



Criteris generals i específics de selecció de personal

Plans d'Ocupació – Programa Plans Locals d'Ocupació del Catàleg de Serveis 2023 de la Diputació de Barcelona

OBJECTE

En el marc de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, *de transparència, accés a la informació pública i bon Govern*, la Direcció de Recursos Humans i la Direcció de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Mataró han elaborat aquest document on queden establerts els criteris generals de reclutament i selecció de persones per a esdevenir treballadors/es de l'Ajuntament de Mataró, com a beneficiaris/àries dels diferents programes coneguts com a "Plans d'Ocupació".

Aquests criteris es publicaran a la web municipal www.mataro.cat, a l'apartat de:

- Servei d'Ocupació: <https://www.mataro.cat/ca/ocupacio/persones/programes/>

CRITERIS GENERALS

- Les persones aspirants hauran de complir els requisits socioeconòmics establerts a la convocatòria corresponent, així com els requisits detallats a l'oferta de treball registrada a l'Oficina de Treball del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya o publicada a la Xarxa Xaloc, pel que fa a la titulacions i/o experiència, altres coneixements específics, carnet de conduir, etc.
- Durant el procés de selecció, a través d'una entrevista i/o amb la realització de proves específiques, si s'escau, es valorarà l'adequació de la persona candidata al lloc de treball, així com les seves competències tècnico-professionals; motivació; disponibilitat; competències lingüístiques i accions de millora de l'ocupabilitat.
- També es farà la valoració socioeconòmica del candidat o candidata, en funció de la seva situació personal i familiar, segons la documentació acreditativa que aporti. Aquesta valoració tindrà en compte els requisits específics de la convocatòria, així com altres variables com l'edat i sexe; les carregues familiars; la protecció per desocupació; el temps en situació d'atur; la situació d'emergència d'habitatge; les dones víctimes de violència de gènere; les persones amb diversitat funcional; les persones usuàries dels serveis socials; la participació activa en accions i programes del Servei d'Ocupació de Mataró, entre d'altres.
- Les persones que hagin estat contractades per l'Ajuntament de Mataró mitjançant un contracte vinculat a un programa de Pla d'Ocupació, no podran ser seleccionades per un altre Pla d'Ocupació **fins que no hagi transcorregut dos anys des de la finalització de la darrera contractació de Pla d'Ocupació**, excepte en el cas que aquesta contractació hagi estat igual o inferior a 3 mesos. Excepcionalment, no es tindrà en compte aquest criteri quan no hi hagi persones candidates disponibles amb els requisits establerts per cobrir el lloc de treball.
- Es vetllarà per evitar la duplicitat de candidatures en els diversos perfils a seleccionar, a excepció d'aquells perfils en els quals hi hagi dificultats objectives per cobrir l'oferta de treball.

CSV (Codi de verificació Segura)	IV7O2PSIFH775OBPC56RM3XR6I	Data i hora	26/06/2023 09:29:35	
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 6/2020, 11 de novembre, reguladora de determinats aspectes dels serveis electrònics de confiança			
Signat per	SARA ARMENGOL SAMO (Cap de Servei)			
URL de verificació	https://seu.mataro.cat/verifirma/code/IV7O2PSIFH775OBPC56RM3XR6I	Pàgina	1/7	



- Només es podrà atorgar un contracte per unitat familiar, per tant, la persona participant ha de declarar no ser coneixedor/a que cap membre de la seva unitat familiar estigui participant en el mateix procés de selecció de Pla d'Ocupació, mitjançant la signatura del formulari "Declaració Responsable".
- Pels perfils de tècnic/a (grup de titulació A2) caldrà acreditar el nivell C1 de català, o bé serà obligatòria la superació de la prova de nivell, on el resultat serà "apte" o "no apte".
- Pels perfils d'Oficials caldrà la superació de la prova d'oficis, on el resultat serà "apte" o "no apte".

CRITERIS ESPECÍFICS del Programa Plans Locals d'Ocupació – Persones destinatàries

Les persones destinatàries d'aquestes actuacions hauran de ser **demandants d'ocupació no ocupades (DONO)**. Són persones beneficiàries dels ajuts atorgats als ens locals destinataris, en totes les modalitats, **les persones aturades** i, amb caràcter específic, aquelles que es troben en col·lectius en situació de vulnerabilitat. Es consideren persones aturades aquelles que estiguin inscrites al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació, podent estar-ho també als Serveis Locals d'Ocupació, i no estiguin realitzant cap activitat retribuïda de caràcter laboral (per compte propi o aliè). Es requereix també que no cotitzin a cap dels règims de la Seguretat Social previstos al TRLGSS, a excepció de les persones que reben una prestació o un subsidi d'atur i que estan donats d'alta als efectes únics de la percepció d'aquestes prestacions.

Sempre que s'acreditin documentalment, els aspectes que es tindran en compte en la valoració, així com les puntuacions de cada ítem en concret, s'especifiquen a continuació:

1) COL-LECTIU PRIORITAR

Requisits específics	PUNTUACIÓ
Persones aturades de llarga durada (6 mesos els darrers 18 mesos. Comprovar amb vida laboral)	5
Persones empadronats/des a Mataró (Comprovar amb volant d'empadronament)	5
Dones en situació de reincorporació al mercat de treball (dones aturades de llarga durada i/o reincorporació després de maternitat)	5
Joves menors de 30 anys en situació d'atur	5
(1) TOTAL COL-LECTIU PRIORITARI (suma – màxim 20 punts)	

CSV (Codi de verificació Segura)	IV7O2PSIFH775OBPC56RM3XR6I	Data i hora	26/06/2023 09:29:35
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la llei 6/2020, 11 de novembre, reguladora de determinats aspectes dels serveis electrònics de confiança		
Signat per	SARA ARMENGOL SAMO (Cap de Servei)		
URL de verificació	https://seu.mataro.cat/verifirma/code/IV7O2PSIFH775OBPC56RM3XR6I	Pàgina	2/7



**2) COMPETÈNCIES LINGÜÍSTIQUES**

a) Perfil auxiliar:

Acredita el nivell de català pel lloc de treball (C1 en el cas TM Programador/a , TM Inspecció Llicències, TM d'Ocupació, Educador/a Social i Treballador/a Social i tècnics/ques especialistes). En el cas dels A2, si no el poden acreditar però tenen el nivell han de superar la prova de català per poder ser contractats.	3
No pot acreditar el nivell requerit de català pel lloc de treball però s'expressa de manera adient a aquest nivell (nivell C1 parlat i escrit en el cas de Tècnics/es Especialistes i Aux. Inf. Turística). En el cas dels A2, si no el poden acreditar però tenen el nivell han de superar la prova de nivell per poder ser contractats.	2
No pot acreditar el nivell requerit de català pel lloc de treball i mostra dificultats per expressar-se en aquest nivell (C1 en el cas de Tècnics/ques especialistes i Aux. Inf. Turística)	1
No té les competències lingüístiques necessàries per accedir al lloc de treball (queda descartat/ada del procés de selecció)	0

b) Perfil tècnic:

Acredita el nivell de català pel lloc de treball (C1)	
APTE	
PENDENT ACREDITAR	
NO APTE	

3) DISPONIBILITAT.

Manifesta total disponibilitat i flexibilitat	3
Manifesta disponibilitat i flexibilitat però amb alguna limitació que veu factible resoldre	2
Manifesta disponibilitat però mostra poca flexibilitat, té limitacions que poden impedir el desenvolupament òptim de les tasques que ha de realitzar.	1
No té la disponibilitat i flexibilitat requerida pel lloc de treball (queda descartat/ada del procés de selecció)	0

4) MOTIVACIÓ PER LA FEINA QUE SE LI OFEREIX:

Mostra interès per la feina, l'identifica com un dels seus objectius laborals i accepta participar en totes les accions que implica el programa (formació i acompanyament)	3
Mostra interès per la feina tot i que no l'identifica com a un dels seus objectius laborals i accepta participar en totes les accions que implica el programa (formació, acompanyament)	2
Mostra interès per la feina però mostra limitacions a l'hora de participar en totes les accions que implica el programa (formació i acompanyament)	1
Mostra poc o cap interès per la feina i/o no accepta participar en totes les accions que implica el programa (formació i acompanyament) (queda descartat/ada del procés de selecció)	0

5) VALORACIÓ COMPETENCIAL

CSV (Codi de verificació Segura)	IV7O2PSIFH775OBPC56RM3XR6I	Data i hora	26/06/2023 09:29:35
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la llei 6/2020, 11 de novembre, reguladora de determinats aspectes dels serveis electrònics de confiança		
Signat per	SARA ARMENGOL SAMO (Cap de Servei)		
URL de verificació	https://seu.mataro.cat/verifirma/code/IV7O2PSIFH775OBPC56RM3XR6I	Pàgina	3/7



**A) COMPETÈNCIES TRANSVERSALS**

S'han definit 2 competències a explorar. Cada competència conté 3 indicadors a observar i valorar. **Es puntuarà cada indicador de manera independent.** Cada indicador serà valorat amb un puntuació de 0 o 2 punts. Cada competència és avaluada de manera independent.

La puntuació total d'aquest apartat és de **12 punts**. I el resultat serà la suma de tots els punts de cada indicador.

Si una persona no obté un mínim d'1 punt a cada bloc de competències, quedarà descartada del procés de selecció.

COMPETÈNCIA	INDICADOR DE CONDUCTA – EVIDÈNCIA (puntuar amb 0 si la persona no mostra l'evidència, 1 si la mostra de manera incompleta o 2 si la mostra de manera completa)			
DISPOSICIO A L'APRENTATGE (interès per adquirir nous coneixements i habilitats – nivell 1) OBSERVACIONS EVIDÈNCIES <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>	Participa en les accions de formació proposades per l'organització on ha treballat	0	1	2
	Es mostra receptiu/iva per aprendre el funcionament i/o procediments necessaris per desenvolupar la tasca que se li encomana	0	1	2
	Es mostra proactiu/iva a l'hora d'adquirir nous coneixements a la seva vida personal o laboral	0	1	2
RELACIO INTERPERSONAL (Capacitat per interaccionar i establir vincles amb altres persones - nivell 1) OBSERVACIONS EVIDÈNCIES <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>	Fa ús de les normes d'educació formals (salutació, contacte visual, respecte del torn de paraula, acomiadament,..)	0	1	2
	Té una relació cordial amb els membres de l'equip.	0	1	2
	Participa en converses informals que es generen al seu entorn.	0	1	2
TOTAL PUNTUACIÓ (Màxim 12 punts)				

B) COMPETNCIES TÈCNQUES:

Té més de 12 mesos d'experiència acreditada en l'ocupació o formació professionalitzadora en l'ocupació (formació professional, certificat de professionalitat). En el cas del personal tècnic o tècnic especialista, la formació universitària o professional seria requisit d'entrada.	4
Té entre 6 i 12 mesos d'experiència acreditada en l'ocupació o formació específica en l'ocupació (formació contínua, cursos d'especialització...)	3
Té menys de 6 mesos d'experiència acreditada en l'ocupació	2
No té experiència acreditada en l'ocupació però té experiència o formació en ocupacions relacionades que li permetran desenvolupar correctament el lloc de treball o té experiència en l'ocupació sense acreditar	1

CSV (Codi de verificació Segura)	IV7O2PSIFH775OBPC56RM3XR6I	Data i hora	26/06/2023 09:29:35
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la llei 6/2020, 11 de novembre, reguladora de determinats aspectes dels serveis electrònics de confiança		
Signat per	SARA ARMENGOL SAMO (Cap de Servei)		
URL de verificació	https://seu.mataro.cat/verifirma/code/IV7O2PSIFH775OBPC56RM3XR6I	Pàgina	4/7





Manquen competències tècniques i es descarta del procés de selecció	0
---	---

A. COMPETÈNCIES TRANSVERSALS	
B. COMPETÈNCIES TÈCNiques	
TOTAL VALORACIÓ COMPETENCIAL (suma – màxim 16 punts)	

6) ACCIONS DE MILLORA DE L'OCUPABILITAT (en els darrers 2 anys- des juny 2020 fins juny 2022)

<p>Ha participat satisfactòriament en 6 o més d'aquestes accions:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ofertes de treball del SOM amb la inscripció realitzada correctament. - Assistència al Club de Feina. - Participació en accions de l'Anem per Feina, Speed Dating, Grup de Recerca, sessions informatives de cursos. - Tutories d'orientació <p><u>No puntua</u> (per ésser obligatori): SIG / PIL / tutories plans ocupació o de programes</p>	2
Ha participat en algun programa o formació al SOM (FOAP, Formació contínua, 30 Plus, Ubicat, Renda Garantida, InserText, Incorpora't, Jo també, Social Neet, TUS, ...) excepte en qualsevol programa de Plans d'Ocupació	2
Ha participat en alguna acció formativa fora del SOM (escola d'adults, carnet professional, idiomes, cursos de formació...) – Cal aportar certificat	2
5.ACCIONS DE MILLORA DE L'OCUPABILITAT (suma – màxim 6 punts)	

*(Cal consultar Xaloc o que la persona ho justifiqui)

7) SITUACIÓ SOCIOECONÒMICA DEL CANDIDAT/A

Marcar el que procedeixi sempre i quan es documenti. SI NO ES DOCUMENTA, NO ES POT PUNTUAR.

No ha participat mai en cap PPO de l'Ajuntament de Mataró o hi ha participat amb un contracte igual o inferior a 3 mesos (*comprovar amb la base de dades Xaloc)	5
Persona que viu al centre d'acollida, al carrer, desnonades, vivenda pagada per Benestar Social o altres casos d'alta emergència (*comprovar amb Benestar Social si està empadronat/ada a Mataró o presentar acreditació si la persona no resideix a Mataró)	5
Altres persones en situació de risc d'exclusió social: Persona usuària de Benestar Social o altres situacions assimilables com receptora d'ajut d'aliments, Creu Roja, Càritas) *Comprovar amb Benestar Social si està empadronat/ada a Mataró o demanar acreditació si la persona no resideix a Mataró. Caldrà comprovant de les entitats del tercer sector si la persona és usuària)	3
No percep cap prestació o subsidi ni ajut... o finalitza en un termini de 3 mesos a comptar des de la data d'inici del contracte (*comprovar amb Via Oberta).	3

CSV (Codi de verificació Segura)	IV7O2PSIFH775OBPC56RM3XR6I	Data i hora	26/06/2023 09:29:35
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la llei 6/2020, 11 de novembre, reguladora de determinats aspectes dels serveis electrònics de confiança		
Signat per	SARA ARMENGOL SAMO (Cap de Servei)		
URL de verificació	https://seu.mataro.cat/verifirma/code/IV7O2PSIFH775OBPC56RM3XR6I	Pàgina	5/7





Persones amb discapacitat física, psíquica, mental o sensorial. (Justificant amb certificat de reconeixement del grau de discapacitat)	3
Dones que han patit o pateixen situacions de violència de gènere (Cal acreditació)	3
Persona que viu sola sense ingressos (*comprovar amb Via Oberta i certificat de convivència. En el cas de que la persona no resideixi a Mataró, cal que acrediti certificat de convivència)	2
Família monomarental o monoparental (*cal presentar carnet acreditatiu)	2
Família nombrosa (*cal presentar carnet acreditatiu)	2

7. VALORACIÓ SOCIOECONÒMICA (suma- màxim 26 punts)	
---	--

PUNTUACIÓ FINAL – criteris generals + criteris específics del Programa

Per a l'obtenció de la puntuació final assolida al procés de selecció se sumaran els punts de la valoració dels criteris generals i dels específics:

RESULTAT PROCÉS SELECCIÓ:

(1) Col·lectiu Prioritari	(2) Competències Lingüístiques	(3) Disponibilitat	(4) Motivació	(5) Valoració Competencial	(6) Millora Ocupabilitat	(7) Situació Socio- econòmica	PUNTUACIÓ TOTAL

RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ I GESTIÓ DE LA LLISTA D'ESPERA

El Servei d'Ocupació de Mataró (SOM) elaborarà un llistat amb el resultat del procés de selecció. En aquest llistat s'especificarà, de major a menor puntuació obtinguda, el NIF/NIE de les persones:

1. Seleccionades (contractes)
2. En llista d'espera (suplents)
3. No seleccionades (excloses)

En cas d'empat en la puntuació final, es prioritzarà la persona que compleixi els criteris següents:

- a. Que sigui resident a Mataró
- b. Que tingui més edat
- c. Que hagi obtingut la puntuació més alta a la valoració socioeconòmica
- d. Que acrediti una discapacitat
- e. Que sigui una dona
- f. Que porti més temps en situació d'atur
- g. Que tingui més càrregues familiars

CSV (Codi de verificació Segura)	IV7O2PSIFH775OBPC56RM3XR6I	Data i hora	26/06/2023 09:29:35	
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 6/2020, 11 de novembre, reguladora de determinats aspectes dels serveis electrònics de confiança			
Signat per	SARA ARMENGOL SAMO (Cap de Servei)			
URL de verificació	https://seu.mataro.cat/verifirma/code/IV7O2PSIFH775OBPC56RM3XR6I	Pàgina	6/7	



En cas de necessitat de substitució d'un/a participant, es contactarà amb la següent persona de la llista de suplents, per ordre estricte de puntuació.

En cas d'exhaurir la llista de suplents, el SOM haurà de publicar una nova oferta al SOC i obrir un nou procés de selecció.

Els resultats del procés de selecció es podran consultar al taulell d'anuncis dels edificis del Servei d'Ocupació de Mataró (Francisco Herrera), i a la pàgina web del servei.

Mataró, 11 d'Abril 2023

Pla de concertació
Xarxa de Govern
Locals. 2020-2023



CSV (Codi de verificació Segura)	IV7O2PSIFH775OBPC56RM3XR6I	Data i hora	26/06/2023 09:29:35	
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la llei 6/2020, 11 de novembre, reguladora de determinats aspectes dels serveis electrònics de confiança			
Signat per	SARA ARMENGOL SAMO (Cap de Servei)			
URL de verificació	https://seu.mataro.cat/verifirma/code/IV7O2PSIFH775OBPC56RM3XR6I	Pàgina	7/7	