

2022

Acta de la Junta de Govern Local

Sessió del 16 de maig del 2022

Títol	Acta de la Junta de Govern Local	
Elaborat per	Secretaria General	
Data de creació	16/05/2022	
Control de versions	Data	31/05/2022
	Versió	v1
Estat formal	Òrgan d'aprovació	Junta de Govern Local
	Data d'aprovació	
	Publicació oficial	



ACTA DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DE 16-05-2022

ACTA NÚM. 9 SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL QUE TINGUÉ LLOC EL 16-05-2022

A la ciutat de Mataró, el **setze de maig de dos mil vint-i-dos**, a catorze hores i quaranta minuts del migdia, es reuneix en la Sala dels Lleons d'aquest Ajuntament a l'objecte de celebrar sessió corresponent a la Junta de Govern Local, sota la Presidència del senyor **DAVID BOTE PAZ**, Alcalde - president

Hi concorren:

En David Bote Paz	Alcalde
Juan Carlos Jerez Antequera	1r. Tinent d'Alcalde
Sergio Morales Diaz	2n. Tinent d'Alcalde
Núria Moreno Romero	4a. Tinenta d'Alcalde
Miquel Angel Vadell Torres	5è. Tinent d'Alcalde
M. Luisa Merchán Cienfuegos	6a. Tinenta d'Alcalde
Elizabet Ruíz Moreno	7a. Tinenta d'Alcalde
Laura Seijo Elvira	3a. Tinenta d'Alcalde
Anna Villarreal Pascual	8a. Tinenta d'Alcalde

Assistits de la Secretària General accidental senyora Gemma García Ramos, que certifica..

Els assistents aconseguixen el quòrum de constitució exigít.

L'ordre dia de la sessió actual és el següent:

1. Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió ordinària que tingué lloc el 2-05-2022
2. **DESPATX OFICIAL**

CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

3. Modificació oferta d'ocupació pública 2022 i aprovació de la oferta d'ocupació pública d'estabilització.

DIRECCIÓ SERVEIS ECONÒMICS

-Servei de Gestió Econòmica-

4. Seguiment de l'execució pressupostària del primer trimestre de l'exercici 2022.
5. Aprovar les factures de la Direcció de Transició Ecològica (Electricitat Boquet SL), relatives al manteniment, conservació i renovació de l'enllumenat públic de gener a març 2022, per un import total de 99.574,10 euros.

-Servei de Compres i Contractacions-

6. Donar compte del decret d'Alcaldia núm. 4261/2022, de 22 d'abril, pel qual s'adjudica el servei de vigilància, salvament i socorrisme a les platges de Mataró.

PRECS I PREGUNTES

Els assumptes delegats del Ple Municipal seran tractats i votats en sessió pública.

ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL

CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

7. Declaració segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per A.R.F.

l'Il·lm. President obre la sessió, passant-se seguidament a tractar els punts de l'Ordre del Dia:

1. Aprovació, si s'escau, de l'Acta de la sessió ordinària que tingué lloc el 2-05-2022

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (9).

2. En el torn de **DEPATX OFICIAL**, no va haver-hi cap assumpte.

CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

3. MODIFICACIÓ OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA 2022 I APROVACIÓ DE LA OFERTA D' OCUPACIÓ PÚBLICA D' ESTABILITZACIÓ.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut i Recursos Humans, presenta la següent proposta

«Fets

1.- L'oficina tècnica de la Direcció de Recursos Humans i Organització, en informe de data 6 de maig de 2022, esmenat en data 12 de maig, proposa una modificació de l'Oferta d'Ocupació Pública del 2022, així com l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública d'Estabilització (OOP) en mèrits de la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, la qual estableix un procés excepcional d'estabilització de l'ocupació temporal.

2.- Quant a la modificació de l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2022, en data 7 de febrer de 2022, per acord de la Junta de Govern Local es va aprovar l'OOP parcial per a l'exercici 2022 en la qual s'ofertaven 10 places de l'àmbit de la Policia Local, 4 de les quals per amb la modalitat de promoció interna, per tant només consumeixen taxa de reposició 6 places.

Amb la proposta de modificació de la OOP del 2022, es proposa incorporar 36 places per la via de taxa de reposició d'efectius i 33 places que es convocaran amb la modalitat de promoció interna, les quals no consumeixen taxa de reposició, quin contingut es dona per reproduït per economia processal.

3.- En relació a l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública d'Estabilització, i atenent a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, es proposa la inclusió de 140 places, de les quals, 27 aniran pel sistema selectiu de

concurs-oposició d'estabilització, regulat a l'article 2.1 de la Llei esmentada, i les 113 restants per concurs, previst a la disposició addicional sisena i vuitena de la mateixa Llei.

4.- En conseqüència, es proposa l'esmentada modificació de l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2022, la qual incorpora 36 places de diferents àmbits, de les quals 22 són de la plantilla de personal funcionari i 14 de la plantilla de personal laboral, i l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública d'Estabilització, constituïda per 140 places de les quals, 27 places que es convocaran per concurs oposició d'estabilització i 113 per concurs, d'acord als annexos integrants de l'informe tècnic de la Direcció de Recursos Humans i Organització de data 06/05/2022, esmenat en data 12/05/2022.

Fonaments de dret

1.- L'article 285.1 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (en endavant TRLMRLC) estableix que les corporacions locals han de formular públicament llurs ofertes d'ocupació, d'acord amb el que s'estableixi reglamentàriament i en aquest sentit, l'article 57 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (en endavant RPEL), estableix que el ple o l'òrgan corporatiu màxim de l'entitat local, dins del primer trimestre de cada any natural, ha d'aprovar l'oferta pública d'ocupació un cop aprovat el pressupost de l'exercici de què es tracti. Aquesta competència es va delegar a la Junta de Govern Local per Decret d'Alcaldia 1975/2019 de 19 de juny.

2.- L'oferta d'ocupació pública (en endavant OOP), un cop aprovada, s'ha de publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, sens perjudici de la comunicació als òrgans de l'Administració de l'Estat que correspongui, a l'efecte de publicació coordinada amb la resta de les ofertes públiques d'ocupació de la resta de les administracions públiques, i se n'ha de trametre còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

3.- D'acord amb l'article 56 del RPEL constitueixen l'oferta d'ocupació pública de cada entitat local les places dotades pressupostàriament de les diferents escales, subescales, classes i categories, tant de personal funcionari com de personal laboral, que corresponguin a llocs de treball la provisió dels quals no hagi estat possible pels sistemes reglamentaris. En tot cas, cal incloure a l'oferta d'ocupació les places ocupades per personal interí, i els llocs de treball de caràcter laboral reservats per a personal permanent i que estiguin ocupats per personal no permanent. És per aquest motiu que l'OOP s'ha d'agrupar en dos annexos, un per les places de personal funcionari i, l'altre, per les places de personal laboral.

4.- La Disposició Addicional Primera del TRLMRLC, estableix que els preceptes d'aquesta Llei que, per sistemàtica legislativa, incorporen aspectes de la legislació bàsica de l'Estat, s'entén que són automàticament modificats en el moment en què es produeixi la revisió de la legislació estatal. En el supòsit de modificació de la legislació bàsica, continuen essent vigents els preceptes que són compatibles o permeten una interpretació harmònica amb els nous principis de la legislació estatal, mentre no hi hagi adaptació expressa de la legislació autonòmica.

5.- En aquest sentit, l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en mèrits del qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant TRLEBEP), també disposa que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, cosa que comporta l'obligació de convocar els processos selectius

corresponents per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, i fixar el termini màxim per convocar-los. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar s'ha de desenvolupar dins el termini improrrogable de tres anys.

En el seu punt dos, el mateix article indica que l'oferta d'ocupació pública o instrument similar, que han d'aprovar anualment els òrgans de govern de les administracions públiques, s'ha de publicar en el diari oficial corresponent i en el seu punt tres, estableix que l'oferta d'ocupació pública o instrument similar pot contenir mesures derivades de la planificació de recursos humans.

6.- L'article 20.uno.1 a) de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2022 (en endavant LPGE), estableix que "La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic, a excepció dels òrgans que preveu l'apartat u.e) de l'article anterior, es regula pels criteris assenyalats en aquest article i se subjecta a una taxa de reposició d'efectius del 120 per cent en els sectors prioritaris i del 110 per cent en els altres sectors.

Les entitats locals que tinguin amortitzat el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior tenen un 120 per cent de taxa en tots els sectors.

Aquesta taxa s'entén sens perjudici dels processos d'estabilització derivats del Reial Decret Llei 14/2021, de 6 de juliol, que per analogia, s'estendrien als processos regulats per la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública

Quant als cossos de policia local, l'article 20.uno.4 de la LPGE augmenta aquesta taxa de reposició fins el 125%.

L'apartat 7 de l'article 20.uno, estableix que per calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim fixat s'aplica sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis a cadascun dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories, i el nombre d'empleats fixos que s'hi van incorporar, en l'exercici esmentat, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o que hi van reingressar des de situacions que no comportin la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computen els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, mort, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no suposi la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions a càrrec de l'Administració en què se cessa. Igualment, es tenen en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques.

No computen dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquin per a la seva provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

7.- L'article 20. Dos de la LPGE també condiona la validesa de la taxa autoritzada a l'apartat u, número 2 abans exposat, al fet que les places resultants s'incloguin en una oferta d'ocupació pública que, de conformitat amb el què estableix l'apartat 2 de l'article 70 del TRLEBEP, han d'aprovar els òrgans respectius de Govern de les administracions públiques i que s'ha de publicar en el butlletí oficial de la província, de la comunitat autònoma o, si s'escau, de l'Estat, abans de la finalització de cada any.

La validesa d'aquesta autorització també està condicionada al fet que la convocatòria de les places s'efectuï mitjançant la seva publicació en el diari oficial de la província, comunitat autònoma o, si s'escau, de l'Estat, en el termini improrrogable de tres anys, a comptar de la data de la publicació de l'oferta d'ocupació pública en què s'incloguin les places esmentades, amb els requisits que estableix el paràgraf anterior, de conformitat amb el que disposa l'apartat 1 de l'article 70 del TRLEBEP.

Els apartats ú a quatre de l'article 20 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2022 tenen caràcter bàsic, d'acord amb el que s'estableix en el seu apartat setè, i es dicten a l'empara dels articles 149.1.13a i 156.1 de la Constitució.

8.- Per altra banda, i de conformitat amb l'article 59 del TRLEBEP, les administracions públiques han de reservar un 7% de les places que s'aprovin a l'oferta d'ocupació pública per persones amb diversitat funcional. D'aquest percentatge, un 2% ha de ser per persones amb discapacitat intel·lectual.

En aquest sentit i donant compliment a aquest precepte, del total de les places d'oferta d'ocupació pública per aquest any 2022, 3 places es convocaran pel torn restringit d'accés a persones amb discapacitat igual o superior al 33%.

L'article 61.1 del TRLEBEP estableix que els processos selectius han de tenir caràcter obert i garantir la lliure concurrència, sense perjudici del que està establert per a la promoció interna i de les mesures de discriminació positiva que preveu aquest Estatut.

9.- De conformitat amb l'article 60 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei dels ens locals, així com l'article 70 del TRLEBEP, la present proposta presenta alguna modificació en relació a l'OOP de l'exercici 2021, modificació que requereix seguir els mateixos tràmits d'aprovació, publicació i comunicació que l'oferta principal. No es considera modificació, l'augment de les places objecte de convocatòria en un 10% si així es preveu genèricament i específicament a l'oferta i sempre que s'aprovi per Decret de l'Alcalde-President de la corporació abans de l'inici de les proves.

10.- Quant a l'Oferta d'Ocupació Pública d'Estabilització, trobem el seu marc normatiu a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública (d'ara endavant LMURTOP), la qual estableix un procés excepcional d'estabilització de l'ocupació temporal mitjançant dos sistemes selectius.

En primer lloc, l'article 2.1 de la Llei esmentada regula que, addicionalment a l'article 19.uno.6 de la LPGE de l'any 2017 i l'article 19.uno.9 de la LPGE de l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per l'estabilització de l'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o altre forma d'organització de recursos humans hagin estat dotades i ocupades de forma temporal i ininterrompuda al menys des dels 3 anys anteriors a 31 de desembre de 2020 (per tant, des de l'1/01/2018), amb l'objectiu d'aconseguir que la taxa d'ocupació temporal es situï per sota del 8% de les places estructurals

Així mateix aquelles places incloses en ofertes públiques anteriors que no hagin estat convocades o hagin esdevingut desertes, seran també incloses en l'OOP d'estabilització actual. Pel que fa aquesta taxa, s'estableix que el sistema de selecció serà el de concurs-oposició.

En segon lloc, les disposicions addicionals sisena i vuitena de la LMURTOP obren la possibilitat, amb caràcter excepcional i d'acord amb l'article 61.6 i 7 del TREBEP, de convocar pel sistema de concurs, les places que reunint els requisits establerts a l'article 2.1, hagin estat ocupades amb caràcter temporal ininterrompudament amb anterioritat a l'1 de gener de 2016 i les places de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per persones amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016.

Aquests processos només podran realitzar-se per una sola vegada, respectant tots els terminis establerts a la pròpia norma.

11.- D'acord amb les orientacions per la posada en marxa dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021 que va publicar la Secretaria d'Estat de Funció Pública en resolució, els processos selectius per aplicació de la disposició addicional sisena i vuitena, es convocaran amb caràcter general per igual valoració dels mèrits fixats, per a totes les persones aspirants, no establint per tant cap torn específic per a persones amb discapacitat reconeguda.

No obstant, el procés d'estabilització a l'empara de l'article 2.1 de la mateixa llei, li aplica la normativa bàsica que estableix que a les ofertes d'ocupació pública s'haurà de reservar una quota de places per persones amb discapacitat, condicionat sempre a la compatibilitat del desenvolupament de les tasques.

El total de les places de l'OOP d'estabilització per aplicació del l'article 2.1 és de 27, per tant 1 plaça es convocarà pel torn restringit d'accés a persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33%

12.-Per últim, i donant compliment a allò establert a l'article 37.1.i, del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, en data 5 De maig de 2022, s'han acordat en mesa negociadora, els criteris generals de l'oferta d'ocupació pública amb la representació dels treballadors. Aquests criteris s'han establert d'acord amb l'article 20 de la LPGE i d'acord amb la *Resolución de la Secretaría de Estado de Función Pública sobre las orientaciones para la puesta en marcha de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.*

Vist l'informe jurídic corresponent.

D'acord amb la proposta del Regidor-Delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut i Recursos Humans LA JUNTA DE GOVERN LOCAL en virtut de les competències delegades per Resolució de 19 de juny de 2019, aprova l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Modificar l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2022 i incloure a la mateixa les places detallades a l'annex 1 i a l'annex 2 de l'informe tècnic de la Direcció de Recursos Humans i Organització, 36 places per la via de la taxa de reposició d'efectius permesa per la LGPE per a l'any 2022 i 140 places per la via de l'estabilització establerta a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Segon.- Establir que les places de l'Oferta d'Ocupació Pública, podran ser augmentades en un 10 % adicional abans del començament de les proves selectives, en els termes establerts a l'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Tercer.- Publicar els annexos 1 i 2 d'aquesta resolució, que corresponen a la modificació de l'Oferta d'Ocupació Pública de 2022 amb la incorporació de tota la taxa addicional d'estabilització

de l'ocupació, al DOGC i BOPB, i comunicar-ho a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya».

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (9).

DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS

-Servei de Gestió Econòmica-

4. SEGUIMENT DE L' EXECUCIÓ PRESSUPOSTÀRIA DEL PRIMER TRIMESTRE DE L' EXERCICI 2022.

Anna Villarreal Pascual, Regidora delegada d'Administració, Bon Govern i Transparència, presenta la proposta següent:

«Relació de fets

Les bases d'execució del pressupost per a l'exercici 2022 estableixen en l'article 54 que de conformitat amb l'article 207 del RDLeg. 2/2004, la intervenció presentarà trimestralment l'estat d'execució del pressupost acompanyat de la informació complementària que permeti valorar el nivell d'execució. D'aquest estat se'n donarà compte a la Junta de Govern i a la Comissió Informativa Municipal d'Administració General i Bona Governança.

D'acord amb la proposta de la regidora delegada d'Administració, Bon Govern i Transparència, la JUNTA DE GOVERN LOCAL, en virtut de les competències delegades per Resolució de l'Alcaldia de data 19 de juny de 2019, adopta donar-se per assabentada del següent ACORD:

Primer.- Donar compte a la Junta de Govern de l'informe d'execució pressupostària corresponent al primer trimestre de l'exercici 2022»..

Es donen per assabentats

5. APROVAR LES FACTURES DE LA DIRECCIÓ DE TRANSICIÓ ECOLÒGICA (ELECTRICITAT BOQUET SL), RELATIVES AL MANTENIMENT, CONSERVACIÓ I RENOVACIÓ DE L'ENLLUMENAT PÚBLIC DE GENER A MARÇ 2022, PER UN IMPORT TOTAL DE 99.574,10 EUROS.

Anna Villarreal Pascual, Regidora delegada d'Administració, Bon Govern i Transparència, presenta la proposta següent:

«Relació de fets

Primer.- S'han presentat durant l'any 2022 a aquest Ajuntament factures corresponents als serveis relatius al manteniment i conservació de l'enllumenat públic (CPV 502) dels mesos de gener a març de l'empresa Electricitat Boquet, S.L per un import de 99.574,10€.

Segon.- Per acord de la Junta de Govern de 1 de desembre de 2014 s'adjudicà el servei de manteniment de l'enllumenat públic a favor de l'empresa Electricitat Boquet SL per una durada de 4 anys. Per Decret 1009/2019, de 20 de febrer, i posteriors Decrets 1466/2020 de 25 de febrer, i Decret 8804/2020, de 28 de desembre, es van aprovar les pròrrogues corresponents, finalitzant el contracte el 28 de febrer de 2021.

Tercer.- Finalitzat aquest contracte durant l'any 2021, s'ha seguit prestant aquest servei per part de l'esmentada empresa. Consultada la comptabilitat, consten despeses a nom d'aquest contractista i d'aquest mateix objecte realitzada mitjançant document ADO, per l'import total de 406.822,30 euros.

Cinquè.- Considerant que en aquest contracte s'ha superat el topall acumulat del límit de despesa que les Bases d'Execució del Pressupost autoritzen a la regidora delegada d'Administració, Bon Govern i Transparència (import 250.000,00€), es proposa l'aprovació de les factures corresponents al mes de gener- març de l'exercici 2022 a la Junta de Govern, d'acord amb el detall següent:

ANY	Núm. ADO	IMPORT	DESCRIPCIÓ DESPESA
2022	12022000025025	36.632,21 €	502_Gener 2022_Manteniment i conservació de l'enllumenat públic_GTM: 7837
2022	12022000027787	36.707,81 €	502_Febrer 2022_Manteniment i conservació de l'enllumenat públic_GTM: 7837
2022	12022000037525	26.234,08 €	502_Març 2022_Renovació de l'enllumenat públic de la N-II _GTM 7837
Total:		99.574,10 €	

Quart.- En relació a la tramitació de la nova licitació pel servei de manteniment de l'enllumenat, s'han dut a terme les següents actuacions:

1. Per acord de la Junta de Govern Local de data 22 de març de 2021, es va aprovar iniciar nou expedient de contractació, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 1.182.344,40 euros, IVA no inclòs, pels dos anys de durada inicial del contracte.
2. En data 6 d'abril de 2021 l' Ajuntament de Mataró va trametre a l' Oficina de publicacions de la Unió Europea l' anunci de licitació i va publicar-lo en el perfil del contractant.
3. En data 27 d'abril de 2021 una empresa va presentar al registre assignat al Tribunal Català de Contractes del Sector Públic recurs especial en matèria de contractació contra els plecs que han de regir la licitació.
4. En data 19 de maig de 2021 el Tribunal va adoptar la mesura cautelar de suspensió del procediment de contractació.
5. En data 16 de març de 2022 el Tribunal ha acordat desestimar el recurs especial en matèria de contractació interposat contra els plecs que han de regir la licitació del servei de l' enllumenat públic de Mataró, i aixecar la suspensió del procediment de contractació.
6. Atès que una empresa no va poder presentar la seva oferta dins del termini establert per motius imputables a les plataformes segons acredita l'empresa gestora de la plataforma, i atès que en el període transcorregut des de la presentació de les ofertes per part dels licitadors s'ha produït un augment abrupte i generalitzat dels costos de les matèries primeres i els béns intermedis, es va obrir un nou termini de presentació d' ofertes fins el dijous 28 d'abril, a les 13 hores, per tal que els licitadors que ho creguin convenient puguin presentar novament les seves ofertes.
7. El mateix dijous 28 d'abril es va procedir a l' obertura dels sobres 1 i 2.

Es fa una previsió per part del Servei de Compres, que en cas que no es presentés cap altre recurs, el nou contracte es podria iniciar el mes de juliol.

Fonaments de dret

- El Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, per el que s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.
- Les bases d'execució del pressupost 2022.
- La Llei de contractes del sector públic 9/2017, de 8 de novembre.
- El RD 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del Sector Públic Local.
- Vista la documentació que s'acompanya a l'expedient.
- En tant que en aquest contracte s'ha superat el topall del límit de despesa que les Bases d'Execució del Pressupost autoritzen a la regidora delegada d'Administració, Bon Govern i Transparència, per sobre del qual la competència correspon a la Junta de Govern (Art. 19.3.A.2):

Art. 19.3.A.2 (Bases d'Execució del Pressupost de 2022): Són competències del la Junta de Govern:

Autoritzar les despeses dels contractes inclosos a l'àmbit d'aplicació de la Llei de contractes del sector públic, a partir d'1.000.000 d'euros dels valors estimats pels contractes d'obres i, de 250.000 euros de valor estimat del contracte per a la resta de contractes...

Vistos els informes del servei gestor i l'informe de la Intervenció de fons (número 53/2022, de data 5 de maig de 2022).

D'acord amb la proposta de la regidora delegada d'Administració, Bon Govern i Transparència **LA JUNTA DE GOVERN LOCAL** en virtut de les competències delegades per Resolució de 19 de juny de 2019, aprova l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Aprovar l'autorització, disposició i reconeixement de l'obligació, de les següents operacions comptables:

ANY	Núm. ADO	IMPORT	DESCRIPCIÓ DESPESA
2022	12022000025025	36.632,21 €	502_Gener 2022_Manteniment i conservació de l'enllumenat públic_GTM: 7837
2022	12022000027787	36.707,81 €	502_Febrer 2022_Manteniment i conservació de l'enllumenat públic_GTM: 7837
2022	12022000037525	26.234,08 €	502_Març 2022_Renovació de l'enllumenat públic de la N- II_GTM 7837
Total:		99.574,10 €	

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (9).

-Servei de Compres i Contractacions-

6. DONAR COMPTE DEL DECRET D'ALCALDIA NÚM. 4261/2022, DE 22 D'ABRIL, PEL QUAL S'ADJUDICA EL SERVEI DE VIGILÀNCIA, SALVAMENT I SOCORRISME A LES PLATGES DE MATARÓ.

Anna Villarreal Pascual, Regidora delegada d'Administració, Bon Govern i Transparència, presenta la proposta següent:

«Relació de fets

1. Per acord de la Junta de Govern de 21/02/2022 es va convocar la licitació del servei de prevenció, vigilància, salvament i socorrisme a les platges de Mataró.

2. Un cop finalitzat el termini de presentació d'ofertes han presentat proposta les següents empreses:

Eulen, SA

Pro-Activa Serveis Aquàtics SL

Proactive healthcare Consulting SL

3. Mitjançant informe de data 6 d'abril de 2022, la cap del servei de Protecció Civil i Salut efectua la valoració del sobre 2, criteris que depenen d'un judici de valor, amb el següent resultat:

Eulen, SA: 25,125 punts

Pro-Activa Serveis Aquàtics SL: 32,75 punts

Proactive healthcare Consulting SL: 15,875 punts

4. Mitjançant informe de data 8 d'abril de 2022, la cap del servei de Protecció Civil i Salut efectua la valoració del sobre 3, criteris automàtics, amb el següent resultat:

Eulen, SA: 60,13 punts

Pro-Activa Serveis Aquàtics SL: 65,56 punts

Proactive healthcare Consulting SL: 57,25 punts

Donant el següent resultat final:

Eulen, SA: 85,255 €

Pro-Activa Serveis Aquàtics SL: 98,31 €

Proactive healthcare Consulting SL: 73,125

i proposa l'adjudicació del servei de vigilància, salvament i socorrisme a les platges de Mataró a l'empresa Pro-Activa Serveis Aquàtics, SL per un import de 446.351,04 euros.

6. Existeix crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a la partides del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat 2022 i se'n preveu la seva existència en el pressupost que s'aprovi per l'exercici 2023.

7. Atès que la temporada de platja s'inicia el 14 de maig, resulta convenient avocar la competència d'adjudicar el contracte, que normalment correspon per delegació a la Junta de Govern, per tal de poder iniciar la prestació del servei en l'esmentada data.

Fonaments de dret

D'acord amb el que disposen els articles 146 i 156 a 158 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

De l'article 10 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i de l'article 9 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya es desprèn que els òrgans administratius delegants poden avocar el coneixement d'un assumpte si circumstàncies d'índole tècnica, econòmica, social, jurídica o territorial ho fan convenient.

En ús de les facultats que m'atorga la Disposició Addicional segona, apartat 1, de la Llei de 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, **RESOLC:**

Primer. Avocar la competència com a òrgan de contractació en el procediment de contractació del servei de vigilància, salvament i socorrisme a les platges de Mataró, per aquest únic acte d'adjudicació del contracte.

Segon . Adjudicar la contractació del servei de vigilància, salvament i socorrisme a les platges de Mataró a favor de l'empresa Pro-activa Serveis Aquàtics SL d'acord amb els preus hora oferts i amb estricta subjecció a la resta de condicions contingudes en la seva proposició.

Segon. D'acord amb la Disposició Addicional trenta-tresena de la Llei de contractes del sector públic, aprovar un pressupost màxim de 446.351,04 euros, iva no inclòs, pels dos anys de durada del contracte.

Tercer. En tractar-se d'un contracte susceptible de recurs especial, la formalització no es produirà abans del transcurs de 15 dies hàbils següents a la recepció de la notificació de l'adjudicació. Una vegada transcorregut aquest termini, l'adjudicatari s'obliga a formalitzar-lo, en un termini màxim de 5 dies naturals.

Quart. Autoritzar i disposar l'import de 540.084,75 € a favor de Pro-activa Serveis Aquàtics SL, d'acord amb el següent detall:

AD núm. 34335 per import de 270.042,23 €

ADFUT núm. 34337 per import de 270.042,52 €

Cinquè. Aprovar els següents documents comptables inversos:

-A/ núm. 34251 per import de 287.327,89 €.

-AFUT/ núm. 34253 per import de 286.528,17 €.

Sisè. D'acord amb el previst a l'article 117 de la LCSP, es condicionen els efectes del present contracte a l'existència de crèdit adequat i suficient a les partides del pressupost municipal que s'aprovi per a l'exercici 2023, a fi de poder atendre les despeses que es preveu meriti la present contractació durant l'esmentada anualitat.

Setè. Notificar aquesta resolució als licitadors i publicar-la en el perfil del contractant.

Vuitè. Donar compte d'aquest decret en la propera Comissió Informativa d'Administració, Bon Govern i Transparència».

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (9).

Precs i Preguntes no se'n formulen

Tot seguit, abans de donar pas a l'apartat de l'ordre del dia "assumptes delegats del Ple Municipal", el qual per venir referits a assumptes de competència del Ple ha de substanciar-se en sessió pública, el senyor Alcalde declara pública la sessió.

ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL

CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

7. DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER A.R.F.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut i Recursos Humans, presenta la següent proposta:

«Fets

- I. Per Decret 8520/2021, de 29 de setembre, la senyora A.R.F. fou contractada interinament per substitució al 33,33% de la jornada plena, per l'Ajuntament de Mataró, com a educadora de primer cicle d'educació infantil, des del 27 de setembre de 2021 i fins la reincorporació de la Sra. S.B.R.E.M., mentre es trobés en situació d'incapacitat temporal.

La Sra. R. treballa a l'escola bressol Els Menuts de dilluns a divendres, de 9:20 a 11:40 hores, segons informació facilitada per la cap de la secció d'Educació Infantil.

- II. La Sra. R. ha presentat sol·licitud de compatibilitat de segona activitat (registre d'entrada E-08121-2022-017840) en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en

aquesta Corporació amb una activitat privada secundària per compte aliena a l'entitat Fundesplai, com a suport de menjador a l'escola bressol Elna, mitjançant un contracte de treball indefinit amb una jornada a temps parcial, concretament, realitzant 7 hores 30 minuts setmanals de dilluns a divendres, de 12:30 a 14:00 hores.

- III. L'entitat Fundesplai és una organització sense afany de lucre que va néixer amb la finalitat de treballar a favor dels infants, els joves, les famílies i el Tercer Sector des dels àmbits educatiu, social i mediambiental.

Fonaments de dret

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que "En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia."

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari dels interessats.

En anèleg sentit l'art. 343 del referit Decret manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat i que l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricta compliment de la jornada i horari del treball de caràcter públic.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. L'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

El conveni col·lectiu que regula el personal docent d'aquesta Corporació estableix, amb caràcter general per aquest personal, que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores), a excepció del personal de les escoles bressol que s'estableix en 38,5 hores setmanals durant els períodes d'atenció als infants.

La jornada ordinària del personal de les escoles bressol corresponent a 38,5 hores/setmana, incrementada en un 50% (19'25 hores), resulta un total de 57,75 hores.

Per altra banda, hem de tenir en compte que la interessada no realitza en aquest Ajuntament la totalitat de la jornada ordinària sinó que el seu contracte laboral amb la corporació municipal és a temps parcial corresponent al 33,33% de la jornada (en total, resulta un còmput d'11h/setmana, segons la totalitat de l'horari que detalla la cap de secció d'Educació Infantil).

S'entén, per tant, que el còmput que marca la normativa s'hauria de realitzar sobre la jornada real que la interessada realitza en l'activitat pública principal. Partint d'aquesta dada, si a la jornada d'11hores/setmana de l'activitat pública principal se li afegeix la jornada que la interessada sol·licita ara compatibilitzar en l'activitat privada, de 7 hores 30 minuts/setmana, obtenim un resultat total de 18 hores 30 minuts. En conseqüència, respecte els requisits de conciliació d'horaris entre l'activitat pública i les privades fixats per la normativa, la sol·licitud de la Sra. R. s'adequaria a la normativa.

5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

6. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

7. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

8. L'art. 330 del Decret 214/1990 esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

9. En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

10. Així també cal advertir que l'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada, tal i com disposa ella mateixa, serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

11. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

D'acord amb la proposta del Regidor-Delegat de Recursos Humans i salut Laboral LA JUNTA DE GOVERN LOCAL aprova l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora A.R.F., entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament, com a educadora de primer cicle d'educació infantil, amb una activitat privada secundària per compte d'altri, en els termes i amb els requisits referits en la present proposta.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de la interessada;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L' incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada».

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (9).

I en no haver-hi més assumptes per tractar, a les catorze hores cinquanta minuts de la tarda, el senyor President aixecà la sessió, de la qual com a secretària estenc la present acta.