

REUNITS

D'una banda l'Il·lustríssim Sr. Manuel Mas i Estela, alcalde de Mataró, i la Sra. Pilar González-Agàpito, presidenta de l'Institut Municipal de Promoció Econòmica de Mataró.

D'una altra, la Sra. Isabel Ruíz Llamas, secretària general de la Unió Territorial Nord-Oriental Maresme de la Unió General de Treballadors, i el Sr. Jaume Roig i Vidal secretari general de la Unió Comarcal del Maresme de Comissions Obreres,

I també, el Sr. Josep M^a Martín i Amargant, president de la Federació d'Associacions i Gremis de Mataró i Comarca.

MANIFESTEN

Que, la Comissió Europea i els Consells Europeus d'Amsterdam i Luxemburg han considerat la necessitat de què l'ocupació sigui un objectiu d'interès comú per a tots els Estats membres de la Unió Europea, davant la constatació de què el creixement econòmic per si sol ni redueix la desocupació de forma equitativa entre els diferents col·lectius que componen la població activa, ni assegura la qualitat de l'ocupació existent o d'aquella que es pugui generar.

Que, d'acord amb aquest objectiu la Unió Europea s'ha dotat d'una "Estratègia Europea d'Ocupació" que estructurada en quatre pilars:

- Incrementar l'ocupabilitat de les persones
- Esperit d'empresa.
- Adaptabilitat de les empreses i de les persones.
- Igualtat d'oportunitats d'accés i de condicions

vol reduir els nivells d'atur i millorar els nivells i la qualitat de l'ocupació existents.

Que, l'adopció per part dels diferents Estats membres d'aquesta Estratègia ha condicionat la forma i els objectius dels diferents Plans Nacionals d'acció a favor de l'ocupació i l'aprovació a Catalunya del Pacte per a l'Ocupació a Catalunya (1998-2000), signat entre la Generalitat de Catalunya, les organitzacions sindicals CCOO i UGT i les associacions empresarials FTN i Pimes-Sefes.

Que, l'Estratègia Europea d'Ocupació reconeix el paper protagonista que té la dimensió local en la lluita contra l'atur i a favor de l'ocupació, ja que les actuacions concertades entre agents socials i institucionals més pròxims als ciutadans i ciutadanes han estat aquelles que han ofert resultats més satisfactoris, destacant-se, així, el paper jugat i que poden jugar les "iniciatives locals de desenvolupament i ocupació" i els "pactes territorials i/o Pacte Locals per a l'ocupació".

Que, en aquest sentit, la filosofia dels pactes territorials i/o pactes locals per a l'ocupació presenten el territori com un factor de desenvolupament i no només com un espai físic de creixement econòmic en abstracte. Al contrari, donar importància al territori implica prendre en consideració la complexa xarxa de relacions socials i econòmiques entre empresa i societat i que doten d'un caràcter distintiu al model de desenvolupament local.

Que, en la mateixa línia, la Diputació de Barcelona ha impulsat els "Pactes Territorials de promoció econòmica i ocupació" com a eina de definició d'un nou model local d'actuació en el marc de l'estratègia europea per a l'ocupació. De manera que a través d'aquests pactes es pugui arribar a aconseguir un desenvolupament integral i integrat de les polítiques actives d'ocupació i dels recursos que hi ha al territori tant pel que fa als seus objectius com al seu finançament.

Que, en relació als Pactes Territorials o Locals per a l'Ocupació el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, l'Associació Catalana de Municipis i Comarques i la Federació de Municipis de Catalunya han signat un acord pel qual la Generalitat destinarà 30 milions d'euros pel seu finançament, amb el compromís afegit d'aconseguir una més estreta coordinació entre fons europeus i els programes d'ocupació en el seu si.

Que, de forma coherent amb aquest nou context a Mataró es plantejava ja en el 1997 una iniciativa de constitució d'un Pacte Local per a l'Ocupació de Mataró. El procés de concertació social que es va posar en marxa des d'aquell any entre agents socials i administració local va donar com a fruit el Pacte Local per a l'Ocupació de Mataró (1999-2000).

Que, l'existència del Pacte Local per a l'Ocupació ha suposat, en primer lloc, l'impuls i consolidació d'un marc estable de concertació social entre agents públics, privats i del tercer sector pel desenvolupament de polítiques actives d'ocupació; que aquesta concertació, en segon lloc, ha servit per fer front a aquells problemes més estructurals del mercat de treball i/o aspectes que demanen generar les sinergies i el clima favorable pel canvi tècnic i organitzatiu i, per tant, per fonamentar unes bases més sòlides pel desenvolupament local; que, en tercer lloc, el Pacte Local per a l'ocupació ha estat la plataforma des d'on s'ha donat forma a iniciatives innovadores en l'anàlisi qualitatiu de l'ocupació com una dimensió estratègica del benestar dels ciutadans i ciutadanes i que, per últim en quart lloc, ha facilitat una major racionalització i coordinació de les actuacions municipals relacionades amb l'ocupació (Veure Annex.2)

Que, com acabem d'assenyalar, els antecedents en la generació de polítiques a favor de l'ocupació tenen un dels actius més importants en el treball consensuat entre l'administració local, les organitzacions sindicals i les associacions empresarials que porten anys desplegant esforços i impulsant iniciatives novedoses en el camp de la lluita contra l'atur i la creació d'ocupació.

Que, la ciutat de Mataró, capital i centre de serveis de la comarca del Maresme, s'ha configurat en el decurs dels anys com un sistema local de producció amb una determinada identitat socio-econòmica i cultural dins la "segona corona" de ciutats que envolten el nucli de l'Àrea Metropolitana de Barcelona i formant part d'una regió metropolitana europea de gran dinamisme i potencialitat econòmica.

Que, Mataró, amb 107.787 habitants l'any 2000, ha estat considerada una ciutat capdavantera en el procés d'industrialització de Catalunya, fet que li permet comptar amb una forta tradició industrial, la qual es caracteritza per un elevat nivell d'especialització dins del sector del tèxtil i confecció. Tanmateix, en els darrers anys s'ha pogut constatar un intens procés de diversificació dels sectors productius i una més lenta terciarització de la seva estructura productiva.

Que, les successives crisis i reconversions dels principals sectors de l'economia mataronina han tingut des de la dècada dels setanta importants conseqüències sobre els nivells d'atur i ocupació i sobre la qualitat d'aquesta última. Fet aquest que pren tota la seva significació si considerem, en primer lloc, que l'estructura productiva està basada en petites i molt petites empreses, de baixa capitalització, especialitzades en parts del procés de producció de sectors de demanda feble i, per tant, molt sensibles a l'evolució del cicle econòmic; en segon lloc, una realitat productiva conservadora contra la que xoca moltes vegades els projectes modernitzadors i/o diversificadors d'agents públics i privats; i per últim en tercer lloc, una oferta amb uns nivells de formació per sota de la mitjana de Catalunya, i que planteja dificultats de ràpida adaptació a un context productiu més diversificat.

Que, tanmateix, per les seves característiques la ciutat de Mataró disposa d'un important tradició en l'àmbit de l'economia social, amb agents fortament implantats i que han demostrat un gran dinamisme a l'hora d'encapçalar noves iniciatives econòmiques i socials.

Que, en els darrers anys les diferents administracions públiques i, més en concret la local, han impulsat polítiques de promoció econòmica per atreure noves inversions a la ciutat, diversificar l'estructura productiva i posicionar Mataró davant el repte de les noves tecnologies i una economia més globalitzada. Unes polítiques de promoció basades en l'aprofitament dels recursos i les potencialitats del territori a través de l'acció concertada amb altres agents públics, privats i associatius.

Que, a partir d'aquesta tradició de concertació social, de l'impuls donat a les polítiques d'ocupació a través de l'Estratègia Europea d'Ocupació i tenint en compte que tant l'atur com la precarietat de l'ocupació són dues de les principals preocupacions dels ciutadans i ciutadanes es planteja que el volum d'ocupació, la qualitat d'aquesta i la lluita contra l'atur siguin els eixos centrals a partir del qual cal definir noves estratègies pel desenvolupament econòmic i social de les nostres societats.

Que, per tot el que s'ha anat exposant, els agents promotors del Pacte Territorial de Mataró -Ajuntament de Mataró, les organitzacions sindicals UGT i CCOO i l'Associació Empresarial Federació d'Associacions i Gremis d'Empresaris de Mataró i Comarca:

ACORDEN

Subscriure aquest *Pacte Local per a l'Ocupació de Mataró (2001-2003)*, com a organitzacions i Administració més properes al territori i als seus ciutadans i ciutadanes, i pactar:

PACTES

Primer. Treballar de forma conjunta i consensuada en l'assoliment dels objectius generals del Pacte Local per a l'Ocupació (2001-2003):

- Manteniment i en el seu cas millora dels nivells d'ocupació existents
- Fomentar l'ocupació de qualitat
- Reduir l'atur
- Promoure la igualtat d'oportunitats

Aquests tres objectius es recolzen sobre tres idees força

- Donar prioritat a una política d'ocupació integral i integrada sobre aquells col·lectius que tenen majors dificultats d'inserció i estabilitat laboral. (Immigrants, joves menors de 30 anys i amb manca de formació, aturats/ des de llarga i molt llarga durada, aturats/des majors de 45 anys, dones aturades, aturats/des perceptors de subsidi d'atur, perceptors/res de rendes mínimes d'inserció, persones que no es poden acollir als programes de rendes d'inserció procedents d'institucions penitenciàries, protecció menors i/o programes de rehabilitació i/o reinserció social, discapacitats).
- Modernitzar el teixit productiu des d'un enfocament que relacioni estretament les mesures de política activa local amb la política sectorial i tecnològica municipal
- Consolidar un context de confiança i cooperació per aprofitar al màxim les potencialitats existents en el territori i els factors diferencials d'un model endògen i sostenible.

Segon. La consecució d'aquests objectius implica treballar en l'impuls i desenvolupament de quatre grans línies d'actuació, orientades a la promoció de l'ocupació, de la millora de la qualitat de l'ocupació i d'un model de desenvolupament local sostenible; quatre línies de les quals se'n deriva tot un seguit de mesures:

Línia 1. Promoció de l'autoocupació, de l'ocupació autònoma i de noves activitats generadores d'ocupació

Aquesta línia té com objectiu principal la promoció de l'ocupació sigui aquesta autònoma o assalariada. En aquest sentit, les mesures que defineixen línia busquen, en primer lloc, la incentivació de l'emprenentatge a Mataró com un canal de creació d'empreses i d'inserció laboral; en segon lloc, l'estímul de l'economia social, com una opció empresarial que busca compaginar els objectius econòmics i l'eficiència amb altres de caràcter social i de participació més democràtica i, per últim en tercer lloc, l'impuls de projectes concrets que permetin la creació d'ocupació en activitats relacionades amb els nous filons d'ocupació, a partir del bagatge aconseguit en els dos primers anys de funcionament del Pacte Local.

Mesures (ANNEX 1)

- 1.1 Impuls i suport de l'emprenentatge i de les petites i molt petites empreses.
- 1.2 Foment i suport de les iniciatives relacionades amb l'economia social.
- 1.3 Noves activitats generadores d'ocupació en els àmbits dels nous jaciments d'ocupació.

Línia 2. Millora del nivell d'ocupació i capacitat d'adaptació

El territori es configura en una variable estratègica per una organització més efectiva dels recursos ocupacionals i formatius, ja que és a través de la concertació entre agents públics, privats i tercer sector com es pot optimitzar la seva utilització i una relació molt més efectiva entre les demandes del teixit productiu i les característiques de les persones que formen part del mercat laboral.

Pel que fa en concret a la formació ocupacional i la continua, aquestes tenen un valor estratègic per la ciutat, ja que juguen un paper clau en els processos d'adaptació als canvis de l'entorn i en l'organització de les empreses, en el procés continu d'enriquiment de la persona tant en termes d'adopció de nous coneixements tècnics com de noves capacitats socials.

Mesures (ANNEX 1)

- 2.1 Serveis locals d'ocupació
- 2.2 Pla Local de formació ocupacional
- 2.3 Pla Local de formació continua

Línia 3. Lluita a favor de la inclusió laboral i social

En aquesta línia, l'objectiu principal és afavorir la integració laboral d'aquells col·lectius que presenten majors dificultats d'accés al mercat de treball i sensibilitzar sobre les condicions laborals, molt sovint precàries, en què aquests col·lectius desenvolupen la seva prestació laboral.

Parlem d'inclusió social, ja que encara que la inserció laboral no és més que una dimensió d'un procés més ampli com és el d'exclusió social, no és menys cert que aquesta és una de les seves dimensions més importants.

Mesures (ANNEX 1)

- 3.1 Pla d'inserció laboral i cohesió social
- 3.2 Pla d'inserció laboral i cohesió social de les persones discapacitades
- 3.3 Pla d'Igualtat d'oportunitats en el mercat de treball per les dones

4. Estratègies de modernització del teixit productiu

La paradoxa de la globalització és la d'haver posat data de caducitat a una anàlisi de l'empresa reduïda a les quatre parets i, en canvi, posar en primer pla el paper que juga el territori, com complexa trama de relacions socials, econòmiques, culturals i polítiques entre comunitat i empresa, en la reproducció diària d'aquells factors que permeten la seva supervivència i la seva competitivitat.

Un dels objectius d'aquesta línia és detectar i reforçar aquests factors a través de la consolidació de mecanismes de cooperació interempresarial i l'estructuració de xarxes que facilitin el canvi organitzatiu, l'adopció d'estratègies qualitatives de recursos humans i de canvi tecnològic.

L'altre gran objectiu d'aquesta línia es dotar-se dels instruments i dels mecanismes de participació necessaris pel desenvolupament del conjunt d'accions que configuren el Pacte Local per a l'Ocupació.

Mesures (ANNEX 1)

- 4.1 Ampliació de l'observatori del mercat de treball
- 4.2 Pla local d'impuls de la prevenció de riscos laborals
- 4.3 Mataró Qualitat i Millora
- 4.4 Descentralització dels serveis de mediació, arbitratge i conciliació laboral
- 4.5 Articulació de xarxes

Tercer. Tal i com s'ha manifestat aquest Pacte Local per a l'Ocupació de Mataró (2001-2003) en tots els seus termes, objectius i filosofia de treball s'acull a l'Estratègia Europea d'Ocupació i als pilars que l'estructuren.

Quart. El Pacte Local per a l'Ocupació de Mataró (2001-2003) resta obert a l'adhesió a totes aquelles iniciatives o acords d'àmbit superior que permetin el desenvolupament i la consecució dels objectius, línies i mesures d'aquest Pacte Local per a l'Ocupació.

Cinquè. Anualment els signants del Pacte Local per a l'Ocupació de Mataró (2001-2003) aprovaran un pla d'acció d'acord amb les línies i mesures definides en el present Pacte Local, dins el termini del darrer trimestre de l'any anterior. L'excepció és l'any 2001, any de la seva signatura, en què el compromís és el d'aprovar aquest pla d'actuació en un mes a partir del dia de la signatura.

Sisè. Dedicar pel conjunt del període de vigència del Pacte Local per a l'Ocupació de Mataró (2001-2003) 450 milions de pessetes (2.704.554,47 euros) al conjunt de les accions, sense perjudici de què aquesta quantia pugui ampliar-se per les aportacions d'altres agents públics o privats.

Setè. Afavorir la més àmplia participació de les institucions entitats i associacions ciutadanes que operen al territori mitjançant la figura de l'entitat adherida.

Les institucions, les entitats i les associacions ciutadanes que vulguin adherir-se a aquest Pacte Local d'Ocupació hauran de presentar una sol·licitud en què resti reflectida la seva adhesió i l'assumpció dels objectius del Pacte i també el compromís d'aportar recursos materials i/o humans que millorin l'assoliment dels objectius establerts en ell.

Vuitè. Els agents socials i institucionals signants d'aquest Pacte Local per a l'Ocupació de Mataró (2001-2003) defineixen aquest Pacte com a Pacte Territorial d'ocupació en tant que fa referència a un mercat de treball amb entitat pròpia, com així mostren les xifres de llocs de treball i mobilitat obligada; compta, així mateix, amb una trama social i econòmica que s'ha anat configurant i institucionalitzant en el decurs dels darrers 200 anys, dotant al seu teixit productiu d'unes característiques particulars i, per últim, és una ciutat de més de 100.000 habitants amb problemàtiques i potencialitats afins a les d'altres ciutats d'un tamany similar.

Novè. L'organisme principal d'impuls, coordinació, seguiment i avaluació del Pacte Local per a l'Ocupació és la Comissió Permanent del Pacte Local per a l'Ocupació que estarà formada per membres de les organitzacions signants. La presidència d'aquesta Comissió anirà a càrrec de la Presidenta de l'Institut de Promoció Econòmica de Mataró la Sra. Pilar González-Agàpito.

La Comissió Permanent del Pacte Local es reunirà, com a mínim, una vegada cada tres mesos.

Desè. El Pacte Local per a l'Ocupació (2001-2003) defineix la Taula per a l'Ocupació i la formació i les respectives comissions de treball a ella vinculades com els mecanismes de coordinació, participació i treball dins d'ell, sense descartar la possibilitat de definir i posar en marxa altres mecanismes.

Onzè. L'Ajuntament de Mataró, a través de l'Institut Municipal de Promoció Econòmica, serà l'ens encarregat d'exercir les funcions de Secretaria Tècnica del Pacte i de coordinar-ne l'execució.

Dotzè. La vigència d'aquest conveni s'estableix des del dia de la seva signatura fins el 31 de desembre de 2003.

Com a prova de conformitat amb el contingut d'aquest pacte, el signen per quadruplicat.

Sr. Manuel Mas i Estela
Alcalde de Mataró

Sra. Pilar González-Agàpito
Presidenta de l'IMPEM

Sra. Isabel Ruíz Llamas
Secretària General de la Unió
Nord-Oriental Maresme de la UGT

Sr. Jaume Roig i Vidal
Secretari General de la Unió
Comarcal del Maresme

Sr. Josep M^a Martín i Amargant
President de la Federació d'Associacions
I Gremis de Mataró i Comarca.

Mataró, 26 de març de 2001