



Criteris generals i específics de selecció de personal

Plans d'Ocupació - Programa Treball als Barris

Convocatòria 2022_2023

OBJECTE

En el marc de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, *de transparència, accés a la informació pública i bon Govern*, la Direcció de Recursos Humans i la Direcció de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Mataró han elaborat aquest document on queden establerts els criteris generals de reclutament i selecció de persones per a esdevenir treballadors/es de l'Ajuntament de Mataró, com a beneficiaris/àries dels diferents programes coneguts com a "Plans d'Ocupació".

A més a més d'aquests criteris generals que són comuns a les diferents convocatòries de Plans d'Ocupació, el present document regula també els criteris específics de participació i valoració socioeconòmica dels processos de selecció de les persones beneficiàries del Programa TREBALL ALS BARRIS, d'acord amb la Resolució EMT/1908/2022, del 15 de juny, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2022 per a la concessió de subvencions destinades al "Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als Barris" (SOC - Projecte Treball als Barris) (ref. BDNS 634314), regulada per l'Ordre EMT/1908/2018, de 23 de juliol, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball als barris.

Aquests criteris es publicaran a la web municipal www.mataro.cat, a l'apartat de:

- Servei d'Ocupació: <https://www.mataro.cat/ca/ocupacio/persones/programes/treball-als-barris-info>

El Programa Treball als Barris està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de la Generalitat de Catalunya, i finançat pel *Ministerio de Trabajo y Economía Social*.

CRITERIS GENERALS

- Les persones aspirants hauran de complir els requisits socioeconòmics establerts a la convocatòria corresponent, així com els requisits detallats a l'oferta de treball registrada a l'Oficina de Treball del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, pel que fa a la titulacions i/o experiència, altres coneixements específics, carnet de conduir, etc.
- Durant el procés de selecció, a través d'una entrevista i/o amb la realització de proves específiques, si s'escau, es valorarà l'adequació de la persona candidata al lloc de treball, així com les seves competències tècnico-professionals; motivació; disponibilitat; competències lingüístiques i accions de millora de l'ocupabilitat.
- També es farà la valoració socioeconòmica del candidat, en funció de la seva situació personal i familiar, segons la documentació acreditativa que aportí. Aquesta valoració tindrà en compte els requisits específics de la convocatòria, així com altres variables com l'edat i sexe; les carregues familiars; la protecció per desocupació; el temps en situació d'atur; la situació d'emergència d'habitatge; la situació respecte a la cotització per jubilació; les dones víctimes de violència de

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"



gènere; les persones amb diversitat funcional; les persones usuàries dels serveis socials; la participació activa en accions i programes del Servei d'Ocupació de Mataró, entre d'altres.

- Les persones que hagin estat contractades per l'Ajuntament de Mataró mitjançant un contracte vinculat a un programa de Pla d'Ocupació, no podran ser seleccionades per un altre Pla d'Ocupació **fins que no hagi transcorregut dos anys des de la finalització de la darrera contractació de Pla d'Ocupació**, excepte en el cas que aquesta contractació hagi estat inferior a 3 mesos. Excepcionalment, no es tindrà en compte aquest criteri quan no hi hagi persones candidates disponibles amb els requisits establerts per cobrir el lloc de treball.
- Es vetllarà per evitar la duplicitat de candidatures en els diversos perfils a seleccionar, a excepció d'aquells perfils en els quals hi hagi dificultats objectives per cobrir l'oferta de treball.
- Només es podrà atorgar un contracte per unitat familiar, per tant, la persona participant ha de declarar no ser coneixedor/a que cap membre de la seva unitat familiar estigui participant en el mateix procés de selecció de Pla d'Ocupació, mitjançant la signatura del formulari "*Declaració Responsable*".
- Pels perfils de tècnic/a (grup de titulació C1 i A2) caldrà acreditar el nivell C1 de català, o bé serà obligatòria la superació de la prova de nivell, on el resultat serà "apte" o "no apte".
- Pels perfils d'Oficials caldrà la superació de la prova d'oficis, on el resultat serà "apte" o "no apte".

CRITERIS ESPECÍFICS del Programa Treball als Barris – Persones destinatàries

Tal i com detalla la Base 5.5. de l'Ordre EMT/1908/2018, de 23 de juliol, el Programa D – Programes d'experienciació laboral del Treball als Barris consisteix en la contractació laboral de persones treballadores en situació d'atur, per tal que puguin adquirir experiència professional i millorar la seva ocupabilitat, mitjançant la realització d'obres i serveis d'interès general i social de caràcter temporal. Cadascun dels projectes d'experienciació laboral podrà contenir dos tipus d'accions:

- Actuacions ocupacionals: contractació de persones del barri de Cerdanyola, Rocafonda i/o El Palau, en el marc dels projectes dels barris (**perfils d'Oficials i de peons**).
- Actuacions professionals: contractació de personal (**perfils tècnics i tècnics especialistes**) per a la realització de tasques de dinamització, mediació, medi ambient, atenció a col·lectius en risc d'exclusió social i seguiment o coordinació dels diferents dispositius sociolaborals dels barris.

Les persones destinatàries d'aquestes actuacions hauran de ser **demandants d'ocupació no ocupades (DONO) que no cobrin la prestació contributiva d'atur**. A més, en les actuacions ocupacionals, **els perfils d'oficis (oficials i peons) han de ser residents als barris de Rocafonda, Cerdanyola i El Palau**.

Sempre que s'acreditin documentalment, els aspectes que es tindran en compte en la valoració, així com les puntuacions de cada ítem en concret, s'especifiquen a continuació:

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"



Requisits específics	PUNTUACIÓ
Aturats/des de llarga durada <i>(6 mesos els darrers 18 mesos. Comprovar amb vida laboral)</i>	10
Majors de 50 anys	10
Menors de 35 anys que van abandonar el sistema educatiu <i>(sense l'ESO)</i>	10
Baixa qualificació professional i/o necessitat de reciclatge professional <i>(Oficials i peons sense l'ESO o graduat escolar)</i>	10
Dones que han patit o pateixen situacions de violència gènere <i>(amb document que ho certifica)</i>	10
Dones en situació de reincorporació al mercat de treball <i>(6 mesos a l'atur els darrers 18 mesos i/o reincorporació després de maternitat)</i>	10
Persones novingudes en situació de desavantatge laboral <i>(persona amb al NIE consti que porta menys de 5 anys aquí i que també compleixi, com a mínim, amb un dels altres ítems de col·lectiu prioritari)</i>	10
Persones amb discapacitat física, psíquica, mental o sensorial. <i>(justificat amb certificat de reconeixement del grau de discapacitat)</i> . Persones en tractament de salut mental <i>(justificat amb certificat mèdic)</i>	10
Altres persones en situació de risc d'exclusió social <i>(usuària de Benestar Social, CIRD, entitats del tercer sector – Càritas, Creu Roja, etc - o altres situacions assimilables)</i>	10
(1) TOTAL COL·LECTIU PRIORITARI	

Segons els criteris específics de la Base 6 de l'Ordre EMT/1908/2018, de 23 de juliol el procés de selecció prioritzarà els col·lectius següents:

(1) COL·LECTIU PRIORITARI Resolució EMT/1908/2022, de 15 de juny.

Ítems de valoració: entrevista i/o les proves específiques:

(2) ENTREVISTA

A) COMPETÈNCIES TÈCNICOPROFSSIONALS:

Té més de 24 mesos d'experiència acreditada en l'ocupació o formació professionalitzadora en l'ocupació (formació professional, certificat de professionalitat). En el cas del personal tècnic, la formació universitària seria requisit d'entrada.	4
Té entre 12 i 24 mesos d'experiència acreditada en l'ocupació o formació específica en l'ocupació (formació contínua, cursos d'especialització...)	3
Té menys de 12 mesos d'experiència acreditada en l'ocupació	2
No té experiència acreditada en l'ocupació però té experiència o formació en ocupacions relacionades que li permetran desenvolupar correctament el lloc de treball o té experiència en l'ocupació sense acreditar	1
Manquen competències tècniques i es descarta del procés de selecció	0

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"

**B) COMPETÈNCIES TRANSVERSALS**

S'han definit 2 competències a explorar. Cada competència conté 3 indicadors a observar i valorar. **Es puntuarà cada indicador de manera independent.** Cada indicador serà valorat amb un puntuació de 0 o 2 punts. Cada competència és avaluada de manera independent.

La puntuació total d'aquest apartat és de **12 punts**. I el resultat serà la suma de tots els punts de cada indicador.

Si una persona no obté un mínim d'1 punt a cada bloc de competències, quedarà descartada del procés de selecció.

COMPETÈNCIA	INDICADOR DE CONDUCTA – EVIDÈNCIA (puntuar amb 0 si la persona no mostra l'evidència, 1 si la mostra de manera incompleta o 2 si la mostra de manera complerta)			
<p>DISPOSICIÓ A L'APRENTATGE (interès per adquirir nous coneixements i habilitats – nivell 1)</p> <p>OBSERVACIONS EVIDÈNCIES</p> <div data-bbox="97 983 652 1503" style="border: 2px solid black; height: 232px; width: 348px;"></div>	<p>Participa en les accions de formació proposades per l'organització on ha treballat</p> <p><i>Preguntes: Has participat en formació que t'hagin proposat a la teva feina? posa algun exemple... Com has reaccionat davant d'aquesta proposta? Vas considerar aquesta formació interessant pel teu desenvolupament professional? Si no t'has proposat mai cap acció de formació on has treballat, com reaccionaries si a la propera feina que tinguis te la proposen?</i></p>	0	1	2
	<p>Es mostra receptiu/iva per aprendre el funcionament i/o procediments necessaris per desenvolupar la tasca que se li encomana</p> <p><i>Preguntes: Explica alguna situació en la que hagi estat necessari aprendre el funcionament d'una nova eina o mètode de treball. Com ho has viscut? T'ha resultat difícil? T'agrada aprendre noves formes de treball o et resulta més còmode treballar amb les que ja coneixes?</i></p>	0	1	2
	<p>Es mostra proactiu/iva a l'hora d'adquirir nous coneixements a la seva vida personal o laboral</p> <p><i>Preguntes: Quan has d'aprendre alguna cosa nova, que fas? Exemples quotidians: "la meva salut" per demanar cita al metge, un portal d'ofertes de feina... Quan has d'aprendre coses noves, pots fer-ho sovint de manera autònoma o sols necessitar ajuda?</i></p>	0	1	2

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"



RELACIÓ INTERPERSONAL (Capacitat per interaccionar i establir vincles amb altres persones - nivell 1) OBSERVACIONS EVIDÈNCIES <div style="border: 1px solid black; height: 150px; width: 100%;"></div>	Fa ús de les normes d'educació formals (salutació, contacte visual, respecte del torn de paraula, acomiadament,..) <i>Valorar durant l'entrevista aquestes normes</i>	0	1	2
	Té una relació cordial amb els membres de l'equip. <i>Preguntes: Com descriuriem els/les teus/ves companys/es de treball la teva relació amb ells/es en la darrera feina que has tingut? Explica'ns un conflicte o malentès que hagis tingut amb algun company o companya de feina i com l'has resolt.</i>	0	1	2
	Participa en converses informals que es generen al seu entorn. <i>Preguntes: Describeix el moment de fer l'esmorzar amb els companys/es de feina en la teva darrera experiència laboral. Tens facilitat per mantenir converses informals amb persones que no coneixes molt? Com et sents en aquestes situacions?</i>	0	1	2
TOTAL PUNTUACIÓ (Màxim 12 punts)				

A. COMPETÈNCIES TRANSVERSALS	
B. COMPETÈNCIES TÈCNIQUES	
C. PROVA OFICIS SI S'ESCAU (en el cas dels Oficials/es)	
2.TOTAL VALORACIÓ COMPETENCIAL	

- 3. MOTIVACIÓ PER LA FEINA QUE SE LI OFEREIX:** *Pregunta: Per què t'interessa aquesta feina? Busques feina d'aquesta ocupació? Aquest programa inclou accions de formació i d'acompanyament i tutoria dins del llarg del contracte, perquè creus que pot ser interessant pel teu desenvolupament professional?*

Mostra interès per la feina, l'identifica com un dels seus objectius laborals i accepta participar en totes les accions que implica el programa (formació i acompanyament)	3
Mostra interès per la feina tot i que no l'identifica com a un dels seus objectius laborals i accepta participar en totes les accions que implica el programa (formació, acompanyament)	2
Mostra interès per la feina però mostra limitacions a l'hora de participar en totes les accions que implica el programa (formació i acompanyament)	1
Mostra poc o cap interès per la feina i/o no accepta participar en totes les accions que implica el programa (formació i acompanyament) (queda descartat/ada del procés de selecció)	0

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"



4. **DISPONIBILITAT.** *Pregunta: l'horari de treball és XXXX; tens disponibilitat per fer aquest horari? Tens alguna limitació en quant a flexibilitat per modificar l'horari o adaptar-lo en algun moment si el servei ho necessita?*

Manifesta total disponibilitat i flexibilitat	3
Manifesta disponibilitat i flexibilitat però amb alguna limitació que veu factible resoldre	2
Manifesta disponibilitat però mostra poca flexibilitat, té limitacions que poden impedir el desenvolupament òptim de les tasques que ha de realitzar.	1
No té la disponibilitat i flexibilitat requerida pel lloc de treball (queda descartat/ada del procés de selecció)	0

5. **COMPETÈNCIES LINGÜÍSTIQUES: Només en el cas dels perfils d'oficials i peons**

Casos en que l'idioma és necessari per entendre la feina a realitzar i desenvolupar les tasques correctament (**Sap llegir i escriure? Pot seguir una sessió formativa? Enten les instruccions? Pot escriure sol? Quins estudis tens? Has anar a l'escola d'adults?**)

Parla català i/o castellà amb total fluïdesa, sap llegir i escriure a nivell alt	3
Parla català i/o castellà amb fluïdesa, sap llegir i escriure a nivell bàsic o mig	2
Parla català i/o castellà a nivell bàsic i sap llegir i escriure a nivell bàsic o no en sap. Entén el què se li diu i sap expressar-se per fer-se entendre	1
No té les competències lingüístiques necessàries per accedir al lloc de treball (queda descartat/ada del procés de selecció)	0

6. **ACCIONS DE MILLORA DE L'OCUPABILITAT** (en els darrers 2 anys) – **Comprovar amb la Xaloc i amb els certificats pertinents en els cas de formació no realitzada al SOM. Des de 1 d'ABRIL 2021 fins l'1 d'ABRIL 2023.**

Ha participat satisfactòriament en 6 o més d'aquestes accions: <ul style="list-style-type: none"> - Ofertes de treball del SOM amb la inscripció realitzada correctament. - Assistència al Club de Feina. - Participació en accions de l'Anem per Feina, Speed Dating, Grup de Recerca, sessions informatives de cursos. No puntua (per ésser obligatori): SIG / PIL / Tutories de programes	2
Ha participat en algun programa o formació al SOM (FOAP, Formació contínua, 30 Plus, Ubicat, Renda Garantida, InserText, Incorpora't, Jo també, Social Neet, ...) excepte en qualsevol programa de Plans d'Ocupació	2
Ha participat en alguna acció formativa fora del SOM (escola d'adults, carnet professional, idiomes, cursos de formació...)	2

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"

**(7) SITUACIÓ SOCIOECONÒMICA****A. SITUACIÓ PERSONAL**

No ha participat mai en cap PPO de l'Ajuntament de Mataró o hi ha participat amb un contracte inferior a 3 mesos	5
Edat entre els 45 i els 49 anys	5
Major de 52 anys que no tenen la cotització suficient per a la pensió de jubilació (Comprovar amb la Vida Laboral)	5
Persona que viu al centre d'acollida, al carrer, desnonades, vivenda pagada per Benestar Social o altres casos d'alta emergència	20
No percep cap prestació no contributiva o subsidi ni ajut... o finalitza en un termini de 3 mesos a comptar des de la data d'inici del contracte (*)	5
Persona que viu sola sense ingressos	1

B. SITUACIÓ FAMILIAR (Només es valora a la família, no al candidat/a)

UNA persona de la unitat familiar sense ingressos (En cas de separació, si tenen la custòdia compartida es compta aquí)	2
DUES o més persones de la unitat familiar sense ingressos (En cas de separació, si tenen la custòdia compartida es compta aquí)	3
UNA o més persones de la unitat familiar amb discapacitat (>o igual al 33%) o dependència reconeguda	2
Família monomarental o monoparental	1
Família nombrosa	1

Situació personal	
Situació familiar	
7. VALORACIÓ SOCIOECONÒMICA (suma)	

IMPORTANT: La persona participant és la responsable de comunicar qualsevol canvi que es produeixi en la seva situació mentre duri el procés de selecció, i fins la contractació definitiva.

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"



PUNTUACIÓ FINAL –

Per a l'obtenció de la puntuació final assolida al procés de selecció se sumaran els punts de la valoració dels criteris:

RESULTAT PROCÉS SELECCIÓ:

1	2	3	4	5	6	7	
COL·LECTIU PRIORITARI	VALORACIO COMPETENCIAL	MOTIVACIÓ	DISPONIBILITAT	COMPETÈNCIES LINGÜÍSTIQUES (Només en el cassos dels perfils d'oficials i peons)	ACCIONS MILLORA OCUPABILITAT	VALORACIÓ SOCIO ECONÒMICA	TOTAL PUNTUACIÓ

RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ I GESTIÓ DE LA LLISTA D'ESPERA

El Servei d'Ocupació de Mataró (SOM) elaborarà un llistat amb el resultat del procés de selecció. En aquest llistat s'especificarà, de major a menor puntuació obtinguda, el NIF/NIE de les persones:

1. Seleccionades (contractes)
2. En llista d'espera (suplents)
3. No seleccionades (excloses)

En cas d'empat en la puntuació final, es prioritzarà la persona que compleixi els criteris següents:

- a. Que sigui resident a Mataró
- b. Que tingui més edat
- c. Que hagi obtingut la puntuació més alta a la valoració socioeconòmica
- d. Que acrediti una discapacitat
- e. Que sigui una dona
- f. Que porti més temps en situació d'atur
- g. Que tingui més càrregues familiars

En cas de necessitat de substitució d'un/a participant, es contactarà amb la següent persona de la llista de suplents, per ordre estricte de puntuació.

En cas d'exhaurir la llista de suplents, el SOM haurà de publicar una nova oferta al SOC i obrir un nou procés de selecció.

Els resultats del procés de selecció es podran consultar al taulell d'anuncis dels edificis del Servei d'Ocupació de Mataró (Francisco Herrera), i a la pàgina web del servei.

“Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris”



“Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d’Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris”