

Criteris generals i específics de selecció de personal

Plans d'Ocupació - Programa Treball i Formació Línia DONA

OBJECTE

En el marc de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, *de transparència, accés a la informació pública i bon Govern*, la Direcció de Recursos Humans i la Direcció de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Mataró han elaborat aquest document on queden establerts els criteris generals de reclutament i selecció de persones per a esdevenir treballadors/es de l'Ajuntament de Mataró, com a beneficiaris/àries dels diferents programes coneguts com a "Plans d'Ocupació".

A més a més d'aquests criteris generals que són comuns a les diferents convocatòries de Plans d'Ocupació, el present document regula també els criteris específics de participació i valoració socioeconòmica dels processos de selecció de les persones beneficiàries del Programa TREBALL I FORMACIÓ Línia DONA, d'acord amb la Resolució TSF/2831/2020, de 30 d'octubre i l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al Programa Treball i Formació, modificada per l'Ordre TSF/115/2019, de 7 de juny i per l'Ordre TSF/20/2020, de 25 de febrer. Aquest programa pot ser cofinançat pel Fons Social Europeu en un 50% a través del Programa operatiu FSE de Catalunya 2014-2020.

Aquests criteris es publicaran a la web municipal www.mataro.cat, a l'apartat de:

- Servei d'Ocupació: <https://www.mataro.cat/ocupacio>

El Programa Treball i Formació està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de la Generalitat de Catalunya, finançat pel *Ministerio de Trabajo y Economía Social*, i pot ser cofinançat pel Fons Social Europeu en un 50% a través del Programa operatiu FSE de Catalunya 2014-2020.

CRITERIS GENERALS

- Les persones aspirants hauran de complir els requisits socioeconòmics establerts a la convocatòria corresponent, així com els requisits detallats a l'oferta de treball registrada a l'Oficina de Treball del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, pel que fa a la titulacions i/o experiència, altres coneixements específics, carnet de conduir, etc.
- Durant el procés de selecció, a través d'una entrevista i/o amb la realització de proves específiques, si s'escau, es valorarà l'adequació de la persona candidata al lloc de treball, així com les seves competències tècnico-professionals; motivació; disponibilitat; competències lingüístiques i accions de millora de l'ocupabilitat.
- També es farà la valoració socioeconòmica del candidat, en funció de la seva situació personal i familiar, segons la documentació acreditativa que porti. Aquesta valoració tindrà en compte els requisits específics de la convocatòria, així com altres variables com l'edat i sexe; les carregues familiars; la protecció per desocupació; el temps en situació d'atur; la situació d'emergència d'habitatge; la situació respecte a la cotització per jubilació; les dones víctimes de violència de gènere; les persones amb diversitat funcional; les persones usuàries dels serveis socials; la participació activa en accions i programes del Servei d'Ocupació de Mataró, entre d'altres.

- Les persones que hagin estat contractades per l'Ajuntament de Mataró mitjançant un contracte vinculat a un programa de Pla d'Ocupació, no podran ser seleccionades per un altre Pla d'Ocupació **fins que no hagin transcorregut dos anys des de la finalització de la darrera contractació de Pla d'Ocupació**, excepte en el cas que aquesta contractació hagi estat inferior a 3 mesos. Excepcionalment, no es tindrà en compte aquest criteri quan no hi hagi persones candidates disponibles amb els requisits establerts per cobrir el lloc de treball.
- Es vetllarà per evitar la duplicitat de candidatures en els diversos perfils a seleccionar, a excepció d'aquells perfils en els quals hi hagi dificultats objectives per cobrir l'oferta de treball.
- Només es podrà atorgar un contracte per unitat familiar, per tant, la persona participant ha de declarar no ser coneixedor/a que cap membre de la seva unitat familiar estigui participant en el mateix procés de selecció de Pla d'Ocupació, mitjançant la signatura del formulari "*Declaració Responsable*".
- Pels perfils de tècnic/a (grup de titulació A2) caldrà acreditar el nivell C de català, o bé serà obligatòria la superació de la prova de nivell, on el resultat serà "apte" o "no apte".
- Pels perfils d'Oficials caldrà la superació de la prova d'oficis, on el resultat serà "apte" o "no apte".

CRITERIS ESPECÍFICS del Programa Treball i Formació – Persones destinatàries

Tal i com es detalla a la Resolució TSF/2831/2020, de 30 d'octubre, aquest programa consisteix en la contractació laboral de 11 persones treballadores en situació d'atur (12 mesos de contracte a jornada completa), per tal que puguin adquirir experiència professional i millorar la seva ocupabilitat, mitjançant la realització d'obres i serveis d'interès general i social de caràcter temporal a l'Ajuntament de Mataró.

Cadascun dels projectes d'experienciació laboral implicarà la realització obligatòria de 60h de formació transversal, que es comptabilitzarà com a temps efectiu de feina (la formació es farà dins de la jornada laboral).

El programa va adreçat a:

- Dones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), víctimes de violència de gènere.
- Les dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni d'ajuts, preferentment més grans de 52 anys. S'entén per dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les dones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos durant els 24 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació. Es prioritzaran les persones que no tinguin la cotització suficient perquè se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin a l'edat ordinària de jubilació.

Sempre que s'acreditin documentalment, els aspectes que es tindran en compte en la valoració, així com les puntuacions de cada ítem en concret, s'especifiquen a continuació:

Segons els criteris específics de la Resolució TSF/2831/2020, de 30 d'octubre, el procés de selecció es

realitzarà amb persones dels següents col·lectius:

- **COL·LECTIUS:**

Col·lectius específics	Línia DONA
Dones víctimes de violència de gènere	
Dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni ajuts	

Ítems de valoració: entrevista i/o les proves específiques:

(2) ENTREVISTA

- **COMPETÈNCIES TÈCNICOPROFSSIONALS:**

Coneixes quina és la feina de....?, l'has realitzat anteriorment?, pots descriure les tasques?

Té més de 12 mesos d'experiència en l'ocupació	7-8
Té un mínim de 6 mesos d'experiència o formació en l'ocupació	5-6
Té experiència relacionada amb l'ocupació i es valora la idoneïtat competencial	3-4
No té experiència relacionada amb l'ocupació però es valora la idoneïtat competencial	1-2
Manquen competències tècnico professionals i es descarta del procés de selecció	0

- **MOTIVACIÓ PER LA FEINA QUE SE LI OFEREIX:**

T'interessa la feina de..... per què?, comunicació no verbal, predisposició, actitud entrevista,...

Mostra molt interès per la feina, actitud molt positiva i bona predisposició per treballar	7-8
Mostra interès per la feina, actitud positiva i predisposició per treballar	5-6
Mostra interès per la feina però amb dificultats que pot solventar	3-4
Manifesta poc interès per la feina	1-2
No mostra cap interès en la feina	0

- **DISPONIBILITAT**

Manifesta total disponibilitat i flexibilitat	7-8
Manifesta disponibilitat però conformista	5-6
Manifesta algunes limitacions però fa propostes per resoldre-les	3-4

Manifesta limitacions de disponibilitat i flexibilitat	1-2
No s'adequa a l'horari i jornada requerits	0

• **COMPETÈNCIES LINGÜÍSTIQUES**

Casos en que l'idioma és necessari per entendre la feina a realitzar i desenvolupar les tasques correctament:

Parla català i/o castellà amb total fluïdesa, sap llegir i escriure a nivell alt	7-8
Parla català i/o castellà amb total fluïdesa, sap llegir i escriure nivell mig	5-6
Parla català i/o castellà amb fluïdesa, sap llegir i escriure a nivell bàsic	3-4
Parla català i/o castellà a nivell bàsic i sap llegir i escriure a nivell bàsic. Entén força bé el què se li diu	1-2
No entén bé el què se li diu (ni en català ni en castellà)	0

Casos en que l'idioma CATALÀ/CASTELLÀ és necessari per desenvolupar les tasques que impliquen comunicació amb altres persones:

Domini alt de les dues llengües a nivell parlat i escrit	7-8
Domini mig de les dues llengües a nivell parlat i escrit	5-6
Nivell alt en una de les llengües (nivell graduat o ESO)+ nivell baix de la segona	3-4
Fluïdesa en la parla, sap escriure i llegir + nivell insuficient en la segona	1-2
Nivell insuficient de les dues llengües, a nivell de comprensió, parla i escriptura	0

**Si la persona aporta un nivell oficial que correspongui a la categoria (B2 per auxiliars), es puntuarà amb el màxim de 8. Si no té nivell oficial, tot i que mostri un bon nivell, es puntuarà amb un màxim de 6.*

• Competències tècnicoprofessionals	
• Motivació	
• Disponibilitat	
• Competències lingüístiques	
Subtotal (promig entrevista)	
• PROMIG ENTREVISTA	

**Si a l'apartat A la persona obté una puntuació igual a 0 serà descartada.*

Si als apartats B o C la persona obté una puntuació igual o inferior a 2 serà descartada.

Si a l'apartat D la persona obté una puntuació igual a 0 serà descartada.

(3) ACCIONS DE MILLORA DE L'OCUPABILITAT (en els darrers 2 anys)

<p>Ha assistit almenys a <u>3 accions</u> al (SOM):</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Puntua 1 vegada</u>: Oferta de treball / Club de feina • <u>No puntua</u> (per ésser obligatori): SIG / PIL / Tutories de programes FOAP i PPO 	2
Ha participat en algun programa o formació al SOM (FOAP, 30 Plus, Ubicat, Renda Garantida, InserText...) (excepte en qualsevol programa de Plans d'Ocupació)	2
Ha participat en alguna acció formativa fora del SOM (escola d'adults, carnet professional, idiomes...)	1
<ul style="list-style-type: none"> • ACCIONS DE MILLORA DE L'OCUPABILITAT (suma) 	

(4) SITUACIÓ SOCIOECONÒMICA

- **SITUACIÓ PERSONAL**

Persona (o unitat familiar) usuari/a de Serveis Socials <i>(segons llista que ens remeten)</i>	2
No ha participat mai en cap PPO de l'Ajuntament de Mataró o hi ha participat amb un contracte inferior a 3 mesos <i>(una substitució de contracte, per exemple)</i> .	5
Menors de 35 anys que van abandonar el sistema educatiu <i>(sense l'ESO)</i>	2
Major de 45 anys	2
Major de 52 anys	1
Persona reclusa en tercer grau / ex reclusa (certificat o una nòmina de la presó/vida laboral)	1
Persona ex drogodependent (Certificats o informes mèdics)	1
Persona que viu al centre d'acollida, al carrer, desnonades, vivenda pagada per Benestar Social o altres casos d'alta emergència (denúncia, informe Serveis Socials...)	20
Darrers 12 mesos a l'atur (havent treballat un màxim de 60 dies en aquest període)	2
Darrers 24 mesos a l'atur (havent treballat un màxim de 120 dies en aquest període)	3
No percep cap prestació per desocupació o subsidi ni ajuts... o finalitza en un termini de 3 mesos a comptar des de la data d'inici del contracte.	2
Discapacitat reconeguda (>o igual al 33%) o dependència reconeguda	5

RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ I GESTIÓ DE LA LLISTA D'ESPERA

El Servei d'Ocupació de Mataró (SOM) elaborarà un llistat amb el resultat del procés de selecció. En aquest llistat s'especificarà, de major a menor puntuació obtinguda, el NIF/NIE de les persones:

- Seleccionades (contractes)
- En llista d'espera (suplents)
- No seleccionades (excloses)

En cas d'empat en la puntuació final, es prioritzarà la persona que compleixi els criteris següents:

- Que sigui resident a Mataró
- Que tingui més edat
- Que hagi obtingut la puntuació més alta a la valoració socioeconòmica
- Que acrediti una discapacitat
- Que sigui una dona
- Que porti més temps en situació d'atur
- Que tingui més càrregues familiars

En cas de necessitat de substitució d'una participant, es contactarà amb la següent persona de la llista de suplents, per ordre estricte de puntuació.

En cas d'exhaurir la llista de suplents, el SOM haurà de publicar una nova oferta al SOC i obrir un nou procés de selecció.

Els resultats del procés de selecció es podran consultar al taulell d'anuncis dels edificis del Servei d'Ocupació de Mataró (Francisco Herrera / Cabot i Barba), i a la pàgina web del servei: www.mataro.cat/ocupacio