

**ACTA NÚM. 19/2016- SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL QUE TINGUÉ LLOC EL DIA 19 DE SETEMBRE DE 2016.**

=====

A la ciutat de Mataró, el dinou de setembre de dos mil setze, **essent dos quarts de tres de la tarda**, es reuneix en la Sala dels Lleons d'aquest Ajuntament a l'objecte de celebrar sessió corresponent a la Junta de Govern Local, sota la Presidència del senyor **DAVID BOTE PAZ**, Alcalde - president

Hi concorren:

En David Bote Paz	Alcalde
En Joaquim Fernández i Oller	1r. Tinent d'Alcalde
Na Núria Moreno Romero	2na. Tinent d'Alcalde
Na Núria Calpe i Marquet	3na. Tinent d'Alcalde
En Juan Manuel Vinzo Gil	4rt. Tinent d'Alcalde
En Juan Carlos Jerez Antequera	6è Tinent d'Alcalde

Assistits del Secretari General senyor Manuel Monfort Pastor, que certifica.

Excusen la seva assistència

Na Isabel Martínez Cid	5na Tinent d'Alcalde
------------------------	----------------------

Els assistents aconseguixen el quòrum de constitució exigít.

L'ordre del dia de la sessió actual és el següent:

- 1 Aprovació, si s'escau, de l'Acta de la sessió ordinària que tingué lloc el 5 de setembre del 2016.
- 2 **DESPATX OFICIAL**

## **CIM ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, OCUPACIÓ I PROMOCIÓECONÒMICA**

### **SECRETARIA GENERAL**

- 3 Donar compliment de la Sentència número 91/16, de 18 d'abril, del Jutjat contenciós administratiu número 6 dictada en el Procediment Abreujat número 54/15D, interposat contra el decret numero 8747/2014, de 9 de desembre, del Regidor Delegat d'Administració i Atenció Ciutadana que resol desestimar la reclamació administrativa de responsabilitat patrimonial per haver caigut una branca d'arbre damunt el vehicle matrícula \*\*\*\* \*. (expedient W50/2012)

### **CIM ÀREA DE GESTIÓ DE L'ESPAI PÚBLIC**

#### **Servei d'Espais Públics-**

- 4 Aprovació del projecte del clavegueram de la Ronda Josep Tarradellas entre Jaume I i Sant Joan Bosco presentat per la Cia. D'Aigües de Mataró.

### **PRECS I PREGUNTES**

Els assumptes delegats del Ple Municipal seràn tractats i votats en sessió pública.

### **ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL**

#### **Servei de Relacions Institucionals i Assistència Jurídica de Recursos Humans**

- 5 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per ALS
- 6 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per JRLS
- 7 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per MAA
- 8 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per ICB

l'Il·lm. President obre la sessió, passant-se seguidament a tractar els punts de l'Ordre del Dia.

1 – És aprovat l'esborrany de l'Acta de la sessió que tingué lloc el 5 de setembre de 2016.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (6).**

2 – En el torn de **DESPATX OFICIAL**, no va haver-hi cap assumpte.

## **CIM ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, OCUPACIÓ I PROMOCIÓECONÒMICA**

### **SECRETARIA GENERAL**

**3-DONAR COMPLIMENT DE LA SENTENCIA NÚMERO 91/16, DE 18 D'ABRIL, DEL JUTJAT CONTENCIÓS ADMINISTRATIU NÚMERO 6 DICTADA EN EL PROCEDIMENT ABREUJAT NÚMERO 54/15D, INTERPOSAT CONTRA EL DECRET NUMERO 8747/2014, DE 9 DE DESEMBRE, DEL REGIDOR DELEGAT D'ADMINISTRACIÓ I ATENCIÓ CIUTADANA QUE RESOL DESESTIMAR LA RECLAMACIÓ ADMINISTRATIVA DE RESPONSABILITAT PATRIMONIAL PER HAVER CAIGUT UNA BRANCA D'ARBRE DAMUNT EL VEHICLE MATRÍCULA \*\*\*\* \*. (EXPEDIENT W50/2012)**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera. Regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

“En data 22 d'abril de 2016, el Jutjat Contenciós Administratiu número 6 de Barcelona, ha notificat la Sentencia número 91/16, de 18 d'abril, dictada en el Procediment Abreujat número 54/15D, interposat per JRV, contra el decret numero 8747/2014, de 9 de desembre, del Regidor Delegat d'Administració i Atenció Ciutadana que resol desestimar la reclamació administrativa de responsabilitat patrimonial per haver caigut una branca d'arbre damunt el vehicle matrícula \*\*\*\* \*.

La demanda interposada tenia com a pretensió que s'abonés a la part actora una indemnització per danys per un import de 704,62 euros i amb imposició de costes. La sentència del Jutjat Contenciós Administratiu estima la demanda sense costes del procediment, entre altres, amb el següent argument:

*“En definitiva, en el presente supuesto cabe imputar la responsabilidad a la administración demandada toda vez que existe*

*una clara relación de causalidad entre el funcionamiento del servicio público y la producción del daño. La responsabilidad del mantenimiento del arbolado, cuya naturaleza pública no se discute, correspondía al ente local sin que se haya acreditado la existencia de una circunstancia de fuerza mayor susceptible de interrumpir el nexo causal. En este punto debe consignarse que en modo alguno la presencia de fuerte viento supone por si sola la concurrencia de una causa de fuerza mayor y en el caso que nos ocupa nasa se ha probado sobre la intensidad y la fuerza del viento en ara a la exclusión de la responsabilidad administrativa. Tampoco se acredita el buen estado del árbol, ni la concreta forma de conservación y vigilancia del mismo por parte de la administración demandada. Se desconoce, cuando y como se había llevado a cabo la concreta vigilancia y conservación del arbolado de la calle el día de autos o los días anteriores a la fecha del accidente. No se aportan ni los comunicados de trabajo de las actuaciones realizadas, ni se identifica ninguna actuación concreta en la zona donde ocurrió el siniestro. La demandada se ha limitado a aportar un informe genérico relativo a la última poda realizada, del que no cabe deducir en modo alguno, que el árbol de la calle Josep Montserrat Cuadrada, a la altura del número 47, se hubiera dado cumplimiento a los estándares exigibles de prestación del servicio público que, de acreditarse, exoneraría de responsabilidad a la administración”.*

La companyia asseguradora municipal ha consignat judicialment la quantia objecte de condemna. El 27 de juliol de 2016, el Jutjat ha ordenat el seu abonament a la demandad.

En virtut de les competències delegades per Resolució d'Alcaldia de data 3 de juliol de 2015, al regidor delegat de Serveis Centrals, previ Dictamen de la Comissió Informativa Municipal, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents ACORDS:

**Primer.-** Donar compliment de la Sentencia número 91/16, de 18 d'abril, del Jutjat contenciós administratiu número 6 dictada en el Procediment Abreujat número 54/15D, interposat per JRV, contra el decret numero 8747/2014, de 9 de desembre, del Regidor Delegat d'Administració i Atenció Ciutadana que resol desestimar la

reclamació administrativa de responsabilitat patrimonial per haver caigut una branca d'arbre damunt el vehicle matrícula \*\*\*\* \*\*.

**Segon.-** Comunicar l'Acord precedent al Jutjat Contenciós Administratiu número 6 de Barcelona”.

**Es donen per assabentats**

## CIM ÀREA DE GESTIÓ DE L'ESPAI PÚBLIC

### **Servei d'Espais Públics-**

#### **4. APROVACIÓ DEL PROJECTE DEL CLAVEGUERAM DE LA RONDA JOSEP TARRADELLAS ENTRE JAUME I I SANT JOAN BOSCO PRESENTAT PER LA CIA. D'AIGÜES DE MATARÓ.**

La Sra. Núria Moreno i Romero, Regidora Delegada de Via Pública, Equipaments i Espais Públics, presenta la proposta següent:

“La societat privada municipal Aigües de Mataró ha presentat a l'Ajuntament de Mataró per la seva aprovació el “Projecte del clavegueram de la Ronda Josep Tarradellas entre Jaume I el Conqueridor i Sant Joan Bosco”.

L'objecte del projecte és definir i valorar el conjunt d'obres necessàries per poder assegurar el correcte funcionament de la xarxa de clavegueram per un període de pluges amb un període de retorn de 10 anys a la Ronda President Tarradellas de Mataró. Aquestes obres són la continuació de les ja executades en una primera fase entre la Ronda Ramon Berenguer i el carrer Jaume I el Conqueridor.

Les obres a realitzar consisteixen en la construcció d'un col·lector de PVC diàmetre 600mm de 199,70m de llargària; amb pendent entre el 4 i el 4,5‰, incloent també la renovació de les escomeses del clavegueram, la construcció d'embornals i pous de registre.

El pressupost d'execució per contracte ascendeix a la quantitat de 336.559,75 euros, IVA inclòs.

El termini previst d'execució de les obres és de 14 setmanes.

La classificació del contractista proposada és grup E, subgrup 1, categoria c.

L'enginyer municipal del Servei d'Espais Públics, en data 4 d'agost de 2016, ha informat que no hi ha cap inconvenient d'ordre tècnic que impedeixi l'aprovació inicial d'aquest projecte i fixa les condicions que s'han de tenir en compte a l'hora d'executar les obres.

Vist que la documentació del projecte esta complerta i s'ajusta a l'establert en l'article 24 i següents del Reglament d'Obres, Activitats i Serveis (ROAS) sobre el contingut dels projectes d'obres locals ordinàries.

Vist que s'ha complimentat el tràmit de l'article 36 del ROAS, sobre l'examen previ dels projectes d'obres locals ordinàries quan aquests no hagin estat elaborats pels serveis tècnics municipals.

Vist que també compleix amb les prescripcions previstes en el Reglament de la Llei d'Urbanisme de Catalunya pel que fa al contingut dels projectes que es refereixen a projectes d'urbanització i amb la normativa de supressió de barreres arquitectòniques.

El projecte s'ajusta a l'establert en l'article 235 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i que la seva aprovació està subjecta als tràmits previstos en el punt 2 d'aquest.

Vist l'article 2n dels estatuts fundacionals de la societat privada municipal Aigües de Mataró SA, que assenyala com a objecte de la societat la competència per executar obres en l'àmbit de les infraestructures urbanes.

La regidora delegada de Via Pública, Equipaments i Espais Públics proposa a la Junta de Govern Local de l'Ajuntament l'adopció dels següents

### **A C O R D S :**

**Primer.** Aprovar inicialment el "Projecte del clavegueram de la Ronda Josep Tarradellas entre Jaume I el Conqueridor i Sant Joan Bosco", que té per objecte definir i valorar el conjunt d'obres necessàries per poder assegurar el correcte

funcionament de la xarxa de clavegueram per un període de pluges amb un període de retorn de 10 anys a la Ronda President Tarradellas de Mataró. Aquestes obres són la continuació de les ja executades en una primera fase entre la Ronda Ramon Berenguer i el carrer Jaume I el Conqueridor.

El projecte té un pressupost d'execució per contracte de 336.559,75 euros, IVA inclòs.

**Segon.** Sotmetre l'esmentat projecte, amb tota la seva documentació, a informació pública pel termini de 30 dies, segons estableix l'art 219.2 de la Llei municipal 8/87, de 15 d'abril, de règim local de Catalunya, i l'article 37 del ROAS, termini durant el qual es podran presentar les al·legacions i reclamacions que es considerin pertinents, i donar-lo per aprovat definitivament en el supòsit que no es presentin reclamacions dins de l'esmentat termini.

**Tercer.** En base al que disposa l'article 2n dels estatuts fundacionals de la societat privada municipal Aigües de Mataró SA, autoritzar l'execució de les obres a Aigües de Mataró SA, sota les condicions fixades per l'enginyer municipal en el seu informe de data informe de data 4 d'agost de 2016

**Quart.-** Comunicar els anteriors acords al gerent de la societat privada municipal Aigües de Mataró SA i als serveis municipals de Mobilitat i Gestió Econòmica als efectes oportuns”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (6).**

**Precs i Preguntes :** No se'n formulen.

Tot seguit, abans de donar pas a l'apartat de l'ordre del dia “assumptes delegats del Ple Municipal”, el qual per venir referits a assumptes de competència del Ple ha de substanciar-se en sessió pública, el senyor Alcalde declara pública la sessió.

**ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL**

**5 .RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER ALS.**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera. Regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

**“Supòsit de fet**

- I. La senyora ALS, treballadora de l'Ajuntament de Mataró a temps parcial (14,54% de la jornada de l'Ajuntament) i amb la categoria d'integradora social, ha presentat escrit de sol·licitud de compatibilitat de segona activitat. Sol·licita compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària per compte aliena en l'àmbit de l'hostaleria, concretament en l'entitat McDonald's, situat a la carretera NII, Km 644 de Cabrera de Mar, com a personal d'equip, amb una remuneració anyal de 4.723,20 € (393,60 € mensuals més plus de nocturnitat 1,36 €), una jornada laboral setmanal de 15 hores repartides en divendres, dissabtes i diumenges de 18h a 23 h i amb una durada del contracte laboral de 3 mesos, prorrogable.
  
- II. Per Decret 1599/2016, de 29 de febrer, es va contractar la senyora ALS com a integradora social, des de l'1 de febrer de 2016, fora de plantilla, per obra o servei determinat, a temps parcial del 14,54% de la jornada plena establerta, per a la realització de suport educatiu als alumnes amb necessitats educatives especials de l'Institut Miquel Biada, mentre el conveni per sufragar les despeses de manteniment d'aquest Institut signat entre la Generalitat de Catalunya i l'Ajuntament de Mataró reconegui subvenció d'hores de vetllador/a per al seu alumnat.

**Fonaments de dret**

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració



de la Generalitat i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

5. Pel que fa referència a l'exercici de la segona activitat en el sector privat, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es

relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

6. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
7. L'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, declara la compatibilitat de l'exercici de la funció pública amb l'activitat privada si les dues activitats, la funció pública i la privada, no superen la jornada ordinària incrementada en un 50%.
8. L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en el dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
9. L'article 343 del Decret abans referit manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat. I que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.
10. L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta

disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

11. L'art. 333 a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot allò exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- Reconèixer la compatibilitat entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament la senyora ALS amb una activitat privada secundària per compte aliena en l'àmbit de l'hostaleria, concretament en l'entitat McDonald's, situat a la carretera NII, Km 644 de Cabrera de Mar, com a personal d'equip, en els termes i paràmetres legals referits en la part expositiva del present acord.

SEGON.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de l'interessat.
- El reconeixement de la compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

TERCER.- Notificar el present acord a la persona interessada".

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (6).**

## **6. RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER JRLS**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera. Regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

### **“Supòsit de fet**

1. El senyor JRLS, funcionari de l'Ajuntament de Mataró, amb la plaça d'agent de la Policia Local i adscrit al torn de matí (de 6 h a 14 h), ha presentat per registre d'entrada núm. 0812130008-1-2016-025289-1, de 14/06/16, sol·licitud de reconeixement de compatibilitat en la què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària, per compte aliena, com a formador en el centre *ALMIR “Centro superior de estudios para la seguridad”*, situat a Mataró. La jornada en aquesta segona activitat seria d'1 hora setmanal.
2. El centre *ALMIR “Centro superior de estudios para la seguridad”* es dedica a la formació i a la preparació d'oposicions de guàrdia urbà, policia local i mossos d'esquadra, entre d'altres formacions que imparteix el centre.

### **Fonaments de dret**

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. En el cas que ens ocupa, la condició de policia local comporta la seva subjecció al règim jurídic establert a la Llei 16/1991, de 10 de juliol, reguladora de les policies locals de Catalunya. Aquest text disposa a l'article 37 que la condició de policia

local és incompatible amb l'exercici de cap altra activitat pública o privada, feta excepció de les activitats no incloses en la legislació reguladora de les incompatibilitats.

Val a dir que, respecte aquest marc regulatori, la tendència jurisprudencial s'inclina cap a una interpretació favorable en la possibilitat de compaginar la tasca policial amb una activitat remunerada, sempre i quan aquesta última no minvi de cap manera el complet i adequat exercici de l'activitat professional pública, ni comprometi la seva imparcialitat o independència. Altrament, i especialment en l'activitat secundària de formació que es planteja, suposa també que la segona activitat s'haurà d'exercir amb escrupolós respecte a l'horari assignat al lloc de treball de la persona interessada.

3. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*
4. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat.

En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia. I l'article 343 del Decret abans referit senyala que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, tal i com s'ha referit en el punt 2n del present informe.

5. Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, de modificació de les condicions del lloc de treball.
6. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional,

siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

7. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
8. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

9. L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
10. L'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, declara la compatibilitat de l'exercici de la funció pública amb l'activitat privada si les dues activitats, la funció pública i la privada, no superen la jornada ordinària incrementada en un 50%.

La jornada i, sobretot, l'horari del cos de la policia local te les seves singularitats. En conseqüència, caldrà advertir a l'interessat que si bé l'activitat privada que

sol·licita compatibilitzar (1 hora setmanal) no supera, en còmput d'hores, el topall establert per la norma, sí cal fer especial incís i advertir que la realització de la segona activitat no pot modificar ni interferir en la jornada i horari que té establert l'interessat en aquest Ajuntament.

11. L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit, l'art. 240.o) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats. L'art. 333. a) i l'art. 344 del mateix Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot allò exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents **ACORDS**:

PRIMER.- Reconèixer la compatibilitat entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament el senyor JRLS i l'activitat secundària, per compte aliena, com a formador amb una jornada d'1 hora setmanal en el centre *ALMIR "Centro superior de estudios para la seguridad"*, situat a Mataró i dedicat a la formació i a la preparació d'oposicions de guàrdia urbà, policia local i mossos d'esquadra, entre d'altres formacions que imparteix en el centre, en els termes i paràmetres referits en la part expositiva del present acord.

SEGON.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

TERCER.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (6).**

## **7. RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER MAA**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera. Regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

### **“Supòsit de fet**

I. El senyor MAA, funcionari interí de l'Ajuntament de Mataró, ha presentat, en data 6 de juny de 2016, una sol·licitud de reconeixement de segona activitat privada, com a professional d'enginyeria tècnica, per compte propi en règim d'autònoms, consistent en la realització de projectes d'enginyeria en matèria d'instal·lacions per a particulars, amb una jornada laboral d'entre 2-3 hores al dia, de 17 a 20 h. i amb una remuneració indeterminada, segon feina. Aquesta activitat, segons manifesta el propi interessat, està previst s'iniciï a partir de setembre de 2016.

II. El senyor MAA, amb jornada completa, ocupa interinament una plaça d'enginyer tècnic i està adscrit a la unitat d'Instal·lacions, del Servei d'Equipaments Municipals, de l'Àrea de Gestió de l'Espai Públic. Segons la fitxa de lloc de treball les seves funcions són:

- les d'assessorar a la corporació en general, proporcionar la informació sobre temes propis de l'àmbit, procurant un sentit global d'actuació i coheren amb les capacitats d'organització i els seus recursos.
- elaborar estudis, informes tècnics, memòries valorades i plec de condicions de diversa índole per donar resposta a les necessitats que es presentin en el seu àmbit.



- controlar, supervisar i informar de les actuacions sobre infraestructures municipals, tant les realitzades als edificis municipals com les realitzades a la via pública.
- donar suport i assistència a les funcions i tasques de tècnics/ques de la Corporació.
- col·laborar en la gestió dels equipaments adscrits.
- vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, d'acord amb els procediments establerts i la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals.

### **Fonaments de dret**

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball de treball,
- El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscabar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

L'article 1.2. de la mateixa llei determina que aquesta s'aplica a les activitats del personal al servei de les corporacions locals i dels ens, els organismes i les empreses que en depenen.

3. Els articles 16 i 17 de la Llei 21/1987, i l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
4. Altrament, convé esmentar les prohibicions contemplades explícitament a l'art. 11 de la norma catalana, en concret i respecte la sol·licitud que ara ens ocupa, les establertes als apartats següents:
  - a) el desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis.  
S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

Respecte aquest apartat caldrà fer especial indicació a l'interessat de la seva importància. En el present cas, tot i sol·licitar l'exercici professional en l'àmbit exclusivament de prestació de servei a particulars, cal insistir que la dedicació que demanda el senyor Alba s'ha de regir en el sentit que venim esmentant de protecció de la imparcialitat i la independència de l'empleat públic, així com l'evitació de conflictes d'interessos, o bé de que no puguin impedir o menyscabar l'estricta compliment dels seus deures o

perjudicar els interessos generals.

És important també posar de relleu que no poden ser objecte de compatibilitat les activitats professionals que s'han de prestar a persones a que hom està obligat a atendre en el desenvolupament del lloc/càrrec públic.

- c) el desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

5. L'article 12.2 de la Llei de la Generalitat de Catalunya, disposa que es pot reconèixer la compatibilitat per activitats privades, llevat, de les regulades a l'article 11 del punt anterior, sempre i quan en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%. Així també ho recull l'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

*El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Mataró, estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. I l'horari ordinari de treball es realitza mitjançant la presència obligada del personal de les 9 hores a les 14 hores, de dilluns a divendres. El temps restant de la jornada diària es podrà realitzar de dilluns a divendres en règim d'horari flexible entre les 7:30 hores i les 16:30 hores. Durant l'any 2016 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana). Aquesta jornada incrementada en un 50% (18 hores amb 20 minuts) suposa un còmput de 55 hores/setmana.*

Si el senyor MAA sol·licita efectuar una activitat privada amb una jornada d'entre 10-12 hores setmanals, la suma d'aquesta amb l'activitat pública suposen un còmput total d'entre 46 hores i 40 minuts i 48,40 hores i 40 minuts/setmana. Per tant, respecte els requisits de conciliació d'horaris entre l'activitat pública i la privada, la sol·licitud s'adequa a norma.

6. Tot i el referit en el punt anterior, cal destacar que l'article 21 de la llei d'incompatibilitats catalana, així com també ho disposa l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de la persona interessada, i resten sense efecte en cas de canvi de lloc de treball en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.
7. És important citar també l'article 13 de la Llei 21/1987 de la Generalitat de Catalunya, de 26 de desembre, doncs es taxativa la seva redacció en explicitar que el personal a qui es refereix aquesta Llei no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.
8. Així també cal advertir que l'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada, tal i com disposa ella mateixa, serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut. En aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.
9. L'art. 333. a) i l'art. 344 del mateix Decret 214/1990, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat.

Per acord de Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot allò exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, en exercici de les competències delegades, PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció del següent ACORD:

PRIMER.- Reconèixer la compatibilitat, entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament el senyor MAA amb una activitat privada secundària com a professional d'enginyeria tècnica, per compte propi en règim d'autònoms, consistent en la realització de projectes d'enginyeria en matèria d'instal·lacions per a particulars, amb una jornada laboral d'entre 2-3 hores al dia, en els termes i paràmetres referits en la part expositiva del present acord.

SEGON.- Informar a la persona interessada que:

- La declaració de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

TERCER.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (6).**

## **8. RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER ICB**

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera. Regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

### **“Supòsit de fet**

I. La senyora ICB, funcionària interina de l'Ajuntament de Mataró, ha presentat, en data 5 de juliol de 2016, una sol·licitud de reconeixement de segona activitat privada

en virtut de contractació indefinida amb l'empresa "Advisoria Advocats i economistes, SLP", com a periodista, consistent en la redacció de notes i web (segons manifesta la interessada), amb una jornada laboral a temps parcial, de 10 hores setmanals, distribuïdes de dilluns a divendres 2 hores al dia, amb una remuneració de 470 euros mensuals.

II. La senyora Cortijo, amb jornada completa, ocupa interinament una plaça de tècnica superior i està adscrita a un lloc de treball de periodista, en el Servei de Comunicació, del Gabinet d'Alcaldia.

### **Fonaments de dret**

3. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
4. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *"En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia."*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball de treball,

- El de garantir que els qui prestin serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

L'article 1.2. de la mateixa llei determina que aquesta s'aplica a les activitats del personal al servei de les corporacions locals i dels ens, els organismes i les empreses que en depenen.

10. Els articles 16 i 17 de la Llei 21/1987, i l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
11. Altrament, convé esmentar les prohibicions contemplades explícitament a l'art. 11 de la norma catalana, en concret i respecte la sol·licitud que ara ens ocupa, les establertes als apartats següents:

- b) el desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

És important també posar de relleu que no poden ser objecte de compatibilitat les activitats professionals que s'han de prestar a persones a que hom està obligat a atendre en el desenvolupament del lloc/càrrec públic.

- d) el desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi

intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

12. L'article 12.2 de la Llei de la Generalitat de Catalunya, disposa que es pot reconèixer la compatibilitat per activitats privades, llevat, de les regulades a l'article 11 del punt anterior, sempre i quan en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%. Així també ho recull l'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

El *Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Mataró*, estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. I l'horari ordinari de treball es realitza mitjançant la presència obligada del personal de les 9 hores a les 14 hores, de dilluns a divendres. El temps restant de la jornada diària es podrà realitzar de dilluns a divendres en règim d'horari flexible entre les 7:30 hores i les 16:30 hores. Durant l'any 2016 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana). Aquesta jornada incrementada en un 50% (18 hores amb 20 minuts) suposa un còmput de 55 hores/setmana.

Si la senyora ICB sol·licita efectuar una activitat privada amb una jornada de 10 hores setmanals, la suma d'aquesta amb l'activitat pública suposen un còmput total d'entre 46 hores i 40 minuts /setmana. Per tant, respecte els requisits de conciliació d'horaris entre l'activitat pública i la privada, la sol·licitud s'adequa a norma.

13. Tot i el referit en el punt anterior, cal destacar que l'article 21 de la llei d'incompatibilitats catalana, així com també ho disposa l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de la persona interessada, i resten sense efecte en cas de canvi de lloc de treball en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.
14. És important citar també l'article 13 de la Llei 21/1987 de la Generalitat de Catalunya, de 26 de desembre, doncs es taxativa la seva redacció en explicitar



que el personal a qui es refereix aquesta Llei no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

15. Així també cal advertir que l'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada, tal i com disposa ella mateixa, serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut. En aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.
16. L'art. 333. a) i l'art. 344 del mateix Decret 214/1990, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat.

Per acord de Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot allò exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, en exercici de les competències delegades, PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció del següent ACORD:

PRIMER.- Reconèixer la compatibilitat, entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament la senyora ICB, entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament amb una activitat privada secundària en virtut de contractació indefinida amb l'empresa "Advisoria Advocats i economistes, SLP", com a periodista, amb una jornada laboral a temps parcial, en els termes i paràmetres referits en la part expositiva del present acord.

SEGON.- Informar a la persona interessada que:

- La declaració de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació

de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.

- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

TERCER.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (6).**

I en no haver-hi més assumptes per tractar, a tres quarts i cinc minuts de dues de la tarda, el senyor President aixecà la sessió, de la qual com a secretari estenc la present acta.