



## Criteris generals i específics de selecció de personal

### Plans d'Ocupació - Programa Pla de Reactivació de l'Ocupació

Convocatòria 2020

#### OBJECTE

En el marc de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, *de transparència, accés a la informació pública i bon Govern*, la Direcció de Recursos Humans i la Direcció de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Mataró han elaborat aquest document on queden establerts els criteris generals de reclutament i selecció de persones per a esdevenir treballadors/es de l'Ajuntament de Mataró, com a beneficiaris/àries dels diferents programes coneguts com a "Plans d'Ocupació".

Aquests criteris es publicaran a la web municipal [www.mataro.cat](http://www.mataro.cat), a l'apartat de:

- Servei d'Ocupació: <https://www.mataro.cat/ca/ocupacio/persones/programes/>

#### CRITERIS GENERALS

- Les persones aspirants hauran de complir els requisits socioeconòmics establerts a la convocatòria corresponent, així com els requisits detallats a l'oferta de treball registrada a l'Oficina de Treball del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, pel que fa a la titulacions i/o experiència, altres coneixements específics, carnet de conduir, etc.
- Durant el procés de selecció, a través d'una entrevista i/o amb la realització de proves específiques, si s'escau, es valorarà l'adequació de la persona candidata al lloc de treball, així com les seves competències tècnico-professionals; motivació; disponibilitat; competències lingüístiques i accions de millora de l'ocupabilitat.
- També es farà la valoració socioeconòmica del candidat, en funció de la seva situació personal i familiar, segons la documentació acreditativa que aporti. Aquesta valoració tindrà en compte els requisits específics de la convocatòria, així com altres variables com l'edat i sexe; les carregues familiars; la protecció per desocupació; el temps en situació d'atur; la situació d'emergència d'habitatge; la situació respecte a la cotització per jubilació; les dones víctimes de violència de gènere; les persones amb diversitat funcional; les persones usuàries dels serveis socials; la participació activa en accions i programes del Servei d'Ocupació de Mataró, entre d'altres.
- Les persones que hagin estat contractades per l'Ajuntament de Mataró mitjançant un contracte vinculat a un programa de Pla d'Ocupació, no podran ser seleccionades per un altre Pla d'Ocupació **fins que no hagi transcorregut dos anys des de la finalització de la darrera contractació de Pla d'Ocupació**, excepte en el cas que aquesta contractació hagi estat inferior a 3 mesos. Excepcionalment, no es tindrà en compte aquest criteri quan no hi hagi persones candidates disponibles amb els requisits establerts per cobrir el lloc de treball.
- Es vetllarà per evitar la duplicitat de candidatures en els diversos perfils a seleccionar, a excepció d'aquells perfils en els quals hi hagi dificultats objectives per cobrir l'oferta de treball.



- Només es podrà atorgar un contracte per unitat familiar, per tant, la persona participant ha de declarar no ser coneixedor/a que cap membre de la seva unitat familiar estigui participant en el mateix procés de selecció de Pla d'Ocupació, mitjançant la signatura del formulari "*Declaració Responsable*".
- Pels perfils de tècnic/a (grup de titulació A2) caldrà acreditar el nivell C de català, o bé serà obligatòria la superació de la prova de nivell, on el resultat serà "apte" o "no apte".
- Pels perfils d'Oficials caldrà la superació de la prova d'oficis, on el resultat serà "apte" o "no apte".

#### CRITERIS ESPECÍFICS del Programa Pla de Reactivació de l'Ocupació – Persones destinatàries

Les persones destinatàries d'aquestes actuacions hauran de ser **demandants d'ocupació no ocupades (DONO)**. Són persones beneficiàries dels ajuts atorgats als ens locals destinataris, en totes les modalitats, **les persones aturades** i, amb caràcter específic, aquelles que es troben en col·lectius en situació de vulnerabilitat. Es consideren persones aturades aquelles que estiguin inscrites al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació, podent estar-ho també als Serveis Locals d'Ocupació, i no estiguin realitzant cap activitat retribuïda de caràcter laboral (per compte propi o aliè). Es requereix també que no cotitzin a cap dels règims de la Seguretat Social previstos al TRLGSS, a excepció de les persones que reben una prestació o un subsidi d'atur i que estan donats d'alta als efectes únics de la percepció d'aquestes prestacions

Sempre que s'acreditin documentalment, els aspectes que es tindran en compte en la valoració, així com les puntuacions de cada ítem en concret, s'especifiquen a continuació:



Requisits específics	PUNTUACIÓ
Aturats/des de llarga durada (6 mesos els darrers 18 mesos. Comprovar amb vida laboral)	10
Joves sense cap experiència laboral (Comprovar amb vida laboral)	10
Baixa qualificació professional i/o necessitat de reciclatge professional (Oficials i peons sense l'ESO o graduat escolar)	10
Dones que han patit o pateixen situacions de violència gènere (Document oficial)	10
Dones en situació de reincorporació al mercat de treball (6 mesos a l'atur els darrers 18 mesos i/o reincorporació després de maternitat)	10
Persones nouvingudes en situació de desavantatge laboral (persona amb al NIE consti que porta menys de 5 anys aquí i que també compleixi, com a mínim, amb un dels altres ítems de col·lectiu prioritari)	10
Persones amb discapacitat física, psíquica, mental o sensorial. (justificat amb certificat de reconeixement del grau de discapacitat). Persones en tractament de salut mental (justificat amb certificat mèdic)	10
Altres persones en situació de risc d'exclusió social (persona reclusa en tercer grau; ex reclusa; ex drogodependent; usuària de Serveis Socials i/o algú de la seva unitat familiar; o altres situacions assimilables)	10
<b>(1) TOTAL COL-LECTIU PRIORITARI</b>	

**(2) ENTREVISTA****A. COMPETÈNCIES TÈCNICOPROFSSIONALS:**

Coneixes quina és la feina de....?, l'has realitzat anteriorment?, pots descriure les tasques?

No te cap experiència prèvia en l'ocupació però es valora la idoneïtat competencial**	7-8
Té més de 12 mesos d'experiència o formació en l'ocupació**	7-8
Té un mínim de 6 mesos d'experiència o formació en l'ocupació	5-6
Té experiència relacionada amb l'ocupació i es valora la idoneïtat competencial	3-4
Manca d'idoneïtat competencial i es descarta del procés de selecció	0

*\*\*Es dona la mateixa puntuació als joves que aportin 1 any d'experiència com als que no hagin treballat mai en l'ocupació*

*\*Si a l'apartat A la persona obté una puntuació igual a 0 serà descartada.*

*Detallar a observacions les respostes del candidat i la justificació de la puntuació.*

\*Observacions:

**B. MOTIVACIÓ PER LA FEINA QUE SE LI OFEREIX:**

T'interessa la feina de..... per què?, comunicació no verbal, predisposició, actitud entrevista,...

Mostra molt interès per la feina, actitud molt positiva i bona predisposició per treballar	7-8
Mostra interès per la feina, actitud positiva i predisposició per treballar	5-6
Mostra interès per la feina però amb dificultats que pot solventar	3-4
Manifesta poc interès per la feina	1-2
No mostra cap interès en la feina	0

*\*Si a l' apartat B la persona obté una puntuació igual o inferior a 2 serà descartada.*

\*Observacions:

**C. DISPONIBILITAT**

Manifesta total disponibilitat i flexibilitat	7-8
Manifesta disponibilitat però conformista	5-6
Manifesta algunes limitacions però fa propostes per resoldre-les	3-4
Manifesta limitacions de disponibilitat i flexibilitat	1-2
No s'adequa a l'horari i jornada requerits	0

*\*Si a l' apartat C la persona obté una puntuació igual o inferior a 2 serà descartada.*

\*Observacions:

*\*Anotar a observacions motius, sempre que es descarti per aspectes de perfil, disponibilitat, motivació...*

**D. COMPETÈNCIES LINGÜÍSTIQUES**



Casos en que l'idioma CATALÀ/CASTELLÀ és necessari per desenvolupar les tasques que impliquen comunicació amb altres persones (p.ex. oficials, tècnics especialistes, conserges, personal administratiu):

Domini alt de les dues llengües a nivell parlat i escrit	7-8
Domini mig de les dues llengües a nivell parlat i escrit	5-6
Nivell alt en una de les llengües (nivell graduat o ESO)+ nivell baix de la segona	3-4
Fluïdesa en la parla, sap escriure i llegir + nivell insuficient en la segona	1-2
Nivell insuficient de les dues llengües, a nivell de comprensió, parla i escriptura**	0

\*Observacions:

--

*\*Si la persona aporta un nivell oficial que correspongui a la categoria (C1 per Tècnic Especialista i B2 per auxiliar de serveis), es puntuarà amb el màxim de 8. Si no té nivell oficial, tot i que mostri un bon nivell, es puntuarà amb un màxim de 6. Pels Tècnic mig el nivell C1 és obligatori (o certificat o ha de fer prova).*

**\*\*Si a l'apartat D la persona obté una puntuació igual a 0 serà descartada.**

<b>A. Competències tècnico-professionals</b>	
<b>B. Motivació</b>	
<b>C. Disponibilitat</b>	
<b>D. Competències lingüístiques</b>	
Subtotal (promig entrevista)	
<b>(2) PROMIG ENTREVISTA</b>	

*\*Si a l'apartat A la persona obté una puntuació igual a 0 serà descartada.*

*Si als apartats B o C la persona obté una puntuació igual o inferior a 2 serà descartada.*

*Si a l'apartat D la persona obté una puntuació igual a 0 serà descartada.*

### (3) ACCIONS DE MILLORA DE L'OCUPABILITAT (en els darrers 2 anys)

Ha assistit almenys a <u>3 accions</u> al (SOM): <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Puntua 1 vegada</u>: Oferta de treball / Club de feina</li> <li>- <u>No puntua</u> (per ésser obligatori): SIG / PIL / Tutories de programes FOAP i PPO</li> </ul>	2
---	---



Ha participat en algun programa o formació al SOM (FOAP, 30 Plus, Ubicat, Renda Garantida, InserText, TUS...) (excepte en qualsevol programa de Plans d'Ocupació)	2
Ha participat en alguna acció formativa fora del SOM (escola d'adults, carnet professional, idiomes...).	1
<b>(3) ACCIONS DE MILLORA DE L'OCUPABILITAT (suma)</b>	

\*(Cal consultar Xaloc o que la persona ho justifiqui)

#### (4) SITUACIÓ SOCIOECONÒMICA

Marcar el que procedeixi sempre i quan es documenti. SI NO ES DOCUMENTA, NO ES POT PUNTUAR.

##### A. SITUACIÓ PERSONAL

No ha participat mai en cap PPO de l'Ajuntament de Mataró o hi ha participat amb un contracte inferior a 3 mesos	10
Persona que viu al centre d'acollida, al carrer, desnonades, vivenda pagada per Benestar Social o altres casos d'alta emergència.	20
No percep cap prestació no contributiva o subsidi ni ajut... o finalitza en un termini de 3 mesos a comptar des de la data d'inici del contracte (*).	5

##### B. SITUACIÓ FAMILIAR (La persona entrevistada ja ha estat valorada. En aquest apartat es valoren les càrregues familiars. Validar amb certificat de convivència).

Persona que viu sola sense ingressos	1
UNA persona de la unitat familiar sense ingressos (En cas de separació, si tenen la custòdia compartida es compta aquí)	2
DUES o més persones de la unitat familiar sense ingressos. (En cas de separació, si tenen la custòdia compartida es compta aquí)	3
UNA o més persones de la unitat familiar amb discapacitat (>o igual al 33%) o dependència reconeguda	2
Família monomarental o monoparental	1
Família nombrosa	1

<b>A. Situació personal</b>	
<b>B. Situació familiar</b>	
<b>(4) VALORACIÓ SOCIOECONÒMICA (suma)</b>	



### PUNTUACIÓ FINAL – criteris generals + criteris específics del Programa

Per a l'obtenció de la puntuació final assolida al procés de selecció se sumaran els punts de la valoració dels criteris generals i dels específics:

Criteris Específics	Criteris generals							
(1) COL·LECTIU PRIORITARI	+	(2) PROMIG ENTREVISTA	+	(3) ACCIONS MILLORA OCUPABILITAT	+	(4) VALORACIÓ SOCIO ECONÒMICA	=	<b>PUNTUACIÓ TOTAL</b>

### RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ I GESTIÓ DE LA LLISTA D'ESPERA

El Servei d'Ocupació de Mataró (SOM) elaborarà un llistat amb el resultat del procés de selecció. En aquest llistat s'especificarà, de major a menor puntuació obtinguda, el NIF/NIE de les persones:

1. Seleccionades (contractes)
2. En llista d'espera (suplents)
3. No seleccionades (excloses)

En cas d'empat en la puntuació final, es prioritzarà la persona que compleixi els criteris següents:

- a. Que sigui resident a Mataró
- b. Que tingui més edat
- c. Que hagi obtingut la puntuació més alta a la valoració socioeconòmica
- d. Que acrediti una discapacitat
- e. Que sigui una dona
- f. Que porti més temps en situació d'atur
- g. Que tingui més càrregues familiars

En cas de necessitat de substitució d'un/a participant, es contactarà amb la següent persona de la llista de suplents, per ordre estricte de puntuació.

En cas d'exhaurir la llista de suplents, el SOM haurà de publicar una nova oferta al SOC i obrir un nou procés de selecció.

Els resultats del procés de selecció es podran consultar al taulell d'anuncis dels edificis del Servei d'Ocupació de Mataró (Francisco Herrera), i a la pàgina web del servei.