra. M.J.P. ha presentat, en data 22 de gener de 2019, una sol·licitud de reconeixement de compatibilitat de segona activitat en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat pública secundària com a professora associada al departament de filologia catalana de la Universitat Autònoma de Barcelona. La remuneració mensual, segons fa constar, és de 667,60 euros bruts, amb una durada fins el 31 d'agost de 2019 i una jornada laboral setmanal de 6 hores.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'article 2 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.
3. L'article 3 de l'esmentada Llei 53/1984, de 26 de desembre, estableix que només es podrà desenvolupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic, entre d'altres, en els supòsits previstos a la Llei per a les funcions

docent i sanitària. Per a l'exercici de la segona activitat serà indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat, que no suposarà modificació de jornada de treball i horari dels dos llocs i que es condiona al seu estricte compliment en ambdós.

L'article 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

4. L'article 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat/da.
5. L'article 7 de la Llei estatal d'incompatibilitats determina com a requisit necessari per autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els Pressupostos Generals de l'Estat pel càrrec de Director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en un 30%, pels funcionaris del grup A o personal de nivell equivalent (grup al qual pertany la interessada).
Analitzada la sol·licitud de la senyora M.J.P., la remuneració global no superaria els límits establerts a l'article 7.
6. L'incompliment del disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.
7. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- Autoritzar, per raó d'interès públic, la compatibilitat entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament la senyora M.J.P., amb la categoria de professora titular A de secundària, amb UNA SEGONA ACTIVITAT PÚBLICA COM A PROFESSORA ASSOCIADA AL departament de filologia catalana de la Universitat Autònoma de Barcelona, en els termes referits en la part expositiva de la present resolució.

SEGON.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

TERCER.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (4).

23 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER L.G.D.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Supòsit de fet

1. En data 1 de setembre de 2009, la senyora L.G.D. fou contractada, en mèrits d'un contracte d'interinitat, per l'Ajuntament de Mataró, com a educadora de primer cicle d'educació infantil, a temps parcial del 50% de la jornada habitual establerta.

Segons assenyala la cap de secció d'educació infantil, l'horari de la Sra. L.G.D. a l'escola bressol Cerdanyola és de dilluns a divendres, de 14:45 a 17:30 hores.

2. La Sra. L.G.D. ha presentat sol·licitud de compatibilitat de segona activitat (registre d'entrada 0812130008-1-2018-054434-1) en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària per compte aliena a l'entitat Fundació Catalana de l'Esplai, com a monitora de menjador de la mateixa escola bressol Cerdanyola. La relació laboral és mitjançant un contracte fix discontinu, a temps parcial, realitzant 2,75 hores diàries, de dilluns a divendres, en horari de 12:00 a 14:45 hores.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat

(dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que "En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia."

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball;
- El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat.

En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia. I l'article 343 del Decret abans referit senyala que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

4. Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, de modificació de les condicions del lloc de treball.

5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

6. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

7. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

8. L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o

sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en el dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

L'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

El conveni col·lectiu que regula el personal docent d'aquesta Corporació estableix, amb caràcter general per aquest personal, que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores), a excepció del personal de les escoles bressol que s'estableix en 38,5 hores setmanals durant els períodes d'atenció als infants.

La jornada ordinària del personal de les escoles bressol corresponent a 38,5 hores/setmana, incrementada en un 50% (19'25 hores), resulta un total de 57,75 hores.

Per altra banda, hem de tenir en compte que la interessada no realitza en aquest Ajuntament la totalitat de la jornada ordinària sinó que el seu contracte laboral amb la corporació municipal és a temps parcial corresponent al 50% de la jornada. En conseqüència, respecte els requisits de conciliació d'horaris entre l'activitat pública i la privada fixats per la normativa, la sol·licitud de la Sra. L.G.D. s'adequaria a la normativa.

L'article 343 del Decret abans referit manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, així com que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.

L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

12. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats.

Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora L.G.D. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament, com a educadora de primer cicle d'educació infantil, i la segona activitat privada secundària per compte aliena a l'entitat Fundació Catalana de l'Esplai, com a monitora de menjador, en els termes referits en la part expositiva de la present resolució i sense que aquest reconeixement de compatibilitat modifiqui la jornada de treball ni l'horari de l'interessada.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (4).

24 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER L.S.S.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Supòsit de fet

- I. El senyor L.S.S. és agent de la Policia Local de l'Ajuntament de Mataró i treballa en el torn de tarda, de 14 a 22 hores.
- II. EL senyor L.S.S. ha presentat sol·licitud de compatibilitat de segona activitat (registre d'entrada 08121300082019007812) en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària per compte pròpia, en una activitat artística, d'actor, fent anuncis televisiu. L'horari és indeterminat.
- III. En virtut de l'informe emès pel sergent de la Policia Local, el senyor J.C.A. de data 25 de febrer de 2019, per part de l'indicat cos policial no hi ha inconvenient en el reconeixement de la compatibilitat sol·licitada pel senyor L.S.S., sempre i quan ni ara ni en el futur hi hagi cap conflicte amb els horaris del servei i que aquesta activitat no comporti un desgast físic que limiti el descans de l'agent que pugui alterar el servei al qual es troba adscrit, així com que no utilitzi els mitjans, materials i/o informació pròpia de la Policia local.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals. I concretament, respecte els membres dels cossos de la Policia Local a Catalunya, la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat (d'ara endavant, LOFCSE) i la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policies locals de Catalunya.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de

l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball;
 - El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscabar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.
3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat.
En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia. I l'article 343 del Decret abans referit senyala que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.
 4. Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, de modificació de les condicions del lloc de treball.
 5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estiguis destinat.
S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.
 6. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
 7. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a què es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

8. Així doncs, en aquest cas s'aplica l'art.6.7 de la LOFCSE que diu que pertànyer a les forces i cossos de seguretat és causa d'incompatibilitat per al desenvolupament de qualsevol altra activitat pública o privada, tret d'aquelles activitats exceptuades a la legislació sobre incompatibilitats; ara bé, com que no s'ha dictat una legislació específica sobre incompatibilitats aplicable als policies municipals, és d'aplicació la Llei general, és a dir, la Llei 53/1984 d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions públiques, i a Catalunya, en allò que no sigui bàsic, a la Llei 21/1987, d'incompatibilitats del personal de les Administracions catalanes i per al funcionariat policial català, més el que encara sigui vigent sobre incompatibilitats en el Reglament de Personal al servei de les entitats locals de Catalunya de 1990 (Decret 214/1990, de 30 de juliol).
9. L'Advocacia de l'Estat, en els procediments jurisdiccionals que s'han seguit des de la promulgació de la LOFCSE l'any 1986, ha establert un criteri clarament restrictiu en l'aplicació de l'art.6.7 de la LOFCSE, segons el qual, la previsió de l'art.6.7, ens remet al llistat d'excepcions de l'art.19 de la LI; per tant, es determina que el règim d'incompatibilitats dels funcionaris policials és més rigorós que els dels funcionaris civils ordinaris, i aquest caràcter restrictiu segona l'art.6.7 de la LOFCSE talla qualsevol expectativa de compatibilitat del quadre d'excepcions de l'art.19 de la LI.
10. Ara bé, ha estat a partir de la Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'11 d'abril de 2013, relativa a incompatibilitats pel desenvolupament d'un segon lloc de treball dels membres de les policies locals de Catalunya, que canvia la doctrina judicial i el criteri interpretatiu, obrint i assimilant les possibilitats de compatibilitat de llocs de treball dels policies locals de Catalunya:
“La Sentencia del tribunal Superior de Justicia de Cataluña de 11 de abril de 2013 supone un giro de ciento ochenta grados en la doctrina mantenida hasta el momento. En ella se confirma la Sentencia del Juzgado contencioso-administrativo de Lleida de 12 de abril de 2012, que estimó la demanda presentada por un agente de la policía local a quien se le había denegado la compatibilidad para ejercer de abogado. El razonamiento principal seguido tanto por la sentencia de instancia como por el Tribunal Superior de Justicia para estimar la demanda del policía local radica en considerar que, a raíz de la Sentencia del tribunal Supremo de 5 de mayo de 2008, se ha producido un cambio de doctrina respecto de la interpretación que cabe dar al art.6.7 de la ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de fuerzas y cuerpos de seguridad”.
11. L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat

o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

12. L'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

En virtut de la jornada ordinària establerta pel cos de Policia local de l'Ajuntament de Mataró a l'article 15 del Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions del personal funcionari de la nostra Corporació i el fet que el Sr. L.S.S. realitzarà la segona activitat de forma esporàdica, respecte els requisits de conciliació d'horaris entre l'activitat pública i la privada fixats per la normativa, la sol·licitud del Sr. L.S.S. s'adequaria a la normativa.

13. L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit, l'art. 240. o) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

14. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor L.S.S. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària, per compte aliena, en els termes i paràmetres referits en la part expositiva de la present resolució.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de l'interessat;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró, així com si aquesta activitat comportés un desgast físic que limités el descans de l'agent que pogués alterar el servei al qual es troba adscrit, així com si utilitzés els mitjans, materials i/o informació pròpia de la Policia local.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (4).

25 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER J.M.N.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Supòsit de fet

El Sr. J.M.N., funcionari interí per vacant ocupant plaça de tècnic superior, subgrup A1 i adscrit a un lloc de treball de Coordinador de programes de convivència, al Servei d'Igualtat i Ciutadania de l'Ajuntament de Mataró, ha presentat sol·licitud (registre núm. 08121300082019005754) de compatibilitat de segona activitat en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat pública secundària com a professor associat, a temps parcial, a la Universitat de Girona.

La durada de la relació laboral seria de l'1 de febrer de 2019 al 31 de juliol de 2019, amb una jornada laboral setmanal de 4 hores (els dijous de 16 h a 20:00 h) i una retribució mensual de 348 euros.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions

Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 2 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 3 de l'esmentada Llei 53/1984, de 26 de desembre, estableix que només es podrà desenvolupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic, entre d'altres, en els supòsits previstos a la Llei per a les funcions docent i sanitària. Per a l'exercici de la segona activitat serà indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat, que no suposarà modificació de jornada de treball i horari dels dos llocs i que es condiona al seu estricte compliment en ambdós.

L'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

4. L'art. 4 de la Llei estatal d'incompatibilitats, disposa que es podrà autoritzar la compatibilitat, complides les restants exigències d'aquesta Llei, per al desenvolupament d'un lloc de treball a l'esfera docent com a Professor universitari associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial i amb una durada determinada.

Així mateix, l'art. 326.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que són supòsits de compatibilitat d'un segon lloc de treball o d'una segona activitat en el sector públic, entre d'altres: *"a) La compatibilitat per ocupar un lloc de treball com a professor universitari associat en règim de dedicació a temps parcial i amb una durada determinada."*

5. L'art. 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

6. El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Mataró, estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal de mitjana, de dilluns a divendres. I l'horari ordinari de treball es realitza mitjançant la presència obligada del personal de les 9 hores a les 14 hores, de dilluns a divendres. El temps restant de la jornada diària es podrà realitzar de dilluns a divendres en règim horari flexible entre les 7:30 hores i les 16:30 hores. Durant l'any 2019, la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40

hores/setmana).

La jornada i l'horari que tingui assignats l'interessat a la Universitat de Girona no podrà interferir en la jornada de treball ni l'horari que ha de complir el Sr. J.M.N. a l'Ajuntament de Mataró.

7. L'article 7 de la Llei estatal d'Incompatibilitats determina com a requisit necessari per autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els Pressupostos Generals de l'Estat pel càrrec de Director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en un 30 per 100, pels funcionaris del grup A o personal de nivell equivalent (actual grup A1, que és al qual pertany l'interessat).

Analitzada la sol·licitud del senyor J.M.N., la remuneració global no superaria els límits establerts a l'article 7.

8. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor J.M.N. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat pública secundària com a professor associat, en els termes i paràmetres referits en la part expositiva de la present resolució.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de l'interessat;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (4).

I en no haver-hi més assumptes per tractar, a tres quarts i cinc minuts de les tres de la tarda, el senyora Presidenta aixecà la sessió, de la qual com a secretària accidental estenc la present acta.

Nuria Moreno Romero

Flors Bastús i Vila

Presidenta acctal.

Secretària acctal.