



## Criteris generals i específics de selecció de personal

### Plans d'Ocupació – Programa Joves en pràctiques

#### OBJECTE

En el marc de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon Govern, la Direcció de Recursos Humans i la Direcció de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Mataró han elaborat aquest document on queden establerts els criteris generals de reclutament i selecció de persones per a esdevenir treballadors/es de l'Ajuntament de Mataró, com a beneficiaris/àries dels diferents programes coneguts com a "Plans d'Ocupació".

A més a més d'aquests criteris generals que són comuns a les diferents convocatòries de Plans d'Ocupació, el present document regula també els criteris específics de participació i valoració socioeconòmica dels processos de selecció de les persones beneficiàries del Programa JOVES EN PRÀCTIQUES, d'acord amb la Resolució EMT/2929/2024, de 31 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2024 per a la concessió de subvencions destinades a la realització de contractes formatius per a l'obtenció de pràctica professional (SOC- JOVES EN PRÀCTIQUES) (ref. BDNS 779189).

Aquests criteris es publicaran a la web municipal [www.mataro.cat](http://www.mataro.cat), a l'apartat de:

- Servei d'Ocupació: <https://www.mataro.cat/ocupacio>

El Programa Joves en Pràctiques està impulsat i subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i finançat al 40% del Programa FSE+ de Catalunya 2021-2027 i efectuats d'acord amb les condicions establertes al Programa Joves en Pràctiques regulat per la Resolució EMT/2929/2024, de 31 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per l'any 2024 per a la concessió de subvencions destinades a la realització de contractes formatius per a l'obtenció de pràctica professional (SOC-JOVES EN PRÀCTIQUES)(ref. BDNS 779189) i l'Ordre EMT/213/2023, d'1 de setembre, per la qual es modifica la Resolució EMT/2014/2021, de 17 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions de foment de l'ocupació i de la contractació de persones prioritàriament en situació d'atur (SOC-CONTRACTACIÓ).



---

Aquesta actuació està impulsada i subvencionada pel SOC i finançada al 40% pel Programa FSE + de Catalunya 2021-2027.

## CRITERIS GENERALS

- Les persones aspirants hauran de complir els requisits socioeconòmics establerts a la convocatòria corresponent, així com els requisits detallats a l'oferta de treball registrada a l'Oficina de Treball del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, pel que fa a la titulació i/o experiència, altres coneixements específics, etc.
- Durant el procés de selecció, a través d'una entrevista i/o amb la realització de proves específiques, si s'escau, es valorarà l'adequació de la persona candidata al lloc de treball, així com les seves competències tècnico-professionals i transversals; motivació; disponibilitat; competències lingüístiques i accions de millora de l'ocupabilitat.
- També es farà la valoració socioeconòmica del candidat o candidata, en funció de la seva situació personal i familiar, segons la documentació acreditativa que porti. Aquesta valoració tindrà en compte els requisits específics de la convocatòria, així com altres variables com l'edat; les d'emergència d'habitatge; les persones amb diversitat funcional; les persones usuàries dels serveis socials; la participació activa en accions i programes del Servei d'Ocupació de Mataró, entre d'altres.
- Les persones que hagin estat contractades per l'Ajuntament de Mataró mitjançant un contracte vinculat a un programa de Pla d'Ocupació, no podran ser seleccionades per un altre Pla d'Ocupació fins que no hagin transcorregut dos anys des de la finalització de la darrera contractació de Pla d'Ocupació, excepte en el cas que aquesta contractació hagi estat igual o inferior a 3 mesos. Excepcionalment, no es tindrà en compte aquest criteri quan no hi hagi persones candidates disponibles amb els requisits establerts per cobrir el lloc de treball.
- Es vetllarà per evitar la duplicitat de candidatures en els diversos perfils a seleccionar, a excepció d'aquells perfils en els quals hi hagi dificultats objectives per cobrir l'oferta.
- Només es podrà atorgar un contracte per unitat familiar, per tant, la persona participant ha de declarar no ser coneixedor/a que cap membre de la seva unitat familiar estigui participant en el mateix procés de selecció de Pla d'Ocupació,



mitjançant la signatura del formulari “Declaració responsable”.

- Pels perfils de tècnic/a (grup de titulació A2) caldrà acreditar el nivell C1 de català, o bé serà obligatòria la superació de la prova de nivell, on el resultat serà “apte” o “no apte”.

### CRITERIS ESPECÍFICS del Programa Joves en Pràctiques

Tal com es detalla a la Resolució EMT/2929/2024, de 31 de juliol, aquest programa consisteix en la contractació de quatre persones treballadores en situació d’atur (12 mesos de contracte a jornada completa), per tal que puguin adquirir experiència professional i millorar la seva ocupabilitat, mitjançant la realització d’obres i serveis d’interès general i social de caràcter temporal a l’Ajuntament de Mataró.

Sempre que s’acreditin documentalment, els aspectes que es tindran en compte en la valoració, així com les puntuacions de cada ítem en concret, s’especifiquen a continuació:

Segons els criteris específics de la Resolució EMT/2929/2024, de 31 de juliol, el procés de selecció es realitzarà valorant els següents aspectes:

#### 1. COMPETÈNCIES LINGÜÍSTIQUES

Casos en que l’idioma CATALÀ/CASTELLÀ és necessari per desenvolupar les tasques que impliquen comunicació amb altres persones (**personal tècnic i tècnic especialista**).

Acredita el nivell de català pel lloc de treball	APTE
No acredita el nivell de català però pot aconseguir el certificat C1	PENDENT
No té les competències lingüístiques necessàries per accedir al lloc de treball (queda descartat/ada del procés de selecció)	NO APTE
*Observacions:	

#### 2. DISPONIBILITAT

Manifesta total disponibilitat i flexibilitat	4
Manifesta disponibilitat i flexibilitat però amb alguna limitació que veu factible resoldre	2
No té la disponibilitat i flexibilitat requerida pel lloc de treball (queda descartat/ada del procés de selecció)	0
*Observacions:	



**3. MOTIVACIÓ PER LA FEINA QUE SE LI OFEREIX:**

Mostra interès per la feina, l'identifica com un dels seus objectius laborals i accepta participar en totes les accions que implica el programa (acompanyament)	4
Mostra interès per la feina tot i que no l'identifica com a un dels seus objectius laborals i accepta participar en totes les accions que implica el programa (acompanyament)	2
Mostra poc o cap interès per la feina i/o no accepta participar en totes les accions que implica el programa (acompanyament) (queda descartat/ada del procés de selecció)	0
*Observacions:	

**4. VALORACIÓ COMPETENCIAL**

**A) COMPETÈNCIES TRANSVERSALS**

S'han definit 2 competències a explorar. Cada competència conté 3 indicadors a observar i valorar. **Es puntuarà cada indicador de manera independent.** Cada indicador serà valorat amb un puntuació de 0 a 2 punts. Cada competència és avaluada de manera independent.

La puntuació total d'aquest apartat és de **12 punts**. I el resultat serà la suma de tots els punts de cada indicador.

Si una persona no obté un mínim d'1 punt a cada bloc de competències, quedarà descartada del procés de selecció.

COMPETÈNCIA	INDICADOR DE CONDUCTA – EVIDÈNCIA (puntuar amb 0 si la persona no mostra l'evidència, 1 si la mostra de manera incompleta o 2 si la mostra de manera completa)			
<b>DISPOSICIÓ A L'APRENTATGE</b> (interès per adquirir nous coneixements i habilitats – nivell 1)  <b>OBSERVACIONS EVIDÈNCIES</b>	Participa en les accions de formació proposades per l'organització on ha treballat	0	1	2
	Es mostra receptiu/iva per aprendre el funcionament i/o procediments necessaris per desenvolupar la tasca que se li encomana	0	1	2
	Es mostra proactiu/iva a l'hora d'adquirir nous coneixements a la seva vida personal o laboral	0	1	2
<b>RELACIÓ INTERPERSONAL</b> (Capacitat per interaccionar i establir vincles amb altres persones - nivell 1)  <b>OBSERVACIONS EVIDÈNCIES</b>	Fa ús de les normes d'educació formals (salutació, contacte visual, respecte del torn de paraula, acomiadament,..)	0	1	2
	Té una relació cordial amb els membres de l'equip.	0	1	2
	Participa en converses informals que es generen al seu entorn.	0	1	2
<b>TOTAL PUNTUACIÓ (Màxim 12 punts)</b>				

### B) COMPETÈNCIES TÈCNIQUES:

Té formació professionalitzadora en l'ocupació (grau, formació de postgrau, CP). <i>No compta la titulació que és requisit d'entrada.</i>	4
Té experiència o formació en ocupacions relacionades que li permetran desenvolupar correctament el lloc de treball	2
Manquen competències tècniques i es descarta del procés de selecció	0
*Observacions	

<b>A. COMPETÈNCIES TRANSVERSALS</b>	
<b>B. COMPETÈNCIES TÈCNIQUES</b>	


**4. TOTAL VALORACIÓ COMPETENCIAL (suma – màxim 16 punts)**
**5. ACCIONS DE MILLORA DE L'OCUPABILITAT (en els darrers 2 anys)**

<p>Ha participat satisfactòriament en <b>6 o més</b> d'aquestes accions:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ofertes de treball del SOM amb la inscripció realitzada correctament.</li> <li>- Assistència al Club de Feina.</li> <li>- Participació en accions de l'Anem per Feina, Speed Dating, Grup de Recerca, sessions informatives de cursos.</li> </ul> <p><u>No puntua</u> (per ésser obligatori): SIG / PIL / Tutories de programes</p>	2
<p>Ha participat en algun programa o formació al SOM (FOAP, Formació contínua, 30 Plus, Ubicat, Renda Garantida, InserText, Incorpora't, Jo també, Social Neet, ...) excepte en qualsevol programa de Plans d'Ocupació</p>	2
<p>Ha participat en alguna acció formativa fora del SOM (escola d'adults, carnet professional, idiomes, cursos de formació...)</p>	2
<b>5. ACCIONS DE MILLORA DE L'OCUPABILITAT (suma – màxim 6 punts)</b>	

**6. SITUACIÓ SOCIOECONÒMICA**
**A) SITUACIÓ PERSONAL**

<p>Persona que viu al centre d'acollida, al carrer, desnonades, vivenda pagada per Benestar Social o altres casos d'alta emergència en relació a l'habitatge</p>	4
<p>Persona atesa per Benestar Social per les seves circumstàncies personals o familiars</p>	2
<p>Persones en altres situació de risc d'exclusió social (ajut d'aliments, altres ajuts)</p>	1
<p>Persona que no ha estat mai contractada en cap PPO de l'Ajuntament de Mataró o hi ha estat contractada amb un contracte inferior a 3 mesos (<i>una substitució de contracte, per exemple</i>).</p>	3
<p>Sense ocupació anterior o persona que ha estat els darrers 24 mesos a l'atur (havent treballat un màxim de 120 dies en aquest període)</p>	5
<p>Persona que no percep cap prestació per desocupació o subsidi ni ajut (RGC, Ingrés Mínim Vital, pensió, RAI) o finalitza en un termini de 3 mesos a comptar des de la data d'inici del contracte. Cal preguntar si la persona ha sol·licitat una prestació, subsidi o ajut i està pendent de resolució</p>	5
<p>Discapacitat reconeguda (&gt;o igual al 33%)</p>	3

**B) SITUACIÓ FAMILIAR** (La persona entrevistada ja ha estat valorada. En aquest apartat es valoren les càrregues familiars. Validar amb certificat de convivència).

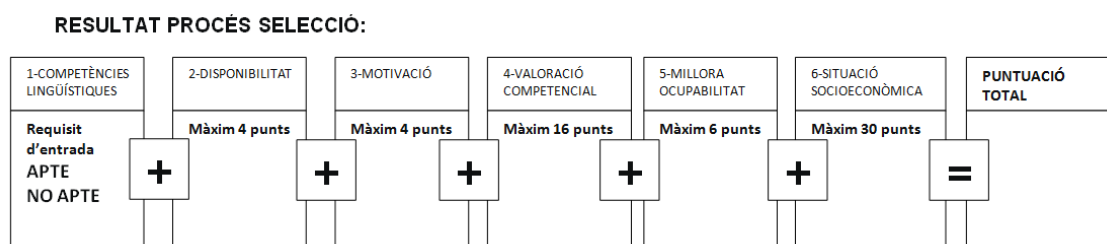
Persona que viu sola sense ingressos	1
UNA persona de la unitat familiar sense ingressos (majors o menors d'edat) (En cas de separació, si tenen la custòdia compartida es compta aquí)	1
DUES o més persones de la unitat familiar sense ingressos (majors o menors d'edat) (En cas de separació, si tenen la custòdia compartida es compta aquí)	2
UNA o més persones de la unitat familiar amb discapacitat (>o igual al 33%) o dependència reconeguda	1
Família monoparental	2
Família nombrosa	2

<b>C. Situació personal (màxim 23 punts)</b>	
<b>D. Situació familiar (màxim 7 punts)</b>	
<b>6. VALORACIÓ SOCIOECONÒMICA (suma – màxim 30 punts)</b>	

## PUNTUACIÓ FINAL – criteris generals + criteris específics del Programa

Per a l'obtenció de la puntuació final assolida al procés de seleccionar se sumaran els punts de la valoració dels criteris generals i dels específics:

### RESULTAT PROCÉS SELECCIÓ:





## RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ I GESTIÓ DE LA LLISTA D'ESPERA

El Servei d'Ocupació de Mataró (SOM) elaborarà un llistat amb el resultat del procés de selecció. En aquest llistat s'especificarà, de major o menor puntuació obtinguda, el NIF/NIE de les persones:

1. Seleccionades (contractes)
2. En llistat d'espera (suplents)
3. No seleccionades (excloses)

En cas d'empat en la puntuació final, es prioritzarà la persona que compleixi els criteris següents:

- a. Que sigui resident a Mataró
- b. Que tingui més edat
- c. Que hagi obtingut la puntuació més alta a la valoració socioeconòmica
- d. Que acrediti una discapacitat
- e. Que porti més temps en situació d'atur
- f. Que tingui més càrregues familiars

En cas de necessitat de substitució d'un/a participant, es contactarà amb la següent persona de la llista de suplents, per ordre estricta de puntuació.

En cas d'exhaurir la llista de suplents, el SOM haurà de publicar una nova oferta al SOC i obrir un nou procés de selecció.

Els resultats del procés de selecció es podran consultar a la pàgina web del servei:

[www.mataro.cat/ocupacio](http://www.mataro.cat/ocupacio)