



Annex Àmbit Esportiu

Protocol per a l'Abordatge Integral de la Violència Masclista

Novembre 2023

Ajuntament de Mataró

Índex

	Pàg.
1. Introducció	3
2. Tipologies Assetjament Sexual	4
3. Àmbit d'Aplicació	6
4. Principis i Garanties	7
5. Fase Prevenció	8
5.1. Mesures Generals	8
5.2. Mesures Específiques	9
6. Fase Detecció	11
6.1. Identificació de comportaments transgressors	11
6.2. Procés de “seducció” o grooming en casos d'assetjament sexual	12
6.3. Indicadors associats a viure una situació d'assetjament sexual	12
7. Fase Intervenció	13
7.1. Via Interna	13
7.2. Via Administrativa	17
7.3. Via Judicial	17
8. Mecanismes d'avaluació	18
9. Serveis i Recursos	19
Annex 1.	21
Annex 2.	22

1. Introducció

La violència en l'àmbit esportiu és tot comportament cap a un individu o un grup d'individus que inclou comportaments sexualitzats amb intenció o sense, legal o il·legal, basats en un abús de poder i confiança i que és considerat per la víctima o per un espectador com a no desitjat o coercitiu.

El present Annex té com a finalitat establir pautes per a la **prevenció, detecció i intervenció** davant de possibles situacions de violència sexual en l'àmbit esportiu que es puguin donar en el marc de les pràctiques esportives a la ciutat de Mataró. Alhora ha de servir com a eina de referència per a l'elaboració de protocols propis per a les entitats esportives.

Els **objectius** que es pretenen assolir amb aquest Annex són els següents:

- Fer de les entitats esportives municipals espais segurs per a la pràctica esportiva.
- Contribuir a donar informació sobre el fenomen de les violències sexuals a l'àmbit esportiu. Promoure la conscienciació, visibilització i elaboració de protocols que ajudin als i les professionals, que treballen en el sector esportiu, a prendre les mesures preventives i d'actuació necessàries per garantir una pràctica esportiva lliure de violència.
- Garantir un circuit d'actuació òptim per a totes les persones que han patit qualsevol tipus de violència sexual en el marc de la pràctica esportiva.

2. Tipologies Assetjament Sexual

Assetjament sexual:

Qualsevol comportament verbal, no verbal o físic no desitjat d'índole sexual que tingui com a objectiu o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona o crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.

L'assetjament sexual es distingeix de les aproximacions lliurement acceptades o tolerades i recíproques en la mesura que les conductes no són desitjades per la persona que les rep.

Verbals:

- Fer comentaris obscens, bromes sexuals ofensives
- Difondre rumors sobre la vida sexual d'una persona
- Preguntar o explicar fantasies, preferències sexuals
- Oferir/fer pressió per concretar cites compromeses o trobades sexuals
- Demandes de favors sexuals

No verbals:

- Mirades lascives al cos
- Gestos obscens
- Ús de gràfics, vinyetes, dibuixos, fotografies o imatges d'Internet de contingut sexualment explícit
- Cartes, notes o missatges de correu electrònic de contingut sexual de caràcter ofensiu

Físics:

- Apropament físic excessiu
- Arraconar, buscar deliberadament quedar-se a soles amb la persona de forma innecessària
- El contacte físic deliberat i no sol·licitat (pessigar, tocar, massatges no desitjats)
- Tocar intencionadament o de forma falsament accidental les parts sexuals del cos.

Assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual, d'expressió o d'identitat de gènere:

És el conjunt de comportaments no desitjats per la persona que els rep, motivats pel sexe, l'orientació sexual o la identitat o expressió de gènere d'aquesta, que tingui com a objectiu o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat de la persona i de crear-li un entorn intimidador, hostil, humiliant o ofensiu.

Estan incloses, per tant, totes aquelles conductes discriminatòries pel fet de ser transsexual i/o transgènere i tot assetjament, també, dirigit a persones amb una orientació sexual pel fet de ser gais, lesbianes o bisexuals.

Com per exemple:

- Conductes discriminatòries per raó de sexe o orientació sexual
- Fer comentaris per menystenir o infravalorar la pràctica esportiva per raó de sexe o orientació sexual
- Insults basats en el sexe
- Limitació de la carrera esportiva per raó de sexe o orientació sexual
- Humor sexista, homofòbic o transfòbic
- No reconeixement del gènere sentit
- Mantenir actituds condescendents o paternalistes

Agressió Sexual:

És el conjunt d'actes de naturalesa sexual consistents a atemptar contra la llibertat sexual d'una persona amb violència i intimidació.

Xarxes socials i TIC:

- **Sextorsió:** forma d'extorsió sexual en la qual una persona rep xantatge o amenaces perquè envii una foto de si mateixa amb contingut sexual.
- **Sexpreading:** enviar, difondre o publicar material de contingut íntim i de tipus sexual sense el consentiment de la persona o persones que hi apareixen
- **Exhibicionisme digital:** enviar comentaris i imatges de caràcter sexual sense haver-ho demanat ni haver-ne obtingut consentiment.

3. Àmbit d'Aplicació

Àmbit Aplicació Objectiu

Les disposicions del Protocol seran d'aplicació a tot l'equip de persones que treballen o col·laboren amb l'entitat esportiva, siguin personal intern o extern de l'entitat.

Àmbit Aplicació Subjectiu

A nivell subjectiu serà d'aplicació per a totes les activitats organitzades per l'entitat siguin internes com externes. Entenem com a activitats externes els desplaçaments que organitza el centre esportiu dins el marc de la seva activitat.

Àmbit Aplicació Digital

El contingut del Protocol també serà aplicable per als casos que l'assetjament és produeixi per la utilització de les xarxes socials entre membres de la entitat.

4. Principis i Garanties

En totes les fases del Protocol és important que és garanteixin els següents principis i garanties:

- **Confidencialitat i discreció:** Tota la informació relacionada amb el contingut del procés serà tractada amb confidencialitat i màxima discreció per les persones que intervinguin en el procediment
- **Celeritat i diligència:** Durant la fase d'intervenció s'ha d'actuar amb la màxima celeritat i sense demores injustificades. S'han de respectar, en tot cas, els terminis establerts en el Protocol.
- **Imparcialitat i Transparència:** S'ha de garantir, en tots els casos, una actuació amb total respecte, neutralitat i objectivitat per a totes les parts. Tanmateix les persones presents en la fase d'investigació no poden tenir cap vinculació amb les parts implicades.
- **Dret a la Informació:** Totes les parts tenen el dret d'estar informades, en tot moment, de l'estat del procés i a poder plantejar tots els dubtes que se'n derivin.
- **Prohibició de represàlies:** Davant de qualsevol persona que participi en el procés d'instrucció e investigació del procediment ja sigui com a víctima, testimoni o persones encarregades de resoldre e instruir el procés.
- **Protecció de la salut de la víctima:** S'han d'adoptar les mesures necessàries per protegir o restituir la salut de la víctima.

5. Fase Prevenció

Les mesures principals de prevenció de les violències sexuals en l'àmbit esportiu es basen en la **sensibilització, conscienciació i formació** de tot el personal de l'entitat així com l'elaboració i la implementació de protocols per a una correcta detecció i actuació.

A continuació es presenten un conjunt de mesures per ajudar en la prevenció de conductes que puguin ser considerades com a assetjament sexual dins l'àmbit esportiu:

5.1. Mesures Generals

- Fer una declaració de tolerància zero de l'entitat i de reconeixement públic sobre la necessitat de prevenció i actuació en casos d'assetjament sexual i visibilitzar aquesta declaració.
- Posar en coneixement de tot el personal el contingut d'aquest Protocol. S'ha de vetllar per la seva correcta aplicació i recordar la seva existència mitjançant campanyes d'informació.
- Sensibilitzar i formar tot l'equip de l'entitat en les accions preventives i en la identificació de situacions de risc.
- Establir mecanismes perquè cada nova incorporació a l'entitat conegui el contingut del Protocol. Fer-ne entrega i fer signar un document d'acceptació.
- Realització de tallers de prevenció, detecció i intervenció per evitar casos d'assetjament. Parlar de les violències sexuals en els entorns esportius ens ajudarà a crear un ambient de seguretat i confiança per abordar possibles casos.
- Adaptació dels espais d'activitat per garantir al màxim la seva visibilitat quan sigui necessari, i també garantir la intimitat quan calgui.
- Establir canals de comunicació clars i accessibles per a tot el personal.
- Demanar el certificat negatiu d'antecedents per delictes de naturalesa sexual per a totes les noves incorporacions de membres de l'entitat.
- Designar la figura de Referent de Protocol, que ha de ser una persona amb la formació necessària per desenvolupar aquesta funció. Les seves funcions principals serien les següents:
 - Vetllar per la correcta aplicació del Protocol
 - Rebre les comunicacions de possibles casos d'assetjament i donar trasllat a l'òrgan encarregat de la investigació
 - Assessorar l'entitat sobre les vies existents en casos de detecció de violències sexuals, fer coordinacions amb serveis externs

- Ajudar en la presa de decisions en casos d'assetjament sexual
- Comunicar a la persona afectada els serveis mèdics i recursos disponibles per al seu suport
- Gestionar la informació amb els mitjans de comunicació
- Fer un seguiment dels casos notificats
- Vetllar per la correcta aplicació del Protocol i assegurar-se que les noves incorporacions el rebin i en signin l'acceptació

5.2. Mesures Específiques

A continuació es presenten un conjunt de possibles situacions de risc relacionades amb els espais i les activitats esportives i un conjunt d'accions de prevenció per fer-hi front.

Espai/Activitat	Situació de Risc	Mesures de Prevenció
Entrenaments/Competicions	<p>Tracte desigual entre persones</p> <p>Abús de poder entre entrenadors o grups d'iguals</p>	<p>Respecte a l'esportista i la seva identitat, corporalitat i intimitat</p> <p>Tractar de manera igualitària els esportistes</p> <p>Evitar entrenaments o situacions de millora individualitzada de manera continuada</p> <p>Assignar persona de referència per atendre les necessitats dels/les esportistes</p>
<p>Vestidors/Dutxes/Lavabos/ Despatxos</p>	<p>Espai de més intimitat per als i les esportistes</p> <p>Apropament inadequat i de no respecte a la intimitat</p>	<p>Evitar accions a l'interior dels vestidors que es puguin fer en espais oberts</p> <p>Evitar que entrenadors i esportistes comparteixin vestidor</p>

Espai/Activitat	Situació de Risc	Mesures de Prevenció
Sales d'infermeria o fisioteràpia	<p>Atenció personalitzada</p> <p>Espais amb poca gent i sovint apartats</p> <p>Apropament inadequat</p>	<p>Informar sempre els responsables de l'esportista</p> <p>Si és possible realitzar les sessions amb la porta oberta i en presència d'un altre adult</p>
Viatges i desplaçaments	<p>Esportistes allunyats del seu context habitual</p> <p>Viatges amb un únic esportista</p> <p>Aprofitar per tractar temes no vinculats a la pràctica esportiva</p>	<p>Evitar viatges o desplaçaments individualitzats</p> <p>Informar els responsables de l'esportista del viatge</p> <p>Permetre sempre la comunicació amb la família</p> <p>No fer reunions a les habitacions o en espais tancats</p>
Xarxes Socials i Canals de Comunicació	<p>Compartir informació de la vida privada en xarxes socials</p> <p>Utilització de manera inadequada dels canals de comunicació</p>	<p>Definir els canals de comunicació</p> <p>Evitar comunicació individualitzada</p> <p>Utilització de canals de comunicació únicament per a finalitats esportives</p>

6. Fase Detecció

A més de treballar en la prevenció és fonamental que totes les persones presents a l'entitat esportiva disposin dels mecanismes necessaris per a una correcta detecció de situacions susceptibles de constituir violència sexual.

Cal recordar que una situació d'assetjament és pot donar entre iguals o bé entre persones sotmeses a una dependència jeràrquica. S'haurà de valorar cada cas en particular, i davant d'una situació de detecció d'indicis, caldrà actuar sempre amb **discreció, prudència i transparència**.

A continuació és detallen un conjunt d'eines que poden servir d'ajuda per a una correcta detecció de possibles casos d'assetjament.

6.1. Identificació de comportaments transgressors

És necessari conèixer conductes o comportaments que poden donar-se entre individus o grups d'individus en el si de l'entitat i que poden constituir una conducta d'assetjament. No és necessari que aquestes conductes es reiterin en el temps o siguin continuades. En cada cas ens haurem d'atenir a les seves especificitats.

A tall d'exemple podem trobar-nos davant de diferents comportaments que poden ser verbals, no verbals o físics que ens poden ajudar per fer una adequada detecció.

Comportaments Verbals	Comportaments No Verbals	Comportaments Físics
Fer acudits, bromes o insinuacions de caràcter sexual	Ús de material pornogràfic al centre esportiu	Fer petons o carícies no desitjades
Preguntar sobre qüestions íntimes del cos	Obtenir imatges de parts íntimes del cos d'una persona	Arraconar algú amb proposicions o conductes sexuals
Convidar l'esportista a casa, a menjar, al cinema....Fer comunicacions de contingut sexual	Fer mirades lascives del cos	Realitzar apropaments inadequats
	Dur a terme gestos obscens	Mantenir qualsevol tipus de contacte físic de caire sexual no desitjat

6.2. Procés de “seducció” o grooming en casos d'assetjament sexual

Aquest procés es troba en la base de qualsevol relació abusiva, i inclou un procés gradual en el qual la persona assetjadora progressivament guanya la confiança de la persona assetjada mitjançant diferents mecanismes.

Aquest procés té diverses fases que cal conèixer per a una correcta identificació de possibles casos:

1. **Identificació i selecció de la víctima:** La persona assetjadora escull la seva víctima, sovint basant-se en criteris de vulnerabilitat.
2. **Consolidació de la relació de confiança:** A poc a poc la persona assetjadora va treballant en la construcció de confiança amb la víctima.
3. **Desenvolupament de l'aïllament i control:** Construcció de la lleialtat. Comença a crear-se una relació de dependència.
4. **Incursió gradual en temes sexuals:** Comencen a donar-se els primers actes de caire sexual.
5. **Inici de la violència sexual:** Assegurament del vot de confiança. En aquesta última fase la violència sexual ja s'ha iniciat i comencen les amenaces envers la víctima per assegurar el seu silenci. També es consuma l'aïllament de la víctima.

6.3. Indicadors associats a viure una situació d'assetjament sexual

Alguns indicadors que ens poden ajudar a reflectir potencials casos d'assetjament són els següents:

- Menor capacitat de concentració
- Menor rendiment
- Absentismes i baixes per malaltia
- Efectes negatius en la vida familiar, les amistats o amb altres esportistes
- Sentiments de vergonya o culpa
- Depressions
- Abandonament de la carrera esportiva

7. Fase Intervenció

En cas de patir un assetjament sexual o tenir coneixement o sospita d'alguna situació, el primer pas és contactar amb la persona referent del protocol de l'entitat, qui garanteix la confidencialitat de la informació, tant de la persona denunciant com de possibles testimonis.

Davant de la comunicació d'un possible cas d'assetjament sexual tenim 3 vies disponibles:

1. **Via Interna:** Denúncia interna a l'entitat
2. **Via Administrativa:** Denúncia externa a Inspecció de Treball
3. **Via Judicial:** Denúncia externa a Mossos d'Esquadra, Policia Local o Jutjats.

Les tres vies no són excloents sinó complementàries. L'oportunitat i la conveniència de cada una d'elles dependrà de la gravetat i l'abast de l'incident. No obstant, és recomanable que en tot cas l'entitat faci una investigació interna amb l'objectiu d'analitzar els fets i decidir si s'han de proposar mesures cautelars o proposar millores de prevenció.

7.1. Via Interna

Un cop es rebí una comunicació d'un possible cas d'assetjament sexual per part d'algun membre de l'entitat o tercer amb el que s'interactüi, s'activarà una investigació interna.

Els **objectius** d'aquesta fase són els següents:

- Aclarir els fets
- Proposar les millores o modificacions oportunes
- Proposar l'adopció de mesures cautelars vigents fins a la resolució del procediment
- Elaboració d'un informe final que ha de contenir la naturalesa del fet investigat, la relació dels fets i descobriments rellevants i les conclusions i proposta de sancions o mesures a adoptar

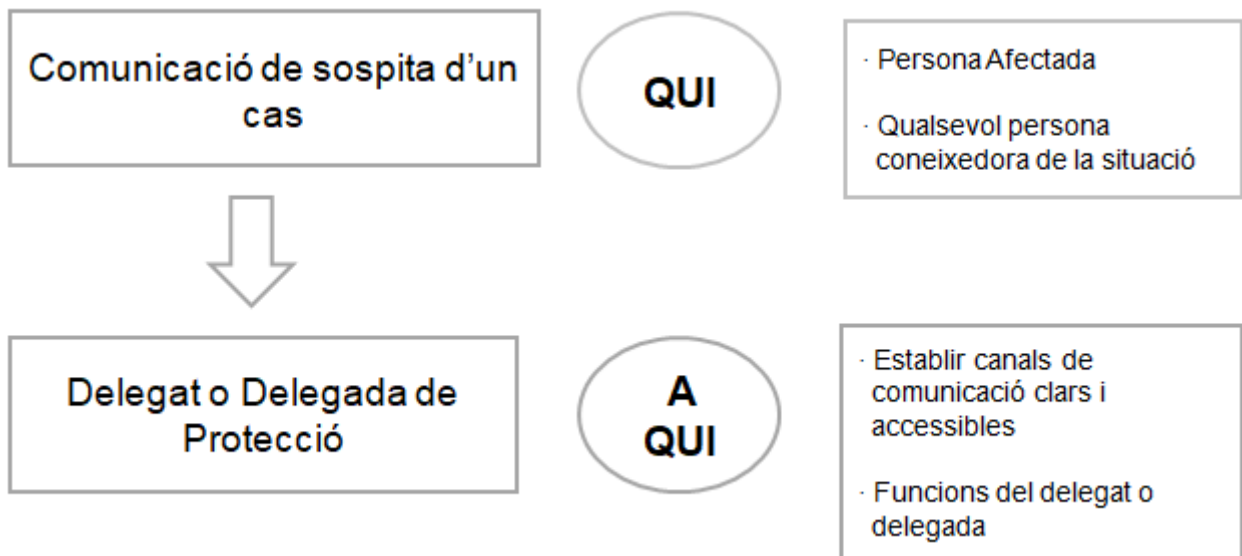
Les **garanties** a tenir en compte en aquesta fase són les següents:

- Confidencialitat
- Custòdia de tota la documentació
- Actuació d'acord amb els temps establerts i garantint els principis de diligència i celeritat

Aquesta via està formada per tres fases:

- **Fase 1.** Inici del Procediment
- **Fase 2.** Instrucció i Investigació
- **Fase 3.** Resolució

Fase 1. Inici del Procediment

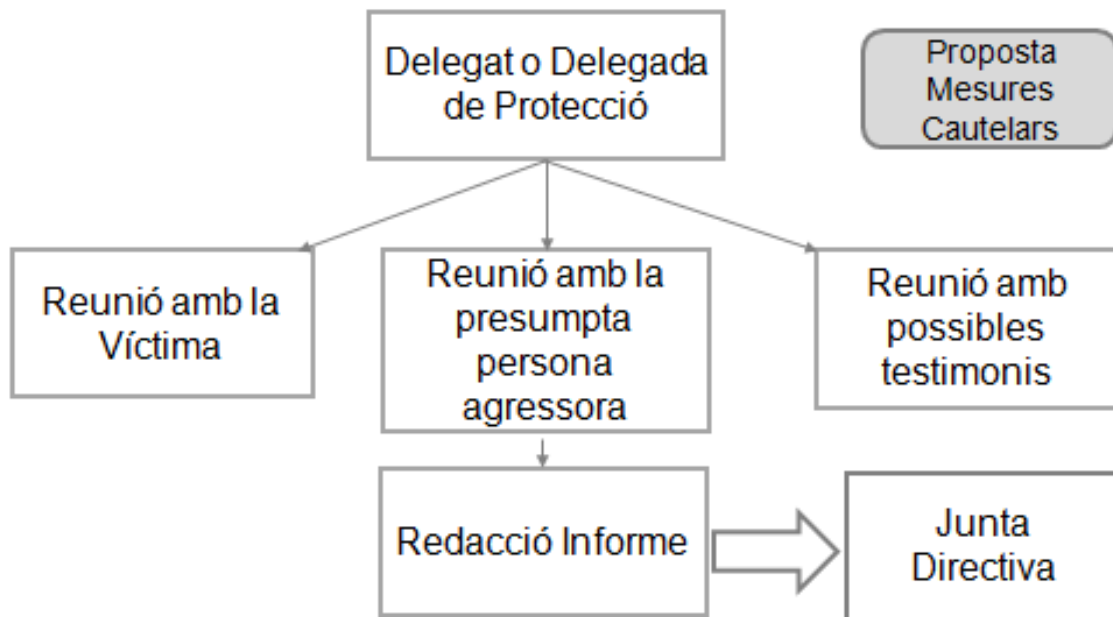


Font: elaboració pròpia

En aquesta fase té lloc la presentació de la denúncia interna que ha d'incloure la informació següent:

- Noms i cognoms de la persona que presenta la denúncia, de la presumpta persona assetjadora i de possibles testimonis
- Descripció dels fets (lloc i dates, durada, freqüència dels fets, intensitat...)

Fase 2. Instrucció i Investigació



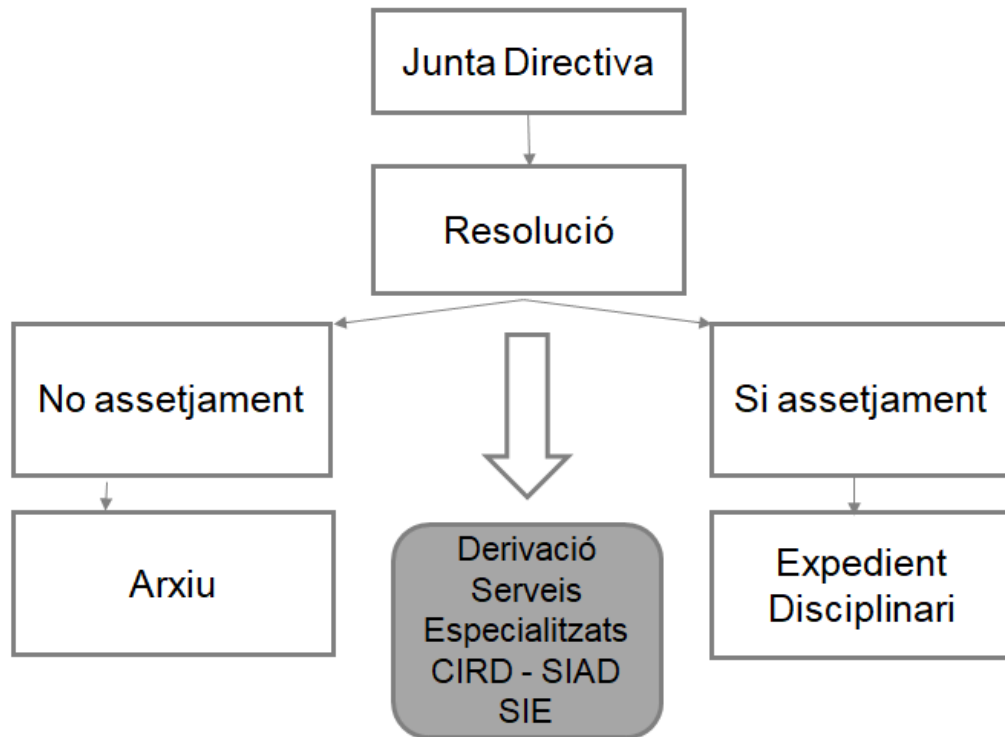
Font: elaboració pròpia

En funció del risc i/o dany a la persona assetjada, una vegada s'hagi iniciat el procediment i fins al seu tancament, les persones encarregades de la fase d'intervenció poden proposar a la Junta Directiva l'adopció de mesures cautelars.

Les característiques d'aquestes mesures responen als següents criteris:

- S'han de prendre sempre de forma motivada i atenent a les característiques de cada cas
- Han de ser respectuoses amb el dret de presumpció d'innocència
- Tindran la durada imprescindible i necessària fins a la resolució del procediment
- A tall d'exemple les possibles mesures cautelars a adoptar poden ser:
 - Limitació contacte denunciant/denunciat
 - Redistribució entrenaments esportius per evitar contacte
 - Acompanyament de la persona afectada i/o derivació a serveis especialitzats
 - Reorganització i/o reordenació del temps de treball

Fase 3. Resolució



Font:elaboració pròpia

Les característiques d'aquesta fase han de ser sempre les següents:

- La decisió de la Junta ha de ser sempre motivada i justificada
- En cas de constatar indicis de cas d'assetjament ha d'incloure les mesures disciplinàries a adoptar
- En la resolució també es poden adoptar mesures en relació a les actuacions de prevenció per a la seva millora i actualització
- La Junta Directiva ha de fer un seguiment i avaluació de les mesures adoptades
- Valoració sobre la procedència de la incoació de la via administrativa o judicial

7.2. Via Administrativa

Podem recórrer a aquesta via si ens trobem davant d'una situació d'assetjament sexual o per raó de sexe entre persones treballadores o bé voluntaris/es de l'entitat. L'actuació de la Inspecció de Treball consistirà a investigar quina ha estat l'actuació de l'entitat davant del coneixement d'uns fets d'assetjament. La via administrativa no investiga el possible autor dels fets sinó les accions que ha dut a terme l'entitat com a responsable de vetllar per prevenir, detectar i intervenir davant de situacions d'assetjament.

7.3. Via Judicial

Aquesta via s'ha d'utilitzar des del moment que una conducta pugui ser constitutiva d'un delictes d'assetjament previst a l'article 184 del Codi Penal, que considera assetjament sexual *"...la sol·licitud de favors de naturalesa sexual, per a si mateix o per a un tercer, en l'àmbit d'una relació laboral, docent o de prestació de serveis, continuada o habitual, i que amb aquest comportament provoquí a la víctima una situació objectiva i greument intimatòria, hostil o humiliant..."*

En aquest cas el paper de l'entitat és, sobretot, d'acompanyament i assessorament. No obstant és recomanable que, en qualsevol cas, l'entitat realitzi una investigació interna amb l'objectiu d'analitzar les circumstàncies, decidir si s'han de proposar mesures cautelars, o proposar millores del protocol.

8. Mecanismes d'avaluació

Amb caràcter anual és recomanable realitzar un informe per avaluar el funcionament del protocol fent indicació expressa dels aspectes a millorar pel seu correcte funcionament.

Per dur a terme aquesta tasca és recomanable fer un seguiment de les tasques realitzades. Per poder fer-ne seguiment l'entitat pot utilitzar una graella per a calendaritzar les seves actuacions.

Tasca	Realitzat	Data
Aprovació i signatura del Protocol		
Assignació persona referent del Protocol		
Formació per al /la referent del Protocol		
Distribució i recollida del model de coneixement i acceptació del Protocol		
Mesures de Prevenció adoptades (especificar quines)		
Mesures de Sensibilització adoptades (especificar quines)		
Formació del personal		
Avaluació i seguiment de mesures preses		

9. Serveis i Recursos

9.1. Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD)

El Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) té com a finalitat oferir una atenció personalitzada i integral a les dones des de la perspectiva de gènere amb l'objectiu de donar resposta a les seves necessitats, fent èmfasi especialment en les situacions de dificultat que puguin estar vivint pel simple fet de ser dones. Els serveis que integra el SIAD són:

- **Servei d'acollida i acompanyament.** Espai d'escolta, suport i acompanyament en què es dona una primera orientació personalitzada.
- **Servei d'assessorament jurídic.** Espai de consulta sobre temes legals: separacions, divorcis, maltractaments, relacions laborals, etc.
- **Servei d'assessorament psicològic.** Suport psicològic individual i de grup per desenvolupar estratègies i recursos personals per fer front a la situació de desigualtat de gènere.

Els serveis del SIAD treballen de forma coordinada amb el Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE) de la Generalitat ubicat al mateix equipament municipal que el SIAD.

El servei dona atenció a dones majors de 16 anys residents a Mataró.

9.2. Servei d'Atenció Integral (SAI)

El Servei d'Atenció Integral (SAI) és un servei de qualitat i de proximitat adreçat a les persones que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir discriminació o violència per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

El SAI també és un servei de sensibilització i informació per a persones i entitats, per tal de mostrar la diversitat d'orientació sexual i d'identitat de gènere i prevenir la LGBTifòbia. Aquest recurs es posa en funcionament per donar resposta a aquestes situacions de discriminació, i també a qualsevol necessitat d'acompanyament, suport o informació que tingui la ciutadania en relació a la diversitat sexual i de gènere, i consolidar-se com un referent local LGBTI.

Un dels serveis que s'ofereix és la tramitació de la targeta sanitària amb el nom sentit a les persones trans*, majors i menors d'edat.

El SAI atén persones majors i menors d'edat residents a Mataró.

9.3. Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE)

El Servei d'Intervenció Especialitzada per a dones en situació de violència masclista i per als seus fills i filles a Mataró i el Maresme és un servei públic del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya, gestionat per FSC des de desembre de 2014, que ofereix atenció integral i recursos per al procés de recuperació de les dones que han patit o pateixen situacions de violència masclista, i també a les seves filles i fills.

El centre té com a objectiu fonamental oferir informació, atenció i recuperació des d'una perspectiva integral per facilitar atenció i recursos en el procés de recuperació tant a dones com als nens i

adolescents a càrrec. Així mateix, des del servei es potencia la prevenció, la sensibilització i la implicació comunitària en aquest problema social de primer ordre.

Principals destinataris/es de la intervenció:

- Dones residents en l'àmbit territorial d'actuació, majors de 18 anys (o menors amb autorització) que viuen o han viscut qualsevol manifestació de violència masclista, sense discriminació per edat, estat de salut física i mental, discapacitat, situació legal, orientació sexual o procedència.
- Nens i adolescents que viuen o han viscut situacions de violència masclista. Principalment, són els fills i les filles de les dones ateses en el servei, tot i que també s'atendrà els fills i filles de les dones que hagin mort a conseqüència de la violència a mans de l'agressor.

Altres destinataris/es:

- Familiars i entorn afectiu de la dona afectats per la situació de violència (excepte la persona agressora o afins) o que siguin rellevants per a la intervenció i la facilitació del propi procés de recuperació, tant de la dona com els infants, prèvia valoració de l'equip professional del servei. Aquest tipus d'intervenció serà sempre puntual i amb el previ consentiment i demanda de la persona usuària.
- Professionals de serveis i recursos comunitaris, així com el teixit associatiu i la població en general, dins del territori de referència del SIE, a través d'intervencions dirigides a la sensibilització, la prevenció i la visualització de la violència masclista en la comunitat.

Annex 1: Document d'acceptació del Protocol

Jo, _____
amb DNI/NIE/passaport _____ de l'entitat _____
en funció de les meves responsabilitats com a _____

Faig constar que:

- Conec el Protocol de detecció, prevenció i intervenció en matèria de violències sexuals a l'àmbit esportiu present a l'entitat i em comprometo a respectar-lo i aplicar-lo.
- Conec la persona referent del Protocol de l'entitat i les vies per contactar-hi.

Mataró, _____ de _____ 20__

Signatura

** cal que cada entitat hi afegeixi el text legal de protecció de dades*

