



Criteris generals i específics de selecció de personal

Plans d'Ocupació - Programa Treball als Barris

Convocatòria 2023_2024

OBJECTE

En el marc de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, *de transparència, accés a la informació pública i bon Govern*, la Direcció de Recursos Humans i la Direcció de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Mataró han elaborat aquest document on queden establerts els criteris generals de reclutament i selecció de persones per a esdevenir treballadors/es de l'Ajuntament de Mataró, com a beneficiaris/àries dels diferents programes coneguts com a "Plans d'Ocupació".

A més a més d'aquests criteris generals que són comuns a les diferents convocatòries de Plans d'Ocupació, el present document regula també els criteris específics de participació i valoració socioeconòmica dels processos de selecció de les persones beneficiàries del Programa TREBALL ALS BARRIS, d'acord amb la Resolució EMT/1681/2023, d'11 de maig, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2023 per a la concessió de subvencions destinades al "Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als Barris" (SOC - Projecte Treball als Barris) (ref. BDNS 634314), regulada per l'Ordre TSF/171/2020, de 7 d'octubre per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball als barris.

Aquests criteris es publicaran a la web municipal www.mataro.cat, a l'apartat de:

- Servei d'Ocupació: <https://www.mataro.cat/ca/ocupacio/persones/programes/treball-als-barris-info>

El Programa Treball als Barris està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de la Generalitat de Catalunya, i finançat pel *Ministerio de Trabajo y Economía Social*.

CRITERIS GENERALS

- Les persones aspirants hauran de complir els requisits socioeconòmics establerts a la convocatòria corresponent, així com els requisits detallats a l'oferta de treball registrada a l'Oficina de Treball del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, pel que fa a la titulacions i/o experiència, altres coneixements específics, carnet de conduir, etc.
- Durant el procés de selecció, a través d'una entrevista i/o amb la realització de proves específiques, si s'escau, es valorarà l'adequació de la persona candidata al lloc de treball, així com les seves competències tècnico-professionals; motivació; disponibilitat; competències lingüístiques i accions de millora de l'ocupabilitat.
- També es farà la valoració socioeconòmica del candidat, en funció de la seva situació personal i familiar, segons la documentació acreditativa que aportí. Aquesta valoració tindrà en compte els requisits específics de la convocatòria, així com altres variables com l'edat i sexe; les càrregues familiars; la protecció per desocupació; el temps en situació d'atur; la situació d'emergència d'habitatge; la situació respecte a la cotització per jubilació; les dones víctimes de violència de

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"



gènere; les persones amb diversitat funcional; les persones usuàries dels serveis socials; la participació activa en accions i programes del Servei d'Ocupació de Mataró, entre d'altres.

- Les persones que hagin estat contractades per l'Ajuntament de Mataró mitjançant un contracte vinculat a un programa de Pla d'Ocupació, no podran ser seleccionades per un altre Pla d'Ocupació **fins que no hagi transcorregut dos anys des de la finalització de la darrera contractació de Pla d'Ocupació**, excepte en el cas que aquesta contractació hagi estat inferior a 3 mesos. Excepcionalment, no es tindrà en compte aquest criteri quan no hi hagi persones candidates disponibles amb els requisits establerts per cobrir el lloc de treball.
- Es vetllarà per evitar la duplicitat de candidatures en els diversos perfils a seleccionar, a excepció d'aquells perfils en els quals hi hagi dificultats objectives per cobrir l'oferta de treball.
- Només es podrà atorgar un contracte per unitat familiar, per tant, la persona participant ha de declarar no ser coneixedor/a que cap membre de la seva unitat familiar estigui participant en el mateix procés de selecció de Pla d'Ocupació, mitjançant la signatura del formulari "*Declaració Responsable*".
- Pels perfils de tècnic/a (grup de titulació C1 i A2) caldrà acreditar el nivell C1 de català, o bé serà obligatòria la superació de la prova de nivell, on el resultat serà "apte" o "no apte".
- Pels perfils d'Oficials caldrà la superació de la prova d'oficis, on el resultat serà "apte" o "no apte".

CRITERIS ESPECÍFICS del Programa Treball als Barris – Persones destinatàries

Tal i com detalla la *Base 5.5.* de l'Ordre TSF/171/2020, de 7 d'octubre, el *Programa D – Programes d'experienciació laboral* del Treball als Barris consisteix en la contractació laboral de persones treballadores en situació d'atur, per tal que puguin adquirir experiència professional i millorar la seva ocupabilitat, mitjançant la realització d'obres i serveis d'interès general i social de caràcter temporal. Cadascun dels projectes d'experienciació laboral podrà contenir dos tipus d'accions:

- Actuacions ocupacionals: contractació de persones del barri de Cerdanyola, Rocafonda i/o El Palau, en el marc dels projectes dels barris (**perfils d'Oficials i de peons**).
- Actuacions professionals: contractació de personal (**perfils tècnics i tècnics especialistes**) per a la realització de tasques de dinamització, mediació, medi ambient, atenció a col·lectius en risc d'exclusió social i seguiment o coordinació dels diferents dispositius sociolaborals dels barris.

Les persones destinatàries d'aquestes actuacions hauran de ser **demandants d'ocupació no ocupades (DONO) que no cobrin la prestació contributiva d'atur**. A més, en les actuacions ocupacionals, **els perfils d'oficis (oficials i peons) han de ser residents als barris de Rocafonda, Cerdanyola i El Palau**.

Sempre que s'acreditin documentalment, els aspectes que es tindran en compte en la valoració, així com les puntuacions de cada ítem en concret, s'especifiquen a continuació:

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"



1. Perfils d'Oficials i de peons

Requisits específics	PUNTUACIÓ
Aturats/des de llarga durada	10
Majors de 50 anys	10
Menors de 35 anys que van abandonar el sistema educatiu i que estan a l'atur	10
Baixa qualificació professional i/o necessitat de reciclatge professional	10
Dones que han patit o pateixen situacions de violència gènere	10
Dones en situació de reincorporació al mercat de treball	10
Persones nouvingudes en situació de desavantatge laboral	10
Persones amb discapacitat física, psíquica, mental o sensorial. Persones en tractament de salut mental	10
Altres persones en situació de risc d'exclusió social	10
(1) TOTAL COL·LECTIU PRIORITARI	

Segons els criteris específics de la Base 6 de l'Ordre TSF/171/2020, de 7 d'octubre el procés de selecció prioritzarà els col·lectius següents:

(1) COL·LECTIU PRIORITARI Resolució EMT/1681/2023, d'11 de maig

Ítems de valoració: entrevista i/o les proves específiques:

2) ENTREVISTA

A) COMPETÈNCIES TÈCNICOPROFSSIONALS:

Té més de 24 mesos d'experiència acreditada en l'ocupació o formació professionalitzadora en l'ocupació (formació professional, certificat de professionalitat). En el cas del personal tècnic, la formació universitària seria requisit d'entrada.	4
Té entre 12 i 24 mesos d'experiència acreditada en l'ocupació o formació específica en l'ocupació (formació contínua, cursos d'especialització...)	3
Té menys de 12 mesos d'experiència acreditada en l'ocupació	2
No té experiència acreditada en l'ocupació però té experiència o formació en ocupacions relacionades que li permetran desenvolupar correctament el lloc de treball o té experiència en l'ocupació sense acreditar	1
Manquen competències tècniques i es descarta del procés de selecció	0

B) COMPETÈNCIES TRANSVERSALS

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"



S'han definit 2 competències a explorar. Cada competència conté 3 indicadors a observar i valorar. **Es puntuarà cada indicador de manera independent.** Cada indicador serà valorat amb un puntuació de 0 o 2 punts. Cada competència és avaluada de manera independent.

La puntuació total d'aquest apartat és de **12 punts**. I el resultat serà la suma de tots els punts de cada indicador.

Si una persona no obté un mínim d'1 punt a cada bloc de competències, quedarà descartada del procés de selecció.

COMPETÈNCIA	INDICADOR DE CONDUCTA – EVIDÈNCIA (puntuar amb 0 si la persona no mostra l'evidència, 1 si la mostra de manera incompleta o 2 si la mostra de manera completa)			
	Participa en les accions de formació proposades per l'organització on ha treballat	0	1	2
	Es mostra receptiu/iva per aprendre el funcionament i/o procediments necessaris per desenvolupar la tasca que se li encomana	0	1	2
	Es mostra proactiu/iva a l'hora d'adquirir nous coneixements a la seva vida personal o laboral	0	1	2
	Fa ús de les normes d'educació formals (salutació, contacte visual, respecte del torn de paraula, acomiadament,..)	0	1	2
	Té una relació cordial amb els membres de l'equip.	0	1	2
	Participa en converses informals que es generen al seu entorn.	0	1	2
TOTAL PUNTUACIÓ (Màxim 12 punts)				

A. COMPETÈNCIES TRANSVERSALS	
B. COMPETÈNCIES TÈCNIQUES	
C. PROVA OFICIS SI S'ESCAU (en el cas dels Oficials/es)	
2.TOTAL VALORACIÓ COMPETENCIAL	

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"

**3. MOTIVACIÓ PER LA FEINA QUE SE LI OFEREIX:**

Mostra interès per la feina, l'identifica com un dels seus objectius laborals i accepta participar en totes les accions que implica el programa (formació i acompanyament)	3
Mostra interès per la feina tot i que no l'identifica com a un dels seus objectius laborals i accepta participar en totes les accions que implica el programa (formació, acompanyament)	2
Mostra interès per la feina però mostra limitacions a l'hora de participar en totes les accions que implica el programa (formació i acompanyament)	1
Mostra poc o cap interès per la feina i/o no accepta participar en totes les accions que implica el programa (formació i acompanyament) (queda descartat/ada del procés de selecció)	0

4. DISPONIBILITAT

Manifesta total disponibilitat i flexibilitat	3
Manifesta disponibilitat i flexibilitat però amb alguna limitació que veu factible resoldre	2
Manifesta disponibilitat però mostra poca flexibilitat, té limitacions que poden impedir el desenvolupament òptim de les tasques que ha de realitzar.	1
No té la disponibilitat i flexibilitat requerida pel lloc de treball (queda descartat/ada del procés de selecció)	0

5. COMPETÈNCIES LINGÜÍSTIQUES: Només en el cas dels perfils d'oficials i peons
Casos en que l'idioma és necessari per entendre la feina a realitzar i desenvolupar les tasques correctament

Parla català i/o castellà amb total fluïdesa, sap llegir i escriure a nivell alt	3
Parla català i/o castellà amb fluïdesa, sap llegir i escriure a nivell bàsic o mig	2
Parla català i/o castellà a nivell bàsic i sap llegir i escriure a nivell bàsic o no en sap. Entén el què se li diu i sap expressar-se per fer-se entendre	1
No té les competències lingüístiques necessàries per accedir al lloc de treball (queda descartat/ada del procés de selecció)	0

6. ACCIONS DE MILLORA DE L'OCUPABILITAT (en els darrers 2 anys)

<p>Ha participat satisfactòriament en 6 o més d'aquestes accions:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ofertes de treball del SOM amb la inscripció realitzada correctament. - Assistència al Club de Feina. - Participació en accions de l'Anem per Feina, Speed Dating, Grup de Recerca, sessions informatives de cursos. <p>No puntua (per ésser obligatori): SIG / PIL / Tutories de programes</p>	2
Ha participat en algun programa o formació al SOM (FOAP, Formació contínua, 30 Plus, Ubicat, Renda Garantida, InserText, Incorpora't, Jo també, Social Neet, ...) excepte en qualsevol programa de Plans d'Ocupació	2

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"



Ha participat en alguna acció formativa fora del SOM (escola d'adults, carnet professional, idiomes, cursos de formació...)	2
---	---

7. SITUACIÓ SOCIOECONÒMICA

A. SITUACIÓ PERSONAL

No ha participat mai en cap PPO de l'Ajuntament de Mataró o hi ha participat amb un contracte inferior a 3 mesos	5
Edat entre els 45 i els 49 anys	5
Major de 52 anys que no tenen la cotització suficient per a la pensió de jubilació (Comprovar amb la Vida Laboral)	5
Persona que viu al centre d'acollida, al carrer, desnonades, vivenda pagada per Benestar Social o altres casos d'alta emergència	20
No percep cap prestació no contributiva o subsidi ni ajut... o finalitza en un termini de 3 mesos a comptar des de la data d'inici del contracte (*)	5
Persona que viu sola sense ingressos	1

B. SITUACIÓ FAMILIAR (Només es valora a la família, no al candidat/a)

UNA persona de la unitat familiar sense ingressos (En cas de separació, si tenen la custòdia compartida es compta aquí)	2
DUES o més persones de la unitat familiar sense ingressos (En cas de separació, si tenen la custòdia compartida es compta aquí)	3
UNA o més persones de la unitat familiar amb discapacitat (>o igual al 33%) o dependència reconeguda	2
Família monomarental o monoparental	1
Família nombrosa	1

Situació personal	
Situació familiar	
7. VALORACIÓ SOCIOECONÒMICA (suma)	

IMPORTANT: La persona participant és la responsable de comunicar qualsevol canvi que es produeixi en la seva situació mentre duri el procés de selecció, i fins la contractació definitiva.

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"

**PUNTUACIÓ FINAL**

Per a l'obtenció de la puntuació final assolida al procés de selecció se sumaran els punts de la valoració dels criteris:

RESULTAT PROCÉS SELECCIÓ:

1	2	3	4	5	6	7	
COL-LECTIU PRIORITARI	VALORACIÓ COMPETENCIAL	MOTIVACIÓ	DISPONIBILITAT	COMPETÈNCIES LINGÜÍSTIQUES (Només en el cas dels perfils d'oficials i peons)	ACCIONS MILLORA OCUPABILITAT	VALORACIÓ SOCIOECONÒMICA	TOTAL PUNTUACIÓ

Perfils tècnics i tècnics especialistes

- 1) **COMPETÈNCIES LINGÜÍSTIQUES:** Casos en que l'idioma CATALÀ/CASTELLÀ és necessari per desenvolupar les tasques que impliquen comunicació amb altres persones (**p.ex: tècnics i tèc.especialistes**). En el cas dels perfils tècnics (A1, A2, C1) l'acreditació del Nivell C1 de català o la superació de la prova de nivell és requisit d'entrada. Per tant, no puntua i es marca només com a APTÉ o NO APTÉ l'apartat 1. De competències lingüístiques dins del RESULTAT PROCÉS DE SELECCIÓ.

Acredita el nivell de català pel lloc de treball (C1 en el cas de personal tècnic o especialista)	Disposa de certificat
No pot acreditar el nivell requerit de català pel lloc de treball però s'expressa de manera adient a aquest nivell (C1 en el cas de personal tècnic o especialista) – Pendent prova de nivell si s'escau	Pendent prova de nivell
No pot acreditar el nivell requerit de català pel lloc de treball i mostra dificultats per expressar-se en aquest nivell (C1 en el cas de personal tècnic o especialista) – Pendent prova de nivell si s'escau	Pendent prova de nivell
No té les competències lingüístiques necessàries per accedir al lloc de treball (queda descartat/ada del procés de selecció)	Descartada del procés de selecció

2) COL-LECTIU PRIORITARI

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"



Requisits específics	PUNTUACIÓ
Aturats/des de llarga durada	10
Majors de 50 anys	10
Menors de 35 anys que van abandonar el sistema educatiu	10
Baixa qualificació professional i/o necessitat de reciclatge professional	10
Dones que han patit o pateixen situacions de violència gènere	10
Dones en situació de reincorporació al mercat de treball	10
Persones nouvingudes en situació de desavantatge laboral	10
Persones amb discapacitat física, psíquica, mental o sensorial. Persones en tractament de salut mental	10
Altres persones en situació de risc d'exclusió social	10
(2) TOTAL COL·LECTIU PRIORITARI	

3) VALORACIÓ COMPETENCIAL

A) COMPETÈNCIES TÈCNICOPROFSSIONALS:

Té més de 24 mesos d'experiència acreditada en l'ocupació o formació professionalitzadora en l'ocupació (formació professional, certificat de professionalitat). En el cas del personal tècnic, la formació universitària seria requisit d'entrada.	4
Té entre 12 i 24 mesos d'experiència acreditada en l'ocupació o formació específica en l'ocupació (formació contínua, cursos d'especialització...)	3
Té menys de 12 mesos d'experiència acreditada en l'ocupació	2
No té experiència acreditada en l'ocupació però té experiència o formació en ocupacions relacionades que li permetran desenvolupar correctament el lloc de treball o té experiència en l'ocupació sense acreditar	1
Manquen competències tècniques i es descarta del procés de selecció	0

B) COMPETÈNCIES TRANSVERSALS

S'han definit 2 competències a explorar. Cada competència conté 3 indicadors a observar i valorar. **Es puntuarà cada indicador de manera independent.** Cada indicador serà valorat amb un puntuació de 0 o 2 punts. Cada competència és avaluada de manera independent.

La puntuació total d'aquest apartat és de **12 punts**. I el resultat serà la suma de tots els punts de cada indicador.

Si una persona no obté un mínim d'1 punt a cada bloc de competències, quedarà descartada del procés de selecció.

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"



COMPETÈNCIA	INDICADOR DE CONDUCTA – EVIDÈNCIA (puntuar amb 0 si la persona no mostra l'evidència, 1 si la mostra de manera incompleta o 2 si la mostra de manera completa)			
DISPOSICIÓ A L'APRENENTATGE	Participa en les accions de formació proposades per l'organització on ha treballat	0	1	2
	Es mostra receptiu/iva per aprendre el funcionament i/o procediments necessaris per desenvolupar la tasca que se li encomana	0	1	2
	Es mostra proactiu/iva a l'hora d'adquirir nous coneixements a la seva vida personal o laboral	0	1	2
	Fa ús de les normes d'educació formals (salutació, contacte visual, respecte del torn de paraula, acomiadament,..)	0	1	2
	Té una relació cordial amb els membres de l'equip.	0	1	2
	Participa en converses informals que es generen al seu entorn.	0	1	2
TOTAL PUNTUACIÓ (Màxim 12 punts)				

A. COMPETÈNCIES TRANSVERSALS	
B. COMPETÈNCIES TÈCNIQUES	
3. TOTAL VALORACIÓ COMPETENCIAL	

4. MOTIVACIÓ PER LA FEINA QUE SE LI OFEREIX

Mostra interès per la feina, l'identifica com un dels seus objectius laborals i accepta participar en totes les accions que implica el programa (formació i acompanyament)	3
Mostra interès per la feina tot i que no l'identifica com a un dels seus objectius laborals i accepta participar en totes les accions que implica el programa (formació, acompanyament)	2

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"



Mostra interès per la feina però mostra limitacions a l'hora de participar en totes les accions que implica el programa (formació i acompanyament)	1
Mostra poc o cap interès per la feina i/o no accepta participar en totes les accions que implica el programa (formació i acompanyament) (queda descartat/ada del procés de selecció)	0

5. DISPONIBILITAT

Manifesta total disponibilitat i flexibilitat	3
Manifesta disponibilitat i flexibilitat però amb alguna limitació que veu factible resoldre	2
Manifesta disponibilitat però mostra poca flexibilitat, té limitacions que poden impedir el desenvolupament òptim de les tasques que ha de realitzar.	1
No té la disponibilitat i flexibilitat requerida pel lloc de treball (queda descartat/ada del procés de selecció)	0

6. ACCIONS DE MILLORA DE L'OCUPABILITAT (en els darrers 2 anys)

Ha participat satisfactòriament en 6 o més d'aquestes accions: <ul style="list-style-type: none"> - Ofertes de treball del SOM amb la inscripció realitzada correctament. - Assistència al Club de Feina. - Participació en accions de l'Anem per Feina, Speed Dating, Grup de Recerca, sessions informatives de cursos. <u>No puntua</u> (per ésser obligatori): SIG / PIL / Tutories de programes	2
Ha participat en algun programa o formació al SOM (FOAP, Formació contínua, 30 Plus, Ubicat, Renda Garantida, InserText, Incorpora't, Jo també, Social Neet, ...) excepte en qualsevol programa de Plans d'Ocupació	2
Ha participat en alguna acció formativa fora del SOM (escola d'adults, carnet professional, idiomes, cursos de formació...)	2
5.ACCIONS DE MILLORA DE L'OCUPABILITAT (suma – màxim 6 punts)	

7. SITUACIÓ SOCIOECONÒMICA

Marcar el que procedeixi sempre i quan es documenti. SI NO ES DOCUMENTA, NO ES POT PUNTUAR.

A. SITUACIÓ PERSONAL

No ha participat mai en cap PPO de l'Ajuntament de Mataró o hi ha participat amb un contracte inferior a 3 mesos	10
Edat entre els 45 i els 49 anys.	5
Major de 52 anys que segons la seva vida laboral no arriben a tenir 15 anys de cotització en total	5
Persona que viu al centre d'acollida, al carrer, desnonades, vivenda pagada per Benestar Social o altres casos d'alta emergència	20
No percep cap prestació no contributiva o subsidi ni ajut... o finalitza en un termini de 3 mesos a comptar des de	5

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"



la data d'inici del contracte/curs (*).	
Persona que viu sola sense ingressos	1

B. SITUACIÓ FAMILIAR (Només es valora a la família, no al candidat/a)

UNA persona de la unitat familiar sense ingressos (majors o menors d'edat)	1
DUES o més persones de la unitat familiar sense ingressos (majors o menors d'edat)	2
UNA o més persones de la unitat familiar amb discapacitat (>o igual al 33%) o dependència reconeguda	1
Família monoparental	1
Família nombrosa	1

A. Situació personal	
B. Situació familiar	
7. VALORACIÓ SOCIOECONÒMICA (suma)	

RESULTAT PROCÉS SELECCIÓ:

1	2	3	4	5	6	7	
COMPETÈNCIES LINGÜÍSTIQUES APTES O NO APTES (No puntua)	COL·LECTIU PRIORITARI	VALORACIÓ COMPETENCIAL	MOTIVACIÓ	DISPONIBILITAT	ACCIONS MILLORA OCUPABILITAT	VALORACIÓ SOCIOECONÒMICA	TOTAL PUNTUACIÓ

RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ I GESTIÓ DE LA LLISTA D'ESPERA

El Servei d'Ocupació de Mataró (SOM) elaborarà un llistat amb el resultat del procés de selecció. En aquest llistat s'especificarà, de major a menor puntuació obtinguda, el NIF/NIE de les persones:

1. Seleccionades (contractes)
2. En llista d'espera (suplents)
3. No seleccionades (excloses)

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"



En cas d'empat en la puntuació final, es prioritzarà la persona que compleixi els criteris següents:

- a. Que sigui resident a Mataró
- b. Que tingui més edat
- c. Que hagi obtingut la puntuació més alta a la valoració socioeconòmica
- d. Que acrediti una discapacitat
- e. Que sigui una dona
- f. Que porti més temps en situació d'atur
- g. Que tingui més càrregues familiars

En cas de necessitat de substitució d'un/a participant, es contactarà amb la següent persona de la llista de suplents, per ordre estricte de puntuació.

En cas d'exhaurir la llista de suplents, el SOM haurà de publicar una nova oferta al SOC i obrir un nou procés de selecció.

Els resultats del procés de selecció es podran consultar al taulell d'anuncis dels edificis del Servei d'Ocupació de Mataró (Francisco Herrera), i a la pàgina web del servei.

Mataró, 13 de Gener de 2025

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"