



Criteris generals i específics de selecció de personal

Plans d'Ocupació - Programa Treball i Formació PANP/PRGC/DONA

Convocatòria 2019-2020

OBJECTE

En el marc de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, *de transparència, accés a la informació pública i bon Govern*, la Direcció de Recursos Humans i la Direcció de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Mataró han elaborat aquest document on queden establerts els criteris generals de reclutament i selecció de persones per a esdevenir treballadors/es de l'ajuntament de Mataró, com a beneficiaris/àries dels diferents programes coneguts com a "Plans d'Ocupació".

A més a més d'aquests criteris generals que són comuns a les diferents convocatòries de Plans d'Ocupació, el present document regula també els criteris específics de participació i valoració socioeconòmica dels processos de selecció de les persones beneficiàries del Programa TREBALL I FORMACIÓ, d'acord amb la Resolució TSF/2232/2019, d'1 d'agost, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2019 en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació (SOC – Treball i Formació) (ref. BDNS 469710), regulada per l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, modificada per l'Ordre TSF/115/2019, de 7 de juny, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.

El Programa Treball i Formació està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de la Generalitat de Catalunya. La línia DONA està cofinançada pel Fons Social Europeu en un 50% través del Programa operatiu FSE de Catalunya 2014-2020, i les línies PANP i PRGC poden ser cofinançats també pel FSE.

Aquests criteris es publicaran a la web municipal www.mataro.cat, a l'apartat de:

- Servei d'Ocupació: <https://www.mataro.cat/ca/ocupacio/persones/treball/ofertes-de-feina/plans-ocupacio/treball-i-formacio>

IMPORTANT: El/la participant és la persona responsable de comunicar qualsevol canvi que es produeixi en la seva situació mentre duri el procés de selecció, i fins la contractació definitiva.

CRITERIS GENERALS

- Les persones aspirants hauran de complir els requisits socioeconòmics establerts a la convocatòria corresponent, així com els requisits detallats a l'oferta de treball registrada a l'Oficina de Treball del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, pel que fa a la titulacions i/o experiència, altres coneixements específics, carnet de conduir, etc.
- Durant el procés de selecció, a través d'una entrevista i/o amb la realització de proves específiques, si s'escau, es valorarà l'adequació de la persona candidata al lloc de treball, així com les seves



competències tècnico-professionals; motivació; disponibilitat; competències lingüístiques i accions de millora de l'ocupabilitat.

- També es farà la valoració socioeconòmica del candidat, en funció de la seva situació personal i familiar, segons la documentació acreditativa que aporti el/la candidat/a. Aquesta valoració tindrà en compte els requisits específics de la convocatòria, així com altres variables com l'edat i sexe; les carregues familiars; la protecció per desocupació; el temps en situació d'atur; la situació d'emergència d'habitatge; la situació respecte a la cotització per jubilació; les dones víctimes de violència de gènere; les persones amb diversitat funcional; les persones usuàries dels serveis socials; la participació activa en accions i programes del Servei d'Ocupació de Mataró, entre d'altres.
- Les persones que hagin estat contractades per l'Ajuntament de Mataró mitjançant un contracte vinculat a un programa de Pla d'Ocupació, no podran ser seleccionades per un altre Pla d'Ocupació fins que no hagi transcorregut un any des de la finalització de la darrera contractació de Pla d'Ocupació, excepte en el cas que aquesta contractació hagi estat inferior a 3 mesos. Excepcionalment, no es tindrà en compte aquest criteri quan no hi hagi persones disponibles amb els requisits establerts per cobrir el lloc de treball.
- Es vetllarà per evitar la duplicitat de candidatures en els diversos perfils a seleccionar, a excepció d'aquells perfils en els quals hi hagi dificultats objectives per cobrir l'oferta de treball.
- Per a la línia de subvenció PRGC, només es podrà atorgar un contracte per unitat familiar, segons l'Article 5.2 de la Resolució TSF/2232/2019, d'1 d'agost. El/la participant ha de declarar no ser coneixedor/a que cap membre de la seva unitat familiar estigui participant en el mateix procés de selecció de Pla d'Ocupació, mitjançant la signatura del formulari "Declaració Responsable – línia PRGC".
- Pels perfils de tècnic/a (grup de titulació A2 i/o A1) caldrà acreditar el nivell C de català, o bé serà obligatòria la superació de la prova de nivell de català, on el resultat serà "apte" o "no apte".

Ítems de valoració: entrevista i/o les proves específiques:

Sempre que s'acreditin documentalment, els aspectes que es tindran en compte en la valoració, així com les puntuacions de cada ítem en concret, s'especifiquen a continuació:

(2) ENTREVISTA

A. COMPETÈNCIES TÈCNICOPROFESSIONALS:

Coneixes quina és la feina de...?, l'has realitzat anteriorment?, pots descriure les tasques?

Té més de 12 mesos d'experiència en l'ocupació	7-8
Té un mínim de 6 mesos d'experiència o formació en l'ocupació	5-6
Té experiència relacionada amb l'ocupació i es valora la idoneïtat competencial	3-4
No té experiència relacionada amb l'ocupació però es valora la idoneïtat competencial	1-2
Manquen competències tècnicoprofessionals i es descarta del procés de selecció	0

**B. MOTIVACIÓ PER LA FEINA QUE SE LI OFEREIX:**

T'interessa la feina de..... per què?, comunicació no verbal, predisposició, actitud entrevista,...

Mostra molt interès per la feina, actitud molt positiva i bona predisposició per treballar	7-8
Mostra interès per la feina, actitud positiva i predisposició per treballar	5-6
Mostra interès per la feina però amb dificultats que pot solventar	3-4
Manifesta poc interès per la feina	1-2
No mostra cap interès en la feina	0

C. DISPONIBILITAT

Manifesta total disponibilitat i flexibilitat	7-8
Manifesta disponibilitat però conformista	5-6
Manifesta algunes limitacions però fa propostes per resoldre-les	3-4
Manifesta limitacions de disponibilitat i flexibilitat	1-2
No s'adequa a l'horari i jornada requerits	0

D. COMPETÈNCIES LINGÜÍSTIQUES

Casos en que l'idioma és necessari per entendre la feina a realitzar i desenvolupar les tasques correctament:

Parla català i/o castellà amb total fluïdesa, sap llegir i escriure a nivell alt	7-8
Parla català i/o castellà amb total fluïdesa, sap llegir i escriure nivell mig	5-6
Parla català i/o castellà amb fluïdesa, sap llegir i escriure a nivell bàsic	3-4
Parla català i/o castellà a nivell bàsic i sap llegir i escriure a nivell bàsic. Entén força bé el què se li diu	1-2
No entén bé el què se li diu (ni en català ni en castellà)	0

Casos en que l'idioma CATALÀ/CASTELLÀ és necessari per desenvolupar les tasques que impliquen comunicació amb altres persones:

Domini alt de les dues llengües a nivell parlat i escrit	7-8
Domini mig de les dues llengües a nivell parlat i escrit	5-6
Nivell alt en una de les llengües (nivell graduat o ESO)+ nivell baix de la segona	3-4
Fluïdesa en la parla, sap escriure i llegir + nivell insuficient en la segona	1-2
Nivell insuficient de les dues llengües, a nivell de comprensió, parla i escriptura	0

**Si la persona aporta un nivell oficial que correspongui a la categoria (C1 per Tècnic Especialista i B2 per auxiliar de serveis), es puntuarà amb el màxim de 8. Si no té nivell oficial, tot i que mostri un bon nivell, es puntuarà amb un màxim de 6. Pels Tècnic mig el nivell C1 és obligatori (o certificat o ha de fer prova).*



A. Competències tècnicoprofessionals	
B. Motivació	
C. Disponibilitat	
D. Competències lingüístiques	
Subtotal (promig entrevista)	
Puntuació prova específica Oficials	
(2) PROMIG ENTREVISTA + PROVA (OFICIAL)	

*Si a l'apartat **A** la persona obté una puntuació igual a 0 serà descartada.

Si als apartats **B** o **C** la persona obté una puntuació igual o inferior a 2 serà descartada.

Si a l'apartat **D** la persona obté una puntuació igual a 0 serà descartada.

(3) ACCIONS DE MILLORA DE L'OCUPABILITAT (en els darrers 2 anys)

Ha assistit almenys a <u>3 accions</u> al (SOM): - <u>Puntua 1 vegada</u> : Oferta de treball / Club de feina - <u>No puntua</u> (per ésser obligatori): SIG / PIL / Tutories de programes FOAP i PPO	2
Ha participat en algun programa o formació al SOM (FOAP, 30 Plus, Ubicat, Renda Garantida, InserText...) (excepte en qualsevol programa de Plans d'Ocupació)	2
Ha participat en alguna acció formativa fora del SOM (escola d'adults, carnet professional, idiomes...)	1
(3) ACCIONS DE MILLORA DE L'OCUPABILITAT (suma)	

(4) SITUACIÓ SOCIOECONÒMICA

A. SITUACIÓ PERSONAL

Persona (o nucli familiar) usuari/a de Serveis Socials	2
No ha participat mai en cap PPO de l'Ajuntament de Mataró o hi ha participat amb un contracte inferior a 3 mesos	3
Major de 45 anys	2
Major de 52 anys	1
Dones víctimes de violència de gènere	2
Persona reclusa en tercer grau / ex reclusa	1



Persona ex drogodependent	1
Persona que viu al centre d'acollida, al carrer, desnonades, vivenda pagada per Benestar Social o altres casos d'alta emergència	20
Darrers 12 mesos a l'atur (havent treballat un màxim de 60 dies en aquest període)	2
Darrers 24 mesos a l'atur (havent treballat un màxim de 120 dies en aquest període)	3
No percep cap prestació per desocupació o subsidi ni ajuts... o finalitza en un termini de 3 mesos a comptar des de la data d'inici del contracte (*) <i>(*) Només aplica per la línia DONA</i>	2

B. SITUACIÓ FAMILIAR

Persona que viu sola sense ingressos	1
UNA persona de la unitat familiar sense ingressos (En cas de separació, si tenen la custòdia compartida es compta aquí)	2
DUES o més persones de la unitat familiar sense ingressos (En cas de separació, si tenen la custòdia compartida es compta aquí)	3
UNA o més persones de la unitat familiar amb discapacitat (>o igual al 33%) o dependència reconeguda	2
Família monomarental o monoparental	1
Família nombrosa	1

A. Situació personal	
B. Situació familiar	
(4) VALORACIÓ SOCIOECONÒMICA (suma)	


CRITERIS ESPECÍFICS – Programa Treball i Formació TSF/2265/2018

Segons els criteris específics de la Resolució TSF/2232/2019, d'1 d'agost, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2019 en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació (SOC – Treball i Formació) (ref. BDNS 469710), la puntuació del col·lectiu prioritari de cada línia de subvenció del programa és la següent:

(1) COL·LECTIU PRIORITARI Resolució TSF/2232/2019, de l'1 d'agost

Requisits específics	Línia PANP	Línia PRGC	Línia DONA
Majors de 45 anys	20	---	---
Dones víctimes de violència gènere	---	---	60
Discapacitat igual o superior al 33%	20	20	20
Majors de 52 anys	---	---	20
Majors de 52 anys que no tenen la cotització suficient per a la pensió de jubilació	---	---	20
Priorització contracte 12 mesos			
Majors de 52 anys que no tenen la cotització suficient per a la pensió de jubilació	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	---
Majors de 52 anys	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	---
(1) TOTAL COL·LECTIU PRIORITARI			

Els col·lectius de persones en situació d'atur als quals va adreçada cada línia de subvenció d'aquesta convocatòria són els següents:

Línia PANP: les persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni d'ajuts, preferentment més grans de 45 anys.

Per aquesta convocatòria i línia, s'entén per persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos, durant els 18 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.

Tindran caràcter prioritari en aquesta línia:

a) Per a les contractacions de durada de 12 mesos a jornada completa, les persones que compleixen els requisits anteriors i que siguin més grans de 52 anys. Es prioritzaran les persones que no tinguin la cotització suficient perquè se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin a l'edat ordinària de jubilació.



b) A més, tindran caràcter preferent, en qualsevol cas, sigui en les contractacions de 12 mesos o en la resta de 6 mesos, les persones que tinguin reconegut oficialment un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

Línia PRGC: les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), destinatàries de la renda garantida de ciutadania. En el supòsit en què en l'àmbit territorial de l'entitat beneficiària no hi hagi suficients persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania que s'adeqüin al lloc de treball a cobrir per l'entitat beneficiària, es consideren també persones destinatàries d'aquesta línia, aquelles que hagin sol·licitat la prestació de la renda garantida de ciutadania en els sis mesos anteriors a la publicació d'aquesta Resolució.

Tindran caràcter prioritari en aquesta línia:

a) Per a les contractacions de durada de 12 mesos a jornada completa, les persones en situació d'atur més grans de 52 anys. Es prioritzaran les que no tinguin la cotització suficient perquè se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin a l'edat ordinària de jubilació.

b) A més, tindran caràcter preferent en qualsevol cas, sigui en les contractacions de 12 mesos o en la resta de 6 mesos, les persones que tinguin reconegut oficialment un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

Només es pot formalitzar un contracte de treball per unitat familiar amb càrrec a aquesta línia.

Línia DONA: dones en situació d'atur.

Podran participar les dones que es trobin en una de les situacions següents:

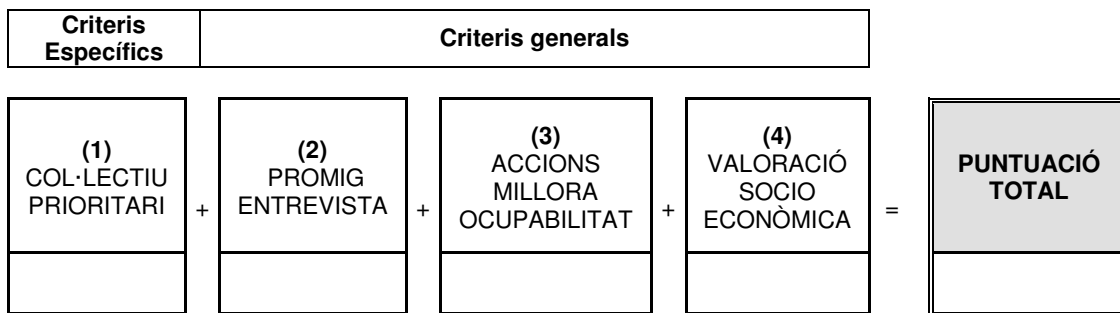
a) Les dones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), víctimes de violència de gènere.

b) Les dones en risc de caure en situació d'atur de molt llarga durada no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni d'ajuts, preferentment més grans de 52 anys.

S'entén per dones en risc de caure en situació d'atur de molt llarga durada, les dones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 12 mesos durant els 24 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació. Es prioritzaran les persones que no tinguin la cotització suficient perquè se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin a l'edat ordinària de jubilació.

PUNTUACIÓ FINAL – criteris generals + criteris específics del Programa

Per a la puntuació final, se sumaran els punts de la valoració dels criteris generals i dels específics. Els criteris específics d'aquests convocatòria



RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ I GESTIÓ DE LA LLISTA D'ESPERA

El Servei d'Ocupació de Mataró (SOM) elaborarà un llistat amb el resultat del procés de selecció. En aquest llistat s'especificarà, de major a menor puntuació obtinguda, el NIF/NIE de les persones:

1. Seleccionades (contractes)
2. En llista d'espera (suplents)
3. No seleccionades (excloses)

En cas d'empat en la puntuació final, es prioritzarà la persona que compleixi els criteris següents:

- a. Que sigui resident a Mataró
- b. Que hagi obtingut la puntuació més alta a la valoració socioeconòmica
- c. Que acrediti una discapacitat
- d. Que tingui més edat
- e. Que sigui una dona
- f. Que porti més temps en situació d'atur
- g. Que tingui més càrregues familiars

En cas de necessitat de substitució d'un/a participant, es contactarà amb la següent persona de la llista de suplents, per ordre estricte de puntuació.

En cas d'exhaurir la llista de suplents, el SOM haurà de publicar una nova oferta al SOC i obrir un nou procés de selecció.

Els resultats del procés de selecció es podran consultar al taulell d'anuncis dels edificis del Servei d'Ocupació de Mataró (Francisco de Herrera / Cabot i Barba) i a la seva pàgina web:

<https://www.mataro.cat/ca/ocupacio/persones/treball/ofertes-de-feina/plans-ocupacio/treball-i-formacio>