
CREACIÓ D'UNA LLISTA PER CONTRACTACIONS I NOMENAMENTS TEMPORALS DE TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN PREVENCIÓ (C1) EXP: 2022/000022929

Data: 28 de juny de 2022

PROVA TIPUS TEST SOBRE EL TEMARI

DURADA DE LA PROVA: 1 hora 30 minuts.

PUNTUACIÓ:

- **20 punts; 10 mínim per superar la prova.**
- **Correctes sumen 0'4 punts**
- **Incorrectes resten -0'1 punts**
- **En blanc no resten**

INSTRUCCIONS DE CARÀCTER GENERAL

- Els fulls que entregueu només s'identificaran amb els números del **DNI SENSE LA LLETRA**, no posar cap nom ni altre símbol o paraula.
- La prova s'ha de respondre en bolígraf blau o negre, no es pot fer servir llapis ni rotuladors.
- No es pot consultar material de suport.
- Les bosses, documentació, etc. han d'estar al terra.
- Els telèfons mòbils, smartphones, smartwatches, tablets, etc. hauran d'estar apagats durant la realització de les proves.
- No es pot començar la prova fins que es doni l'ordre.
- És molt important que estigueu en silenci durant la realització de la prova.
- **Davant de qualsevol actitud sospitosa es marcarà la prova i l'òrgan de selecció decidirà sobre la continuació de la vostra participació en el procés.**
- **Un cop finalitzeu la prova el personal de suport us recollirà l'examen i podreu marxar.**

-
1. Segons l'article 3 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals aquesta Llei no serà d'aplicació en aquelles activitats les peculiaritats de les quals ho impedeixin en l'àmbit de les funcions públiques de:
 - a) Policia, seguretat i protecció duanera.
 - b) Serveis operatius de protecció civil i peritatge forense en els casos de greu risc, catàstrofe i calamitat pública.
 - c) Forces armades i activitats militars de la Guardia Civil.
 - d) Totes les anteriors són correcte.

 2. Quin article de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals fa referència a Pla de prevenció de riscos laborals, avaluació dels riscos i planificació de l'activitat preventiva?
 - a) Article 16.
 - b) Article 24.
 - c) Article 15.
 - d) Article 18.

 3. Si una empresa té de 101 a 500 treballadors. Quants Delegats de Prevenció d'haver en representació del personal?
 - a) 1 Delegats de Prevenció.
 - b) 2 Delegats de Prevenció.
 - c) 3 Delegats de Prevenció.
 - d) 4 Delegats de Prevenció.

 4. En quins articles es fa referència a la Informació i formació dels treballador?
 - a) Articles 9 i 10.
 - b) Articles 12 i 13.
 - c) Articles 18 i 19.
 - d) Articles 20 i 21.

 5. Quina de les següents afirmacions és correcte?
 - a) Si una administració local té menys de 500 treballadors té l'obligació de disposar d'un Servei de Prevenció Propi.
 - b) Si una administració local té entre 250 i 500 treballadors té l'obligació de disposar d'un Servei de Prevenció Propi si realitza alguna de les activitats incloses a l'Annex I del R.D. 39/1997.
 - c) Si una administració local té menys de 500 treballadors té l'obligació de disposar d'un Servei de Prevenció Mancomunat.
 - d) Les opcions b) i c) són correctes.

 6. Si un treballador circula amb el seu vehicle de tornada a casa i té un accident, quina de les següents afirmacions és correcte?
 - a) Es considerarà com a accident de treball sempre.
 - b) Es considerarà com a accident de treball sempre i quan no es trenqui el nexa causal treball-domicili.
 - c) No es considerarà accident de treball perquè ja havia acabat la seva jornada laboral i tornava al seu domicili.
 - d) Es considerarà accident "in mission".

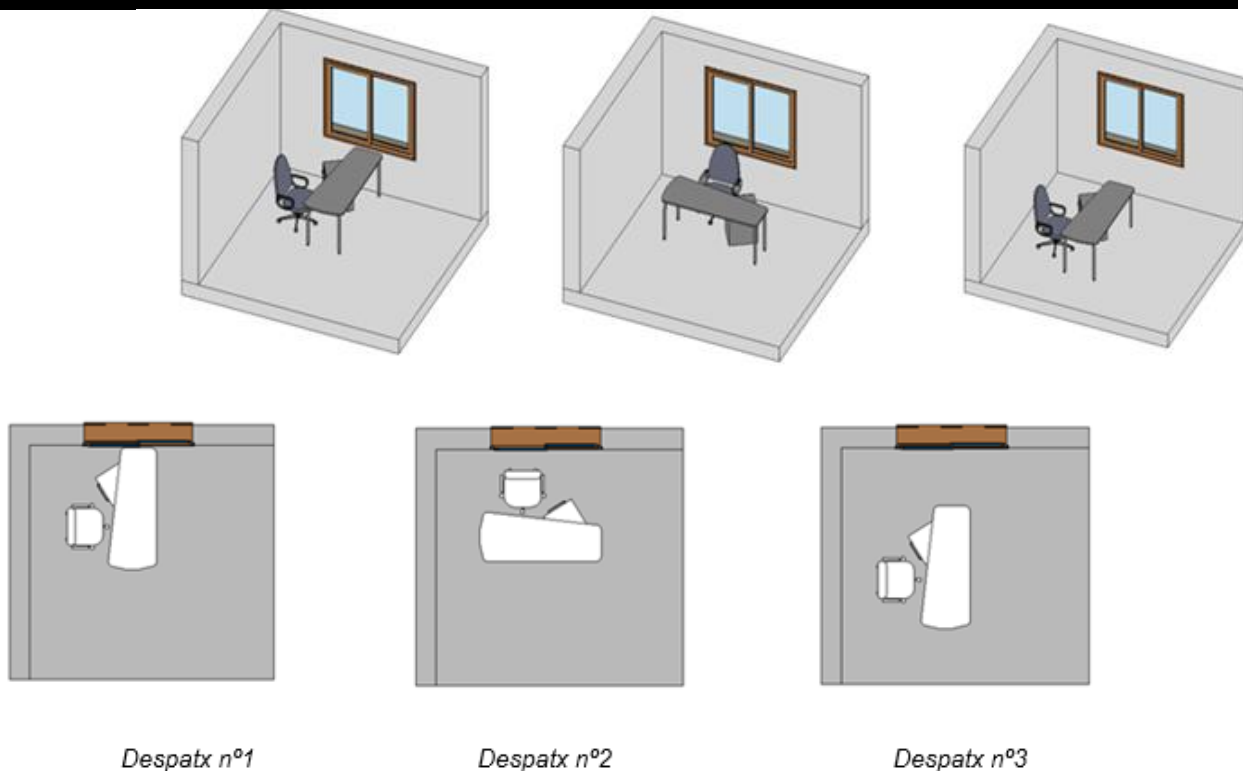
-
7. Si un treballador pateix un atac de cor a la feina per motius naturals cal considerar-lo com a accident de treball?
- No, mai.
 - Sí, sempre i quan l'atac de cor sigui motivat per la feina que estava realitzant.
 - Sí, sempre, tant si és per motius naturals com motivat per la feina.
 - No, perquè els atacs de cor no estan considerats com a accidents de treball.
8. Si has de valorar les condicions d'un lloc de treball situat a l'interior d'un centre municipal d'ús administratiu. Quina de les següents normatives hauries d'aplicar?
- La Llei 31/1995.
 - Reial Decret 1215/1997.
 - Reial Decret 486/1997.
 - Reial Decret 477/1997.
9. Quantes especialitats o disciplines preventives, com a mínim, a de comptar obligatòriament un Servei de Prevenció Propi segons s'estableix a l'article 15 del R.D. 39/1997, Reglament dels Serveis de Prevenció.?
- 1 especialitat.
 - 2 especialitats.
 - 3 especialitats.
 - Ha de disposar de les quatre especialitats sempre.
10. Digues quina de les següents afirmacions es correcte.
- Les activitats preventives que no siguin assumides a través del Servei de Prevenció Propi hauran de ser concertades amb un o més Serveis de Prevenció Aliens.
 - Les activitats preventives que no siguin assumides a través del Servei de Prevenció Propi hauran de ser concertades amb un altre Servei de Prevenció Propi.
 - Tots els Serveis de Prevenció Propis han de disposar de totes les especialitats sempre.
 - Ninguna de les respostes anteriors és correcta.
11. Quin de les següent afirmacions és certa?
- La Vigilància de la Salut i la Mútua d'Accident gestionen activitats diferents.
 - Les Mútues d'Accidents són les encarregades de realitzar les revisions mèdiques del personal de l'empresa.
 - La Vigilància de la Salut no cobreix l'especialitat de Medicina en el Treball.
 - Les Mútues d'Accidents no són entitats sense ànim de lucre..
12. Si has de valorar les condicions d'un equip de treball. Quina de les següents normatives hauries d'aplicar?
- La Llei 31/1995.
 - Reial Decret 1215/1997.
 - Reial Decret 486/1997.
 - Reial Decret 477/1997.
13. En quin moment indica la legislació que ha de rebre la formació i informació un treballador?
- Només la inicial o d'incorporació en el moment de la seva contractació, qualsevol que sigui la seva modalitat o duració d'aquesta.
 - Dins del primers 15 dies a partir de la data de contractació, o quan es produeixin canvis en les funcions que realitzi.

-
- c) En el moment de la seva contractació, qualsevol que sigui la seva modalitat o duració d'aquesta, i quan es produeixin canvis en les funcions que realitzi o s'introdueixin noves tècniques o canvis en els equips de treball.
- d) Dins del primers 15 dies a partir de la data de contractació.
14. La Vigilància de la salut dels treballadors quan es podrà realitzar?
- a) Quan el treballador la sol·liciti de manera expressa.
- b) Quan ho indiqui el facultatiu i el treballador presti el seu consentiment.
- c) Quan el facultatiu indiqui la obligatorietat i hi hagi l'informe preceptiu dels Representants dels treballadors.
- d) Totes les respostes són correctes.
15. En el cas que una empresa no tingui Comitè de Seguretat i Salut pot tenir Delegats de Prevenció?
- a) Sí, i en aquest cas les competències de la Llei 31/1995 seran atribuïdes als Delegats de Prevenció.
- b) No, perquè una empresa no pot tenir Delegats de Prevenció sense que prèviament hi hagi un Comitè de Seguretat i Salut..
- c) Sí, sempre i quan el nombre mínim de Delegats de Prevenció sigui superior a 3 treballadors.
- d) No, perquè el Comitè de Seguretat i Salut i els Delegats de Prevenció són el mateix organisme.
16. El Comitè de Seguretat i Salut pot tenir accés a l'historial mèdic d'un treballador en particular?
- a) Sí, sempre i quan es tracti un tema relacionat amb la feina.
- b) No, perquè l'historial mèdic és informació confidencial entre el metge, el treballador i el Servei de Prevenció.
- c) No, perquè l'historial mèdic és informació confidencial entre el metge i el treballador.
- d) Sí, sempre i quan el treballador en doni el seu consentiment de forma expressa i per escrit
17. Quin article de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals fa referència a la Coordinació d'Activitats Empresarials?
- a) Article 16.
- b) Article 24.
- c) Article 15.
- d) Article 21.
18. Quina de les següent funcions no és pròpia d'un Tècnic intermedi de prevenció?
- a) Realitzar activitats d'informació i formació bàsica de treballadors.
- b) Realitzar avaluacions de riscos que requereixen la interpretació no mecànica de criteris.
- c) Participar en la planificació de l'activitat preventiva i dirigir les actuacions a desenvolupar en casos d'emergència i primera auxilis.
- d) Proposar mesures pel control i reducció dels riscos o plantejar la necessitat de recórrer al nivell superior, a la vista dels resultats de l'avaluació.
19. Per desenvolupar les funcions pròpies d'un Tècnic intermedi de prevenció quina formació es pot haver realitzat?
- a) La formació específica de 600 hores en un centre acreditat.
- b) Una formació específica de 300 hores en un centre acreditat.

-
- c) La formació homologada del Grau Superior de Riscos Professionals.
- d) Totes les anteriors són correctes.
20. Quina relació hi ha entre l'Avaluació de Riscos i la Planificació Preventiva?
- a) Ambdues coses són el mateix.
- b) Cap, perquè l'Avaluació de Riscos és element documental i la Planificació Preventiva és un element de gestió de la prevenció específic que afecta a tota l'empresa.
- c) L'Avaluació de Riscos permet determinar els riscos existents en un centre de treball, mentre que la Planificació Preventiva permet fer el seguiment de les actuacions per eliminar o reduir els riscos detectats a l'Avaluació.
- d) Ninguna de les respostes anteriors és correcta.
21. Una empresa té un contracte anual amb l'Ajuntament per realitzar el treball d'afinament del piano del Teatre Monumental de forma mensual. En aquest cas quina és la gestió que l'Ajuntament ha de realitzar amb l'empresa?
- a) Cap, perquè és una feina amb poca entitat que no genera cap risc pels treballadors de l'empresa d'afinament de pianos.
- b) Ha de fer únicament la Coordinació d'Activitats Empresarials, com a servei contractat.
- c) Ha de fer la Coordinació d'Activitats Empresarials, i encarregar-se també directament de les activitats preventives pels treballadors de l'empresa d'afinament de pianos.
- d) Ha d'encarregar-se de les activitats preventives pels treballadors de l'empresa d'afinament de pianos com si fossin propis.
22. Quins danys a la salut ha d'investigar l'empresari?
- a) Només els d'accidents laborals que provoquin la mort del treballador/a.
- b) Només els d'accidents laborals que provoquin la mort o ferides greus als treballadors.
- c) Els d'accidents laborals que hagin provocat un dany per la salut dels treballadors/es, o quan derivat de la Vigilància de la Salut apareixen indicis que les mesures de prevenció resulten insuficients.
- d) Només els de malalties professionals que comuniqui la Mútua d'Accidents.
23. El Comitè de Seguretat i Salut de l'empresa és un òrgan ...
- a) de control a l'empresari i a la gestió preventiva adoptada per l'empresa.
- b) de seguiment i revisió que les mesures preventives adoptades per l'empresa.
- c) òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de la empresa en matèria de PRL.
- d) No col·legiat que representa als treballadors i vetlla perquè es compleixin les mesures correctores definides a les Avaluacions de Riscos.
24. Què és la Planificació Preventiva?
- a) Eina de seguiment i control dels riscos.
- b) Eina de detecció dels riscos en un centre de treball.
- c) Eina de gestió global de la prevenció de la empresa.
- d) Ninguna de les respostes anteriors és correcta.
25. Quin Tècnic de Prevenció pot tenir les quatre especialitats?
- a) Tots els Tècnics de Prevenció tenen les 4 especialitat.
- b) Els Tècnics que treballen per la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

-
- c) Els Tècnic de Prevenció que tinguin 3 especialitats i hagin cursat un màster d'especialització.
d) Només un metge/essa del treball pot tenir les 4 especialitats.
26. Quins dels següents riscos són considerats com a riscos higiènics?
- a) Exposició a fums de combustió de vehicles.
b) Camps electromagnètics generats per instal·lacions elèctriques.
c) Contagi de paràsits com la sarna o xinxes.
d) Totes les respostes anteriors són correcte.
27. L'Estrès tèrmic per calor és un risc higiènic?
- a) Sí.
b) Si, qualsevol situació de treball per sobre els 25°C es pot considerar com a risc higiènic.
c) No, però caldria estudiar els antecedents mèdics de la persona exposada.
d) No, mai.
28. Quina és la finalitat principal de la Vigilància de la Salut?
- a) Realitzar un control mèdic anual a tots els treballadors.
b) Aconseguir el més alt grau de benestar físic, psíquic i social dels treballadors, des d'una visió centrada en l'actuació preventiva, l'adequació de l'ambient i entorn laboral a les capacitats i la promoció dels medis per al diagnòstic, tractament, adaptació, rehabilitació i qualificació de la patologia produïda o condicionada per el treballador.
c) Aconseguir el més alt grau de benestar físic, psíquic i social dels treballadors.
d) Complir amb el requisit legal d'oferiment de la Vigilància de la Salut que estableix la normativa.
29. El personal de la brigada municipal ha de dur a terme treball a la pública. Quina normativa s'haurà de tenir en consideració?
- a) El Reial Decret 485/1997.
b) El Reial Decret 488/1997.
c) El Reial Decret 773/1997.
d) Les respostes a) i c) són correctes.
30. Per calcular l'Índex de Freqüència d'Accidentalitat que s'ha de tenir en especial consideració?
- a) El número de jornades perdudes.
b) El número de treballadors.
c) No han d'incloure's els accidents "in itinere", ja que s'han produït fora d'hores de treball.
d) El número de jornades treballades.
31. Les empreses subcontractistes i els treballadors autònoms que depenguin d'una empresa contractada per l'Ajuntament per realitzar treballs a l'interior dels edificis municipals estan obligades a fer la Coordinació d'Activitats Empresarials?
- a) Sí, sempre perquè ocupen i comparteixen un espai de treball amb treballadors municipals.
b) No, perquè ja ho fa l'empresa contractista de la que en depenen directament.
c) No, perquè els subcontractistes i els treballadors autònoms no estan obligats a fer la Coordinació d'Activitats Empresarials.
d) Les respostes b) i c) són correctes.

-
32. L'Ajuntament ha adquirit una plataforma elevadora recentment. Quina formació hauran de rebre els treballadors per poder utilitzar-la?
- a) Formació en treballs en alçada.
 - b) Formació específica per a l'ús de la plataforma elevadora.
 - c) Cap, en el cas que la plataforma s'elevi com a màxim 3.00 mts
 - d) Les respostes a) i b) són correctes.
33. Una treballadora amb funcions d'auxiliar administrativa es posa en contacte amb el Servei de Prevenció per informar que està embarassada de 22 setmanes. La treballadora vol sol·licitar la Prestació per Risc d'Embaràs. Davant aquesta consulta quina seria l'actuació correcta?
- a) Se li tramitaria la Prestació perquè totes les treballadores embarassades tenen aquest dret a partir de la setmana 22.
 - b) Se li informaria que no té dret a la Prestació per Risc d'Embaràs perquè no ocupa un lloc de treball que impliqui un risc per la seva situació.
 - c) Se li diria que es posés en contacte amb el Servei de Recursos Humans perquè aquest és el Servei que atorga la citada prestació.
 - d) Se la oferiria una visita específica de Vigilància de la Salut perquè fos visitada per un metge/essa i que aquest li gestionés el Permís per Risc d'Embaràs.
34. L'Ajuntament ha adquirit una màquina biotrituradora de restes vegetals que utilitza en els treballs de poda. Qui pot donar formació específica per poder utilitzar-la?
- a) Un Tècnic del Servei de Prevenció.
 - b) El fabricant de la màquina.
 - c) Un treballador municipal de referència especialitzat en l'ús de la màquina.
 - d) Totes les respostes són correctes.
35. En quina d'aquestes opcions el Reial Decret 486/197 no serà d'aplicació?
- a) Les obres de construcció temporals o mòbils.
 - b) A l'interior dels camions que utilitzen el personal de jardineria.
 - c) En una terrassa accessible d'un edifici municipal.
 - d) A la sala de màquines de la piscina municipal.
36. En una visita a un equipament municipal un treballador us demana que li digueu quina de les tres possibles distribucions de mobiliari de la seva taula de treball és la més adequada per la seva salut. Seleccionen la organització de la taula que seria més perjudicial per la salut del treballador.



- a) Distribució despatx 1.
- b) Distribució despatx 2.
- c) Distribució despatx 3.
- d) Cap de les distribucions és correcta.

37. Quins dels següents exemples no són considerats com a riscos ergonòmics?

- a) Fer teletreball assentat al sofà de la nostra vivenda amb un ordinador portàtil.
- b) Reparant agenollat un endoll situat a 20 cm respecte a nivell de terra.
- c) Estar sotmès/a a condicions de treball que generin burnout.
- d) Aixecant la tapa d'una arqueta que té un pes de 25 kg situada a nivell de terra.

38. Què és una incapacitat temporal per contingències comuns (ITCC)?

- a) És la situació en què es troba un treballador què, per causa de malaltia comuna o accident no laboral, estigui impedit pel treball i necessiti assistència sanitària del Sistema Públic de Salut.
- b) És la situació en què es troba un treballador que, per causa de malaltia comuna o accident laboral, estigui impedit pel treball i necessiti assistència sanitària del Sistema Públic de Salut.
- c) És qualsevol situació què es troba un treballador que l'impedeixi pel treball i necessiti assistència sanitària del Sistema Públic de Salut.
- d) Ninguna de les respostes és correcta.

39. Què és un risc laboral?

- a) És la possibilitat que un treballador pateixi un determinat dany que l'impedeixi treballar.
- b) És la possibilitat que un treballador pateixi un determinat dany derivat del treball.
- c) És la possibilitat que un treballador estigui exposat a un risc laboral en el seu lloc de treball.
- d) És la possibilitat que un treballador estigui exposat a una risc durant la seva jornada de treball.

-
40. Quan un treballador pateix un accident de treball greu on s'ha d'adreçar per rebre l'atenció?
- Prioritàriament al Servei de Vigilància de la Salut.
 - A la Mútua d'Accidents en el Treball.
 - Pot rebre l'atenció inicial i d'urgència a l'Hospital públic més pròxim, i posteriorment fer el seguiment a la Mútua d'Accidents de la seva empresa.
 - Les respostes b) i c) són correctes.
41. En quina de les següents situacions no és obligatori documentar la coordinació d'activitats empresarials?
- Empresa de missatgeria contractada per la gestió del correu extern.
 - Empresa contractada per dur a terme la instal·lació de plaques solars a la coberta d'un equipament municipal
 - Empresa contractada per dur terme la retirada d'una coberta d'amiant d'un edifici municipal.
 - S'ha de fer la coordinació d'activitats empresarial amb totes les empreses que tenen contractades.
42. Els Delegats de Prevenció poden paraitzar uns treballs si detecten un risc greu imminent?
- No. El que han de fer és notificar-ho immediatament al Servei de Prevenció propi perquè actuï en conseqüència.
 - No, perquè només pot paraitzar un treball el superior jeràrquic del treballador
 - Sí perquè els Delegats de Prevenció davant d'un risc greu imminent tenen la potestat de paraitzar uns treballs si ho consideren oportú.
 - No, perquè només l'Inspecció de Treball té la potestat de paraitzar uns treballs.
43. Si un treballador s'excedeix de les seves funcions i pateix un accident dins la seva jornada laboral es considerarà com a accident de treball?
- Sí, sempre.
 - Sí, però haurà de ser atès pel Servei de Vigilància de la Salut perquè puguin obtenir la informació per analitzar l'accident.
 - Sí, però no podrà ser atès per la Mútua d'Accidents de l'empresa ja que estava fent feines que no li havien encomanat i per les que no estava qualificat.
 - No sempre, es possible que es rebutgi perquè el treballador realitzi feines que excedien les seves funcions i cap superior li hagi encomanat.
44. Quin és el Servei que ha de fer el control de l'accidentalitat en una empresa de més de 500 treballadors?
- El Servei de Vigilància de la Salut.
 - La Mútua d'Accidents.
 - El Servei de Recursos Humans.
 - El Servei de Prevenció Propi.
45. La presència d'una substància o d'un producte en l'espai de treball identifica un risc:
- De seguretat si es tracta d'un producte tòxic/verinós o asfixiant.
 - D'higiene si es tracta d'un producte nociu.

-
- c) D'ergonomia si es tracta d'un producte irritant.
d) Les respostes a) i b) són correctes.
46. El Servei de Prevenció podrà ser informat dels resultats d'una revisió mèdica de Vigilància de la Salut d'uns dels seus treballadors?
- a) No, però serà informat de les conclusions que es deriven dels reconeixement mèdics efectuats en relació amb l'aptitud del treballador per desenvolupar les seves funcions en el seu lloc de treball.
b) Sí per tal de poder adaptar les condicions del lloc de treball a les condicions del treballador.
c) Sí, perquè les pugui compartir amb els Delegats de Prevenció i així conjuntament poder adaptar el lloc de treball al treballador.
d) Sí, per poder adaptar al treballador al seu lloc de treball.
47. Per a un lloc de treball on es realitzin tasques amb exigències visuals altes quin és el nivell d'il·luminació mínim que s'haurà de garantir?
- a) 1.500 lux.
b) 800 lux.
c) 1.000 lux.
d) 500 lux.
48. L'exposició a soroll elevat quin tipus de risc és?
- a) De seguretat.
b) Higienic.
c) Ergonòmic.
d) Psicosocial.
49. Quina és la temperatura acceptable a l'interior d'un local on es realitzin treballs sedentaris propis d'oficines?
- a) Entre 14 i 25 °C.
b) Entre 20 i 30 °C
c) Entre 17 a 27 °C
d) Entre 25 a 27 °C
50. La Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals fa referència a la protecció de la maternitat?
- a) No, perquè la protecció de la maternitat està regulada segons un Reial Decret específic.
b) Sí, en el seu article 26.
c) No perquè la protecció a la maternitat és un dret que tenen totes les dones.
d) Ninguna de les respostes anteriors és correcta.
-

Preguntes de reserva:

51. Quin és el Reial Decret que regula els equips de protecció individual?
- Reial Decret 39/1997.
 - Reial Decret 1215/1997.
 - Reial Decret 487/1997.
 - Reial Decret 773/1997.
52. Què és el Pla de Prevenció?
- És l'eina a través de la qual s'integra l'activitat preventiva de l'empresa en el seu sistema general de gestió de la Prevenció.
 - És el document on es defineixen els riscos existents en tots els llocs de treball de l'empresa.
 - És l'eina de implantació de l'activitat preventiva de l'empresa.
 - Ninguna de les respostes anteriors és correcte.
53. Quines empreses poden agrupar en un únic document el Pla de Prevenció, l'Avaluació de Riscos i la Planificació de l'activitat preventiva?
- No es poden agrupar aquest tres document en un únic document.
 - Les empreses de fins a 50 treballadors.
 - Les empreses de fins a 50 treballadors que no realitzin activitats de l'Annex I.
 - Les empreses d'entre 50 i 75 treballadors.
54. A efectes de determinar les capacitats i aptituds per desenvolupament de l'activitat preventiva, en quins grups es poden classificar les funcions?
- Bàsic, intermedi i superior.
 - Bàsic, intermedi, superior i executiu.
 - Intermedi, superior i executiu.
 - Intermedi i superior.
55. Digués quina de les següents afirmacions és correcte.
- La Llei 31/1995 és d'aplicació a l'àmbit laboral de l'empresa privada.
 - La Llei 31/1995 és d'aplicació a l'àmbit laboral de l'empresa pública.
 - La Llei 31/1995 és d'aplicació a l'àmbit laboral de l'empresa privada i pública.
 - La Llei 31/1995 és d'aplicació només a l'àmbit de l'empresa siderúrgica.