



Total puntuació 20 punts. Encerts 0,4 punts. Errors – 0,1 punts. En blanc ni sumen ni resten.

MODEL 2

1. **Quina de les següents opcions es considera una nova tendència en la recerca de feina?**
 - a) L'ús del currículum cronològic.
 - b) Reclutament 2.0 i la marca personal.
 - c) "Keywords" o paraules clau.
 - d) L'ús de metodologia de reclutament centrada en l' empresa
2. **L'assoliment dels estudis del Programa de Formació i Inserció (PFI) dona accés directe a:**
 - a) Certificat de professionalitat de nivell 2 de qualsevol família professional.
 - b) Certificat de professionalitat de nivell 2 de la mateixa família professional.
 - c) A la prova d' accés a cicles de grau mitjà sense limitació d' edat.
 - d) A la prova d' accés a cicles formatius de grau superior a partir de 18 anys.
3. **Quines són les sortides acadèmiques d'accés directe d'un Cicle Formatiu de Grau Mitjà? Assenyala la resposta correcta.**
 - a) Curs d' especialització de formació professional, cicle formatiu de grau mitjà, certificats de professionalitat de nivell 1,2,3 i cicle formatiu de grau superior.
 - b) Curs d'especialització de formació professional, cicle formatiu de grau mitjà, certificats de professionalitat de nivell 1 i 2 i de nivell 3 de la mateixa família professional i cicle formatiu de grau superior.
 - c) Curs d' especialització de formació professional, cicle formatiu de grau mitjà, cicle formatiu de grau avançat certificats de professionalitat de nivell 1 i 2.
 - d) Curs d' especialització de formació professional, cicle formatiu de grau mitjà i cicle formatiu de grau superior i estudis universitaris.
4. **Segons la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'Ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, el Pla de Desenvolupament de les Polítiques d'Ocupació de Catalunya s'elabora en el marc del Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i ha de quantificar i territorialitzar, amb caràcter pluriennal:**
 - a) Els objectius de l'Estratègia Catalana per a l'Ocupació que s'han d'assolir en cada període a Catalunya.
 - b) Els serveis i els programes en els àmbits de les polítiques d'ocupació que es proposen dur a terme.
 - c) Els indicadors quantitatius i qualitatius que s'han de fer servir per a conèixer el grau d'acompliment.
 - d) Totes les anteriors són correctes.
5. **Quins dels següents objectius NO és un objectiu específic de la prospecció d'empreses?**
 - a) Conèixer les característiques del teixit empresarial.
 - b) Convidar a les empreses del municipi a participar activament de les iniciatives de l'ajuntament.
 - c) Detectar les necessitats del mercat de treball local.
 - d) Facilitar el procés d'intermediació laboral.
6. **Es consideren "agents d'intermediació laboral":**
 - a) Les empreses de treball temporal i les entitats col·laboradores del SOC en matèria de formació.
 - b) Les agències de col·locació i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.
 - c) Els espais de recerca de feina i els Serveis Locals d'Ocupació.
 - d) Les empreses, sindicats i gremis professionals.

- 7. Les competències es poden adquirir i desenvolupar al llarg de la vida i des de diferents àmbits i tenen un caràcter dinàmic. De la següent llista identifica quines poden ser considerades com a competències:**
- La relació amb el client i el nivell de lectoescriptura.
 - La disposició a l'aprenentatge i saber fer un currículum vitae (CV).
 - La gestió emocional.
 - Totes són correctes.
- 8. Les bonificacions a la contractació:**
- Són ajudes econòmiques directes que percep una empresa des d'un organisme públic amb l'objectiu de promoure la contractació de persones pertanyents a determinats col·lectius prioritaris i en risc de vulnerabilitat.
 - Consisteixen en el descompte d'una quantitat econòmica o d'un percentatge determinat, sobre la quota patronal a la seguretat social per la contractació de persones pertanyents a determinats col·lectius amb l'objectiu d'afavorir la seva inserció laboral. També es pot bonificar la conversió de determinats tipus de contractes a indefinit.
 - Combinen tant les ajudes a la contractació en diferents modalitats com els descomptes en la quota patronal o les ajudes econòmiques directes, sempre per afavorir la inserció laboral de persones pertanyents a determinats col·lectius prioritaris i en risc de vulnerabilitat.
 - Són ajudes econòmiques directes que percep el treballador a càrrec de l'empresa.
- 9. Assenyala la llista correcta dels factors que incideixen en l'ocupabilitat:**
- Els factors personals, els factors estructurals i els factors competencials.
 - Els factors personals, els factors familiars i els factors de discriminació social.
 - Els factors personals, els factors formatius i els factors vinculats a l'experiència laboral.
 - Els factors personals i els factors socials.
- 10. Les fases de la gestió de projectes es poden plantejar des del punt de vista dels processos, com:**
- Una cadena de processos que reconeix la fase d'inici o plantejament i la fase de tancament o finalització.
 - Una cadena de processos que no reconeix fases com a tals, sinó com a incidències a resoldre, de forma successiva.
 - Una cadena de processos que reconeix la fase d'inici, planificació, execució, control i tancament.
 - Una cadena de processos que reconeix una única fase: l'execució del projecte com a tal.
- 11. En la concertació territorial quins són els agents socials?**
- Aquelles organitzacions que formen part de l'activitat econòmica i empresarial amb àmbit d'actuació en el territori: les organitzacions empresarials, les organitzacions sindicals, així com les empreses i els autònoms.
 - Aquelles organitzacions representatives de qualsevol activitat econòmica i empresarial: les organitzacions empresarials locals i les organitzacions sindicals majoritàries.
 - Aquelles organitzacions que formen part de l'activitat econòmica i empresarial: les entitats locals, les organitzacions empresarials, les organitzacions sindicals, així com altres entitats i organitzacions que treballin en l'àmbit de l'economia i l'ocupació.
 - Aquelles persones i organitzacions que formen part de l'activitat econòmica i empresarial: les persones treballadores, les entitats locals, les organitzacions empresarials, les organitzacions sindicals, les empreses i els autònoms, així com altres entitats i organitzacions que treballin en l'àmbit de l'economia i l'ocupació.
- 12. Quin element NO és propi de l'itinerari de la persona demandant en un procés d'intermediació laboral?**
- L'accés del demandant al servei d'orientació.
 - El diagnòstic de necessitats de l'empresa.
 - Accés a la informació del mercat de treball, dels recursos del territori o als serveis del servei local
 - El diagnòstic ocupacional de la persona demandant.
- 13. En el procés de gestió de les ofertes de treball des d'un servei local d'ocupació, la informació imprescindible que cal recollir de les empreses és:**
- Identificació dels trets personals de les persones candidates: sexe, edat, estat civil, religió, entre altres.
 - Identificació de les funcions a desenvolupar i l'epígraf de cotització de la Seguretat Social.
 - Evolució i implantació de l'empresa al territori.
 - Condicions laborals i econòmiques de la vacant a cobrir.

- 14. Quin és el mínim d'hores treballades i de formació no reconeguda oficialment, que s'han de justificar per a poder ser admès al procés d'avaluació i acreditació de les competències professionals per a unitats de competència de nivell 2?**
- a) Cal justificar l'experiència laboral d'almenys 3 anys amb un mínim de 2.500 hores treballades en total i formació relacionada de 300 hores com a mínim.
 - b) Cal justificar l'experiència laboral d'almenys 3 anys amb un mínim de 2.000 hores treballades en total i formació relacionada de 200 hores com a mínim.
 - c) Cal justificar l'experiència laboral d'almenys 3 anys amb un mínim de 2.000 hores treballades en total i formació relacionada de 300 hores com a mínim.
 - d) Cal justificar l'experiència laboral d'almenys 2 anys amb un mínim de 2.000 hores treballades en total i formació relacionada de 300 hores com a mínim.
- 15. RESERVA 2 - A quina fase del procés d'acreditació de competències correspon la presentació de documentació per justificar els requisits d'admissió i la competència professional requerida de les unitats de competència que es vulguin acreditar?**
- a) La fase d'acreditació.
 - b) La fase d'assessorament.
 - c) La fase d'avaluació.
 - d) La fase d'informació i orientació.
- 16. La Llei 27/2013, de racionalització i sostenibilitat de l'administració local en matèria de promoció econòmica i ocupació, diu que:**
- a) El municipi, per a la gestió dels seus interessos i en l'àmbit de les seves competències, pot promoure activitats i prestar els serveis públics que contribueixin a satisfer les necessitats i aspiracions de la comunitat veïnal.
 - b) Les competències municipals en les matèries enunciades en aquest article s'han de determinar per llei i s'ha d'avaluar la conveniència de la implantació de serveis locals de conformitat amb els principis de descentralització, eficiència, estabilitat i sostenibilitat financera.
 - c) La llei ha de determinar la competència municipal pròpia de què es tracti, i garantir que no es produeixi una atribució simultània de la mateixa competència a una altra administració pública.
 - d) Totes les anteriors són correctes.
- 17. Per consultar les dades socioeconòmiques de la comarca del Maresme, quines fonts d'informació hauries d'utilitzar?**
- a) Observatori del Mercat de Treball de l'Ajuntament de Mataró.
 - b) Observatori de Desenvolupament Local del Consell Comarcal del Maresme.
 - c) Programa Hermes d'Informació Estadística Local de la Diputació de Barcelona.
 - d) Totes les anteriors són correctes.
- 18. Les oportunitats d'ocupació que s'obren en economies emergents poden esdevenir un motor de desenvolupament econòmic en un futur proper. Assenyala la llista correcta d'aquestes economies:**
- a) L'Economia Social, l'Economia Solidària i l'Economia del Bé Comú.
 - b) L'Economia Verda i Circular, l'Economia Blava i l'Economia Digital.
 - c) L'Economia de les Cures i l'Economia Domèstica.
 - d) L'Economia Verda, l'Economia Lila i l'Economia del Bé Comú.
- 19. L'ocupabilitat es pot definir com:**
- a) La posició estàtica d'una persona respecte a les seves possibilitats d'inserció presents.
 - b) La suma de les experiències laborals no formals i formals.
 - c) Una anàlisi subjectiva de les potencialitats d'una persona.
 - d) La posició d'una persona en un moment determinat respecte a una ocupació concreta.
- 20. La Llei Orgànica 3/2022, de 31 de març, d'Ordenació i Integració de la Formació Professional incorpora importants canvis respecte a la norma anterior. Alguns d'aquests canvis són:**
- a) Defineix i regula les ofertes de formació reglada i de formació no reglada.
 - b) Potencia l'acreditació de competències professionals, crea i regula el sistema d'orientació professional vinculat a l'FP i generalitza el caràcter dual a tota la Formació Professional.
 - c) La integració en un únic sistema dels sistemes d'FP educativa i l'FP per a l'ocupació.
 - d) La b i la c són correctes.

21. La ciutat de Mataró compta amb els següents recursos per a la tasca orientadora:

- a) La Fira Mataró Orienta, l'Equip d'Assessorament Psicopedagògic i el Centre de Recursos Pedagògics de la Generalitat de Catalunya i l'Espai Mataró Connecta.
- b) La Fira Mataró Orienta, l'Oficina d'Atenció a la Ciutadania i la figura del Referent d'Ocupació Juvenil.
- c) La Fira Mataró Orienta, l'Oficina d'Orientació Educativa, l'Oficina Jove i el Servei d'Ocupació de l'Ajuntament de Mataró.
- d) El Programa Integral de Cualificaciones y Empleo (PICE) de la Cambra de Comerç i les accions que es desenvolupen en el marc de la Garantia Juvenil.

22. Com es calcula la taxa d'atur registral?

- a) És el resultat de dividir el total de la població aturada entre la població total, i multiplicar-ho per 100.
- b) És el resultat de dividir el total de la població aturada entre la població potencialment activa o en edat de treballar, i multiplicar-ho per 100.
- c) És el resultat de dividir el total de la població aturada registrada entre la població activa estimada, i multiplicar-ho per 100.
- d) És el resultat de dividir el total de la població inactiva entre la població potencialment activa o en edat de treballar, i multiplicar-ho per 100.

23. En el procés d'orientació professional, quines són les variables d'anàlisi per a la definició i/o confirmació de l'objectiu laboral?

- a) Situar-se en el context social, identificar els interessos educatius i formatius i motivacions que poden guiar els possibles objectius laborals, definir possibles alternatives ocupacionals i valorar els límits personals.
- b) Situar-se en el context laboral, identificar els interessos i motivacions que poden guiar els possibles objectius laborals, definir possibles alternatives ocupacionals i identificar i valorar les pròpies capacitats i els límits personals.
- c) Situar-se en el context educatiu, identificar dels interessos i motivacions que poden guiar els possibles objectius laborals i definir possibles alternatives educatives.
- d) Situar-se en el context laboral, identificar les competències d'accés al mercat de treball que poden guiar els possibles objectius laborals, definir possibles alternatives vitals i identificar i valorar les pròpies capacitats.

24. Els fons europeus Next Generation EU:

- a) Depenen del Fons Social Europeu Plus, que és el successor de l'anterior Fons Social Europeu i del FEAD, i és el principal instrument financer per aplicar el pilar europeu de drets socials.
- b) Disposen del fons REACT-EU per generar un major impacte directe en el mercat de treball. Aquest Fons es gestiona en el marc del programa operatiu del FSE 2020-2027.
- c) Es van crear l'any 2020 per fer front a la crisi de la COVID-19 i com a instrument per ajudar a reparar els danys econòmics i socials provocats per la pandèmia del coronavirus.
- d) Només destinats a Espanya i són distribuïts pel Govern central a les administracions locals i autonòmiques per un sistema de concurrència competitiva.

25. En el context del Catàleg de Qualificacions Professionals, què és una unitat de competència?

- a) El conjunt de competències professionals mínim que pot ser objecte d'acreditació.
- b) El conjunt de competències professionals que s'organitzen en qualificacions professionals.
- c) El conjunt de coneixements i capacitats que són necessaris per exercir una activitat professional.
- d) El conjunt de qualificacions professionals ordenades segons les diferents famílies i nivells de competència.

26. Una de les funcions principals del Consell Econòmic i Social de Mataró és:

- a) Aprovar accions i projectes destinats al benestar social de la ciutat.
- b) Coordinar-se amb el Consell de la Formació Professional de la ciutat per validar el seu pla d'acció anual i la definició dels objectius de les seves comissions.
- c) Analitzar, promoure debats, proposar i, si s'escau, dictaminar en matèria socioeconòmica, d'ocupació i de promoció de l'activitat econòmica de la ciutat.
- d) Dur a terme el control financer de les polítiques actives d'ocupació de la ciutat.

27. El Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, LCAT 2003/380, dicta que, per a la gestió dels seus interessos, el municipi també pot exercir activitats complementàries de les pròpies d'altres administracions públiques i, en particular, les relatives a:

- a) L'educació, la cultura, la joventut i l'esport i la promoció de la dona.
- b) L'habitatge, la protecció del medi i la regulació del transport ferroviari.

- c) La protecció civil, l'ordenació del transport i el manteniment del sòl públic i privat.
 - d) L'urbanisme, la creació d'itineraris i rutes culturals, el transport públic de viatgers i el manteniment del sòl públic i privat.
- 28. El marc legal bàsic a nivell estatal de les competències bàsiques en matèria de desenvolupament local i promoció econòmica s'estableix a:**
- a) La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.
 - b) La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local i la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del govern local, a nivell estatal.
 - c) La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i la Llei 40/2015, de règim jurídic del Sector Públic.
 - d) Cap de les respostes anteriors és correcta.
- 29. En el procés d'orientació professional, a l'hora de treballar les competències d'una persona, què es recomana fer?**
- a) No es poden treballar. O es tenen o no es tenen.
 - b) Que la persona les treballi a casa amb suport puntual des del Servei Local d'Ocupació.
 - c) Identificar-les, afavorir un entorn d'experimentació que maximitzi les oportunitats d'aprenentatge, i transferir-les a un context laboral concret.
 - d) Identificar-les i que la persona candidata les interioritzi.
- 30. RESERVA 1 - Quin d'aquests recursos específics acompanya les persones interessades en el procés de reconeixement de titulacions universitàries estrangeres?**
- a) Serveis Territorials d'Educació.
 - b) A través de la Web www.triaeducativa.gencat.cat.
 - c) Oficines de Registre de la Generalitat de Catalunya.
 - d) Servei d'Acompanyament al Reconeixement Universitari.
- 31. Quina de les següents competències és una "e-skill"?**
- a) Polivalència
 - b) Col·laboració virtual.
 - c) Alfabetització lingüística.
 - d) Pensament analític.
- 32. En el procés d'orientació professional, què ha de contemplar el diagnòstic ocupacional?**
- a) L'autocandidatura a ofertes de feina.
 - b) Únicament la disponibilitat per treballar.
 - c) La concreció d'objectius d'integració.
 - d) La disponibilitat, la motivació per treballar, la necessitat de treballar, les necessitats i motivacions
- 33. La intermediació laboral:**
- a) Determina quines persones cal contractar després de fer un procés de selecció conjunt amb l'empresa.
 - b) Proporciona a les empreses candidatures adequades als perfils que necessiten i d'acord amb les seves necessitats.
 - c) Fa una proposta sobre quin contracte laboral s'ajusta més a l'empresa en funció de les seves necessitats.
 - d) Identifica possibles persones candidates per a l'empresa que estiguin donades d'alta a les Oficines de Treball de la Generalitat.
- 34. En el marc del sistema de formació professional, quina de les següents opcions és un requisit imprescindible per accedir a un certificat de professionalitat de nivell 3?**
- a) Graduat en Educació Secundària Obligatòria (ESO).
 - b) Certificat de professionalitat de nivell 2.
 - c) Haver superat la prova d'accés a la universitat per a més grans de 25 anys i/o de 45 anys.
 - d) Certificat de professionalitat de nivell 2 de qualsevol família professional.
- 35. Segons la Llei orgànica 3/2022, de 31 de març, d'Ordenació i Integració de la Formació Professional, sobre quins principis es desenvolupa el Sistema de Formació Professional?**
- a) Desenvolupament personal i professional de la persona i millora contínua de la seva qualificació professional al llarg de la vida.

- b) Permeabilitat amb altres etapes i ensenyaments del sistema educatiu, facilitant el trànsit entre elles i la formació professional.
- c) Foment de la innovació, la investigació aplicada i l'emprenedoria com a eixos de la formació professional.
- d) Totes les anteriors són correctes.

36. RESERVA 4 - Què és la gamificació aplicada en els processos de selecció de personal?

- a) Consisteix en l'ús de tècniques lúdiques amb la finalitat de reclutar i seleccionar talent aplicant un enfocament més experiencial que permet detectar quines són les habilitats i competències destacables dels candidats.
- b) Consisteix en una dinàmica de grup on els candidats han d'arribar a una decisió consensuada davant una situació problema plantejada pel seleccionador.
- c) Consisteix en l'automatització dels processos de reclutament i la categorització de les persones candidates en funció de paràmetres predefinitos per l'empresa.
- d) Consisteix en reunir un conjunt de candidats al llarg d'un o dos dies per dur a terme diverses proves d'avaluació en format de joc.

37. Segons la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, els serveis ocupacionals que integren les polítiques ocupacionals de Catalunya són:

- a) L'orientació professional, la gestió de la col·locació en el mercat de treball, la qualificació professional, el foment de l'ocupació, l'atenció a les empreses, la promoció de la creació d'ocupació i el desenvolupament econòmic local i el foment de la contractació, el foment de l'emprenedoria i de l'autoocupació i el foment de la mobilitat geogràfica.
- b) L'orientació professional, la gestió de la col·locació en el mercat de treball, la qualificació professional, el foment de l'ocupació, l'atenció a les empreses, la promoció de la creació d'ocupació, la intermediació entre oferta i demanda, la gestió de les ofertes de treball i el suport en la recerca de persones candidates.
- c) Totes les que es destinen als sectors productius del territori català com poden ser: el foment de la contractació, la gestió dels ajuts per crear una empresa, la capitalització de l'atur, el suport i assessorament de la mobilitat geogràfica i la gestió de la intermediació laboral mitjançant el Portal Feina Activa.
- d) Aquelles que es destinen tant a persones com a empreses o entitats del territori amb la finalitat de fer d'intermediació entre oferta i demanda.

38. En el procés d'anàlisi de l'ocupabilitat intervenen diferents factors. Identifica el que NO és correcte:

- a) Polítiques i infraestructures econòmiques i socials.
- b) Inscripció com a demandant d'ocupació.
- c) Trajectòria formativa.
- d) Disposició vers el procés d'inserció.

39. La Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'Ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya té per objecte integrar els serveis locals d'ocupació:

- a) Per llur condició d'Administració pública, dins l'ordenació del sistema d'ocupació de Catalunya i fer-los participar en el finançament de les polítiques públiques d'ocupació.
- b) Facilitant la col·laboració d'aquests amb els departaments amb competències en polítiques de foment de l'activitat econòmica i del teixit productiu per a afavorir l'ocupació, la consolidació empresarial i l'emprenedoria.
- c) Dins el sistema de formació i qualificació professionals de Catalunya i el sistema d'ocupació de Catalunya per a millorar l'aprenentatge permanent de la ciutadania de Catalunya.
- d) Cap de les anteriors és correcta.

40. Els projectes estratègics de la ciutat de Mataró queden recollits al document:

- a) Cartipàs municipal.
- b) Pla d'acció local.
- c) Missió, visió i objectius del Servei d'Ocupació.
- d) Programa d'Activitats Municipal 2023-2026

41. En el marc del sistema de formació professional, quina de les següents afirmacions sobre els certificats de professionalitat és la correcta:

- a) Hi ha certificats de professionalitat que no inclouen un mòdul de formació pràctica.
- b) Els certificats de professionalitat només són vàlids a l'Estat Espanyol.
- c) No es pot sol·licitar una acreditació parcial acumulable corresponent a les unitats de competència
- d) Hi ha l'opció de sol·licitar l'exempció del mòdul de pràctiques.

42. Entenem per jaciments d'ocupació:

- a) Els nous llocs de treball que sorgeixen en determinats sectors d'activitat com a conseqüència de l'aparició de noves necessitats en la nostra societat.
- b) Els llocs de treball vacants que una empresa vol cobrir amb nou personal qualificat.
- c) Els nous llocs de treball que es creen en el mercat laboral protegit a partir de la detecció de noves necessitats socials.
- d) Els sectors professionals amb més ocupació d'un territori.

43. Quins dels següents programes NO es poden desenvolupar en el marc de la Garantia Juvenil:

- a) Formació per a desenvolupar competències professionals.
- b) Inserció en el mercat laboral: pràctiques o contractes laborals.
- c) Capitalització de l'atur.
- d) Emprenedoria i autoocupació.

44. Quina és l'entitat responsable de l'acreditació de competències professionals a Catalunya?

- a) L'Agència Pública de Formació i Qualificació Professionals de Catalunya.
- b) L'Institut Català de Qualificacions Professionals de Catalunya.
- c) El Consorci per a la Formació Continua de Catalunya.
- d) El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

45. Entre els diferents serveis que els Serveis Locals d'Ocupació ofereixen a les empreses, trobem:

- a) La selecció dels millors perfils professionals i preselecció de candidats, la difusió de les seves ofertes de treball i la contractació directiva de la persona seleccionada.
- b) La definició i anàlisi de llocs de treball i de perfils professionals, la difusió de les seves ofertes de treball i el seguiment post inserció de les persones contractades.
- c) El diagnòstic de les seves necessitats en l'àmbit dels recursos humans, el treball amb suport i la definició i concreció de les proves i tècniques a executar durant el procés de selecció.
- d) La informació i assessorament en l'àmbit del mercat de treball, el màrqueting social de les bones pràctiques empresarials i l'elaboració, aprovació i registre del pla d'igualtat de l'empresa.

46. Com es classifiquen les competències, segons el model ISFOL?

- a) En competències crítiques, professionals i transversals.
- b) En competències teòriques, pràctiques i transversals.
- c) En competències tècniques, de base i transversals.
- d) En competències laborals, formatives i transversals.

47. Desenvolupar l'estratègia de concertació territorial al Maresme suposa:

- a) Tenir la possibilitat d'oferir un catàleg de serveis ocupacionals més ampli i que incrementi el valor afegit pel que fa a l'atenció i al servei que es dona a les persones i empreses participants.
- b) Tenir una continuïtat i estabilitat del personal tècnic dels programes, així com, disposar d'una estabilitat financera d'aquests programes.
- c) Un procés de coconstrucció i codiagnosi.
- d) Totes són correctes.

48. Dels següents programes subvencionats pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, assenyalat quina d'aquestes afirmacions és la correcta:

- a) El Programa Treball i Formació promou la contractació de persones en situació d'atur mitjançant el suport a entitats perquè duguin a terme accions d'experiència laboral. Poden ser beneficiàries només les administracions locals de Catalunya.
- b) El programa Treball als Barris incorpora actuacions de caràcter integrat que combinen accions ocupacionals i de desenvolupament local en el marc d'un pla d'execució bianual, que els permetin d'intervenir sobre les persones en situació d'atur de cada barri, per tal de contribuir al seu equilibri social i territorial.
- c) El Programa Orienta és un servei personalitzat d'orientació professional i d'acompanyament a la inserció per millorar l'ocupabilitat i facilitar la inserció de les persones demandants d'ocupació mitjançant accions d'orientació per a l'ocupació, coneixement de l'entorn productiu i prospecció del mercat de treball, hereu de l'anterior programa Ubicat i que es va convocar per primera vegada l'any 2022

- d) El programa FPO Dual vol facilitar a les persones joves en situació d'atur, sense qualificació o nivell formatiu baix i amb més dificultats d'accedir al mercat laboral, la millora de la seva ocupabilitat mitjançant la formació dual d'una especialitat formativa del Catàleg de SOC i un contracte per a l'adquisició de la pràctica professional.

49. Es considera “població activa”:

- a) La suma de la població ocupada més la població desocupada.
- b) La suma de la població ocupada, la població desocupada, la població de 16 anys o més i la població que treballa per compte propi.
- c) La població que cotitza, és a dir, la població ocupada per compte propi o d'altra, més la població jubilada.
- d) La població de 16 anys o més.

50. RESERVA 3 - La convocatòria 2022-23 del programa 30 Plus prioritza l'atenció a determinats col·lectius amb especials dificultats d'inserció laboral. Assenyala quines són les persones destinatàries de les subvencions a la contractació i els percentatges mínims que preveu aquest programa:

- a) Persones aturades de llarga durada (mínim 60 % dels participants atorgats) i persones en situació d'atur majors de 45 anys (mínim 25 % dels participants atorgats).
- b) Persones aturades de llarga durada (mínim 25 % dels participants atorgats) i persones en situació d'atur majors de 45 anys (mínim 60 % dels participants atorgats).
- c) Persones aturades de llarga durada (mínim 40 % dels participants atorgats) i persones en situació d'atur majors de 45 anys (mínim 60 % dels participants atorgats).
- d) Persones aturades de llarga durada (mínim 50% dels participants atorgats) i persones en situació d'atur majors de 45 anys (mínim 50% dels participants atorgats).

51. En què consisteix la iniciativa europea anomenada Garantia Juvenil:

- a) Una estratègia europea per reduir l'atur juvenil que contempla la participació en diferents programes.
- b) Una estratègia europea per reduir l'atur juvenil que es basa en el registre i informàtic del jovent per conèixer el seu perfil.
- c) Una estratègia del SOC que pretén que el jovent s'inscriuï a les Oficines de Treball de la Generalitat.
- d) Un registre d'accions ocupacionals als quals poden accedir el jovent en situació d'atur o en actiu per compte d'altri.

52. Com a recurs dels serveis locals d'ocupació, un dels objectius que persegueixen els espais de recerca de feina és:

- a) Promoure la recerca de feina amb suport per part de personal tècnic, tot oferint un acompanyament individualitzat en exclusivitat en aquest espai i vetllant per la realització de les accions definides en el seu pla de treball.
- b) Incentivar les persones assistents a consultar de manera sistemàtica totes les pàgines web en recerca d'ofertes adequades al seu balanç competencial i interessos professionals com a únic recurs per trobar una feina.
- c) Promoure la recerca organitzada i sistemàtica de feina, per preparar a la persona demandant d'ocupació per a un relançament a la vida activa.
- d) Fomentar la recerca de feina entre persones de col·lectius vulnerables tot facilitant-los suport tècnic, emocional i econòmic.

53. Entenem per “empresa d'inserció”:

- a) Aquella que duu a terme de manera exclusiva serveis a la comunitat i que té per objecte la integració sociolaboral de persones en greu risc d'exclusió social.
- b) Aquella entitat sense ànim de lucre que, combinada amb altres mesures ocupacionals tenen la finalitat d'aconseguir la inserció laboral de persones amb certificat de discapacitat o informes de Serveis socials.
- c) Aquella que duu a terme qualsevol activitat econòmica de producció de bens o de prestació de serveis l'objecte social de la qual tingui com a finalitat primordial la integració sociolaboral de persones en situació o greu risc d'exclusió social.
- d) Aquella que duu a terme qualsevol activitat econòmica de producció de bens que té com a objectiu principal d'adquisició de competències tècniques i transversals de les persones en risc d'exclusió i que preparen per desenvolupar una ocupació en una empresa ordinària.

54. Assenyala quina és l'afirmació correcta referida a l'avaluació dels aprenentatges associats a certificats de professionalitat:

- a) Per poder presentar-se a la prova d'avaluació final d'un mòdul els alumnes hauran de justificar una assistència de com a mínim el 75% de les hores totals d'aquest.

- b)** Per obtenir la qualificació final d'apte/a en el mòdul formatiu l'alumnat ha de complir els següents requisits com a mínim: assistir al 75% de la durada del mòdul i obtenir un cinc en la prova d'avaluació final del mòdul i en totes les unitats formatives que contingui.
- c)** En el cas que es programin unitats formatives sense arribar a completar un mòdul la prova d'avaluació final i l'assistència mínima del 75% s'aplicarà a la unitat formativa.
- d)** Totes les anteriors són correctes.