



## Criteris generals i específics de selecció de personal

### Plans d'Ocupació - Programa Treball i Formació COVID (TRFO Covid)

Convocatòria Extraordinària 2020

#### OBJECTE

En el marc de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, *de transparència, accés a la informació pública i bon Govern*, la Direcció de Recursos Humans i la Direcció de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Mataró han elaborat aquest document on queden establerts els criteris generals de reclutament i selecció de persones per a esdevenir treballadors/es de l'Ajuntament de Mataró, com a beneficiaris/àries dels diferents programes coneguts com a "Plans d'Ocupació".

A més a més d'aquests criteris generals que són comuns a les diferents convocatòries de Plans d'Ocupació, el present document regula també els criteris específics de participació i valoració socioeconòmica dels processos de selecció de les persones beneficiàries del Programa TREBALL I FORMACIÓ COVID, d'acord amb la Resolució TSF/1419/2020, de 16 de juny, per la qual s'obre la convocatòria extraordinària per a l'any 2020 per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació, que preveu el Decret Llei 16/2020, de 5 de maig, de mesures urgents complementàries en matèria de transparència, ajuts de caràcter social, contractació i mobilitat per fer front a la COVID -19 (SOC-Treball i Formació COVID-19) (ref. BDNS 511293).

Aquests criteris es publicaran a la web municipal [www.mataro.cat](http://www.mataro.cat), a l'apartat de:

- Servei d'Ocupació: <https://www.mataro.cat/ca/ocupacio/persones/programes/treball-i-formacio-covid>

El Programa Treball i Formació està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de la Generalitat de Catalunya, finançat pel *Ministerio de Trabajo y Economía Social*, i pot ser cofinançat pel Fons Social Europeu en un 50% a través del Programa operatiu FSE de Catalunya 2014-2020.

#### CRITERIS GENERALS

- Les persones aspirants hauran de complir els requisits socioeconòmics establerts a la convocatòria corresponent, així com els requisits detallats a l'oferta de treball registrada a l'Oficina de Treball del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, pel que fa a la titulacions i/o experiència, altres coneixements específics, carnet de conduir, etc.
- Durant el procés de selecció, a través d'una entrevista i/o amb la realització de proves específiques, si s'escau, es valorarà l'adequació de la persona candidata al lloc de treball, així com les seves competències tècnico-professionals; motivació; disponibilitat; competències lingüístiques i accions de millora de l'ocupabilitat.
- També es farà la valoració socioeconòmica del candidat, en funció de la seva situació personal i familiar, segons la documentació acreditativa que aportï. Aquesta valoració tindrà en compte els requisits específics de la convocatòria, així com altres variables com l'edat i sexe; les carregues



familiars; la protecció per desocupació; el temps en situació d'atur; la situació d'emergència d'habitatge; la situació respecte a la cotització per jubilació; les dones víctimes de violència de gènere; les persones amb diversitat funcional; les persones usuàries dels serveis socials; la participació activa en accions i programes del Servei d'Ocupació de Mataró, entre d'altres.

- Les persones que hagin estat contractades per l'Ajuntament de Mataró mitjançant un contracte vinculat a un programa de Pla d'Ocupació, no podran ser seleccionades per un altre Pla d'Ocupació **fins que no hagin transcorregut dos anys des de la finalització de la darrera contractació de Pla d'Ocupació**, excepte en el cas que aquesta contractació hagi estat inferior a 3 mesos. Excepcionalment, no es tindrà en compte aquest criteri quan no hi hagi persones candidates disponibles amb els requisits establerts per cobrir el lloc de treball.
- Es vetllarà per evitar la duplicitat de candidatures en els diversos perfils a seleccionar, a excepció d'aquells perfils en els quals hi hagi dificultats objectives per cobrir l'oferta de treball.
- Només es podrà atorgar un contracte per unitat familiar, per tant, la persona participant ha de declarar no ser coneixedor/a que cap membre de la seva unitat familiar estigui participant en el mateix procés de selecció de Pla d'Ocupació, mitjançant la signatura del formulari "*Declaració Responsable*".
- Pels perfils de tècnic/a (grup de titulació A2) caldrà acreditar el nivell C de català, o bé serà obligatòria la superació de la prova de nivell, on el resultat serà "apte" o "no apte".
- Pels perfils d'Oficials caldrà la superació de la prova d'oficis, on el resultat serà "apte" o "no apte".

### CRITERIS ESPECÍFICS del Programa Treball i Formació – Persones destinatàries

Tal i com detalla l'Article 5.1. de la Resolució TSF/1419/2020, de 16 de juny, el programa Treball i Formació Covid consisteix en la contractació laboral de 25 persones treballadores en situació d'atur (9 mesos de contracte a jornada completa), per tal que puguin adquirir experiència professional i millorar la seva ocupabilitat, mitjançant la realització d'obres i serveis d'interès general i social de caràcter temporal, per fer front a la crisi ocasionada per la COVID-19.

Cadascun dels projectes d'experienciació laboral implicarà la realització obligatòria de 60h de formació transversal, que es comptabilitzarà com a temps efectiu de feina (la formació es farà dins de la jornada laboral).

El programa va adreçat a:

- LÍNIA COVID: Persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO) a partir del 16 de març de 2020, aquest inclòs.
- LÍNIA PANP-COVID: Persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni d'ajuts.

Per aquesta convocatòria i línia, s'entén per persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants



d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos, durant els 18 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.

Tindran caràcter prioritari en aquesta línia:

- Les persones més grans de 45 anys
- Les persones que tinguin reconegut oficialment un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

Com a mínim, el 50% de les persones contractades de cada línia de subvenció han de ser dones. Quan el nombre de contractes a formalitzar sigui imparell, s'ha de prioritzar la contractació de dones.

Sempre que s'acreditin documentalment, els aspectes que es tindran en compte en la valoració, així com les puntuacions de cada ítem en concret, s'especifiquen a continuació:

Segons els criteris específics de l'Article 5.1 de la Resolució TSF/1419/2020, el procés de selecció prioritzarà els col·lectius següents:

#### (1) COL·LECTIU PRIORITARI

Col·lectius específics	Línia PANP-COVID	Línia COVID
Dona	20	20
Majors de 45 anys	20	---
Discapacitat igual o superior al 33%	20	---
<b>(1) TOTAL COL·LECTIU PRIORITARI</b>		

Ítems de valoració: entrevista i/o les proves específiques:

#### (2) ENTREVISTA

##### A. COMPETÈNCIES TÈCNICOPROFSSIONALS:

Coneixes quina és la feina de...?, l'has realitzat anteriorment?, pots descriure les tasques?

Té més de 12 mesos d'experiència en l'ocupació	7-8
Té un mínim de 6 mesos d'experiència o formació en l'ocupació	5-6
Té experiència relacionada amb l'ocupació i es valora la idoneïtat competencial	3-4
No té experiència relacionada amb l'ocupació però es valora la idoneïtat competencial	1-2
Manquen competències tècnico professionals i es descarta del procés de selecció	0

##### B. MOTIVACIÓ PER LA FEINA QUE SE LI OFEREIX:

T'interessa la feina de..... per què?, comunicació no verbal, predisposició, actitud entrevista,...

Mostra molt interès per la feina, actitud molt positiva i bona predisposició per treballar	7-8
--	-----



Mostra interès per la feina, actitud positiva i predisposició per treballar	5-6
Mostra interès per la feina però amb dificultats que pot solventar	3-4
Manifesta poc interès per la feina	1-2
No mostra cap interès en la feina	0

**C. DISPONIBILITAT**

Manifesta total disponibilitat i flexibilitat	7-8
Manifesta disponibilitat però conformista	5-6
Manifesta algunes limitacions però fa propostes per resoldre-les	3-4
Manifesta limitacions de disponibilitat i flexibilitat	1-2
No s'adequa a l'horari i jornada requerits	0

**D. COMPETÈNCIES LINGÜÍSTIQUES**

Casos en que l'idioma és necessari per entendre la feina a realitzar i desenvolupar les tasques correctament:

Parla català i/o castellà amb total fluïdesa, sap llegir i escriure a nivell alt	7-8
Parla català i/o castellà amb total fluïdesa, sap llegir i escriure nivell mig	5-6
Parla català i/o castellà amb fluïdesa, sap llegir i escriure a nivell bàsic	3-4
Parla català i/o castellà a nivell bàsic i sap llegir i escriure a nivell bàsic. Entén força bé el què se li diu	1-2
No entén bé el què se li diu (ni en català ni en castellà)	0

Casos en que l'idioma CATALÀ/CASTELLÀ és necessari per desenvolupar les tasques que impliquen comunicació amb altres persones:

Domini alt de les dues llengües a nivell parlat i escrit	7-8
Domini mig de les dues llengües a nivell parlat i escrit	5-6
Nivell alt en una de les llengües (nivell graduat o ESO)+ nivell baix de la segona	3-4
Fluïdesa en la parla, sap escriure i llegir + nivell insuficient en la segona	1-2
Nivell insuficient de les dues llengües, a nivell de comprensió, parla i escriptura	0

*\*Si la persona aporta un nivell oficial que correspongui a la categoria (C1 per Tècnic Especialista i B2 per auxiliars), es puntuarà amb el màxim de 8. Si no té nivell oficial, tot i que mostri un bon nivell, es puntuarà amb un màxim de 6. Pels Tècnic mig el nivell C1 és obligatori (o certificat o ha de fer prova).*

<b>A. Competències tècnicoprofessionals</b>	
---	--



B. Motivació	
C. Disponibilitat	
D. Competències lingüístiques	
Subtotal (promig entrevista)	
Puntuació prova específica Oficials	
<b>(2)</b>	<b>PROMIG ENTREVISTA + PROVA (OFICIAL)</b>

\*Si a l'apartat **A** la persona obté una puntuació igual a 0 serà descartada.  
 Si als apartats **B** o **C** la persona obté una puntuació igual o inferior a 2 serà descartada.  
 Si a l'apartat **D** la persona obté una puntuació igual a 0 serà descartada.

### (3) ACCIONS DE MILLORA DE L'OCUPABILITAT (en els darrers 2 anys)

Ha assistit almenys a <u>3 accions</u> al (SOM): <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Puntua 1 vegada</u>: Oferta de treball / Club de feina</li> <li>- <u>No puntua</u> (per ésser obligatori): SIG / PIL / Tutories de programes FOAP i PPO</li> </ul>	2
Ha participat en algun programa o formació al SOM (FOAP, 30 Plus, Ubicat, Renda Garantida, InserText...) (excepte en qualsevol programa de Plans d'Ocupació)	2
Ha participat en alguna acció formativa fora del SOM (escola d'adults, carnet professional, idiomes...)	1
<b>(3)</b>	<b>ACCIONS DE MILLORA DE L'OCUPABILITAT (suma)</b>

### (4) SITUACIÓ SOCIOECONÒMICA

#### A. SITUACIÓ PERSONAL

Persona (o unitat familiar) usuari/a de Serveis Socials ( <i>segons llista que ens remeten</i> )	2
No ha participat mai en cap PPO de l'Ajuntament de Mataró o hi ha participat amb un contracte inferior a 3 mesos ( <i>una substitució de contracte, per exemple</i> ).	5
Menors de 35 anys que van abandonar el sistema educatiu ( <i>sense l'ESO</i> )	2
Major de 45 anys	2
Major de 52 anys	1
Dones víctimes de violència de gènere (certificat del CIRDA o altres)	5
Persona reclusa en tercer grau / ex reclusa (certificat o una nòmina de la presó/vida laboral)	1
Persona ex drogodependent (Certificats o informes mèdics)	1
Persona que viu al centre d'acollida, al carrer, desnonades, vivenda pagada per Benestar Social o altres casos d'alta emergència (denúncia, informe Serveis Socials...)	20



Darrers 12 mesos a l'atur (havent treballat un màxim de 60 dies en aquest període)	2
Darrers 24 mesos a l'atur (havent treballat un màxim de 120 dies en aquest període)	3
No percep cap prestació per desocupació o subsidi ni ajuts... o finalitza en un termini de 3 mesos a comptar des de la data d'inici del contracte. (* <i>Només aplica per la línia COVID</i> )	2
Discapacitat reconeguda (>o igual al 33%) o dependència reconeguda (* <i>Només aplica per la línia COVID</i> )	5
Altres persones en situació de risc d'exclusió social ( <i>caldrà que la persona justifiqui documentalment aquesta situació de risc</i> )	1

**B. SITUACIÓ FAMILIAR**

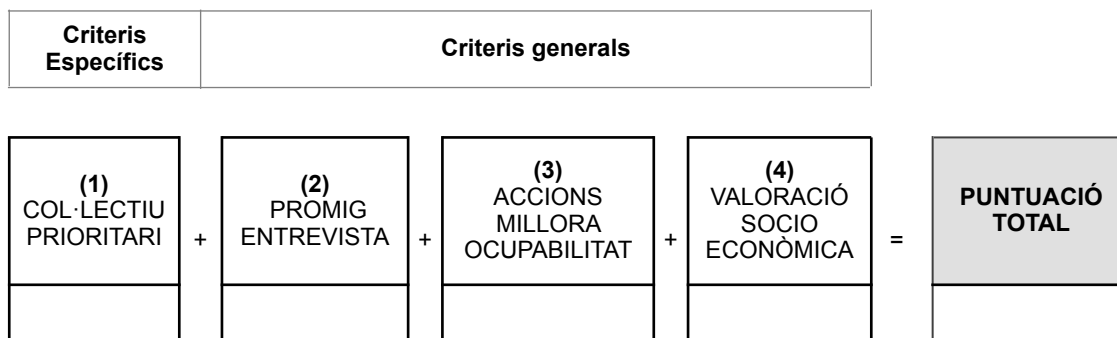
Persona que viu sola sense ingressos	1
UNA persona de la unitat familiar sense ingressos (En cas de separació, si tenen la custòdia compartida es compta aquí)	2
DUES o més persones de la unitat familiar sense ingressos (En cas de separació, si tenen la custòdia compartida es compta aquí)	3
UNA o més persones de la unitat familiar amb discapacitat (>o igual al 33%) o dependència reconeguda	2
Família monomarental o monoparental	1
Família nombrosa	1

<b>A. Situació personal</b>	
<b>B. Situació familiar</b>	
<b>(4)</b>	<b>VALORACIÓ SOCIOECONÒMICA (suma)</b>

**IMPORTANT:** La persona participant és la responsable de comunicar qualsevol canvi que es produeixi en la seva situació mentre duri el procés de selecció, i fins la contractació definitiva.

**PUNTUACIÓ FINAL – criteris generals + criteris específics del Programa**

Per a l'obtenció de la puntuació final assolida al procés de selecció se sumaran els punts de la valoració dels criteris generals i dels específics:



### RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ I GESTIÓ DE LA LLISTA D'ESPERA

El Servei d'Ocupació de Mataró (SOM) elaborarà un llistat amb el resultat del procés de selecció. En aquest llistat s'especificarà, de major a menor puntuació obtinguda, el NIF/NIE de les persones:

1. Seleccionades (contractes)
2. En llista d'espera (suplents)
3. No seleccionades (excloses)

En cas d'empat en la puntuació final, es prioritzarà la persona que compleixi els criteris següents:

- a. Que sigui resident a Mataró
- b. Que tingui més edat
- c. Que hagi obtingut la puntuació més alta a la valoració socioeconòmica
- d. Que acrediti una discapacitat
- e. Que sigui una dona
- f. Que porti més temps en situació d'atur
- g. Que tingui més càrregues familiars

En cas de necessitat de substitució d'un/a participant, es contactarà amb la següent persona de la llista de suplents, per ordre estricte de puntuació.

En cas d'exhaurir la llista de suplents, el SOM haurà de publicar una nova oferta al SOC i obrir un nou procés de selecció.

Els resultats del procés de selecció es podran consultar al taulell d'anuncis dels edificis del Servei d'Ocupació de Mataró (Francisco Herrera / Cabot i Barba), i a la pàgina web del servei: [www](http://www.som.mataro.cat).