

ACTA NÚM. 5 /2017- SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL QUE TINGUÉ LLOC EL 13 DE MARÇ DE 2017.

=====

A la ciutat de Mataró, el 13 de març de dos mil disset, **essent dos quarts i cinc de tres de la tarda**, es reuneix en la Sala dels Lleons d'aquest Ajuntament a l'objecte de celebrar sessió corresponent a la Junta de Govern Local, sota la Presidència del senyor **DAVID BOTE PAZ**, Alcalde - president

Hi concorren:

En David Bote Paz	Alcalde
En Joaquim Fernàndez i Oller	1r. Tinent d'Alcalde
En Juan Manuel Vinzo Gil	4rt. Tinent d'Alcalde
Na Isabel Martínez Cid	5na Tinent d'Alcalde
En Juan Carlos Jerez Antequera	6è Tinent d'Alcalde

Assistits de la Secretària accidental senyora Anna Ramírez Lara, que certifica.

Excusen la seva assistència

Na Núria Moreno Romero	2na. Tinent d'Alcalde
Na Núria Calpe i Marquet	3na. Tinent d'Alcalde

Els assistents aconseguixen el quòrum de constitució exigít.

L'ordre del dia de la sessió actual és el següent:

1 Aprovació, si s'escau, de l'Acta de la sessió ordinària que tingué lloc el 27 de febrer de 2017.

2 **DESPATX OFICIAL**

CIM ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, OCUPACIÓ I PROMOCIÓ ECONÒMICA

DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS

-Servei de Compres i Contractacions-

- 3 Aprovació del plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regiran la contractació, mitjançant procediment obert simplificat, del servei de prevenció i control de legionel·losi en els espais públics.
- 4 Aprovació del plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regiran l'acord marc del servei de publicació d'anuncis en els mitjans de comunicació locals, i adjudicació mitjançant procediment negociat sense publicitat, d'acord amb el que preveu l'article 170.d) del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre.
- 5 Adjudicar la contractació del serveis de vigilants i controladors d' accés, a favor de l'empresa Wakeful SL.

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

-servei de desenvolupament i organització-

- 6 Modificació d'Oferta Pública d'Ocupació de l'exercici 2016
- 7 Aprovació Oferta Pública d'Ocupació de l'exercici 2017.

-Servei de relacions laborals i assistència jurídica-

- 8 Donar compte de la Sentència de la Sala Social del TSJCat. dictada en recurs de suplicació interposat per la Sra. BLG sobre matèria de modificació substancial de condicions de treball amb vulneració del dret fonamental a la indemnitat.
- 9 Donar compte de la Sentència de la Sala Social del TSJCat. dictada en els recursos de suplicació interposats per l'Ajuntament de Mataró i la Mútua Asepeyo sobre matèria de reclamació per incapacitat temporal instada per AI.

CIM ÀREA DE GESTIÓ DE L'ESPAI PÚBLIC

-Servei d'Espais Públics-

- 10 Aprovar inicialment el "Projecte per als treballs de replantada de l'arbrat viari i zones verdes de Mataró per als anys 2017-2019"

PRECS I PREGUNTES

Els assumptes delegats del Ple Municipal seràn tractats i votats en sessió pública.

ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL

-Servei de Relacions Institucionals i Assistència Jurídica de Recursos Humans-

- 11 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per MGO
- 12 Reconèixer la compatibilitat de segones activitats privades amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per GMC i EGE.

l'Il·lm. President obre la sessió, passant-se seguidament a tractar els punts de l'Ordre del Dia.

- 1 – És aprovat l'esborrany de l'Acta de la sessió que tingué lloc el 27 de febrer de 2017.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

- 2 – En el torn de **DESPATX OFICIAL**, no va haver-hi cap assumpte.

CIM ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, OCUPACIÓ I PROMOCIÓ ECONÒMICA

DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS

-Servei de Compres i Contractacions-

3 APROVACIÓ DEL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES I TÈCNIQUES PARTICULARS QUE REGIRAN LA CONTRACTACIÓ, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT SIMPLIFICAT, DEL SERVEI DE PREVENCIÓ I CONTROL DE LEGIONEL·LOSI EN ELS ESPAIS PÚBLICS.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

“Per informe de data 15/12/2016, el cap del Servei d’Espais Públics sol·licita la contractació del servei de prevenció i control de legionel·losi en els espais públics de Mataró, amb un import fixat com a màxim per a l’adjudicació del contracte de fins a 37.630,00 euros, IVA no inclòs, pels dos anys de durada inicial del contracte.

A efectes de determinació del procediment aplicable, el valor estimat del contracte és de 84.667,50 euros.

Consta a l’expedient:

- Informe del secretari general de data 21/02/2017, respecte de l’adequació dels plecs econòmics administratius i tècnics particulars elaborats als plecs generals aprovats per la Corporació i a la legislació vigent sobre contractació del sector públic.
- Informe de l’interventor de data 21/02/2017, respecte de l’existència de crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a la partida 710102/171130/21000 dels pressupostos municipals aprovats per a la present anualitat i la previsió d’existència de crèdit per als que s’aprovin pels exercicis 2018 i 2019.

Atès el que disposen els arts. 10, 109, 138 i concordants del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s’aprova el text refós de la Llei de contractes del sector públic.

En ús de les facultats que m’atorga el decret d’Alcaldia núm. 4920/2015 de 15 de juny, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat de Serveis Centrals, PROPOSA a la Junta de Govern Local, l’adopció dels següents ACORDS:

PRIMER. Iniciar la contractació del servei de prevenció i control de legionel·losi en els espais públics de Mataró, amb un import fixat com a màxim per a l’adjudicació del

contracte de fins a 37.630,00 euros, IVA no inclòs, pels dos anys de durada inicial del contracte.

A efectes de determinació del procediment aplicable, el valor estimat del contracte és de 84.667,50 euros.

SEGON. Aprovar el plec de condicions econòmic administratives i tècniques particulars que regiran la contractació del servei al que fa esment el punt anterior, mitjançant tramitació ordinària i procediment obert simplificat.

TERCER. Convocar licitació per a l'adjudicació del contracte a què fa referència aquesta proposta, obrint als efectes un termini de 15 dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, per a la presentació de proposicions.

QUART. Autoritzar la despesa de fins a 45.532,30 euros, a càrrec de la partida 710102/171130/21000 del pressupost municipal aprovat, desglossat de la manera següent:

Exercici 2017:

- Document comptable A núm. 721 per import de 18.971,79€.

Exercici 2018 i 2019:

- Document comptable A_FUT núm. 3251 per import de 26.560,51€.

CINQUÈ. D'acord amb el previst a l'article 110 del TRLCSP, es condicionen els efectes del present contracte a l'existència de crèdit adequat i suficient en la corresponent partida dels pressupostos municipals que s'aprovin pels exercicis 2018 i 2019, a fi de poder atendre les despeses que es preveu meriti la present contractació durant les esmentades anualitats.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

4 APROVACIÓ DEL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES I TÈCNiques PARTICULARS QUE REGIRAN L'ACORD MARC DEL SERVEI DE PUBLICACIÓ D'ANUNCIS EN ELS MITJANS DE COMUNICACIÓ LOCALS, I ADJUDICACIÓ MITJANÇANT PROCEDIMENT NEGOCIAT SENSE PUBLICITAT.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

“Relació de fets

1. Mitjançant informes de la Direcció de Cultura, de Servei de Projectes Transversals, Participació i Ciutadania, de la Direcció d'Esports, de la Direcció d'Ensenyament, de Promoció de Ciutat i Ocupació, de l'Àrea de Serveis Territorials i del Servei de Comunicació exposa la necessitat de contractar la publicació d'anuncis en els mitjans de comunicació locals, tant en les publicacions en paper com on line, i proposen la seva adjudicació a favor de les empreses “El Tot Mataró, SL” i “Capgròs Comunicació, SL” ja que són els únics mitjans locals que editen revistes setmanalment i que tenen una difusió de 30.000 exemplars cadascun, difusió controlada per l'Oficina de Justificació de la difusió (OJD).

2. La despesa global originada per les contractacions basades en aquest acord marc no es pot concretar anticipadament, ja que la configurarà la despesa real acumulada per la prestació de serveis objecte d'aquest contracte, durant el període de vigència del mateix i segons les necessitats de l'Ajuntament. No obstant, en funció de l'estimació de despesa, el pressupost màxim es fixa en 116.103,27€, IVA no inclòs.

3. Tenint en compte la possibilitat de pròrroga per dos anys addicionals i les possibles modificacions contemplades en la clàusula dotzena del present plec, el valor estimat del contracte és de 255.427,19 euros.

4. Consta a l'expedient:

- Informe del secretari general de data 03/03/2017, respecte de l'adequació dels plecs econòmics administratius i tècnics particulars elaborats als plecs generals

aprovats per la Corporació i a la legislació vigent sobre contractació del sector públic.

- Informe de l'interventor de Fons de data 03/03/2017 respecte l'existència de crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a les corresponents partides del pressupost municipal de la present anualitat, i la previsió de la seva existència en el pressupost que s'aprovi per a l'exercici 2018 i 2019.
- Informe de l'assessora jurídica del Servei de Compres i Contractacions, de data 03/03/2017, sobre la legalitat de procedir a la contractació sol·licitada pel servei promotor, mitjançant procediment negociat sense publicitat.

5. Aquest contracte correspon als anomenats de servei, d'acord amb el que disposa l'article 10 del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de contractes del sector públic (TRLCSP).

6. La figura de l'acord marc ve regulada en els art. 196 i ss. del TRLCSP, i estableix que els òrgans de contractació podran concloure acords marc amb un o varis empresaris amb la finalitat de fixar les condicions a que hauran d'ajustar-se els contractes que pretenguin adjudicar durant un període determinat.

7. Atès que l'acord marc es conclou amb els dos únics mitjans locals existents, l'adjudicació es farà per procediment negociat sense publicitat, de conformitat amb el que disposa l'art. 170.d) del RDleg, 3/2011.

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 4920/2015 de 15 de juny, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat de Serveis Centrals, PROPOSA a la Junta de Govern Local, l'adopció dels següents acords:

PRIMER. Iniciar l'expedient de contractació de l'acord marc del servei de publicació d'anuncis en els mitjans de comunicació locals, per quedar justificat l'interès públic.

SEGON. Aprovar el plec de clàusules econòmiques administratives i tècniques particulars que regirà l'acord marc mitjançant procediment negociat sense publicitat.

TERCER. Adjudicar l'esmentat acord marc, d'acord amb el que preveu l'article 170.d) del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de contractes del sector públic, a les empreses "El Tot Mataró, SL" i "Capgròs Comunicació, SL", atès que són els únics mitjans locals que editen revistes setmanalment i que tenen una difusió de 30.000 exemplars cadascun.

QUART. Els preus màxims que podran aplicar les empreses adjudicatàries seran els que consten en les seves respectives ofertes.

CINQUÈ. D'acord amb el que disposa la DA 34 de l'esmentat text legal, el pressupost màxim es fixa en 116.103,27 €, IVA no inclòs, pels dos anys de durada inicial del contracte. Els preus màxims dels serveis seran els que consten en les seves ofertes.

SISÈ. D'acord amb el previst en l'art. 95.1 del TRLCSP, s'eximeix els adjudicataris del dipòsit de garantia definitiva.

SETÈ. Requerir els adjudicataris perquè, en el termini màxim de deu dies a comptar des del següent a la recepció de la notificació del present acord, aporti:

- a) Escritura de constitució de l'empresa i modificacions societàries posteriors, degudament inscrites en el Registre Mercantil, escriptura d'apoderament o nomenament del seu legal representant, igualment inscrita en el Registre Mercantil, i fotocòpia del DNI de l'apoderat o legal representant. (Si és persona física: fotocòpia del DNI)
- b) Acreditació de l'alta a la matrícula de l'IAE, en l'epígraf que faculta per contractar, amb declaració conforme no ha estat donat de baixa de l'esmentada matrícula.
- c) Declaració de no incórrer en cap de les prohibicions de contractar amb una Administració pública que estableix l'art. 60 del Text refós de la Llei de contractes de les administracions públiques.

d) La documentació justificativa d'estar al corrent en el compliment de les seves obligacions tributàries i amb la Seguretat Social.

Si no es formalitza adequadament el requeriment en el termini assenyalat, s'entendrà que els licitadors han retirat la seva oferta.

VUITÈ. Un vegada presentada la documentació esmentada en l'apartat anterior, els adjudicataris disposaran d'un termini de 15 dies per procedir a la formalització del corresponent contracte administratiu.

NOVÈ. Notificar la present adjudicació als adjudicataris i publicar-la en el perfil del contractant d'aquest Ajuntament.

DESÈ. Autoritzar i disposar a favor de les empreses "El Tot Mataró, SL" i "Capgròs Comunicació, SL", l'import de 116.103,27 euros, més 24.381,68 euros en concepte d'IVA, en total 140.484,95 euros, amb càrrec a les partides del pressupost municipal, de la següent manera:

Direcció de Cultura

Partida 610000/334140/22602

Exercici 2017:

- Document comptable AD núm. 2943 per import de 476,30€.
- Document comptable AD núm. 2944 per import de 607,24€.

Exercici 2018-2019:

- Document comptable AD_FUT núm. 2945 per import de 760,65€.
- Document comptable AD_FUT núm. 2946 per import de 921,66€.

Serveis de Projectes Transversals, Participació i Ciutadania

Partida 600102/924150/22602

Exercici 2017:

- Document comptable AD núm. 2947 per import de 1.331,00€.
- Document comptable AD núm. 2951 per import de 1.597,20€.

Exercici 2018-2019:

- Document comptable AD_FUT núm. 2949 per import de 1.331,00€.
- Document comptable AD_FUT núm. 3201 per import de 1.597,20€.

Direcció d'Esports

Partida 620000/342210/22602

Exercici 2017:

- Document comptable AD núm. 2904 per import de 350,00€.

Exercici 2018-2019:

- Document comptable AD_FUT núm. 2906 per import de 350,00€.
- Document comptable AD_FUT núm. 2912 per import de 379,94€.

Direcció d'Ensenyament

Partides: 630102/324200/22602; 630102/326100/22602; 630104/324100/22602;
630103/327100/22602

Exercici 2017:

- Llistes de documents AD núm. 70 per import total de 3.504,60€.

Exercici 2018-2019:

- Llistes de documents AD_FUT núm. 71 per import total de 2.968,90€.

Servei de Promoció de Ciutat i Comerç

Partida: 330200/432180/22602

Exercici 2017:

- Document comptable AD núm. 2931 per import de 8.651,50€.
- Document comptable AD núm. 2932 per import de 8.651,50€.

Exercici 2018-2019:

- Document comptable AD_FUT núm. 2959 per import de 11.651,50€.
- Document comptable AD_FUT núm. 2960 per import de 11.651,50€.

Servei d'Ocupació

Partides: 330102/241330/22602; 330104/241430/22602; 330103/241110/22602;
330200/432180/22602

Exercici 2017:

- Document comptable AD núm. 2952 per import de 786,50€. (Partida 330102/241330/22602)

- Document comptable AD núm. 2953 per import de 665,50€. (Partida 330104/241430/22602)
- Document comptable AD núm. 2954 per import de 665,50€. (Partida 330103/241110/22602)
- Document comptable AD núm. 2955 per import de 665,50€. (Partida 330103/241110/22602)
- Document comptable AD núm. 3089 per import de 3.993,00€. (Partida 330103/241110/22602)
- Document comptable AD núm. 2956 per import de 724,79€. (Partida 330102/241330/22602)
- Document comptable AD núm. 2957 per import de 791,34€. (Partida 330104/241430/22602)
- Document comptable AD núm. 2958 per import de 395,67€. (Partida 330103/241110/22602)
- Document comptable AD núm. 3090 per import de 3.561,03€. (Partida 330103/241110/22602)

Exercici 2018-2019:

- Document comptable AD_FUT núm. 2995 per import de 7.986,00€. (Partida 330103/241110/22602)
- Document comptable AD_FUT núm. 2996 per import de 786,50€. (Partida 330102/241330/22602)
- Document comptable AD_FUT núm. 2997 per import de 665,50€. (Partida 330104/241430/22602)
- Document comptable AD_FUT núm. 3002 per import de 5.539,38€. (Partida 330103/241110/22602)
- Document comptable AD_FUT núm. 3000 per import de 791,34€. (Partida 330104/241430/22602)
- Document comptable AD_FUT núm. 3001 per import de 724,79€. (Partida 330102/241330/22602)

Àrea de Servei Territorials i Sostenibilitat

Partida: 400200/151120/22699

Exercici 2017:

- Document comptable ADRC núm. 3917 per import de 663,20€.
- Document comptable ADRC núm. 3918 per import de 522,72€.

Exercici 2018-2019:

- Document comptable AD_FUT núm. 3933 per import de 331,60€.
- Document comptable AD_FUT núm. 3932 per import de 261,36€.

Servei de Comunicació

Partides: 110100/920610/22602 i 110100/338140/22602

Exercici 2017:

- Document comptable AD núm. 19057 per import de 6.071,50€. (Partida 110100/920610/22602)
- Document comptable AD núm. 19055 per import de 750,00€. (Partida 110100/338140/22602)
- Document comptable AD núm. 19011 per import de 14.576,43€. (Partida 110100/920610/22602)
- Document comptable AD núm. 19006 per import de 750,00€. (Partida 110100/338140/22602)

Exercici 2018-2019:

- Document comptable AD_FUT núm. 19058 per import de 7.285,80€. (Partida 110100/920610/22602)
- Document comptable AD_FUT núm. 19059 per import de 900,00€. (Partida 110100/338140/22602)
- Document comptable AD_FUT núm. 19060 per import de 1.241,30€. (Partida 110100/920610/22602)
- Document comptable AD_FUT núm. 19062 per import de 150,00€. (Partida 110100/338140/22602)
- Document comptable AD_FUT núm. 19014 per import de 900,00€. (Partida 110100/338140/22602)
- Document comptable AD_FUT núm. 19015 per import de 17.491,72€. (Partida 110100/920610/22602)
- Document comptable AD_FUT núm. 19016 per import de 150,00€. (Partida 110100/338140/22602)
- Document comptable AD_FUT núm. 19017 per import de 2.915,29€. (Partida 110100/338140/22602)

ONZÈ. Condicionar els efectes de la present contractació a l'existència de crèdit adequat i suficient en les partides esmentades en el punt anterior en els pressupostos municipals que s'aprovin per als exercicis pressupostaris de 2018 i 2019”

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

5 ADJUDICAR LA CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS DE VIGILANTS I CONTROLADORS D' ACCÉS, A FAVOR DE L'EMPRESA WAKEFUL SL.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

“1. Per acord de la Junta de Govern Local de data 19 de desembre de 2016 es va iniciar el procediment per la contractació de serveis de vigilants i controladors d' accés, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 100.143,70 euros, IVA no inclòs, pels dos anys de durada inicial del contracte.

2. Durant el termini de presentació d'ofertes es van presentar dos licitadors: Catch & Control, XX, SL i Wakeful SL

3. En sessió pública de la Mesa de Contractació, de data 26/01/2017, va tenir lloc l'obertura del sobre 2, corresponent a l'oferta econòmica, amb el següent resultat:

Catch &Control, XX, SL: 49.628,32 €, iva no inclòs

Wakeful, SL: 45.330,32 €, iva no inclòs

4. Mitjançant informe de 9 de març de 2017 la Directora de Cultura proposa adjudicar el servei de vigilants i controladors d' accés a l'empresa Wakeful, SL per haver presentat l' oferta econòmica més avantatjosa.

S'adjunta còpia de l'informe.

5. Existeix crèdit adequat i suficient a les partides corresponents del pressupost aprovat per a l'exercici 2017 i es preveu la seva existència en els que s' aprovin pels exercicis 2018 i 2019, a fi de poder atendre les despeses que es preveu meriti la present contractació durant les esmentades anualitats.

D'acord amb el que disposen els articles 151 a 156 i concordants del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de contractes del sector públic.

Qui subscriu, president de la Mesa de Contractació, en virtut de les facultats que li han estat conferides, PROPOSA a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents acords:

Primer. Adjudicar la contractació del serveis de vigilants i controladors d' accés, a favor de l'empresa Wakeful SL per un import de 90.660,64 euros, iva no inclòs, pels dos anys de durada inicial del contracte

Segon. Condicionar l'anterior adjudicació al fet que l'empresa adjudicatària aporti, en el termini màxim de deu dies a comptar des del següent a la recepció de la notificació de l'adjudicació:

a) Documentació justificativa d'haver dipositat en la Tresoreria de Fons de l'Ajuntament de Mataró una garantia definitiva per import de 4.533,03 euros, corresponent al 5% del preu d'adjudicació.

b) Escriptura de constitució de l'empresa i modificacions societàries posteriors, degudament inscrites en el Registre Mercantil, escriptura d'apoderament o nomenament del seu legal representant, igualment inscrita en el Registre Mercantil, i fotocòpia del DNI de l'apoderat o legal representant.

c) Acreditació de l'alta a la matrícula de l'IAE, en l'epígraf que faculta per contractar, amb declaració conforme no ha estat donat de baixa de l'esmentada matrícula.

d) Declaració de no incórrer en cap de les prohibicions de contractar amb una Administració pública que estableix l'art. 60 del Text refós de la Llei de contractes del sector públic. Es considerarà causa de prohibició de contractar amb aquesta Administració local l'existència de deutes de naturalesa tributària pendents de pagament en període executiu.

e) Documentació justificativa d'estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social.

f) Comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari està inscrit al Registre, i en cas contrari pels que disposi al registre oficial en què hagi d'estar inscrit, que acreditin un volum anual de negoci, que referit a l'any de més volum de negoci dels tres últims acabats, sigui almenys de 74.760 €.

g) Autorització administrativa per efectuar els serveis de seguretat privada mitjançant vigilants de seguretat pel Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya per part de l'empresa licitadora o, si és el cas, de l'empresa amb qui es prevegi subcontractar aquesta part del servei.

h) Memòria descriptiva del personal i material de que es disposa per a la prestació del servei incloent:

- Relació de personal disponible per a l'execució del contracte amb informació de la titulació/formació i habilitacions que l'acredita per efectuar els serveis, especificant les tasques que efectuarà cadascú.
- Documentació que acrediti disposar d'un mínim de 70 persones disponibles per treballar simultàniament per garantir la simultaneïtat d'actes i serveis.
- Relació dels mitjans materials i equips de que es disposa per a l'execució del contracte, amb especial indicació dels equips de comunicació.

i) Relació dels principals serveis realitzats durant els últims cinc anys incloent import, data, tipus d'activitat i/o servei, i destinatari.

j) Un mínim de dos certificats de correcta execució de serveis de controladors d'accés en concerts amb un aforament superior a 10.000 persones.

k) Certificats de correcta execució de serveis de vigilància amb un import anual superior a 10.000 euros per un mínim de dos anualitats.

l) Còpia de la pòlissa d'assegurança d'indemnització per riscos professionals per import no inferior a 300.000 euros, i rebut de pagament.

m) Escrit de compromís de renovació o pròrroga de l'assegurança, que garanteixi el manteniment de la cobertura durant tota la durada del contracte.

n) Documentació acreditativa del compliment del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de las persones amb discapacitat i la seva inclusió social, i de la LO 3/2007, per a la Igualtat

Efectiva de Dones i Homes. (Només si els és exigible pel nombre de personal. En cas contrari, declaració responsable de no està sotmès a aquesta normativa).

Advertint-lo que cas de no atendre aquest requeriment s'entendrà que ha retirat la seva oferta.

Tercer. Un cop hagi aportat tota la documentació sol·licitada en l'apartat anterior, l'empresa adjudicatària disposarà d'un termini de 15 dies per procedir a la formalització del corresponent contracte administratiu.

Quart. Requerir a l' empresa adjudicatària a fi que en el termini de 15 dies, a comptar des del següent al de la notificació del present acord, aboni l'import de 73,04 euros, per la publicació de l'anunci de licitació en el BOP.

Cinquè. Disposar a favor de Wakeful, SL l'import total de 103.423,58 euros, a càrrec de les corresponents partides del pressupost municipal aprovat per l'exercici 2017 i dels que s' aprovin pels exercicis 2017 i 2018, amb el següent detall:

D núm. 15018	1.038,91
DFUT núm. 15027	1.535,27
DFUT núm. 15025	1.038,91
ADFUT núm. 15034	1.535,27
D núm. 7376	2.308,68
D núm. 7387	255,55
D núm. 7382	26.488,87
D. núm. 7373	1.731,51
D núm.7367	1.731,51
DFUT núm. 18022	3.458,66
ADFUT núm. 18208	1.377,65
DFUT núm. 18020	26.488,87
DFUT núm. 18025	1.731,51
DFUT núm. 18028	1.731,51
D núm. 19007	8.104,80
D núm. 19009	543,05
D núm. 19038	6.837,60
DFUT núm. 19040	8.104,80
DFUT núm. 19043	6.837,60
DFUT núm. 19045	543,05

Sisè. Com a conseqüència de la diferència entre el preu de licitació i el preu d'adjudicació, autoritzar les operacions comptables inverses següents:

A/ núm. 15023	137,21
A/ núm. 15013	1.738,04
AFUT/ núm. 15026	137,21
AFUT/ núm. 15030	202,77
A/ núm. 7377	304,92
A/ núm. 7389	382,24
A/ núm. 7385	3.084,44
A/ núm. 7375	228,69
A/ núm. 7371	228,69
AFUT/ núm. 18023	392,04
AFUT/ núm. 18206	1.187,61
AFUT/ núm. 18021	3.084,44
AFUT/ núm. 18026	228,69
AFUT/ núm. 18201	228,69
A/ núm. 19039	518,00
A/ núm. 19010	41,14
A/ núm. 19008	614,00
AFUT/ núm. 19047	41,14
AFUT/ núm. 19044	518,00
AFUT/núm. 19041	614,00

Setè. Notificar aquesta resolució als licitadors i publicar-la en el BOP i el perfil del contractant.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS
-servei de desenvolupament i organització-

6 MODIFICACIÓ D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DE L'EXERCICI 2016

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

“La Junta de Govern Local, de data 2 de maig de 2016, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació (en endavant OPO) per a l'any 2016.

El Ple Municipal va aprovar, en sessió ordinària, celebrada en data 7 de juliol de 2016, la modificació de la plantilla del personal al servei d'aquesta Administració.

L'article 70 del *Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic* (en endavant TRLEBEP), disposa que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte d'OPO.

Així mateix, l'article 69 apartat d) del mateix text legal, estableix, entre altres, la promoció interna com una de les mesures de planificació de recursos humans, amb l'objectiu de contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis de l'Administració, i el mitjà pel qual els empleats públics poden progressar en la seva carrera professional.

La *Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016* (en endavant LPGE) actualment prorrogada per a l'exercici 2017 fins a l'aprovació de la nova Llei, estableix en el seu article 20.U.4. que “no computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius aquelles places que es convoquen per a la provisió per mitjà de processos de promoció interna”, atès que la limitació en l'oferta continguda en la LPGE, entenem que és formulada sobre el concepte d'OPO continguda a l'EBEP, és a dir, aquella que es porta a terme mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés, i no aquella relacionada amb la promoció interna.

Atès l'article 60.1 del *Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al Servei de les Entitats Locals* estableix que *"l'oferta pública d'ocupació aprovada per a un exercici econòmic pot ser modificada durant la vigència d'aquest per a l'exclusió o la inclusió de vacants"*. Així mateix, l'apartat 3 del mateix article 60 disposa que *"quan la modificació de l'oferta pública d'ocupació consistent en la inclusió respongui a les circumstàncies de modificació de plantilla que preveu l'article 27 d'aquest Reglament, s'haurà d'acreditar la corresponent dotació pressupostària per a les vacants incloses"*.

Atès l'article 60.4 del *Decret 214/1990, de 30 de juliol* estableix que *"la modificació de l'oferta pública d'ocupació requereix els mateixos tràmits d'aprovació, publicació i comunicació que l'oferta principal"*.

Atesa la necessitat de procedir a donar compliment al que disposa la legislació vigent, tot aprovant i publicant la modificació de l'Oferta Pública d'Ocupació principal, del personal funcionari i laboral al servei de l'Ajuntament, comprensiva de les places vacants.

Donat que s'ha complert amb el tràmit d'informació a la representació sindical dels treballadors del contingut de la proposta de modificació de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'exercici 2016, en data 9 de febrer de 2017.

Fent ús de les atribucions conferides per la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, reformada per la Ley 57/2003, de 16 de diciembre, de medidas para la modernización del gobierno local i per la resta de disposicions legals, i en virtut de les competències delegades per resolucions d'Alcaldia de data 15 de juny i 3 de juliol de 2015, a la Junta de Govern Local, es proposa l'adopció dels següents:

ACORDS

PRIMER.- Aprovar la modificació de l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2016, en el sentit d'incloure les places següents:

NOMBRE VACANTS	DENOMINACIÓ PLAÇA	ESCALA	GRUP	PLANTILLA	ACCÉS	MODALITAT
1	Caporal	AE	C2	Funcionari	Promoció ó Interna	Concurs oposició
1	Tècnic/a mitjà/ana	AE	A2	Funcionari	Promoció ó Interna	Concurs oposició

SEGON.- Publicar íntegrament la present resolució al DOGC i BOPB, i comunicar-ho a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

TERCER. - Notificar aquesta resolució a Gestió Econòmica”

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

7 APROVACIÓ OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DE L'EXERCICI 2017.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

“El Ple Municipal va aprovar, en sessió extraordinària, celebrada en data 22 de desembre de 2016, la plantilla del personal al servei d'aquesta Administració, i inicialment el pressupost corresponent a l'exercici 2017, que ha estat aprovat definitivament en sessió extraordinària del Ple Municipal, de data 16 de febrer de 2017.

L'article 70 del *Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic* (en endavant TRLEBEP),

disposa que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte d'Oferta Pública d'Ocupació (en endavant OPO).

La *Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016* (en endavant LPGE), estableix en el seu article 20.U.1. que, al llarg de l'any 2016, únicament es podrà procedir en el sector públic a la incorporació de nou personal, respectant, en qualsevol cas les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de despeses, i amb els límits de la taxa de reposició específics, entre altres, als sectors de docència, Policia Local, assessorament jurídic i gestió dels recursos públics, serveis socials, ocupació, amb una taxa de reposició del 100%, segons Art.21.U.2, i amb una taxa de reposició del 50% per a la resta de sectors o àmbits, segons Art.21.U.3.

Atès que la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016 s'ha vist prorrogada per a l'exercici 2017, fins a l'aprovació de la nova Llei, segons l'article 134.4 de la Constitució Espanyola. Donat que no s'ha aprovat la nova norma, es podria interpretar d'aplicació a l'exercici 2017 la taxa de reposició d'efectius aprovada per l'exercici 2016.

Tanmateix, i tenint en compte la possibilitat que la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, cas que s'aprovi, reguli una taxa de reposició diferent, només s'ofereixen les places vacants al cos de la Policia Local per estar sotmesa la seva incorporació a la superació d'un curs selectiu organitzat a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya amb uns terminis molt concrets, que s'inicien al setembre.

Atenent als informes del Servei de Desenvolupament i Organització de data 2 de març de 2017.

Atesa la necessitat de procedir a donar compliment al que disposa la legislació vigent, tot aprovant i publicant l'Oferta Pública d'Ocupació anual del personal funcionari i laboral al servei de l'Ajuntament, comprensiva de les places vacants, amb les limitacions anteriorment expressades.

Donat que s'ha complert amb el tràmit d'informació a la representació sindical dels treballadors del contingut de la proposta d'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'exercici 2017, en data 9 de febrer de 2017.

Fent ús de les atribucions conferides per la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, reformada per la Ley 57/2003, de 16 de diciembre, de medidas para la modernización del gobierno local i per la resta de disposicions legals, i en virtut de les competències delegades per resolucions d'Alcaldia de data 15 de juny i 3 de juliol de 2015, a la Junta de Govern Local, es proposa l'adopció dels següents **ACORDS**

PRIMER.- Aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2017 per a la cobertura de les places que figuren vacants a la plantilla de personal funcionari, constituïda per les places següents:

NOMBRE VACANTS	DENOMINACIÓ PLAÇA	ESCALA	GRUP	PLANTILLA	ACCÉS	MODALITAT
4	Agent de policia	AE	C2	Funcionari	Oposició	Agent de policia

SEGON.- Establir que les places de l'Oferta Pública, podran ser augmentades en un 10 % adicional abans del començament de les proves selectives, en els termes establerts a l'article 70.1 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic

TERCER.- Publicar íntegrament la present resolució al DOGC i BOPB, i comunicar-ho a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

QUART.- Notificar aquesta resolució a Gestió Econòmica”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

-Servei de relacions laborals i assistència jurídica-

8 DONAR COMPTE DE LA SENTÈNCIA DE LA SALA SOCIAL DEL TSJCAT. DICTADA EN RECURS DE SUPPLICACIÓ INTERPOSAT PER LA SRA. BLG SOBRE MATÈRIA DE MODIFICACIÓ SUBSTANCIAL DE CONDICIONS DE TREBALL AMB VULNERACIÓ DEL DRET FONAMENTAL A LA INDEMNITAT.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

“La Sra. BLG, treballadora de l’actual Direcció d’Ensenyament i amb categoria laboral de professora titular A de secundària (A1), va interposar demanda contra l’Ajuntament de Mataró per modificació substancial de les condicions de treball –concretament, respecte una reducció de jornada passant del 58% al 40% per raons organitzatives- al·legant la nul·litat de la mateixa amb abonament d’una indemnització per danys i perjudicis per vulneració de drets fonamentals per import de 26.684,12 euros. Subsidiàriament, sol·licitava que es declarés la injustificació de la modificació substancial de les condicions de treball, reposant-la en les condicions anteriors –respecte la jornada que tenia amb anterioritat- així com l’abonament d’una indemnització per danys i perjudicis en la quantia de 9.934,12 euros.

L’esmentada demanda es va tramitar davant el Jutjat Social 1 de Mataró, procediment de modificació substancial de condicions de treball 772/2014, assenyalant-se la data de judici el dia 26 de novembre de 2014. En data 28 de novembre de 2014, el Jutjat Social 1 de Mataró va dictar la Sentència núm. 320/2014 desestimatòria de la demanda interposada per la Sra. BLG contra aquest Ajuntament, amb absolució de la part demandada de les reclamacions formulades en la seva contra. L’esmentada Sentència era ferma atès que no es podia interposar recurs de suplicació.

Per acord de la Junta de Govern Local, en sessió celebrada el 16 de febrer de 2015, va donar-se per assabentada de la Sentència núm. 320/2014, de 28 de novembre, desestimatòria de la demanda interposada per la Sra. L.

No obstant, la part demandant va anunciar recurs de suplicació el qual, previ trasllat a aquest Ajuntament per tal de presentar al·legacions al respecte –tràmit que es va complimentar-, per Interlocutòria del Jutjat de data 9 de gener de 2015, es va disposar no tenir per anunciat el recurs de suplicació i declarar, així mateix, la fermesa de la Sentència.

Posteriorment, per Interlocutòria núm. 33/2015 dictada pel Tribunal Superior de Justícia de Catalunya de data 4 de maig de 2015, va resoldre estimar la queixa formulada per la Sra. L. i va revocar la Interlocutòria de 9 de gener de 2015 dictada pel Jutjat Social 1 de Mataró, la qual no admetia l'anunci de recurs de suplicació, en el procediment referit, senyalant que s'havia d'admetre el recurs de suplicació en relació al pronunciament judicial sobre l'acció postulada de vulneració del dret fonamental a la indemnitat i els seus efectes, i en base a infraccions de normes o garanties del procediment que causin indefensió.

En conseqüència, tenint per anunciat i formulat el recurs de suplicació per la part contrària contra la Sentència més amunt detallada, i per presentat per l'Ajuntament de Mataró escrit d'impugnació al referit recurs, el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya va dictar Sentència núm. 909/2016, de data 10 de febrer de 2016, estimant el recurs de suplicació, anul·lant la Sentència núm. 320/2014, de 28 de novembre, del Jutjat Social 1 de Mataró, i ordenant reposar les actuacions al moment de la finalització del judici oral amb la finalitat de que la magistrada d'instància, a la vista de les pretensions de la demanda i de les qüestions debatudes i proves proposades i admeses a l'acte del judici, amb plena llibertat de criteri, dictés nova Sentència en la qual es donés resposta raonada a la pretensió i al·legacions de la demanda relatives a la vulneració del dret fonamental a la tutela judicial efectiva, en la seva vessant del dret a la indemnitat.

En data 4 de maig de 2016, el Jutjat Social 1 de Mataró va dictar nova Sentència, la núm. 206/2016, per la qual desestima la demanda interposada per la Sra. BLG contra aquest Ajuntament, amb absolució de la part demandada de les reclamacions formulades en la seva contra. Senyala la Sentència:

“En consecuencia, declarándose justificada la reducción de la jornada de la trabajadora, es evidente que no puede existir vulneración de derechos fundamentales respecto de la misma, puesto que el Ayuntamiento ha cumplido con la legalidad, por lo que respecto del objeto de este procedimiento no cabe examen alguno de vulneración de derechos fundamentales si la decisión empresarial es justificada, como en este supuesto”.

Contra l'esmentada Sentència, la Sra. L va formular novament recurs de suplicació, al qual l'Ajuntament va presentar la seva impugnació.

En data 13 de desembre de 2016, el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, Sala Social, va dictar la Sentència núm. 7337/2016 desestimària del recurs de suplicació presentada per la demandant Sra. BLG en matèria de modificació substancial de condicions de treball amb vulneració del dret fonamental a la indemnitat, contra la Sentència de 4 de maig de 2016, dictada pel Jutjat Social núm. 1 de Mataró, en el procediment núm. 772/2014, la qual es confirma.

D'acord amb les competències delegades per Decret d'Alcaldia núm. 4920/2015, de 15 de juny, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, previ dictamen de la Comissió Informativa Municipal, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents ACORDS:

Únic.- Donar-se per assabentada de la Sentència número 7337/2016, de 13 de desembre, dictada pel Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, Sala Social, que desestima el recurs de suplicació presentat per la demandant Sra. BLG davant l'Ajuntament de Mataró en matèria de modificació substancial de condicions de treball amb vulneració del dret fonamental a la indemnitat, contra la Sentència de 4 de maig de 2016 dictada pel Jutjat Social núm. 1 de Mataró, en el procediment núm. 772/2014, que es confirma”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

9 DONAR COMPTE DE LA SENTÈNCIA DE LA SALA SOCIAL DEL TSJCAT. DICTADA EN ELS RECURSOS DE SUPPLICACIÓ INTERPOSATS PER L'AJUNTAMENT DE MATARÓ I LA MÚTUA ASEPEYO SOBRE MATÈRIA DE RECLAMACIÓ PER INCAPACITAT TEMPORAL INSTADA PER AI.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

“Mitjançant Decret núm. 5526/2014, de 25 de juliol, del Regidor Delegat d'Administració i Atenció Ciutadana, l'Ajuntament de Mataró aprovà la contractació temporals de 28 persones, fora de plantilla, per obra o servei, des del 29 de juliol de 2014 fins al 28 de gener de 2015, en el marc de les subvencions atorgades pel Servei d'Ocupació de Catalunya a entitats locals i a entitats sense ànim de lucre, per a la realització del Programa Treball i Formació (regulat per l'Ordre EMO/174/2014, de 5 de juny, amb cofinançament en un 50%, pel Fons Social Europeu dins el programa 2014/PRMI/SPO/0076), adreçat a persones en situació d'atur beneficiàries de la renda mínima d'inserció.

Entre aquestes contractacions, s'aprovà la del senyor AI, amb la categoria de peó. El senyor I. presentà davant l'*Instituto Nacional de la Seguridad Social* (INSS, d'ara en endavant) sol·licitud de pagament de la prestació d'incapacitat temporal, en data 17 de març de 2015, amb motiu d'un procés de baixa mèdica iniciat el dia 20 de desembre de 2014. Aquesta petició fou denegada per part de l'INSS per no reunir el període mínim de cotització de 180 dies dins dels cinc anys immediatament anteriors a la data de la baixa mèdica. Contra aquesta denegació l'interessat presentà reclamació prèvia en entendre que la baixa mèdica derivava d'accident de treball, produït en data 9 de desembre de 2014, i li fou de nou desestimada per resolució de l'INSS en data 2 de febrer de 2014.

Posteriorment, el senyor I. presentà davant la jurisdicció Social demanda contra l'INSS, la Tresoreria de la Seguretat Social, la Mútua Asepeyo i l'Ajuntament de Mataró, sol·licitant que es declarés que el període d'incapacitat temporal derivava de contingències professionals, en concret de l'accident de treball esdevingut el dia 2 de desembre de 2014 al caure-li, mentre treballava, la porta del darrera d'un camió

municipal de trasllats, donant-li un cop a la mà esquerra quan la intentà subjectar. La demanda es tramità mitjançant el procediment “Incapacitat temporal per A.T. 370/2015 C”, pel Jutjat Social 1 de Mataró, assenyalant-se data per a judici el dia 23 de maig de 2016.

En data 26 de maig de 2016, practicats tots els tràmits processals pertinents i celebrat acte de judici, es dictà sentència núm. 243/2016 en la què s'estima la demanda formulada pel senyor AI, declarant-se que el procés d'incapacitat temporal iniciat per l'actor en data 20 de desembre de 2014 deriva d'accident de treball i es condemna a tots els demandats a estar i passar per dita declaració amb les conseqüències legals inherents a la mateixa.

Contra aquesta sentència, l'Ajuntament de Mataró i la Mútua Asepeyo van interposar ambdós recursos de suplicació, elevant-se les actuacions al Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, Sala Social, formant-se el rotlle 6644/2016.

En data 17 de gener de 2017, la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya va dictar la Sentència núm. 236/2017, per la qual es desestimen els citats recursos de suplicació en considerar, en cita literal del punt Segon del Fonament de Dret que:

“És del tot evident que en supòsits com el present, en els què no consta en forma fefaent l'existència d'un accident i la concurrència d'aquest es basa substancialment en les manifestacions unilaterals del treballador resulta complexa determinar-ne la contingència. Certament la tesi de la jutjadora del primer grau pot ser discutible, atès que en puritat no existí el dia 9 de desembre una baixa que empari el nexa de causalitat amb els processos anteriors. Ara bé, dit l'anterior, no pot la Sala de desconèixer que l'entitat col·laboradora no posà cap objecció al tractament i diagnòstic inicial, detectant-se en principi la concurrència d'un esquinç. I, com es deriva del pacífic fet provat cinquè, l'existència del dit esquinç continua essent detectada en les baixes posteriors, essent-ne la causa. En aquesta tessitura, per bé que és cert que existia també un nòdul en la referida zona, no existeix cap element fàctic que ens pugui dur a la conclusió que la causa de l'esquinç sigui “interna” i no deguda al fet traumàtic manifestat pel demandant.”

En conseqüència, es confirma la sentència dictada pel Jutjat Social número 1 de Mataró de data 26 de maig de 2016, en el sentit estimatori abans referit.

Els serveis jurídics d'aquesta Corporació, en coordinació amb els serveis jurídics de la Mútua Asepeyo, prèvia valoració, es conclou que no concorre l'objecte requerit per la interposició del recurs de cassació per a unificació de doctrina, davant la Sala Social del Tribunal Suprem, de conformitat amb la Llei 26/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social".

D'acord amb les competències delegades per resolució d'Alcaldia de data 15 de juny de 2015, el regidor delegat de Serveis Centrals, previ dictamen de la Comissió Municipal Informativa, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Donar-se per assabentada de la sentència 236/2017, dictada, en data 17 de gener de 2017, per la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, que desestima els recursos de suplicació 6644/2016, interposats per l'Ajuntament de Mataró i la Mútua Asepeyo, contra la sentència dictada pel Jutjat Social número 1 de Mataró en data 26 de maig de 2016, recaiguda en les actuacions 370/2015, en virtut de la demanda instada pel senyor AI contra l'INSS, la Tresoreria de la Seguretat Social, la Mútua Asepeyo i l'Ajuntament de Mataró, en reclamació per incapacitat temporal. I, en conseqüència, es confirma la sentència d'instància.

Segon.- Executar la sentència en els seus propis termes".

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

CIM ÀREA DE GESTIÓ DE L'ESPAI PÚBLIC

-Servei d'Espais Públics-

10 APROVAR INICIALMENT EL “PROJECTE PER ALS TREBALLS DE REPLANTADA DE L'ARBRAI VIARI I ZONES VERDES DE MATARÓ PER ALS ANYS 2017-2019”

Sra. Nuria Moreno Romero, Regidora delegada de Via Pública, Equipaments i Espais Públics, presenta la proposta següent:

“Els serveis tècnics de la Secció de Jardineria del Servei d'Espais Públics de l'Ajuntament de Mataró han redactat el Projecte per als treballs de replantada de l'arbrat viari i zones verdes de Mataró per als anys 2017-2019, amb un pressupost de 396.856,66 EUR, sense IVA (480.196,56 EUR, IVA inclòs).

En data 20 de gener de 2017, el cap del Servei d'Espais Públics, informa favorablement sobre l'aprovació del Projecte per als treballs de replantada de l'arbrat viari i zones verdes de Mataró per als anys 2017-2019.

El present Projecte reuneix els requisits previstos en els articles 24 i següents del Reglament d'Obres i Serveis dels ens locals, que disposen els documents que han de contenir els projectes que es refereixen a la realització d'obres.

El projecte s'ajusta a l'establert en l'article 235 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i que la seva aprovació està subjecta als tràmits previstos en el punt 2 d'aquest.

L'execució del projecte es portarà a terme en 3 fases:

- Fase 1. Any 2017 amb un pressupost de 221.047,95€ (IVA inclòs)
- Fase 2. Any 2018 amb un pressupost de 223.315,99€ (IVA inclòs)
- Fase 3. Any 2019 amb un pressupost de 35.832,62€ (IVA inclòs)

La regidora delegada de Via Pública, Equipaments i Espais Públics proposa a la Junta de Govern Local de l'Ajuntament l'adopció dels següents **A C O R D S** :

Primer. Aprovar inicialment el "Projecte per als treballs de replantada de l'arbrat viari i zones verdes de Mataró per als anys 2017-2019" per un pressupost d'execució per contracte de 480.196,56 EUR, IVA inclòs.

Segon. Sotmetre el projecte a informació pública pel termini de trenta dies, inserint el corresponent anunci en el BOP perquè es puguin presentar les alegacions i reclamacions que es considerin adients, amb el benentès que de no presentar-se'n cap, esdevindrà aprovat definitivament.

Tercer. Comunicar aquest acord al Servei de Gestió Econòmica, al Servei de Policia i al Servei de Mobilitat.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

Precs i Preguntes : No se'n formulen.

Tot seguit, abans de donar pas a l'apartat de l'ordre del dia "assumptes delegats del Ple Municipal", el qual per venir referits a assumptes de competència del Ple ha de substanciar-se en sessió pública, el senyor Alcalde declara pública la sessió.

ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL

-Servei de Relacions Institucionals i Assistència Jurídica de Recursos Humans-

11 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER MGO.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

“Supòsit de fet

- I. La Sra. MGO va prestar serveis a l'Ajuntament de Mataró, amb un contracte laboral fora de plantilla, per obra o servei determinat, des del 08/01/13 al 13/03/14, com a tècnica mitjana d'ocupació per a l'implementació del projecte “Joves per l'Ocupació”, dispositiu d'inserció integral d'ocupació per a joves menors de 25 anys, que incloïa accions d'orientació, formació i prospecció (Decret 532/2013, de 24 de gener). La durada d'aquest contracte fou ampliat, primer, fins el 30/04/15 (Decret 2082/2014, de 21 de març) i, després, fins el 31/12/15 (Decret 1945/2015, d'11 de març).

- II. Posteriorment, per Decret 1113/2017, de 9 de febrer, s'ha nomenat interinament per programes a la senyora MGO, com a tècnica mitjana d'ocupació, des de l'1 de gener de 2017 i fins el 31 de març de 2018, per al desenvolupament del Programa d'experiència professional per a l'ocupació juvenil a Catalunya Joves per l'ocupació, regulat per l'ordre EMO/251/2014, modificada per l'ordre EMO/254/2015. La Sra. G. està adscrita al Servei de d'Ocupació de la Direcció de Promoció Econòmica, de l'Ajuntament de Mataró.

- III. Per acord de la Junta de Govern Local, en sessió celebrada en data 29 d'abril de 2013, es va autoritzar la compatibilitat entre l'activitat principal que realitzava en aquell moment la Sra. G. amb motiu del contracte laboral per obra o servei determinat, detallat més amunt, amb l'activitat privada secundària de caràcter professional com a psicòloga en el Centre Mèdic Rehasitet de Mataró, en els termes i paràmetres que es detallaven en la part expositiva de l'esmentat acord.

- IV. Arrel del nomenament interí per programes de la Sra. G.O. des de l'01/01/17, per registre d'entrada 0812130008-1-2016-047481-1, la interessada ha presentat escrit de sol·licitud de compatibilitat de segona activitat en el què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb

una activitat privada secundària de caràcter professional, com a psicòloga, en el Centre Mèdic Rehaset de Mataró, amb una dedicació a temps parcial corresponent a 3 hores-3,5 hores setmanals (14 hores al mes) i amb una remuneració de 170 euros/mes.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball;
- El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscabar el compliment estricte dels deures

inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat.

En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia. I l'article 343 del Decret abans referit senyala que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

4. Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, de modificació de les condicions del lloc de treball.
5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estiguis destinat.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

6. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals

prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

7. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

8. L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
9. L'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, declara la compatibilitat de l'exercici de la funció pública amb l'activitat privada si les dues activitats, la funció pública i la privada, no superen la jornada ordinària incrementada en un 50%.

La jornada ordinària de treball del personal de l'Ajuntament de Mataró és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,50 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. I l'horari ordinari de treball es realitza mitjançant la presència obligada del personal de les 9'00 hores a les 14'00 hores, de dilluns a divendres. El temps restant de la jornada diària es podrà realitzar de dilluns a divendres en règim d'horari flexible entre les 7'30 hores i les 16'30 hores. Durant l'any 2017 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana). Aquesta jornada, incrementada en un 50%, és de 54,60 hores/setmana.

Si a la jornada ordinària de 36,40 hores/setmana se li afegeix la jornada que la

interessada sol·licita en l'activitat privada, de 3,50 hores/setmana, obtenim un resultat total de 39,90 hores/setmana. Resulta, en conseqüència, una quantitat d'hores per setmana que no supera la jornada ordinària municipal incrementada en un 50%.

10. L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit, l'art. 240.o) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

11. L'art. 333. a) i l'art. 344 del mateix Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot allò exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- Reconèixer la compatibilitat entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament la senyora MGO i l'activitat privada secundària, de caràcter professional, com a psicòloga, en el Centre Mèdic Rehasstet de Mataró, amb una dedicació a temps parcial corresponent a 3 hores-3,5 hores setmanals (14 hores al mes) i amb una remuneració de 170 hores/mes, en els termes i paràmetres referits en la part expositiva del present acord.

SEGON.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

TERCER.- Notificar el present acord a la persona interessada.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

12 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONES ACTIVITATS PRIVADES AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER GMC I EGE.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

“Supòsit de fet

I. Per Decret 9489/2016, de 29 de desembre, es va nomenar interinament per l'execució del Programa “Fem Ocupació per a Joves”, edició 2016-2018, a les senyores EGE i GMC, ocupant els llocs de treball de tècniques mitjanes d'ocupació, pel període comprès del 12 de desembre de 2016 al 28 de febrer de 2018, programa que suposa accions de prospecció i assessorament d'empreses, orientació i acompanyament en el procés de contractació de 77 persones, tutorització i coordinació d'actuacions formatives. Aquest nomenament es celebra en virtut de la subvenció atorgada pel Servei d'Ocupació de Catalunya, regulat per l'Ordre EMO/256/2015. La Sra. G. i la Sra. M. estan adscrites al Servei d'Ocupació de la Direcció de Promoció Econòmica, de l'Ajuntament de Mataró.

II. La Sra. G. i la Sra. M. han presentat, en data 3 de gener de 2017 i 1 de febrer de 2017, respectivament, escrits de sol·licituds de compatibilitats de segones activitats en el què demanen compatibilitzar les funcions que exerceixen en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària, que, segons exposen en les seves respectives sol·licituds, són ambdues de voluntariat, sense retribució econòmica, en una associació sense ànim de lucre denominada "Re-CREO", quina activitat es desenvolupa en un espai cedit gratuïtament per l'Ajuntament de Mataró.

III. De la documentació obrant a l'expedient de referència, en especial dels Estatuts de la indicada associació, i del document d'autorització d'utilització de locals municipals, facilitat per les pròpies interessades, es constata el següent:

1. Es tracta d'una associació sense ànim de lucre inscrita en el Registre d'associacions de Barcelona, amb el número 59264, de data 12 de setembre de 2016.

2. La Junta Directiva de l'associació està composta, entre d'altres, per la Presidenta i la Secretària, quins càrrecs recauen en la Sra. G. i la Sra. M., respectivament. Els membres de la Junta Directiva exerceixen el càrrec gratuïtament.

3. Entre les facultats de la Junta Directiva destaca la de dur a terme les gestions necessàries davant d'organismes públics, entitats i altres persones, per aconseguir, per una banda, subvencions o altres ajuts i, per l'altra, l'ús de locals o edificis que puguin arribar a ser un lloc de convivència i comunicació i també un centre de recuperació ciutadana (art. 16, lletra k dels Estatuts).

4. Disposen d'una cessió gratuïta de l'Espai cívic Gatassa, autoritzada per l'Ajuntament de Mataró, pel període comprès del 27 de gener de 2017 al 26 de maig de 2017, els divendres a la tarda, en horari de 17:30 h a 21:00 h.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, dictada per la Generalitat de Catalunya; i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat.

En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic

o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional. Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.
5. Pel que fa referència a l'exercici de la segona activitat en el sector privat, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estiguis destinat.
S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.
6. L'article 12.1 a) de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
7. Respecte de l'indicat article 12.1 de la llei estatal, en el cas que ens ocupa, convé advertir especialment del contingut dels supòsits b) i c), per quant es prohibeix:
 - b) la pertinença a Consells d'Administració u òrgans rectors d'empreses o entitats privades, sempre que l'activitat de les mateixes estigui directament relacionada amb les que gestioni el departament, organisme o entitat en què presti llurs serveis el personal afectat.
 - c) el desenvolupament, per sí o persona interposada, de càrrecs de tot ordre en Empreses o Societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministres, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o

aval del sector públic, qualsevol que sigui la configuració jurídica d'aquelles.

Així mateix, l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; l'exercici de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval de l'entitat local, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles.

És important incidir en aquests supòsits d'incompatibilitats que disposa tant la norma estatal com el reglament, atès que, entre les facultats atribuïdes a la Junta Directiva de l'associació re-CREO on les interessades ostenten els càrrecs de Presidenta i Secretària, es preveu la possibilitat de dur a terme les gestions necessàries davant d'organismes públics, entitats i altres persones, per aconseguir subvencions o altres ajuts (art. 16, lletra k) dels Estatuts de l'associació). En aquest sentit, cal advertir a les interessades que, mentre prestin serveis a aquesta Corporació municipal, l'associació no podrà, d'entre altres supòsits, ser participada, rebre cap aval del sector públic, així com tampoc la seva activitat podrà ser sotmesa a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'Ajuntament de Mataró. En cas contrari, incorrerien en un supòsit clar d'incompatibilitat i, per tant, expressament no autoritzat.

8. L'art. 12.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya estableix que no es pot reconèixer la compatibilitat d'activitats privades quan la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%. Així també ho recull l'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions

de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Mataró, estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2017 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanal (36,40 hores/setmana)

La jornada ordinària municipal setmanal (36,4) incrementada en un 50% és de 54,6 hores/setmana.

La Sra. G. i la Sra. M. tenen una jornada ordinària de 36,4 hores a la setmana. Per tant, cal informar a les sol·licitants que aquesta segona activitat no podrà superar les 18,20 hores setmanals, per tal de respectar els requisits de conciliació d'horaris entre l'activitat pública i la privada.

9. L'article 343 del Decret abans referit manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.
10. L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

11. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot allò exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament la Sra. EGE, funcionària interina per l'execució del Programa "Fem Ocupació per a Joves", pel període comprès del 12 de desembre de 2016 al 28 de febrer de 2018, i l'activitat privada secundària de caràcter voluntari, sense retribució econòmica, en una associació sense ànim de lucre denominada "Re-CREO", i en la qual ostenta el càrrec de presidenta, en els termes i paràmetres legals referits en la part expositiva del present acord.

SEGON.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament la Sra. GMC, funcionària interina per l'execució del Programa "Fem Ocupació per a Joves", pel període comprès del 12 de desembre de 2016 al 28 de febrer de 2018, i l'activitat privada secundària de caràcter voluntari, sense retribució econòmica, en una associació sense ànim de lucre denominada "Re-CREO", i en la qual ostenta el càrrec de secretària, en els termes i paràmetres legals referits en la part expositiva del present acord.

TERCER.- Informar a les persones interessades que:

- Els reconeixements de compatibilitats del present acord quedaran automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant dels principals com de les segones activitats, que les interessades hauran de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

QUART.- Notificar el present acord a les persones interessades.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

I en no haver-hi més assumptes per tractar, a tres quarts menys cinc de tres de la tarda, el senyor President aixecà la sessió, de la qual com a secretària accidental estenc la present acta.