



## **Criteris generals de selecció del personal per Plans d'Ocupació dels programes Treball als Barris del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i Foment de l'Ocupació de la Diputació de Barcelona**

### **OBJECTE**

Per a cada programa de Plans d'Ocupació es fixaran els criteris específics de participació i de valoració socioeconòmica en funció del que estableixi la convocatòria corresponent.

Atesa la necessitat d'establir unes pautes comunes que regeixin totes les convocatòries, la Direcció de Recursos Humans i la Direcció d'Ocupació i Promoció Econòmica han elaborat aquest document on queden establerts els criteris generals de reclutament i selecció de treballadors/es en el marc dels Plans d'Ocupació.

Aquests criteris es publicaran a la web municipal ([www.mataro.cat](http://www.mataro.cat)), a l'apartat de:

- Servei d'Ocupació  
(<http://www.mataro.cat/web/portal/ca/ocupacio.html>).

### **CRITERIS GENERALS**

- Les persones aspirants hauran de disposar dels requisits socioeconòmics establerts a la convocatòria corresponent, així com dels requisits establerts a l'oferta de treball registrada a l'Oficina de Treball del Servei d'Ocupació de Catalunya pel que fa a titulacions i/o experiència, altres coneixements específics, carnet de conduir, etc., si s'escau,
- Durant el procés de selecció es valorarà l'adequació de la persona candidata al lloc de treball, així com les seves competències lingüístiques, tècnicoprofessionals, motivació i disponibilitat. Així mateix, és vetllarà per evitar la duplicitat de candidatures en els diversos perfils a seleccionar, a excepció d'aquells perfils en els quals hi hagi dificultats objectives per cobrir l'oferta de treball.
- També es farà una valoració socioeconòmica basada en els documents que aporti la persona i que tindrà en compte, segons cada convocatòria, aspectes com la seva edat i sexe, les carregues familiars, la protecció per desocupació, el temps en situació d'atur, si ha estat desnonada, la situació respecte a la cotització per jubilació, les dones que han patit violència de gènere, les persones amb discapacitat, les persones usuàries dels serveis socials, les persones amb baixa qualificació formativa, la participació activa en accions i programes del Servei d'Ocupació de Mataró i/o altres.
- Les persones que hagin estat contractades per l'Ajuntament de Mataró mitjançant un contracte vinculat a un programa de Pla d'Ocupació, no podran ser seleccionades per un altre Pla d'Ocupació fins que no hagi transcorregut un any des del finiment de la darrera contractació de Pla d'Ocupació. Excepcionalment, es podran convocar a la selecció a aquestes persones si no hi ha persones disponibles o hi ha pocs candidats/tes (màxim 5 persones) amb el perfil establert. Independentment de la seva puntuació, aquestes persones quedaran al final de llista de persones candidates reserves per cobrir el lloc de treball, a excepció que no hi hagin prou persones candidates i quedin seleccionades.



Ajuntament de Mataró

- Per a cada convocatòria concreta, només es podrà atorgar un contracte per unitat familiar.
- Per als perfils de tècnic/a (grup de titulació A2 i/o A1) caldrà acreditar el nivell C de català o bé la superació d'una prova de català, on el resultat serà d'apte o no apte.
- Amb voluntat d'afavorir la inserció laboral de persones amb diversitat funcional, es vetllarà per que s'asseguri que un mínim del 2% dels llocs de treball oferts siguin ocupats per persones d'aquest col·lectiu.
- En cas d'empat en la puntuació final, l'ordre s'establirà a favor de la persona que compleixi els següents criteris i si persisteix l'empat es desempatarà segons l'ordre següent:
  - Que sigui resident a Mataró
  - Que acrediti una discapacitat
  - Que hagi obtingut la puntuació més alta a la valoració socioeconòmica
  - Que porti més temps en situació d'atur
  - Que tingui més edat
  - Que sigui una dona
  - Que tingui més càrregues familiars.

## **VALORACIÓ SOCIO ECONÒMICA**

Els aspectes que es tindran en compte en la valoració socioeconòmica, sempre que s'acreditin adequadament, seran els següents:

### **CÀRREGUES FAMILIARS**

(certificat de convivència, llibre de família, certificat DONO del SOC de qui conviu, certificat de no cobrament, document que acrediti la situació (carnet família monoparental, sentència, ...))

-UNA persona de la unitat familiar a càrrec sense ingressos	1 p
-DUES o més persones de la unitat familiar a càrrec sense ingressos	2 p
- Unitat familiar sense ingressos (una persona que viu sola)	1 p
-Alguna persona de la unitat familiar a càrrec té alguna discapacitat demostrada (= o > 33%) o són dependents	0,5 p
-És el/la cap de família monoparental	1 p
-Persona divorciada que passa pensió als fills que NO viuen amb ella o custòdia compartida (sentència judicial)	0,5 p

### **TEMPS EN SITUACIÓ D'ATUR**

Només en el cas que porti més de 12 mesos a l'atur (o que no hagi treballat més de 3 mesos en el darrer any):

- Si en els darrers quatre anys ha treballat **més/igual** a dos anys (més/igual 730 dies) 2 p
- Si en els darrers quatre anys ha treballat **menys** de dos anys (menys de 730 dies) 3 p

### **PROTECCIÓ PER DESOCUPACIÓ**



Ajuntament de Mataró

No percebre cap tipus de prestació, subsidi, RMI, RAI, PREPARA o pensió o finalitzi aquesta percepció en un termini de 3 mesos a comptar des de la data d'inici del contracte. 2 p

### **ALTRES ASPECTES SOCIOECONÒMICS**

- Persones que en els **darrers 2 anys** han participat en algunes de les accions desenvolupades pel SOM en accions de millora de l'ocupabilitat (es compta a partir de 3 accions realitzades i segons document acreditatiu del SOM. *No compta SIG, Entr. Ocupacional. La participació en ofertes de treball només compta 1 vegada*) 1p
- Persones que participen o hagin participat en algun programa del SOM 1p
- Persones usuàries de Serveis Socials (segons llista que ens remeten) 1p
- Persones aturades majors de 45 1p
- Majors de 55 anys que no arribin al període mínim de 15 anys de cotització (Vida laboral) 2p
- Joves de 16 a 29 anys provinents de centres de menors 1p
- Joves menors de 30 anys 1p
- Dones que han patit situacions de violència de gènere 1p
- Persones amb discapacitat física, psíquica, mental o sensorial. (igual o superior a 33%) 1p
- Persones amb baixa qualificació formativa i/o sense experiència laboral (C.estudis o GE) 1p
- Persones que viuen a: centre d'acollida, carrer, desnonades o vivenda pagada per S. Socials 1p
- Persones recluses en tercer grau, ex recluses i/o ex drogodependents 1p

Els col·lectius de persones en situació d'atur als que va adreçat cada un d'aquests programes són els següents:

### **Programa Plans d'Ocupació de Treball als Barris 2016: Persones en atur no perceptores de prestació contributiva.**

Serà requisit per a les persones candidates està inscrites com a demandants d'ocupació no ocupats (DONO) en el SOC i no ser perceptores de prestació contributiva. Per al personal d'oficis també és requisit que siguin residents als barris de Cerdanyola, Rocafonda o El Palau.

L'Ordre que regula aquesta convocatòria marca que s'han de seleccionar un mínim del 25% de persones menors de 30 anys. Un cop realitzada la valoració de les persones candidates, es comprovarà si es compleix aquest percentatge; en el cas que no sigui així es



---

Ajuntament de Mataró

farà servir la llista de persones en reserva de tots els processos i s'escolliran les persones amb major puntuació.

**Programa Plans d'Ocupació de Foment de l'Ocupació de la Diputació de Barcelona**

Serà requisit per a les persones candidates està inscrites com a demandants d'ocupació no ocupats (DONO) en el SOC.