

**ACTA NÚM. 9/2017- SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL QUE  
TINGUÉ LLOC EL 8 DE MAIG DE 2017.**

=====

A la ciutat de Mataró, el 8 de maig de dos mil disset, **essent dos quarts de tres de la tarda**, es reuneix en la Sala dels Lleons d'aquest Ajuntament a l'objecte de celebrar sessió corresponent a la Junta de Govern Local, sota la Presidència del senyor **DAVID BOTE PAZ**, Alcalde - president

Hi concorren:

En David Bote Paz	Alcalde
En Joaquim Fernàndez i Oller	1r. Tinent d'Alcalde
Na Núria Calpe i Marquet	3na. Tinent d'Alcalde
En Juan Manuel Vinzo Gil	4rt. Tinent d'Alcalde
En Juan Carlos Jerez Antequera	6è Tinent d'Alcalde

Assistits del Secretari General senyor Manuel Monfort Pastor, que certifica.

Excusen la seva assistència

Na Núria Moreno Romero	2na. Tinent d'Alcalde
Na Isabel Martínez Cid	5na Tinent d'Alcalde

Els assistents aconseguixen el quòrum de constitució exigít.

L'ordre del dia de la sessió actual és el següent:

1 Aprovació, si s'escau, de l'Acta de la sessió ordinària que tingué lloc el 24 d'abril de 2017

**2 DESPATX OFICIAL**

## **CIM ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, OCUPACIÓ I PROMOCIÓ ECONÒMICA**

### **DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS**

#### **-Servei de Gestió Econòmica-**

- 3 Donar compte a la Junta de Govern de l'informe d'execució pressupostària corresponent al primer trimestre de l'exercici 2017

#### **-Servei de Compres i Contractacions-**

- 4 Aprovació del plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regiran el servei de manteniment de les aplicacions T-Systems, i adjudicació mitjançant procediment negociat sense publicitat
- 5 Aprovació del plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regiran l'acord marc amb varis empresaris per a la posterior adjudicació de contractes derivats del manteniment correctiu en equipaments municipals, mitjançant procediment obert subjecte a regulació harmonitzada.
- 6 Aprovació del plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regiran l'adjudicació de l'acord marc de suport tècnic, en la redacció de projectes i direccions d'obres de renovació d'instal·lacions d'enllumenat públic de Mataró, mitjançant procediment obert no subjecte a regulació harmonitzada.
- 7 Adjudicació del contracte serveis de prevenció i control de legionel·losi en els espais públics de Mataró

## **CIM ÀREA D'ACCIÓ SOCIAL**

#### **-Servei de Salut i consum-**

- 8 Donar compte del Decret d'Alcaldia d'interposició de recurs de reposició contra la desestimació per l'Agència Espanyola de Consum, Seguretat Alimentària i Nutrició de la sol·licitud de subvenció presentada per fomentar les activitats de la Junta Arbitral de Consum.

## **CIM ÀREA DE SERVEIS TERRITORIALS I SOSTENIBILITAT**

### **-Urbanisme, Patrimoni i Habitatge-**

- 9 Donar-se per assabentats de la Sentència núm. 95/2017 del Tribunal Superior de Justícia, que estima el recurs d'apel·lació núm. 154/2015, i el recurs ordinari núm. 413/2012 declarat inadmissible en Sentència del JCA núm. 10 de Barcelona, contra l'aprovació definitiva del Projecte de reparcel·lació econòmica Vallveric.

### **PRECS I PREGUNTES**

Els assumptes delegats del Ple Municipal seran tractats i votats en sessió pública.

### **ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL**

#### **-Servei de Relacions Institucionals i Assistència Jurídica de Recursos Humans-**

- 10 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per AAG.
- 11 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per ATC.
- 12 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per IGM.
- 13 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per VVA.

l'Il·lm. President obre la sessió, passant-se seguidament a tractar els punts de l'Ordre del Dia.

1 – És aprovat l'esborrany de l'Acta de la sessió que tingué lloc el 24 d'abril de 2017.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

2 – En el torn de **DESPATX OFICIAL**, no va haver-hi cap assumpte.

## **CIM ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, OCUPACIÓ I PROMOCIÓ ECONÒMICA**

### **DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS**

#### **-Servei de Gestió Econòmica-**

### **3 DONAR COMPTE A LA JUNTA DE GOVERN DE L'INFORME D'EXECUCIÓ PRESSUPOSTÀRIA CORRESPONENT AL PRIMER TRIMESTRE DE L'EXERCICI 2017.**

El Sr. Juan Carlos Jerez Antequera, regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

#### **“Relació de fets**

Les bases d'execució del pressupost per a l'exercici 2017 estableixen en l'article 54 que de conformitat amb l'article 207 del RDLeg. 2/2004, la intervenció presentarà trimestralment l'estat d'execució del pressupost acompanyat de la informació complementària que permeti valorar el nivell d'execució. D'aquest estat se'n donarà compte a la Junta de Govern i a la Comissió Informativa de l'Àrea de Serveis Centrals, Ocupació i Promoció Econòmica.

És per això que proposo:

Primer.- Donar compte a la Junta de Govern de l'informe d'execució pressupostària corresponent al primer trimestre de l'exercici 2017”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

**-Servei de Compres i Contractacions-**

**4 APROVACIÓ DEL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES I TÈCNiques PARTICULARS QUE REGIRAN EL SERVEI DE MANTENIMENT DE LES APLICACIONS T-SYSTEMS, I ADJUDICACIÓ MITJANÇANT PROCEDIMENT NEGOCIAT SENSE PUBLICITAT**

El Sr. Juan Carlos Jerez Antequera, regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

“Mitjançant informe del cap del Servei de Sistemes d'Informació i Telecomunicacions de l'Ajuntament, de data 04/04/2017, sol·licita la contractació del servei de manteniment de les aplicacions informàtiques de T-Systems, amb una durada de dos anys, prorrogable dos anys més i per un import de 100.580,982 euros, IVA no inclòs, pels dos anys inicials del contracte.

A efectes de determinació del procediment aplicable, i tenint en compte la possibilitat de pròrroga i de modificació contemplada en el plec de clàusules administratives particulars, el valor estimat del contracte és de 251.452,45 euros.

En el mateix informe es justifica la necessitat d'adjudicar aquest contracte a l'empresa “T-Systems ITC Iberia, SAU”, atès que és l'única empresa que té els drets de propietat intel·lectual del programari objecte del contracte i n'és l'única capacitada per poder realitzar el manteniment.

Consta a l'expedient:

- Informe del secretari general de data 13/04/2017, respecte de l'adequació dels plecs econòmics administratius i tècnics particulars elaborats als plecs generals aprovats per la Corporació i a la legislació vigent sobre contractació del sector públic.
- Informe de l'interventor de Fons de data 13/04/2017 respecte a l'existència de crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la

present contractació a les partides 300600/920310/21600, 300600/923110/21600, 300600/931110/21600, 300600/932110/21600 aprovat per a la present anualitat 2017, i la previsió de la seva existència per als exercicis 2018 i 2019.

- Informe de l'assessora jurídica del Servei de Compres i Contractacions de l'Ajuntament, de data 13/04/2017, respecte de la legalitat d'acordar conforme al sol·licitat pel servei que promou la contractació.

Aquest contracte correspon als anomenats de servei, d'acord amb el que disposa l'article 10 del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de contractes del sector públic (TRLCSP).

L'apartat d) de l'article 170 del TRLCPS estableix que es podrà utilitzar el procediment negociat sense publicitat prèvia quan per motius relacionats amb la protecció de drets d'exclusiva el contracte només es pugui encomanar a un empresari determinat.

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 4920/2015, de 15 de juny, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat de Serveis Centrals, **PROPOSA a la Junta de Govern Local**, l'adopció dels següents acords:

**Primer.** Iniciar l'expedient de contractació del servei de manteniment de les aplicacions informàtiques de "T-Systems", per quedar justificat l'interès públic.

**Segon.** Aprovar el plec de condicions econòmiques, administratives i tècniques particulars que regiran la contractació del servei expressat en el punt anterior.

**Tercer.** Adjudicar el contracte del servei de manteniment de les aplicacions informàtiques de "T-Systems", a favor de l'empresa "T-Systems ITC

Iberia, SAU", per un import de 100.580,98 euros, IVA no inclòs, pels dos anys de durada prevista del contracte.

- Quart.** Requerir l'empresa adjudicatària que aporti, en el termini màxim de deu dies a comptar des del següent a la recepció de la notificació de l'adjudicació, documentació justificativa d'haver dipositat en la Tresoreria de Fons de l'Ajuntament una garantia definitiva per import de 5.029 euros.
- Cinquè.** Un cop hagi constituït la garantia esmentada, l'adjudicatària disposarà d'un termini de 15 dies per procedir a la formalització del corresponent contracte administratiu.
- Sisè.** Notificar la present adjudicació a l'adjudicatari i publicar-la en el perfil del contractant d'aquest Ajuntament.
- Setè.** Autoritzar i disposar a favor de T-Systems ITC Iberia, SAU, l'import total de 121.702,99 euros (100.580,98 euros, més 21.122,01 euros en concepte d'IVA), amb càrrec a les partides del pressupost municipal (Listes de documents núm. 917), desglossats de la manera següent:

*Manteniment aplicacions informàtiques  
Partida 300600/920310/21600:*

**2017:** 6.188,70 euros, Iva inclòs (AD núm. 29162)  
**2018:** 10.609,20 euros, Iva inclòs (AD\_FUT núm. 29168)  
**2019:** 4.420,50 euros, Iva inclòs (AD\_FUT núm. 29177)

*Manteniment eines informàtiques de població  
Partida 300600/923110/21600:*

**2017:** 4.075,73 euros, Iva inclòs (AD núm. 29163)  
**2018:** 6.986,96 euros, Iva inclòs (AD\_FUT núm. 29171)  
**2019:** 2.911,23 euros, Iva inclòs (AD\_FUT núm. 29178)

*Manteniment d'aplicacions de Gestió Econòmica  
Partida 300600/931110/21600:*

**2017:** 15.065,31 euros, Iva inclòs (AD núm.29164)

**2018:** 25.826,24 euros, Iva inclòs (AD\_FUT núm. 29173)  
**2019:** 10.760,93 euros, Iva inclòs (AD\_FUT núm. 29181)

*Manteniment aplicacions informàtiques d'Ingressos-  
Partida 300600/932110/21600:*

**2017:** 10.166,97 euros, Iva inclòs (AD núm. 29165)  
**2018:** 17.429,09 euros, Iva inclòs (AD\_FUT núm. 29175)  
**2019:** 7.262,12 euros, Iva inclòs (AD\_FUT núm. 29182)

**Vuitè.** D'acord amb el previst a l'article 110 del TRLCSP, condicionar els efectes de la present contractació a l'existència de crèdit adequat i suficient en les partides esmentades en el punt anterior en els pressupostos municipals que s'aprovin per als exercicis pressupostaris de 2018 i 2019".

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

**5 APROVACIÓ DEL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES I TÈCNiques PARTICULARS QUE REGIRAN L'ACORD MARC AMB VARIS EMPRESARIS PER A LA POSTERIOR ADJUDICACIÓ DE CONTRACTES DERIVATS DEL MANTENIMENT CORRECTIU EN EQUIPAMENTS MUNICIPALS, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT SUBJECTE A REGULACIÓ HARMONITZADA.**

El Sr. Juan Carlos Jerez Antequera, regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

"Mitjançant informe de data 31/03/2017, el director de serveis d'Espais Públics i Equipaments Municipals sol·licita la tramitació d'un acord marc amb varis empresaris per a la posterior adjudicació de contractes derivats de manteniment correctiu en equipaments municipals, per un import fixat com a màxim per a



l'adjudicació del contracte de fins a 939.565,04 €, IVA no inclòs, pels dos anys de durada inicial del contracte, dividit en dos lots:

- Lot 1: Serveis de manteniment correctiu dels equipaments municipals per un import fixat fins a 5.000 iva exclòs: 469.782,52 €, IVA no inclòs
- Lot 2: Serveis de manteniment correctiu dels equipaments municipals per un import de més de 5.000 iva exclòs, i fins a 50.000 €, iva exclòs: 469.782,52 €, IVA no inclòs.

A efectes de determinació del procediment aplicable, i tenint en compte la possibilitat de pròrroga per 2 anys addicionals i les possibles modificacions contemplades el plec de clàusules administratives, el valor estimat del contracte és de 2.818.695,12 euros

Consta a l'expedient:

- informe del secretari general de data 27/04/2017, respecte de l'adequació dels plecs econòmics administratius i tècnics particulars elaborats als plecs generals aprovats per la Corporació i a la legislació vigent sobre contractació del sector públic.
- Informe de l'interventor de Fons de data 27/04/2017 respecte a l'existència de crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a les corresponents partides del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat i la previsió de la seva existència en els pressuposts que s'aprovin per als exercicis 2018 i 2019.

Atès el que disposen els arts. 10, 197, 150, 157 a 161 i concordants del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de contractes del sector públic.

En ús de les facultats que m'atorga el decret Decret d'Alcaldia núm. 4920/2015, de 15 de juny, de delegació de competències, qu subscriu regidor delegat de

Serveis Centrals, **PROPOSA a la Junta de Govern Local**, l'adopció dels següents acords:

**PRIMER:** Iniciar l'expedient de subscripció d'un acord marc amb varis empresaris per a la posterior adjudicació de contractes derivats de manteniment correctiu en equipaments municipals, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 939.565,04 €, IVA no inclòs, pels dos anys de durada inicial del contracte, dividit en dos lots:

- Lot 1: Serveis de manteniment correctiu dels equipaments municipals per un import fixat fins a 5.000 iva exclòs: 469.782,52 €, IVA no inclòs

- Lot 2: Serveis de manteniment correctiu dels equipaments municipals per un import de més de 5.000 iva exclòs, i fins a 50.000 €, iva exclòs: 469.782,52 €, IVA no inclòs.

A efectes de determinació del procediment aplicable, i tenint en compte la possibilitat de pròrroga per 2 anys addicionals i les possibles modificacions contemplades el plec de clàusules administratives, el valor estimat del contracte és de 2.818.695,12 euros

**SEGON:** Aprovar els plecs de clàusules administratives i condicions tècniques particulars que regiran l'acord marc expressat en l'apartat anterior, mitjançant tramitació ordinària i procediment obert subjecte a regulació harmonitzada

**TERCER.** Convocar licitació per a l'adjudicació del contracte a què fa referència aquesta proposta, obrint als efectes un termini de 40 dies naturals, comptats des de la remissió de l'anunci al DOUE, per a la presentació de proposicions.

**QUART.** Autoritzar la despesa de fins a 939.565,04 euros més 197.308,66 euros en concepte d'IVA, en total 1.136.873,70 euros, de la següent manera:

Any 2017: 255.452,12 € (relació A núm. 881)

Any 2018 i 2019: 881.421,58 € (relació A\_FUT núm. 925)

D'acord amb el previst a l'art. 110 del TRLCSP, es condicionen els efectes del present contracte a l'existència de crèdit adequat i suficient en les corresponents partides del pressupost municipal que s'aprovin per als exercicis 2018 i 2019, a fi de poder atendre les despeses que es preveu meriti la present contractació durant les esmentades anualitats”

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

**6 APROVACIÓ DEL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES I TÈCNiques PARTICULARS QUE REGIRAN L'ADJUDICACIÓ DE L'ACORD MARC DE SUPORT TÈCNIC, EN LA REDACCIÓ DE PROJECTES I DIRECCIONS D'OBRES DE RENOVACIÓ D'INSTAL·LACIONS D'ENLLUMENAT PÚBLIC DE MATARÓ, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT NO SUBJECTE A REGULACIÓ HARMONITZADA.**

El Sr. Juan Carlos Jerez Antequera, regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

“Mitjançant informe de data 28/04/2017, el cap de la Secció d'Inspecció i Planificació del Servei d'Assessorament, Gestió i Planificació, sol·licita la tramitació per a l'adjudicació de l'acord marc de suport tècnic, en la redacció de projectes i direccions d'obres de renovació d'instal·lacions d'enllumenat públic de Mataró, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 75.000 €, IVA no inclòs, pels dos anys de durada inicial del contracte.

A efectes de determinació del procediment aplicable, i tenint en compte la possibilitat de pròrroga per 2 anys addicionals i les possibles modificacions contemplades el plec de clàusules administratives, el valor estimat del contracte és de 165.000,00 euros

Consta a l'expedient:

- informe del secretari general de data 28/04/2017, respecte de l'adequació dels plecs econòmics administratius i tècnics particulars elaborats als plecs generals aprovats per la Corporació i a la legislació vigent sobre contractació del sector públic.
- Informe de l'interventor de Fons de data 28/04/2017 respecte a l'existència de crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a les corresponents partides del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat i la previsió de la seva existència en els pressuposts que s'aprovin per als exercicis 2018 i 2019.

Atès el que disposen els arts. 10, 197, 150, 157 a 161 i concordants del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de contractes del sector públic.

En ús de les facultats que m'atorga el decret Decret d'Alcaldia núm. 4920/2015, de 15 de juny, de delegació de competències, qui subscriu regidor delegat de Serveis Centrals, **PROPOSA a la Junta de Govern Local**, l'adopció dels següents acords:

PRIMER: Iniciar l'expedient de subscripció de l'acord marc de suport tècnic, en la redacció de projectes i direccions d'obres de renovació d'instal·lacions d'enllumenat públic de Mataró, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 75.000 €, IVA no inclòs, pels dos anys de durada inicial del contracte.

A efectes de determinació del procediment aplicable, i tenint en compte la possibilitat de pròrroga per 2 anys addicionals i les possibles modificacions contemplades el plec de clàusules administratives, el valor estimat del contracte és de 165.000,00 euros

SEGON: Aprovar els plecs de clàusules administratives i condicions tècniques particulars que regiran l'acord marc expressat en l'apartat anterior, mitjançant tramitació ordinària i procediment obert no subjecte a regulació harmonitzada

TERCER. Convocar licitació per a l'adjudicació del contracte a què fa referència aquesta proposta, obrint als efectes un termini de 15 dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, per a la presentació de proposicions.

QUART. Autoritzar la despesa de fins a 75.000 euros més 15.750 euros en concepte d'IVA, en total 90.750 euros, de la següent manera:

Any 2017: 39.930,00 € (op. A núm. 41299)

Anys 2018 i 2019: 50.820 € (relació A\_FUT núm. 41302)

D'acord amb el previst a l'art. 110 del TRLCSP, es condicionen els efectes del present contracte a l'existència de crèdit adequat i suficient en les corresponents partides del pressupost municipal que s'aprovin per als exercicis 2018 i 2019, a fi de poder atendre les despeses que es preveu meriti la present contractació durant les esmentades anualitats”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

## **7 ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE SERVEIS DE PREVENCIÓ I CONTROL DE LEGIONEL·LOSI EN ELS ESPAIS PÚBLICS DE MATARÓ**

El Sr. Juan Carlos Jerez Antequera, regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent

“1. Per acord de la Junta de Govern Local de data 13/03/2017 es va iniciar l'expedient de contractació del servei de prevenció i control de legionel·losi en els espais públics de Mataró, mitjançant procediment obert simplificat, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 37.630,00 euros, IVA no inclòs, pels dos anys de durada inicial del contracte.

2. Finalitzat el termini de presentació d'ofertes, van presentar oferta 5 empreses licitadores:

- EZSA Sanitat Ambiental,
- LOKÍMICA, SA.,
- EMINFOR, SL. Tratamientos de Aguas,
- UNI2 Sevicios Integrales,
- BRAUT EIX AMBIENTAL, SL.

3. Tras l'obertura de les proposicions econòmiques, es posa de manifest que l'oferta d'EMINFOR, SL. Tratamientos de Aguas, pot ser considerada desproporcionada o anormal, atesa la baixa sobre el preu de licitació.

Efectuat el tràmit previst a l'article 152 del RD Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de contractes del sector públic (TRLCSP), l'empresa EMINFOR, SL. Tratamientos de Aguas, presenta justificació de l'oferta amb data de registre de 20/04/2017.

4. Mitjançant informe de data 20 d'abril de 2017, la tècnica de la Secció de Jardineria del Servei d'Espais Públics considera correcta la proposta efectuada per EMINFOR, SL. Tratamientos de Aguas, un cop avaluada positivament la justificació de l'oferta presentada.

En el mateix informe, va procedir a la valoració de l'oferta econòmica. La puntuació obtinguda pels licitadors és la següent:

<b>Empresa</b>	<b>Oferta econòmica import anual sense IVA</b>	<b>Puntuació valoració econòmica</b>
EZSA Sanitat Ambiental	15.992,25€	74,94
LOKÍMICA, SA.	14.890,00€	80,49
EMINFOR, SL. Tratamientos de Aguas	11.984,40€	100,00
UNI2 Sevicios Integrales	12.946,73€	92,57
BRAUT EIX AMBIENTAL, SL.	14.116,00€	84,90

Per tant, queda classificada en primer lloc l'empresa EMINFOR, SL. Tratamientos de Aguas, en obtenir la puntuació més alta i tractar-se de la proposició econòmicament més avantatjosa.

S'adjunta al present acord còpia de l'informe de valoració del sobre 2 i l'escrit de resposta al requeriment de justificació.

5. Existeix crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a les corresponents partides del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat 2017, i es preveu la seva existència en els pressupostos que s'aprovin per a l'exercici 2018 i 2019.

D'acord amb el que disposen els articles 151 a 156 i concordants de del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de contractes del sector públic.

Qui subscriu, president de la Mesa de Contractació, en virtut de les facultats que li han estat conferides, **PROPOSA a la Junta de Govern Local** l'adopció dels següents acords:

**PRIMER.** Estimar justificada l'oferta d'EMINFOR, SL. Tratamientos de Aguas pels motius exposats, d'acord amb l'article 152.3 del TRLCSP.

**SEGON.** Adjudicar a l'empresa EMINFOR, SL. Tratamientos de Aguas, el contracte serveis de prevenció i control de legionel·losi en els espais públics de Mataró, per l'import de 23.968,80€, IVA no inclòs, d'acord amb els preus unitaris oferts en la seva proposició, pels dos anys de durada inicial del contracte.

**TERCER.** Requerir a EMINFOR, SL. Tratamientos de Aguas perquè, en el termini màxim de deu dies a comptar des del següent a la recepció de la notificació del present acord presenti:

- a) Documentació justificativa d'haver constituït a favor de l'Ajuntament de Mataró l'import de 1.198,44 euros en concepte de garantia definitiva, corresponent al 5% de l'import d'adjudicació.

- b) Còpia de l'escriptura o els documents, degudament inscrits en el Registre Mercantil o en el que correspongui, on consti la constitució de l'entitat i els estatuts per que es regeixi, i aquella en què consti el darrer objecte social vigent, en el que hauran d'estar compreses les prestacions objecte del contracte.
- c) Fotocòpia del DNI de l'apoderat o legal representant, i còpia de l'escriptura d'apoderament o nomenament del legal representant degudament validada per l'assessora jurídica del Servei de Compres i Contractacions. *(Aquest tràmit comporta el pagament d'una taxa de 19 €).*
- d) Acreditació de l'alta a la matrícula de l'IAE, en l'epígraf que faculta per contractar, amb declaració conforme no ha estat donat de baixa de l'esmentada matrícula.
- e) Declaració de no incórrer en cap de les prohibicions de contractar amb una Administració pública que estableix l'article 60 del Text refós de la Llei de contractes de les administracions públiques. Es considerarà causa de prohibició de contractar amb aquesta Administració local l'existència de deutes de naturalesa tributària pendants de pagament en període executiu.
- f) Documentació justificativa d'estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social.
- g) Comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari està inscrit al Registre, i en cas contrari pels que disposi al registre oficial en què hagi d'estar inscrit, que acreditin un volum anual de negocis, que referit a l'any de més volum de negoci dels tres últims acabats, sigui almenys de 28.230,00 euros.
- h) Una relació dels principals serveis realitzats durant els cinc últims anys incloent import, data i destinatari, públic o privat.



- i) Un mínim de tres certificats de correcte execució de treballs anàlegs als que són objecte del present contracte i import superior a 18.800,00 euros anuals. Aquests certificats hauran d'estar expedits per l'òrgan públic o subjecte privat al qual s'hagi prestat el servei.
- j) Còpia de la pòlissa d'assegurança d'indemnització per riscos professionals per import no inferior a 600.000 euros, i rebut de pagament.
- k) Escrit de compromís de renovació o pròrroga de l'assegurança, que garanteixi el manteniment de la cobertura durant tota la durada del contracte.
- l) Documentació acreditativa del compliment del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de las persones amb discapacitat i la seva inclusió social, i de la LO 3/2007, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes. (Només si els és exigible pel nombre de personal. En cas contrari, declaració responsable de no està sotmès a aquesta normativa).

Advertint-lo que en cas de no atendre aquest requeriment s'entendrà que ha retirat la seva oferta i es procedirà a declarar deserta la licitació.

**QUART.** Un cop hagi constituït la garantia sol·licitada en l'apartat anterior, l'empresa adjudicatària disposarà d'un termini de 15 dies per procedir a la formalització del corresponent contracte administratiu.

**CINQUÈ.** Disposar a favor de EMINFOR, SL. Tratamientos de Aguas, l'import total de 29.002,24€, a càrrec de la partida 710102/171130/21000, desglossats de la manera següent:

- Exercici 2017: Import de 14.501,12€ (Document comptable D núm. 38166).
- Exercici 2018: Import de 14.501,12€ (Document comptable D\_FUT núm. 38168).

**SISÈ.** Supeditar els efectes d'aquest acord a l'existència de crèdit adequat i suficient a les corresponents partides dels pressupostos de l'Ajuntament de Mataró que s'aprovin pels exercicis 2018 i 2019, a fi de poder atendre les obligacions que meriti aquesta contractació durant les expressades anualitats.

**SETÈ.** Com a conseqüència de la diferència entre el pressupost de licitació i el preu adjudicat, autoritzar les operacions comptables inverses següents: Document comptable A/ núm. 38167 per import de 4.470,67€ i A\_FUT/ núm. 38169 per import de 12.059,39€.

**VUITÈ.** Notificar aquesta resolució als licitadors i publicar-la en el BOP i el perfil del contractant”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

### **CIM ÀREA D'ACCIÓ SOCIAL**

**-Servei de Salut i consum-**

**8 DONAR COMPTE DEL DECRET D'ALCALDIA D'INTERPOSICIÓ DE RECURS DE REPOSICIÓ CONTRA LA DESESTIMACIÓ PER L'AGÈNCIA ESPANYOLA DE CONSUM, SEGURETAT ALIMENTÀRIA I NUTRICIÓ DE LA SOL·LICITUD DE SUBVENCIÓ PRESENTADA PER FOMENTAR LES ACTIVITATS DE LA JUNTA ARBITRAL DE CONSUM.**

El Sr. Joan Vinzo Gil , regidor delegat de Sanitat, Salut, Consum i Gent Gran Activa, presenta la proposta següent:

“Relació de fets

1. En data 18 de juliol de 2016, es va publicar al Butlletí oficial de l'Estat núm. 172 un extracte de la resolució de 5 de juliol de 2016 de l'Agència Espanyola de

Consum, Seguretat Alimentària i Nutrició, per la qual es convocaven subvencions per al foment de les activitats de les Juntes Arbitrals per l'exercici 2016.

2. En data 19 de juliol de 2016, mitjançant el Decret núm. 5705, el regidor delegat de Sanitat, Salut, Consum i Gent Gran Activa, va resoldre demanar una subvenció a l'Agència Espanyola de Consum, Seguretat Alimentària i Nutrició en el marc de la citada convocatòria per al foment de les activitats de la Junta Arbitral Municipal de Consum exercici 2016.

3. La sol·licitud de subvenció ha estat desestimada per silenci administratiu, en haver transcorregut el termini de sis mesos per resoldre l'expedient, sense notificar la resolució expressa, d'acord amb el que estableix l'article 25.4 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

4. Els motius que aparentment justifiquen la denegació de la subvenció semblen ser merament burocràtics, per la impossibilitat de gestionar el procediment de concessió dins del termini establert en l'Ordre HAP/1169/2016, de 14 de juliol, per la qual es regulen les operacions de tancament de l'exercici 2016 relatives al pressupost de despeses i operacions no pressupostàries.

5. L'òrgan competent per interposar accions administratives és la Junta de Govern Local per delegació de l'alcalde, però cal accelerar la interposició d'un recurs de reposició per evitar una formulació extemporània, ateses les sessions previstes de la Junta de Govern Local en el calendari d'òrgans de govern.

6. Vist l'informe jurídic que informa favorablement la possibilitat que l'alcalde avoqui la competència per presentar el recurs de reposició contra la desestimació, per silenci administratiu, de la subvenció sol·licitada a l'Agència Espanyola de Consum, Seguretat Alimentària i Nutrició.

En ús de les facultats que m'atorga la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local i el Decret legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, RESOLC:

**Primer.-** Avocar la competència per presentar accions administratives contra la desestimació, per silenci administratiu, de la subvenció sol·licitada a l'Agència Espanyola de Consum, Seguretat Alimentària i Nutrició, als efectes de presentar dins del termini establert un recurs de reposició, ja que d'altra manera no seria factible atès el calendari de reunions previstes de la Junta de Govern Local de conformitat amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, vigent en aquest procediment, amb concordança amb el que estableix l'article 25.4 de la Llei 38/200, de 17 de novembre, general de subvencions.

**Segon.-** Presentar un recurs de reposició contra la desestimació per silenci administratiu de la subvenció sol·licitada a l'Agència Espanyola de Consum, Seguretat Alimentària i Nutrició, per al foment de les activitats de la Junta Arbitral Municipal de Consum de Mataró exercici 2016, en consideració a les al·legacions del recurs que s'annexa.

**Tercer.-** Sol·licitar, mitjançant la presentació d'aquest recurs, que es resolgui favorablement la sol·licitud de subvenció presentada i s'atorgui la subvenció anual a la Junta Arbitral Municipal de Consum de Mataró corresponent a l'exercici 2016 i, subsidiàriament, que es resolgui la convocatòria de subvencions fins a la data de publicació de l'Ordre HAP/1169/2016, de 14 de juliol, que compensi els treballs realitzats entre gener i juliol de 2016, donat que havia creat una expectativa legítima de drets econòmics.

**Quart.-** Donar compte d'aquesta resolució a la Junta de Govern Local.

**Cinquè.-** Notificar aquesta resolució a l'Agència Espanyola de Consum, Seguretat Alimentària i Nutrició”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

**CIM ÀREA DE SERVEIS TERRITORIALS I SOSTENIBILITAT**

**-Urbanisme, Patrimoni i Habitatge-**

**9 DONAR-SE PER ASSABENTATS DE LA SENTÈNCIA NÚM. 95/2017 DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTÍCIA, QUE ESTIMA EL RECURS D'APEL·LACIÓ NÚM. 154/2015, I EL RECURS ORDINARI NÚM. 413/2012 DECLARAT INADMISSIBLE EN SENTÈNCIA DEL JCA NÚM. 10 DE BARCELONA, CONTRA L'APROVACIÓ DEFINITIVA DEL PROJECTE DE REPARCEL·LACIÓ ECONÒMICA VALLVERIC.**

La Sra. Núria Calpe i Marquet, regidora delegada d'Urbanisme, Medi Ambient i Sostenibilitat i Habitatge, presenta la proposta següent:

“El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, Sala Contenciosa Administrativa, Secció Tercera, ha dictat Sentència núm. 95/2017, de 22 de febrer, en la que:

- 1) Estima el recurs d'apel·lació núm. 154/2015 interposat per FS NEW DEVELOPMENT SA, contra la Sentència de 13 de setembre de 2015, del Jutjat Contenciós Administratiu núm. 10, que va declarar la inadmissibilitat del recurs contenciós administratiu núm. 413/2012, per litispendència al·legada per l'Ajuntament de Mataró.
- 2) Estima el recurs contenciós administratiu interposat per l'apel·lant contra el Decret de l'alcalde núm. 4074/2012, de 20 de juny que desestimà el recurs de reposició formulat contra el Decret de l'alcalde núm. 1237/2012, de 17 de febrer i alhora anul·la i deixa sense efectes els esmentats decrets i el projecte de reparcel·lació econòmica Vallveric.

Pérez López Advocats Associats, SLP, gabinet encarregat de la defensa de l'Ajuntament en aquest contenciós, el 13 de març de 2017, informa que no resulta convenient interposar recurs de cassació contra la Sentència desfavorable, en quant:

- a) Fa una interpretació estricta i rigorosa de la litispendència al·legada, i en aquest sentit es possible que no existeixi l'exacta identitat "en la causa de demanar" amb l'incident d'execució de sentència del recurs contenciós administratiu núm. 9/2005.
- b) L'incompliment dels articles 126.1.b) i 37.5 del Decret Legislatiu 1/2010, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'urbanisme (TRLU), per valorar les finques resultants d'acord amb un projecte de reparcel·lació anterior a la Modificació puntual del Pla general d'ordenació aprovada el 2003 d'aplicació, és degut a que al temps de redactar i tramitar el projecte de reparcel·lació econòmica l'àmbit ja estava consolidat i materialitzat, mitjançant una anterior reparcel·lació física del sòl aprovada i inscrita al Registre de la Propietat, si bé es van contemplar les determinacions del nou planejament respecte a l'increment de la densitat dels habitatges.
- c) L'incompliment de l'article 131.1 del Reglament de la Llei d'urbanisme (RLU), per valorar les finques resultants a data 2001, enlloc de a data 2012 que correspon per ser la d'aprovació inicial del projecte de reparcel·lació, també està causat per ser el projecte de reparcel·lació estrictament econòmic, parteix de la situació jurídica resultant de la parcel·lació de l'any 2001, no conté una valoració "ex novo" dels solars ja consolidats l'any 2011 i inscrits al Registre de la propietat.
- d) L'incompliment de l'articles 120.1.a) en relació a l'article 89.7 del TRLU i article 125.5 del RLU, per incloure obres d'urbanització d'un projecte encara no aprovat definitivament, és cert, malgrat la possibilitat de tramitació simultània.

Vist l'informe jurídic i els articles 103 i 104 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, a la Junta de Govern Local, en virtut de les competències delegades per Resolució de l'Alcaldia de data 3 de juliol de 2015, l'adopció, si s'escau, dels següents **ACORDS:**

**Primer.-** Donar-se per assabentats de la Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, Sala Contenciosa Administrativa, Secció Tercera, de 22 de

febrer de 2017, que estima el recurs d'apel·lació núm.154/2015, interposat per FS NEW DEVELOPMENT, SA, i també estima el recurs contenciós administratiu interposat per l'apel·lant contra el decret de l'alcalde de 20 de juny de 2012, desestimatori del recurs de reposició interposat contra el decret d'aprovació definitiva del projecte de reparcel·lació econòmica Vallveric i en conseqüència l'anul·la i deixa sense efectes.

**Segon.-** Comunicar l'acord al Jutjat de Contenciós Administratiu número 10 de Barcelona, als efectes escaients, i a Promocions urbanístiques de Mataró (PUMSA) com a administració actuant del sector”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

**Precs i Preguntes :** No se'n formulen.

Tot seguit, abans de donar pas a l'apartat de l'ordre del dia “assumptes delegats del Ple Municipal”, el qual per venir referits a assumptes de competència del Ple ha de substanciar-se en sessió pública, el senyor Alcalde declara pública la sessió.

## **ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL**

**-Servei de Relacions Institucionals i Assistència Jurídica de Recursos Humans-**

**10 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER AAG.**

El Sr. Juan Carlos Jerez Antequera, regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

### “Supòsit de fet

1. Per Decret 2811/2017, de 29 de març, es va nomenar interinament per vacant al senyor AAG amb la categoria de tècnic superior i adscrit a un lloc de treball d'arquitecte del Servei d'Urbanisme, Patrimoni i Habitatge, de l'Ajuntament de Mataró.
  
2. El Sr. A. ha presentat, en data 23 de març de 2017, escrit de sol·licitud de compatibilitat de segona activitat en el què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària, que, segons exposa en la seva sol·licitud, és de soci fundador i soci col·laborador d'una cooperativa sense ànim de lucre denominada LaCol, SCCL, dedicada a l'arquitectura, de la qual no percep cap rendiment ni beneficis.
  
3. De les còpies de les escriptures de constitució de cooperativa i de formalització d'acords de l'Assemblea General de la indicada cooperativa, així com de la còpia del llibre registre de socis, facilitat pel propi interessat, es constata el següent:
  - a.) Es tracta d'una cooperativa de treball associat entre diferents cooperativistes, de responsabilitat limitada dels socis, i sense ànim de lucre, constituïda en data 21 de febrer de 2014.
  - b.) L'objecte de la cooperativa és el treball en els àmbits propis de l'arquitectura: disseny i construcció. Foment de la participació de les persones en el disseny i creació d'espais i ciutat; treball en processos participatius i d'autoconstrucció. Investigació en arquitectura, urbanisme, cerca de nous models habitacionals, disseny, paisatgisme i escenografia.
  - c.) Es distingeixen dues classes de socis, les persones sòcies col·laboradores i les persones sòcies treballadores. Els socis treballadors han d'aplicar el seu treball a l'objecte de la cooperativa, segons les seves condicions d'aptitud i capacitació professional. Els socis col·laboradors, en canvi, sense efectuar l'activitat cooperativitzada principal, poden col·laborar en la consecució de l'objecte social de la cooperativa.



- d.) En data 10 de març de 2017, el Sr. A.G. va passar de soci treballador, a soci col·laborador de la cooperativa.
- e.) El Sr. A.G. no ostenta cap càrrec en el Consell Rector de la mateixa.

### **Fonaments de dret**

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, dictada per la Generalitat de Catalunya; i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat.

En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual

s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

5. Pel que fa referència a l'exercici de la segona activitat en el sector privat, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

6. L'article 12.1 a) de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

7. Respecte de l'indicat article 12.1 de la llei estatal, en el cas que ens ocupa, convé advertir especialment del contingut dels supòsits b) i c), per quant es prohibeix:

b) la pertinença a Consells d'Administració u òrgans rectors d'empreses o entitats privades, sempre que l'activitat de les mateixes estigui directament relacionada amb les que gestioni el departament, organisme

o entitat en què presti llurs serveis el personal afectat.

c) el desenvolupament, per sí o persona interposada, de càrrecs de tot ordre en Empreses o Societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministres, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, qualsevol que sigui la configuració jurídica d'aquelles.

Així mateix, l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic; les activitats de gestoria, mediació, representació i defensa d'interessos de particulars davant l'entitat local o dels seus organismes.

8. L'art. 12.2 de la llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya estableix que no es pot reconèixer la compatibilitat d'activitats privades quan la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%. Així també ho recull l'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

*El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Mataró, estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja*

setmanal (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2017 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanal (36,40 hores/setmana).

La jornada ordinària municipal setmanal (36,4) incrementada en un 50% és de 54,6 hores/setmana.

El Sr. A. manifesta en la seva sol·licitud de compatibilitat que no és un soci treballador pel que no participa del treball en aquesta cooperativa. Tot i que no és possible concretar la presència efectiva de l'interessat en l'indicada cooperativa, s'entén que llur desenvolupament no afecta la jornada de treball ni l'horari de l'interessat en la Corporació.

Ara bé, tot i aquesta deducció lògica, és necessari advertir-lo que llur realització no pot modificar, ni interferir en la jornada i horari que té establert l'interessat en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la Llei d'incompatibilitats catalana, així com l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

9. L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

10. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot allò exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor AAG entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària, de soci fundador i soci col·laborador en la cooperativa sense ànim de lucre denominada LaCol, SCCL, en els termes i paràmetres referits en la part expositiva del present acord.

SEGON.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

TERCER.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

**11 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER ATC.**

El Sr. Juan Carlos Jerez Antequera, regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

**“Supòsit de fet**

1. Per Decret 2815/2017, de 29 de març, es va nomenar interinament per substitució al senyor ATC, amb la categoria de TAE Arquitecte i adscrit a un lloc de treball d'arquitecte de la Secció d'Urbanisme, del Servei d'Urbanisme, Patrimoni i Habitatge, de l'Ajuntament de Mataró.
2. El Sr. T. ha presentat, en data 31 de març de 2017, escrit de sol·licitud de compatibilitat de segona activitat en el què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària per compte pròpia d'arquitecte, amb una dedicació de 17,5 hores setmanals i una retribució de 1.823 € bruts mensuals.

**Fonaments de dret**

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, dictada per la Generalitat de Catalunya; i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat.

En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

5. Pel que fa referència a l'exercici de la segona activitat en el sector privat, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

6. L'article 12.1 a) de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
  
7. Així mateix, l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic; les activitats de gestoria, mediació, representació i defensa d'interessos de particulars davant l'entitat local o dels seus organismes.
  
8. L'art. 12.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya estableix que no es pot reconèixer la compatibilitat d'activitats privades quan la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%. Així també ho recull l'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

*El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Mataró, estableix que la*



jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2017 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanal (36,40 hores/setmana).

La jornada ordinària municipal setmanal (36,4) incrementada en un 50% és de 54,6 hores/setmana.

Si tenim en compte que el Sr. T. demana l'exercici d'una segona activitat la durada de la qual és de 17,5 hores/setmana; la suma total entre aquesta i l'activitat pública (53,9 hores) no supera el topall establert a la norma.

Ara bé, sembla que la pròpia naturalesa d'aquestes tasques també exigeixen igualment advertir que llur realització no pot modificar, ni interferir en la jornada i horari que té establerta l'interessat en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la llei d'incompatibilitats catalana, així com l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

9. Tot i l'esmentat en els punts anteriors, no obsta el que l'interessat, com a treballador públic, tingui present igualment el contingut de l'article 53.5 del *Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público*. En aquest s'estableix, entre d'altres, principis rectors del codi de conducta dels treballadors públics, entre els que destaca que s'abstindran en aquells assumptes en els què tinguin un interès personal, així com de tota activitat privada o interès que pugui suposar un risc de plantejar conflictes d'interessos amb el seu lloc públic.

10. L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

11. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions

de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot allò exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor ATC entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària, per compte pròpia d'arquitecte, a temps parcial de 17,5 hores setmanals i una retribució mensual de 1.823 euros, en els termes i paràmetres referits en la part expositiva del present acord.

SEGON.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

TERCER.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

**12 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER IGM.**

El Sr. Juan Carlos Jerez Antequera, regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

**“Supòsit de fet**

- I. Per Decret 2135/2017, de 9 de març, es va contractar la senyora IGM com a professora titular A secundària, des de l'1 de març de 2017 i fins el 31 d'agost de 2017, fora de plantilla, per obra o servei determinat, a temps parcial del 50% (18,75 hores) de la jornada plena establerta, per impartir docència i acollir a l'alumnat nouvingut dels diferents nivells educatius de l'Institut Miquel Biada usuaris de l'aula d'acollida, durant el curs acadèmic 2016/2017.

Segons la informació facilitada per la Cap d'Estudis de l'Institut Miquel Biada, la Sra. IGM realitza 10 hores lectives de classe i 3 hores de dedicació i el seu horari és el següent:

- Dilluns, de 9:00 a 11:20 hores
- Dimarts, de 9:00 a 10:20 hores
- Dimecres, de 9:00 a 11:20 hores
- Dijous, de 9:00 a 13:40 hores

- II. La senyora G. ha presentat per registre d'entrada núms. 0812130008-1-2017-009110-1 i 0812130008-1-2017-009112-1 sol·licituds de compatibilitats en les què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb dues segones activitats privades secundàries:
  - Una com a psicòloga en el Centre Mèdic Fòrum (Barcelona), a temps parcial, realitzant 9 hores setmanals, en horari de tarda corresponent als dimarts de 15 h a 20 h i els divendres de 16 h a 20 h, amb una retribució mensual de 485,88 euros bruts.

- L'altra per a l'exercici professional de la psicologia per compte propi (psicologia sanitària domiciliària).

#### Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *"En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia."*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball;
- El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscabar el compliment

estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

L'article 1.2 de la mateixa llei determina que aquesta s'aplica a les activitats del personal al servei de les corporacions locals i dels ens, els organismes i les empreses que en depenen.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat.

En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia. I l'article 343 del Decret abans referit senyala que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. Pel que fa referència a l'exercici de la segona activitat en el sector privat, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

5. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
6. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

7. L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
8. L'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

El conveni col·lectiu que regula el personal docent d'aquesta Corporació

estableix, amb caràcter general per aquest personal, que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores), a excepció del personal de les escoles bressol. Aquesta jornada, incrementada en un 50% és de 56,25 hores/setmana.

Per altra banda, hem de tenir en compte que la interessada no realitza en aquest Ajuntament la totalitat de la jornada ordinària sinó que el seu contracte laboral amb la corporació municipal és a temps parcial corresponent al 50% de la jornada. S'entén, per tant, que el còmput que marca la normativa s'hauria de realitzar sobre la jornada real que la interessada realitza en l'activitat pública principal. Partint d'aquesta dada, si a la jornada del 50% (que equivaldria a 18'75 hores partint de les 37,50 hores/setmana) de l'activitat pública principal se li afegeix la jornada que la interessada sol·licita compatibilitzar en l'activitat privada, de 9 hores/setmana (corresponent a l'activitat per compte aliena en el Centre Mèdic Fòrum), obtenim un resultat de 27,75 hores. Resulta, en conseqüència, una quantitat d'hores per setmana que no supera la jornada ordinària de treball fixada per al personal docent de l'Ajuntament incrementada en un 50%.

Així mateix, cal tenir present en l'esmentat còmput la jornada dedicada a la segona activitat privada per compte pròpia com a psicòloga. En aquest sentit, la interessada fa constar una jornada de 3 hores/setmana, aproximadament, en el cas que tingui pacients, per la qual cosa sembla ser que no es pot determinar una jornada concreta i fixa en l'activitat per compte pròpia. Per tant, la interessada haurà de tenir present els paràmetres esmentats.

Això no obsta, a més, per advertir que la realització de la segona activitat, bé sigui exercint com a psicòloga per compte aliena en el Centre Mèdic Fòrum com per compte pròpia, no pot modificar ni interferir en la jornada i horari que té establert en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la Llei d'incompatibilitats catalana, així com també ho disposa l'abans esmentat article 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, i l'article 14 de la Llei d'incompatibilitats estatal.

9. L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit, l'art. 240.o) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

10. L'art. 333. a) i l'art. 344 del mateix Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot allò exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora IGM entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament com a professora titular A secundària a temps parcial (50%) i dues segones activitats privades secundàries, una com a psicòloga en el Centre Mèdic Fòrum (Barcelona), a temps parcial, realitzant 9 hores setmanals, en horari de tarda corresponent als dimarts de 15 h a 20 h i els divendres de 16 h a 20 h, i l'altra per a l'exercici professional de la psicologia per compte propi (psicologia sanitària domiciliària), en els termes i paràmetres referits en la part expositiva del present acord.

SEGON.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació



de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.

- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

TERCER.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

**13 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER VVA.**

El Sr. Juan Carlos Jerez Antequera, regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

**“Supòsit de fet**

La senyora VVA, funcionària de l'Ajuntament de Mataró, adscrita al lloc de treball de Directora de Recursos Humans, ha presentat per registre d'entrada núm. 0812130008-1-2017-016821-1, en data 25 d'abril de 2017, escrit de sol·licitud de reconeixement de compatibilitat en el què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb dues activitats:

- a) Una activitat pública secundària consistent en activitats formatives i d'entrenament puntuals i esporàdiques a personal de l'Administració

Pública, no superiors al topall d'hores anuals previst a la normativa d'incompatibilitats, fora de l'horari municipal o en dies de vacances.

- b) Una activitat privada secundària per compte propi, consistent en l'exercici propi corresponent a la de llicenciada en ciències polítiques, d'assessorament i consultoria puntuals en aquesta matèria, fora de l'horari laboral municipal.

## Fonaments de dret

### Marc general.

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball,

- El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscabar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

L'article 1.2. de la mateixa llei determina que aquesta s'aplica a les activitats del personal al servei de les corporacions locals i dels ens, els organismes i les empreses que en depenen.

- 3 Els articles 16 i 17 de la Llei 21/1987, i l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
- 4 La mateixa normativa que venim referint igualment determina que els reconeixements de compatibilitat resten sense efecte en cas de canvi de lloc de treball en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.
- 5 Cal que l'interessada, com a treballadora pública, tingui present igualment el contingut de l'article 53.5 del *Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público*. En aquest s'estableix, entre d'altres principis rectors del codi de conducta dels treballadors públics, que aquests s'abstindran en aquells assumptes en els què tinguin un interès personal, així com de tota activitat privada o interès que pugui suposar un risc de plantejar conflictes d'interessos amb el seu lloc públic.
- 6 L'incompliment d'allò disposat a la normativa serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.  
En aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.
- 7 L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part

interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats.

**a) Respecte l'activitat pública.**

1. L'article 2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, i en idèntic sentit, l'article 322 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que no es consideren subjectes al règim d'incompatibilitats, entre d'altres: *"b) La participació en seminaris, cursos o conferències que es desenvolupin en centres oficials destinats a la formació de funcionaris, si no tenen un caràcter permanent o habitual i no superen les 75 hores anuals"*
2. D'altra banda, l'article 4 de la indicada Llei 21/1987, determina que el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació solament pot tenir un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic si ho exigeix l'interès del mateix servei públic. L'apartat 6è d'aquest mateix article recull que:

*"6. En general, es considera que aquest interès públic es dóna si es tracta d'un segon lloc de treball directament relacionat amb les tasques docents que són objecte del lloc de treball principal. Es pressuposa també l'interès públic si la funció docent objecte de la segona activitat està directament relacionada amb la funció o l'activitat que es considera principal".*

Conseqüència de l'anterior, l'article 4.9 del mateix cos legal ordena que en el supòsit anterior correspon (a l'òrgan competent en el cas de l'administració local) determinar l'existència d'interès públic, com a condició necessària per a l'atorgament de l'autorització de compatibilitat.

3. L'article 7 de la Llei estatal d'Incompatibilitats determina com a requisit necessari per autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els Pressupostos Generals de l'Estat pel càrrec de Director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en un 30 per 100, pels funcionaris del

grup A o personal de nivell equivalent (actual grup A1, que és al qual pertany l'interessada).

4. De l'anàlisi de la documentació obrant a l'expedient, es desprèn que l'activitat que es sol·licita pot ser encabida en aquests dos supòsits recollits als articles 2 i 4.6 de la Llei 21/1987, de forma simultània o alternativa, depenent del contingut i destinataris de l'activitat docent concreta a impartir. No obstant, caldrà advertir a la interessada en primer lloc que, en cas de participar en seminaris, cursos o conferències en centres oficials destinats a la formació de funcionaris, aquesta participació no podrà superar les setanta-cinc hores anuals i, paral·lelament en segon lloc, per tal que concorri interès públic, la funció docent objecte de la segona activitat haurà d'estar directament relacionada amb la funció o l'activitat que es considera principal, i la remuneració global no podrà superar els límits establerts a l'article 7 de la Llei estatal.

**b) Respecte l'activitat privada.**

1. Pel que fa referència a l'exercici de la segona activitat en el sector privat, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

2. L'article 12.1 a) de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

3. Així mateix, l'article 330 del Decret 214/1990 abans esmentat, recull que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres supòsits, quan:
- el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal;
  - quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local;
  - les activitats de gestoria, mediació, representació d'interessos de particulars davant l'entitat local o de llurs organismes.
4. Pel que fa a la conjugació d'una segona activitat pública –analitzada en el punt a) d'aquest informe- amb el desenvolupament d'una activitat privada, hem d'estar al contingut de l'article 12.1.c) de la Llei de la Generalitat de Catalunya. Aquest faculta a tal efecte “*Si no superessin entre tots dos la jornada màxima de l'Administració*”.

Tot i això, l'article 12.2 de l'esmentada Llei disposa un altre requisit i és que, sense perjudici del que estableix el que hem referit (art. 12.1), en cap cas es pot reconèixer la compatibilitat d'activitats privades quan la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%. Així també ho recull l'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

El *Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Mataró*, estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2017 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanal (36,40 hores/setmana).

La jornada ordinària municipal setmanal (36,4) incrementada en un 50% és de 54,6 hores/setmana.

Tot i que la Sra. V. demana l'exercici d'una segona activitat privada consistent en intervencions puntuals fora de l'horari habitual de la seva activitat principal, caldrà recordar a la interessada que aquesta segona activitat no podrà superar el topall establert a la norma i llur realització no podrà modificar, ni interferir en la jornada i horari que té establert la interessada en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la Llei d'incompatibilitats catalana, així com l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, en el sentit següent:

- Els reconeixements de compatibilitat (segona activitat privada) no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat (...);
- Així mateix, l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Atès que per acord de Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la corporació.

Per tot allò exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, en exercici de les competències delegades, PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció del següents ACORDS:

PRIMER.- Autoritzar, per raó d'interès públic, la compatibilitat entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament la senyora VVA, funcionària d'aquesta Corporació i adscrita al lloc de treball de Directora de Recursos Humans, amb una segona activitat pública consistent en activitats formatives i d'entrenament puntuals i esporàdiques a personal de l'Administració Pública, en els termes referits en la part expositiva de la present resolució.

SEGON.- Reconèixer la compatibilitat, entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament la senyora VVA amb una activitat privada secundària per compte propi, consistent en l'exercici propi corresponent a la de llicenciada en ciències polítiques, d'assessorament i consultoria puntuals en aquesta matèria, fora de l'horari laboral municipal.

TERCER.- Informar a la persona interessada que:

- La declaració de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

QUART.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (5).**

I en no haver-hi més assumptes per tractar, a les tres de la tarda, el senyor President aixecà la sessió, de la qual com a secretari estenc la present acta.