

**ACTA NÚM. 18/2018- SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL QUE TINGUÉ LLOC EL 1 D'OCTUBRE DE 2018.**

=====

A la ciutat de Mataró, l'ú d'octubre de dos mil divuit, **a dos quarts de tres de la tarda**, es reuneix en la Sala dels Lleons d'aquest Ajuntament a l'objecte de celebrar sessió corresponent a la Junta de Govern Local, sota la Presidència del senyor **DAVID BOTE PAZ**, Alcalde - president

Hi concorren:

En David Bote Paz	Alcalde
Juan Carlos Jerez Antequera	2n. Tinent d'Alcalde
Miquel Angel Vadell Torres	3r. Tinent d'Alcalde
M. Luisa Merchán Cienfuegos	4rt. Tinent d'Alcalde
Elizabet Ruíz Moreno	5è. Tinent d'Alcalde

Assistits del Secretari General senyor Manuel Monfort Pastor, que certifica.

Excusen la seva assistència

Núria Moreno Romero	1ra. Tinent d'Alcalde
---------------------	-----------------------

Els assistents aconseguixen el quòrum de constitució exigít.

L'ordre del dia de la sessió actual és el següent:

1 Aprovació, si s'escau, de l'Acta de la sessió ordinària que tingué lloc el 17 de setembre de 2018.

**2 DESPATX OFICIAL**

## **CIM DE SERVEIS CENTRALS, OCUPACIÓ I PROMOCIÓ ECONÒMICA**

### **DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS**

#### **-Servei de Compres i Contractacions-**

- 3 Aprovació del plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regiran la contractació, mitjançant procediment obert, del servei d'assegurança de responsabilitat civil derivada de l'ús i circulació de vehicles a motor de l'Ajuntament i de les empreses municipals Aigües de Mataró SA i PUMSA, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 60.839,80 €.
- 4 Aprovació del plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regiran la contractació, mitjançant procediment obert simplificat, del servei pel desenvolupament de nous mòduls de l'aplicació Sigma i altres aplicacions menors en Oracle Apex, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 43.000 euros, IVA no inclòs.
- 5 Adjudicar la contractació de l'actualització de la telefonia IP corporativa de l'Ajuntament de Mataró a l'empresa SISTEMAS INTEGRALES DE REDES Y TELECOMUNICACIONES, S.L., pels un import de 65.887,58 €, IVA no inclòs
- 6 Adjudicar la contractació del subministrament de llumeneres LED per a l'enllumenat públic a l'empresa CM SALVI, SL.
- 7 Adjudicar la contractació per l'actualització de les infraestructures de virtualització dels servidors, correu electrònic corporatiu i directiu actiu de l'Ajuntament de Mataró a l'empresa. PUNT INFORMATIC I CREATIU S.L. per un import de 81.543,65 €, iva no inclòs
- 8 Adjudicar la contractació del subministrament d'un camió grua amb bolquet a l'empresa ZONA FRANCA ALARI SEPAUTO, SA, per un import de 93.950,00 €, IVA no inclòs.
- 9 Iniciar l'expedient de contractació de la transformació de vuit vehicles en vehicles policials, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació de fins a 81.818,18 euros, IVA no inclòs.

### **DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS**

#### **-Relacions Laborals i Assistència Jurídica-**

- 10 Donar compte de la Sentència 4309/2018, de 16 de juliol, dictada pel Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, per la qual s'estima el Recurs de Suplicació formulat per l'Ajuntament de Mataró.

## **SECRETARIA GENERAL**

- 11 Donar compliment de la Sentència num.189/2018 de 13 de juliol, del Jutjat Contenciós Administratiu 17 de Barcelona, dictada en el Procediment abreujat núm. 268/17-F, interposat contra la desestimació de la reclamació de responsabilitat patrimonial presentada per A.O.G.

## **CIM DE GESTIÓ DE L'ESPAI PÚBLIC**

### **-Servei d'Espais Públics-**

- 12 Aprovació inicial del Projecte de clavegueram de la Rda. Miguel de Cervantes entre el Camí Ral i el carrer Herrera, per un import de 359.146,28 € IVA inclòs.
- 13 Aprovació inicial del Projecte executiu de millora de la urbanització de la Ronda Miguel de Cervantes, entre el carrer de Francisco Herrera fins el Camí Ral, per un import de 275.000,00 € IVA inclòs

### **-Servei d'Equipaments Municipals-**

- 14 Aprovació inicial del Projecte bàsic i executiu per a la instal·lació dels sistema de climatització del Museu de Mataró – Can Serra, per un import de 279.192,29 € IVA inclòs.

## **PRECS I PREGUNTES**

Els assumptes delegats del Ple Municipal seràn tractats i votats en sessió pública.

## **ASSUMPTE DELEGAT DEL PLE MUNICIPAL**

### **-Servei d'Assessorament, Gestió i Planificació de l'Àrea de Gestió de l'Espai Públic-**

- 15 Aprovar la imposició de sancions a L.T.A. per la comissió d'una infracció greu en materia de gossos considerats potencialment perillosos.
16. Aprovar la imposició de sancions a S.B.P.B. per la comissió d'una infracció greu en materia de gossos considerats potencialment perillosos.

### **-Servei de Relacions Laborals i Assistència Jurídica de Recursos Humans-**

17. Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per MC.D.T.

18. Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per C.R.
- 19 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per E.S.V.
- 20 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per J.P.C.
- 21 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per JR.L.S.
- 22 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per I.R.T.

l'Il·lm. President obre la sessió, passant-se seguidament a tractar els punts de l'Ordre del Dia.

1 – És aprovat l'esborrany de l'Acta de la sessió que tingué lloc el 17 de setembre de 2018.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

2 – En el torn de **DESPATX OFICIAL**, no va haver-hi cap assumpte.

## **CIM DE SERVEIS CENTRALS, OCUPACIÓ I PROMOCIÓ ECONÒMICA**

### **DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS**

**-Servei de Compres i Contractacions-**

**3 APROVACIÓ DEL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES I TÈCNIQUES PARTICULARS QUE REGIRAN LA CONTRACTACIÓ, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT, DEL SERVEI D' ASSEGURANÇA DE RESPONSABILITAT CIVIL DERIVADA DE L' ÚS I CIRCULACIÓ DE VEHICLES A MOTOR DE L'AJUNTAMENT I DE LES EMPRESES MUNICIPALS AIGÜES DE MATARÓ SA I PUMSA, PER UN IMPORT FIXAT COM A MÀXIM PER A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE DE FINS A 60.839,80 €.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Per informe de data 18/09/2018, el tècnic de Compres del Servei de Compres i Contractacions sol·licita la tramitació de la contractació del servei d' assegurança de responsabilitat civil derivada de l' ús i circulació de vehicles a motor que componen la flota municipal de l'Ajuntament de Mataró i de les empreses municipals Aigües de Mataró, SA i PUMSA, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 60.839,80 euros, exempts d'IVA, pels dos anys de durada inicial del contracte.

A efectes de determinació del procediment aplicable, tenint en compte la possibilitat de pròrroga per dos anys addicionals, el valor estimat del contracte és de 121.679,60 euros.

Consta a l'expedient:

- Informe del secretari general de data 18/09/2018, respecte de l'adequació dels plecs econòmics administratius i tècnics particulars elaborats als plecs generals aprovats per la Corporació i a la legislació vigent sobre contractació del sector públic.
- Informe de l'interventor accidental de data 18/09/2018 respecte a la previsió d'existència de crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a les partides corresponents dels pressupostos municipals que s'aprovin pels exercicis 2019 i 2020.

Atès el que disposen els arts. 17, 116, 131 i concordants de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP).

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 8832/2017 de 6 d'octubre, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, **PROPOSTA a la Junta de Govern Local**, l'adopció dels següents acords:

**PRIMER:** Iniciar l'expedient del servei d' assegurança de responsabilitat civil derivada de l' ús i circulació de vehicles de motor que componen la flota municipal de



Data de publicació: 25.01.2019

l'Ajuntament i de les empreses municipals Aigües de Mataró, SA i PUMSA, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 60.839,80 euros, exempts d'IVA, pels dos anys de durada inicial del contracte.

A efectes de determinació del procediment aplicable, tenint en compte la possibilitat de pròrroga per dos anys addicionals, el valor estimat del contracte és de 121.679,60 euros.

SEGON: Aprovar el plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regirà la contractació del servei expressat en l'apartat anterior, mitjançant tramitació ordinària i procediment obert no subjecte a regulació harmonitzada.

TERCER. Convocar licitació per a l'adjudicació del contracte a què fa referència aquesta proposta, obrint als efectes un termini de 15 dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci en el perfil del contractant, per a la presentació de proposicions.

QUART. Autoritzar la despesa de fins a 60.839,80 euros, exempts d'IVA, desglossat de la manera següent manera:

- Ajuntament de Mataró: Import de 50.544,24 € (relació AFUT núm. 5073).
- AMSA: Import de 9.954,10 €
- PUMSA: Import de 341,46 €

CINQUÈ. D'acord amb el previst a l'article 117 de la LCSP, es condicionen els efectes del present contracte a l'existència de crèdit adequat i suficient en les corresponents partides dels pressupostos municipals que s'aprovin per als exercicis 2019 i 2020, a fi de poder atendre les despeses que es preveu meriti la present contractació durant les esmentades anualitats”

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

**4 APROVACIÓ DEL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES I TÈCNiques PARTICULARS QUE REGIRAN LA CONTRACTACIÓ, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT SIMPLIFICAT, DEL SERVEI PEL DESENVOLUPAMENT DE NOUS MÒDULS DE L'APLICACIÓ SIGMA I ALTRES APLICACIONS MENORS EN ORACLE APEX, PER UN IMPORT FIXAT COM A MÀXIM PER A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE DE FINS A 43.000 EUROS, IVA NO INCLÒS.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“1. Per informe de data 29/08/2018, el cap del Servei de Sistemes d'Informació i Telecomunicacions sol·licita la contractació del servei pel desenvolupament de nous mòduls de l'aplicació Sigma i altres aplicacions menors en Oracle Apex, amb un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 43.000 euros, IVA no inclòs.

Atès que es preveu la modificació del contracte i la possibilitat de pròrroga, el valor estimat del contracte és de 94.600 euros

2. Consta a l'expedient:

- Informe del secretari general de data 20/09/2018, respecte de l'adequació dels plecs econòmics administratius i tècnics particulars elaborats als plecs generals aprovats per la Corporació i a la legislació vigent sobre contractació del sector públic.
- Informe de l'interventor accidental de data 20/09/2018 respecte de l'existència de crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a la partida 340100/92031Z/64102 dels pressupost municipal aprovat per a la present anualitat.

3. Aquest contracte correspon als anomenats de serveis d'acord amb el que disposa l'article 17 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP).

4. Del contingut de la documentació remesa es desprèn la utilitat o interès públic de la contractació, d'acord amb el previst als articles 116 de la LCSP.

5. De conformitat amb el que disposa l'article 159 de LCSP, la forma de contractació serà el procediment obert simplificat atès que el valor estimat pel servei a contractar és inferior a 100.000 euros i els criteris d'adjudicació que depenen d'un judici de valor no superen el vint-i-cinc per cent del total

6. És òrgan competent la Junta de Govern Local, en tractar-se d'un servei el valor estimat de la qual és superior a 60.000 euros.

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 8832/2017, de 6 d'octubre, de delegació de competències, que subscriu regidor delegat de Serveis Centrals, PROPOSA a la Junta de Govern Local, l'adopció dels següents acords:

**PRIMER.** Iniciar la contractació del servei pel desenvolupament de nous mòduls de l'aplicació Sigma i altres aplicacions menors en Oracle Apex, amb un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 43.000 euros, IVA no inclòs.

Atès que es preveu la modificació del contracte i la possibilitat de pròrroga, el valor estimat del contracte és de 94.600 euros

**SEGON.** Aprovar el plec de condicions econòmic administratives i tècniques particulars que regiran la contractació a la que fa esment el punt anterior, mitjançant tramitació ordinària i procediment obert simplificat.

**TERCER.** Convocar licitació per a l'adjudicació del contracte a què fa referència aquesta proposta, obrint als efectes un termini de 15 dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci al perfil del contractant, per a la presentació de proposicions.

**QUART.** Autoritzar la despesa de fins a 52.030 € a càrrec de la partida 340100/92031Z/64102 dels pressupost municipal aprovat per a la present anualitat. ( A núm. 88046)”

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

**5 ADJUDICAR LA CONTRACTACIÓ DE L'ACTUALITZACIÓ DE LA TELEFONIA IP CORPORATIVA DE L'AJUNTAMENT DE MATARÓ A L'EMPRESA SISTEMAS INTEGRALES DE REDES Y TELECOMUNICACIONES, SL, PELS UN IMPORT DE 65.887,58 €, IVA NO INCLÒS**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Per acord de la Junta de Govern Local de data 25 de juliol de 2018, es va iniciar el procediment de contractació de l'actualització de la telefonia IP corporativa de l'Ajuntament de Mataró, amb un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 74.000 euros, IVA no inclòs.

Han presentat oferta les següents empreses:

1. SISTEMAS INTEGRALES DE REDES Y TELECOMUNICACIONES, SL
2. ERICTEL COMMUNICATION SOLUCIONS, SL

Mitjançant informe de data 04/09/2018–que s'adjunta- el cap de la Secció d'Infraestructures juntament amb el cap del Servei de Sistemes d'Informació i Telecomunicacions exposen que les dues propostes compleixen tots els requeriments tècnics del plec, i essent l'únic criteri de valoració l'econòmic proposen l'adjudicació a l'oferta més econòmica que ha estat la de SISTEMAS INTEGRALES DE REDES Y TELECOMUNICACIONES, SL.

En data 21 de setembre de 2018, la Mesa de Contractació ha aprovat proposar a l'òrgan de contractació l'adjudicació a favor de SISTEMAS INTEGRALES DE REDES Y TELECOMUNICACIONES, SL.



Existeix crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a la partida 340100/32410D/62600 del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat.

D'acord amb el que disposen els articles 146 i 156 a 158 de la Llei 9/2018, de 9 de novembre, de contractes del sector públic.

Qui subscriu, president de la Mesa de Contractació, en virtut de les facultats que li han estat conferides, **PROPOSA a la Junta de Govern Local** l'adopció dels següents acords:

**PRIMER.** Adjudicar la contractació de l'actualització de la telefonia IP corporativa de l'Ajuntament de Mataró a l'empresa SISTEMAS INTEGRALES DE REDES Y TELECOMUNICACIONES, SL, pels un import de 65.887,58 €, IVA no inclòs, i amb estricta subjecció a la resta de condicions contingudes en la seva proposta.

**SEGON.** Condicionar l'anterior adjudicació al fet que l'empresa adjudicatària, en el termini màxim de set dies hàbils a comptar des de la remissió de la notificació de l'adjudicació, aporti:

- a) Documentació justificativa d'haver dipositat en la Tresoreria de Fons de l'Ajuntament de Mataró una garantia definitiva per import de 3.294,38 euros, corresponent al 5% del pressupost base de licitació.
- b) Escriptura de constitució de l'empresa i modificacions societàries posteriors, degudament inscrites en el Registre Mercantil, escriptura d'apoderament o nomenament del seu legal representant, igualment inscrita en el Registre Mercantil, i fotocòpia del DNI de l'apoderat o legal representant.
- c) Acreditació de l'alta a la matrícula de l'IAE, en l'epígraf que faculta per contractar, amb declaració conforme no ha estat donat de baixa de l'esmentada matrícula.
- d) Declaració de no incórrer en cap de les prohibicions de contractar amb una Administració pública que estableix l'article 71 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de contractes del sector públic. Es considerarà causa de prohibició de contractar amb aquesta Administració local l'existència de deutes de naturalesa tributària pendents de pagament en període executiu.
- e) Documentació justificativa d'estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social.
- f) Comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari està inscrit al Registre, i en cas contrari pels que disposi al registre oficial en què hagi d'estar inscrit, que acreditin un volum anual de negocis, que referit a l'any de més volum de negoci dels tres últims acabats, ha de ser almenys de 111.000 €.
- g) Una relació dels principals serveis realitzats durant els tres últims anys incloent import, data i destinatari, públic o privat.

- h) Certificats acreditatius d'haver executat correctament, ens els últims tres anys, subministraments anàlegs al que són objecte de la present contractació amb un import anual superior a 74.000 €, IVA no inclòs, durant almenys dos anualitats. Aquests certificats hauran d'estar expedits per l'òrgan públic o subjecte privat al qual s'hagi prestat el servei.
- i) Documentació acreditativa del compliment del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la llei general de drets de las persones amb discapacitat i la seva inclusió social, i de la LO 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, si els és exigible pel nombre de personal. En cas contrari, declaració responsable de no està sotmès a aquesta normativa.

Advertint-lo que cas de no atendre aquest requeriment s'entendrà que ha retirat la seva oferta, i es procedirà a requerir la documentació al licitador classificat en segona posició.

**TERCER.** Una vegada hagi aportat tota la documentació sol·licitada en l'apartat anterior, l'empresa adjudicatària disposarà d'un termini de 15 dies per procedir a la formalització del corresponent contracte administratiu.

**QUART.** Disposar a favor de SISTEMAS INTEGRALES DE REDES Y TELECOMUNICACIONES, SL, l'import de 65.887,58 euros, més 13.836,39 euros en concepte d'IVA, en total 79.723,97 euros, a càrrec de la partida 340100/32410D/62600 del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat, aprovant a l'efecte els següents documents comptables:

Document comptable A/ núm. 90185 per import de 70.000,00 €.  
Document comptable A/ núm. 90184 per import de 19.540,00 €.  
Document comptable AD núm. 90187 per import de 63.799,17 €.  
Document comptable AD núm. 90189 per import de 15.944,80 €.

**SETÈ.** Notificar aquesta resolució als licitadors i publicar-la en el perfil del contractant".

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

## **6 ADJUDICARLA CONTRACTACIÓ DEL SUBMINISTRAMENT DE LLUMENERES LED PER A L'ENLLUMENAT PÚBLIC A L'EMPRESA CM SALVI, SL.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Per acord de la Junta de Govern Local de data 25 de juny de 2018, es va iniciar el procediment de contractació del subministrament de llumeneres LED per a l'enllumenat públic, amb un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 99.173,55 euros, IVA no inclòs.

Han presentat oferta les següents empreses:

1. GOMINTEC S.L.
2. CM SALVI, S.L.
3. NOVATILU, SLU
4. INDUSTRIAS DE ILUMINACIÓN ROURA, S.A.
5. ELECTRICITAT BOQUET, SL

Mitjançant informe de data 25/07/2018 la tècnica d'Enllumenat i el cap de Secció d'Inspecció i Enllumenat Públic van valorar els criteris subjectes a un judici de valor, i per informe de data 05/09/2018 han valorat els criteris avaluable de forma automàtica, quedant classificada en primer lloc l'empresa CM SALVI, SL.

S'adjunta còpia d'ambdós informes.

Existeix crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a la partida 710103/16512Z/61300 del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat.

D'acord amb el que disposen els articles 146 i 156 a 158 de la Llei 9/2018, de 9 de novembre, de contractes del sector públic.

Qui subscriu, president de la Mesa de Contractació, en virtut de les facultats que li han estat conferides, **PROPOSA a la Junta de Govern Local** l'adopció dels següents acords:

**PRIMER.** Adjudicar la contractació del subministrament de llumeneres LED per a l'enllumenat públic a l'empresa CM SALVI, SL, pels preus unitaris ofertats, i amb estricta subjecció a la resta de condicions contingudes en la seva proposta.

**SEGON.** D'acord amb la Disposició Addicional trenta-tresena de la Llei de contractes del sector públic, aprovar un pressupost màxim de 99.173,55, IVA no inclòs.

**TERCER.** Condicionar l'anterior adjudicació al fet que l'empresa adjudicatària, en el termini màxim de set dies hàbils a comptar des de la remissió de la notificació de l'adjudicació, aporti:

- j) Documentació justificativa d'haver dipositat en la Tresoreria de Fons de l'Ajuntament de Mataró una garantia definitiva per import de 4.958,68 €, corresponent al 5% del pressupost base de licitació.
- k) Escriptura de constitució de l'empresa i modificacions societàries posteriors, degudament inscrites en el Registre Mercantil, escriptura d'apoderament o nomenament del seu legal representant, igualment inscrita en el Registre Mercantil, i fotocòpia del DNI de l'apoderat o legal representant.

- l) Acreditació de l'alta a la matrícula de l'IAE, en l'epígraf que faculta per contractar, amb declaració conforme no ha estat donat de baixa de l'esmentada matrícula.
- m) Declaració de no incórrer en cap de les prohibicions de contractar amb una Administració pública que estableix l'article 71 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de contractes del sector públic. Es considerarà causa de prohibició de contractar amb aquesta Administració local l'existència de deutes de naturalesa tributària pendents de pagament en període executiu.
- n) Documentació justificativa d'estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social.
- o) Comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, que acreditin un volum anual de negocis, que referit a l'any de més volum de negoci dels tres últims acabats, ha de ser almenys de 148.000 €.
- p) Una relació dels principals subministraments realitzats durant els tres últims anys incloent import, data i destinatari, públic o privat.
- q) Certificats acreditatius d'haver executat correctament, ens els últims tres anys, subministraments anàlegs al que són objecte de la present contractació amb un import anual superior a 70.000 €, IVA no inclòs, durant almenys dos anualitats. Aquests certificats hauran d'estar expedits per l'òrgan públic o subjecte privat al qual s'hagi prestat el servei.
- r) Documentació acreditativa del compliment del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la llei general de drets de las persones amb discapacitat i la seva inclusió social, i de la LO 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, si els és exigible pel nombre de personal. En cas contrari, declaració responsable de no està sotmès a aquesta normativa.

Advertint-lo que cas de no atendre aquest requeriment s'entendrà que ha retirat la seva oferta, i es procedirà a requerir la documentació al licitador classificat en segona posició.

**QUART.** Una vegada hagi aportat tota la documentació sol·licitada en l'apartat anterior, l'empresa adjudicatària disposarà d'un termini de 15 dies per procedir a la formalització del corresponent contracte administratiu.

**CINQUÈ.** Disposar a favor de CM SALVI, SL, l'import de 99.173,55 euros, més 20.826,45 euros en concepte d'IVA, en total 120.000 euros, a càrrec de la partida 710103/16512Z/61300 del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat, aprovant a l'efecte els següents documents comptables:

Document comptable A/ núm. 93712 per import de 120.000,00 €.

Document comptable AD núm. 93716 per import de 120.000,00 €.

**SISÈ.** Notificar aquesta resolució als licitadors i publicar-la en el perfil del contractant

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

**7 ADJUDICAR LA CONTRACTACIÓ PER L' ACTUALITZACIÓ DE LES INFRAESTRUCTURES DE VIRTUALITZACIÓ DELS SERVIDORS, CORREU ELECTRÒNIC CORPORATIU I DIRECTIU ACTIU DE L'AJUNTAMENT DE MATARÓ A L'EMPRESA. PUNT INFORMATIC I CREATIU S.L. PER UN IMPORT DE 81.543,65 €, IVA NO INCLÒS.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Per acord de la Junta de Govern Local de data 25 de juny de 2018, es va iniciar el procediment de contractació per l' actualització de les infraestructures de virtualització dels servidors, correu electrònic corporatiu i directiu actiu, amb un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 92.000 euros, IVA no inclòs.

Han presentat oferta les següents empreses:

1. PUNT INFORMATIC I CREATIU S.L.
2. INFORMÁTICA EL CORTE INGLES, S.A.
3. ID GRUP S.A.
4. ITGLOBAL, S.L.
5. SERVICIOS MICROINFORMÁTICA SA
6. INFORMATICA I COMUNICACIONES TARRAGONA SA
7. SISTEMAS INTEGRALES DE REDES Y TELECOMUNICACIONES, S.L.
8. OMEGA PERIPHERALS,S.L.
9. ERICTEL COMMUNICATION SOLUTIONS, SL
10. MICROSISTEMES, S.A.

Mitjançant informe de data 6/09/2018 del Cap Secció d' Infraestructures i del cap de Sistemes d'Informació i Telecomunicacions van valorar els criteris avaluable de forma automàtica, quedant classificada en primer lloc l'empresa PUNT INFORMATIC I CREATIU S.L.

S'adjunta còpia del informe.

Existeix crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a la partida 340102/92032Z/62600 del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat.

D'acord amb el que disposen els articles 146 i 156 a 158 de la Llei 9/2018, de 9 de novembre, de contractes del sector públic.

Qui subscriu, president de la Mesa de Contractació, en virtut de les facultats que li han estat conferides, **PROPOSA a la Junta de Govern Local** l'adopció dels següents acords:

**PRIMER.** Adjudicar la contractació per l'actualització de les infraestructures de virtualització dels servidors, correu electrònic corporatiu i directiu actiu de l'Ajuntament de Mataró a l'empresa. PUNT INFORMATIC I CREATIU S.L. per un import de 81.543,65 €, iva no inclòs.

**SEGON.** Condicionar l'anterior adjudicació al fet que l'empresa adjudicatària, en el termini màxim de set dies hàbils a comptar des de la remissió de la notificació de l'adjudicació, apporti:

- a) Documentació justificativa d'haver dipositat en la Tresoreria de Fons de l'Ajuntament de Mataró una garantia definitiva per import de 4.077,18 €, corresponent al 5% de l'import d'adjudicació.
- b) Escriptura de constitució de l'empresa i modificacions societàries posteriors, degudament inscrites en el Registre Mercantil, escriptura d'apoderament o nomenament del seu legal representant, igualment inscrita en el Registre Mercantil, i fotocòpia del DNI de l'apoderat o legal representant.
- c) Acreditació de l'alta a la matrícula de l'IAE, en l'epígraf que faculta per contractar, amb declaració conforme no ha estat donat de baixa de l'esmentada matrícula.
- d) Declaració de no incórrer en cap de les prohibicions de contractar amb una Administració pública que estableix l'article 71 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de contractes del sector públic. Es considerarà causa de prohibició de contractar amb aquesta Administració local l'existència de deutes de naturalesa tributària pendents de pagament en període executiu.
- e) Documentació justificativa d'estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social.
- f) Comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari està inscrit al registre, i en cas contrari pels que disposi al registre oficial en què hagi d'estar inscrit, que acreditin un volum anual de negocis, que referit a l'any de més volum de negoci dels tres últims acabats, ha de ser almenys de 165.000 €.
- g) Una relació dels principals serveis realitzats durant els tres últims anys incloent import, data i destinatari, públic o privat.

- h) Certificats acreditatius d'haver executat correctament, dins els últims tres anys, un mínim de tres projectes anàlegs a l' empresa pública o privada. Aquests certificats hauran d'estar expedits per l'òrgan públic o subjecte privat al qual s'hagi prestat el servei.
- i) Documentació acreditativa del compliment del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la llei general de drets de las persones amb discapacitat i la seva inclusió social, i de la LO 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, si els és exigible pel nombre de personal. En cas contrari, declaració responsable de no està sotmès a aquesta normativa.

Advertint-lo que cas de no atendre aquest requeriment s'entendrà que ha retirat la seva oferta, i es procedirà a requerir la documentació al licitador classificat en segona posició.

**TERCER.** Una vegada hagi aportat tota la documentació sol·licitada en l'apartat anterior, l'empresa adjudicatària disposarà d'un termini de 15 dies per procedir a la formalització del corresponent contracte administratiu.

**QUART.** Disposar a favor de PUNT INFORMATIC I CREATIU, SL l'import de 81.543,65 euros, més 17.124,17 euros en concepte d'IVA, en total 98.667,82 euros, a càrrec de la partida 340102/92032Z/62600 del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat, aprovant a l'efecte els següents documents comptables:

Document comptable A/ núm. 91075 per import de 111.320,00 €.

Document comptable AD núm. 91483 per import de 98.667,82 €.

**CINQUÈ.** Notificar aquesta resolució als licitadors i publicar-la en el perfil del contractant”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

**8 ADJUDICAR LA CONTRACTACIÓ DEL SUBMINISTRAMENT D'UN CAMIÓ GRUA AMB BOLQUET A L'EMPRESA ZONA FRANCA ALARI SEPAUTO, SA, PER UN IMPORT DE 93.950,00 €, IVA NO INCLÒS.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Per acord de la Junta de Govern Local de data 25 de juny de 2018, es va iniciar el procediment de contractació del subministrament d'un camió grua amb bolquet, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 102.000 euros, IVA no inclòs.

Han presentat oferta les següents empreses:

1. GRUAS Y CARROCERIAS, S.A.
2. BILBOTRUCK S.L.
3. ZONA FRANCA ALARI SEPAUTO, S.A.

Mitjançant informe de data 20/08/2018—que s'adjunta- la cap de la Secció d'Oficis i Serveis exposa que examinades les característiques tècniques del vehicles ofertats resulta:

- a) L'empresa GRUAS Y CARROCERÍAS, SA no compleix amb algunes de les característiques principals demanades al camió. La cabina és de 2 places en comptes de 3, la longitud total un cop carrossat supera els 7.300 mm i les llantes són de R22,5 en comptes de 19,5. A més, no indica si inclou o no molts dels elements i accessoris demanats en la descripció del camió.
- b) L'empresa BILBOTRUCK, SL no presenta el croquis del camió carrossat ni la descripció exacte, amb el que no es pot valorar si compleix els requisits demanats.
- c) L'oferta presentada per ZONA FRANCA ALARI SEPAUTO, SA, sí compleix tots els requisits

Existeix crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a la partida 710100/153011/62400 del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat.

D'acord amb el que disposen els articles 146 i 156 a 158 de la Llei 9/2018, de 9 de novembre, de contractes del sector públic.

Qui subscriu, president de la Mesa de Contractació, en virtut de les facultats que li han estat conferides, **PROPOSA a la Junta de Govern Local** l'adopció dels següents acords:

**PRIMER.** Excloure de la licitació a les empreses GRUAS Y CARROCERÍAS, SA i BILBOTRUCK, SL, atès que els vehicles proposats no compleixen els requisits exigits, en els termes exposats, i els que consten en l'informe que s'adjunta.

**SEGON.** Adjudicar la contractació del subministrament d'un camió grua amb bolquet a l'empresa ZONA FRANCA ALARI SEPAUTO, SA, per un import de 93.950,00 €, IVA no inclòs, amb estricta subjecció a la resta de condicions contingudes en la seva proposta, i especialment les següents:

1. El termini d'entrega és de 4 mesos des de l'adjudicació de contracte.
2. El període garantia ofert sense cost és: Primer i segon any amb garantia completa, i tercer i quart any de la cadena cinemàtica (amb assistència en carretera inclosa), contra tot defecte de fabricació, incloent materials i mà d'obra, desplaçaments a taller, a partir de la data d'entrega del camió.



3. S'inclou el manteniment obligatori programat periòdic a fer pel concessionari oficial inclòs sense cost durant dos anys. I primera revisió del tacògraf als dos anys inclosa.
4. Amb l'entrega del camió s'haurà d'entregar:
  - a. Manual del tacògraf.
  - b. Garantia del camió, bolquet i grua.
  - c. Manual tècnic del camió.
  - d. Manual tècnic de la grua.
  - e. Manual de recanvis en format pdf.
  - f. Contracte de manteniment sense cost durant dos anys.
  - g. Documentació per a la formació del personal sense certificat homologat.

**TERCER.** Condicionar l'anterior adjudicació al fet que l'empresa adjudicatària, en el termini màxim de deu dies hàbils a comptar del següent a aquell en què hagi rebut el requeriment, aporti:

- a) Documentació justificativa d'haver dipositat en la Tresoreria de Fons de l'Ajuntament de Mataró una garantia definitiva per import de 4.697,50 euros, corresponent al 5% del pressupost base de licitació.
- b) Escriptura d'apoderament i fotocòpia del DNI del Sr. J.S.B, atès que és qui signa l'oferta però no consta com a legal representant al RELI.
- c) Acreditació de l'alta a la matrícula de l'IAE, en l'epígraf que faculta per contractar, amb declaració conforme no ha estat donat de baixa de l'esmentada matrícula.
- d) Declaració de no incórrer en cap de les prohibicions de contractar amb una Administració pública que estableix l'article 71 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de contractes del sector públic. Es considerarà causa de prohibició de contractar amb aquesta Administració local l'existència de deutes de naturalesa tributària pendents de pagament en període executiu.
- e) Documentació justificativa d'estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social.
- f) Una relació dels principals subministraments realitzats durant els tres últims anys incloent import, data i destinatari, públic o privat.
- g) Certificats acreditatius d'haver executat correctament, ens els últims tres anys, subministraments anàlegs al que són objecte de la present contractació amb un import anual superior a 74.000 €, IVA no inclòs, durant almenys dos anualitats. Aquests certificats hauran d'estar expedits per l'òrgan públic o subjecte privat al qual s'hagi prestat el servei.
- h) Documentació acreditativa del compliment del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la llei general de drets de las persones amb discapacitat i la seva inclusió social, i de la LO 3/2007, per a la

igualtat efectiva de dones i homes, si els és exigible pel nombre de personal. En cas contrari, declaració responsable de no està sotmès a aquesta normativa.

- i) Certificats acreditatius d'haver executat correctament, dins dels últims tres anys, un mínim de 3 contractes anàlegs amb un import anual mínim de 100.000 euros. Aquests certificats hauran d'estar expedits per l'òrgan públic o subjecte privat al qual s'hagi prestat el servei.
- j) Documentació justificativa de que la grua carrega 3.000 kg. a 4 m.
- k) Documentació indicant les tasques diàries de manteniment a fer per la persona que condueix (d'acord amb el previst al punt 1.7 del plec de prescripcions tècniques).
- l) Document indicant el manteniment obligatori programat periòdic a fer segons el fabricant, indicant inspeccions i recanvis, i el cost previst de cada revisió segons km o temps (d'acord amb el previst al punt 1.7 del plec de prescripcions tècniques).
- m) Documentació acreditativa del compliment del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de las persones amb discapacitat i la seva inclusió social, i de la LO 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, si els és exigible pel nombre de personal. En cas contrari, declaració responsable de no està sotmès a aquesta normativa.

Advertint-lo que cas de no atendre aquest requeriment s'entendrà que ha retirat la seva oferta, i es procedirà a requerir la documentació al licitador classificat en segona posició.

**QUART.** Una vegada hagi aportat tota la documentació sol·licitada en l'apartat anterior, l'empresa adjudicatària disposarà d'un termini de 15 dies per procedir a la formalització del corresponent contracte administratiu.

**CINQUÈ.** Disposar a favor de ZONA FRANCA ALARI SEPAUTO, SA, l'import de 93.950,00 euros, més 19.729,50 euros en concepte d'IVA, en total 113.679,50 euros, a càrrec de la partida 710100/153011/62400 del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat, aprovant a l'efecte els següents documents comptables:

Document comptable A/ núm. 89820 per import de 123.420,00 €.

Document comptable AD núm. 89821 per import de 113.679,50 €.

**SETÈ.** Notificar aquesta resolució als licitadors i publicar-la en el perfil del contractant.”

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

## **9 INICIAR L'EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ DE LA TRANSFORMACIÓ DE VUIT VEHICLES EN VEHICLES POLICIALS, PER UN IMPORT FIXAT COM A MÀXIM PER A L'ADJUDICACIÓ DE FINS A 81.818,18 EUROS, IVA NO INCLÒS.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

### “Relació de fets

1. Per acord de Ple de data 5 de març de 2015 es va aprovar l'adhesió de l'Ajuntament al sistema d'adquisició centralitzada destinat als ens locals que realitza l'Associació Catalana de Municipis (ACM) juntament amb el Consorci Català pel desenvolupament Local (CCDL).
2. El Consorci Català pel desenvolupament Local (CCDL), per encàrrec de l'Associació Catalana de Municipis (ACM), i prèvia tramitació del corresponent procediment administratiu a tal efecte, de conformitat amb els plecs de clàusules administratives particulars i prescripcions tècniques aprovats en sessió de la Comissió Executiva de data 14 de juny de 2017, va aprovar, en sessió de la seva Comissió Executiva de data 19 d'octubre de 2017, adjudicar l'Acord marc de mobilitat sostenible, amb destinació a les entitats local de Catalunya.
3. Per informe de data 03/09/2018, l'intendent major cap de la Policia Local, exposa que una vegada adquirits els vuit vehicles per a la Policia Local és necessària la seva transformació en vehicle policial.
4. L'acord marc de l'ACM-CCDL va adjudicar el subministrament del vehicle Nissant Qashqai, dintre del lot 10 “Transformació de vehicles de menys de 3.500 kg, per serveis generals, policials i emergències”, a les següents empreses:
  - Transforma 21 SL (Bergadana)
  - Dextron Ingenieria de la Telecomunicación SA
  - Divirsecur Catalunya SL
  - Isae Electrónica SL
  - Federal Signal Vama SAU
5. Existeix crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a la partida 720000/132240/62400 del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat 2018.
6. Consta a l'expedient informe de data 24/07/2018 de la cap de Gestió Jurídica del Servei de Compres i Contractacions, favorable a la legalitat d'acordar conforme al proposat.

### Fonaments de dret

1. La DA 3a, apartat 10è de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP), en relació al seus articles 218 i ss. preveuen de forma expressa

la possibilitat que les associacions de municipis puguin crear centrals de contractació a les que s'hi podran adherir els ens locals associats, en aquest cas, en relació a un Acord marc.

2. De conformitat amb el que disposa la DT 1a de la LCSP, "Els expedients de contractació iniciats abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei es regiran per la normativa anterior."

3. L'apartat X (clàusules 62 i ss) del plec de clàusules administratives particulars que regeix l'Acord marc de mobilitat sostenible, aprovat per l'ACM-CCDL, regula l'adjudicació dels contractes basats del Lot 10 "Transformació de vehicles de menys de 3.500 kg, per serveis generals, policials i emergències", amb selecció d'empreses sense tots els termes fixats en l'Acord marc.

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 8832/2017 de 6 d'octubre, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, **PROPOSA a la Junta de Govern Local**, l'adopció dels següents acords:

**PRIMER.** Iniciar l'expedient de contractació de la transformació de vuit vehicles Nissan Qashqai en vehicles policials, com a contracte derivat de l'Acord marc de mobilitat sostenible adjudicat per Consorci Català pel desenvolupament Local (CCDL), per encàrrec de l'Associació Catalana de Municipis (ACM), i per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació de fins a 81.818,18 euros, IVA no inclòs.

**SEGON.** Aprovar les condicions específiques d'execució annexes, d'acord amb el previst en la clàusula 62 de l'Acord marc de mobilitat sostenible

**TERCER.** Consultar a les empreses seleccionades en el sublot 10 de l'esmentat acord marc perquè en el termini de deu dies hàbils a comptar des del següent a la data de recepció de la consulta, presentin oferta pel subministrament objecte de contractació.

**QUART.** D'acord amb el previst en la clàusula 62 de l'Acord marc de mobilitat sostenible, l'adjudicació es farà a qui ofereixi millor preu.

**CINQUÈ.** Autoritzar la despesa de fins a 81.818,18 €, a càrrec de la partida 720000/13224O/624000 del pressupost municipal aprovat per aquesta anualitat (document comptable A núm. 90775)".

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

## **DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS**

### **-Relacions Laborals i Assistència Jurídica-**

#### **10 DONAR COMPTE DE LA SENTÈNCIA 4309/2018, DE 16 DE JULIOL, DICTADA PEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTÍCIA DE CATALUNYA, PER LA QUAL S'ESTIMA EL RECURS DE SUPPLICACIÓ FORMULAT PER L'AJUNTAMENT DE MATARÓ.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

El senyor J.R.C., treballador de l'Ajuntament de Mataró i amb categoria laboral de tècnic de cultura, va interposar demanda d'impugnació d'acomiadament i reclamació de quantia contra l'Ajuntament de Mataró i el Fons de Garantia Salarial (FOGASA) per acomiadament improcedent amb motiu de la finalització, en data 6 de febrer de 2014, del contracte laboral d'interinitat per substitució de la Sra. N.M.J. (la qual va iniciar un procés d'incapacitat temporal i, posteriorment, va derivar en incapacitat permanent absoluta revisable amb reserva de lloc de treball). Així mateix, reclamava l'abonament de la quantitat de 2.322,76 euros en concepte de la part proporcional meritada de la paga extra de Nadal de 2012 (1.185,47 euros) i l'abonament de 15 dies de sou per manca de preavís d'extinció contractual (1.137,29 euros), més el 10% d'interessos de demora.

L'esmentada demanda es va tramitar davant el Jutjat Social 2 de Mataró, procediment d'acomiadament i reclamació de quantitat 250/2014, assenyalant-se la data de judici el dia 28 de gener de 2015.

En data 4 de març de 2015, el Jutjat Social 2 de Mataró va dictar Sentència núm. 54/2015 per la qual resolva desestimar la demanda interposada pel Sr. J.R.C. contra aquest Ajuntament i el FOGASA, amb absolució de les parts demandades de les reclamacions formulades en la seva contra.

Contra l'esmentada Sentència, que no era ferma, la part demandant Sr. J.R.C. va interposar Recurs de Supplicació davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (Sala Social).

En data 28 de juliol de 2015, la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya va dictar Sentència núm. 5112/2015, per la qual desestimava el Recurs de Supplicació formulat pel Sr. J.R.C. contra la Sentència de data 4 de març de 2015, dictada pel Jutjat Social 2 de Mataró, confirmant l'esmentada Sentència en tots els seus pronunciaments.

Contra l'esmentada Sentència de Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, essent suceptible de recurs, el Sr. J.R.C. va formular Recurs de Cassació per a la unificació de doctrina davant la Sala Social del Tribunal Suprem.

Finalment, en data 6 d'octubre de 2016 la Sala Social del Tribunal Suprem va dictar Interlocutòria declarant la inadmissió del recurs de cassació per a la unificació de doctrina i declarant la fermesa de la Sentència recorreguda, sense imposició de costes a la part recurrent. Contra l'esmentada resolució judicial no es podia interposar cap recurs.

La Junta de Govern Local, en sessió celebrada el dia 16 de gener de 2017, es va donar per assebitada de tot l'anteriorment explicat.

En data 23 de febrer de 2017 el senyor J.R.C. va formular demanda en reclamació de quantitat contra l'Ajuntament de Mataró, i es va tramitar davant del Jutjat Social 1 de Mataró, Procediment Ordinari 124/2017.

L'objecte de la demanda era la percepció d'una indemnització derivada de la finalització del contracte d'interinitat a la llum de la sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea de 14 de setembre de 2016 (C-596/2014).

En data 8 de gener de 2018, practicats tots els tràmits processals pertinents i celebrat l'acte de judici, es dictà sentència núm. 5/2018 en la què es s'estimà íntegrament la demanda formulada pel senyor J.R.C., reconeixent el dret del mateix a percebre una indemnització de 20 dies de salari per any de servei per la finalització del contracte d'interinitat, condemnant a l'Ajuntament de Mataró a abonar al senyor demandant la quantitat de 3.821,29 euros en concepte d'indemnització, més el 10% d'interessos.

En data 28 de febrer de 2018, l'Ajuntament de Mataró va formalitzar Recurs de Suplicació contra l'esmentada Sentència davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (Sala Social).

En data 16 de juliol de 2018, la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya va dictar Sentència núm. 4309/2018, per la qual estimava el Recurs de Suplicació formulat per l'Ajuntament de Mataró contra la Sentència de data 8 de gener de 2018, dictada pel Jutjat Social 1, revocant-la, desestimant la demanda i absolutent de la mateixa a la Corporació.

La Sentència assenyala el següent (Fonament Jurídic Segon):

*“En el presente caso el contrato de interinidad por sustitución que suscribió el actor respondió a una necesidad real y justificada, su duración no fue inusualmente larga, pues se extendió desde el 2.1.2012 hasta el 6.2.2014, el artículo 49.1.c) del ET no contempla indemnización alguna por la extinción de dicho contrato y la sentencia citada del TJUE (es refiere a la sentencia de 5.6.2018, dictada en l'assumpte C-677/16 – L.M., en resposta a la qüestió prejudicial promoguda pel Jutjat Social 33 de Madrid) declara que la normativa española, que no prevé el abono de indemnización alguna a los trabajadores con contratos de duración determinada celebrados para cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción para la cobertura definitiva del mencionado puesto, como el contrato de interinidad no se opone a la cláusula 4, apartado 1, del Acuerdo Marco sobre el trabajo de duración determinada, celebrado el 18 de marzo de 1999, que figura en el anexo de la*

*Directiva 1999/70/CE del Consejo, de 28 de junio de 1999, relativa al Acuerdo Marco de la CES, la UNICE y el CEEP sobre el trabajo de duración determinada”.*

L'esmentada sentència esdevingué ferma el dia 10 de setembre de 2018.

D'acord amb les competències delegades per resolució d'Alcaldia de data 6 d'octubre de 2017, el Regidor Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, previ dictamen de la Comissió Municipal Informativa, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents ACORDS:

**Primer.-** Donar-se per assabentada de la sentència núm. 4309/2018, dictada en data 16 de juliol de 2018 per la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, que estima el Recurs de Suplicació interposat per l'Ajuntament de Mataró contra la sentència de 8 de gener de 2018, dictada pel Jutjat Social 1 de Mataró, revocant-la, desestimant la demanda i absolut de la mateixa a la Corporació”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

#### **SECRETARIA GENERAL**

**11 DONAR COMPLIMENT DE LA SENTÈNCIA NUM.189/2018 DE 13 DE JULIOL, DEL JUTJAT CONTENCIÓS ADMINISTRATIU 17 DE BARCELONA, DICTADA EN EL PROCEDIMENT ABREUJAT NÚM. 268/17-F, INTERPOSAT CONTRA LA DESESTIMACIÓ DE LA RECLAMACIÓ DE RESPONSABILITAT PATRIMONIAL PRESENTADA PER A.O.G.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“En data 05/09/2018, el Jutjat Contenciós Administratiu número 17 de Barcelona, ha notificat la ferma Sentència número 189/18, de 13 de juliol de 2018, dictada en el Procediment Abreujat número 268/17 F interposat pel Sr. A.O.G., contra el decret número 3883/2017, de 28 d'abril de 2017 del Regidor Delegat de Serveis Central que resol desestimar el recurs de reposició contra el decret núm. 3085/2017 de 5 d'abril de 2017 que desestima la reclamació administrativa de responsabilitat patrimonial per les lesions causades quan jugant a futbol va caure contra el mur que delimita el terreny de joc del camp de futbol municipal del Pla d'en Boet.

La demanda interposada tenia com a pretensió percebre una indemnització per danys i perjudicis de 15.022,90 euros. La resolució administrativa havia desestimat la reclamació.

La sentència del Jutjat Contenciós Administratiu estima en part el recurs interposat pel sr. A.O.G. i deixa sense efecte el decret 3883/2017 de 28 d'abril que desestima la reclamació condemnant a la part demandada al pagament de la quantitat de 2000 euros mes els interessos legals des de la reclamació, amb imposició de costes a la demandada amb els següents arguments:

*“A la vista de esta normativa, que entendemos que es la de aplicación, la distancia existente entre campo de fútbol y el muro en cuestión es correcta, puesto que en el expediente administrativo está acreditada una distancia de 1.5 m. de margen.*

*Cuestión distinta es la de protección del muro:*

*d) Dins dels límits dels espais esportius on els usuaris facin activitats dinàmiques no hi pot haver arestes o altres elements esmolats que puguin ser la causa de traumatismes en la pràctica habitual. Si no fos possible d'evitar-los, es protegiran convenientment.*

*Está claro que aún guardando la distancia reglamentaria mínima de 1 m, sí existen espacios susceptibles a causar daño, éstos deben estar protegidos.*

*No dice la normativa la forma de protección de utilizarse pero es evidente que debe ser toda aquella que elimine las aristas, cortantes o espacios duros, es decir debe protegerse mediante oportuno acolchado todo aquello que sea susceptible de causar daño por colisión de los deportistas con el lugar.*

*A la vista de las fotografías y a legaciones de las partes es evidente que no existía tal protección”.*

La companyia asseguradora municipal ha consignat al Jutjat la quantitat de la condemna.

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 8832/2017 de 6 d'octubre, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, previ Dictamen de la Comissió Informativa Municipal, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents **ACORDS**:

**Primer-** Donar compliment de la Sentencia número 189/18, de 13 de juliol de 2018, dictada en el Procediment Abreujat número 268/17 F interposat pel Sr. A.O.G., contra el decret número 3883/2017, de 28 d'abril de 2017 del Regidor Delegat de Serveis Centrals que resol desestimar el recurs de reposició contra el decret núm. 3085/2017 de 5 d'abril de 2017 que desestima la reclamació administrativa de responsabilitat patrimonial per les lesions causades quan jugant a futbol va caure contra el mur que delimita el terreny de joc del camp de futbol municipal del Pla d'en Boet.



**Segon.-** Comunicar l'Acord precedent al Jutjat Contenciós Administratiu número 17 de Barcelona”

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

### **CIM DE GESTIÓ DE L'ESPAI PÚBLIC**

#### **-Servei d'Espais Públics-**

**12 APROVACIÓ INICIAL DEL PROJECTE DE CLAVEGUERAM DE LA RDA. MIGUEL DE CERVANTES ENTRE EL CAMÍ RAL I EL CARRER HERRERA, PER UN IMPORT DE 359.146,28 € IVA INCLÒS.**

Miquel Angel Vadell Torres, Regidor delegat d'Educació, Espais Públics, Equipaments Municipals i Sostenibilitat, presenta la proposta següent:

“La societat privada municipal Aigües de Mataró ha presentat a l'Ajuntament de Mataró per a la seva aprovació el “Projecte del clavegueram de la Ronda Miguel de Cervantes entre el Camí Ral i el carrer Herrera”.

L'objecte del projecte és definir i valorar el conjunt d'obres necessàries per a la renovació de la xarxa de clavegueram del tram de la *Ronda Cervantes* comprès entre el *Camí Ral* i el *carrer Herrera*, seguint els criteris del Pla Director de Clavegueram de la ciutat de Mataró.

Les obres de la xarxa de clavegueram a realitzar consisteixen en la construcció d'un col·lector de PVC corrugat tipus SANECOR, de diàmetre 600 mm i una llargària de 265 m.l., amb un pendent entre el 4,70 i el 5 %. Es realitzaran set nous pou de registre, es renovaran les escomeses i claveguerons particulars, i s'executaran nous embornals.

El projecte té un pressupost d'Execució Material de 249.424,46 euros, i un Pressupost d'Execució per Contracte de 359.146,28 euros (incloses les despeses generals del 13%, el benefici industrial del 6%, i l'IVA del 21 %).

El termini previst d'execució de les obres és de 10 setmanes.

La classificació del contractista proposada és grup E, subgrup 1, categoria 2.

L'enginyer municipal del Servei d'Espais Públics, en data 18 de setembre de 2018, ha informat que no hi ha cap inconvenient d'ordre tècnic que impedeixi l'aprovació inicial

d'aquest projecte i fixa les condicions que s'han de tenir en compte a l'hora d'executar les obres.

La documentació del projecte està complerta i s'ajusta a l'establert en l'article 24 i següents del Reglament d'Obres, Activitats i Serveis (ROAS) sobre el contingut dels projectes d'obres locals ordinàries.

S'ha complimentat el tràmit de l'article 36 del ROAS, sobre l'examen previ dels projectes d'obres locals ordinàries quan aquests no hagin estat elaborats pels serveis tècnics municipals.

També compleix amb les prescripcions previstes en el Reglament de la Llei d'Urbanisme de Catalunya pel que fa al contingut dels projectes que es refereixen a projectes d'urbanització i amb la normativa de supressió de barreres arquitectòniques.

El projecte s'ajusta a l'establert en l'article 235 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i que la seva aprovació està subjecta als tràmits previstos en el punt 2 d'aquest.

Vist l'article 2n dels estatuts fundacionals de la societat privada municipal Aigües de Mataró SA, que assenyala com a objecte de la societat la competència per executar obres en l'àmbit de les infraestructures urbanes.

El regidor delegat d'Educació, Espais Públics, Equipaments Municipals i Sostenibilitat proposa a la Junta de Govern Local de l'Ajuntament l'adopció dels següents

#### **A C O R D S :**

**Primer.** Aprovar inicialment el "Projecte del clavegueram de la Ronda Miguel de Cervantes entre el Camí Ral i el carrer Herrera", que té per objecte definir i valorar el conjunt d'obres necessàries per a la renovació de la xarxa de clavegueram del tram de la Ronda Cervantes comprès entre el Camí Ral i el carrer Herrera, seguint els criteris dels seus Plans Directors.

El projecte té un pressupost d'execució per contracte de 359.146,28 euros, IVA inclòs.

**Segon.** Sotmetre l'esmentat projecte, amb tota la seva documentació, a informació pública pel termini de 30 dies, segons s'especifica en l'article 235 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i l'article 37 del ROAS, termini durant el qual es podran presentar les al·legacions i reclamacions que es considerin pertinents, i donar-lo per aprovat definitivament en el supòsit que no es presentin reclamacions dins de l'esmentat termini.

**Tercer.** En base al que disposa l'article 2n dels estatuts fundacionals de la societat privada municipal Aigües de Mataró SA, autoritzar l'execució de les obres a Aigües de Mataró SA, sota les condicions fixades per l'enginyer municipal en el seu informe de data informe de data 18 de setembre de 2018.

**Quart.-** Comunicar els anteriors acords al gerent de la societat privada municipal Aigües de Mataró SA i als serveis municipals de Mobilitat i Gestió Econòmica als efectes oportuns”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

**13 APROVACIÓ INICIAL DEL PROJECTE EXECUTIU DE MILLORA DE LA URBANITZACIÓ DE LA RONDA MIGUEL DE CERVANTES, ENTRE EL CARRER DE FRANCISCO HERRERA FINS EL CAMÍ RAL, PER UN IMPORT DE 275.000,00 € IVA INCLÒS**

Miquel Angel Vadell Torres, Regidor delegat d'Educació, Espais Públics, Equipaments Municipals i Sostenibilitat, presenta la proposta següent:

“Els serveis tècnics municipals del Servei d'Espais Públics han redactat el “Projecte executiu: millora de la urbanització de la Ronda Miguel de Cervantes entre el carrer de Francisco Herrera fins el camí Ral”.

La Ronda de Miguel de Cervantes, al tram comprès entre el carrer de Francisco Herrera i el Camí Ral, té una longitud d'uns 280 metres i una amplada variable entre 19 i 26 metres, a més dels entroncaments amb els carrers adjacents. El total de la superfície d'actuació és de 5.600 m<sup>2</sup>.

L'objecte del present projecte és definir i valorar les obres de millora de la urbanització de la Ronda de Miguel de Cervantes, al tram comprès entre el carrer de Francisco Herrera i el Camí Ral. Els serveis i infraestructures urbanes que s'han de instal·lar de nou afecten: el drenatge de les aigües pluvials, clavegueram, el servei d'abastament d'aigua i xarxa contra incendis, el servei d'electricitat, el servei de telèfon, l'enllumenat públic, la pavimentació dels carrers, la senyalització vertical i horitzontal, el mobiliari urbà i el carril bici.

L'objectiu de l'actuació es recuperar una via urbana per a la millora de la qualitat de vida de les persones, amb la construcció de noves voreres i nous espais que faran possible la utilització com a passeig i espai relacional d'una de les principals artèries denses de l'àrea. Es pretén crear eixos cívics de recorregut intern del barri que permetin desplaçaments amables i segurs per als vianants.

Em aquest aspecte el projecte contempla la creació d'un passeig per a vianants per la banda de la Ronda del marge de la Riera de Sant Simó, que connecti aquesta via amb el front marítim de la ciutat. Amb aquesta finalitat, es proposa la reordenació geomètrica de la via per permetre l'ampliació de voreres, l'eliminació de barreres

arquitectòniques, la millora de la il·luminació, la col·locació d'arbrat i mobiliari urbà, la reordenació dels estacionaments i les zones de càrrega i descàrrega i la creació d'espais de reciclatge.

El termini d'execució d'aquests treballs és de quatre mesos.

El pressupost de l'obra és de 227.272,73€, més 47.727,27€ que corresponen al 21% d'IVA, donen un total de 275.000,00€ IVA inclòs.

El present Projecte reuneix els requisits previstos en els articles 24 i següents del Reglament d'Obres i Serveis dels ens locals, que disposen els documents que han de contenir els projectes que es refereixen a la realització d'obres.

El projecte s'ajusta a l'establir en l'article 235 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i que la seva aprovació està subjecta als tràmits previstos en el punt 2 d'aquest.

El regidor delegat d'Educació, Espais Públics, Equipaments municipals i Sostenibilitat i proposa a la Junta de Govern Local de l'Ajuntament l'adopció dels següents

#### **A C O R D S :**

**Primer.** Aprovar inicialment el "Projecte executiu: millora de la urbanització de la Ronda Miguel de Cervantes entre el carrer de Francisco Herrera fins el camí Ral" per un pressupost d'execució per contracte de 275.000,00€ IVA inclòs.

**Segon.** Sotmetre el projecte a informació pública durant un termini de 30 dies, inserint el corresponent anunci en el BOP perquè es puguin presentar les al·legacions i reclamacions que es considerin adients, amb el benentès que, de no presentar-se'n cap, esdevindrà aprovat definitivament.

**Tercer.** Notificar el present acord al Servei de Mobilitat, al Servei de Policia Local i al servei de Gestió Econòmica".

#### **VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

## **14 APROVACIÓ INICIAL DEL PROJECTE BÀSIC I EXECUTIU PER A LA INSTAL·LACIÓ DELS SISTEMA DE CLIMATITZACIÓ DEL MUSEU DE MATARÓ – CAN SERRA, PER UN IMPORT DE 279.192,29 € IVA INCLÒS.**

Miquel Angel Vadell Torres, Regidor delegat d'Educació, Espais Públics, Equipaments Municipals i Sostenibilitat, presenta la proposta següent:

“Els serveis tècnics del Servei d'Equipaments Municipals de l'Ajuntament de Mataró han redactat el Projecte bàsic i executiu per a la instal·lació del sistema de climatització del Museu de Mataró Can Serra, amb un pressupost de 230.737,43 EUR, sense IVA (279.192,29 EUR IVA inclòs).

El Museu ubicat a l'edifici de Can Serra, fou creat l'any 1894, després dels precedents del 1888 instats per l'Associació Artístic-Arqueològica Mataronesa. L'any 1915 l'Ajuntament comprà Can Serra per al Museu, que s'inaugurà el 1942. De llavors daten les principals reformes de l'edifici: rajoles, escuts i finestrals encastats i sostre pintat per Marià Ribas. Amb els anys, les col·leccions del Museu van créixer amb dipòsits i donacions particulars i, sobretot, amb materials arqueològics procedents de les excavacions realitzades, fet que determinà que el 1976, s'ampliés l'espai museístic incorporant-hi un edifici veí. L'any 1982, per un conveni signat entre l'Ajuntament i la Generalitat, el Museu quedà constituït com a Comarcal del Maresme i es reobrí l'abril de 1983 després de ser remodelat, però sense sistema de climatització.

Aquest projecte respon a la necessitat de climatitzar l'equipament, per el bon manteniment de les obres d'art que allà s'allotgen, donat que la temperatura influeix molt en la cinètica de les reaccions químiques i contribueix així a la degradació accelerada dels materials orgànics, i un elevat grau d'humitat relativa, pot augmentar sensiblement el desenvolupament de certes classes de microorganismes.

El termini d'execució d'aquests treballs és de sis mesos.

El present Projecte reuneix els requisits previstos en els articles 24 i següents del Reglament d'Obres i Serveis dels ens locals, que disposen els documents que han de contenir els projectes que es refereixen a la realització d'obres.

El projecte s'ajusta a l'establert en l'article 235 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i que la seva aprovació està subjecta als tràmits previstos en el punt 2 d'aquest.

El regidor delegat d'Educació, Espais Públics, Equipaments Municipals i Sostenibilitat proposa a la Junta de Govern Local de l'Ajuntament l'adopció dels següents

### **A C O R D S :**

**Primer.** Aprovar inicialment el “Projecte bàsic i executiu per a la instal·lació del sistema de climatització del Museu de Mataró Can Serra”, per un pressupost d’execució per contracte de 279.192,29 EUR, IVA inclòs.

**Segon.** Sotmetre el projecte a informació pública pel termini de trenta dies, inserint el corresponent anunci en el BOP perquè es puguin presentar les al·legacions i reclamacions que es considerin adients, amb el benentès que de no presentar-se’n cap, esdevindrà aprovat definitivament.

**Tercer.** Comunicar aquest acord al Servei de Gestió Econòmica i a la Direcció de Cultura”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

**Precs i Preguntes :** No se’n formulen.

Tot seguit, abans de donar pas a l’apartat de l’ordre del dia “assumptes delegats del Ple Municipal”, el qual per venir referits a assumptes de competència del Ple ha de substanciar-se en sessió pública, el senyor Alcalde declara pública la sessió.

#### **ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL**

**-Servei d’Assessorament, Gestió i Planificació de l’Àrea de Gestió de l’Espai Públic-**

**15 APROVAR LA IMPOSICIÓ DE SANCIONS A L.T.A. PER LA COMISSIÓ D’UNA INFRACCIÓ GREU EN MATERIA DE GOSSOS CONSIDERATS POTENCIALMENT PERILLOSOS.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

### **ANTECEDENTS DE FET:**

**PRIMER.-** Per Decret número 6224/2018, de 5 de juliol, es va incoar expedient administratiu sancionador a L.T.A., per la comissió de presumpta infracció en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos, posada de manifest a través de l'acta número C18/12232, aixecada en data 7 de maig de 2018 a les 18:35 hores pels Agents de la Policia Local número XXXX i XXXX, referent a la Plaça de la Gatassa de Mataró.

Aquests fets als efectes del present expedient administratiu sancionador són:

El dia 07/05/2018 a les 18:35 hores la denunciada portava un gos de raça considerada potencialment perillosa, un rottweiler, a la plaça Gatassa, en un parc infantil on, a l'hora de la intervenció dels agents, hi havien nens jugant.

**SEGON.-** Atès que es va procedir a la notificació de la Resolució d'inici de l'expedient al domicili que consta recollit al document que motivà l'inici d'aquest procediment a L.T.A., en data 31 d'agost de 2018. Aquesta notificació va resultar infructuosa, essent retornada a aquesta Administració, i es va efectuar un segon intent de notificació amb idèntic resultat.

Atès que, intentada la notificació, no s'ha pogut practicar, s'ha procedit a notificar mitjançant el Butlletí Oficial de l'Estat (BOE de data 20 d'agost de 2018), segons el que disposa l'article 44 de la Llei 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

**TERCER.-** Ha finalitzat el termini per a la presentació d'al·legacions i d'oferiment de reconeixement voluntari de la responsabilitat o de pagament voluntari, sense que hi hagi constància a les dependències municipals que la/les persona/es interessada/es hagin realitzat cap d'aquestes accions.

### **FETS PROVATS:**

De la instrucció del procediment i del valor que com a força probatòria s'ha d'atribuir als fets constatats per funcionaris als que es reconeix la condició d'autoritat, i que es formalitzin en document públic observant els requisits legals pertinents, i davant la inexistència d'una activitat probatòria de suficiència tal que contraresti la força probatòria conferida als funcionaris amb condició d'autoritat, en l'art. 77.5 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, es pot arribar al convenciment de donar-se com a fets provats els que s'han descrit detalladament en els antecedents de fet.

No es desprèn que els fets constitutius d'infracció administrativa puguin ser qualificats de delictes o falta penal.

### **FONAMENTS DE DRET:**

Els fets descrits representen l'incompliment de la normativa vigent i consisteixen en: Trobar-se el gos potencialment perillós en llocs públics sense morrió, implica una infracció greu tipificada a l'article 13.2.d de la Ley 50/1999, de 23 de diciembre, sobre el Régimen Jurídico de la Tenencia de Animales Potencialmente Peligrosos.

En el present expedient administratiu sancionador, la tramitació del procediment serà l'ordinària prevista a la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

### **RESPONSABLES:**

Resulta responsable:

- L.T.A.

### **SANCIONS APLICABLES:**

L'article 7 de la Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos en relació a l'article 11 de la mateixa llei, estableix que podrà correspondre una multa de 60,10 a 150,25 euros per la comissió d'una infracció lleu, una multa de 150,25 a 1.502,53 euros per la comissió d'una infracció greu i una multa de 1.502,53 a 30.050,60 euros per la comissió d'una infracció molt greu.

L'article 13.5 de la Ley 50/1999, de 23 de diciembre, sobre el régimen jurídico de la tenencia de animales potencialmente peligrosos, estableix que les infraccions tipificades als apartats 1, 2 i 3 del mateix article podran ser sancionades amb una multa des de 150,25 euros fins a 300,50 euros per a les infraccions lleus, una multa des de 300,51 euros fins a 2.404,04 euros per a infraccions greus, i una multa des de 2.404,05 euros fins a 15.025,30 euros, per a infraccions molt greus.

### **GRADUACIÓ DE LA SANCIÓ:**

L'article 11.2 de la Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos, disposa que en la imposició de les sancions s'ha de tenir en compte, per a graduar la quantia de les multes, els criteris següents:

- a) La transcendència social i el perjudici causat per la infracció comesa.
- b) L'ànim de lucre il·lícit i la quantia del benefici obtingut en la comissió de la infracció.
- c) La reiteració o la reincidència en la comissió d'infraccions.

L'article 29 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen jurídico del sector público, disposa que les sancions es graduen, en cada cas concret, tenint en compte especialment els següents criteris:

- a) El grau de culpabilitat o l'existència de intencionalitat.
- b) La continuïtat o persistència en la conducta infractora.
- c) La naturalesa dels perjudicis causats.
- d) La reincidència, per comissió en el termini d'un any de més d'una infracció de la mateixa naturalesa quan així hagi estat declarat per resolució ferma en via administrativa.

Per a formular la sanció, el Regidor Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern ha tingut en compte els criteris de graduació següents:

La transcendència social, atès que el gos es trobava en un parc infantil, en el qual, a l'hora de la intervenció policial, hi havien nens jugant.

### **PROPOSTA DE SANCIÓ:**

A la Resolució d'inici es va proposar, amb efectes de proposta de resolució, resoldre definitivament el procediment sense cap altre tràmit d'audiència, amb la imposició d'una sanció de 300,51 euros a L.T.A., per la comissió d'una infracció greu a l'article 13.2.d en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

Aquesta proposta de resolució era d'aplicació en cas que la persona interessada no presentés al·legacions a la resolució d'inici, i sens perjudici del que resultés de la instrucció en el cas que la persona interessada presentés les al·legacions.



### **MESURES PROVISIONALS:**

No se n'adopten.

### **OBLIGACIÓ DE REPOSICIÓ I/O DANYS I PERJUDICIS A L'ADMINISTRACIÓ:**

Del contingut de l'acta obrant a l'expedient administratiu sancionador, no es desprèn que la conducta descrita comporti obligació de reposició d'una situació alterada al seu estat originari ni/o danys i perjudicis a l'Administració.

### **AUTORITAT COMPETENT PER INCOAR I PER IMPOSAR LES SANCIONS:**

L'article 13.7 de la Ley 50/1999, de 23 de diciembre, sobre el Régimen Jurídico de la Tenencia de Animales Potencialmente Peligrosos, en relació a l'article 13 de la Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos atorga la competència sancionadora a l'Alcalde per la comissió d'infraccions de caràcter lleu i al Ple de l'Ajuntament per la comissió d'infraccions de caràcter greu i molt greu.

Per Resolució de l'Alcaldia de 6 d'octubre de 2017, es deleguen les competències en matèria de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern a Juan Carlos Jerez Antequera.

Per Acord del Ple de l'Ajuntament de data 7 d'abril de 2016, es delega la competència sancionadora en matèria de gossos potencialment perillosos a la Junta de Govern Local.

D'acord amb el que disposa l'article 29 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, que recull el principi de proporcionalitat de les sancions administratives, proposo a la Junta de Govern Local l'adopció dels acords següents:

**PRIMER.-** Imposar una sanció de 300,51 euros a L.T.A., per la comissió d'una infracció greu a l'article 13.2.d en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

**SEGON.-** Notificar la present resolució a les persones interessades.

**VOTACIÓ:** Ordinària

**Vots favorables:** Unanimitat. (5).

### **16. APROVAR LA IMPOSICIÓ DE SANCIONS A SB.P.B. PER LA COMISSIÓ D'UNA INFRACCIÓ GREU EN MATERIA DE GOSSOS CONSIDERATS POTENCIALMENT PERILLOSOS.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

### **“ANTECEDENTS DE FET:**

**PRIMER.-** Per Decret número 6225/2018, de 5 de juliol, es va incoar expedient administratiu sancionador a SB.P.B., per la comissió de presumpta infracció en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos, posada de manifest a través de l'acta número 13985, aixecada en data 25 de maig de 2018 a les 00:30 hores pels Agents de la Policia Local número XXXX, XXXX, XXXX i XXXX, referent al Carrer d'En Palau de Mataró.

Aquests fets als efectes del present expedient administratiu sancionador són:  
El dia 24/04/18 a les 11:30 hores la denunciada portava un gos de raça considerada potencialment perillosa; un Pit bull, deslligat i sense morrió a la plaça Rocafonda.

**SEGON.-** Atès que es va procedir a la notificació de la Resolució d'inici de l'expedient al domicili que consta recollit al document que motivà l'inici d'aquest procediment a SB.P.B., en data 23 de juliol de 2018. Aquesta notificació va resultar infructuosa, essent retornada a aquesta Administració, i es va efectuar un segon intent de notificació amb idèntic resultat.

Atès que, intentada la notificació, no s'ha pogut practicar, s'ha procedit a notificar mitjançant el Butlletí Oficial de l'Estat (BOE de data 20 d'agost de 2018), segons el que disposa l'article 44 de la Llei 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

**TERCER.-** Ha finalitzat el termini per a la presentació d'al·legacions i d'oferiment de reconeixement voluntari de la responsabilitat o de pagament voluntari, sense que hi hagi constància a les dependències municipals que la/les persona/es interessada/es hagin realitzat cap d'aquestes accions.

### **FETS PROVATS:**

De la instrucció del procediment i del valor que com a força probatòria s'ha d'atribuir als fets constatats per funcionaris als que es reconeix la condició d'autoritat, i que es formalitzin en document públic observant els requisits legals pertinents, i davant la inexistència d'una activitat probatòria de suficiència tal que contraresti la força probatòria conferida als funcionaris amb condició d'autoritat, en l'art. 77.5 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, es pot arribar al convenciment de donar-se com a fets provats els que s'han descrit detalladament en els antecedents de fet.

No es desprèn que els fets constitutius d'infracció administrativa puguin ser qualificats de delictes o falta penal.

### **FONAMENTS DE DRET:**

Els fets descrits representen l'incompliment de la normativa vigent i consisteixen en:  
Portar el gos deslligat i sense morrió a la via pública, a les parts comunes dels immobles col·lectius i en llocs i espais públics en general; implica una infracció greu tipificada a l'article 7.3 de Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos, en relació a l'article 2 de la mateixa llei, que determina que a les parts comunes dels immobles col·lectius, als transports públics i

als llocs i als espais d'ús públic en general els gossos considerats potencialment perillosos per llei, han d'anar lligats i proveïts del corresponent morrió, i en cap cas poden ésser conduïts per menors de setze anys.

En el present expedient administratiu sancionador, la tramitació del procediment serà l'ordinària prevista a la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

### **RESPONSABLES:**

Resulta responsable:

- SB.P.B.

### **SANCIONS APLICABLES:**

L'article 7 de la Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos en relació a l'article 11 de la mateixa llei, estableix que podrà correspondre una multa de 60,10 a 150,25 euros per la comissió d'una infracció lleu, una multa de 150,25 a 1.502,53 euros per la comissió d'una infracció greu i una multa de 1.502,53 a 30.050,60 euros per la comissió d'una infracció molt greu.

L'article 13.5 de la Ley 50/1999, de 23 de diciembre, sobre el règim jurídic de la tenència de animals potencialment perillosos, estableix que les infraccions tipificades als apartats 1, 2 i 3 del mateix article podran ser sancionades amb una multa des de 150,25 euros fins a 300,50 euros per a les infraccions lleus, una multa des de 300,51 euros fins a 2.404,04 euros per a infraccions greus, i una multa des de 2.404,05 euros fins a 15.025,30 euros, per a infraccions molt greus.

### **GRADUACIÓ DE LA SANCIÓ:**

L'article 11.2 de la Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos, disposa que en la imposició de les sancions s'ha de tenir en compte, per a graduar la quantia de les multes, els criteris següents:

- a) La transcendència social i el perjudici causat per la infracció comesa.
- b) L'ànim de lucre il·lícit i la quantia del benefici obtingut en la comissió de la infracció.
- c) La reiteració o la reincidència en la comissió d'infraccions.

L'article 29 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen jurídico del sector público, disposa que les sancions es graduen, en cada cas concret, tenint en compte especialment els següents criteris:

- a) El grau de culpabilitat o l'existència de intencionalitat.
- b) La continuïtat o persistència en la conducta infractora.
- c) La naturalesa dels perjudicis causats.
- d) La reincidència, per comissió en el termini d'un any de més d'una infracció de la mateixa naturalesa quan així hagi estat declarat per resolució ferma en via administrativa.

Per a formular la sanció, el Regidor Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern ha tingut en compte els criteris de graduació següents:

La transcendència social és el criteri que s'ha tingut en compte a l'hora de graduar la sanció, atès que passejava el gos deslligat i sense morrió en un parc concorregut de persones en motiu de la celebració del Ramadan.

### **PROPOSTA DE SANCIÓ:**

A la Resolució d'inici es va proposar, amb efectes de proposta de resolució, resoldre definitivament el procediment sense cap altre tràmit d'audiència, amb la imposició d'una sanció de 600,00 euros a SB.P.B., per la comissió d'una infracció greu a l'article 7.3.e en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

Aquesta proposta de resolució era d'aplicació en cas que la persona interessada no presentés al·legacions a la resolució d'inici, i sens perjudici del que resultés de la instrucció en el cas que la persona interessada presentés les al·legacions.

### **MESURES PROVISIONALS:**

No se n'adopten.

### **OBLIGACIÓ DE REPOSICIÓ I/O DANYS I PERJUDICIS A L'ADMINISTRACIÓ:**

Del contingut de l'acta obrant a l'expedient administratiu sancionador, no es desprèn que la conducta descrita comporti obligació de reposició d'una situació alterada al seu estat originari ni/o danys i perjudicis a l'Administració.

### **AUTORITAT COMPETENT PER INCOAR I PER IMPOSAR LES SANCIONS:**

L'article 13.7 de la Ley 50/1999, de 23 de diciembre, sobre el Régimen Jurídico de la Tenencia de Animales Potencialmente Peligrosos, en relació a l'article 13 de la Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos atorga la competència sancionadora a l'Alcalde per la comissió d'infraccions de caràcter lleu i al Ple de l'Ajuntament per la comissió d'infraccions de caràcter greu i molt greu.

Per Resolució de l'Alcaldia de 6 d'octubre de 2017, es deleguen les competències en matèria de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern a Juan Carlos Jerez Antequera.

Per Acord del Ple de l'Ajuntament de data 7 d'abril de 2016, es delega la competència sancionadora en matèria de gossos potencialment perillosos a la Junta de Govern Local.

D'acord amb el que disposa l'article 29 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, que recull el principi de proporcionalitat de les sancions administratives, proposo a la Junta de Govern Local l'adopció dels acords següents:

**PRIMER.-** Imposar una sanció de 600,00 euros a SB.P.B., per la comissió d'una infracció greu a l'article 7.3.e en matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.

**SEGON.-** Notificar la present resolució a les persones interessades”.

### **VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

**-Servei de Relacions Laborals i Assistència Jurídica de Recursos Humans-**

**17. RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA  
AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL  
PRESENTADA PER M.C.T.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Antecedents

El senyor M.C.T., treballador de l'Ajuntament de Mataró, ha presentat per registre d'entrada núm. 0812130008-1-2018-030441-1, d'11 de juliol de 2018, escrit de sol·licitud de reconeixement de compatibilitat en el què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una segona activitat privada, com a professional d'arquitectura, per compte propi, fent feines d'arquitectura sostenible en l'àmbit privat, en un despatx d'Arquitectura particular, ubicat a (08301) Mataró, carrer Sant Antoni, número XX, oficina XX, amb una remuneració d'uns 7.000 euros anuals i amb una jornada laboral de 10 hores setmanals.

Per Decret 5955/2018, de 28 de juny, el senyor M.C.T. va ser nomenat funcionari interí per programa des de l'1 de juliol de 2018 i fins el 5 de febrer de 2020, com a arquitecte, per a l'execució del programa de manteniment i millora d'equipaments municipals, vinculat al Pla Director de Manteniment i Millora d'Equipaments Municipals, adscrit al Servei d'Equipaments Municipals de l'Ajuntament de Mataró.

Fonaments de dret

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*.

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari dels interessats.

En anàleg sentit l'art. 343 del referit Decret manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat i que l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricta compliment de la jornada i horari del treball de caràcter públic.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estiguis destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.
5. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

6. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

7. L'art. 330 del Decret 214/1990 esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es

relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en el dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

8. En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
9. L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut. En aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.
10. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

**Primer.-** Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor M.C.T. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària de caràcter professional, com a arquitecte per compte propi, en els termes i amb els requisits referits en la part expositiva de la present resolució i sense que aquest reconeixement de compatibilitat modifiqui la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

**Segon.-** Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.

- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats pot ser constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

**Tercer.-** Notificar el present acord a la persona interessada”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

## **18. RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER C.R.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

### “Antecedents

1. El senyor C.R., funcionari interí de l'Ajuntament de Mataró, amb la categoria d'arquitecte del Servei d'Equipaments Municipals de la Direcció de Serveis d'Espais públics i Equipaments Municipals, ha presentat per registre d'entrada 0812130008-1-2018-031272-1, de data 17 de juliol de 2018, una sol·licitud de reconeixement de segona activitat privada secundària, per compte aliena, a l'empresa Mpal, ubicada a Dosrius, Camí del cementiri, XX Pol. Ind. Can Ribot, com a tècnic de façanes. La relació laboral és mitjançant un contracte temporal, a temps parcial, realitzant 18 hores a la setmana, en horari de 16:00 a 19:30 hores els dilluns i de 16:00 a 20:30 hores de dimarts a divendres i amb una retribució bruta mensual de 1.250 euros.
2. El senyor C.R. fou nomenat interí per programes com a arquitecte, per Decret 7635/2018, de 6 de setembre, a temps complet, per l'execució del programa de manteniment i millora d'equipaments municipals, des del 16 de juliol de 2018 i fins el 15 de juliol de 2019.
3. L'empresa Mepal, S.L. és una empresa del sector siderometal·lúrgic quina activitat principal són les construccions metàl·liques.

### Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de



la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984 disposa: "En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia."  
Així mateix, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:
  - El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball;
  - El de garantir que els qui prestin serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.
3. L'art. 14 de la Llei 53/1984 estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat.  
En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990 disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia. I l'article 343 del Decret abans referit senyala que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.
4. Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990 de modificació de les condicions del lloc de treball.
5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat.  
S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.
6. L'article 12 de la Llei 53/1984 prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi

intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

7. L'article 15 de la Llei 53/1984 també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional. Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990.

8. L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990 estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en el dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

9. L'article 329.2 del Decret 214/1990 estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Mataró estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanals (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2018 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanal (36,40 hores/setmana).

La jornada ordinària municipal setmanal (36,40) incrementada en un 50% és de 55 hores/setmana.

El senyor C.R. té una jornada completa, per tant, cal informar-lo que aquesta segona activitat no podrà superar les 18 hores i 20 minuts setmanals, per tal de respectar els requisits de conciliació d'horaris entre l'activitat pública i la privada.

10. L'article 343 del Decret abans referit preveu que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, així com que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.

11. L'incompliment del que disposa la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit, l'art. 240. o) del Decret 214/1990 tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

12. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

**Primer.-** Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor C.R. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària per compte aliena, a l'empresa Mpal, com a tècnic de façanes, en els termes i amb els requisits referits en la part expositiva de la present resolució i sense que aquest reconeixement de compatibilitat modifiqui la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

**Segon.-** Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats pot ser constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

**Tercer.-** Notificar el present acord a la persona interessada.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

## **19 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER E.S.V.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

### “Supòsit de fet

1. La senyora E.S.V., treballadora de l'Ajuntament de Mataró, amb la categoria de professor/a titular de secundària A, adscrita a la direcció d'Ensenyament, ha presentat per registre d'entrada núm. 0812130008-1-2018-029400-1, de 4 de juliol de 2018, escrit de sol·licitud de reconeixement de compatibilitat en el què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària per compte propi, per a l'exercici professional de la psicologia en el centre “Acua”, situat a Vilassar de Mar i amb una remuneració mensual variable i amb una jornada setmanal de 9 o 10 hores setmanals.
2. La senyora E.S.V. fou contractada per Decret 8547/2017, de 27 de setembre, mitjançant contracte per obra i servei, a temps complet, des del 6 de setembre de 2017 fins el 31 d'agost de 2018, contracte que s'ha prorrogat fins el 31 d'agost de 2019.

### Fonaments de dret

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball de treball,
- El de garantir que els qui prestin serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscabar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

L'article 1.2. de la mateixa llei determina que aquesta s'aplica a les activitats del personal al servei de les corporacions locals i dels ens, els organismes i les empreses que en depenen.

3. Els articles 16 i 17 de la Llei 21/1987, i l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
4. Altrament, convé esmentar les prohibicions contemplades explícitament a l'art. 11 de la norma catalana, en concret i respecte la sol·licitud que ara ens ocupa, les establertes als apartats següents:

- a) el desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

És important també posar de relleu que s'exceptuen de compatibilitat les activitats professionals que han de prestar a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

- c) el desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

I l'article 330 del Decret 214/1990 esmentat, recull que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres supòsits, quan:

- .- el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal;
- .- quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència

d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local;

.- les activitats de gestoria, mediació, representació d'interessos de particulars davant l'entitat local o de llurs organismes.

5. L'article 12.2 de la Llei de la Generalitat de Catalunya, disposa que es pot reconèixer la compatibilitat per activitats privades, llevat, de les regulades a l'article 11 del punt anterior, sempre i quan en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%. Així també ho recull l'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

La jornada ordinària de treball del personal és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. El Conveni que regula el personal docent d'aquesta Corporació, estableix, amb caràcter general, per aquest personal que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5). Durant l'any 2018 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana). Aquesta jornada incrementada en un 50% (18 hores amb 20 minuts) suposa un còmput de 55 hores/setmana.

Si tenim en compte que la senyora E.S.V., demana l'exercici d'una segona activitat la durada de la qual és de 10 hores/setmana; la suma total entre aquesta i l'activitat pública (46,40 hores) no supera, el topall establert a la norma.

Això no obsta, per advertir que la realització de la segona activitat no pot modificar ni interferir en la jornada i horari que té establert en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la Llei d'incompatibilitats catalana, així com també ho disposa l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

6. La mateixa normativa que venim referint igualment determina que els reconeixements de compatibilitat resten sense efecte en cas de canvi de lloc de treball en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.
7. L'article 13 de la Llei 21/1987 de la Generalitat de Catalunya, de 26 de desembre, doncs és taxativa la seva redacció en explicitar que el personal a qui es refereix aquesta Llei no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.
8. Cal que la interessada, com a treballadora pública, tingui present igualment el contingut de l'article 53.5 del *Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público*. En aquest s'estableix, entre d'altres, principis rectors del codi de conducta dels treballadors públics que aquests s'abstindran en aquells assumptes en els què tinguin un interès personal, així com de tota activitat privada o interès que pugui suposar un risc de plantejar conflictes d'interessos amb el seu lloc públic.

9. L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.
10. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

**Primer.-** Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor E.S.V. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària, per compte propi, com a professional en l'àmbit de la psicologia, en el centre "Acua", en els termes i paràmetres referits en la part expositiva de la present resolució i sense que aquest reconeixement de compatibilitat modifiqui la jornada de treball ni l'horari de l'interessada.

**Segon.-** Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats pot ser constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

**Tercer.-** Notificar el present acord a la persona interessada".

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

## **20 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER J.P.C.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

### “Antecedents

1. El senyor J.P.C., funcionari interí de l'Ajuntament de Mataró, amb la categoria d'arquitecte del Servei d'Equipaments Municipals de la Direcció de serveis d'espais públics i equipaments municipals, ha presentat per registre d'entrada 0812130008-1-2018-029743-1, de data 6 de juliol de 2018, una sol·licitud de reconeixement de segona activitat privada secundària, per compte propi, per a l'exercici professional d'arquitecte, amb un horari i remuneració mensual variables.

2. El senyor J.P.C. fou nomenat interí per programes com a arquitecte, per Decret 6999/2018, d'1 d'agost, a temps complet, per l'execució del programa de manteniment i millora d'equipaments municipals, des del 16 de juliol de 2018 i fins el 15 de juliol de 2019.

### Fonaments de dret

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:



- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball de treball,
- El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscabar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

L'article 1.2. de la mateixa llei determina que aquesta s'aplica a les activitats del personal al servei de les corporacions locals i dels ens, els organismes i les empreses que en depenen.

3. Els articles 16 i 17 de la Llei 21/1987, i l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
4. Altrament, convé esmentar les prohibicions contemplades explícitament a l'art. 11 de la norma catalana, en concret i respecte la sol·licitud que ara ens ocupa, les establertes als apartats següents:

- a) el desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

És important també posar de relleu que s'exceptuen de compatibilitat les activitats professionals que han de prestar a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

- c) el desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

l'art. 330 del Decret 214/1990 esmentat, recull que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres supòsits, quan:

- .- el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal;
- .- quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència

d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local;

.- les activitats de gestoria, mediació, representació d'interessos de particulars davant l'entitat local o de llurs organismes.

5. L'article 12.2 de la Llei de la Generalitat de Catalunya, disposa que es pot reconèixer la compatibilitat per activitats privades, llevat, de les regulades a l'article 11 del punt anterior, sempre i quan en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%. Així també ho recull l'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

La jornada ordinària de treball del personal és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. I l'horari ordinari de treball es realitza mitjançant la presència obligada del personal de les 9 hores a les 14 hores, de dilluns a divendres. El temps restant de la jornada diària es podrà realitzar de dilluns a divendres en règim d'horari flexible entre les 7:30 hores i les 16:30 hores. Durant l'any 2018 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana). Aquesta jornada incrementada en un 50% (18 hores amb 20 minuts) suposa un còmput de 55 hores/setmana.

Tot i que la naturalesa de l'activitat privada sol·licitada fa impossible determinar-ne l'horari de treball, s'entén que aquesta darrera no afecta la jornada de treball ni l'horari de l'interessat. Això no obsta, per advertir que la realització de la segona activitat no pot modificar ni interferir en la jornada i horari que té establert en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la Llei d'incompatibilitats catalana, així com també ho disposa l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

6. La mateixa normativa que venim referint igualment determina que els reconeixements de compatibilitat resten sense efecte en cas de canvi de lloc de treball en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.
7. És important citar també l'article 13 de la Llei 21/1987 de la Generalitat de Catalunya, de 26 de desembre, doncs és taxativa la seva redacció en explicitar que el personal a qui es refereix aquesta Llei no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.
8. Tot i l'esmentat en els punts anteriors, no obsta el que l'interessat, com a treballador públic, tingui present igualment el contingut de l'article 53.5 del *Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público*. En aquest s'estableix, entre d'altres, principis rectors del codi de conducta dels treballadors públics que aquests s'abstindran en aquells assumptes en els què tinguin un interès personal, així com de tota activitat privada o interès que pugui suposar un risc de plantejar conflictes d'interessos amb el seu lloc públic.
9. Així també cal advertir que l'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada, tal i com disposa ella mateixa, serà sancionat conforme al règim

disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

10. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

**Primer.-** Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor J.P.C. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària, de caràcter professional, com a arquitecte per compte propi, en els termes i paràmetres referits en la part expositiva de la present resolució i sense que aquest reconeixement de compatibilitat modifiqui la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

**Segon.-** Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

**Tercer.-** Notificar el present acord a la persona interessada”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

**21 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA**

## **AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER JR.L.S.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

### “Supòsit de fet

3. El senyor JR.L.S., funcionari de l'Ajuntament de Mataró, amb la plaça d'agent de la Policia Local, ha presentat per registre d'entrada núm. 0812130008-1-2018-020853-1, de data 14 de maig de 2018, sol·licitud de reconeixement de compatibilitat en la què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària, per compte propi, com a formador en desenvolupament personal o també conegut com a “coaching”.
4. Segons la informació facilitada pel propi interessat, l'activitat consisteix en la formació i acompanyament a una persona o grup de persones en l'assoliment d'un objectiu a través del creixement personal, adquirint una sèrie d'habilitats com podrien ser la motivació, mentalitat guanyadora, implementació d'hàbits en l'àrea de l'alimentació, la productivitat, etc., que els apropi a l'objectiu fixat. La jornada laboral setmanal és d'una hora i la remuneració d'uns 100€ mensuals.

### Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*
3. Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estatal estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball de treball,
- El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscabar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

L'article 1.2. d'aquesta llei determina que aquesta s'aplica a les activitats del personal al servei de les corporacions locals i dels ens, els organismes i les empreses que en depenen.

4. En el cas que ens ocupa, la condició de policia local comporta la seva subjecció al règim jurídic establert a la Llei 16/1991, de 10 de juliol, reguladora de les policies locals de Catalunya. Aquest text disposa a l'article 37 que la condició de policia local és incompatible amb l'exercici de cap altra activitat pública o privada, feta excepció de les activitats no incloses en la legislació reguladora de les incompatibilitats.

Val a dir que, respecte aquest marc regulatori, la tendència jurisprudencial s'inclina cap a una interpretació favorable en la possibilitat de compaginar la tasca policial amb una activitat remunerada, sempre i quan aquesta última no minvi de cap manera el complet i adequat exercici de l'activitat professional pública, ni comprometí la seva imparcialitat o independència. Altrament, i especialment en l'activitat secundària de formació que es planteja, suposa també que la segona activitat s'haurà d'exercir amb escrupolós respecte a l'horari assignat al lloc de treball de la persona interessada.

5. Els articles 16 i 17 de la Llei 21/1987, i l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
6. L'article 12.2 de la Llei de la Generalitat de Catalunya, disposa que es pot reconèixer la compatibilitat per activitats privades, llevat, de les regulades a l'article 11 del punt anterior, sempre i quan en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%. Així també ho recull l'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

La jornada i, sobretot, l'horari del cos de la policia local té les seves singularitats. En conseqüència, caldrà advertir a l'interessat que haurà de tenir present aquest topall establert per la norma. I tornem a fer especial incís que cal advertir que la realització de la segona activitat no pot modificar ni interferir en la jornada i horari que té establert l'interessat en aquest Ajuntament.

7. Tot i el referit en el punt anterior, cal destacar que l'article 21 de la llei d'incompatibilitats catalana, així com també ho disposa l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que els

reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de la persona interessada, i resten sense efecte en cas de canvi de lloc de treball en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

8. Altrament, convé esmentar les prohibicions contemplades explícitament a l'art. 11 de la norma catalana, en concret i respecte la sol·licitud que ara ens ocupa, les establertes als apartats següents:

- a) el desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis.  
S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

És important també posar de relleu que no poden ser objecte de compatibilitat les activitats professionals que s'han de prestar a persones a que hom està obligat a atendre en el desenvolupament del lloc/càrrec públic.

- c) El desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

9. És important citar també l'article 13 de la Llei 21/1987 de la Generalitat de Catalunya, de 26 de desembre, doncs és taxativa la seva redacció en explicitar que el personal a qui es refereix aquesta Llei no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

10. Així també cal advertir que l'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada, tal i com disposa ella mateixa, serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sens perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

11. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

**Primer.-** Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor JR.L.S. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària, per compte propi, com a formador en desenvolupament personal, en els termes i paràmetres referits en la part expositiva de la present resolució i sense que aquest reconeixement de compatibilitat modifiqui la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

**Segon.-** Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

**Tercer.-** Notificar el present acord a la persona interessada.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

## **22 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER I.R.T.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

### “Supòsit de fet

- I. Per Decret 2721/2010, de 29 de març de l'antiga consellera delegada de Serveis Centrals, es va concedir al Sr. I.R.T. la permuta del lloc de treball que ocupava

l'agent de la Policia Local de Mataró, Sr. O.G.G., incorporant en el seu lloc al Sr. I.R.T. amb efectes de l'1 d'abril de 2010.

- II. El Sr. I.R.T. ha presentat sol·licitud de compatibilitat de segona activitat en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària, que, segons es desprèn de la seva sol·licitud i documentació annexada, és de soci, amb una participació del 50%, en una entitat mercantil denominada "Jumandre Cars, SL", dedicada a la compravenda, la importació i exportació, intermediació, reparació i manteniment d'automòbils i vehicles a motor, de la qual no pot indicar la remuneració i que li comportarà una dedicació de 15 hores setmanals.
- III. De la còpia de l'escriptura de constitució de l'entitat esmentada facilitada pel propi interessat, es constata el següent:
  - a.) Es tracta d'una societat limitada amb dos únics socis, constituïda en data 4 de maig de 2018.
  - b.) L'objecte de l'entitat és la compravenda, la importació i exportació, intermediació, reparació i manteniment d'automòbils i vehicles a motor, així com la gestió i tramitació de la documentació pertinent.
  - c.) L'administració de la societat està formada per un administrador únic, càrrec que no ostenta el Sr. I.R.T.

#### Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, dictada per la Generalitat de Catalunya; i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals. I concretament, respecte els membres dels cossos de la Policia Local a Catalunya, la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat (d'ara endavant, LOFCSE) i la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policies locals de Catalunya.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *"En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia."*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.



- 3 L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat.

En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional. Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.
5. Així doncs, en aquest cas s'aplica l'art.6.7 de la LOFCSE que diu que pertànyer a les forces i cossos de seguretat és causa d'incompatibilitat per al desenvolupament de qualsevol altra activitat pública o privada, tret d'aquelles activitats exceptuades a la legislació sobre incompatibilitats; ara bé, com que no s'ha dictat una legislació específica sobre incompatibilitats aplicable als policies municipals, és d'aplicació la Llei general, és a dir, la Llei 53/1984 d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions públiques, i a Catalunya, en allò que no sigui bàsic, a la Llei 21/1987, d'incompatibilitats del personal de les Administracions catalanes i per al funcionariat policial català, més el que encara sigui vigent sobre incompatibilitats en el Reglament de Personal al servei de les entitats locals de Catalunya de 1990 (Decret 214/1990, de 30 de juliol).
6. L'Advocacia de l'Estat, en els procediments jurisdiccionals que s'han seguit des de la promulgació de la LOFCSE l'any 1986, ha establert un criteri clarament restrictiu en l'aplicació de l'art.6.7 de la LOFCSE, segons el qual, la previsió de l'art.6.7, ens remet al llistat d'excepcions de l'art.19 de la LI; per tant, es determina que el règim d'incompatibilitats dels funcionaris policials és més rigorós que els dels funcionaris civils ordinaris, i aquest caràcter restrictiu segona l'art.6.7 de la LOFCSE talla qualsevol expectativa de compatibilitat del quadre d'excepcions de l'art.19 de la LI.
7. Ara bé, ha estat a partir de la Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'11 d'abril de 2013, relativa a incompatibilitats pel desenvolupament d'un segon lloc de treball dels membres de les policies locals de Catalunya, que canvia la doctrina judicial i el criteri interpretatiu, obrint i assimilant les possibilitats de compatibilitat de llocs de treball dels policies locals de Catalunya: *"La Sentencia del tribunal Superior de Justicia de Cataluña de 11 de abril de*

*2013 supone un giro de ciento ochenta grados en la doctrina mantenida hasta el momento. En ella se confirma la Sentencia del Juzgado contencioso-administrativo de Lleida de 12 de abril de 2012, que estimó la demanda presentada por un agente de la policía local a quien se le había denegado la compatibilidad para ejercer de abogado. El razonamiento principal seguido tanto por la sentencia de instancia como por el Tribunal Superior de Justicia para estimar la demanda del policía local radica en considerar que, a raíz de la Sentencia del tribunal Supremo de 5 de mayo de 2008, se ha producido un cambio de doctrina respecto de la interpretación que cabe dar al art.6.7 de la ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de fuerzas y cuerpos de seguridad”.*

8. Pel que fa referència a l'exercici de la segona activitat en el sector privat, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat.  
S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.
9. L'article 12.1 a) de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
10. Respecte de l'indicat article 12.1 de la llei estatal, en el cas que ens ocupa, convé advertir especialment del contingut dels supòsits b) i c), per quant es prohibeix:
  - b) la pertinença a Consells d'Administració u òrgans rectors d'empreses o entitats privades, sempre que l'activitat de les mateixes estigui directament relacionada amb les que gestioni el departament, organisme o entitat en què presti llurs serveis el personal afectat.
  - c) el desenvolupament, per sí o persona interposada, de càrrecs de tot ordre en Empreses o Societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministres, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, qualsevol que sigui la configuració jurídica d'aquelles.  
Així mateix, l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les

de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic; les activitats de gestoria, mediació, representació i defensa d'interessos de particulars davant l'entitat local o dels seus organismes.

11. L'art. 12.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya estableix que no es pot reconèixer la compatibilitat d'activitats privades quan la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%. Així també ho recull l'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

*El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Mataró, estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2018 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanal (36,40 hores/setmana)*

La jornada ordinària municipal setmanal (36,4) incrementada en un 50% és de 54,6 hores/setmana.

Tot i que no és possible concretar la presència efectiva de l'interessat en l'indicada societat, atès que el propi Sr. I.R.T. determina que es centrarà en la part "online", s'entén que llur desenvolupament no afecta la jornada de treball ni l'horari de l'interessat en la Corporació.

Ara bé, tot i aquesta deducció lògica, és necessari advertir-lo que llur realització no pot modificar, ni interferir en la jornada i horari que té establert l'interessat en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la Llei d'incompatibilitats catalana, així com l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

12. L'incompliment del què disposa la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut. En aquest sentit, podria comportar fins i tot una falta disciplinària de caràcter molt greu.
13. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

**Primer.-** Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor I.R.T. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària, per compte pròpia, de soci, amb una participació del 50%, en l'entitat mercantil denominada "Jumandre Cars, S.L.", en els termes i paràmetres referits en la part expositiva de la present resolució i sense que aquest reconeixement de compatibilitat modifiqui la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

**Segon.-** Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

**Tercer.-** Notificar el present acord a la persona interessada".

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

I en no haver-hi més assumptes per tractar, a les tres de la tarda, el senyor President aixecà la sessió, de la qual com a secretari estenc la present acta.