

## ACORD DE MESURES DE XOC PER A LA DISMINUCIÓ DE LA DESOCUPACIÓ A MATARÓ

### PREAMBUL

Les parts signants,

AJUNTAMENT de MATARÓ

FAGEM -Federació d'Associacions i Gremis Empresarials del Maresme

PIMEC - Petita i Mitjana Empresa de Catalunya –Barcelonès Nord-Maresme

UGT – Unió General de Treballadors del Maresme

CCOO – Comissions Obreres del Vallès Oriental-Maresme

(Nom empresa que s'acull)

(Representant/s dels treballadors de l'empresa)

Es reconeixen suficientment legítimades per arribar als següents acords:

Donada l'excepcionalitat de les dades d'atur a la població de Mataró, per sobre de la mitja de Catalunya i Barcelona\*, i preocupats per dos factors inherents a aquest alt nivell de desocupació, especialment entre els joves i els majors de 45 anys, com són la manca de perspectiva de poder absorbir aquest volum de persones en l'actual mercat de treball local i la manca de formació que els faciliti la reinserció, des de el CESM Consell Econòmic i Social de Mataró, es proposa aquest acord com a instrument destinat a afavorir la contractació per un període d'un any de les persones en situació d'atur dels col·lectius amb més incidència de Mataró.

Aquest Pla de Xoc proposat pel CESM, no és una alternativa a les modalitats de contractació actuals, pretén ser un compromís del teixit empresarial de Mataró, els treballadors i la administració local per facilitar que un nombre de ciutadans i ciutadanes de Mataró, que avui es troben en una situació límit, puguin tenir aquest contracte d'un any que els permeti superar la dramàtica situació que comporta l'atur de llarga durada.

En definitiva, no parlem de necessitats del mercat de treball (aquestes ja es cobreixen amb els processos ordinaris de contractació), parlem del compromís d'empreses, ciutadans, patronals, sindicats i administració, amb una realitat local excepcional i no volguda per ningú.

*\* La taxa d'atur registrat per a Mataró és la més desfavorable dels quatre àmbits territorials: Mataró, Maresme, província de Barcelona i Catalunya. L'any 2011 finalitza amb una alça de l'atur registrat del 10,8% a Mataró; del 10,1% al Maresme; del 9,2% a la província de Barcelona i Catalunya; i del 7,9% a Espanya. "Informe de Conjuntura Socio econòmica núm. 29 any 2012"*

## **ACORDS:**

### **1.- Objecte:**

1. L'objecte d'aquest acord és el foment de contractes d'obra i servei d'un any de durada dirigits exclusivament a la població aturada de Mataró segons el punt 4 d'aquest acord.

2. També és objecte d'aquest acord combinar els processos d'activitat laboral amb els de formació.

### **2.- Definició**

1. A tots els efectes s'entendrà com Acord de Mesures de Xoc per a la disminució de la desocupació a Mataró (AMX), el signat per les patronals FAGEM i PIMEC, per les centrals sindicals més representatives a la localitat (UGT i CCOO) i per l'Ajuntament de Mataró.

### **3.- Duració**

1. La duració del present acord i de les accions sorgides per l'aplicació del mateix, serà d'un any començant des del ú de març del 2013, per tant es podran fer contractes acollits a aquest acord des de l'u de març del 2013 fins 28 de febrer del 2014. Aquest acord no serà prorrogable i constituirà en sí mateix l'obra i servei a desenvolupar a les empreses adherides al mateix.

### **Aspectes laborables aplicables a les contractacions derivades de aquest acord**

### **4.- Requisits subjectius**

1. Els contractes tan sols es podran celebrar amb treballadors/es inscrits a Mataró com a demandants d'ocupació de llarga durada i majors de 44 anys. La condició de l'edat no serà d'aplicació quan el contracte es concerti amb persones amb discapacitat ni amb els col·lectius en situació d'exclusió previstos en la Llei 44/2007.

2. Els contractes tan sols es podran celebrar les empreses de Mataró o Maresme que no hagin acomiadat improcedentment a ningú durant els últims sis mesos ni hagin finalitzat contractes durant els últims tres mesos. Caldria especificar els supòsits.

### **5.- Formalització dels contractes**

1. Els contractes seran amb la modalitat d'Obra i Servei entenent-se l'objecte de l'obra l'acompliment d'aquest acord, i la durada de la obra també la mateixa

que la que s'estipula a aquest acord, es a dir, un any. Els contractes hauran de formalitzar-se per escrit en els models oficials establerts per el Servicio Público de Empleo Estatal.

2. Els contractes portaran com annex aquest acord signat també per l'empresa contractant i la representació legal dels treballadors.

3. L'empresari deurà comunicar la formalització i finalització del contracte i els seus annexos al Servei Públic d'Ocupació corresponent en el termini de deu dies des de la data de formalització o finalització dels contractes.

#### **6.- Jornada**

1. Els contractes celebrats en base al present acord gaudiran d'una jornada de 30 hores setmanals de les quals 20 hores seran de treball efectiu i 10 hores de activitats formatives sota responsabilitat, planificació i coordinació segons el punt 12.5 d'aquest acord.

2. En els supòsits que la jornada diària de treball inclogui tant la jornada efectiva de treball com l'activitat formativa, els desplaçaments necessaris, en cas de que hi fossin, computaran com part de les 10 hores dedicades a activitats formatives.

3. Els treballadors contractats no podran realitzar hores extraordinàries, treballs nocturns ni treballs a torns.

#### **7.- Salari i categoria**

1. La retribució dels treballadors contractats dins l'establert al present acord, serà de 7.000 euros bruts en catorze pagues i en cap cas podrà ser inferior al establert en el conveni col·lectiu corresponent en proporció al temps efectivament treballat.

2. La categoria serà la corresponent a aprenent, ajudant, auxiliar o similar del respectiu conveni col·lectiu.

#### **8.- Període de prova**

1. Respecte al període de prova s'estarà al disposat amb caràcter general al article 14 del E.T.

2. Si al termini del contracte l'empresa decidís contractar a la persona treballadora fora de l'estipulat en aquest acord, no es computarà la durada del contracte d'obra i servei adscrit a aquest acord a efectes d'antiguitat en l'empresa.

### **9.- Duració i pròrroga dels contractes**

1. La duració del contracte serà d'un any equivalent al temps necessari per l'obra i servei. Es considera l'objecte de l'obra l'acompliment d'aquest acord, i la durada de la obra també la mateixa que la indicada en aquest acord, es a dir, un any.
2. El contracte no es podrà prorrogar.
3. No es podrà fer un altre contracte d'obra i servei acollit al present acord un cop finalitzat el concertat.

### **10.- Extinció dels contractes**

1. Els contractes celebrats acollint-se a aquest acord s'extingiran automàticament, i sense necessitat de denúncia per cap de les parts, al finalitzar la seva duració segons el punt 9.1 del present acord.
2. Els contractes celebrats acollint-se a aquest acord s'extingiran per qualsevol de les causes recollides al article 49 de l'Estatut dels Treballadors.

### **11.- Presumpcions**

1. Es presumeixen celebrats per temps indefinit i a jornada completa els contractes d'Obra i Servei acollits a aquest acord, quan no s'haguessin observat les exigències de formalització escrita, no s'haguessin donat d'alta en la Seguretat Social als treballadors contractats i aquells que s'hagin celebrat en frau de llei.

### **Activitats formatives**

#### **12.- Activitat formativa**

1. L'activitat formativa inherent i complementaria del objecte d'aquest acord te com a objectiu facilitar el coneixement i la reincorporació al mercat de treball un cop finalitzat el contracte subjecte d'aquest acord.
2. Les activitats formatives no seran en cap cas substitutives de la formació reglada ni de la recollida al Real Decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel que es desenvolupa el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la bases de la formació professional dual.
3. Les activitats formatives no donaran dret a cap títol, ni certificat de professionalitat ni acadèmica. Les activitats formatives comportaran la expedició d'un certificat d'assistència o aprofitament emès per l'Ajuntament de Mataró o l'empresa contractant, en funció de qui de les dues entitats l'hagi impartit.
4. Les activitats formatives no estaran relacionades obligatòriament amb l'activitat laboral desenvolupada al seu lloc de treball i podran estar relacionades també amb l'aprenentatge de tècniques e itineraris de recerca de feina,

coneixement del mercat de treball, drets i deures dels treballadors, coneixements i capacitacions de caràcter general com idiomes, informàtica, tècniques de comunicació, gestió de conflictes, etc.

5. Serà l'Ajuntament de Mataró el responsable de les activitats formatives i, conjuntament amb els agents econòmics i socials signants d'aquest acord, els responsables de planificar i coordinar les mateixes. Així mateix, serà l'Ajuntament de Mataró el responsable de facilitar els espais (dins i fora dels centres de treball, propis o conveniats) i recursos necessaris per l'organització de les activitats formatives.

6. S'entendrà com activitat formativa des de les assistències a xerrades, jornades, conferències, tallers, cursets... fins les pràctiques tutoritzades en el mateix centre de treball.

### **13.- Impartició de les Activitats formatives**

1. Les activitats formatives podran organitzar-se amb una distribució temporal flexible, equivalent a deu hores setmanals, que en tot cas haurà garantir la complementarietat amb la jornada efectiva de treball i no suposarà la realització de les mateixes ni en horari nocturn ni en dia no laboral.

2. Les activitats formatives poden ser impartides directament pels serveis municipals de l'Ajuntament de Mataró, pels serveis dels agents socioeconòmics signants d'aquest acord o pel centre de treball, sempre sota la coordinació dels signants d'aquest acord.

### **14.- Finançament i gestió**

1. La direcció de promoció econòmica de l'Ajuntament, posarà a disposició d'aquesta mesura la cartera de serveis i polítiques actives del Servei d'ocupació.

2. El finançament de les activitats formatives realitzades al mateix centre de treball aniran a càrrec del centre de treball.

### **15.- Vigència**

1.- L'entrada en vigor d'aquest acord va des de l'1 maig de 2013 fins el 30 d'abril de 2014.