

DECRET

Assumpte: Sol·licitud de la Sra. [REDACTED] en data 14 d'abril de 2024, d'accés a la informació pública. (E-08121-2024-026340).

Òrgan: Oficina d'integritat institucional i transparència

Expedient: 2024/000016782

Relació de fets

1. En data 14 d'abril de 2024 la Sra. [REDACTED] presenta escrit en format electrònic mitjançant el qual, a l'empara del que disposen els articles 18 i següents de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, sol·licita que li sigui tramesa la següent informació en format electrònic:

«1.- Informes tècnics i jurídics que justifiquin la creació del Servei de Gestió del Talent (abans "Desenvolupament") i Organització, així com la resolució corresponent.

2.- Informes tècnics i jurídics que justifiquin que el Servei de Gestió del Talent i Organització sigui dirigit per un Cap de Servei 2 i la corresponent resolució.

3.- Informes tècnics i jurídics que justifiquin el canvi d'adscripció provisional de la Sra. [REDACTED] d'un lloc de treball de Cap de projectes transversals a un lloc de treball de Cap de Servei 2 i que assumeixi provisionalment el "nou" servei de Gestió del Talent i Organització, així com el decret corresponent.»

2. En data 16 d'abril de 2024, des de la Oficina d'Integritat Institucional i Transparència es tramet escrit a la Sra. [REDACTED] acusant recepció de la seva sol·licitud en compliment del que preveu l'article 27.5 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

3. En data 16 d'abril de 2024 la Oficina d'Integritat Institucional i Transparència deriva la sol·licitud a la Direcció de Recursos Humans i Organització que disposa de les dades sol·licitades.

4. En data 22 de maig de 2024 s'informa mitjançant ofici a la Sra. [REDACTED] que la seva sol·licitud afecta a drets o interessos de tercers. Tal i com s'estableix a l'article 31.1 de la Llei 19/2014, de Transparència, accés a la informació pública i bon govern, el termini per resoldre la sol·licitud queda suspès durant deu dies a partir d'aquell dia a fi que la tercera persona presenti al·legacions si així ho considera. També s'informa que s'ha realitzat el trasllat de la seva sol·licitud sense la seva identitat a la tercera persona afectada tal i com s'estableix a l'article 31.4 de la Llei 19/2014 de Transparència, accés a la informació pública i bon govern.

CSV (Codi de verificació Segura)	[REDACTED]	Data i hora	27/05/2024 15:38:20
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la llei 6/2020, 11 de novembre, reguladora de determinats aspectes dels serveis electrònics de confiança		
Signat per	SERGI RIBAS BELTRAN (SECRETARI/ÀRIA GENERAL)		
Signat per	MIQUEL ÀNGEL VADELL TORRES (REGIDOR/A DELEGAT/DA)		
URL de verificació	[REDACTED]	Pàgina	1/3

DECRET

5. En la mateixa data, 22 de maig, mitjançant ofici s'informa a la tercera persona afectada que disposa del termini de 10 dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la data de notificació, per presentar al·legacions respecte del lliurament de la informació sol·licitada o bé per formular qualsevol altra consideració que estimi oportuna si poden determinar el sentit de la resolució, tal i com s'estableix a l'article 31.1 de la Llei 19/2014, de Transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Transcorreguts els 10 dies hàbils, la tercera persona afectada no presenta al·legacions ni formula cap altra consideració.

6. En data 27 de maig de 2024 la Direcció de Recursos Humans i Organització tramet les dades sol·licitades a la Oficina d'Integritat Institucional i Transparència.

Fonaments de dret

L'art. 18.1 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, reconeix el dret de les persones d'accedir a la informació pública.

L'art. 2 b) de la Llei 19/2014 estableix que, als efectes d'aquesta llei, és informació pública la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions.

L'article 33.1 de la Llei autonòmica 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern - i en els mateixos termes l'article 20.1 de la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern - preveu que les sol·licituds d'accés a la informació pública s'han de resoldre en el termini d'un mes, a comptar del dia següent a la recepció de la sol·licitud.

De conformitat amb l'article 36 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, si una sol·licitud és estimada totalment o parcialment, l'òrgan competent ha de subministrar la informació a l'interessat, en el format en què l'hagi demanada, en el termini de trenta dies.

Vist l'informe tècnic del Cap de l'Oficina d'Integritat Institucional i Transparència, i en virtut de les competències delegades per decret d'alcaldia núm. 6495/2023 de 20 de juny,

RESOLC

PRIMER.- Estimar totalment la sol·licitud efectuada per la Sra. [REDACTED] en data 14 d'abril de 2024, d'accés a la informació pública (E-08121-2024-026340).

SEGON.- Facilitar a la Sra. [REDACTED] la següent informació en els documents adjunts:

CSV (Codi de verificació Segura)	[REDACTED]	Data i hora	27/05/2024 15:38:20
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la llei 6/2020, 11 de novembre, reguladora de determinats aspectes dels serveis electrònics de confiança		
Signat per	SERGI RIBAS BELTRAN (SECRETARI/ÀRIA GENERAL)		
Signat per	MIQUEL ÀNGEL VADELL TORRES (REGIDOR/A DELEGAT/DA)		
URL de verificació	[REDACTED]	Pàgina	2/3

DECRET

- Informe tècnic de la Direcció de Recursos Humans i Organització de proposta de modificació de l'organigrama tècnic-administratiu de diverses unitats i àrees de l'organització municipal.
- Informe de Gerència de proposta de modificació de l'organigrama tècnic-administratiu de diverses unitats i àrees de l'organització municipal, on en la pàgina 20 indica que el cap de servei del Servei de Gestió del Talent i Organització ha de ser cap de servei 2.
- Decret d'alcaldia núm. 2763/2024 de 7 de març, de modificació de l'organigrama tècnic-administratiu de diverses unitats i àrees de l'organització municipal, com la resolució que ho aprova.
- Informe proposta de la Direcció de Recursos Humans i Organització per a l'adscripció provisional, entre altres, de la Sra. [REDACTED] al lloc de cap de servei 2, per comandar el Servei de Gestió del Talent i Organització.
- Informe de Gerència de proposta per l'adscripció provisional, entre altres, de la Sra. [REDACTED] al lloc de cap de servei 2, per comandar el Servei de Gestió del Talent i Organització.
- Decret número 3488/2024 de data 26 de març, per l'adscripció provisional, entre altres, de la Sra. [REDACTED] al lloc de cap de servei 2, per comandar el Servei de Gestió del Talent i Organització, com la resolució que ho aprova.

TERCER.- Informar a la Sra. [REDACTED] que d'acord amb l'informe de la Cap d'Àrea d'Administració General, els informes jurídics sol·licitats no es faciliten donada la seva inexistència.

CSV (Codi de verificació Segura)	[REDACTED]	Data i hora	27/05/2024 15:38:20
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la llei 6/2020, 11 de novembre, reguladora de determinats aspectes dels serveis electrònics de confiança		
Signat per	SERGI RIBAS BELTRAN (SECRETARI/ÀRIA GENERAL)		
Signat per	MIQUEL ÀNGEL VADELL TORRES (REGIDOR/A DELEGAT/DA)		
URL de verificació	[REDACTED]	Pàgina	3/3