



CREANT OPORTU- NITATS

per a persones
amb diversitat
funcional



Ajuntament
de Mataró



EL SERVEI
D'OCUPACIÓ
DE MATARÓ



Diputació
Barcelona



Persones amb diversitat funcional...

La **igualtat d'oportunitats** és un dret reconegut a nivell universal a través de la Declaració dels Drets Humans. Es basa en la no discriminació per raons de sexe, procedència, religió o qualsevol altra condició o circumstància de les persones. Això vol dir que totes les persones, independentment de les seves característiques i/o condicions, tenen dret a rebre el mateix tracte en les mateixes circumstàncies.

Quan parlem de persones amb diversitat funcional la igualtat d'oportunitats es tradueix en aspectes com **garantir l'accessibilitat universal, l'accés a l'educació, el dret a decidir sobre la pròpia vida, la incorporació al mercat laboral**, en definitiva, tots aquells aspectes fonamentals per desenvolupar un projecte vital satisfactori i ple.

Les capacitats de les persones són diverses, de la mateixa manera que ho són altres aspectes, com per exemple el gènere, i acceptar aquesta diversitat és clau per **garantir la convivència i la igualtat**. A més, s'entén que el factor que provoca la discapacitat és la manca d'adequació entre la persona i l'entorn, la qual cosa genera dificultats per a la inclusió de les persones.

El **col·lectiu** de persones amb diversitat funcional és molt **heterogeni**, parlem de persones amb diversitat funcional física, intel·lectual, sensorial i/o amb diagnòstic de salut mental. Generalment, és el certificat de discapacitat el document que reconeix legalment aquest fet a partir del 33%; però també es pot obtenir el reconeixement legal a partir d'una incapacitat permanent total o absoluta; tanmateix, cal evidenciar que totes les persones **tenim capacitats i habilitats diverses** independentment d'aquest document.



On volem arribar i què fem per millorar la inserció laboral per persones amb diversitat funcional?

Per garantir que el col·lectiu de persones amb diversitat funcional **gaudeix dels mateixos drets i deures** com a ciutadans i ciutadanes cal la implicació de tota la societat, amb un esforç especial per part de les organitzacions públiques i privades.

La finalitat és donar a conèixer totes les **possibilitats i alternatives existents**, relacionades amb el **món laboral** i la persona amb diversitat funcional. Aquest document està adreçat a l'**empresariat i a la ciutadania en general** per tal que puguin disposar d'informació sobre els beneficis de la contractació de la persona amb diversitat funcional, les normatives vigents, etc., i alhora oferir un espai d'oferta i demanda de llocs de treball.

Es pretén informar a empreses i entitats sobre els **avantatges de la contractació** de persones amb diversitat funcional, en tres nivells diferents:



Incentius econòmics i fiscals:

- Permet obtenir bonificacions o reduccions de les quotes de la Seguretat Social.
- Suposa una reducció en l'impost de societats.
- Facilita subvencions per a la contractació indefinida.
- Comporta obtenir subvencions per fer les adaptacions necessàries del lloc de treball.

Avantatges legals:

- Ajuda a complir amb les clàusules socials dels concursos de les Administracions Públiques.
- Complir amb la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seva Inclusió Social (1/2013), la qual substitueix la LISMI (13/1982).

Beneficis socials:

- Millora la imatge corporativa davant clients i competidors.
- Fomenta una cultura empresarial amb valor social afegit.
- Incorpora treballadors i treballadores amb capacitat que aportaran motivació i un altre punt de vista a l'empresa.
- Aprenentatge mutu i de cohesió dels equips de treball.
- Normalitzar i acceptar plenament la diversitat funcional en l'entorn de treball.

Què és la LGD (antiga LISMI) i en què em pot ajudar com a empresari?

En aquesta línia, existeixen diverses lleis que tenen l'objectiu de **vetllar pel compliment d'aquests drets i deures**, una d'elles és la LGD (Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seva Inclusió Social (1/2013).

Aquesta llei preveu i **facilita la incorporació i la integració de persones amb diversitat funcional** intel·lectual, de salut mental, física i/o sensorial al món del treball.

L'article 42.1 d'aquesta llei estableix l'obligació de les empreses de més de 50 treballadors a reservar un 2% de llocs de treball per a persones amb un grau de discapacitat reconegut legalment. Aquesta obligatorietat afecta tant a les empreses privades com a les públiques.

El **Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social** ofereix facilitats pel que fa a la contractació. També **incentiva econòmicament i fiscalment** les empreses que opten per contractar a professionals amb diversitat funcional.



Tipologia actual de contractes específics per a persones amb diversitat funcional reconeguda legalment:

- Contracte indefinit per a persones amb discapacitat.
- Contracte indefinit per a persones amb discapacitat procedents de Centre Especial de Treball (CET).
- Contracte temporal de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat.
- Contracte per a la formació i l'aprenentatge per a persones amb discapacitat.
- Contracte en pràctiques per a persones amb discapacitat.
- Transformació de contractes formatius i temporals per al foment de l'ocupació en indefinits per a persones amb discapacitat.



CREANT OPORTUNITATS

per a persones amb diversitat funcional

**Per a més informació podeu
posar-vos en contacte amb:**

- **Ajuntament de Mataró:** www.mataro.cat/ocupacio
- **Servicio Público de Empleo Estatal:** www.sepe.es
- **Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya:**
<http://treballiaferssocials.gencat.cat>
- **Fundació Maresme:** www.fundaciomaresme.cat
- **SIL-Fundació ECOM:** www.ecom.cat
- **Centre de Formació i Prevenció:** www.cenforpre.org
- **Oficina Tècnica Laboral del Consell Comarcal del Maresme:**
<http://www.ccmaresme.cat/document.php?id=12866>
- **Federació de Persones Sordes de Catalunya (FESOCA):**
www.fesoca.org
- **ONCE:** www.once.es
- **Oficina de Vida Independent:** <http://www.ovibcn.org>



Ajuntament
de Mataró



EL SERVEI
D'Ocupació
DE MATARÓ



Diputació
Barcelona

Entitats col·laboradores:



DES
DEL
1979

CONSELL
COMARCAL
DEL
MARESME

