

PUNTUACIÓ MÀXIMA: 10 punts. (mínim per superar la prova: 5 punts)

- respostes correctes: + 0,333 punts
- respostes errònies: -0,083 punts
- respostes en blanc: no descompten

## MODEL 2

- 1. La protecció de les persones treballadores davant qualsevol risc relacionat amb fenòmens meteorològics adversos, incloses les temperatures extremes, en treballs a l'aire lliure i en llocs de treball que no puguin estar tancats:**
  - a) No està detallada a la legislació de seguretat i salut dels llocs de treball.
  - b) Les indicarà l'autoritat laboral per cada episodi d'avisos de l'AEMET segons la naturalesa.
  - c) Per qualsevol avís de l'AEMET es considerarà la mateixa que per espais interiors o tancats.
  - d) Per avisos de l'AEMET taronges o vermells es podrà adoptar la reducció o modificació de les hores de la jornada prevista.
- 2. A qui li correspon el deure de vigilar l'acompliment de la legislació de prevenció de riscos laborals per les empreses contractistes o subcontractistes d'obres i serveis corresponents a la pròpia activitat que es desenvolupen en el centre de treball?**
  - a) Al promotor.
  - b) A l'empresari titular.
  - c) A l'empresari principal.
  - d) Al Coordinador de Seguretat i Salut o la Direcció Facultativa.
- 3. No registrar i arxivar les dades de les avaluacions, controls, reconeixements, investigacions o informes del Pla de PRL, les avaluacions de riscos laborals, les mesures preventives per eliminar i controlar els riscos, la planificació de l'activitat preventiva, les investigacions dels danys a la salut i els controls de l'estat de salut de la plantilla, està considerat com una infracció:**
  - a) Lleu, que prescriu a l'any.
  - b) Lleu, que prescriu als tres anys.
  - c) Greu, que prescriu als tres anys.
  - d) Molt greu, que prescriu als cinc anys.
- 4. RESERVA 2. En els llocs de treball tancats s'han de complir en tot moment les condicions ambientals termohigromètriques:**
  - a) Temperatura entre 17 i 27°C per treballs sedentaris, òptima entre 18 i 24°C a l'hivern.
  - b) Temperatura entre 17 i 27°C per treballs sedentaris, òptima entre 21 i 25°C a l'estiu.
  - c) Temperatura entre 14 i 25°C per treballs lleugers, òptima entre 16 i 22° a l'hivern.
  - d) Temperatura entre 17 i 27°C i humitat relativa entre 50 i 100%.
- 5. El reconeixement de bones pràctiques empresarials en la promoció de la salut en el treball per l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el treball requereix:**
  - a) Que el seu índex d'accidentalitat estigui per sota el de la mitjana del seu sector.
  - b) Tenir auditat el sistema de gestió de prevenció de riscos laborals.
  - c) Haver rebut algun cop el retorn de quotes de la seguretat social per bonus malus.
  - d) Que estigui adherida a la Declaració de Luxemburg, amb més d'un 75% del qüestionari de qualitat.

6. **En quin cas pot prevaldre el dret d'accés a la informació pública sobre el dret a la protecció de dades personals?**
- a) Quan les dades siguin de caràcter ideològic.
  - b) Quan afectin menors d'edat.
  - c) Quan es tracti de dades merament identificatives de càrrecs públics en l'exercici de les seves funcions.
  - d) Quan la informació sigui confidencial.
7. **De conformitat amb l'article 20 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, quan està prevista l'existència de la Junta de Govern Local?**
- a) Sempre, a tots els municipis sense excepció.
  - b) Només als municipis capitals de comarca.
  - c) Només si ho acorda el Govern de l'Estat.
  - d) Als municipis de més de 5.000 habitants; i als de menys si ho disposa el ROM o ho acorda el Ple.
8. **El personal tècnic intermedi d'un servei de prevenció de riscos laborals propi d'un ajuntament pot realitzar les activitats tècniques de:**
- a) Realitzar avaluacions de riscos de qualsevol mena.
  - b) Realitzar avaluacions de riscos que requereixen l'establiment d'estratègies de mesura.
  - c) Realitzar avaluacions de riscos amb interpretació no mecànica dels criteris.
  - d) Realitzar avaluacions de riscos i plantejar la participació del personal tècnic superior.
9. **En les situacions que els resultats de les avaluacions de riscos laborals indiquessin un risc per la seguretat i la salut o una possible repercussió sobre l'embaràs o la lactància de les treballadores, quina/es mesura/es han d'adoptar els empresaris per les treballadores que hagin declarat el seu estat de gestació o lactància:**
- a) Com a primera opció, per evitar l'exposició, suspendre el contracte.
  - b) Com a primera opció, per evitar l'exposició, el canvi de lloc de treball en horari diürn.
  - c) Les mesures necessàries, adaptant les condicions i el temps de treball.
  - d) Les mesures d'adaptació del temps del treball per evitar les jornades intensives.
10. **Les escales d'un centre de treball han de tenir:**
- a) Una amplada mínima de 1 m.
  - b) Un espai lliure vertical des dels graons inferior a 2,2 m.
  - c) Una fondària dels replans intermedis més gran o igual que l'amplada de l'escala.
  - d) Per les escales de servei, uns graons amb una petjada entre 23 i 36 cm i una alçada entre 13 i 20 cm.
11. **De conformitat amb l'article 18 de la Constitució, en quin cas es pot entrar o registrar un domicili sense consentiment de la persona titular ni resolució judicial?**
- a) Quan hi ha una denúncia anònima.
  - b) Quan hi ha sospita de delictes, en general.
  - c) En cas de delictes flagrants.
  - d) Quan ho demana l'autoritat administrativa.
12. **La determinació del caràcter professional d'una malaltia pel personal que no està en situació d'alta li correspon a:**
- a) Metge/essa del treball del Servei de Prevenció que assumeix la Vigilància de la Salut.
  - b) L'entitat gestora, per defecte l'Institut Nacional de la Seguretat Social.
  - c) L'entitat col·laboradora, la Mútua d'Accidents del Treball i Malalties Professionals.
  - d) A l'autoritat sanitària.

- 13. El Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social s'ha d'ordenar, en la seva organització i funcionament, seguint els principis de:**
- a) Eficàcia i disciplina en la prestació del servei a la ciutadania.
  - b) Organització de la activitat segons els principis de treball eficaç.
  - c) Concepció única e integral, garantint un funcionament cohesionat.
  - d) Parcialitat, objectivitat i discriminació en l'exercici de la funció inspectora.
- 14. De conformitat amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, quin dret dels següents NO està expressament reconegut a les persones en les seves relacions amb les administracions públiques?**
- a) Ser tractat/da amb respecte i deferència per les autoritats i el personal públic.
  - b) Protecció de dades personals, inclosa la seguretat i confidencialitat.
  - c) Accés a la informació pública, arxius i registres (en els termes previstos).
  - d) Presentar al·legacions abans del tràmit d'audiència en tots els procediments sense excepció.
- 15. La Comissió Europea:**
- a) Proposa lleis, vetlla perquè el dret de la UE s'apliqui correctament i gestiona programes de despesa.
  - b) Dicta sentències i revisa lleis nacionals.
  - c) Representa els governs estatals i presideix totes les votacions legislatives.
  - d) Audita els comptes anuals de tots els estats membres.
- 16. De conformitat amb l'article 3 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes; quin dels següents NO està recollit com un dels principis que han de regir les polítiques i actuacions dels poders públics?**
- a) Transversalitat de la perspectiva de gènere.
  - b) Perspectiva de les dones.
  - c) Autonomia personal i econòmica de les dones.
  - d) Democràcia paritària i participació paritària en els afers públics.
- 17. RESERVA 1. La investigació d'un accident de treball com a tècnica preventiva, segons l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, té com a objecte:**
- a) Valorar el dany que s'ha produït.
  - b) Valorar les conseqüències del succés.
  - c) Analitzar les conseqüències dels succés i proposar mesures preventives.
  - d) Analitzar les causes del succés i definir mesures més adequades per la seva prevenció.
- 18. Els empresaris amb el Pla de Prevenció de Riscos Laborals tenen l'obligació de:**
- a) Indicar-hi l'estructura organitzativa, les categories i les funcions dels llocs de treball.
  - b) Conservar-lo només a disposició de l'autoritat laboral i l'autoritat sanitària.
  - c) Incloure qualsevol modificació que vulgui fer la representació de la plantilla.
  - d) Implantar-lo per que la PRL s'integri en els sistema general de gestió de la empresa.
- 19. L'avaluació de riscos laborals inicial s'haurà de revisar:**
- a) Anualment.
  - b) Cada dos anys el usuari de PVDs, i cada any la resta.
  - c) Segons el que s'acordi entre l'empresa i els representants del personal.
  - d) No cal actualitzar-la, només fer-la inicialment a l'obrir el centre de treball.

- 20. El nivell d'il·luminació en un taulell d'atenció al públic per la legislació de condicions de treball dels espais de treball ha de ser com a mínim de:**
- a) 300 lux.
  - b) 500 lux.
  - c) 750 lux.
  - d) 1000 lux.
- 21. Un calçat que està qualificat com de seguretat ha d'estar dissenyat per oferir protecció contra l'impacte i s'ha d'assajar amb un nivell d'energia com a mínim de:**
- a) 100J, i contra la compressió quan s'assaja amb una càrrega com a mínim de 10kN.
  - b) 150J, i contra la compressió quan s'assaja amb una càrrega com a mínim de 10kN.
  - c) 200J, i contra la compressió quan s'assaja amb una càrrega com a mínim de 15kN.
  - d) 250J, i contra la compressió quan s'assaja amb una càrrega com a mínim de 15kN.
- 22. La senyalització de seguretat i salut en el treball?**
- a) És una mesura substitutòria de la informació dels treballadors en matèria de seguretat i salut en el treball.
  - b) No s'ha de considerar una mesura substitutòria de les mesures tècniques i organitzatives de protecció col·lectiva.
  - c) No s'ha de considerar una mesura substitutòria de les mesures tècniques i organitzatives en situacions d'emergència.
  - d) S'ha de mantenir encara que no es produeixi la situació que la motiva.
- 23. El model d'administració electrònica de Catalunya es fonamenta principalment en:**
- a) El desenvolupament de solucions digitals pròpies per a cada administració.
  - b) La cooperació entre administracions i l'ús de serveis comuns d'administració digital que garanteixin la interoperabilitat.
  - c) La centralització tecnològica en un únic òrgan gestor.
  - d) L'autonomia plena de cada ens en matèria digital.
- 24. La Llei General de la Seguretat Social considera com accident de treball:**
- a) Els produïts per dol o imprudència temeraria del personal.
  - b) Els provocats per força major estranya al treball, entenent com els que la seva naturalesa no tingui cap relació amb la feina que es fa al produir-se l'accident.
  - c) Els que succeeixen en actes de salvament quan tinguin connexió amb la feina.
  - d) Els produïts fora del temps i del lloc de treball.
- 25. L'aplicació de la legislació de prevenció de riscos laborals en les activitats de policia i protecció civil d'un ajuntament:**
- a) Són totalment competència del Servei de Prevenció de Riscos Laborals, que ha d'avaluar totes les tasques que es realitzen en aquests llocs de treball.
  - b) Queden excloses les activitats pròpies com a cos policial o d'emergència en situació de catàstrofe.
  - c) Cal negociar en el Comitè de Seguretat i Salut si són competència del Servei de PRL o de la mateixa Policia Local.
  - d) Estan totalment excloses.
- 26. A quin Títol de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya trobem la tipologia de competències (exclusives, compartides i executives)?**
- a) Al Títol I.
  - b) Al Títol II.
  - c) Al Títol IV.
  - d) Al Títol VII.

- 27. Quin és el criteri essencial que diferencia el personal funcionari del personal laboral segons el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP)?**
- a) El sistema de provisió del lloc de treball.
  - b) La naturalesa estatutària de la relació jurídica.
  - c) El caràcter permanent de les funcions.
  - d) El nivell de titulació exigida.
- 28. Els empresaris han de garantir al personal del seu servei la vigilància periòdica del seu estat de salut en funció de:**
- a) Revisions mèdiques segons el protocols del Ministeri de Treball.
  - b) Les característiques de l'empresa.
  - c) Els riscos inherents als treballs.
  - d) Les mesures de protecció adoptades.
- 29. L'índex d'incidència dels accidents en el treball és:**
- a) El nombre de jornades perdudes per cada mil hores d'exposició al risc.
  - b) El nombre d'accidents per cada milió d'hores treballades.
  - c) El nombre d'accidents per cada mil persones exposades.
  - d) La relació entre jornades perdudes i el nombre d'accidents.
- 30. Una administració local amb una plantilla amb 1.300 persones de plantilla, com a jornades anuals segons les cotitzacions de la Seguretat Social, en que aproximadament la meitat és funcional i l'altra meitat són laborals, ha de tenir una representació en matèria de seguretat i salut de:**
- a) 5 delegats/des de PRL.
  - b) 6 delegats/des de PRL.
  - c) 7 delegats/des de PRL.
  - d) 8 delegats/des de PRL.
- 31. Quins articles integren el Títol preliminar de la Constitució?**
- a) Articles 1 a 9.
  - b) Articles 10 a 55.
  - c) Articles 66 a 96.
  - d) Articles 137 a 158.
- 32. Els llocs de treball han de disposar, com a mínim, d'una farmaciola portàtil que tingui desinfectants i antisèptics autoritzats, gases estèrils, cotó fluix hidròfil, benes, esparadrap, apòsits adhesius, tisores, pinces, i guants d'un sol ús, quan:**
- a) Hi hagi més de 6 persones treballadores.
  - b) Hi hagi més de 25 persones treballadores.
  - c) Hi hagi més de 50 persones treballadores.
  - d) En tots els llocs de treball.