



Criteris generals de selecció del personal per Plans d'Ocupació del programa de Millora de l'Ocupabilitat de la Diputació de Barcelona 2019-2020

OBJECTE

Per a cada programa de Plans d'Ocupació es fixaran els criteris específics de participació i de valoració socioeconòmica en funció del que estableixi la convocatòria corresponent.

Atesa la necessitat d'establir unes pautes comunes que regeixin totes les convocatòries, la Direcció de Recursos Humans i la Direcció d'Ocupació i Promoció Econòmica han elaborat aquest document on queden establerts els criteris generals de reclutament i selecció de treballadors/es en el marc dels Plans d'Ocupació.

Aquests criteris es publicaran a la web municipal (www.mataro.cat), a l'apartat de:

- Servei d'Ocupació
(<http://www.mataro.cat/web/portal/ca/ocupacio.html>).

CRITERIS GENERALS

- Les persones aspirants hauran de disposar dels requisits socioeconòmics establerts a la convocatòria corresponent, així com dels requisits establerts a l'oferta de treball registrada a l'Oficina de Treball del Servei d'Ocupació de Catalunya pel que fa a titulacions i/o experiència, altres coneixements específics, carnet de conduir, etc., si s'escau,
- Durant el procés de selecció es valorarà l'adequació de la persona candidata al lloc de treball, així com les seves competències lingüístiques, tècnicoprofessionals, motivació i disponibilitat. Així mateix, és vetllarà per evitar la duplicitat de candidatures en els diversos perfils a seleccionar, a excepció d'aquells perfils en els quals hi hagi dificultats objectives per cobrir l'oferta de treball.
- També es farà una valoració socioeconòmica basada en els documents que porti la persona i que tindrà en compte, segons cada convocatòria, aspectes com la seva edat, les carregues familiars, la protecció per desocupació, el temps en situació d'atur, si ha estat desnonada, la situació respecte a la cotització per jubilació, les dones que han patit violència de gènere, les persones amb discapacitat, les persones usuàries dels serveis socials, la participació activa en accions i programes del Servei d'Ocupació de Mataró i/o altres.
- Les persones que hagin estat contractades per l'Ajuntament de Mataró mitjançant un contracte vinculat a un programa de Pla d'Ocupació, no podran ser seleccionades per un altre Pla d'Ocupació fins que no hagi transcorregut un any des del finiment de la darrera contractació de Pla d'Ocupació. Excepcionalment, es podran convocar a la selecció a aquestes persones si no hi ha persones disponibles o hi ha pocs candidats/tes (màxim 5 persones) amb el perfil establert. Independentment de la seva puntuació, aquestes persones quedaran al final de llista de persones candidates reserves per cobrir el lloc de treball, a excepció que no hi hagin prou persones candidates i quedin seleccionades.



Ajuntament de Mataró

- Per a cada convocatòria concreta, només es podrà atorgar un contracte per unitat familiar.
- Per als perfils de tècnic/a (grup de titulació A2 i/o A1) caldrà acreditar el nivell C de català o bé la superació d'una prova de català, on el resultat serà d'apte o no apte.
- En cas d'empat en la puntuació final, l'ordre s'establirà a favor de la persona que compleixi els següents criteris i si persisteix l'empat es desempatarà segons l'ordre següent:
 - Que acrediti una discapacitat
 - Que hagi obtingut la puntuació més alta a la valoració socioeconòmica
 - Que porti més temps en situació d'atur
 - Que tingui més edat
 - Que tingui més càrregues familiars.

VALORACIÓ SOCIO ECONÒMICA

Els aspectes que es tindran en compte en la valoració socioeconòmica, sempre que s'acreditin adequadament, seran els següents:

CÀRREGUES FAMILIARS

(certificat de convivència, llibre de família, certificat DONO del SOC de qui conviu, certificat de no cobrament, document que acrediti la situació (carnet família monoparental, sentència, ...))

-UNA persona de la unitat familiar a càrrec sense ingressos	2 p
-DUES o més persones de la unitat familiar a càrrec sense ingressos	3 p
- Unitat familiar sense ingressos (una persona que viu sola)	1 p
-Alguna persona de la unitat familiar a càrrec té alguna discapacitat demostrada (= o > 33%) o són dependents	2 p
-Família monoparental	1 p
- Família nombrosa	1P

TEMPS EN SITUACIÓ D'ATUR

Només en el cas que porti més de 12 mesos a l'atur (o que no hagi treballat més de 3 mesos en el darrer any):

- Si en el darrer any ha treballat menys/igual a 60 dies	2 p
- Si en els darrers dos anys ha treballat menys/igual a 120 dies	3 p

PROTECCIÓ PER DESOCUPACIÓ

No percebre cap tipus de prestació, subsidi, RMI, RAI, PREPARA o pensió o finalitzi aquesta percepció en un termini de 3 mesos a comptar des de la data d'inici del contracte. 2 p



Ajuntament de Mataró

ALTRES ASPECTES SOCIOECONÒMICS

- Persones que han assistit almenys a 3 accions de millora de l'ocupabilitat (no compta ni Entrevista Ocupacional i la participació en ofertes de treball i Club de feina compta 1 vegada) o ha participat en algun programa ocupacional en el darrer any (cal consultar xaloc o que la persona ho justifiqui) o ha participat en alguna acció formativa (escola d'adults, carnet professional, idiomes, FOAP...) en els darrers 2 anys. 3p
- Persones usuàries de Serveis Socials (segons llista que ens remeten) 2p
- Persones que no hagin participat mai en cap PPOO de l'Ajuntament de Mataró o bé que hagin participat amb un contracte inferior a 3 mesos 3p
- Persones aturades majors de 45 2p
- Majors de 55 anys 3p
- Joves de 16 a 29 anys sense l'ESO 1p
- Joves de 16 a 29 anys provinents de centre de menors 2p
- Dones que han patit situacions de violència de gènere 2p
- Persones amb discapacitat física, psíquica, mental o sensorial. (igual o superior a 33%) 2p
- Persones que viuen a: centre d'acollida, carrer, desnonades o vivenda pagada per S. Socials 20p
- Persones recluses en tercer grau, ex recluses i/o ex drogodependents 2p

Programa Plans d'Ocupació de Millora de l'ocupabilitat 2019-2020: Persones en atur

Serà requisit per a les persones candidates està inscrites com a demandants d'ocupació no ocupats (DONO) en el SOC.