

DECLARACIÓ INSTITUCIONAL QUE PRESENTA EL GRUP MUNICIPAL SOCIALISTA A L'AJUNTAMENT DE MATARÓ PER A LA EQUIPARACIÓ SALARIAL I LA MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS DE LES TREBALLADORES DEL SECTOR D'ATENCIÓ A LA GENT GRAN

La recent convocatòria d'eleccions al Parlament de Catalunya ha deixat sense efectes el conjunt dels acords subscrits entre el sector i el Departament de Drets Socials en el marc dels pressupostos previstos per al 2024. En aquest context, els més perjudicats han estat els professionals d'aquest àmbit i, molt especialment, els del col·lectiu de la gent gran en situació de dependència.

Per això, els agents socials i econòmics del sector d'atenció a la gent gran a Catalunya han decidit donar a conèixer a l'opinió pública, de forma conjunta i coordinada, les males condicions econòmiques que pateixen el conjunt de professionals de les residències de gent gran a Catalunya, uns 40.000 professionals, el 90% de les quals són dones.

Englobant el conjunt de les condicions laborals, a dia d'avui hi ha una diferència del 40% de nivell salarial entre el conveni públic de residències i els principals convenis d'aplicació al sector. Patronals, sindicats i associacions de gent gran veuen amb gran preocupació com el salari mínim interprofessional està atrapant a determinats perfils tan necessaris com l'auxiliar de geriatría, el professional que té cura del dia a dia de les necessitats de les persones grans, una feina de gran valor, però amb escàs reconeixement social. Tot això, sense parlar de les llargues jornades laborals amb caps de setmana inclosos que converteixen aquest sector en una opció laboral molt poc atractiva, a la cua del sector social. És important destacar que, tot i les grans diferències salarials existents entre ambdós convenis, les professionals d'un i altre àmbit realitzen les mateixes tasques laborals.

Per tant, és imprescindible avançar en la dignificació de les condicions de treball del col·lectiu de treballadores i treballadors sota el lema “Mateixa feina, mateix salari”. I tot això en un context en què les més de 60.000 persones grans amb dependència que viuen a les residències del nostre país cada cop són més fràgils i vulnerables, i tenen uns nivells de gran dependència.

Si volem que el sector es converteixi en el quart pilar de l'estat del benestar i sigui una referència de qualitat per al conjunt de la ciutadania, hem de reivindicar la equiparació salarial dels professionals de les residències i els centres de dia amb places finançades públicament en totes les seves modalitats amb els salaris dels professionals de les residències i centres de dia de titularitat i gestió pròpia de la Generalitat sota el lema “Mateixa feina, mateix salari”.

Aquesta demanda no és nova ja que l'article 166 de la llei de mesures dels Pressupostos de la Generalitat de Catalunya del 2020 així ho preveia: “El Govern ha d'aprovar, en el termini de quatre anys, un escenari de recursos plurianual que permeti tendir progressivament a la equiparació de les condicions laborals del professionals de la xarxa concertada de serveis socials d'atenció a la dependència amb les de la resta de personal de la xarxa de serveis socials de gestió directa”, una demanda incompleta pels successius Governos.”

També és important tendir a l'harmonització de les condicions laborals dels professionals de la xarxa de serveis socials i de la xarxa de serveis sanitaris (SISCAT) perquè també està afectant a la mobilitat de professionals i dificulta la fidelització i captació de treballadores i treballadors.

Per tot això, el Grup Municipal Socialista proposa a la Junta de Portaveus l'adopció dels següents ACORDS:

1. Una inversió extraordinària de 250 milions d'euros per part del Govern de la Generalitat de Catalunya per no discriminar i equiparar els salaris

dels professionals de les residències i els centres de dia amb places finançades públicament en totes les seves modalitats amb els salaris dels professionals de les residències i centres de dia propis de la Generalitat.

2. Instar els Grups Parlamentaris representats al Parlament de Catalunya a assumir el compromís inequívoc d'incorporar la demanda formulada pels agents socials i econòmics per a l'equiparació salarial en els respectius programes electorals i en la formació de futurs governs.
3. Instar el Parlament de Catalunya a subscriure un acord parlamentari en el marc del Parlament de Catalunya que doni suport a la demanda d'equiparació salarial.
4. Instar la Generalitat de Catalunya a aplicar l'equiparació salarial en el termini màxim d'una legislatura, donant compliment a l'article 166 de la llei de mesures dels Pressupostos de la Generalitat de Catalunya del 2020 per a tota la xarxa de serveis socials.
5. Traslladar els presents acords a les entitats signants del Manifest "Mateixa feina, mateix salari", a la Generalitat de Catalunya, al Parlament de Catalunya i a les entitats municipalistes de Catalunya.

Mataró, 19 d'abril de 2024.

Francisco Javier Gomar Martín

Portaveu del Grup Municipal Socialista a l'Ajuntament de Mataró.