

Competlab (2a edició) Selecció per competències

El Servei d'Ocupació de Mataró (SOM), amb el suport de la Diputació de Barcelona i en col·laboració amb personal consultor expert de El despertador, us ofereix **formació i assessorament personalitzat en selecció per competències** a través del projecte Competlab sense cap cost per a l'empresa.

Quins beneficis obtindreu?

- ✓ Processos de selecció més fiables i eficients.
- ✓ Personal més ajustat a les necessitats de l'empresa.
- ✓ Adaptació més ràpida a l'organització de les noves incorporacions.
- ✓ Equips de treball més eficients i cohesionats.
- ✓ Millora de la productivitat.
- ✓ Millor clima laboral.
- ✓ Detecció de necessitats formatives.
- ✓ Menys rotació de personal i reducció de l'absentisme.

CONTINGUT DEL PROGRAMA:

FORMACIÓ **7'5 hores**

Sessió 1: Introducció al model de gestió per competències

Sessió 2: Disseny de l'entrevista de selecció per identificar les competències de les persones candidates

Sessió 3: Entrenament de l'entrevista de selecció per competències

ASSESSORAMENT INDIVIDUALITZAT **(a convenir)**

Assessorament individualitzat per identificar perfils competencials de llocs de treball de la vostra empresa i realitzar la fitxa ocupacional amb suport tècnic.

SESSIÓ D'ENTRENAMENT **4 hores**

Entrenament de l'entrevista de selecció per competències mitjançant una sessió *speed dating*.

CALENDARI:

Formació grupal	Assessorament individualitzat <i>in company</i>	Sessió d'entrenament <i>speed dating</i>
Dimecres 19 de maig, 2 i 9 de juny Horari: 9:30h - 12h	Setmana 25-28 de maig Horari: a convenir (1 sessió)	16 de juny Horari: 9:30-13:30h

MODALITAT: 100% *online*

PREU: 100% subvencionat

Què en pensen les empreses que ja han participat?

Plantas Bada SL | Torres Servicios técnicos SL | Solidança treball E.I. SL | L'Arca serveis ambientals, empresa d'inserció SLU

“És altament recomanable, ja que com a tècnica de selecció d'empresa ens aporta una altra visió de la selecció i de la persona que tens al davant”

“Ens ha servit per posar nom a aquestes competències i saber exactament el que volem i com ho podem saber a l'entrevista.”

“Ens van venir a veure i vam analitzar el nostre perfil, el que normalment més tenim, vam fer les preguntes... Ha sigut una feina molt conjunta.”

“Ens ha aportat eines per començar el canvi de la nostra selecció per competències”

[Inscriu-t'hi aquí](#)