

ACTA NÚM. 8/2015- SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL QUE TINGUÉ LLOC EL 4 DE MAIG DE 2015.

=====

A la ciutat de Mataró, el quatre de maig de dos mil quinze, essent dos quarts de tres de la tarda, es reuneix en la Sala dels Lleons d'aquest Ajuntament a l'objecte de celebrar sessió corresponent a la Junta de Govern Local, sota la Presidència del senyor **JOAN MORA I BOSCH**, Alcalde - president

Hi concorren:

En Joan Mora i Bosch	Alcalde
En Joaquim Fernàndez i Oller	1r. Tinent d'Alcalde
En Pere Galbany i Duran	4rt. Tinent d'Alcalde
En Miquel Rey i Castilla	Regidor
Na Olga Ortiz i Moreno	Regidora
En Ramon Reixach i Puig	Regidor

Assistits del Secretari General senyor Manuel Monfort Pastor, que certifica.

Excusen la seva assistència

Na Núria Calpe i Marquet	2na. Tinent d'Alcalde
Na Montserrat Rodriguez i Sánchez	3ra. Tinent d'Alcalde

Els assistents aconseguixen el quòrum de constitució exigít.

L'ordre del dia de la sessió actual és el següent:

- 1 Aprovació, si s'escau, de l'Acta de la sessió ordinària que tingué lloc el 20 d'abril de 2015.
- 2 **DESPATX OFICIAL**

CIM ÀREA D'ADMINISTRACIÓ I ATENCIÓ CIUTADANA
DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS
-Servei d'Ingressos-

- 3 Donar compliment de la sentència de 15 d'abril de 2015 del Jutjat Contenciós

Administratiu número 9 de Barcelona (recurs contenciós administratiu abreujat número 563/2014-E), interposat per J.O.N. i per M.O.N., contra la denegació de la devolució de les quotes de l'impost sobre béns immobles (IBI) dels exercicis 2001 a 2009, relatives a la finca ubicada al carrer de l'Overlocaire, 11.

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

- 4 Aprovar la modificació de l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2015.
- 5 Aprovació de les bases específiques i convocatòria del procés selectiu per cobrir 2 places de Tècnic/a Superior Informàtic/a, grup A1, concurs oposició, promoció interna.
- 6 Ratificar el decret número 3065/2015, de data 21 d'abril de 2015, que esmena les Bases Específiques del procés selectiu per cobrir una plaça de sotsinspector de policia, subgrup C1, de la plantilla de personal funcionari, mitjançant concurs oposició de promoció interna, al seu apartat de valoració de mèrits.
- 7 Ratificar el decret número 3164/2015, de data 23 d'abril de 2015, que esmena les Bases Específiques del procés selectiu per cobrir 2 places de sergent/a, subgrup C1, de la plantilla de personal funcionari, mitjançant concurs oposició de promoció interna, al seu apartat de valoració de mèrits.

SECRETARIA GENERAL

- 8 Donar-se per assabentada de la Sentència número 170/2015, de 17 de abril, dictada pel Jutjat Contenciós Administratiu número 7 de Barcelona en el Procediment Abreujat número 127/2014, interposat contra la desestimació de la reclamació administrativa de responsabilitat patrimonial per haver caigut a la via pública.

CIM ÀREA DE SERVEIS TERRITORIALS I VIA PÚBLICA

-Urbanisme, Patrimoni i Habitatge-

- 9 Aprovació inicial del Pla Especial de la masia de "Can Carandini".

PRECS I PREGUNTES

l'Il·lm. President obre la sessió, passant-se seguidament a tractar els punts de l'Ordre del Dia.

1 – És aprovat l'esborrany de l'Acta de la sessió que tingué lloc el 20 d'abril de 2015.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (6).

2 – En el torn de **DESPATX OFICIAL**, no va haver-hi cap assumpte.

CIM ÀREA D'ADMINISTRACIÓ I ATENCIÓ CIUTADANA

DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS

-Servei d'Ingressos-

3 DONAR COMPLIMENT DE LA SENTÈNCIA DE 15 D'ABRIL DE 2015 DEL JUTJAT CONTENCIÓS ADMINISTRATIU NÚMERO 9 DE BARCELONA (RECURS CONTENCIÓS ADMINISTRATIU ABREUJAT NÚMERO 563/2014-E), INTERPOSAT PER J.O.N. I PER M.O.N., CONTRA LA DENEGACIÓ DE LA DEVOLUCIÓ DE LES QUOTES DE L'IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES (IBI) DELS EXERCICIS 2001 A 2009, RELATIVES A LA FINCA UBICADA AL CARRER DE L'OVERLOCAIRE, 11.

El senyor Ramon Reixach i Puig, regidor delegat d'Administració i Atenció Ciutadana, presenta la proposta següent:

“En data 15 d'abril de 2015 el Jutjat Contenciós Administratiu número 9 de Barcelona ha dictat sentència estimatòria del recurs contenciós administratiu abreuja número 563/2014-E, interposat pel senyor J.O.N i per la senyora M.O.N. contra el decret 5120/2014, d' 11 de juliol, del regidor delegat d'Administració i Atenció Ciutadana, en virtut del qual es va resoldre, entre altres mesures, denegar la devolució de les quotes de l'impost sobre béns immobles (IBI) dels exercicis 2001 a 2009, relatives a la finca ubicada al carrer de l'Overlocaire, 11.

En aquest procediment les persones demandants reclamen la devolució de les quotes citades, tot al·legant que en data 30 de setembre de 2013 el Jutjat de Primera Instància número 6 de Barcelona dictà sentència en virtut de la qual declarà el ple domini de l'AGÈNCIA CATALANA DE L'AIGUA sobre aquesta finca. Conseqüentment, consideren que no eren propietaris de la finca i per tant no eren subjectes passius de l'IBI.

El Jutjat manifesta que el fons de l'assumpte rau en determinar si s'ha produït la

prescripció del dret de les persones demandants a la devolució de les quotes abonades. No estima l'al·legació formulada per aquest Ajuntament que el dret a la devolució dels anys anteriors al 2010 es troba prescrit, en la mesura que entén que el termini de prescripció comença l'endemà del dia que la devolució va poder demanar-se (és a dir, l'instant que va néixer l'acció per a sol·licitar la devolució), moment que va ocórrer en data 30 de setembre de 2013, en dictar-se la sentència declarativa de domini.

La sentència és desfavorable als interessos municipals, ja que obliga l'Ajuntament a retornar les quotes de l'IBI dels exercicis 2001 a 2009 abonades per les persones demandants, més els interessos corresponents i les costes del procediment, per un import màxim de 300 euros. Aquesta resolució jurisdiccional, atesa la seva quantia, no és susceptible d'apel·lació.

Pel que fa als interessos de demora, d'acord amb els càlculs fets en funció del tipus vigent a cada any, resulta una quantitat total de 2.269,18 euros. Les quantitats meritades per exercicis són les següents:

- Exercici 2001: 236,68 euros.
- Exercici 2002: 224,70 euros
- Exercici 2003: 212,86 euros
- Exercici 2004: 203,38 euros
- Exercici 2005: 192,17 euros
- Exercici 2006: 268,88 euros
- Exercici 2007: 315,00 euros
- Exercici 2008: 319,87 euros
- Exercici 2009: 295,64 euros

Vist l'article 104 de la Llei 29/1998, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i, en virtut de les competències delegades a la Junta de Govern Local per la resolució de l'Alcaldia de data 14 de juny de 2011, proposo els següents ACORDS:

Primer.- DONAR COMPLIMENT a la sentència de 15 d'abril de 2015 del Jutjat Contenciós Administratiu número 9 de Barcelona, recaiguda en el recurs contenciós administratiu abreujat número 563/2014-E, interposat pel senyor J.O.N.i per la senyora M.O.N., contra el decret 5120/2014, d' 11 de juliol, del regidor delegat d'Administració i Atenció Ciutadana, en virtut del qual es va resoldre, entre altres

mesures, denegar la devolució de les quotes de l'impost sobre béns immobles (IBI) dels exercicis 2001 a 2009, relatives a la finca ubicada al carrer de l'Overlocaire, 11.

Segon.- DONAR DE BAIXA i RETORNAR a cadascuna de les dues persones interessades el 50% dels imports dels següents rebuts:

- Rebut núm. 356956 , de quota 318,95 euros (exercici 2001)
- Rebut núm. 583276 , de quota 327,92 euros (exercici 2002)
- Rebut núm. 823083 , de quota 337,76 euros (exercici 2003)
- Rebut núm. 1060110 , de quota 352,28 euros (exercici 2004)
- Rebut núm. 1314138 , de quota 363,87 euros (exercici 2005)
- Rebut núm. 1559795 , de quota 561,22 euros (exercici 2006)
- Rebut núm. 1812903 , de quota 748,82 euros (exercici 2007)
- Rebut núm. 2093079 , de quota 886,66 euros (exercici 2008)
- Rebut núm. 2344637 , de quota 1.016,99 euros (exercici 2009)

Tercer.- ABONAR a cadascuna de les persones demandants la quantitat de 1.134,59 euros (total de 2.269,18 euros), en concepte d'interessos de demora.

Quart.- APROVAR els documents ADO núm. 201500031378 i 201500031379 i CARREGAR el cost dels interessos en la partida pressupostària núm. 310200.011110.35200 (interessos de demora) del pressupost corrent de despesa.

Cinquè.- NOTIFICAR el present acord al senyor J.O.N. i a la senyora M.O.N., a l'Oficina de Gestió Tributària de la Diputació de Barcelona (ORGT), al Servei municipal de Gestió Tributària i al Jutjat Contenciós Administratiu número 9 de Barcelona, als efectes escaients.”

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (6).

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

4 APROVAR LA MODIFICACIÓ DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A L'ANY 2015.

El senyor Ramon Reixach i Puig, regidor delegat d'Administració i Atenció Ciutadana, presenta la proposta següent:

“La Junta de Govern Local, de data 1 d'abril de 2015, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2015.

El Ple Municipal va aprovar, en sessió ordinària, celebrada en data 9 d'abril de 2015, la modificació de la plantilla del personal al servei d'aquesta Administració.

L'article 70 de la *Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic* (en endavant EBEP), disposa que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública (en endavant OPO). Així mateix, l'article 69, apartat d) de la citada norma, estableix, entre d'altres, la promoció interna com una de les mesures de planificació de recursos humans, amb l'objectiu de contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis de l'Administració, i el mitjà pel qual els empleats públics poden progressar en la seva carrera professional.

La *Llei 36/2014, de 26 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2015* (en endavant LPGE), estableix que, al llarg de l'any 2015, no es procedirà en el sector públic a la incorporació de nou personal, exceptuant de la citada limitació, segons l'article 21.2, apartat E) “*a les administracions públiques respecte del control i lluita contra el frau fiscal, laboral, de subvencions públiques i en matèria de Seguretat Social, i del control de l'assignació eficient dels recursos públics*”. Excepcions respecte de les quals es determina que s'aplicarà una taxa de reposició del 50 per cent, respectant, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de despeses.

Segons article 21.3 de la LPGE, “*per a calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge màxim a què es refereix l'apartat anterior s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari de 2014, van deixar de prestar serveis en cada un dels sectors, àmbits, cossos o categories previstos en l'apartat anterior i el nombre d'empleats fixos que s'hi hagin incorporat en el dit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o que hi hagin reingressat des de situacions que no comporten la*

reserva de llocs de treball".

Donat que l'article 21 de la LPGE, apartat 3, estableix que "*no computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius aquelles places que es convoquen per a la provisió per mitjà de processos de promoció interna*", atès que la limitació en l'oferta continguda en LPGE, entenem que és formulada sobre el concepte d'OPO continguda a l'EBEP, és a dir, aquella que es porta a terme mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés, i no aquella relacionada amb la promoció interna.

Donat que l'article 60.4 del Decret 214/1990, de 30 de juliol estableix que "la modificació de l'oferta pública d'ocupació requereix els mateixos tràmits d'aprovació, publicació i comunicació que l'oferta principal".

Donat que s'ha complert amb el tràmit d'informació a la representació sindical dels treballadors del contingut de la proposta d'Oferta Pública d'Ocupació, en data 15 d'abril de 2015.

Fent ús de les atribucions conferides per la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, reformada per la Ley 57/2003, de 16 de diciembre, de medidas para la modernización del gobierno local i per la resta de disposicions legals, i en virtut de les competències delegades per Resolució d'Alcaldia de data 14 de juny de 2011, a la Junta de Govern Local, es proposa l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- Aprovar la modificació de l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2015 en el sentit d'incloure les següents places:

NOMBRE VACANTS	DENOMINACIÓ PLAÇA	ESCALA	GRUP	PLANTILLA	ACCÉS	MODALITAT
1	Tècnic/a Superior Informàtic/a	AE	A1	Funcionari	Promoció Interna	Concurs oposició
1	Tècnic/a especialista	AE	C1	Funcionari	Lliure	Concurs oposició

SEGON.- Publicar íntegrament la present resolució al DOGC i BOPB, i comunicar-ho a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (6).

5 APROVACIÓ DE LES BASES ESPECÍFIQUES I CONVOCATÒRIA DEL PROCÉS SELECTIU PER COBRIR 2 PLACES DE TÈCNIC/A SUPERIOR INFORMÀTIC/A, GRUP A1, CONCURS OPOSICIÓ, PROMOCIÓ INTERNA.

El senyor Ramon Reixach i Puig, regidor delegat d'Administració i Atenció Ciutadana, presenta la proposta següent:

“Atès que la Junta de Govern Local va aprovar, en la seva sessió celebrada el dia 14 d'abril de 2014, l'Oferta Pública d'Ocupació d'aquest ajuntament per l'exercici per a l'exercici 2014.

Atès que la Junta de Govern Local va aprovar, en la seva sessió celebrada el dia 30 de març de 2015, l'Oferta Pública d'Ocupació d'aquest ajuntament per l'exercici 2015, i en data 2 de maig de 2015, va aprovar la modificació d'aquesta oferta, incloent, entre d'altres, una plaça de tècnic/a superior informàtic/a, grup A1, per promoció interna.

Atès que existeixen dues places de tècnic/a superior informàtic/a, grup A1, a la plantilla de personal funcionari aprovada pel Ple Municipal, en sessió ordinària celebrada el dia 9 d'abril de 2015, i que conforma, entre altres, l'esmentada Oferta Pública d'Ocupació.

Atès que la Junta de Govern, en sessió celebrada el dia 14 d'abril de 2008, acordà aprovar les bases generals de selecció que regulen els processos selectius per accedir a places de les que conformen l'Oferta Pública d'Ocupació, modalitat promoció interna.

Atesa la necessitat de regular les característiques concretes d'aquesta convocatòria en unes bases específiques que, juntament amb les bases generals, regulin l'esmentat procés selectiu.

Atès allò que estableixen els articles 63 i següents del *Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals*.

Fent ús de les atribucions conferides per la *Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local*, reformada per la *Ley 57/2003, de 16 de diciembre, de medidas para la modernización del gobierno local* i per la resta de disposicions legals, i en virtut de les competències delegades per Resolució d'Alcaldia de data 14 de juny de 2011, a la Junta de Govern Local,

El Regidor delegat d'Administració i Atenció Ciutadana, previ dictamen de la Comissió Informativa Municipal, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents ACORDS:

Primer .- Aprovar les bases específiques, que s'adjunten com a annex, que regularan juntament amb les bases generals ja aprovades per la Junta de Govern Local, el procés selectiu per cobrir dues places de tècnic/a superior informàtic/a, subgrup A1, de la plantilla de personal funcionari, mitjançant concurs oposició de promoció interna.

Segon.- Convocar el procés selectiu referit en el punt anterior, sempre que s'aprovi la modificació de l'Oferta Pública d'Ocupació 2015.

Tercer - Obrir termini de presentació de sol·licituds del procés selectiu, que serà de 20 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al DOGC, sens perjudici que si durant aquests 20 dies s'estima alguna al·legació contra les bases específiques que ara s'aproven, es tornarà a obrir un nou termini per lliurar candidatures.

Quart.- Publicar anunci de l'acord de convocatòria i el seu annex al BOP, en extracte al DOGC i exposar-la al tauler d'anuncis de l'Ajuntament, la pàgina Web municipal i la resta de mitjans habituals de difusió, per a general coneixement.”

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (6).

6 RATIFICAR EL DECRET NÚMERO 3065/2015, DE DATA 21 D'ABRIL DE 2015, QUE ESMENA LES BASES ESPECÍFIQUES DEL PROCÉS SELECTIU PER COBRIR UNA PLAÇA DE SOTSINSPECTOR DE POLICIA, SUBGRUP C1, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ DE PROMOCIÓ INTERNA, AL SEU APARTAT DE VALORACIÓ DE MÈRITS.

El senyor Ramon Reixach i Puig, regidor delegat d'Administració i Atenció Ciutadana, presenta la proposta següent:

“Per tal de poder esmenar les bases específiques de la convocatòria del procés selectiu per cobrir una plaça de sotsinspector/a, grup C1, de l'Escala d'Administració Especial, subescala de serveis especials, classe Policia Local i els seus vigilants, mitjançant concurs oposició per promoció interna i nomenament de funcionari/ària de carrera, el regidor delegat d'Administració i Atenció Ciutadana va resoldre esmenar-les per decret 3065/2015, de data 21 d'abril de 2015.

D'acord amb les competències delegades, el Regidor delegat d'Administració i Atenció Ciutadana, previ dictamen de la Comissió Informativa Municipal, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents:

Únic.- Ratificar el decret número 3065/2012, de data 21 d'abril de 2015, el contingut del qual és el següent:

La Junta de Govern Local va aprovar, en la seva sessió celebrada el dia 2 de març de 2015 l'Oferta les bases específiques i convocatòria del procés selectiu per cobrir una plaça de sotsinspector/a, grup C1, de l'Escala d'Administració Especial, subescala de serveis especials, classe Policia Local i els seus vigilants, mitjançant concurs oposició per promoció interna i nomenament de funcionari/ària de carrera.

Atès que la Subdirecció General de Coordinació de Policia, de la Generalitat de Catalunya i el servei de Desenvolupament i Organització d'aquesta Corporació ha detectat una incidència en les Bases Específiques referides, en concret, en la distribució dels paràgrafs continguts en l'apartat de la valoració de mèrits, sense afectació al llur contingut, en el següent sentit:

On diu:

“Formació Reglada: màxim 1 punt

Es tindrà en compte la titulació que sigui de grau superior, sempre i quan no sigui la condició per accedir a la convocatòria i es consideri relacionada o rellevant pel lloc de treball.

GRUP DE LA/LES PLAÇA/CES	TITULACIÓ	PUNTUACIÓ
C1	<i>Altres F.P. segon grau, cicles formatius grau superior</i>	0.8
	<i>Títols universitaris de grau mig</i>	0.9
	<i>Títols universitaris de grau superior</i>	1

Formació complementària: màxim 4 punts

- Per a la valoració de la formació complementària, primer es classificarà la documentació presentada per la persona, segons es consideri relacionada amb les funcions específiques o generals del lloc de treball i es sumarà el total d'hores.
- Es considerarà Formació Específica, tota aquella que tingui relació directa amb les funcions de comandament de l'escala intermèdia o superiors de serveis de Policia o Seguretat Pública.
- Es considerarà Formació General, tota la relacionada amb els programes informàtics de gestió policial i eines d'ofimàtica d'ús habitual (word, excel, access, sistema operatiu Windows), de coneixements sobre legislació aplicable al lloc de treball i els cursos, seminaris i jornades relacionats amb l'activitat policial que no es puguin considerar formació específica. No es tindran en compte els cursos de normativa que no és d'aplicació als cossos policials o que es trobi derogada.
- Si el certificat no ho especifica, es considerarà 1 hora per 'jornada' o 'seminari', 10 hores per 'curs'. Els màsters i postgraus que no especifiquin nombre d'hores, es consideraran 300 i 150 respectivament.

CONTINGUT	Nº HORES	PUNTUACIÓ
ESPECÍFICA	50 ≤ 100	0.5
	101 ÷ 175	0.8
	176 ÷ 250	1.2
	251 ÷ 325	1.7

	326 ÷ 400	2.3
	> 400	3

GENERAL	50 ≤ 100	0.3
	101 ÷ 150	0.4
	151 ÷ 200	0.6
	201 ÷ 250	0.8
	> 250	1

Experiència professional: màxim 4 punts

Serveis prestats en la Policia Local de Mataró en el lloc de treball de la categoria de sergent, a raó de 0.33 punts per any treballat o fracció igual o superior a 6 mesos, fins un màxim de 4 punts.

A aquest apartat es valorarà només l'antiguitat reconeguda a la plaça que és requisit per participar a la convocatòria i el temps de serveis prestats a la plaça convocada.

No es valorarà com a mèrit els dos anys de serveis prestats com a funcionari/a de carrera, que són requisit per participar a tots els processos de promoció interna.

Altres documents puntuables com a mèrit: màxim 1 punt.

- Es valorarà a raó de 0.1 punts i fins un màxim de 0.5 punts, les recompenses i felicitacions pròpies dels cossos de policia pel bon desenvolupament professional de la funció policial.
- Es valorarà a raó de 0.1 punts els nivells C, D i G de català.
- És valorarà a raó de 0.1 punts i fins un màxim de 0.30 punts, les activitats docents i publicacions relacionats amb l'àmbit policial."

Hauria de dir:

Formació Reglada: màxim 1 punt

Es tindrà en compte la titulació que sigui de grau superior, sempre i quan no sigui la condició per accedir a la convocatòria i es consideri relacionada o rellevant pel lloc de treball.

GRUP DE LA/LES PLAÇA/CES	TITULACIÓ	PUNTUACIÓ
C1	Altres F.P. segon grau, cicles formatius grau superior	0.8
	Títols universitaris de grau mig	0.9

	Títols universitaris de grau superior	1
--	---------------------------------------	---

Formació complementària: màxim 3.5 punts

- Per a la valoració de la formació complementària, primer es classificarà la documentació presentada per la persona, segons es consideri relacionada amb les funcions específiques o generals del lloc de treball i es sumarà el total d'hores.
- Es considerarà Formació Específica, tota aquella que tingui relació directa amb les funcions de comandament de l'escala intermèdia o superiors de serveis de Policia o Seguretat Pública.
 - Es considerarà Formació General, tota la relacionada amb els programes informàtics de gestió policial i eines d'ofimàtica d'ús habitual (word, excel, access, sistema operatiu Windows), de coneixements sobre legislació aplicable al lloc de treball i els cursos, seminaris i jornades relacionats amb l'activitat policial que no es puguin considerar formació específica. No es tindran en compte els cursos de normativa que no és d'aplicació als cossos policials o que es trobi derogada.
- Si el certificat no ho especifica, es considerarà 1 hora per 'jornada' o 'seminari', 10 hores per 'curs'. Els màsters i postgraus que no especifiquin nombre d'hores, es consideraran 300 i 150 respectivament.

CONTINGUT	Nº HORES	PUNTUACIÓ
ESPECÍFICA	$50 \leq 100$	0.5
	$10 \div 175$	0.8
	$6 \div 250$	1.2
	$51 \div 325$	1.7
	$26 \div 400$	2.3
	400	3

CONTINGUT	Nº HORES	PUNTUACIÓ
GENERAL	$50 \leq 100$	0.3
	$01 \div 150$	0.4
	$15 \div 200$	0.6
	$01 \div 250$	0.8
	> 250	1

Activitats docents i publicacions: màxim 0.5

També es tindran en compte les activitats docents i publicacions relacionats amb l'àmbit policial, a raó de 0.1 punts i fins un màxim de 0.5 punts

Experiència professional: màxim 4 punts

Serveis prestats en la Policia Local de Mataró en el lloc de treball de la categoria de sergent, a raó de 0.33 punts per any treballat o fracció igual o superior a 6 mesos, fins un màxim de 4 punts.

A aquest apartat es valorarà només l'antiguitat reconeguda a la plaça que és requisit per participar a la convocatòria i el temps de serveis prestats a la plaça convocada.

No es valorarà com a mèrit els dos anys de serveis prestats com a funcionari/a de carrera, que són requisit per participar a tots els processos de promoció interna.

Recompenses i felicitacions: màxim 0.7

Es valorarà a raó de 0.1 punts i fins un màxim de 0.7 punts, les recompenses i felicitacions pròpies dels cossos de policia pel bon desenvolupament professional de la funció policial.

Nivell de català: màxim 0.3

Es valorarà a raó de 0.1 punts els nivells C, D i G de català, amb un màxim de 0.3p.

D'acord amb el que disposa l'article 105.2 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú: "Les administracions públiques podran, així mateix, rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a instància dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents en llurs actes".

Atès allò que estableixen els articles 63 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Fent ús de les atribucions conferides per la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, reformada per la Ley 57/2003, de 16 de diciembre, de medidas para la modernización del gobierno local i per la resta de disposicions legals, i en virtut de les competències delegades per Decret d'Alcaldia 4282/2011, de data 25 de gener de 2013:

El Regidor delegat d'Administració i Atenció Ciutadana, previ dictamen de la Comissió Informativa Municipal, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Esmenar les Bases Específiques del procés selectiu per cobrir una plaça de sotsinspector de policia, subgrup C1, de la plantilla de personal funcionari, mitjançant concurs oposició de promoció interna, al seu apartat de valoració de mèrits, en el

sentit que hauria de dir:

Formació Reglada: màxim 1 punt

Es tindrà en compte la titulació que sigui de grau superior, sempre i quan no sigui la condició per accedir a la convocatòria i es consideri relacionada o rellevant pel lloc de treball.

GRUP DE LA/LES PLAÇA/CES	TITULACIÓ	PUNTUACIÓ
C1	Altres F.P. segon grau, cicles formatius grau superior	0.8
	Títols universitaris de grau mig	0.9
	Títols universitaris de grau superior	1

Formació complementària: màxim 3.5 punts

- Per a la valoració de la formació complementària, primer es classificarà la documentació presentada per la persona, segons es consideri relacionada amb les funcions específiques o generals del lloc de treball i es sumarà el total d'hores.
- Es considerarà Formació Específica, tota aquella que tingui relació directa amb les funcions de comandament de l'escala intermèdia o superiors de serveis de Policia o Seguretat Pública.
- Es considerarà Formació General, tota la relacionada amb els programes informàtics de gestió policial i eines d'ofimàtica d'ús habitual (word, excel, access, sistema operatiu Windows), de coneixements sobre legislació aplicable al lloc de treball i els cursos, seminaris i jornades relacionats amb l'activitat policial que no es puguin considerar formació específica. No es tindran en compte els cursos de normativa que no és d'aplicació als cossos policials o que es trobi derogada.
- Si el certificat no ho especifica, es considerarà 1 hora per 'jornada' o 'seminari', 10 hores per 'curs'. Els màsters i postgraus que no especifiquin nombre d'hores, es consideraran 300 i 150 respectivament.

CONTINGUT	Nº HORES	PUNTUACIÓ
ESPECÍFICA	$50 \leq 100$	0.5
	$10 \div 175$	0.8
	$6 \div 250$	1.2
	$51 \div 325$	1.7
	$26 \div 400$	2.3
	400	3

CONTINGUT	Nº HORES	PUNTUACIÓ
	$50 \leq 100$	0.3

GENERAL	01 ÷ 150	0.4
	15 ÷ 200	0.6
	01 ÷ 250	0.8
	> 250	1

Activitats docents i publicacions: màxim 0.5

També es tindran en compte les activitats docents i publicacions relacionats amb l'àmbit policial, a raó de 0.1 punts i fins un màxim de 0.5 punts

Experiència professional: màxim 4 punts

Serveis prestats en la Policia Local de Mataró en el lloc de treball de la categoria de sergent, a raó de 0.33 punts per any treballat o fracció igual o superior a 6 mesos, fins un màxim de 4 punts.

A aquest apartat es valorarà només l'antiguitat reconeguda a la plaça que és requisit per participar a la convocatòria i el temps de serveis prestats a la plaça convocada.

No es valorarà com a mèrit els dos anys de serveis prestats com a funcionari/a de carrera, que són requisit per participar a tots els processos de promoció interna.

Recompenses i felicitacions: màxim 0.7

Es valorarà a raó de 0.1 punts i fins un màxim de 0.7 punts, les recompenses i felicitacions pròpies dels cossos de policia pel bon desenvolupament professional de la funció policial.

Nivell de català: màxim 0.3

Es valorarà a raó de 0.1 punts els nivells C, D i G de català, amb un màxim de 0.3p.

Segon.- Publicar l'esmena al BOPB, al DOGC i la resta de mitjans habituals de difusió, per a general coneixement.

Tercer.- Ratificar la present resolució per la Junta de Govern Local a la propera sessió que se celebri.”

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (6).

7 RATIFICAR EL DECRET NÚMERO 3164/2015, DE DATA 23 D'ABRIL DE 2015, QUE ESMENA LES BASES ESPECÍFIQUES DEL PROCÉS SELECTIU PER COBRIR 2 PLACES DE SERGENT/A, SUBGRUP C1, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ DE PROMOCIÓ INTERNA, AL SEU APARTAT DE VALORACIÓ DE MÈRITS.

El senyor Ramon Reixach i Puig, regidor delegat d'Administració i Atenció Ciutadana, presenta la proposta següent:

“Per tal de poder esmenar les bases específiques de la convocatòria del procés selectiu per cobrir 2 places de sergent, grup C1, de l'Escala d'Administració Especial, subescala de serveis especials, classe Policia Local i els seus vigilants, mitjançant concurs oposició per promoció interna i nomenament de funcionari/ària de carrera, el regidor delegat d'Administració i Atenció Ciutadana va resoldre esmenar-les per decret 3164/2015, de data 23 d'abril de 2015.

D'acord amb les competències delegades, el Regidor delegat d'Administració i Atenció Ciutadana, previ dictamen de la Comissió Informativa Municipal, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents:

Únic.- Ratificar el decret número 3164/2015, de data 23 d'abril de 2015, el contingut del qual és el següent:

La Junta de Govern Local va aprovar, en la seva sessió celebrada el dia 1 d'abril de 2015 les bases específiques i convocatòria del procés selectiu per cobrir 2 places de sergent, grup C1, de l'Escala d'Administració Especial, subescala de serveis especials, classe Policia Local i els seus vigilants, mitjançant concurs oposició per promoció interna i nomenament de funcionari/ària de carrera.

Atès que la Subdirecció General de Coordinació de Policia, de la Generalitat de Catalunya i el servei de Desenvolupament i Organització d'aquesta Corporació ha detectat una incidència en les Bases Específiques referides, en concret, en la distribució dels paràgrafs continguts en l'apartat de la valoració de mèrits, sense afectació al llur contingut, en el següent sentit:

On diu:

“Formació Reglada: màxim 1 punt

Es tindrà en compte la titulació que sigui de grau superior, sempre i quan no sigui la condició per accedir a la convocatòria i es consideri relacionada o rellevant pel lloc de treball.

GRUP DE LA/LES PLAÇA/CES	TITULACIÓ	PUNTUACIÓ
C1	Altres F.P. segon grau, cicles formatius grau superior	0.8
	Títols universitaris de grau mig	0.9
	Títols universitaris de grau superior	1

Formació complementària: màxim 4 punts

- Per a la valoració de la formació complementària, primer es classificarà la documentació presentada per la persona, segons es consideri relacionada amb les funcions específiques o generals del lloc de treball i es sumarà el total d'hores.
- Es considerarà Formació Específica, tota aquella que tingui relació directa amb les funcions de comandament de l'escala intermèdia o superiors de serveis de Policia o Seguretat Pública.
- Es considerarà Formació General, tota la relacionada amb els programes informàtics de gestió policial i eines d'ofimàtica d'ús habitual (word, excel, access, sistema operatiu Windows), de coneixements sobre legislació aplicable al lloc de treball i els cursos, seminaris i jornades relacionats amb l'activitat policial que no es puguin considerar formació específica. No es tindran en compte els cursos de normativa que no és d'aplicació als cossos policials o que es trobi derogada.
- Si el certificat no ho especifica, es considerarà 1 hora per 'jornada' o 'seminari', 10 hores per 'curs'. Els màsters i postgraus que no especificuin nombre d'hores, es consideraran 300 i 150 respectivament.

CONTINGUT	Nº HORES	PUNTUACIÓ
ESPECÍFICA	50 ≤ 100	0.5
	10 ÷ 175	0.8
	6 ÷ 250	1.2
	51 ÷ 325	1.7
	26 ÷ 400	2.3
	400	3

CONTINGUT	Nº HORES	PUNTUACIÓ
GENERAL	50 ≤ 100	0.3
	01 ÷ 150	0.4
	15 ÷ 200	0.6

	01 ÷ 250	0.8
	> 250	1

Experiència professional: màxim 4 punts

Serveis prestats en la Policia Local de Mataró en el lloc de treball de la categoria de caporal, a raó de 0.33 punts per any treballat o fracció igual o superior a 6 mesos, fins un màxim de 4 punts.

A aquest apartat es valorarà només l'antiguitat reconeguda a la plaça que és requisit per participar a la convocatòria i el temps de serveis prestats a la plaça convocada.

No es valorarà com a mèrit els dos anys de serveis prestats com a funcionari/a de carrera, que són requisit per participar a tots els processos de promoció interna.

Altres documents puntuables com a mèrit: màxim 1 punt.

- *Es valorarà a raó de 0.1 punts i fins un màxim de 0.5 punts, les recompenses i felicitacions pròpies dels cossos de policia pel bon desenvolupament professional de la funció policial.*
- *Es valorarà a raó de 0.1 punts els nivells C, D i G de català.*
- *Es valorarà a raó de 0.1 punts i fins un màxim de 0.30 punts, les activitats docents i publicacions relacionats amb l'àmbit policial."*

Hauria de dir:

Formació Reglada: màxim 1 punt

Es tindrà en compte la titulació que sigui de grau superior, sempre i quan no sigui la condició per accedir a la convocatòria i es consideri relacionada o rellevant pel lloc de treball.

GRUP DE LA/LES PLAÇA/CES	TITULACIÓ	PUNTUACIÓ
C1	<i>Altres F.P. segon grau, cicles formatius grau superior</i>	0.8
	<i>Títols universitaris de grau mig</i>	0.9
	<i>Títols universitaris de grau superior</i>	1

Formació complementària: màxim 3.5 punts

- *Per a la valoració de la formació complementària, primer es classificarà la documentació presentada per la persona, segons es consideri relacionada amb les funcions específiques o generals del lloc de treball i es sumarà el total*

d'hores.

- Es considerarà Formació Específica, tota aquella que tingui relació directa amb les funcions de comandament de l'escala intermèdia o superiors de serveis de Policia o Seguretat Pública.
- Es considerarà Formació General, tota la relacionada amb els programes informàtics de gestió policial i eines d'ofimàtica d'ús habitual (word, excel, access, sistema operatiu Windows), de coneixements sobre legislació aplicable al lloc de treball i els cursos, seminaris i jornades relacionats amb l'activitat policial que no es puguin considerar formació específica. No es tindran en compte els cursos de normativa que no és d'aplicació als cossos policials o que es trobi derogada.
- Si el certificat no ho especifica, es considerarà 1 hora per 'jornada' o 'seminari', 10 hores per 'curs'. Els màsters i postgraus que no especifiquin nombre d'hores, es consideraran 300 i 150 respectivament.

CONTINGUT	Nº HORES	PUNTUACIÓ
ESPECÍFICA	$50 \leq 100$	0.5
	$10 \div 175$	0.8
	$6 \div 250$	1.2
	$51 \div 325$	1.7
	$26 \div 400$	2.3
	400	3

CONTINGUT	NºHORES	PUNTUACIÓ
GENERAL	$50 \leq 100$	0.3
	$01 \div 150$	0.4
	$15 \div 200$	0.6
	$01 \div 250$	0.8
	> 250	1

Activitats docents i publicacions: màxim 0.5

També es tindran en compte les activitats docents i publicacions relacionats amb l'àmbit policial, a raó de 0.1 punts i fins un màxim de 0.5 punts

Experiència professional: màxim 4 punts

Serveis prestats en la Policia Local de Mataró en el lloc de treball de la categoria de caporal, a raó de 0.33 punts per any treballat o fracció igual o superior a 6 mesos, fins un màxim de 4 punts.

A aquest apartat es valorarà només l'antiguitat reconeguda a la plaça que és requisit per participar a la convocatòria i el temps de serveis prestats a la plaça convocada.

No es valorarà com a mèrit els dos anys de serveis prestats com a funcionari/a

de carrera, que són requisit per participar a tots els processos de promoció interna.

Recompenses i felicitacions: màxim 0.7

Es valorarà a raó de 0.1 punts i fins un màxim de 0.7 punts, les recompenses i felicitacions pròpies dels cossos de policia pel bon desenvolupament professional de la funció policial.

Nivell de català: màxim 0.3

Es valorarà a raó de 0.1 punts els nivells C, D i G de català, amb un màxim de 0.3p.

D'acord amb el que disposa l'article 105.2 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú: "Les administracions públiques podran, així mateix, rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a instància dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents en llurs actes".

Atès allò que estableixen els articles 63 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Fent ús de les atribucions conferides per la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, reformada per la Ley 57/2003, de 16 de diciembre, de medidas para la modernización del gobierno local i per la resta de disposicions legals, i en virtut de les competències delegades per Decret d'Alcaldia 4282/2011, de data 25 de gener de 2013:

El Regidor delegat d'Administració i Atenció Ciutadana, previ dictamen de la Comissió Informativa Municipal, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Esmenar les Bases Específiques del procés selectiu per cobrir 2 places de sergent, grup C1, de l'Escala d'Administració Especial, subescala de serveis especials, classe Policia Local i els seus vigilants, mitjançant concurs oposició per promoció interna, al seu apartat de valoració de mèrits, en el sentit que hauria de dir:

Formació Reglada: màxim 1 punt

Es tindrà en compte la titulació que sigui de grau superior, sempre i quan no sigui la condició per accedir a la convocatòria i es consideri relacionada o rellevant pel lloc de treball.

GRUP DE LA/LES PLAÇA/CES	TITULACIÓ	PUNTUACIÓ
C1	Altres F.P. segon grau, cicles formatius grau superior	0.8
	Títols universitaris de grau mig	0.9
	Títols universitaris de grau superior	1

Formació complementària: màxim 3.5 punts

- Per a la valoració de la formació complementària, primer es classificarà la documentació presentada per la persona, segons es consideri relacionada amb les funcions específiques o generals del lloc de treball i es sumarà el total d'hores.
- Es considerarà Formació Específica, tota aquella que tingui relació directa amb les funcions de comandament de l'escala intermèdia o superiors de serveis de Policia o Seguretat Pública.
- Es considerarà Formació General, tota la relacionada amb els programes informàtics de gestió policial i eines d'ofimàtica d'ús habitual (word, excel, access, sistema operatiu Windows), de coneixements sobre legislació aplicable al lloc de treball i els cursos, seminaris i jornades relacionats amb l'activitat policial que no es puguin considerar formació específica. No es tindran en compte els cursos de normativa que no és d'aplicació als cossos policials o que es trobi derogada.
- Si el certificat no ho especifica, es considerarà 1 hora per 'jornada' o 'seminari', 10 hores per 'curs'. Els màsters i postgraus que no especifiquin nombre d'hores, es consideraran 300 i 150 respectivament.

CONTINGUT	Nº HORES	PUNTUACIÓ
ESPECÍFICA	50 ≤ 100	0.5
	10 ÷ 175	0.8
	6 ÷ 250	1.2
	51 ÷ 325	1.7
	26 ÷ 400	2.3
	400	3

CONTINGUT	Nº HORES	PUNTUACIÓ
GENERAL	50 ≤ 100	0.3
	01 ÷ 150	0.4
	15 ÷ 200	0.6

	01÷ 250	0.8
	> 250	1

Activitats docents i publicacions: màxim 0.5

També es tindran en compte les activitats docents i publicacions relacionats amb l'àmbit policial, a raó de 0.1 punts i fins un màxim de 0.5 punts

Experiència professional: màxim 4 punts

Serveis prestats en la Policia Local de Mataró en el lloc de treball de la categoria de caporal, a raó de 0.33 punts per any treballat o fracció igual o superior a 6 mesos, fins un màxim de 4 punts.

A aquest apartat es valorarà només l'antiguitat reconeguda a la plaça que és requisit per participar a la convocatòria i el temps de serveis prestats a la plaça convocada.

No es valorarà com a mèrit els dos anys de serveis prestats com a funcionari/a de carrera, que són requisit per participar a tots els processos de promoció interna.

Recompenses i felicitacions: màxim 0.7

Es valorarà a raó de 0.1 punts i fins un màxim de 0.7 punts, les recompenses i felicitacions pròpies dels cossos de policia pel bon desenvolupament professional de la funció policial.

Nivell de català: màxim 0.3

Es valorarà a raó de 0.1 punts els nivells C, D i G de català, amb un màxim de 0.3p.

Segon.- Publicar l'esmena al BOPB, al DOGC i la resta de mitjans habituals de difusió, per a general coneixement.

Tercer.- Ratificar la present resolució per la Junta de Govern Local a la propera sessió que se celebri.”

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (6).

SECRETARIA GENERAL

8 DONAR-SE PER ASSABENTADA DE LA SENTÈNCIA NÚMERO 170/2015, DE 17 DE ABRIL, DICTADA PEL JUTJAT CONTENCIÓS ADMINISTRATIU NÚMERO 7 DE BARCELONA EN EL PROCEDIMENT ABREUJAT NÚMERO 127/2014, INTERPOSAT CONTRA LA DESESTIMACIÓ DE LA RECLAMACIÓ ADMINISTRATIVA DE RESPONSABILITAT PATRIMONIAL PER HAVER CAIGUT A LA VIA PÚBLICA.

El senyor Ramon Reixach i Puig, regidor delegat d'Administració i Atenció Ciutadana, presenta la proposta següent:

“En data 22 d'abril de 2015, el Jutjat Contenciós Administratiu número 7 de Barcelona, ha notificat la Sentència número 170/15, de 17 d'abril, dictada en el Procediment Abreujat número 127/2014, interposat per la senyora C.M.I., contra el decret numero 6294/2014, de 16 de setembre, del Regidor Delegat d'Administració i Atenció Ciutadana que resol desestimar la reclamació administrativa de responsabilitat patrimonial per haver caigut al carrer Cooperativa número 36.

La demanda interposada tenia com a pretensió que s'abonés a la part actora una indemnització per danys i perjudicis per un import de 8.089,75 euros. La sentència del Jutjat Contenciós Administratiu desestima la demanda sense imposició de les costes del procediment a càrrec de la demandant, entre altres, amb el següent argument:

“En el presente caso, hemos de desestimar las pretensiones actoras pues si bien nadie discute la existencia del accidente de autos, y de las lesiones de la recurrente (si la cuantía de las mismas), no es menos cierto que no ha quedado probado la falta de diligencia de la Administración demandada en la subsanación del riesgo que ocasionaba la presencia del obstáculo en la vía litigiosa de autos, consistente en el levantamiento-desnivel de varios adoquines-baldosas de la acera, ni tampoco la falta de diligencia en la reparación de la arqueta de gas colindante por la codemandada de autos.”

En virtut de les competències delegades per Resolució d'Alcaldia de data 25 de gener de 2013 el regidor delegat d'Administració i Atenció Ciutadana, previ Dictamen de la Comissió Informativa Municipal, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents ACORDS, :

Primer.- Donar-se per assabentada de la Sentència número 170/2015, de 17 de abril, dictada pel Jutjat Contenciós Administratiu número 7 de Barcelona en el Procediment Abreujat número 127/2014, interposat per la senyora C.M.I., contra el decret numero 6294/2014, de 16 de setembre, del Regidor Delegat d'Administració i Atenció Ciutadana que resol desestimar la reclamació administrativa de responsabilitat patrimonial per haver caigut al carrer Cooperativa el dia 23 de maig de 2013 (Expedient: W47/2013).

Segon.- Comunicar l'Acord precedent al Jutjat Contenciós Administratiu número 7 de Barcelona.”

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (6).

CIM ÀREA DE SERVEIS TERRITORIALS I VIA PÚBLICA

-Urbanisme, Patrimoni i Habitatge-

9 APROVACIÓ INICIAL DEL PLA ESPECIAL DE LA MASIA DE “CAN CARANDINI”.

El senyor Joan Mora i Bosch, Alcade president, presenta la proposta següent:

“El 9 d'abril de 2015, F.H.Y. presenta la documentació completa del Pla especial urbanístic masia Can Carandini, en sòl no urbanitzable, per a la seva aprovació.

La finca està situada a la ctra. de Mataró a Arenys de Munt (BV-5031), km. 2.2, al veïnat de Mata, àmbit les Cinc Sènies. Està dividida per la mateixa carretera en dos parts, a la part superior no hi ha cap edificació, i a la part inferior hi ha l'edificació principal de l'habitatge, un altra habitatge rural més senzill i altres construccions auxiliars destinades a serveis complementaris de l'habitatge principal, a magatzematge i a instal·lacions de suport a l'activitat agrícola.

L'objecte del Pla especial és la implantació de l'activitat de restauració per a fer una sala de banquetes, mitjançant la reforma de l'edificació principal i l'ampliació amb una edificació annexa que es compensa amb l'enderroc de volums annexes existents.

La masia està en zona de conservació de l'hàbitat rural, clau 4e2-c, i inclosa en el Catàleg del Pla especial de masies, aprovat provisionalment pel Ple de l'Ajuntament el 5 de març de 2015, que admet la possibilitat d'activitats diferents de la residencial, i la preserva pels seus valors ambientals i paisatgístics. La resta de la finca està en zona de valor agrícola, clau 7-c.

El Pla parteix i organitza les edificacions existents per una futura utilització i en concordança amb la proposta del Pla de masies en tràmit, a la fitxa núm. 59 "Can Carandini", de la següent manera:

Edificació o conjunt principal	718,80 m ²
Habitatge principal (PB+1)	637,28 m ²
Menjador d'estiu + vestidors piscina	81,52 m ²
Construccions agrícoles	160,68 m ²
Habitatge rural (PB)	131,83 m ²
Magatzem	28,85 m ²
Compensació d'edificacions a enderrocar	381,68 m ²
Garatge/magatzem/caseta pou/nau mig enderrocada	

L'activitat es desenvolupa en una sala restaurant d'un aforament màxim de 230 persones, en bona part de les dues edificacions principals i en una ampliació necessària per poder completar amb una sala polivalent, en planta baixa i en part en substitució de terres, encastada al turonet de la part posterior de la casa.

Es justifica la superfície ampliada de 310,25 m² sobre rasant i 70,45 m² sota rasant, a partir del funcionament i desenvolupament d'aquest tipus d'activitat i de la minoració d'impacte paisatgístic que suposa l'enderroc compensatori de 381,68 m² d'altres volums existents i dispersos en la finca, que ara quedaran agrupats i camuflats sota el turonet del bosc de pins.

Aquesta ampliació únicament s'assigna per l'ús de restaurant, de manera que els altres usos permesos com habitatge rural i familiar, turisme rural, equipaments, activitats d'interès públic, artesanal i artístic no podran ampliar sostre.

La proposta d'ordenació del sòl de l'entorn de l'edificació i de tota la finca en general, consisteix en:

- Mantenir les zones enjardinades existents i crear recorreguts paisatgístics per la finca.
- Proposar noves actuacions consistents en la creació d'un mosaic agro-forestal característic de la zona.
- Practicar gestió forestal en l'àrea de bosc potenciant l'alzinar i estudiar la possibilitat de formar part de l'Associació de Propietaris Forestals del Montnegre– El Corredor.
- Creació d'un hort de conreu ecològic de suport a l'activitat de restauració.
- Tendència a naturalitzar la resta de la finca com a prat de gramínies i possibilitar una bassa per reproducció d'amfibis.

El servei tècnic municipal, el 21 d'abril de 2015, ha informat favorablement ambles consideracions següents:

1. El paviment o solera exterior que es col·locarà a la plaça de la sala de menjador, caldrà que sigui amb una solució constructiva que permeti, com a mínim, una permeabilitat del 50% de la superfície pavimentada.
2. Caldrà que en el plànol de proposta O.01, es numerin les places de les dues àrees d'aparcament de la finca, es dibuixin la situació de les places de moto i bici,

es disposi d'un espai per càrrega i descàrrega preferentment a la part del camí d'accés de servei i es dibuixi l'emplaçament de la plaça reservada per un autocar.

3. En el plànol I.04 es mostren les escomeses existents de servei d'electricitat i abastament d'aigua de la xarxa general. Es grafia l'emplaçament de la fosa sèptica. Caldrà però descriure i dibuixar el cicle de les aigües brutes complet, per la depuració amb filtres biològics i dipòsit d'acumulació de l'aigua per la utilització per reg.
4. Caldrà dibuixar l'afectació de 25 metres de la línia d'edificació de la carretera BV-5031 a tots els plànols d'ordenació.
5. Caldrà descriure a l'apartat de l'informe paisatgístic i ambiental, la intervenció que es proposa per restaurar el sòl ocupat per les edificacions enderrocades.
6. A l'apartat 3.4 del Estudi Paisatgístic es proposa una simulació per entendre la integració del nou volum construït. Es fan les següents consideracions:
 - Aixecar lleugerament el punt de vista de la perspectiva i forçar una mica el punt de fuga per entendre el tractament vegetal de la nova coberta de la sala menjador, per fer-la més entenedora i garantir una integració més òptima amb l'entorn.
 - Estudiar una composició de les obertures de la façana de la casa que s'avingui amb el nou ús i completi la façana de la plaça. Preveure que la sortida de fums de la cuina quedi integrada amb l'arquitectura i no suposi un impacte amb l'entorn.

Vistos els informes tècnics i jurídic; els articles 46, 48, 49, 67, 85 i Disposició transitòria quinzena del Decret Legislatiu 1/2010, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'urbanisme; l'article 23 del Decret 305/2006, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei d'urbanisme; l'article 46.1.c) del Decret 64/2014, pel qual s'aprova el Reglament sobre protecció de la legalitat urbanística; i els articles 186.2.b), 191 i 315.5.2) de les Normes urbanístiques del Pla general, proposo a la Junta de Govern Local en virtut de les competències delegades en decret d'alcaldia de 14 de juny de

2011, l'adopció, si s'escau, dels següents ACORDS:

Primer.- Aprovar inicialment el Pla especial urbanístic masia Can Carandini, en sòl no urbanitzable, amb les consideracions establertes en l'informe del servei tècnic municipal de 21 d'abril de 2015, transcrites anteriorment en la part expositiva.

Segon.- Obrir un període d'informació pública d'un mes prèvia publicació d'edictes en el Butlletí Oficial de la Província, en un dels diaris de més divulgació a Catalunya i als taulers d'edictes municipals, inclòs l'espai web municipal.

Tercer.- Sol·licitar els informes preceptius als organismes afectat per raó de la seva competència sectorial.

Quart.- Notificar els presents acords a les persones que resultin interessades segons l'expedient i el document tècnic, i de conformitat l'article 87.7 del Reglament Orgànic Municipal.”

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (6).

Precs i Preguntes : No se'n formulen.

I en no haver-hi més assumptes per tractar, a tres quarts de tres de la tarda, el senyor President aixecà la sessió, de la qual com a secretari estenc la present acta.