

2022

Acta de la Junta de Govern Local

Sessió del 14 de novembre del 2022

Títol	Acta de la Junta de Govern Local	
Elaborat per	Secretaria General	
Data de creació	14/11/2022	
Control de versions	Data	12/01/2022
	Versió	v1
Estat formal	Òrgan d'aprovació	Junta de Govern Local
	Data d'aprovació	
	Publicació oficial	



Acta de la Junta de Govern Local de 14-11-2022

ACTA NÚM. 20 SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL QUE TINGUÉ LLOC EL 14-11-2022.

A la ciutat de Mataró, el **catorze de novembre de dos mil vint-i-dos**, a les dues del migdia, es reuneix en la **Sala dels Lleons d'aquest Ajuntament** a l'objecte de celebrar sessió corresponent a la Junta de Govern Local, sota la Presidència del senyor **JUAN CARLOS JEREZ ANTEQUERA, 1r. Tinent d'Alcalde**

Hi concorren:

Juan Carlos Jerez Antequera	1r. Tinent d'Alcalde
Sergio Morales Diaz	2n. Tinent d'Alcalde
Laura Seijo Elvira	3a. Tinenta d'Alcalde
Núria Moreno Romero	4a. Tinenta d'Alcalde
Miquel Angel Vadell Torres	5è. Tinent d'Alcalde
M. Luisa Merchán Cienfuegos	6a. Tinenta d'Alcalde
Elizabet Ruíz Moreno	7a. Tinenta d'Alcalde
Anna Villarreal Pascual	8a. Tinenta d'Alcalde

Excusa la seva assistència:

En David Bote Paz	Alcalde
-------------------	---------

Assistits de la Secretària General accidental senyora M. Lluïsa Guañabens Casarramona, que certifica..

Els assistents aconseguixen el quòrum de constitució exigít.

L'ordre dia de la sessió actual és el següent:

-
1. Aprovació , si s'escau, de l'acta de la sessió ordinària que tingué lloc el 7-11-2022
 2. **DESPATX OFICIAL**

CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA

DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS

-Servei de Gestió econòmica-

3. Donar compte de l'informe d'execució pressupostària del 3r trimestre del 2022.
4. Adquisició directa de cinc habitatges en exercici de dret de tanteig i retracte.

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

-Oficina Tècnica-

5. Modificació Oferta d'Ocupació Pública exercicis 2020 i 2022

Els assumptes delegats del Ple Municipal seran tractats i votats en sessió pública.

ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

6. Declaració de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per RJS
7. Declaració de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per JGF.

Precs i Preguntes

l'Il·lm. President obre la sessió, passant-se seguidament a tractar els punts de l'Ordre del Dia:

1. Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió ordinària que tingué lloc 7-11-2022.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (8).

2. En el torn de **DESPATX OFICIAL**, no va haver-hi cap assumpte

CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA

DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS

-Servei de Gestió econòmica-

3. DONAR COMPTE DE L'INFORME D'EXECUCIÓ PRESSUPOSTÀRIA DEL 3R TRIMESTRE DEL 2022

Anna Villarreal Pascual, Regidora delegada d'Administració, Bon Govern i Transparència, presenta la proposta següent:

«Relació de fets

Les bases d'execució del pressupost per a l'exercici 2022 estableixen en l'article 54 que de conformitat amb l'article 207 del RDLeg. 2/2004, la intervenció presentarà trimestralment l'estat d'execució del pressupost acompanyat de la informació complementària que permeti valorar el nivell d'execució. D'aquest estat se'n donarà compte a la Junta de Govern i a la Comissió Informativa Municipal d'Administració General i Bona Governança.

D'acord amb la proposta la Regidora delegada d'Administració, Bon Govern i Transparència, LA JUNTA DE GOVERN LOCAL en virtut de les competències delegades per decret d'Alcaldia de 19 de juny de 2019 , es dona per assabentada del següent ACORD:

Primer.- Donar compte a la Junta de Govern de l'informe d'execució pressupostària corresponent al tercer trimestre de l'exercici 2022».

Es donen per assabentats

4, ADQUISICIÓ DIRECTA DE CINC HABITATGES EN EXERCICI DE DRET DE TANTEIG I RETRACTE.

Anna Villarreal Pascual, Regidora delegada d'Administració, Bon Govern i Transparència, presenta la proposta següent:

«El Decret Llei 1/2015, de 24 de març, de mesures extraordinàries i urgents per a la mobilització dels habitatges provinents de processos d'execució hipotecària estableix la subjecció als drets d'adquisició preferent de tanteig i retracte a favor de la Generalitat de Catalunya de qualsevol transmissió d'habitatges ubicats en municipis de demanda forta i acreditada (com és el cas de

Mataró) que hagin estat adquirits pels seus actuals propietaris en procediments d'execució hipotecària o mitjanant compensació o pagament de deute amb garantia hipotecària. A més, aquesta norma preveu la possibilitat que l'exercici d'aquest dret de tanteig es pugui exercir en benefici del municipi on es troba situat l'habitatge.

L'Ajuntament de Mataró rep periòdicament comunicats de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya (AHC), oferint-li la possibilitat d'exercir aquest dret sobre tota operació de compravenda que, enquadrada en la norma esmentada, afecta a habitatges provinents de procediments hipotecaris.

D'altra banda, l'Ajuntament de Mataró ha adoptat polítiques encaminades a donar solució a les demandes de famílies que han perdut l'habitatge a conseqüència de la crisi. I davant de la insuficiència d'habitatge públic, una de les línies d'actuació a seguir és precisament la d'adquirir nous habitatges per incorporar-los al parc d'habitatges propi amb destí a pal·liar aquesta problemàtica. Amb aquesta finalitat s'ha dotat al pressupost municipal d'una partida específica.

Així doncs, l'instrument jurídic del dret de tanteig sobre aquesta tipologia d'habitatges, reconegut pel Decret Llei 1/2015, de 24 de març, facilitarà la consecució d'aquestes polítiques municipals.

Segons relació que es detalla dels expedients de cadascuns d'aquests immobles, aquests es consideren idonis per ser adquirits per part del consistori. Es tracta d'habitatges que responen a les següents dades:

Habitatge- Expedient GTM	Data Resolució i Expedient AHC	Referència Cadastral	Propietat	Import	Finca registral
31988/2022	27/06/2022 BHPT- 01716-22	3593203DF5939S0003XB	Tempore Properties Socimi, SA NIF A87870150	93.868,00€	17610 inscrita al Registre de la Propietat núm. 2 de Mataró, volum 3817, llibre 468, foli 98
33887/2022	27/06/2022 BHPT- 04941-22	4203606DG5040S0010ZY	BUILDINGCENTER SAU NIF A63106157	77.500,00€	12975 inscrita al Registre de la Propietat núm. 4 de Mataró, volum 3373, llibre 225, foli 144
41651/2022	01/08/2022 BHPT- 07271-22	4302703DG5040S0008OU	DORINE PROPERTIES 2019, SLU NIF B67416586	95.500,00€	304 inscrita al Registre de la Propietat núm. 4 de Mataró, volum 3645, llibre 341, foli 224

41827/2022	01/08/2022 BHPT- 06846-22	2386116DF5928N0019SR	ENIROD PROPERTIES 2021, SL NIF B16766503	85.000,00€	14990 inscrita al Registre de la Propietat núm. 1 de Mataró, volum 3891, llibre 488, foli 34
42247/2022	01/08/2022 BHPT- 06757-22	2594802DF5929S0003YH	DUBLIN INVESTMENT 21, SL NIF B87935342	68.000,00€	5933 inscrita al Registre de la Propietat núm. 1 de Mataró, volum 3751, llibre 426, foli 52

Consta en els expedients sol·licitud d'aquest consistori a l'AHC d'exercici el dret de tanteig sobre aquests habitatges a favor d'aquest municipi i les respectives resolucions favorables de l'AHC, segons s'indiquen en la relació.

Consten incorporats als respectius expedients els corresponents informes tècnics sobre les característiques dels habitatges, informes justificatius de l'adquisició, informe de valoració del preu dels immobles (que es situen per sota del de mercat), informe jurídic i dades registrals i cadastrals identificatives dels immobles.

Resulten d'aplicació els articles 206.1 i 3 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya; articles 2 i concordants del Decret Llei 1/2015, de 24 de març, de mesures extraordinàries i urgents per a la mobilització dels habitatges provinents de processos d'execució hipotecària; article 65.2 i concordants de la Llei 18/2007, de 28 de desembre del dret a l'habitatge; articles 568-13 i següents de la Llei 5/2006, de 10 de maig, del llibre cinquè del Codi civil de Catalunya, relatiu als drets reals; la disposició addicional 2a de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

D'acord amb la proposta la Regidora delegada d'Administració, Bon Govern i Transparència, LA JUNTA DE GOVERN LOCAL en virtut de les competències delegades per decret d'Alcaldia de 19 de juny de 2019, aprova l'adopció dels següents **ACORDS**

PRIMER.- Acceptar expressament, en qualitat de beneficiari, l'exercici del dret de tanteig i retracte efectuat per l'Agència de l'Habitatge de Catalunya mitjançant resolucions corresponents dels habitatges situats a Mataró, que responen a les dades identificatives consignades al punt segon, de la present.

SEGON.- Adquirir de forma directa i a títol oneros, lliure de càrregues i gravàmens, arrendataris i ocupants, pels imports que s'indiquen, els habitatges situats a Mataró, de la relació següent, la titularitat dels quals, així com les dades registrals i cadastrals són les següents:

<i>Habitatge- Expedient GTM</i>	<i>Data Resolució i Expedient AHC</i>	<i>Referència Cadastral</i>	<i>Propietat</i>	<i>Import</i>	<i>Finca registral</i>
31988/2022	27/06/2022 BHPT- 01716-22	3593203DF5939S0003XB	Tempore Properties Socimi, SA NIF A87870150	93.868,00€	17610 inscrita al Registre de la Propietat núm. 2 de Mataró, volum 3817, llibre 468, foli 98
33887/2022	27/06/2022 BHPT- 04941-22	4203606DG5040S0010ZY	BUILDINGCENTER SAU NIF A63106157	77.500,00€	12975 inscrita al Registre de la Propietat núm. 4 de Mataró, volum 3373, llibre 225, foli 144
41651/2022	01/08/2022 BHPT- 07271-22	4302703DG5040S0008OU	DORINE PROPERTIES 2019, SLU NIF B67416586	95.500,00€	304 inscrita al Registre de la Propietat núm. 4 de Mataró, volum 3645, llibre 341, foli 224
41827/2022	01/08/2022 BHPT- 06846-22	2386116DF5928N0019SR	ENIROD PROPERTIES 2021, SL NIF B16766503	85.000,00€	14990 inscrita al Registre de la Propietat núm. 1 de Mataró, volum 3891, llibre 488, foli 34
42247/2022	01/08/2022 BHPT- 06757-22	2594802DF5929S0003YH	DUBLIN I NVESTMENT 21, SL NIF B87935342	68.000,00€	5933 inscrita al Registre de la Propietat núm. 1 de Mataró, volum 3751, llibre 426, foli 52

TERCER.- Aprovar l'autorització i disposició de crèdit amb els documents que es relacionen, així com aprovar el document comptable corresponent a l'operació de no adquisició expressada en el punt anterior:

-AD núm. 12022000077486 per un import de 93.868,00 euros, amb càrrec a l'aplicació pressupostària 820400 15222B 68200 Fons inversió habitatge Eixample, projecte 1522222001 Inversions Habitatge, del pressupost de l'Ajuntament de Mataró per a l'any 2022.

-AD núm. 12022000065350 per un import de 77.500,00 euros, amb càrrec a l'aplicació pressupostària 820400 15222K 68200 Fons inversió habitatge Rocafonda, projecte 1522222001 Inversions Habitatge, del pressupost de l'Ajuntament de Mataró per a l'any 2022.

-AD núm. 12022000083364 per un import de 95.500,00 euros, amb càrrec a l'aplicació pressupostària 820400 15222K 68200 Fons inversió habitatge Rocafonda, projecte 1522222001 Inversions Habitatge, del pressupost de l'Ajuntament de Mataró per a l'any 2022.

-AD núm. 12022000083367 per un import de 85.000,00 euros, amb càrrec a l'aplicació pressupostària 820400 15222D 68200 Fons inversió habitatge Cerdanyola, projecte 1522222001 Inversions Habitatge, del pressupost de l'Ajuntament de Mataró per a l'any 2022.

-AD núm. 12022000077963 per un import de 68.000,00 euros, amb càrrec a l'aplicació pressupostària 820400 15222D 68200 Fons inversió habitatge Cerdanyola, projecte 1522222001 Inversions Habitatge, del pressupost de l'Ajuntament de Mataró per a l'any 2022.

QUART.- Sol·licitar l'atorgament dels torns notariaus per a la designa del Notari que hagi de formalitzar les escriptures públiques d'adquisició, de conformitat amb el que disposa l'article 127,del Decreto de 2 de juny de 1944.

CINQUÈ.- Sol·licitar al senyor Registrador de la Propietat competent les respectives inscripcions de domini de les finques a favor de l'Ajuntament de Mataró.

SISÈ.- Incloure a l'Inventari Municipal de Béns els moviments patrimonials que es derivin de l'adopció dels presents acords.

SETÈ.- Facultar indistintament a la Regidora Delegada d'Administració, Bon Govern i Transparència i a l'Il·lm. Senyor Alcalde de Mataró per a què, qualsevol, d'ells a títol individual, formalitzi els documents públic i/o privats que signin necessaris per la perfeccionament d'aquests acords.

VUITÈ.- Notificar aquests acords als corresponents titulars del domini de cadascuna dels immobles, a l'Agència de l'Habitatge de Catalunya i als serveis municipals d'Ingressos i d'Habitatge»

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (8).

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

-Oficina Tècnica-

5. MODIFICACIÓ OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA EXERCICIS 2020 I 2022.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut i Recursos Humans, presenta la següent proposta:

«Fets

1.- La oficina tècnica de la Direcció de Recursos Humans i Organització, en informe de data 2 de novembre de 2022, proposa una modificació de l'Oferta d'Ocupació Pública del 2020 i de l'Oferta d'Ocupació Pública del 2022 (en endavant, OOP)

2.- Quant a l'OOP d'estabilització, aprovada per acord de Junta de Govern Local de 16 de maig de 2022, es van transcriure alguns errors materials que és necessari esmenar. En concret es proposen les modificacions següents:

- Plaça **3967, Tèctic/a Mitjà/na**, subgrup A2, es va introduir a l'OOP per via ordinària, dins la taxa de reposició d'efectius (en endavant TRE), però compleix amb el requisit de l'estabilització de l'ocupació temporal (en endavant EST), d'acord a la Disposició Addicional 8ena (en endavant DA8) de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública (en endavant LMURTOP). Per tant s'ha de regir pel procés de selecció de concurs de mèrits, i s'ha de codificar com a EST-CM. Alhora, s'allibera una plaça de la taxa de reposició (TRE).
- Plaça **22, Tèctic/a mitjà/na de gestió**, subgrup A2, conté error material en el sentit que aquesta plaça correspon a **TAE Arquitecte/a Tèctic/a**. Cal esmenar l'error en la nomenclatura.
- Plaça **2421, Tèctic/a Administració General**, subgrup A1, ha de dir **Tèctic/a Superior**, i constar en els mateixos termes en la resta d'apartats.
- Plaça **2075, Tèctic/a mitja/na**, subgrup A2, es va fer constar a l'OOP en règim laboral quan, d'acord a l'expedient de plantilla de l'exercici 2019, consta que s'ha de funcionaritzar en el moment de l'ocupació definitiva.
- Plaça **3789, Auxiliar de serveis**, subgrup C2, va ser ofertada per via ordinària, dins la TRE, però compleix els requisits de la DA8 de la LMURTOP. Per tant, s'ha de codificar com a EST-CM, convocar per procés de selecció de concurs de mèrits i alliberar una plaça de la TRE.
- Plaça **3847, Tèctic/a de suport**, subgrup C1, es va ofertar com a plaça del règim laboral quan, d'acord a l'expedient de plantilla de l'exercici 2017 consta que s'ha de funcionaritzar en el moment de l'ocupació definitiva.

- Places **4201 i 4202, Tècnic/a mitjà/na programes educatius**, subgrup A2, van ofertar-se per error material com a subgrup C1, quan ha de ser A2 atès que són places de tècnic/a mitjà/na.

3.- Per altra banda, l'OOP d'estabilització de 2022 va incorporar totes les places que complien els requisits establerts a la llei LMURTOP. No obstant, per errada material es va ometre una plaça, que **cal incorporar a l'OOP de 2022**, que reuneix els preceptes recollits a la llei de referència amb les característiques següents:

NÚM	PLAÇA	RÈGIM	GRUP	ÀMBIT	TIPUS	ACCES	VIA
4185	Mestre/a d'adults	L	A2	Educació	Concurs	Lliure	EST-CM

Atès que amb les esmenes d'error s'han alliberat dues places que consumien taxa de reposició d'efectius (TRE), es proposa incorporar a l'OOP de 2022 les places següents:

NÚM	PLAÇA	RÈGIM	GRUP	TIPUS	ACCES	VIA
3777	Auxiliar A.G.	F	C2	Concurs-Oposició	Lliure	Ordinària
2471	Auxiliar A.G.	F	C2	Concurs-Oposició	Lliure	Ordinària

4.- En relació a l'OOP del 2020, aprovada per acord de Junta de Govern Local de 9 de novembre de 2020, es van incloure 63 places, entre elles, la **plaça número 4033, TAE Enginyer/a Tècnic/a**, del subgrup A2, règim funcionari i concurs oposició per via ordinària la qual es troba vacant des del 28/02/2019.

Arran de la creació de l'Oficina Tècnica de Gestió de residus i impuls de l'Economia Circular, la Direcció de Transició Ecològica, Sostenibilitat, i Espai Públic es troba en fase d'estudi en relació a establir quines són les necessitats reals de recursos humans per nodrir d'efectius l'Oficina Tècnica.

En aquest sentit, la intenció d'aquesta mesura és donar compliment als objectius fixats en aquesta matèria per part del Govern Municipal, dins l'actuació 13 del projecte: "*Nous Models Innovadors de Recollida Selectiva a Mataró*" i, d'acord al Pla de mandat, en concret a l'apartat 2.1 referent a la *Transició ecològica, sostenible i espai públic*, motiu pel qual es creu convenient retirar aquesta plaça de l'OOP del 2020 fins que es resolgui quin perfil és el més idoni per aquesta Oficina Tècnica de Gestió de Residus i impuls de l'Economia Circular.

Fonaments de dret

1.- L'article 285.1 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (en endavant TRLMRLC) estableix que les corporacions locals han de formular públicament llurs ofertes d'ocupació, d'acord amb el que s'estableixi reglamentàriament i en aquest sentit, l'article 57 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual

s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (en endavant RPEL), estableix que el Ple o l'òrgan corporatiu màxim de l'entitat local, dins del primer trimestre de cada any natural, ha d'aprovar l'oferta pública d'ocupació un cop aprovat el pressupost de l'exercici de què es tracti. Aquesta competència es va delegar a la Junta de Govern Local per Decret d'Alcaldia 1975/2019 de 19 de juny.

2.- L'oferta d'ocupació pública (en endavant OOP), un cop aprovada, s'ha de publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, sens perjudici de la comunicació als òrgans de l'Administració de l'Estat que correspongui, a l'efecte de publicació coordinada amb la resta de les ofertes públiques d'ocupació de la resta de les administracions públiques, i se n'ha de trametre còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

3.- D'acord amb l'article 56 del RPEL constitueixen l'oferta d'ocupació pública de cada entitat local les places dotades pressupostàriament de les diferents escales, subescales, classes i categories, tant de personal funcionari com de personal laboral, que corresponguin a llocs de treball la provisió dels quals no hagi estat possible pels sistemes reglamentaris. En tot cas, cal incloure a l'oferta d'ocupació les places ocupades per personal interí, i els llocs de treball de caràcter laboral reservats per a personal permanent i que estiguin ocupats per personal no permanent. És per aquest motiu que l'OOP s'ha d'agrupar en dos annexos, un per les places de personal funcionari i, l'altre, per les places de personal laboral.

4.- La Disposició Addicional Primera del TRLMRLC, estableix que els preceptes d'aquesta Llei que, per sistemàtica legislativa, incorporen aspectes de la legislació bàsica de l'Estat, s'entén que són automàticament modificats en el moment en què es produeixi la revisió de la legislació estatal. En el supòsit de modificació de la legislació bàsica, continuen essent vigents els preceptes que són compatibles o permeten una interpretació harmònica amb els nous principis de la legislació estatal, mentre no hi hagi adaptació expressa de la legislació autonòmica.

5.- En aquest sentit, l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en mèrits del qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant TRLEBEP), també disposa que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, cosa que comporta l'obligació de convocar els processos selectius corresponents per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, i fixar el termini màxim per convocar-los. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar s'ha de desenvolupar dins el termini improrrogable de tres anys.

En el seu punt dos, el mateix article indica que l'oferta d'ocupació pública o instrument similar, que han d'aprovar anualment els òrgans de govern de les administracions públiques, s'ha de publicar en el diari oficial corresponent i en el seu punt tres, estableix que l'oferta d'ocupació pública o instrument similar pot contenir mesures derivades de la planificació de recursos humans.

6.- La Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022 (en endavant LPGE), en el seu article 20 fixa, a partir de la taxa de reposició d'efectius, els criteris sobre el nombre i tipus de places que es podran incorporar per l'exercici en curs, establint el que s'ha considerat en aquest informe l'Oferta d'Ocupació Pública per la Via Ordinària.

7.- A banda de l'anterior, La Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública (en endavant LMURTOP), estableix un procés excepcional d'estabilització de l'ocupació temporal, establint el que s'ha considerat en l'informe de l'oficina tècnica per la Via de l'Estabilització del l'Ocupació.

8.-De conformitat amb l'article 60 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei dels ens locals, així com l'article 70 del TRLEBEP, la present proposta presenta alguna modificació en relació a l'OOP dels exercicis 2022 i 2020, modificació que requereix seguir els mateixos tràmits d'aprovació, publicació i comunicació que l'oferta principal. No es considera modificació, l'augment de les places objecte de convocatòria en un 10% si així es preveu genèricament i específicament a l'oferta i sempre que s'aprovi per Decret de l'Alcalde-President de la corporació abans de l'inici de les proves.

9.-Per últim, i donant compliment a allò establert a l'article 37.1.i) del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, sobre matèries de negociació, en data 20 d'octubre de 2022, s'ha presentat i negociat a la Mesa corresponent, amb la representació dels treballadors.

Vist l'informe jurídic corresponent.

D'acord amb la proposta del Regidor de Seguretat Pública, Mobilitat, Sanitat i Recursos Humans, LA JUNTA DE GOVERN LOCAL en virtut de les competències delegades per decret d'Alcaldia de 19-06-2019, aprova l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Modificar l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament de Mataró de l'any 2020, aprovada per la Junta de Govern Local en data 9 de novembre de 2020 i retirar la plaça número 4033, TAE Enginyer/a Tècnic/a, del subgrup A2, règim funcionari i concurs oposició per via ordinària que consta a l'annex I de l'informe de l'Oficina Tècnica de la Direcció de Recursos Humans i Organització.

Segon.- Modificar l'Oferta d'Ocupació d'estabilització per l'any 2022 aprovada per la Junta de Govern Local en data 16 de maig de 2022 i modificar els errors materials d'acord a l'annex II de l'informe de l'Oficina Tècnica de la Direcció de Recursos Humans i Organització, així com incorporar dues places d'auxiliar de l'administració general per taxa de reposició d'efectius (TRE).

Tercer.- Establir que les places de l'Oferta Pública, podran ser augmentades en un 10 % adicional abans del començament de les proves selectives, en els termes establerts a l'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Quart.- Publicar íntegrament aquesta, juntament amb els annexos I, II i III de l'informe de l'Oficina Tècnica de la Direcció de Recursos Humans i Organització de data 2 de novembre de 2022 al DOGC i BOPB, i comunicar-ho a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya».

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (8).

Tot seguit, abans de donar pas a l'apartat de l'ordre del dia "assumptes delegats del Ple Municipal", el qual per venir referits a assumptes de competència del Ple ha de substanciar-se en sessió pública, el senyor President declara pública la sessió.

ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

6. DECLARACIÓ DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER R.J.S.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut i Recursos Humans, presenta la següent proposta:

«Fets

- I. Per Decret 10188/2022, de data 18 d'octubre, la senyora R.J.S. fou contractada interinament per substitució a jornada plena, com a tècnica auxiliar de biblioteca, des del 29 de setembre de 2022 i fins la reincorporació de la treballadora substituïda.
- II. La Sra. J. ha presentat sol·licitud de compatibilitat de segona activitat (registre d'entrada E-08121-2022-051460) en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària per compte aliena a la mercantil Lavola 1981, SAU, com a educadora ambiental, mitjançant un contracte indefinit amb una jornada parcial de 15 hores a la setmana.

Segons consta en el contracte aportat per la interessada, l'horari que realitzarà es distribuirà de forma irregular de dilluns a diumenge, en funció de la demanda.

III. Segons ha informat la directora de la Biblioteca Pompeu Fabra, l'horari que realitza la senyora Jiménez és el següent:

- a. Setmana 1: dilluns, dimecres i divendres de 09:20 a 13:30 hores i de 14:30 a 20:05 hores, dijous de 14:30 a 20:05 hores i dissabtes de 09:50 a 14:00 i de 15:30 a 19:10 hores.
- b. Setmana 2: dimarts i dijous de 14:30 a 20:05 hores, i dimecres i divendres de 09:20 a 13:30 hores i de 14:30 a 20:05 hores.

Fonaments de dret

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

-
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que "En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia."

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari dels interessats.

En anàleg sentit l'art. 343 del referit Decret manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat i que l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricta compliment de la jornada i horari del treball de caràcter públic.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. L'article 329 del Decret 214/1990 estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

La jornada ordinària de treball del personal és de trenta-set hores i mitja setmanals (37,50 hores/setmana), de dilluns a divendres. Durant l'any 2022 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana). Aquesta jornada incrementada en un 50% (18 hores amb 20 minuts) suposa un còmput de 55 hores/setmana.

Si tenim en compte que la Sra. J. demana l'exercici d'una segona activitat la durada de la qual és de 15 hores/setmana; la suma total entre aquesta i l'activitat pública no supera el topall establert a la norma.

Això no obsta, per advertir que la realització de la segona activitat no pot modificar ni interferir en la jornada i horari que té establert en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la Llei d'incompatibilitats catalana, així com també ho disposa l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, així com que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

5. 5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigüés destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.
6. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
7. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

8. L'art. 330 del Decret 214/1990 esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en el dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
9. En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
10. Així també cal advertir que l'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada, tal i com disposa ella mateixa, serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.
11. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o

incompatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

D'acord amb la proposta del Regidor de Seguretat Pública, Mobilitat, Sanitat i Recursos Humans, LA JUNTA DE GOVERN LOCAL en virtut de les competències delegades per decret d'Alcaldia de 19-06-2019, aprova l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora R.J.S., entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament, com a Tècnica Auxiliar de Biblioteca, amb una activitat privada secundària per compte aliena, com a educadora ambiental, en els termes i amb els requisits referits en la present proposta.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de l'interessada;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- D'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada».

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (8).

7. DECLARACIÓ DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER J.G.F.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut i Recursos Humans, presenta la següent proposta:

«Antecedents

El senyor J.G.F., funcionari de carrera de l'Ajuntament de Mataró, amb la categoria de caporal de la Policia Local, ha presentat per registre d'entrada número E-08121-2022-052386 sol·licitud de reconeixement de compatibilitat en el què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una segona activitat privada de caràcter professional ocasional realitzant peritatges sobre l'ús de la força, armament i tir i sobre praxis policial..

Segons manifesta el Sr. G. l'activitat consistirà en fer peritatges judicials, policials per despatxos d'advocats, etc.

El servei de la Policia Local ha informat que el senyor Gómez realitza el torn de matí al servei, és a dir, de 07:30 a 14:30 hores, de dilluns a divendres i els dissabtes de 05:48 a 14 hores.

El sr. G. tenia reconeguda una compatibilitat entre l'activitat principal que exercia a l'Ajuntament en qualitat d'agent de la Policia Local, en virtut d'acord de la Junta de Govern Local de data 13 de desembre de 2021, la qual quedarà sense efectes.

Fonaments de dret

1.- La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals. I concretament, respecte els membres dels cossos de la Policia Local a Catalunya, la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat (d'ara endavant, LOFCSE) i la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policies locals de Catalunya.

2.- L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *"En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia."*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3.- L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari dels interessats.

En anàleg sentit l'art. 343 del referit Decret manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat i que l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricta compliment de la jornada i horari del treball de caràcter públic.

En virtut d'aquesta normativa, caldrà advertir al Sr. J.G.F. que, si bé podrà realitzar la segona activitat que sol·licita compatibilitzar, no podrà realitzar tasques, com per exemple ratificar judicialment les pericials, pel cas que les mateixes coincideixin en l'horari laboral que realitza a l'Ajuntament.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4.- Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

5.- L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

6.- L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

7.- En aquest cas s'aplica l'art.6.7 de la LOFCSE que diu que pertànyer a les forces i cossos de seguretat és causa d'incompatibilitat per al desenvolupament de qualsevol altra activitat pública o privada, tret d'aquelles activitats exceptuades a la legislació sobre incompatibilitats; ara bé, com que no s'ha dictat una legislació específica sobre incompatibilitats aplicable als policies municipals, és d'aplicació la Llei general, és a dir, la llei 53/1984 d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions públiques, i a Catalunya, en allò que no sigui bàsic, a la Llei 21/1987, d'incompatibilitats del personal de les Administracions catalanes i per al funcionariat policial català, més el que encara sigui vigent sobre incompatibilitats en el Reglament de Personal al servei de les entitats locals de Catalunya de 1990 (Decret 214/1990, de 30 de juliol).

8.- L'Advocacia de l'Estat, en els procediments jurisdiccionals que s'han seguit des de la promulgació de la LOFCSE l'any 1986, ha establert un criteri clarament restrictiu en l'aplicació de l'art.6.7 de la LOFCSE, segons el qual, la previsió de l'article 6.7 ens remet al llistat d'excepcions de l'art.19 de la LI; per tant, es determina que el règim d'incompatibilitats dels funcionaris policials és més rigorós que els dels funcionaris civils ordinaris, i aquest caràcter restrictiu segons l'art.6.7 de la LOFCSE talla qualsevol expectativa de compatibilitat del quadre d'excepcions de l'art.19 de la LI.

9.- Ara bé, ha estat a partir de la Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'11 d'abril de 2013, relativa a incompatibilitats pel desenvolupament d'un segon lloc de treball dels membres de les policies locals de Catalunya, que canvia la doctrina judicial i el criteri interpretatiu, obrint i assimilant les possibilitats de compatibilitat de llocs de treball dels policies locals de Catalunya:

“La Sentencia del tribunal Superior de Justicia de Cataluña de 11 de abril de 2013 supone un giro de ciento ochenta grados en la doctrina mantenida hasta el momento. En ella se confirma la Sentencia del Juzgado contencioso-administrativo de Lleida de 12 de abril de 2012, que estimó la demanda presentada por un agente de la policía local a quien se le había denegado la compatibilidad para ejercer de abogado. El razonamiento principal seguido tanto por la sentencia de instancia como por el Tribunal Superior de Justicia para estimar la demanda del policía local radica en considerar que, a raíz de la Sentencia del tribunal Supremo de 5 de mayo de 2008, se ha producido un cambio de doctrina respecto de la interpretación que cabe dar al art.6.7 de la ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de fuerzas y cuerpos de seguridad”.

10.- L'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en el dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

11.- En anàleg sentit, l'art. 339 del mateix Decret disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

12.- D'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut. En aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu d'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

13.- L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

D'acord amb la proposta del Regidor de Seguretat Pública, Mobilitat, Sanitat i Recursos Humans, LA JUNTA DE GOVERN LOCAL en virtut de les competències delegades per decret d'Alcaldia de 19-06-2019, aprova l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor J.G.F., entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament, com a caporal de la Policia Local, amb una segona activitat privada de caràcter professional com a pèrit en matèries relatives a l'ús de la força, armament i tir i praxis policial per compte propi, en els termes i amb els requisits referits en el present informe, advertint al Sr. G. que no podrà realitzar tasques, com per exemple ratificar judicialment les pericials, pel cas que les mateixes coincideixin en l'horari laboral que realitza a l'Ajuntament.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de l'interessat;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (8).

Precs i Preguntes, no se'n formulen.

I en no haver-hi més assumptes per tractar, a les catorze hores i quinze minuts de la tarda, el senyor President aixecà la sessió, de la qual com a secretària estenc la present acta.