

Competlab (2ª edición) Selección por competencias

El Servei d'Ocupació de Mataró (SOM), con el apoyo de la Diputació de Barcelona y en colaboración con personal consultor experto de El despertador, os ofrece **formación y asesoramiento personalizado en selección por competencias** a través del proyecto Competlab sin ningún coste para la empresa.

¿Qué beneficios obtendréis?

- ✓ Procesos de selección más fiables y eficientes.
- ✓ Personal más ajustado a las necesidades de la empresa.
- ✓ Adaptación más rápida a la organización de las nuevas incorporaciones.
- ✓ Equipos de trabajo más eficientes y cohesionados.
- ✓ Mejora de la productividad.
- ✓ Mejor clima laboral.
- ✓ Detección de necesidades formativas.
- ✓ Menos rotación de personal y reducción del absentismo.

CONTENIDO DEL PROGRAMA:

FORMACIÓN **7'5 horas**

Sesión 1: Introducción al modelo de gestión por competencias

Sesión 2: Diseño de la entrevista de selección para identificar las competencias de las personas candidatas

Sesión 3: Entrenamiento de la entrevista de selección por competencias

ASESORAMIENTO INDIVIDUALIZADO **(a convenir)**

Asesoramiento individualizado para identificar perfiles competenciales de puestos de trabajo de vuestra empresa y realizar la ficha ocupacional con apoyo técnico.

SESIÓN DE ENTRENAMIENTO **4 horas**

Entrenamiento de la entrevista de selección por competencias mediante una sesión de *speed dating*.

CALENDARIO:

Formación grupal	Asesoramiento individualizado <i>in company</i>	Sesión de entrenamiento <i>speed dating</i>
Miércoles 19 de mayo, 2 y 9 de junio Horario: 9:30h - 12h	Semana 25-28 de mayo Horario: a convenir (1 sesión)	16 de junio Horario: 9:30-13:30h

MODALIDAD: 100% *online*

PRECIO: 100% subvencionado

¿Qué piensan las empresas que ya han participado?

Plantes Bada SL | Torres Servicios técnicos SL | Solidança treball E.I. SL | L'Arca serveis ambientals, empresa d'inserció SLU

“Es altamente recomendable ya que, como técnica de selección de empresa, nos aporta otra visión de la selección y de la persona que tienes delante”

“Nos ha servido para poner nombre a estas competencias y saber exactamente lo que queremos y cómo lo podemos saber en la entrevista”

“Nos vinieron a ver y analizamos nuestro perfil, el que normalmente más tenemos, hicimos las preguntas... Ha sido un trabajo muy conjunto”

“Nos ha aportado herramientas para empezar el cambio de nuestra selección por competencias”

[Inscríbete aquí](#)