

2022

Acta de la Junta de Govern Local

Sessió del 24 de gener del 2022

Títol	Acta de la Junta de Govern Local	
Elaborat per	Secretaria General	
Data de creació	24/01/2022	
Control de versions	Data	08/02/2022
	Versió	v1
Estat formal	Òrgan d'aprovació	Junta de Govern Local
	Data d'aprovació	
	Publicació oficial	



ACTA NÚM. 2- SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL QUE TINGUÉ LLOC EL 24-01-2022.

=====

A la ciutat de Mataró, el **vint-i-quatre de gener de dos mil vint-i-dos**, a tres quarts de dues de la tarda, es reuneix de forma telemàtica, en virtut del previst per l'article 46.3 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, a l'objecte de celebrar sessió ordinària corresponent a **la Junta de Govern Local**, sota la Presidència del Sr. **JUAN CARLOS JEREZ ANTEQUERA**, 1r. Tinent d'Alcalde

Hi concorren:

Juan Carlos Jerez Antequera	1r. Tinent d'Alcalde
Sergio Morales Diaz	2n. Tinent d'Alcalde
Laura Seijo Elvira	3a. Tinenta d'Alcalde
Núria Moreno Romero	4a. Tinenta d'Alcalde
Miquel Angel Vadell Torres	5è. Tinent d'Alcalde
M. Luisa Merchán Cienfuegos	6a. Tinenta d'Alcalde
Elizabet Ruíz Moreno	7a. Tinenta d'Alcalde

Excusen la seva assistència:

En David Bote	Paz Alcalde
Anna Villarreal Pascual	8a. Tinenta d'Alcalde

Assistits de la Secretària General suplent senyora M.Lluïsa Guañabens Casarramona, que certifica..

Els assistents aconseguixen el quòrum de constitució exigít.

L'ordre dia de la sessió actual és el següent:

1. Aprovació, si s'escau, de l'Acta de la sessió anterior de 10-01-2022.
2. **DESPATX OFICIAL**

CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA

DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS

-Servei de Gestió Econòmica-

3. Aprovar les factures del servei d'atenció domiciliària (SAD) del mes de desembre 2021 dels proveïdors: Gesex Atenció Domiciliària SL, Accent Social SL i Asociación Bienestar y Desarrollo per un import total de 357.913,10 euros.

-Servei de Compres i contractacions-

4. Adjudicació contracte servei de monitoratge per al suport de l'estudi d'acord amb el Pla Educatiu d'Entorn.

CIM QUALITAT URBANA: SOSTENIBILITAT I ESPAIS PÚBLICS

-Oficina de Gestió de Residus i impuls a l'economia circular-

5. Ratificar els decrets núm. 12061/2021 i núm. 240/2022, de regularització de la despesa de l'annualitat 2021 relativa al tractament, transferència i gestió dels residus sòlids urbans que porta a terme el Consorci per al Tractament de Residus Sòlids Urbans del Maresme.
6. Acceptar els cànon per al tractament, transferència i gestió dels residus sòlids urbans que porta a terme el Consorci per al Tractament de Residus Sòlids Urbans del Maresme per a l'any 2022 i aprovar la despesa corresponent.

PRECS I PREGUNTES

Els assumptes delegats del Ple Municipal seran tractats i votats en sessió pública

ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL

CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

7. Declaració segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per I.J.P.
8. Declaració segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per E.C.V.
9. Declaració segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per S.R.G.
10. Declaració segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per H.K.V.
11. Declaració segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per M.R.F.G.
12. Declaració segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per M.M.M.

l'Il·lm. President obre la sessió, passant-se seguidament a tractar els punts de l'Ordre del Dia:

1. Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió ordinària que tingué lloc el 10 de gener de 2022.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

2. En el torn de **DEPATX OFICIAL**, no va haver-hi cap assumpte.

CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA

DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS

-Servei de Gestió Econòmica-

3. APROVAR LES FACTURES DEL SERVEI D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA (SAD) DEL MES DE DESEMBRE 2021 DELS PROVEÏDORS: GESEX ATENCIÓ DOMICILIÀRIA SL, ACCENT SOCIAL SL I ASOCIACIÓN BIENESTAR Y DESARROLLO PER UN IMPORT TOTAL DE 357.913,10 EUROS.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta

“Relació de fets

Vistes les factures de Benestar Social dels serveis relatius al contracte de servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona -Servei d'Atenció Domiciliària dependència i Servei d'Atenció Domiciliària social, del període d'octubre 2021, que presten les empreses Asociación Bienestar y Desarrollo (ABD), Gesex Atenció Domiciliària S.L. (Gesex) i Accent Social S.L. a l'Ajuntament de Mataró, s'exposa el següent:

Primer.- Per acord del Ple de data 6 d'abril de 2017 es va adjudicar la contractació del servei, a favor dels contractistes indicats, per un import l'import global de 6.094.040,04 euros, IVA inclòs. El contracte establia una durada de dos anys a comptar des del 5 de maig de 2017, prorrogable dos anys més.

Finalitzat aquest contracte durant l'any 2021, s'ha seguit prestant aquest servei per part de les esmentades empreses. Consultada la comptabilitat, consten despeses a nom d'aquests contractistes i d'aquest mateix objecte realitzades mitjançant document ADO, per l'import total de 2.957.637,19 euros.

Considerant que en aquest contracte s'ha superat el topall acumulat del límit de despesa que les Bases d'Execució del Pressupost autoritzen al Regidor Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat (import 250.000,00€), es proposa l'aprovació de les factures corresponents al mes de desembre de l'exercici 2021 a la Junta de Govern, d'acord amb el detall següent:

Nom	Núm.ADO	Import	Descripció despesa
Gesex Atenció Domiciliària SL	12021000141864	13.179,29	985 / Desembre 2021 / SAD social - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Gesex Atenció Domiciliària SL	12021000141865	3.924,27	985 / Desembre 2021 / SAD social COVID_19 - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Gesex Atenció Domiciliària SL	12021000141868	63.859,81	985 / Desembre 2021 / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
	Subtotal	80.963,37	
Accent Social SL	12021000140880	85.248,53	985 / 1 a 24 desembre 2021 / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Accent Social SL	12021000140885	23.367,24	985 / 25 a 31 desembre 2021 / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Accent Social SL	12021000140890	32.539,01	985 / 1 a 24 desembre 2021 / SAD social - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Accent Social SL	12021000140894	9.993,52	985 / 25 a 31 desembre 2021 / SAD social - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Accent Social SL	12021000140895	2.668,20	985 / 1 a 24 desembre 2021 / SAD social COVID_19 - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Accent Social SL	12021000140896	851,05	985 / 25 a 31 desembre 2021 / SAD social COVID_19 - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
	Subtotal	154.667,55	
ABD Asociación Bienetar y Desarrollo	12021000140871	81.919,87	985 / Desembre 2021 / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
ABD Asociación Bienetar y Desarrollo	12021000140872	23.259,59	985 / Desembre 2021 / SAD social - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
ABD Asociación Bienetar y Desarrollo	12021000140873	2.634,06	985 / Desembre 2021 / SAD social COVID_19 - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
	Subtotal	107.813,52	
	TOTAL	343.444,44	

Per aquest servei, en aquests moments s'està licitant el nou contracte i el termini de presentació d'ofertes ja ha finalitzat i s'estan analitzant les ofertes presentades.

Segon.- Vist l'informe del servei gestor i l'informe de la Intervenció de fons (número 361/2021, de data 5 de gener de 2022).

Fonaments de dret

- El Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, per el que s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.
- Les bases d'execució del pressupost 2021.
- La Llei de contractes del sector públic 9/2017, de 8 de novembre.
- El RD 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del Sector Públic Local.
- Vista la documentació que s'acompanya a l'expedient.
- En tant que en aquest contracte s'ha superat el topall del límit de despesa que les Bases d'Execució del Pressupost autoritzen al Regidor Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobiliat, per sobre del qual la competència correspon a la Junta de Govern (Art. 19.3.A.2):

Art. 19.3.A.2 (Bases d'Execució del Pressupost de 2021): Són competències del la Junta de Govern:

Autoritzar les despeses dels contractes inclosos a l'àmbit d'aplicació de la Llei de contractes del sector públic, a partir d'1.000.000 d'euros dels valors estimats pels contractes d'obres i, de 250.000 euros de valor estimat del contracte per a la resta de contractes...

- D'acord amb el que estableix l'article 46è de les Bases d'Execució de l'any 2021 on diu literalment :

“El reconeixement de despeses de l'exercici actual es podrà realitzar fins el 31 de gener de l'exercici següent, sempre i quan corresponguin a adquisicions, obres, serveis, prestacions o despeses en general realitzades abans de l'expiració de l'exercici pressupostari actual i amb càrrec als respectius crèdits”.

Vist el que estableix l'article 163 de la Llei d'Hisendes Locals, aprovades per Reial Decret Legislatiu 2/2004 de 5 de març, on diu literalment:

“L'exercici pressupostari coincideix amb l'any natural i se li imputen:

- a. Els drets liquidats en l'exercici, sigui quin sigui el període de què derivin;
- b. Les obligacions reconegudes durant l'exercici. “

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 4705/2019 de 9 de juliol, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat d' Administració, Bon Govern i Mobilitat **PROPOSTA a la Junta de Govern Local**, l'adopció del següent **ACORD**:

Primer.- Aprovar l'autorització, disposició i reconeixement de l'obligació, de les següents operacions comptables:

Nom	Núm.ADO	Import	Descripció despesa
Gesex Atenció Domiciliària SL	12021000141864	13.179,29	985 / Desembre 2021 / SAD social - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Gesex Atenció Domiciliària SL	12021000141865	3.924,27	985 / Desembre 2021 / SAD social COVID_19 - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Gesex Atenció Domiciliària SL	12021000141868	63.859,81	985 / Desembre 2021 / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
	Subtotal	80.963,37	
Accent Social SL	12021000140880	85.248,53	985 / 1 a 24 desembre 2021 / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Accent Social SL	12021000140885	23.367,24	985 / 25 a 31 desembre 2021 / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Accent Social SL	12021000140890	32.539,01	985 / 1 a 24 desembre 2021 / SAD social - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Accent Social SL	12021000140894	9.993,52	985 / 25 a 31 desembre 2021 / SAD social - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Accent Social SL	12021000140895	2.668,20	985 / 1 a 24 desembre 2021 / SAD social COVID_19 - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
Accent Social SL	12021000140896	851,05	985 / 25 a 31 desembre 2021 / SAD social COVID_19 - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
	Subtotal	154.667,55	
ABD Asociación Bienetar y Desarrollo	12021000140871	81.919,87	985 / Desembre 2021 / SAD dependència - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
ABD Asociación Bienetar y Desarrollo	12021000140872	23.259,59	985 / Desembre 2021 / SAD social - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
ABD Asociación Bienetar y Desarrollo	12021000140873	2.634,06	985 / Desembre 2021 / SAD social COVID_19 - Servei a domicili de suport a la llar i atenció a la persona / Exp. 2021/4993
	Subtotal	107.813,52	
	TOTAL	343.444,44	

Segon.- Els efectes del present acord, per raó del principi d'annualitat de l'exercici pressupostari, i d'acord amb el que estableix l'article 46è de les Bases d'Execució de l'any 2021, es retrotrauen a la data de 31 de desembre de 2021".

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

-

Servei de Gestió de compres i contractacions-

4. ADJUDICACIÓ CONTRACTE SERVEI DE MONITORATGE PER AL SUPORT DE L'ESTUDI D'ACORD AMB EL PLA EDUCATIU D'ENTORN.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta

«1.Per acord de la Junta de Govern de 19/10/2021 es va convocar la licitació del servei de monitoratge al suport de l'estudi d'acord amb el Pla Educatiu d'Entorn de Mataró.

2. Un cop finalitzat el termini de presentació d'ofertes han presentat proposta les següents empreses

Ancon Lleure i Oci SL

Fundació Catalana de l'Esplai

Fundació Pere Tarrés

Grado Informática y Gestión SL

3. Mitjançant informe de data 26 de novembre de 2021, la cap del servei d'Educació efectua la valoració del sobre 2, criteris que depenen d'un judici de valor, amb el següent resultat

Anncon Lleure i Oci SL 29 punts

Fundació Catalana de l'Esplai 15 punts

Fundació Pere Tarrés 45 punts

Grado Informática y Gestión SL 19 punts

4. Mitjançant informe de data 17 de desembre de 2021, la cap del servei d'Educació efectua la valoració del sobre 3, criteris automàtics, amb el següent resultat

Anncon Lleure i Oci SL 50,54 punts

Fundació Catalana de l'Esplai 51 punts

Fundació Pere Tarrés 49,57 punts

Grado Informática y Gestión SL 50,14 punts

Donant el següent resultat final

Anncon Lleure i Oci SL 79,54 punts

Fundació Catalana de l'Esplai 66 punts

Fundació Pere Tarrés 94,57 punts

Grado Informática y Gestión SL 69,14 punts

i proposa l'adjudicació del servei de monitoratge per al suport a l'estudi d'acord amb el Pla Educatiu d'Entorn a la Fundació Pere Tarrés per un import de 345.199,23 euros.

5. Existeix crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a la partides del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat 2022 i se'n preveu la seva existència en els pressupostos que s'aprovin per als exercicis 2023 a 2024.

D'acord amb el que disposen els articles 146 i 156 a 158 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

Qui subscriu, president de la Mesa de Contractació, en virtut de les facultats que li han estat conferides, PROPOSA a la Junta de Govern, l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer . Adjudicar la contractació del servei de monitoratge per al suport a l'estudi d'acord amb el Pla Educatiu d'Entorn a favor de la Fundació Pere Tarrés d'acord amb els preus hora oferts i amb estricta subjecció a la resta de condicions contingudes en la seva proposició.

Segon. D'acord amb la Disposició Addicional trenta-tresena de la Llei de contractes del sector públic, aprovar un pressupost màxim de 345.199,23 euros, IVA exempt, pels dos anys de durada del contracte.

Tercer. En tractar-se d'un contracte susceptible de recurs especial, la formalització no es produirà abans del transcurs de 15 dies hàbils següents a la recepció de la notificació de l'adjudicació. Una vegada transcorregut aquest termini, l'adjudicatari s'obliga a formalitzar-lo, en un termini màxim de 5 dies naturals.

Quart. Autoritzar i disposar l'import de 345.199,23 € a favor de la Fundació Pere Tarrés.

Cinquè. Per a l'efectivitat de l'anterior acord, aprovar els següents documents comptables:

AD núm. 3519 per import de 123.509,15 €.

AD_FUT núm. 3507 per import de 173.742,80 €.

AD_FUT núm. 3510 per import de 47.947,28 €.

Sisè. D'acord amb el previst a l'article 117 de la LCSP, es condicionen els efectes del present contracte a l'existència de crèdit adequat i suficient a les partides dels pressupostos municipals que s'aprovin per als exercicis 2023 i 2024, a fi de poder atendre les despeses que es preveu meriti la present contractació durant les esmentades anualitats.

Setè. Notificar aquesta resolució al licitador i publicar-la en el perfil del contractant".

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

CIM QUALITAT URBANA: SOTENIBILITAT I ESPAIS PÚBLICS

-Oficina de Gestió de Residus i impuls a l'economia circular-

5. RATIFICAR ELS DECRETS NÚM. 12061/2021 I NÚM. 240/2022, DE REGULARITZACIÓ DE LA DESPESA DE L'ANUALITAT 2021 RELATIVA AL TRACTAMENT, TRANSFERÈNCIA I GESTIÓ DELS RESIDUS SÒLIDS URBANS QUE PORTA A TERME EL CONSORCI PER AL TRACTAMENT DE RESIDUS SÒLIDS URBANS DEL MARESME.

Francisco Javier Gomar Martín, Regidor delegat de Serveis, Sostenibilitat i Transició Ecològica i Cultura presenta la proposta següent:

«Relació de fets

Mitjançant decret núm.12061, de 28 de desembre de 2021, del Regidor delegat de Serveis, Sostenibilitat i Transició Energètica i Cultura es va acordar la regularització de la despesa de l'annualitat 2021 relativa al tractament, transferència i gestió dels residus sòlids urbans que porta a terme el Consorci per al Tractament de Residus Sòlids Urbans del Maresme. En el mateix decret es justificaven les raons d'urgència que van portar a adoptar l'acord i es disposava que seria ratificat per la Junta de Govern Local de l'Ajuntament.

En data 14 de gener de 2022, mitjançant decret núm. 240, del Regidor delegat de Serveis, Sostenibilitat i Transició Energètica i Cultura es va acordar la modificació del decret núm. 12061 en el sentit de rectificar l'apartat primer de la part dispositiva, pel qual s'acorda regularitzar la despesa relativa al tractament, transferència i gestió dels residus sòlids urbans que porta a terme el Consorci per al Tractament de Residus Sòlids Urbans del Maresme, en el sentit de fer constar que l'import de 40.685 € és l'import de l'ampliació, el que suposa un augment d'un 1,14% respecte al total assignat a les partides de l'esmentat Consorci en el pressupost municipal.

Fonaments de dret

L'article 52 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques que preveu la convalidació dels actes per l'òrgan competent.

En conseqüència, el sotassgnant proposa a la Junta de Govern Local de l'Ajuntament l'adopció del següent

ACORD:

Primer.- Ratificar el decret núm.12061 de data 28 de desembre de 2021, que en la seva part dispositiva resol el següent:

“Primer.- Regularitzar la despesa relativa al tractament, transferència i gestió dels residus sòlids urbans que porta a terme el Consorci per al Tractament de Residus Sòlids Urbans del Maresme en el sentit d'ampliar-la, per un import total de 70.661,49€, el que suposa un augment d'un 1.97% respecte al total assignat a les partides de l'esmentat Consorci en el pressupost municipal, pels motius recollits en la part expositiva de la present resolució.

Segon.- Aprovar els documents comptables que es detallen a continuació:

-AD\ 12021000137751 per import de 77.523,00€

-ADC 12021000137769 per import de 118.208,00€

Tercer.- Comunicar el present acord al Consorci per al Tractament de Residus Sòlids Urbans del Maresme i al Servei de Gestió Econòmica.

Quart.- Ratificar el contingut del present acord a la propera Junta de Govern Local.”

Segon.- Ratificar el decret núm.240 de data 14 de gener de 2022, que en la seva part dispositiva resol el següent:

“Primer.- Rectificar l'apartat primer de la part dispositiva del Decret núm.12061, de data 28 de desembre de 2021, pel qual s'acorda regularitzar la despesa relativa al tractament, transferència i gestió dels residus sòlids urbans que porta a terme el Consorci per al Tractament de Residus Sòlids Urbans del Maresme, en el sentit de fer constar que l'import de 40.685 € és l'import de l'ampliació, el que suposa un augment d'un 1,14% respecte al total assignat a les partides de l'esmentat Consorci en el pressupost municipal.

Segon.- Mantenir inalterada la resta de la resolució.

Tercer.- Ratificar el contingut d'aquesta resolució a la propera sessió de la Junta de Govern.”

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

6. ACCEPTAR ELS CÀNONS PER AL TRACTAMENT, TRANSFERÈNCIA I GESTIÓ DELS RESIDUS SÒLIDS URBANS QUE PORTA A TERME EL CONSORCI PER AL TRACTAMENT DE RESIDUS SÒLIDS URBANS DEL MARESME PER A L'ANY 2022 I APROVAR LA DESPESA CORRESPONENT.

Francisco Javier Gomar Martín, Regidor delegat de Serveis, Sostenibilitat i Transició Ecològica i Cultura presenta la proposta següent:

“Antecedents de fet

1. - El passat 15 de desembre de 2021 van ser aprovats, per la Junta General del Consorci per al Tractament de Residus Sòlids Urbans del Maresme, els cànons per al tractament, transferència i gestió per aquest any 2022 (IVA inclòs), pels diferents serveis que el CTRSU presta als Ajuntaments consorciats, d'acord amb el següent detall:

	2022	2021	Variació
Tractament matèria orgànica			
Transferència de la FORM	10,32 €/Tn	9,97 €/Tn	3,51%
Tractament de la FORM	74,94 €/Tn	68,77 €/Tn	8,97%
Gestió dels impropis	38,90 €/Tn	43,32 €/Tn	-10,20%
Treballs Consorci			
Cànon tractament fixe	36,94 €/Tn	32,62 €/Tn	13,24%
Cànon variable	30,56 €/Tn	33,26 €/Tn	-8,12%
Tractament Voluminosos			
Cànon tractament planta voluminosos	52,14 €/Tn	53,80 €/Tn	-3,09%
Transferències recollida selectiva			
Envasos	28,32 €/Tn	27,36 €/Tn	3,51%
Vidre	19,54 €/Tn	18,88 €/Tn	3,50%

2.- El responsable de la Unitat de residus i neteja viària, en data 13 de gener de 2022, ha informat favorablement i ha fet una previsió de despesa tenint en compte els esmentats cànon, la previsió de tona a recollir i els ingressos provinents de la valorització dels residus en el present exercici com es reflecteix en el quadre següent:

	Aplicació pressupostària	Previsió any 2022
Tractament brossa Consorci domiciliària	710100.162310.22799	2.660.790,55
Tractament brossa Consorci comercial	710100.162320.22799	971.297,69
Transferència recollida selectiva domiciliària	710100.162140.22700	85.489,50
Transferència recollida selectiva comercial	710100.162330.22799	25.905,91
		3.743.483,65

Fonaments de dret

Estatuts del Consorci per al Tractament de Residus Sòlids Urbans del Maresme
Bases d'Execució del Pressupost vigent

En conseqüència, el regidor delegat de Serveis, Sostenibilitat i Transició Ecològica i Cultura, proposa a la Junta de Govern Local, l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Acceptar els nous cànonns aprovats per la Junta General del Consorci per al Tractament de Residus Sòlids Urbans del Maresme per a l'any 2022.

Segon.- Aprovar la despesa pel tractament de residus per a l'any 2022, d'acord amb els nous cànonns, per un import total de 3.743.483,65€.

Tercer- Autoritzar i disposar a favor del Consorci per al Tractament de Residus Sòlids Urbans del Maresme el document comptable AD12022000003966 per l'import de 3.743.483,65€, a càrrec del Pressupost Municipal per a l'any 2022.

Quart. - Comunicar el present acord al Consorci per al Tractament de Residus Sòlids Urbans del Maresme i al Servei de Gestió Econòmica als efectes oportuns”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

Precs i Preguntes : No se'n formulen.

Tot seguit, abans de donar pas a l'apartat de l'ordre del dia “assumptes delegats del Ple Municipal”, el qual per venir referits a assumptes de competència del Ple ha de substanciar-se en sessió pública, el senyor 1^r. Tinent d'Alcalde declara pública la sessió.

ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL

CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA

-Direcció de Recursos Humans-

7. DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER I.J.P.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

«Supòsit de fet

I. Per decret 6941/2018, de 30 de juliol, la Sra. I.J.P. va ser nomenada funcionària interina per vacant, com a educador/a social, subgrup A2, amb efectes del 9 de juliol de 2018, i està adscrita al Servei de Benestar Social.

II. La Sra. J. ha presentat sol·licitud de compatibilitat de segona activitat privada en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària com a professora col·laboradora, a temps parcial, al Grau d'Educació Social, dels Estudis de Psicologia i Ciències de l'Educació, de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC).

III. La durada de la relació laboral seria pel primer semestre del curs 2021-2022, del 15 de setembre de 2021 fins a l'11 de febrer de 2022, amb una jornada laboral de 4 hores setmanals, desenvolupant-se aquesta activitat de forma no presencial, amb una retribució anual de 3.200 euros.

IV.. La Fundació Universitat Oberta de Catalunya (UOC) és una fundació privada sense afany de lucre, constituïda mitjançant la Llei 3/1995, de 6 d'abril, de reconeixement de la UOC, amb la finalitat de promoure la creació d'una universitat que imparteixi ensenyament universitari no presencial. Es regeix per un patronat integrat per diverses entitats.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984 disposa: *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*

Així mateix, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball;
- El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscabar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984 estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat.

En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990 disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia. I l'article 343 del Decret abans referit senyala que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

4. Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990 de modificació de les condicions del lloc de treball.

5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

6. L'article 12 de la Llei 53/1984 prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

7. L'article 15 de la Llei 53/1984 també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional. Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990.

8. L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990 estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència

física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en el dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

9. L'article 329.2 del Decret 214/1990 estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Mataró, estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanals (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2022 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana)

La jornada ordinària municipal setmanal (36,4) incrementada en un 50% és de 55 hores/setmana.

La Sra. J. té una jornada completa, per tant, cal informar-la que aquesta segona activitat no podrà superar les 18 hores i 20 minuts setmanals, per tal de respectar els requisits de conciliació d'horaris entre l'activitat pública i la privada.

10. L'article 343 del Decret abans referit preveu que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, així com que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.

11. L'incompliment del que disposa la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit, l'art. 240. o) del Decret 214/1990 tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

12. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats.

13.- L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat
PROPOSTA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora I.J.P., entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament amb una activitat privada secundària de caràcter docent a la UOC, en els termes i amb els requisits referits en la present proposta.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de l'interessada;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada».

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

8. DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER E.C.V.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

«Supòsit de fet

I- Per Decret 10279/2021, de 12 de novembre, la Sra. E.C.V. va ser contractada fora de plantilla per obra o servei, a jornada completa, com a auxiliar de serveis-mantenidora, des del dia 25 d'octubre de 2021 i fins el 31 d'agost de 2022, per donar suport a l'equip d' auxiliars de serveis de l'INS Miquel Biada, i realitzar tasques de manteniment de l'edifici, durant el curs 2021-2022.

II- La Sra. C. ha presentat per registre d'entrada núm. E-08121-2021-055939, escrit de sol·licitud de reconeixement de compatibilitat en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una segona activitat privada per compte propi com a acròbata aèria i artista que realitza els divendres, dissabtes i diumenges, amb una jornada laboral d'unes quatre hores màxim al dia, tot i que habitualment és d'una hora.

Fonaments de dret

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *"En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia."*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari dels interessats.

En anàleg sentit l'art. 343 del referit Decret manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat i que l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricta compliment de la jornada i horari del treball de caràcter públic.

L'article 329.2 del Decret 214/1990 estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

La jornada ordinària de treball del personal és de trenta-set hores i mitja setmanals (37,50 hores/setmana), de dilluns a divendres. Durant l'any 2022 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana). Aquesta jornada incrementada en un 50% (18 hores amb 20 minuts) suposa un còmput de 55 hores/setmana.

Atès que la Sra. C. demana l'exercici d'una segona activitat privada amb una jornada màxima de 12 hores setmanals, no superaria el topall, però ho haurà de tenir en compte.

Això no obsta, per advertir que la realització de la segona activitat no pot modificar ni interferir en la jornada i horari que té establert en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la llei d'incompatibilitats catalana, així com també ho disposa l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, així com que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estiguis destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.
5. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
6. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

7. L'art. 330 del Decret 214/1990 esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
8. En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut. En aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

9. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat **PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL** l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora E.C.V., entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament amb una activitat privada secundària per compte propi com a acròbata aèria i artista, en els termes i amb els requisits referits en la present proposta.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de l'interessada;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada.»

Votació: Ordinària

Vots Favorables: Unanimitat (7)

9. DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER SRG.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

«Supòsit de fet

I.- Per Decret 5969/2021, de 29 de juny, la Sra. S.R.G. va ser nomenada fora de plantilla, a jornada complerta, com a auxiliar administrativa, des del 7 de juny de 2021 i fins el 31 de desembre de 2021, per a l'execució del programa per al desenvolupament d'actuacions de

caràcter disciplinari en relació a la conservació i la utilització dels habitatges amb l'objectiu de protegir l'ús residencial.

Posteriorment, es va ampliar l'esmentat nomenament fins al dia 31 d'agost de 2022.

II.- La Sra. R. ha presentat per registre d'entrada núm. E-08121-2021-061938, escrit de sol·licitud de reconeixement de compatibilitat en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una segona activitat privada, per compte aliena, a l'empresa Marthe Business, S.L.U., ubicada a Mataró, al carrer Teixidora, número 1, baix, com a telefonista, fent assistència a les grues que fan serveis a la carretera.

La relació laboral és mitjançant un contracte de treball temporal, a temps parcial, realitzant 48 hores mensuals, els dissabtes i diumenges, de 8 a 14 hores, és a dir, 12 hores setmanals.

Fonaments de dret

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *"En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia."*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari dels interessats.

En anàleg sentit l'art. 343 del referit Decret manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat i que l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricta compliment de la jornada i horari del treball de caràcter públic.

L'article 329.2 del Decret 214/1990 estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

La jornada ordinària de treball del personal és de trenta-set hores i mitja setmanals (37,50 hores/setmana), de dilluns a divendres. Durant l'any 2022 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana). Aquesta jornada incrementada en un 50% (18 hores amb 20 minuts) suposa un còmput de 55 hores/setmana.

Atès que la Sra. R. demana l'exercici d'una segona activitat privada, per compte aliena, amb una jornada de 12 hores setmanals, no superaria el topall.

Això no obsta, per advertir que la realització de la segona activitat no pot modificar ni interferir en la jornada i horari que té establert en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la Llei d'incompatibilitats catalana, així com també ho disposa l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, així com que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estiguis destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.
5. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
6. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

7. L'art. 330 del Decret 214/1990 esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en el dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
8. En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
9. L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut. En aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.
10. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat **PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL** l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora S.R.G., entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament amb una activitat privada secundària, per compte aliena, com a telefonista, en els termes i amb els requisits referits en la present proposta.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de l'interessada;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.

- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada.»

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

10. DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER H.K.B.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

«Supòsit de fet

I.- Per Decret 8527/2021, de 29 de setembre, la Sra. H.K.B. ha estat contractada fora de plantilla per obra o servei determinat al 42,10% de la jornada plena, com a professor titular de secundària A, des de l'14 de setembre de 2021 i fins al 20 de desembre de 2021 per donar suport al departament de ciències i matemàtiques de l'Institut Miquel Biada. Posteriorment, per Decret 11920/2021, de 22 de desembre, s'ha ampliat la durada d'aquest contracte fins el 22 de febrer de 2022.

Segons la informació facilitada per la directora de l'Institut Miquel Biada, l'horari de la senyora K. durant el curs 2021-2022 és el següent: els dilluns, de 08:00 a 13:55 hores; els dimarts, de 08:00 a 17:45 hores; els dimecres i dijous, de 08:00 a 14:30 hores; i els divendres, de 08:00 a 14:30 hores i de 20:05 a 21:00 hores.

II.- La senyora K. ha presentat per registre d'entrada núm. E- 08121 – 2021 - 051452, escrit de sol·licitud de reconeixement de compatibilitat en el què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una segona activitat privada, per compte propi, en el comerç al detall per correspondència i per internet de productes de bellesa (venda online que efectua al seu domicili).

La jornada de treball, segons manifesta a la sol·licitud, és de 10 hores setmanals.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de

Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984 disposa: "*En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.*"

Així mateix, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball;
 - El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.
3. L'art. 14 de la Llei 53/1984 estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat.

En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990 disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia. I l'article 343 del Decret abans referit senyala que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

4. Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990 de modificació de les condicions del lloc de treball.
5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estiguis destinat.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

6. L'article 12 de la Llei 53/1984 prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
7. L'article 15 de la Llei 53/1984 també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990.

8. L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990 estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
9. L'article 329.2 del Decret 214/1990 estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

La jornada ordinària de treball del personal és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,50 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. El Conveni que regula el personal docent d'aquesta Corporació, estableix, amb caràcter general, per aquest personal que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,50). Durant l'any 2022 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana). Aquesta jornada incrementada en un 50% (18 hores amb 20 minuts) suposa un còmput de 55 hores/setmana.

Si tenim en compte que la Sra. K. demana l'exercici d'una segona activitat la durada de la qual és de 10 hores/setmana; la suma total entre aquesta i l'activitat pública no supera el topall establert a la norma.

Això no obsta, per advertir que la realització de la segona activitat no pot modificar ni interferir en la jornada i horari que té establert en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la Llei d'incompatibilitats catalana, així com també ho disposa l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre,

d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, així com que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.

10. L'incompliment del que disposa la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit, l'art. 240. o) del Decret 214/1990 tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

11. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat **PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL** l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora H.K.B., entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament amb una activitat privada secundària per compte propi en la venda a distància de productes de bellesa, en els termes i amb els requisits referits en aquesta proposta.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de l'interessat;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada».

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

11. DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER M.R.F.G.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

«Supòsit de fet

I.- Per Decret 10776/2021, de 23 de novembre, la Sra. M.R.F.G. ha estat nomenada interinament fora de plantilla a jornada complerta, com a arquitecta, per portar a terme l'execució del programa "redacció d'un atlas urbanístic de Mataró amb component estratègic i treballs previs a la redacció del possible POUM". Aquest nomenament té una durada prevista del 2 de novembre de 2021, fins el 31 d'octubre de 2022.

II.- La senyora F. presentat per registre d'entrada núm. E- 08121 – 2021 - 056212, escrit de sol·licitud de reconeixement de compatibilitat en el què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una segona activitat privada, per compte propi, en qualitat d'arquitecta i localitat d'Eivissa, realitzant projectes d'edificació (elaboració i direcció d'obra), realització d'inspeccions tècniques d'edificis i/o certificats energètics.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984 disposa: "En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia."

Així mateix, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball;

- El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984 estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat.

En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990 disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia. I l'article 343 del Decret abans referit senyala que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

4. Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990 de modificació de les condicions del lloc de treball.
5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

6. L'article 12 de la Llei 53/1984 prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
7. L'article 15 de la Llei 53/1984 també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990.

8. L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990 estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el

personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en el dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

En aquest sentit, caldrà advertir a la interessada que aquesta segona activitat que pretén realitzar a l'illa d'Eivissa no es pot relacionar amb la que efectua a l'Ajuntament de Mataró i no podrà interferir en l'horari que té establert en aquest ajuntament.

9. L'article 329.2 del Decret 214/1990 estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

La jornada ordinària de treball del personal és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,50 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2022 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana). Aquesta jornada incrementada en un 50% (18 hores amb 20 minuts) suposa un còmput de 55 hores/setmana.

Per tant, cal advertir a la interessada que aquesta segona activitat no pot modificar, ni interferir en la jornada i horari que té establert en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la Llei d'incompatibilitats catalana, així com l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, així com que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.

10. L'incompliment del que disposa la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit, l'art. 240. o) del Decret 214/1990 tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

11. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat **PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL** l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora M.R.F.G., entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament amb una activitat privada secundària per compte propi en qualitat d'arquitecta, en els termes i amb els requisits referits en aquesta proposta.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de l'interessat;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada.»

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

12. DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER M.M.M.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat, presenta la següent proposta:

“Supòsit de fet

I.- Per decret 2226/2020, del 26 de març, del regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat es va nomenar interinament la senyora M.M.M. per cobrir la reserva de plaça de la senyora M.J.G.C., com auxiliar administrativa, al Servei de Policia de la Direcció de Seguretat, Civisme i Convivència, amb efectes del 2 de març de 2020 i fins la reincorporació de la senyora M.J.G.C., amb una jornada de treball completa.

Per Decret 3114/2020, de 22 de maig, realitzar un canvi d'adscripció d'unitat orgànica de la senyora M.M.M. del Servei de Policia Local de la Direcció de Seguretat, Civisme i Convivència, al servei de Mobilitat de la Direcció de Transició Ecològica, Sostenibilitat i Espai Públic.

II.- La senyora M. ha presentat per registre d'entrada núm. E- 08121 – 2021 - 058496, escrit de sol·licitud de reconeixement de compatibilitat en el què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una segona activitat privada, per compte propi, en qualitat d'operària en el comerç al menor de productes alimentaris. Aquesta segona activitat la realitzaria a la localitat de Les Franqueses del Vallès.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984 disposa: "En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia."

Així mateix, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball;
 - El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.
3. L'art. 14 de la Llei 53/1984 estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat.

En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990 disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia. I l'article 343 del Decret abans referit senyala que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

4. Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com

especifica l'art. 343 del Decret 214/1990 de modificació de les condicions del lloc de treball.

5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estiguis destinat.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

6. L'article 12 de la Llei 53/1984 prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
7. L'article 15 de la Llei 53/1984 també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990.

8. L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990 estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
9. L'article 329.2 del Decret 214/1990 estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

La jornada ordinària de treball del personal és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,50 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2022 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana). Aquesta jornada incrementada en un 50% (18 hores amb 20 minuts) suposa un còmput de 55 hores/setmana.

Atès que la Sra. M. no detalla la dedicació setmanal d'aquesta segona activitat que pretén compatibilitzar, caldrà advertir-la que la realització de la segona activitat no pot modificar ni interferir en la jornada i horari que té establert en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la Llei d'incompatibilitats catalana, així com també ho disposa l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, així com que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.

10. L'incompliment del que disposa la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit, l'art. 240. o) del Decret 214/1990 tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

11. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat **PROPOSTA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL** l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora M.M.M., entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament amb una activitat privada secundària per compte propi en el comerç al menor de productes alimentaris, en els termes i amb els requisits referits en aquesta proposta.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de l'interessat;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada.»

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (7).

I en no haver-hi més assumptes per tractar, a les catorze hores de la tarda, el senyor President aixecà la sessió, de la qual com a secretària estenc la present acta.

Juan Carlos Jerez Antequera

1r. Tinent d'Alcalde

M. Lluïsa Guañabens Casaramona

Secretària General acctal.